

证券代码：000048

证券简称：京基智农

## 深圳市京基智农时代股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

编号：2022-001

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研（含个人投资者来访） <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（电话会议）
参与人/单位名	广发证券 钱浩 国信证券 余方升 博时基金 梅思哲 鹏华基金 谢添元 财通基金 王朝宁 鹏万基金 唐琴 刘璐 3W Fund 陈涛 海南泽兴私募基金管理有限公司 吴锡雄
时间	2022年1月13日上午
地点	公司会议室
公司接待人员姓名	董事会秘书 尚鹏超 战略运营中心总经理 廖振晖 证券事务副总监 肖慧
投资者关系活动主要内容介绍	主要交流内容如下： Q1：公司地产项目去化情况如何？未来各业务收入占比趋势如何？ A1：公司目前存量地产业务主要为宝安西乡山海上园三、四期项目，其中山海上园四期（即山海御园）项目自2021年7月份开始预售，三期（即山海公馆）项目预计于今年上半年开盘预售。未来随着公司生猪养殖项目产能提升，以生猪养殖为主的现代农业营收占比将会逐步增加。 Q2：截至目前为止，公司已经建成的生猪产能有多少？

A2: 公司已投资建设的徐闻项目、高州项目、文昌项目及贺州项目已陆续实现引种投产（未达产），2022年出栏量预计超过100万头，前述项目满产后年出栏规模超200万头。

Q3: 公司母猪及与育肥猪存栏情况？

A3: 截至2021年12月底，实现母猪存栏约8.95万头，其中基础母猪约6.68万头，后备母猪约2.27万头；育肥存栏约40.96万头。

Q4: 可否详细介绍一下公司生产模式？

A4: 公司采用四周批（即28天批）模式，即每四周规律且集中地进行配种、分娩、断奶。全场分娩舍母猪为1个批次，所有小猪在7天内出生，21天断奶；每4周转入、转出销售一次。采用该种模式，每批猪只全进全出，一方面有利于有效提高猪群的健康度，降低猪场的死淘率，另一方面可以提高保育及育肥猪出栏整齐度。

Q5: 公司生猪养殖的未来目标成本如何？

A5: 公司2022年的目标成本是约16.3元/KG，未来随着产能完全释放、出栏规模提升及配套饲料厂投产等有进一步下降空间。

Q6: 公司现在是否还有养鸡业务？

A6: 公司拥有以子公司惠州京基智农畜牧有限公司为核心的黄鸡育种中心与养殖技术实验基地（其研发的优质黄羽鸡128系列、338麻黄系列是我国首个通过农业部审定的家禽品种），具备年产3,000万羽鸡苗的产能。

Q7: 公司在食品端是否展开相关探索？

A7: 公司拥有香鸡、麻黄鸡、鸡蛋、猪肉等自主品牌的优质畜禽产品，由下属深圳市京基智农食品有限公司开展食品端建设。为提前筹备深圳销售渠道，公司已申请完成京基智农猪肉鸡肉“圳品”认证，并通过ISO9001质量管理体系认证，产品已进驻连锁商超、新零售等渠道。同时，公司利用养殖项目当地农村资源优势，种养结合出品特产水果，已建立新的水果品牌“京选之味”。公司作为深圳“菜篮子”产品、“圳品”供应单位，目前已逐步向深圳市场稳定供应生猪。

Q8: 南方和北方养殖差异体现在哪里？

A8: 北方区域平地较多，企业多采用平层养殖；而南方区域多丘陵，考虑到土地集约、生物安全等需求，采用楼房养殖的企业在增多。楼房养殖的生产模

	<p>式相对复杂，对生产技术、管理水平及环保处理能力要求更高。</p> <p>Q9：公司位于海南文昌的生猪养殖项目进展如何？</p> <p>A9：公司文昌生猪养殖项目于 2021 年 2 月开始引种，目前已完成全面引种工作，该项目满产后可实现产能 30 万头。该项目建设及生产工作推进顺利，文昌项目公司于 2021 年 12 月取得 1,097.85 万元引种补贴。</p> <p>Q10：公司非瘟防控情况如何？</p> <p>A10：公司所有生猪养殖项目从规划设计到运营都充分考虑了疫病防控的需要，养殖场全程实施循环封闭式管理，并建立了严格的生物安全防疫体系。截至目前为止，公司通过各项防非手段确保了非瘟零发生。</p> <p>Q11：随着公司未来产能的增加，对人才的要求也会不断增加，公司如何进行人才培养以满足需求？</p> <p>A11：公司已建立全面的人才培养计划，并不断完善人才引入的标准和体系，确保各岗位职责边界清晰；根据不同岗位设定合理的激励机制和淘汰机制，确保奖惩分明；同时引入管理培训生模式，持续储备优秀后备干部，以满足公司不断增加的人才需求。</p> <p>Q12：公司在股权激励方面有什么计划？</p> <p>A12：请以公告披露信息为准。</p>
附件清单（如有）	无
披露日期	2022 年 1 月 14 日