

证券代码：837242

证券简称：建邦科技

公告编号：2022-053

青岛建邦汽车科技股份有限公司

第一期股权激励计划预留限制性股票授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、预留限制性股票授予情况

（一）预留限制性股票授予基本情况

1. 授予日：2022年1月12日
2. 登记日：2022年2月9日
3. 授予价格：3.9246656元/股
4. 授予对象类型：核心员工
5. 授予人数：19人
6. 授予数量：30万股
7. 股票来源：公司从二级市场回购的股份。公司自2020年10月28日开始至2020年11月17日通过回购股份专用证券账户，以连续竞价方式累计回购股份数量1,500,000股。

（二）预留限制性股票授予明细表

序号	姓名	职务	本次拟授予数量（股）	本次实际授予数量（股）	本次实际授予数量占本次授予总量的比例（%）	本次实际授予数量占授予后总股本的比例（%）
一、董事、高级管理人员						
	董事、高级管理人员小计		0	0	0%	0%
二、核心员工						

1	王二希	核心员工	25,000	25,000	8.33%	0.04%
2	王强	核心员工	20,000	20,000	6.67%	0.03%
3	尹江华	核心员工	20,000	20,000	6.67%	0.03%
4	孙寿勇	核心员工	20,000	20,000	6.67%	0.03%
5	黄葛燕	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
6	孟杰	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
7	李磊	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
8	赵飞亚	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
9	张菲菲	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
10	张淑芬	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
11	丛珊珊	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
12	聂兵	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
13	刘超	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
14	刘芳萍	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
15	严庆翔	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
16	刘宇	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
17	杨秀忠	核心员工	15,000	15,000	5.00%	0.02%
18	李冲	核心员工	10,000	10,000	3.33%	0.02%
19	刘广斌	核心员工	10,000	10,000	3.33%	0.02%
核心员工小计			300,000	300,000	100%	0.48%
合计			300,000	300,000	100%	0.48%

注：合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致

上述名单中，无控股股东、实际控制人及其一致行动人。

（三）拟授予情况与已通过股东大会审议的股权激励计划的差异情况说明。

本次拟授予限制性股票的情况与已通过股东大会审议的股权激励计划不存在差异。

二、解除限售要求

（一）解除限售安排

本次激励计划有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的所有限

制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过64个月。限售期自激励对象获授的限制性股票授予登记完成之日起算，首次授予的限制性股票的具体限售期限及解除限售时间安排如下：

限售期	解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例 (%)
自激励对象获授的限制性股票授予登记完成之日起16个月	第一次解除限售	自授予登记完成之日起16个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起28个月内的最后一个交易日当日止	40%
自激励对象获授的限制性股票授予登记完成之日起28个月	第二次解除限售	自授予登记完成之日起28个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起40个月内的最后一个交易日当日止	30%
自激励对象获授的限制性股票授予登记完成之日起40个月	第三次解除限售	自授予登记完成之日起40个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起52个月内的最后一个交易日当日止	30%

(二) 解除限售条件

1. 公司层面业绩考核要求

解除限售安排	业绩考核要求
第一次解除限售	以2020年净利润为基数，2021年实现的净利润较2020年增长不低于20%
第二次解除限售	以2020年净利润为基数，2022年实现的净利润较2020年增长不低于40%
第三次解除限售	以2020年净利润为基数，2023年实现的净利润较2020年增长不低于60%

注：上述净利润是指剔除本次激励计划股份支付费用影响后经审计的归属于公司股东的净利润，上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象获授的对应期间限制性股票均不得解除限售，由公司按规定回购注销。

2. 个人层面业绩考核要求

公司对所有激励对象进行个人业绩考核，考核期与公司业绩指标对应的考核年度相同，考核结果分为合格和不合格。激励对象个人当年实际可解除限售额度与其个人考核年度的绩效考核结果挂钩。若公司层面考核年度业绩达标，则激励对象个人当期实际可解除限售额度=个人当期计划解除限售额度×考核系数。具体安排如下：

个人考核年度考核结果	合格	不合格
考核系数	100%	0

若激励对象考核年度个人考核结果为“合格”，则激励对象将按本激励计划规定的比例解除限售；若激励对象考核年度个人绩效考核结果为“不合格”，则其未能解除限售的当期限制性股票由公司按照规定回购注销。

三、授予前后相关情况对比

（一）激励对象持股变动情况

序号	姓名	预留限制性股票授予前持股情况			预留限制性股票授予后持股情况		
		持股数量 (股)	持股比例 (%)	限售股数量 (股)	持股数量 (股)	持股比例 (%)	限售股数量 (股)
1	王二希	0	0	0	25,000	0.04%	25,000
2	王强	0	0	0	20,000	0.03%	20,000
3	尹江华	0	0	0	20,000	0.03%	20,000
4	孙寿勇	37,500	0.06%	37,500	57,500	0.09%	57,500
5	黄葛燕	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
6	孟杰	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
7	李磊	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
8	赵飞亚	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
9	张菲菲	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
10	张淑芬	7,500	0.01%	7,500	22,500	0.04%	22,500

11	丛珊珊	37,500	0.06%	37,500	52,500	0.08%	52,500
12	聂兵	37,500	0.06%	37,500	52,500	0.08%	52,500
13	刘超	15,000	0.02%	15,000	30,000	0.05%	30,000
14	刘芳萍	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
15	严庆翔	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
16	刘宇	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
17	杨秀忠	0	0	0	15,000	0.02%	15,000
18	李冲	0	0	0	10,000	0.02%	10,000
19	刘广斌	22,500	0.04%	22,500	32,500	0.05%	32,500
合计		157,500	0.25%	157,500	457,500	0.73%	457,500

(二) 公司股权结构变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量(股)	比例(%)	数量(股)	数量(股)	比例(%)
有限售条件股份	38,146,200	61.16%	300,000	38,446,200	61.64%
无限售条件股份	24,226,800	38.84%	-300,000	23,926,800	38.36%
总计	62,373,000	100.00	0	62,373,000	100.00

(三) 控股股东、实际控制人持股比例变动情况

控股股东、实际控制人在本次限制性股票授予前后持股比例未发生变化，本次授予未导致控股股东、实际控制人变更。

四、验资情况

2022年1月18日天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）出具天职业字[2022]1384号验资报告，截至2022年1月14日止，公司实际收到19名股权激励对象缴纳的¹限制性股票激励计划认购款人民币1,177,399.68元。

五、对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第11号—股份支付》的规定，公司将在限售期的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信

息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》等相关规定，公司以市价为基础，对限制性股票的公允价值进行计量。每股限制性股票的股份支付=限制性股票公允价值-授予价格，其中，限制性股票的公允价值为授予日收盘价。

本次激励计划预留限制性股票授予日为2021年1月12日，根据前述测算方法，公司预留限制性股票授予的30万股限制性股票应确认的股份支付总费用为250.96万元。该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售比例进行分期确认。

2022-2025年限制性股票成本摊销情况测算见下表：

单位：万股、万元

预留限制性股票授予数量	需摊销的总费用	2022年	2023年	2024年	2025年
30	250.96	130.14	79.95	33.34	7.53

说明：

1、上述摊销费用测算并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响；

2、上述摊销费用预测对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

六、备查文件目录

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件；

（二）验资报告。

特此公告。

青岛建邦汽车科技股份有限公司

董事会

2022年2月10日