

证券代码：000503

证券简称：国新健康

国新健康保障服务集团股份有限公司
投资者关系活动记录表

编号：2021—05

投资者关系 活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（_____）
参与单位名称及 人员姓名	兴业证券 冯欣怡 渤海人寿保险股份有限公司 王新亮 上海混沌投资（集团）有限公司 罗钊 龙远投资 李声农 澄金資產管理有限公司 胡東民 West Ridge Investment Limited 徐盛栋 华融证券股份有限公司 庞立永 上海和谐汇一资产管理有限公司 陈梦越 平安资产管理有限责任公司 刘博 中邮人寿保险股份有限公司 朱战宇 华泰证券（上海）资产管理有限公司 李沙 华泰证券（上海）资产管理有限公司 王锦海 北京东方睿石投资管理有限公司 唐谷军 上海高毅资产管理合伙企业（有限合伙） 冯鹏 华商基金管理有限公司 高兵 泰达宏利基金管理有限公司 赖庆鑫 上海明河投资管理有限公司 姜宇帆 信泰人寿保险股份有限公司 刘跃 易方达基金管理有限公司 何一铖 国泰证券投资信托股份有限公司 郑宗杰

	<p>诺安基金 刘慧影</p> <p>东兴证券 魏宗</p> <p>中达投资 王勇</p> <p>上海聆泽投资管理有限公司 翟云龙</p> <p>银河基金管理有限公司 方伟</p> <p>东吴基金管理有限公司 徐嵩</p> <p>平安养老保险股份有限公司 李志磊</p> <p>圆信永丰基金管理有限公司 胡春霞</p> <p>中宏人寿保险有限公司 杨佳</p> <p>上海睿郡资产管理有限公司 魏志华</p> <p>国投瑞银 肖汉山</p> <p>平安证券股份有限公司 李峰</p> <p>福建泽源资产管理有限公司 赖思旭</p> <p>光大保德信基金管理有限公司 王振鹏</p> <p>中国国有企业结构调整基金股份有限公司 刘博</p>
时间	2021年12月27日 16:30-17:30
地点	电话会议
上市公司接待人员姓名	<p>公司董事会秘书刘新星</p> <p>公司党委委员、医保事业部总经理张振华</p>
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、公司基本情况介绍</p> <p>国新健康保障服务集团股份有限公司（简称“国新健康”或“公司”）是由中国国新控股有限责任公司（以下简称“中国国新”）控股的央企上市公司，以构建“中国领先的健康保障服务体系建设者”为企业愿景，以实现“让人人享有公平公正的健康保障服务”为企业使命，公司以“一体两翼”为框架，服务于中国健康保障服务体系，聚焦“医保基金综合管理服务、医疗质量安全服务、药械监管服务三大业务方向”，为“健康中国”国家战略提供信息化、大数据应用等技术保障服务，支撑“三医联动”改革。目前业务覆盖 190 余个医保统筹区。</p> <p>公司实际控制人中国国新成立于 2010 年 12 月 22 日，是国务院国资委监管的中央企业之一，作为国务院国有企业改革领导小组确定的国有资本运营公司试点，中国国新形成了五大业务板块和一个服务保</p>

障平台即“5+1”业务格局。截至2020年底，资产总额达到5634亿元，实现净利润超过160亿元。

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、高级管理人员、中高层管理人员、核心骨干员工的工作积极性，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，共同关注公司的长远发展。公司于2021年1月4日首次披露了股权激励计划，公司层面的业绩解锁条件是2022年至2024年营业收入较2019年复合增长率分别不低于45%、41.3%和37.8%，对应的营业收入将分别达到39,605.55万元、51,786.99万元、64,550.27万元；2022年至2024年公司扣非加权平均净资产收益率分别不低于3%、5%和6.4%。该考核体现了较高的成长性和挑战性，符合公司通过股权激励计划激发核心骨干员工的积极性和能动性，改善和提升经营状况目标。

二、投资者提问交流

1、DRG/DIP 主要涉及医保端、医院端、卫健端哪些系统的建设或者改造？如何看待 DRG/DIP 带来的市场空间？

答：医保局要建设一套相应的机制，实际上付费模式并不是一个单纯的系统，还包括一些非常专业化的服务、管理。比如前期的数据测算、系数的制定，整个系统运营的管理，还包括医疗机构的精细化管理。省级层面不直接参与基金支付，但会对整个工作进行管理，因此需要对各统筹区/各地市的一个管理系统。地市层面有两种模式：一是300多个地级市需要进行系统建设；二是省级统一提供系统建设，各地级市支付服务费。医疗机构层面根据自身的情况进行管理和采购。

2、除了公立的二级、三级医院，大量的一级、未定级医院及民营医院是否会按照政策要求进行系统建设改造？

答：DRG和DIP主要针对的是住院的付费。只要有住院业务的所有医疗机构，无论是民营的还是公立的，是否定级的医院，都要纳入结算体系。

3、请介绍下 DRG/DIP 业务的市场规模情况，以及目前公司业务进展？

答：国家医保局已经公布了开展支付方式改革的101个试点城市，其中DIP有71个试点城市，DRG有30个试点城市。除了这101个试点城市外，还有一些城市已经陆续开展了相应的支付方式管理工作，真正完全没有开展相关工作的地市不多了。

公司在国家推行支付方式改革之前，已经做了一部分地市的DRG/DIP项目，目前DRG试点/非试点项目累计有50余个，DIP项目20多个。

4、请介绍下公司数字医保业务具体包括哪些服务项目？

答：公司数字医保业务可分为基金监管、基金支付和省级医保信息化服务三个部分。

基金监管，公司顺应国家深化医疗保障制度改革需求，通过信息化的审核引擎，结合医学药学临床知识库，依据数字化的审核规则，对医疗费用明细进行快速、标准、规范、逐单、逐项的自动审核。此外，在传统基于结算数据监管的基础上，积极引入生物识别、影像分析、卫生统计、大数据分析和人工智能技术，搭建一体化的监管信息采集平台。同时建立医疗保障信用评价体系，对就医行为高度可疑的重点监控，实现对医保基金使用全环节、全流程、全场景监控，助力各地严厉打击欺诈骗保行为。建立严密有力的基金监管机制，切实维护医保基金安全、提高基金使用效率，有效适应“互联网+医疗”等新服务模式发展需要。智能监管业务包括三个主要方面，分别是智能审核、大数据反欺诈和信用评价。

基金支付，“医保支付方式改革”是目前医疗保障制度改革的重要内容，通过改变现有“按项目付费”为主的支付方式，医保向医疗服务提供方由“按量付费”转为“按质付费”，实现医保精准支付，发挥医保支付杠杆作用，充分调动医疗机构的内生动力。目前推进的“疾病诊断相关分组（DRGs）付费”、“基于大数据的病种分值付费（DIP）”，以及“门诊 APG 付费”等支付方式改革，都是遵循“总额控制下的多元复合式医保支付方式”的改革思路，在全国范围内大力推进。

省级医保信息化服务涵盖支付方式管理系统和智能监管系统服务。

5、公司 DRG/DIP 业务的竞争优势体现在哪些方面？

答：公司积累了在全国大面积开展支付方式改革服务的经验，是全国第一家支持医保局实现支付方式改革落地运行的公司，服务和产品中凝结了多年丰富的经验与知识以及专业的人才储备。公司能够从政策出台、参数设计，以及接口、技术规范等方面提供全方位的支持服务，有效保证支付方式改革工作的顺利运行。

6、公司认为，产品自身竞争力和客户资源哪个更为重要？

答：由于医疗机构的多样性以及管理层级的复杂性，客户资源是比较重要的。但是 DRG/DIP 的专业化程度较高，在业务开展过程中专业能力的重要性将更加凸显。

7、大股东层面对后续业务开展的影响？

答：国新健康是中央企业控股的上市公司，实际控制人和很多省份/地市级有业务上的联系，对公司部分重大项目进行了很好的赋能。

8、公司的人员情况和规划是怎样的？

	<p>答：2020 年报中公司员工数量是 1244 人，公司坚持降本增效、持续提升人均效能，加强市场营销、运营管理、技术研发、职能战略支撑等四大人才梯队建设，员工根据工作业绩、任职资格能力等因素，综合考评，持续进行动态优化调整。今年上半年，公司进行了组织架构的升级，分成四个事业部与七个大区，七个大区面向客户，事业部给予支持与赋能，整体的人员数量趋于稳定。</p> <p>在与投资者的沟通过程中，公司管理层严格按照《信息披露管理办法》等规定，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。没有出现未公开重大信息泄露等情况。同时已按深交所要求签署调研《承诺书》。</p>
附件清单(如有)	无
日期	2021 年 12 月 27 日