



2021年度社会责任报告

暨环境、社会及治理(ESG)报告

云南沃森生物技术股份有限公司

关于本报告

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

感谢您抽出宝贵的时间阅读云南沃森生物技术股份有限公司(以下简称“公司”、“沃森”或“沃森生物”)2021 年度社会责任报告，本报告旨在真实反映公司 2021 年度企业社会责任的发展与实践，向利益相关者公开报告期内企业运行情况，帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关者深入透视公司的社会责任实践活动。

本报告是参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、GRI《可持续发展报告指南》(G4 版)、《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成。

报告范围

本报告主要描述 2021年1月1日至 2021年12月31日公司及子公司在管理经营、环境责任、员工责任、公益慈善责任及其他利益相关方责任等方面的工作。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告主体

公司继续秉承客观、规范、诚信、透明的原则，详述了公司及子公司2021年度社会责任的履行情况。

发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告仅以电子文档的形式在巨潮资讯网站上进行刊载，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或登陆公司网站(<http://www.walvax.com/>)。

阅读反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

联系人：张荔 胡倩 电话：0871-68312779

目 录

董事长寄语

02

怀揣“让人人生而健康”主旨 践行医药企业“高质量发展”

第一部分

责任沃森2021

让人人生而健康

04

2021年责任绩效 07

沃森责任战略管理 08

第二部分

关于沃森

构建现代生物制药领域产业化平台的世界疫苗企业

10

公司简介 11

销售网络 16

产品情况 12

沃森荣誉 17

产业智造 14

第三部分

责任治理

奉公守法、谦虚好学、敬业无怨、奋斗无悔

19

规范公司治理 21

践行商业道德 27

完善风险控制 25

管理成效 28

第四部分

责任运营

以更专业的服务让客户和合作伙伴事业更美好

29

多元化创新平台建设 31

客户责任管理 35

精益求精的质量标准 33

供应链责任管理 37

信息安全与隐私保障 35

第五部分

责任环保

共建生态家园 尽享碧海蓝天

39

环保理念及体系 41

环保管理措施 43

环保管理制度 42

第六部分

责任社会

让人人生而健康

45

员工责任 47

公益责任 54

读者反馈

56

董事长 寄语

怀揣“让人人生而健康”主旨 践行医药企业“高质量发展”

时间的巨轮行至2021年，后疫情时代与大变局相互激荡，勾勒出波澜壮阔的时代图景。

这一年，从国家到个人，从医药行业到沃森生物，我们都在考验中历练，在考验中成长。这一年，我们深刻体会到，国强则民强，国富则民富，国家兴旺则百姓安康。这一年，“共同富裕”成为了中国未来发展最为重要的关键词之一。

共同富裕是什么？全面建成小康社会，一个也不能少，共同富裕路上，一个也不能掉队，共同富裕不但是社会主义的本质规定和奋斗目标，也是我国社会主义的根本原则以及初心。而沃森的初心，正是让“人人生而健康”。

沃森成立20余年来，累计为研发创新投入30多亿元，占营收比位居同行之首。2020年新冠疫情爆发，沃森义无反顾的投入到了三条新冠疫苗研发路线，其中就包括前沿的mRNA疫苗技术路线。也是这一年，作为2020年全球疫苗峰会受邀大会发言的两家中国企业负责人之一，我十分有幸的代表沃森参加了这一会议，在35位国家元首与众多知名国际公立健康组织面前承诺，沃森未来将分配一半以上二价HPV疫苗产能，以可支付的价格供应Gavi，全力支持能够惠及全球8,400万9到14岁女性的Gavi5.0战略计划。

耐得住风刀霜剑的相逼，才配得上明媚艳丽的风景。

时至今日，我们重磅产品13价肺炎球菌多糖结合疫苗沃安欣（以下简称“13价肺炎结合疫苗”或“沃安欣”）不仅打破国外巨头的垄断成功上市，今年也将首次出口至摩洛哥开启进军海外之路；我们新型冠状病毒mRNA疫苗成为我国首个、全球第四个进入临床试验的新冠mRNA疫苗，也让沃森生物的研发正式步入了全球同步开展临床试验的新时代。沃森的全面国际化、进口取代等战略全面推进，沃森人的心血和汗水没有白流。而支撑着我们的，正是沃森心系天下的初心。

过去的三年世界风云变幻，百年未有之新变局和新冠疫情交织叠加，世界经济、产业、民生发生了巨大变化。后疫情时代的生物医药已成为当今竞争最激烈、发展最快的产业，风险与机遇并存，全球疫苗产业或面临“大洗牌”。而产品质量、技术路径、产业化水平将成为影响这轮行业变革的核心变量。

过去的三年沃森硕果累累，沃森13价肺炎结合疫苗横空出世、二价HPV疫苗进入上市申报的最后阶段，旗下尚储备有包括新冠mRNA疫苗、九价HPV疫苗在内的多个疫苗品种蓄势待发，沃森产品已累计出口至17个国家和地区，“沃森生物”品牌入选首张云南企业品牌价值榜榜首。同时我们按照WHO预认证标准和其他通行的国际标准设计的模块化mRNA产业化生产车间已建成，疫苗国际制剂中心、科技创新中心、全国多地多个疫苗产业化项目建设在持续推进，未来将为我们产业化提供最坚实的硬件基础。

2021年，作为中国疫苗行业开疆辟土的一员、云南省生物医药产业的招牌名片，沃森成功开启全面国际化战略元年。

展望2022，春城的阳光照射在沃森前行的道路上，坚韧的斗志融入在沃森人血脉之中，在朝着战略目标迈进的路上，我想一定还会有困难、有风险，有如我们20年走来遇到的一个又一个艰难险阻。但是我更相信，有社会各界人士对沃森的支持和信任、有“让人人生而健康”的坚定信念、有“播种健康，创造美好”的美好愿景、有“让中国的孩子用上和西方发达国家同样多同样好的疫苗”的家国情怀、有全体沃森人的初心与努力，沃森的信念将在岁月洗礼中历久弥坚，沃森事业将在时间沉淀中绽放出澎湃力量。只要我们一直走在正确的路上，那么时间将继续是最好的证明者。

01

让人人生而健康

责任沃森2021



责任故事一

积极贡献全球抗疫力量 联手多方助力国产新冠疫苗突破

自2020年新冠疫情爆发以来，沃森生物便义不容辞投入到新冠疫苗的研发中。2021年，作为中国疫苗行业重要的一员，公司同时推进的mRNA、腺病毒载体、重组蛋白(CHO)三大技术路径研发和临床试验捷报连连。

2021年，公司与合作方共同开发的新冠mRNA疫苗获得墨西哥、印度尼西亚等多个国家的临床批件，并于9月中下旬陆续启动III期临床试验入组工作。成为我国首个、全球第四个进入临床试验的新冠mRNA疫苗。此外，公司重组新型冠状病毒疫苗(黑猩猩腺病毒载体)、重组新型冠状病毒疫苗(CHO细胞)也顺利进入II期临床研究阶段。

2021年，公司陆续与清华大学、蓝鹊生物、圣诺生物等多家机构开展合作，继续加大在腺病毒载体技术、mRNA平台技术等方面合作研发布局。沃森生物将与各合作方一起，共同推动新冠mRNA疫苗的临床试验和产品上市，为全球新冠疫情的遏制、为全球公共卫生事业的发展贡献一份力量。

责任故事二

“一老一小”的“一呼一吸” 沃森全面呵护家庭健康

肺炎球菌性疾病是全球严重的公共卫生问题之一。肺炎球菌是引起肺炎、脑膜炎、菌血症等严重疾病的主要病原菌，也是引起急性中耳炎和鼻窦炎等的常见病因。据世界卫生组织估算，2008年全球约有880万名5岁以下儿童死亡，其中约47.6万名死于肺炎球菌感染，且发展中国家肺炎球菌感染的发病率和死亡率远高于工业化国家，其中大多数死亡发生在非洲和亚洲。肺炎球菌也是引起中国婴幼儿和老年人发病和死亡的重要病因。全球5岁以下儿童肺炎球菌性疾病病例数最高的10个国家全部位于非洲和亚洲，占全球总病例数的66%。

WHO认为，肺炎球菌性疾病是极高度优先使用疫苗预防的疾病，目前，肺炎球菌疫苗在我国属于二类疫苗，有两种类型，即针对5岁及以下儿童肺炎球菌性疾病预防的13价肺炎球菌多糖结合疫苗(PCV13)和针对5岁以上人群的肺炎球菌性疾病预防的23价肺炎球菌多糖疫苗。

在2020年到来前夕，公司自主研发的13价肺炎球菌结合疫苗由国家药品监督管理局正式批准上市，不但一举打破国外巨头长达二十年的垄断，为国家的疫苗供应安全战略提供了有力保障，成为中国第一家、全球第二家拥有13价肺炎球菌结合疫苗上市的企业。沃森生物肺炎疫苗产品管线覆盖全年龄段，全面呵护一个家庭的健康，为整个家提供完整的肺炎球菌性疾病预防方案。

凭借优异的产品质量，公司于近期收到了摩洛哥国家卫生和社会保障部签发的13价肺炎结合疫苗《上市许可证》，极大地改变全球肺炎疫苗市场的竞争格局，为守护全球老幼健康贡献沃森力量。

责任故事三

关爱全球女性健康 重磅产品即将上市

宫颈癌作为女性最常见的恶性肿瘤之一，夺去很多女性的健康甚至生命。据全球癌症统计报告显示，2020年我国宫颈癌新发病例约11万，死亡人数约5.9万。和普通癌症不一样的是，宫颈癌是唯一明确病因的恶性肿瘤。超过90%的宫颈癌都是HPV感染引起的。

2020年，世界卫生组织发布《加速消除宫颈癌全球战略》，全球194个国家首次承诺消除一种癌症，并明确到2030年HPV疫苗接种覆盖率达90%。而中国也与193个国家携手向宫颈癌说“不”，全力支持《加速消除宫颈癌全球战略》。从2021年下半年以来，全国上下纷纷响应，广东省、江苏连云港、内蒙古鄂尔多斯、山东济南、福建厦门等多省市相继启动HPV疫苗免费或补贴接种计划，参与到这场保护女性健康的行动中。

随着沃森生物二价HPV疫苗申报生产进度的持续推进，沃森生物将成为国内第二家拥有自主知识产权上市HPV疫苗的公司。此前，公司已建成按WHO预认证标准的HPV疫苗产业化生产车间，可确保公司HPV疫苗正式上市后迅速开展产业化，参与到女性健康保卫战中。

同时，为了从源头上降低中国女性HPV感染和宫颈癌的发生率，促进我国青春期女孩健康成长，公司自愿向中国妇女发展基金会捐赠人民币1,000万元，用于支持/设立“‘玫瑰行动’青春期健康教育”公益项目。



宫颈癌新发病例约
11万



死亡人数约
5.9万



HPV疫苗接种覆盖率达
90%



与**193**个
国家携手向宫颈癌说“不”



向中国妇女发展基金会
捐赠人民币
1,000万元

2021年责任绩效



2021年营业收入
346,283.11万元



2021年归属上市公司净利润
42,774.77万元



2021年纳税总额
24,455.47万元



研发投入
75,388.88万元



疫苗产品累计出口国家
17个



员工人数
1,866人



社会捐赠
134.66万元



安全、环保直接投入
9.40万元

沃森责任战略管理

公司战略

通过构建现代生物制药领域的产业化平台,形成领先的技术、产品转移转化核心能力,针对国内外市场实施进口取代和全面国际化战略。

社会责任战略及价值观

沃森使命

播种健康 创造美好

从预防到治疗,从多糖蛋白到基因组学,从婴幼儿、老年人到成年人,从国内到国外,让越来越多的人因沃森疫苗产品和服务而受益。

以更优质的疫苗让受众生活更美好,以更专业的服务让客户和合作伙伴事业更美好,以更卓越的管理让员工成长更美好,以更积极的担当让社区、行业和社会更美好。

沃森愿景

致力成为中国疫苗行业的骄傲
世界疫苗行业的先锋

沃森精神

敬业无怨 奋斗无悔
合作无间 创新无畏

沃森社会责任理念

承担经济责任、员工责任、环保责任、
公益慈善责任、反腐败反贿赂责任,
做受尊敬的企业公民。

沃森信念

生命无价 科技无限

生命是宇宙最奇妙的存在,但却脆弱短暂,人的生命尤其如此。让生命尽显其美尽延其长,是人类的本能和从未停歇的追求,科学技术为此而不断拓展与延伸。疫苗科技已经使疫苗从一种到二十余种,从婴幼儿到成年人,由多糖蛋白到基因组,由单一到多联。伴随万物互联信息裂变,疫苗将促进人类生命过程更美好。

沃森主旨

让人人生而健康

人人渴望健康,无论老幼,无论贫富,无论贵贱;
人人生而平等,无论老幼,无论贫富,无论贵贱;
沃森以最佳疫苗科技与最优疫苗产品服务人人健康。

沃森宗旨

更安全 更有效 更可控
更普及 更先进

沃森作风

奉公守法 谦虚好学
追根究底 雷厉风行

社会责任管理

沃森生物将社会责任管理融入发展战略之中，持续完善社会责任管理体系，指导和统筹子公司在社会责任方面的实践活动，公司董事会负责环境、社会及管治决策，审阅企业社会责任报告，对报告发布的合规性与真实性负责。同时，通过不断完善的工作机制及量化的考核指标，使社会责任工作进一步落到实处。

沃森生物从2018年起每年发布社会责任报告，由董事会办公室负责协调统筹公司的社会责任工作并牵头协同各相关部门的编制报告工作。

利益相关方沟通与实质性议题分析

利益相关方类别	利益相关方	关注议题	公司沟通渠道
政府及监管机构	证监部门、地方政府 药监部门、环保部门 等市场监管机构	合规经营、依法纳税 绿色环保、节污减排	政策执行 信息披露 监管检查
股东	股东 中小投资者	公司治理 经营管理 风险管理	股东大会、信息披露 调研、互动交流平台 路演等
客户与消费者	疾控中心 接种医生 接种者 代理商	产品与服务品质 研发创新 保障消费者权益 商业道德	客户满意度调查 客户调研
行业	行业协会 行业机构 研究所	行业发展与共赢	行业论坛 学术交流
员工	公司员工	人才培养与留任 员工权益与福利 职业健康与安全	员工活动 员工培训 职工代表大会与工会
供应商	供应商	负责任采购 商业道德	供应商评估 供应商交流 定期走访
社区及公众	社区 公众 媒体	社区与公益 绿色环保 节污减排	共同富裕 社区活动 志愿服务 捐赠

02

世界疫苗企业

构建现代生物制药领域产业化平台的

关于沃森



公司简介

云南沃森生物技术股份有限公司成立于2001年,是专业从事人用疫苗等生物技术药集研发、生产、销售于一体的高科技生物制药企业,在以新型疫苗为代表的生物技术药细分领域处于行业领先地位。2010年,公司在深交所成功挂牌上市(股票代码:300142),成为云南省首家在中国创业板挂牌上市的企业。

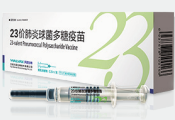
经过二十年的发展,公司已形成了结构优良、品种丰富的产品管线,拥有全球两大重磅疫苗品种13价肺炎结合疫苗和HPV疫苗,并构建了国内领先的研发和产业化技术平台,聚集了一大批中西合璧的专业技术和管理人才,获得了一批国家“863计划”和“重大新药创制”科技重大专项支持,与盖茨基金会、CEPI等国际著名机构建立了紧密的合作关系。

埃及政府国家免疫规划中流脑二价多糖疫苗的
全球唯一供应商

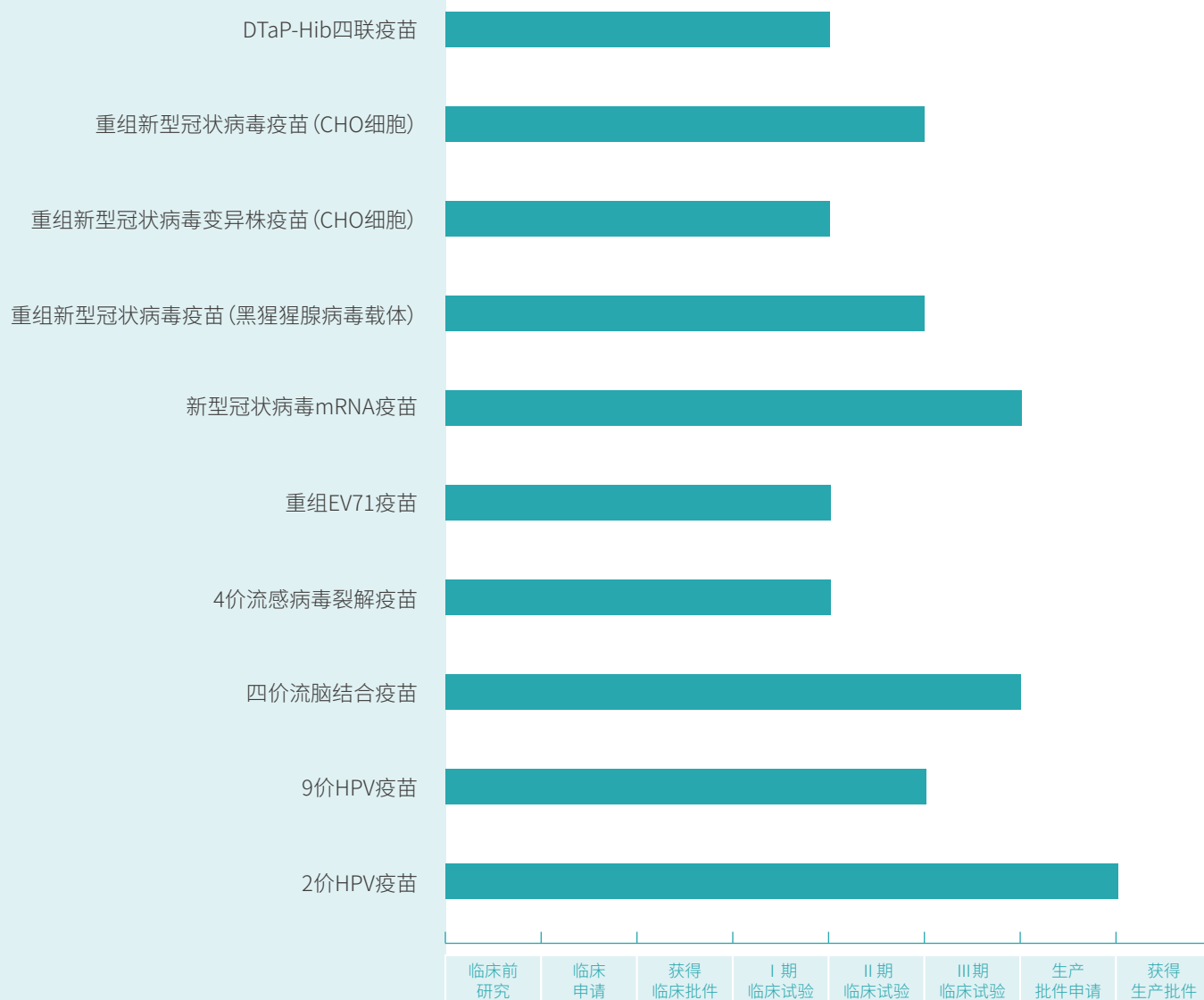
中国疫苗行业首家民营企业产品被纳入
国外政府国家免疫规划

产品情况

已上市7大品种

	产品名称	作用与用途	
非免疫 规划 疫苗 (非EPI)	13价肺炎球菌多糖结合疫苗	接种本品后,可刺激机体产生免疫力,用于预防由本品包含的13种血清型肺炎球菌引起的感染性疾病。	
	23价肺炎球菌多糖疫苗	通过接种23价肺炎疫苗以预防因23种血清型引起的肺炎球菌性疾病。	
	b型流感嗜血杆菌结合疫苗	通过接种Hib疫苗以预防b型流感嗜血杆菌引起的相关疾病。	
	A群C群脑膜炎球菌多糖结合疫苗	通过接种AC结合疫苗以预防因A群或C群脑膜炎球菌引起的相关疾病。	
	ACYW135群脑膜炎球菌多糖疫苗	通过接种流脑四价多糖疫苗以预防因相应菌群引起的脑膜炎疾病。	
免疫 规划 疫苗 (EPI)	A群C群脑膜炎球菌多糖疫苗	用于预防A群和C群脑膜炎球菌引起的流行性脑脊髓膜炎。	
	吸附无细胞百白破联合疫苗	用于预防百日咳,白喉,破伤风三种疾病。	

在研产品



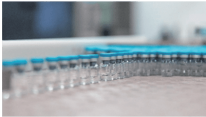
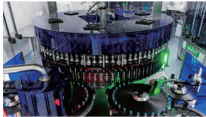
产业智造

沃森生物已建成130,000m²的现代化生物制药厂房。

中国智造新标杆——沃森生物疫苗国际制剂中心

公司疫苗国际制剂中心为支持公司国际化战略，投入近3亿人民币建设而成，占地5000m²，建有4条分装联动线，各条分装线可实现每批次15万剂产量。同时，该中心配有3条可满足不同包装规格要求的包装联动线，可实现年产1亿剂细菌性疫苗的生产。



	具有分级权限及审计追踪功能，生产记录报表自动生成。		灯检、检漏、贴签全自动联动运行，效率及产能有大幅提高。	
半成品配制	分 装	冻 干	物理外观检查	包 装
可实现设备自动精准控制，生产过程全程可追溯。		全自动进料/出料系统，过程数据报表自动生成。		包装联动线可实现不同包装规格，形式的产品同时生产。

疫苗国际制剂中心信息化系统

GMP:《药品生产质量管理规范》

PIC/S: 国际药品检查合作组织

ISPE: 国际制药工程协会

疫苗国际制剂中心依据中国、欧盟、世界卫生组织GMP、PIC/S、ISPE等相关标准与指南进行设计及建造,采用国内外最先进的生产设备及自动化控制系统,建有标准化“数据中心”,主要承载生产质量相关的业务系统,通过集成仓储管理系统(WMS)、生产过程执行系统(MES)、实验室信息管理系统(LIMIS)等系统产生的数据,实现疫苗生产从原材料采购到生产、销售、流通等全过程信息化管理,确保产品生产全面符合质量要求,项目建成后将成为国内最先进的“智慧化”工厂。疫苗国际制剂中心通过WHO-PQ国际认证后,公司将成为世界级高端疫苗生产基地,参与到国际采购中成为国际组织大宗采购疫苗的供应商。

『智慧化』工厂



销售网络

国内	31	220+	2400+	
	覆盖 31个省	220+个城市	2400+个区县	
国际	17	5	24	123.1%
	产品出口国家数	产品出口区域5大洲	产品开展注册国家数	5年复合增长率

WHO预认证助推沃森快步走向国际舞台

世界卫生组织WHO预认证(Pre-qualification),是各国疫苗产品走出国门的通行证,是衡量疫苗产业国际化的重要指标。为此,沃森大力推动产品WHO-PQ工作。其中,流脑四价多糖疫苗WHO-PQ申请已完成海外临床和现场检查,取得阶段性进展。相信不久的将来,沃森WHO-PQ认证成果必将陆续凸显,国际化也将迎来新的高潮。

国际化影响力不断提升

2020年6月4日,沃森生物董事长李云春受英国政府和全球疫苗免疫联盟(Gavi)邀请,作为唯一受邀大会发言的两家中国企业负责人之一,远程视频参加了在英国伦敦召开的2020年全球疫苗免疫联盟筹款会暨全球疫苗峰会,并在会上作出HPV-2疫苗供应Gavi资助国的郑重承诺。

此后,为了不断提高沃森品牌在国际市场的知名度和认可度,沃森团队先后多次参加了世界卫生组织ICG(International Coordinating Group)流脑疫苗采购年会、发展中国家疫苗生产企业联盟(DCVMN)年会、联合国采购会等国际疫苗行业重要会议,国际化影响力不断提升。

沃森荣誉

公司荣誉

名 称	颁发机构
第十三届健康中国论坛 新冠疫情防控科技创新企业	人民日报《健康时报》社
第十三届健康中国·荣誉品牌	人民日报《健康时报》社
全球技术转移大会感谢牌	全球技术转移大会组委会
2021年中国医药工业最具成长力企业	中国医药工业信息中心
2020年度 中国医药工业企业	2021年(第38届)全国医药工业信息年会
2021云南省非公企业100强(第38位)	云南省工商业联合会
2021云南省非公企业制造业20强(第17位)	云南省工商业联合会
中国品牌500强价值证书	品牌联盟(北京)咨询股份有限公司
2021中国医药创新企业100强	E药经理人
品牌价值证书	云南品牌企业促进会
	昆明理工大学质量发展研究院
	云南省质量管理学会
2021中国上市公司口碑榜 生物医药最具成长上市公司	每日经济新闻
2021品牌强国·创新先锋企业(荣誉证书)	品牌强国经济论坛组委会



企业家荣誉

名 称	颁发机构
2021品牌强国·创新榜样人物-李云春	品牌强国经济论坛组委会

行业协会

协会名称	单位任职
中国疫苗行业协会	理事单位
云南省医药行业协会	副会长常务理事单位
云南省企业技术中心协会	常务理事单位
云南省微生物学会	常务理事单位
云南省医药商会	副会长理事单位
云南省生物医药大健康产业发展促进会	常务理事单位

责任治理

奉公守法、谦虚好学、敬业无怨、奋斗无悔





关键绩效与案例

会议类型	董事会	监事会	股东大会	审计委员会	战略委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
召开次数	12	10	4	6	2	1	1
通过议案	75	44	29	11	2	2	1

2021年,为提高公司治理水平,有效规范公司运作,公司制定并颁布实施《对外投资管理实施细则》、《风险管理制度》等内部管理制度,进一步健全完善内控制度。

2021年,公司专项编写了《中华人民共和国证券法》要点、《公司大股东、董监高行为规范》、《公司重大信息内部报告要点》等学习材料,并同时结合现行有效及新修订的《云南沃森生物技术股份有限公司投资决策程序与规则》和《云南沃森生物技术股份有限公司子公司管理制度》等制度文件,组织公司全体董事、监事和高级管理人员开展学习,提升公司董事、监事和高级管理人员对法律法规的熟悉度和理解度,增强全体董监高的风险责任意识。

2021年9月23日,公司邀请北京国枫律师事务所律师对公司及子公司核心骨干人员进行了一场关于上市公司重大信息管理和防范内幕交易的专场培训。本次培训以“现场培训+在线视频培训”相结合的方式举行,其中现场参加培训人员190人,通过视频会议系统接入同步参加培训的人员26人。通过本次培训,公司员工进一步提升了对法律法规的熟悉度和理解度,强化了重大信息管理及防范内幕交易的风险责任意识。

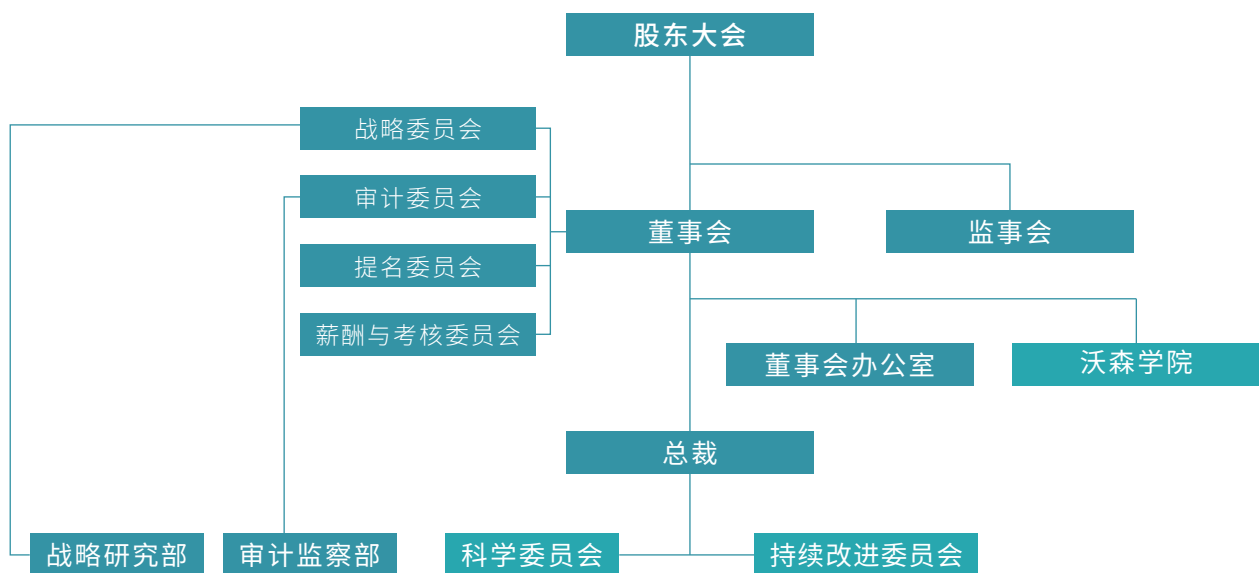
2021年9月27日,公司邀请北京德恒(昆明)律师事务所律师对公司全体董事、监事、高级管理人员及公司投融资部、董事会办公室、审计监察部工作人员共31人进行了一场主要针对董监高履职的专项培训。本次培训以“现场培训+在线视频培训”相结合的方式举行。通过本次培训,公司董监高和相关人员进一步提升了对法律法规的熟悉度和理解度,强化了风险责任意识。

规范公司治理

组织架构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规、规范性文件的要求,持续完善公司内部控制制度,提高公司治理水平,逐步形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调和相互制衡的机制,公司治理和规范运作水平进一步提高。

2021年,公司通过修订《公司章程》、《董事会议事规则》,完善工会组织结构和职工代表大会制度,颁布《职工董事职工监事管理制度》,完成了公司董事会组成结构的调整。同时完成了现阶段职工代表董事的选举。为保障公司良好运作和可持续发展发挥了应有的作用。



组织架构图

董事多元化

为实现可持续及均衡的发展,公司将董事会层面日益多元化作为支持达到战略目标及维持可持续发展的关键元素。董事会所有委任均遵循慎重原则,并在考虑人选时以适当的条件充分顾及董事会成员多元化的裨益。

公司董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名四个专门委员会。各专门委员会根据各自职责认真研究有关重要事项,为董事会合理、科学的决策发挥了重要的作用。公司董事会及其专门委员会和公司各职能部门建立健全利益相关方参与机制,并监督、实施和审核公司有关管理经营、环境、社会的战略规划。

董事成员情况



性 别

男7人

女2人



职 务

执行董事3人

非执行董事3人

独立
非执行董事3人



年龄组别

60~65岁2人

50~59岁4人

40~49岁2人

40岁以下1人



学 历

博士学位3人

硕士学位5人

学士学位1人

“三会”运作



关于股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等相关规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的合法权力。

2021年，公司召开的股东大会均由公司董事会召集召开，由董事长主持，均聘请了见证律师进行现场见证并出具了法律意见书，不存在违反《上市公司股东大会规则》的情形。

关于董事和董事会

2021年，董事会严格按照《公司章程》规定的职权范围对公司各重大事项进行了审议和决策。会议的通知、召开、表决方式等均符合《公司法》和《公司章程》的规定，会议记录材料完整规范，各位董事能够依据相关法律法规开展工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训和学习，熟悉相关法律法规，提高履职能力。董事会各专门委员会依据《公司章程》和各专门委员会议事规则的规定认真履行职权，不受公司其他任何部门和个人的干预。

关于监事和监事会

2021年，公司监事会严格按照《公司章程》规定的职权范围对公司重大事项进行了审议监督，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司和股东的合法权益。公司监事列席或出席了董事会和股东大会。

股东权益保护



191份
披露公告

信息披露

公司严格按照有关法律、法规以及《信息披露管理制度》及其实施细则、《投资者关系管理制度》等的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，由公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系。巨潮资讯网及《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》为公司信息披露的指定媒体，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

2021年，公司共披露了191份公告，就公司三会、定期报告、重大事项等及时公告，较好地履行了信息披露义务。

投资者关系管理

2021年，公司严格按照《投资者关系管理制度》、《信息披露管理制度》及其实施细则的要求，认真做好投资者关系管理工作：公司通过接待投资者实地调研，以及接听投资者电话、回复专用邮箱、举办网上业绩说明会、接待投资者来访、通过“互动易”平台回答投资者的咨询等方式，向投资者提供公司可披露的信息，与投资者保持着常态化的沟通。



全体股东每10股派发

现金红利0.50元(含税)

派发现金红利人民币

78,309,349.20元(含税)

股东回报

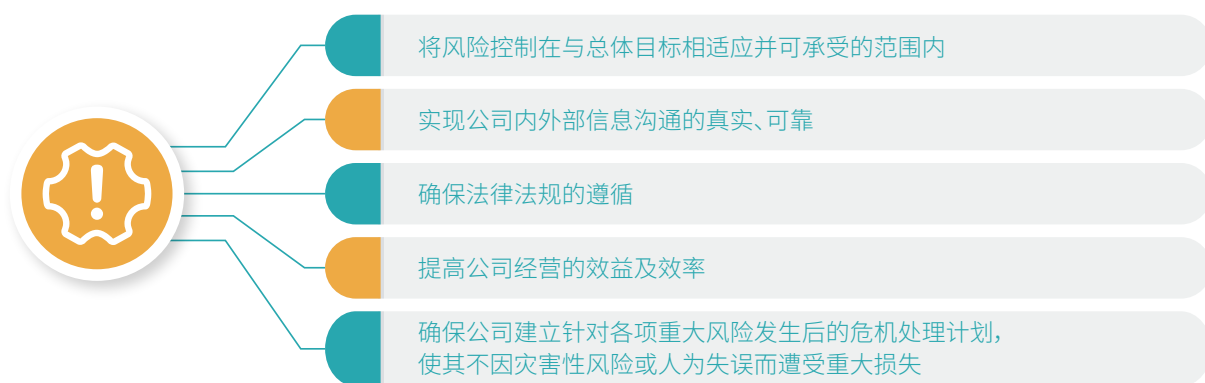
公司根据法律、法规的规定，严格执行《公司章程》中规定的利润分配方案，利润分配方案分红标准和比例明确、清晰，决策程序和机制完备。利润分配预案拟定和决策时，独立董事尽职履责发表明确的独立意见，相关的议案经由公司董事会、监事会审议通过后提交公司股东大会审议，切实维护中小股东的合法权益。

2021年4月16日，公司2020年度权益分派方案获年度股东大会审议通过，2020年度利润分配方案为：以1,566,186,984股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.50元(含税)，共计派发现金红利人民币78,309,349.20元(含税)。此次利润分配已于2021年5月19日实施完成。

完善风险控制

沃森生物长期关注公司治理风险，重视对各个环节的风险管控，积极打造多阶段、多维度、分层次的全方位赋能型风控体系，2021年，公司制定出台了《云南沃森生物技术股份有限公司风险管理制度》，该制度规范了公司的风险管理，建立了规范的风险控制体系，以提高风险防范能力，保证公司安全、稳健运行。

风险管理目标



风险管理体系

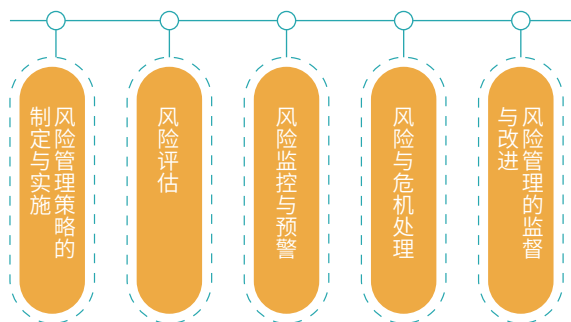
■ 管理职责

公司董事会承担风险管理的最终责任，负责审批公司风险管理战略，审定公司总体风险水平，审批重大风险应对方案，监控和评价风险管理的有效性和公司管理层在风险管理方面的履职情况。总裁办公会行使经营管理层职责，拟定公司风险管理策略、风险管理总体目标、风险偏好及风险承受度；对公司经营和业务风险控制及管理情况进行监督。

■ 管理执行

公司各职能部门、业务单元是风险管理的具体实施单位，具体负责本部门及本业务单元的风险管理工作，依程序办理风险事项监控、报告、应对、备案等工作，每年度向内部审计部门提交风险管理文档。

■ 管理体系流程



■ 管理监督

审计委员会负责审核全面风险识别、评估、内部管理及监控程序的有效性。内部审计部门负责汇总和评估各类业务风险，对公司风险管理制度的执行情况进行监督，每年度向审计委员会和经营管理层汇报公司年度重点风险管控工作情况。

危机管理

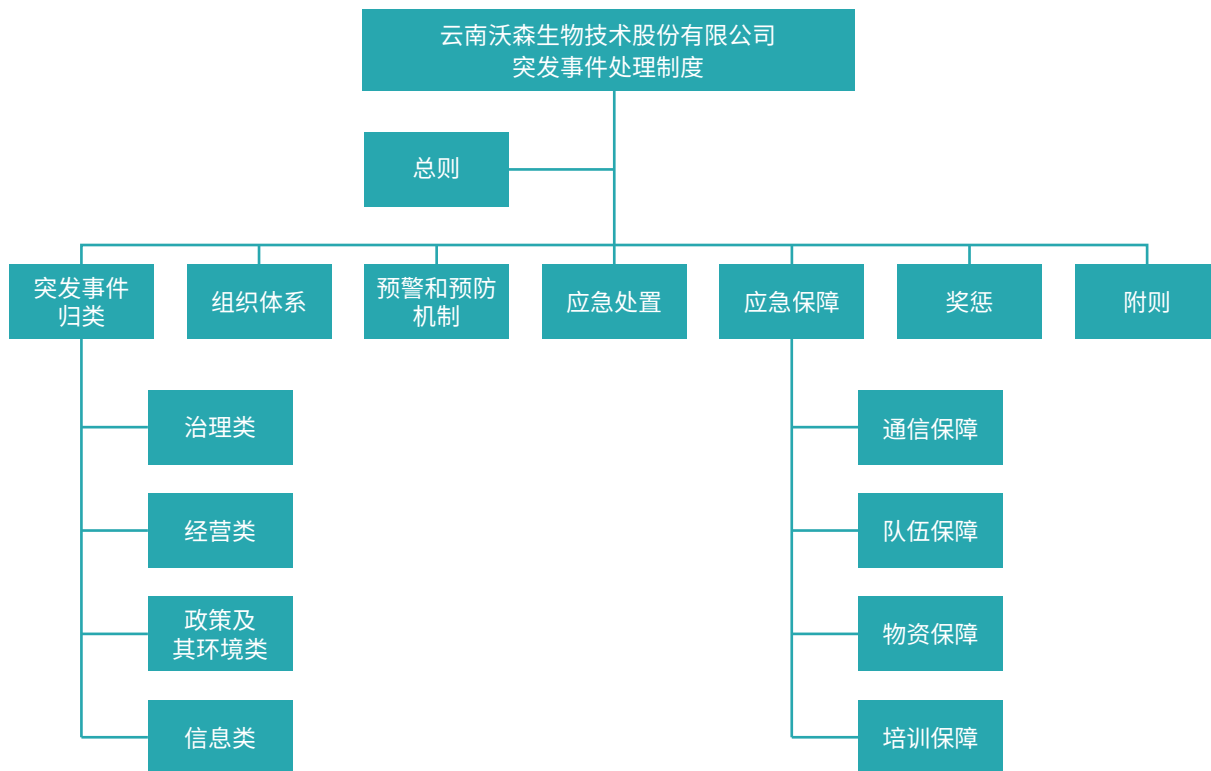
■ 危机管理



公司建立了完善的危机管理体系，并成立危机处理机构，公司危机处理小组组长由公司董事长担任。

危机发生后，危机处理小组根据现有的资料和情报，以及公司拥有或可支配的资源来制定危机处理计划。计划必须体现出危机处理目标、程序、组织、人员及分工、后勤保障、行动时间表以及各个阶段要实现的目标，同时还包括社会资源的调动和支配、费用控制和实施责任人及其目标。计划制定完成并获通过后，立即开始进行资源调配和准备，展开全面的危机处理行动。

危机事件处理完成后，危机处理小组应及时向公司董事会提交总结报告，如实反应时间、起因、过程、处理结果、处理方法、责任认定等问题，并提出整改意见和建议，以避免新的风险和危机发生。



践行商业道德

管理目标



- 加强云南沃森生物技术股份有限公司的治理和内部控制, 防治舞弊, 降低公司风险。
- 规范管理层职员和普通员工的职业行为
- 提升公司防范洗钱风险的能力, 维护国家经济秩序和金融安全。
- 治理商业活动的腐败和贿赂工作, 做到诚实守信, 树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念

管理措施



管理制度



- 《云南沃森生物技术股份有限公司员工职业道德行为规范》
- 《<医药行业合规管理规范>—附录 A: 反商业贿赂》
- 《云南沃森生物技术股份有限公司反舞弊、反洗钱、反贿赂管理制度》
- 《云南沃森生物技术股份有限公司不当行为举报机制与处理办法》
- 《反商业贿赂协议书》

管理成效



- 2021年, 公司**未发生腐败、贿赂事件**。

- 2021年度, 公司审计监察部开展审计监察工作**62**项,

- 出具审计、检查、监督报告**29**份。

- 完成公司采购招评标现场监督工作**20**次, 发表现场监督意见, 形成现场工作记录 and 情况说明;

- 完成公司印章交接现场监督工作**2**次,

- 信息系统管理员权限监督行为**9**次。

- 基于离职、离任风险, 完成公司人员离职、离任审计事项分析、审批**34**次;

- 完成**28**家合作单位反商业贿赂协议签订、备案情况复审。

- 2021年, 公司审计监察部对公司发生的**19**项重要、重大事项进行检查和审计, 出具审计报告/情况说明**19**份。

- 2021年, 借助与CEPI合作契机, 公司子公司上海泽润启动了合规体系的搭建, 陆续开展了一系列合规和商业道德管理提升工作, 包括设立合规专员、建立健全各项内部合规内控制度、开展合规和商业道德专项培训、与关键合作伙伴签订《反商业贿赂协议》等, 获得了关键合作伙伴的支持和CEPI的肯定。这不仅为泽润与CEPI持续合作提供了根本保障, 也为在全公司内更进一步推行合规积累了经验和方法。

04

责任运营

以更专业的服务让客户和合作伙伴事业更美好





关键绩效

2021年, 沃森生物未发生因产品质量缺陷导致的群体不良反应事件或死亡事件。

公司建立科委会OA审批流程, 实现科委会重组后首个项目OA线上审批。实现跨区域线上评审; 评审可追溯, 便于审计追踪; 程序自动化、便捷性提升。

公司聘请了专业合规咨询机构就数据管理工作进行了沟通和交流, 组织研发管理部开展了主题为《数据完整性危害、监管期望与整改思路》的培训。

2021年, 公司组织了新员工、销售部工作人员开展了《药品注册管理办法》、《脑膜炎球菌疫苗的生产和检测》等培训。

近三年, 公司产品及服务投诉数量逐年递减, 客户投诉回复率和客户投诉解决率均保持了100%的良好记录。

公司取得了包括国家高新技术企业、国家认定企业技术中心、国家创新型试点企业、国际科技合作基地、国家高技术产业化示范基地、国家级工程实践教育中心、国家知识产权优势企业等在内的多项国家级科技平台。

多元化创新平台建设

沃森生物将社会责任管理融入发展战略之中，持续完善社会责任管理体系，指导和统筹子公司在社会责任方面的实践活动，公司董事会负责环境、社会及管治决策，审阅企业社会责任报告，对报告发布的合规性与真实性负责。同时，通过不断完善的工作机制及量化的考核指标，使社会责任工作进一步落到实处。

沃森生物董事会下设社会责任报告工作小组，负责协调统筹公司的社会责任工作，公司从2018年起每年发布社会责任报告，由董事会办公室牵头协同各相关部门的编制报告工作。

十三五期间累计研发投入金额

超过**20**亿元

研发投入占比营业收入的比例保持在

20%以上



研发团队

经过二十年的发展，沃森生物已形成了稳定的产品研发技术团队，并拥有在临床前研究、临床研究管理、药品注册、产业化、等方面的专业团队，共同组成公司发展的坚实的人才基础。目前公司拥有博士、硕士学位人员180余人。

博士、硕士学位人员

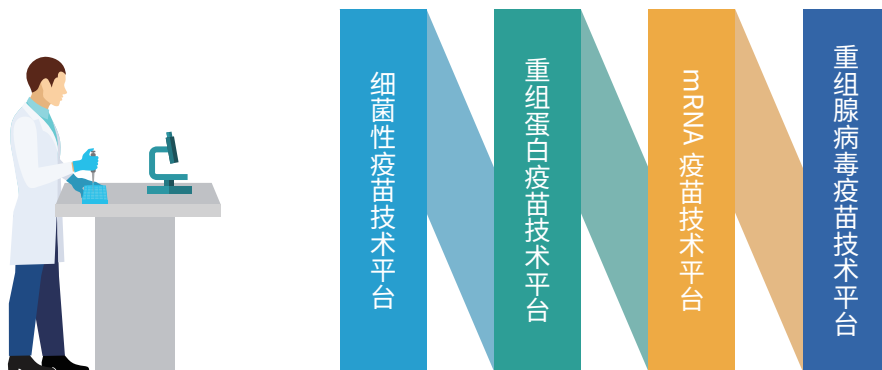
180余人

“产、学、研”研发体系

公司积极探索以企业为主体、市场为导向、产学研用紧密结合的技术创新体系，通过与高等院校的合作，促进各方人才、技术、信息的交流和融合。



行业领先的研发技术平台



知识产权保护

知识产权保护是药品研发的生命线。一直以来，沃森生物将知识产权战略作为企业发展的重中之重，持续完善知识产权管理机制，组织深度企业知识产权情况调研，开展员工及对外交流活动，充分调动公司上下创新积极性，提升公司核心竞争力。

2021年，公司顺利通过了GB/T29490-2013国家标准的审核认证。此次知识产权管理规范国家标准认证的顺利通过，标志着公司知识产权管理规范的标准贯穿公司的各个环节，知识产权的规范化管理将进一步助力公司发展。

截至2021年12月31日



- 已获得授权中国发明专利 **41** 项
- 授权中国实用新型专利 **9** 项
- 通过PCT专利申请途径在多个国家或地区(美国、韩国、俄罗斯、印度、欧盟、墨西哥、印尼、南非等)申请发明专利，并已获得 **27** 项国际发明专利授权。
- 公司共提交商标申请并获得注册 **131** 件。
- 2021年，公司重磅疫苗产品13价肺炎球菌多糖结合疫苗发明专利“一种13价肺炎球菌多糖-蛋白结合物组合物及其制备方法和应用”荣获2021年云南省专利奖 **一等奖**。

精益求精的质量标准

公司始终坚持“质量关乎生命，责任重于泰山”的理念，并出台了《沃森生物质量手册》、《沃森生物生产质量管理指导原则》制度，以“全员参与、系统和预防为主”的思想全面开展公司的质量工作，建立了完善的质量管理体系。

全周期严控质量关

公司基于风险管理体系的基础上运行质量管理体系，质量管理体系的维护与完善以风险管理体系为依据。质量管理体系运行以组织机构为骨架，以质量计划为依据，以操作管理文件为依托，以质量信息为纽带，所有过程操作形成质量记录，同时遵循质量环（计划-执行-检查-行动：PDCA）循环，采用三大系统：偏差系统、变更系统、纠正预防系统进行流程化管理控制，确保质量管理体系正常有效的运行。



疫苗产品生产上市前

通过国家药品相关的注册认证检查，获得《药品注册批件》。



产品生产过程

严格按照GMP要求组织生产、检验和质量管理工作，符合《中华人民共和国药典》有关规定，并严格执行企业注册标准，按照《生物制品批签发管理办法》进行产品发放，销售供货时附带生物制品批签发证明和质量报告书。



疫苗的储存和运输

符合《中华人民共和国疫苗管理法》、《疫苗储存和运输管理规范》等相关法律法规，建立了疫苗储存、运输管理相关的制度、规程、记录等，并有专人负责档案管理记录的管理。保证疫苗的储存和运输符合规定温度。

打造国际质量管理体系 搭建智能管理平台

打造国际质量管理体系

为实现成为国际大宗疫苗采购供应平台的宏大目标。公司下属子公司玉溪沃森与合作方签订合作协议，以现有的质量体系为基础，打造“以ISO9001标准为基础，以ICH Q10为主线，以WHO及各国法律法规和Gxp规范为细节要求”的国际质量管理体系。

搭建全面质量管理体系平台

公司在普华永道的帮助下，构建全面质量管理体系平台。通过质量管理体系（EQMS）、实验室管理系统（Lims）、疫苗全程追溯系统（VRMSV）、药物警戒系统（PVMS）等智能信息化平台系统支撑，应用信息化的专业手段，如实记录疫苗研发、生产、检验、使用过程等信息，实现疫苗全生命周期的质量管控。

成品管理

公司成品管理严格按照《成品接收标准操作规程》、《成品储存标准操作规程》、《成品发放标准操作规程》对成品进行状态标识、货位卡管理，做到账、物、卡一致。获得《生物制品批签发证明》后，按照《待包装产品及成品审核放行标准操作规程》执行，经质量授权人批准并签署《成品审核放行记录》后，产品即可上市销售。

放行与回收

产品上市前放行和回收程序

公司制定SOP-QA-07-005《待包装产品及成品审核放行标准操作规程》明确待包装产品及成品审核放行管理。

对于放行资料审核不合格的，按SOP-QA-05-001《偏差处理标准操作规程》和SOP-QA-05-006《不合格品处理标准操作规程》进行处理。

产品上市后回收程序

公司制定了SOP-QA-05-005《召回管理标准操作规程》规范保证必要时可迅速、有效地从市场召回任何一批存在安全隐患的产品，保障公众用药安全。

潜在风险与警示

公司以营造公平交易、诚实守信的环境为己任，建立健全防治商业贿赂长效机制，防范疫苗经营领域不正之风。公司与客户签署《廉洁承诺书》、《廉洁购销协议》、《反商业贿赂承诺书》、《廉洁自律诚信经营承诺书》等。

药物警戒

为了保证疑似预防接种异常反应能够被及时、有效处置，保障药物警戒活动的顺利开展，公司建立了疫苗安全委员会，负责重大风险研判、重大或紧急事件处置、风险控制决策以及处理其他与药物警戒有关的重大事项。药物警戒部门负责组织开展AEFI的收集、处置、报告等工作，通过AEFI信息收集、产品上市后安全性研究、数据分析评价、安全性报告、文献检索、安全性信息沟通、风险最小化管理等工作进行管控，能够保障风险被及时、妥善处置。

信息安全与隐私保障

为保证公司产品的信息安全，公司生产网络和质检网络均与办公网络隔离，形成闭环网络。并对终端设备设置了访问控制措施，保证了生产设备和质检设备的基本网络信息安全，并且对生产和网络设备设置了系统组策略，严格防止产品在生产和检验过程中发生信息泄露的风险。

信息安全的最大威胁是人的行为，在保证设备信息安全受控的前提下，每一位入职员工公司都签订了保密协议，以及在公司建立的《行政管理制度》和《人事管理制度》中明确要求了公司所有人员对涉及公司产品的任何信息的行为管理。



客户责任管理

自成立以来，沃森始终坚持与客户“精诚合作、相互信任、互惠互利、共同发展”的原则，严格按照法律法规维护，充分尊重并保护客户和消费者的合法权益，做到让客户满意，让消费者满意，建设一个诚信的上市公司，推动公司持续、稳定、健康地发展。

产品、服务可及性

公司与客户签订合同或协议，并在约定的时间和条款生效后积极履行合同，保证客户的利益。公司遵循公平、合理和诚实信用、质价相符的法定原则定价，将价格与成本、供求合理匹配，保持不同品规、不同区域之间价格平衡，维护价格相对稳定。始终秉承着“播种健康，创造美好”的光荣使命，积极承担社会责任，为客户提供质量更好，服务更完善，价格更优的疫苗。

公司自觉、严格遵守国家和地方的有关法律、法规，诚信经营，严守产品质量关，对消费者用药的安全性、有效性负责。

播种健康
创造美好

客户培训与科普教育



产品知识普及及客户培训

积极主办学术会议，通过学术传播前沿的流行病学知识和疫苗研发信息，让客户不断的更新前沿知识，提升专业能力。同时，公司加强对疾病危害的科普、接种疫苗的必要性等学术推广工作，积极参与接种疫苗知识普及和接种必要性的理性引导。

自公司重磅产品“沃安欣”上市以来，公司积极制作“沃安欣”产品介绍及流行病学及相关医学问答等市场推广和相关医学材料向市场普及相关领域知识。



打造科普与创新教育平台

公司积极打造科普与创新教育平台，促进公共卫生领域政策、理论、技术、应用的信息交互、学科交叉及深度融合，推动公共卫生领域管理体系建设。主动与各地区社区服务站合作，展开社区健康科普行动，通过社区宣传专栏、发放科普宣传资料、科普宣传视频等方式，对消费者开展相关教育，强化消费者对疾病和产品属性的认知程度，加强疾病预防观念的建立，提升健康水平。

同时应用微博、微信平台，向民众科普疫苗知识，就疫苗接种问题答疑解惑，有效宣传疫苗可预防疾病相关知识及预防知识。



2021年公司协办会议



中国现场流行病学培训项目
第十六届年会暨新冠防控研讨会



泰山科技论坛



2021年
中国生物制品年会

供应链责任管理

公司坚持依法依规经营，诚实守信，恪守商业道德和社会公德，严格执行行业规范，实施精细化管理，严把质量关，自公司成立以来，一直致力于为社会提供更安全、更有效、更可控、更可及、更先进的疫苗产品。随着公司的发展和产品线的不断拓展，未来公司还将为更多的人群提供更优质的产品和服务。

对供应商负责

公司坚持依法依规经营，诚实守信，恪守商业道德和社会公德，严格执行行业规范，实施精细化管理，严把质量关，自公司成立以来，一直致力于为社会提供更安全、更有效、更可控、更可及、更先进的疫苗产品。随着公司的发展和产品线的不断拓展，未来公司还将为更多的人群提供更优质的产品和服务。



采购与准入

公司致力于与各合作伙伴形成相互信任、相互依赖的共生相伴关系。为此，公司建立了《供应商管理规程》，用于在供应商引入过程中，公司对供应商进行调查及评估。公司严格审查供应商背景、相关资质及其他合法合规性等信息，确保供应商具有相关能力且资信良好。同时，公司设置了询价和竞价标准程序、产业化采购流程等制度，对招采流程进行管理，以追求采购流程的公平、公正。



反商业贿赂及反腐

公司在反腐方面一直保持高压态势，对供应商的贪腐行为执行“一票否决”制度，持续跟踪、审核各类已导入供应商，不断完善内部控制和公司治理结构，持续提升、优化供应链管理。

公司倡导守法、廉洁、诚实、敬业的职业道德，要求全体员工遵守职业道德行为规范。对不遵守法律法规，行贿

受贿的，一经发现按严重违反公司制度予以处理，情节严重者送交司法机关处理。

同时，公司通过开展多种形式的集团廉政警示教育系列培训活动让员工学习公司廉洁文化、推广嵌入式廉洁风险防控和廉洁文化建设，保证公司内部控制制度运行的规范、高效。

绿色供应链

公司在供应商的管理过程中采用资料审计、现场审计、质量保证协议、承诺书、问卷调查、年度质量评估、动态管理（包括投诉管理、变更管理等）的方法对供应商进行管理，确保供应商管理的规范性和有效性，为产品质量提供依据和保障。所购生产用原辅材料、包装材料须经过严格的供应商质量评估合格建立档案后方可进货，且定期对所有供应商进行审查和再评估。

公司对生产用原辅材料、包装材料、消毒剂、关键耗材等供应商实施严格的合格供应商准入管理制度，对供应商管理基于风险实行分级管理。

公司供应商情况

I类供应商	供应的物料对产品内在质量无直接影响的物料，供应商的审计以资料审计为主。
II类供应商	供应的物料对药品质量没有直接影响或影响可以被后续工艺步骤去除的物料，供应商的审计采取资料审计或现场审计。
III类供应商	供应的物料对产品质量有直接影响，必须严格控制的物料，包括辅料、内包装材料和制品生产的关键原材料。

指标		2019年	2020年	2021年	单位
供应商总数		195	238	297	家
按地区分类的供应商总数	中国内地	132	166	201	家
	港澳台地区	2	3	7	家
	国外供应商	61	69	89	家
直接供应商		149	181	234	家
间接供应商		46	57	63	家
通过质量管理体系认证的供应商数量		52	66	93	家
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量		18	22	29	家
通过环境管理体系认证的供应商数量		26	31	41	家
签订阳光合作协议（或承诺书）的供应商数量		0	0	20	家
供应商年度回顾评估数量		46	57	124	家

05

责任环保

共建生态家园 尽享碧海蓝天



公司坚持可持续发展，积极履行环境责任，深入推进减碳减排、预防污染、资源回收利用，追求环保效益最大化。

尽管公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位，但公司坚持不断加大环保执行力度。在严格遵照国家相关环保法律法规的同时，高标准制定了环保生产的自行监测方案并严格执行。2021年公司生产相关三废排放完全合规，无任何污染事故发生。

公司在确保高质量生产的前提下，积极推进绿色办公和清洁生产。在产业化建设之初即对厂房建设和装修严格按照最高标准执行，并且同步进行配套污染防治设施的建设与投入使用，严格落实环评的各项要求。在厂房工程及配套环保设施竣工后，公司按环保验收程序执行竣工自我验收与申报，确保各项污染防治措施有效落实。

玉溪沃森、玉溪泽润对厂房、办公区域进行节能管控，对工业蒸汽、热水等可重复使用资源进行再回收、再利用，提高能源利用效率，以期取得生产效益与环保效益的科学统一。



关键绩效与案例



污染事故

0



三废排放合规率

100%

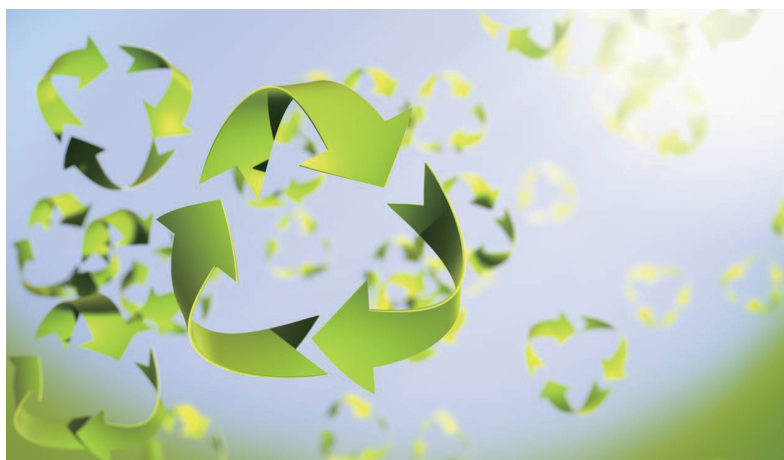
玉溪沃森的冷凝水回收系统

玉溪沃森对热能重复利用，充分发挥剩余能量的价值。通过收集分散蒸汽及其他系统的剩余热能而用于空调热水系统的预热，从而提前对热水系统进行升温，降低了热水系统的工业蒸汽损耗量，达到节能的目的。系统于2020年11月投入使用，在新增冷凝水回收系统后，节能效果十分显著。此外，办公楼空调热水系统夏季仅需少量工业蒸汽加热，就能满足车间环境需求，蒸汽使用量也有明显下降。通过相关节能措施的有效实施，玉溪沃森2021年工业蒸汽用量同比2020年下降18.6%，达到了3508.75t。



环保理念及体系

公司重视环境保护，并严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国环境水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规。公司严格遵照GMP质量管理、EHS管理的要求，完善安全管理制度、职业卫生管理制度、消防管理制度等环境保护、职业健康、安全管理的整体政策。



环保理念



环保管理体系



环保目标

战略目标	定性目标	定量目标	长期目标
遵守法律、法规，持续减废节能；保护员工健康安全，建设绿色家园。	杜绝重大环境污染及投诉事故、污染物排放浓度满足国家标准要求、污染物排放量满足总量控制要求。	“三废”排放达标率100%、噪声排放达标率100%、水电支出年增长率低于管理费用增长率。	建立并完善环境管理体系，实现企业可持续发展。

环保管理制度

公司制定了《玉溪泽润生物技术有限公司废弃物管理标准操作规程》以及相关监测方案, 设置和维护监测设施, 并按照监测方案开展自行监测, 做好质量保证和质量控制, 记录和保存监测数据, 依法向社会公开监测结果。

节约资源



公司实施降低能耗的政策, 针对单位产值能源较高的项目, 施行开源节流和循环使用, 增强经济效益, 坚持以消耗最小的社会资源换取最大化的产品产出为原则, 并且在生产运营过程中, 始终坚持保护自然资源、节约社会资源, 不以牺牲社会和自然资源为代价换取短期的企业利益, 全力确保在企业经营的全价值链中实现与环境的友好和谐相处。

降污减排



在管理上, 严控污水处理设施的稳定运行和持续达标排放, 积极追加污水处理设施的硬件投入, 优化公司内部废水处理设施的运行, 提高污染物去除能力。公司还实施量化呈现环境责任, 如碳排放目标值等指标, 以达减少温室气体排放的目标。

清洁生产



公司严格遵循国家的环保规定, 从设计研发到生产、销售的各个环节均从环境保护的理念出发, 向低碳节能减排靠拢。公司依靠技术进步, 加大设备的现代化水平。坚持技术创新, 进行工艺上的创新和优化, 实现一揽子举措为“绿色”服务。

固废管理



公司产生的一般工业废物中的包装材料, 通过与供应商协商回收利用, 减少了向环境的排放, 其余由当地环卫统一处理。对于危险废弃物, 公司都按照法规要求, 进行申报、审批、转移和处置, 最后由有资质的回收公司进行回收处理。

环保管理措施

办公能耗



- 公司推行厉行节约，双面打印，废纸打印、随手关灯等行为倡议，以减少能耗和办公耗材的消耗。并且努力做到了城市饮用水量、电能耗量在设备增加的情况下与之前消耗量基本持平。
- 对于公司特殊气体供气系统改造，使用半自动供气装置，有效降低了对于特殊气体使用的浪费；根据生产情况启停洁净空调以节约电能；根据生产情况启停蒸汽发生器、制药用水系统以节约电能。

用水管理



- 将生产园区用水以生产用水和生活用水两部分分别供应，生产用水依托玉溪沃森供应，生活用水由市政与园区水处理系统两部分供应。
- 针对用水安装有计量仪表，统计各月用水量情况，为用水管理提供数据支持。
- 加强生产、生活用水设施的维护，减少和杜绝跑、冒、滴、漏长流水的现象，加强二次水的回收利用。

通过以上措施，公司耗水量逐年下降，其中玉溪生产园区2021年较2019年下降了—**14.44%**。

用电管理



- 照明用电做到人走灯灭，杜绝长明灯；办公室取暖（降温）温度控制不要太高（太低），避免电能浪费；设备设施停止使用时及时关闭电源，减少不必要浪费。
- 生产用电由各生产部门根据生产计划自行安排使用，力求错峰生产，节约用电。

工业蒸汽管理



- 玉溪生产园区统一审核各部门公用工程计划并严格执行加强管控,并且做好使用记录,并按生产需要做适当调整,减少排空,注意节约。
- 对用气设备、管道、阀门等定期巡检,不得有跑、冒、滴、漏等情况,发现异常会及时处理。
- 加强管线巡视检查,力保供气质量,减少管路损耗,消灭裸体管道,更换老化保温设施。

废物排放管理



在固体废弃物处理方面,玉溪生产园区与有资质的第三方签订危废处理协议。2021年共计处理一般固体废弃物5万吨,如纸板、塑料、玻璃等交由环保回收单位处理。在废气处理方面,按已制定的自行监测方案进行监测。在废水处理方面,玉溪生产园区建设了污水处理站进行处理,在排水口进行实时监测。

环保培训及后续计划



切实有效的环境管理关乎企业的长远利益,对于公司实现可持续发展有着重要意义。公司不仅严格制定并施行各项管理制度,也努力在环保教育方面深入学习,以树立环保理念,更好地践行环保各项措施,以追求更好的环保成效。

2021年,公司组织相关部门员工观看学习环保警示教育片《启示教育宣传—杞麓湖的呐喊》。并积极参加云南省生态环境厅对《排污许可管理条例》的讲座,深入学习相关规定,提高环保意识。

未来,公司将继续坚持废物排放及资源管理工作的严格执行,并不断优化控制

资源使用及排放物处理环节的精益化与更高效率,推广更完善的科学节能减排措施,注重环境绩效,与环境和谐共处。自觉接受社会公众及媒体监督,定期进行环保信息公示,在整个生产运行过程中,保护员工及周边环境,继续努力成为对社会负责的企业。



责任社会

让人人生而健康

06





关键绩效与案例



近三年员工满意度逐步提升，
2021年达**80%**，
相较于2019年提升**2.56%**



近三年吸纳就业人数稳步增加
2021年新增就业**285**人



近三年员工流失率大幅下降，
2021年为**13%**，
同比2020年下降**31.59%**



2021年全年培训总时长达
1,310,612小时



2021年全年培训平均时数达
1,094小时

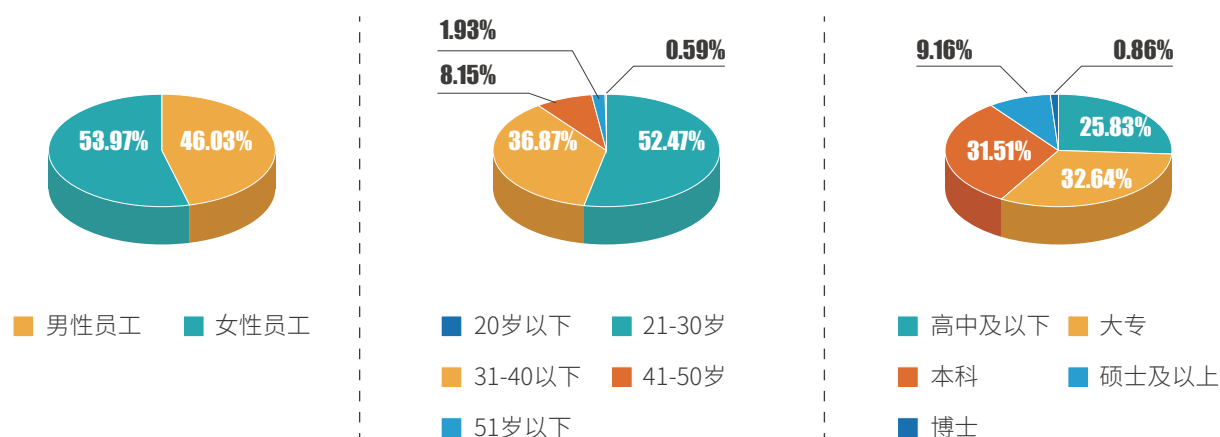


2021年全年培训投入金额达
7.25万元

员工责任

公司倡导“成功源于奋斗，幸福在于奉献”的全员发展观，坚持贯彻全员普惠、共享企业发展成果的理念，为员工提供充分展现能力的职业发展平台。2021年，公司完成了2020年股票期权激励计划股票期权的授予。同时，公司2018年股票期权激励计划达成行权条件的股票期权也已全部行权完成。通过实施股权激励，激发人才潜能，增强公司的凝聚力和向心力，实现员工与企业共同成长。同时公司也关注员工健康和安，努力提升员工的满意度和归属感，切实保障员工的合法权益。

多元、年轻、专业化的员工构成



员工权益管理制度

权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，为员工提供符合国家和地方法律规定的假期和福利。努力建立、维护、发展和谐的劳动关系，充分确保员工在招聘、雇佣、薪酬福利、培训、晋升等方面享有平等权利。在日常工作中，尊重员工个人隐私信息，给予员工良好的职业体验感。

招 聘

外部招聘与内部招聘相结合的方式，不受性别、年龄、肤色、和宗教信仰的限制，反对歧视，依法履行和维护员工的合法权益。注重在招聘和日常工作中对员工个人隐私的保护。在招聘过程中，注意对员工和外部候选人信息的保护。

休 假

严格按照国家的规定及《云南公司技术股份有限公司员工假期管理办法》的相关规定进行考勤管理，为员工提供符合国家和地方法律规定的假期和福利。

薪酬与福利

公司倡导“在岗位上最有竞争力的人就是人才”的人才观,鼓励员工努力奋斗,与公司共同发展。同时,公司也会通过分享发展的成果来激励员工,基于公司“岗位价值和个人贡献相结合”的薪酬理念,员工的薪酬与公司的业绩、岗位价值、个人的绩效以及市场薪酬水平挂钩,为员工提供全面薪酬体系。

常规福利



绩效奖金、固定工资、五险一金、节日慰问、长期激励、人才落户、带薪年假、医疗互助、专项奖金、福利体检、员工食堂

沃森特色福利

额外购买了补充医疗保险(包括意外伤害保险、意外医疗保险、重大疾病等)、为员工(接种人包括员工本人、子女、配偶及双方父母)提供免费接种公司疫苗产品的福利

民主管理

公司依法设立工会,建立了民主管理程序与制度。工会各项职责严格落实,切实维护了职工合法权益。公司工会每年至少召集召开一次职工代表大会,领导层认真听取职工意见和建议,做到民主治理、民主监督,保护职工的合法权益。依法建立各项规章制度,对涉及公司改革、经营决策和职工切身利益的重大事项和制度,通过召开职代会,听取职工代表的意见和建议,进行讨论、审议和表决,保障职工的知情权、参与权、监督权,充分发挥了工会民主管理和民主监督的作用。

2021 中国年度优选雇主



员工沟通

公司为员工提供申诉和反馈的通道,对员工的反映的问题有来必回、有响必应,基于真实性原则、保密性原则和有效性原则确保及时受理每个合理的举报事项并展开独立调查,在保护举报者的基础上采取恰当的后续行动。

多种方式搭建畅通的沟通渠道,了解员工诉求

人事工作中进行员工问卷调查,每次培训完成后由员工填写《培训满意度评估表》。

组织员工体检时进行满意度调查,员工离职时与员工进行离职访谈,《员工离职面谈记录表》中由员工填写对公司的满意度调查问卷。

人力资源部与员工定期、不定期针对各项事件进行沟通,如薪酬调整、年终奖、干部大会、聘任意见等,以收集员工意见。



员工关爱

特殊员工的关爱

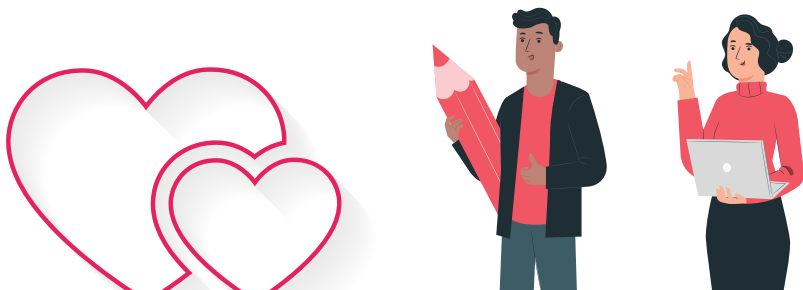
公司为三期女员工提供符合国家和地方法律规定的休假和福利。特别考虑到女性员工的实际需要,设立了“爱心妈妈小屋”,为哺乳期女职工提供私密的哺乳空间;为因工作需要长期到异地办公的员工提供住房补贴,以减轻员工生活压力。

员工家属关爱

员工在公司任职期间,按规定享有婚、丧、孕、陪产等假期。另外,公司为员工直系亲属提供接种公司疫苗产品可报销的福利;并且与保险公司协议商定,员工可使用优惠价格为家人购买商业保险。

员工活动

公司倡导员工工作和生活的平衡,努力践行公司“勤劳朴实”的勤奋学习、勤于思考、勤于反省的员工准则,促进员工高德性、高素质、高能量、高效率,实现全员共同发展。丰富员工学习活动形式,激发全员读书兴趣,打造学习型组织,沃森学院组织开展“一周一分享,一月一本书”全员阅读。同时,公司工会和党委也组织开展丰富多彩的活动,让员工在工作之余放松身心。

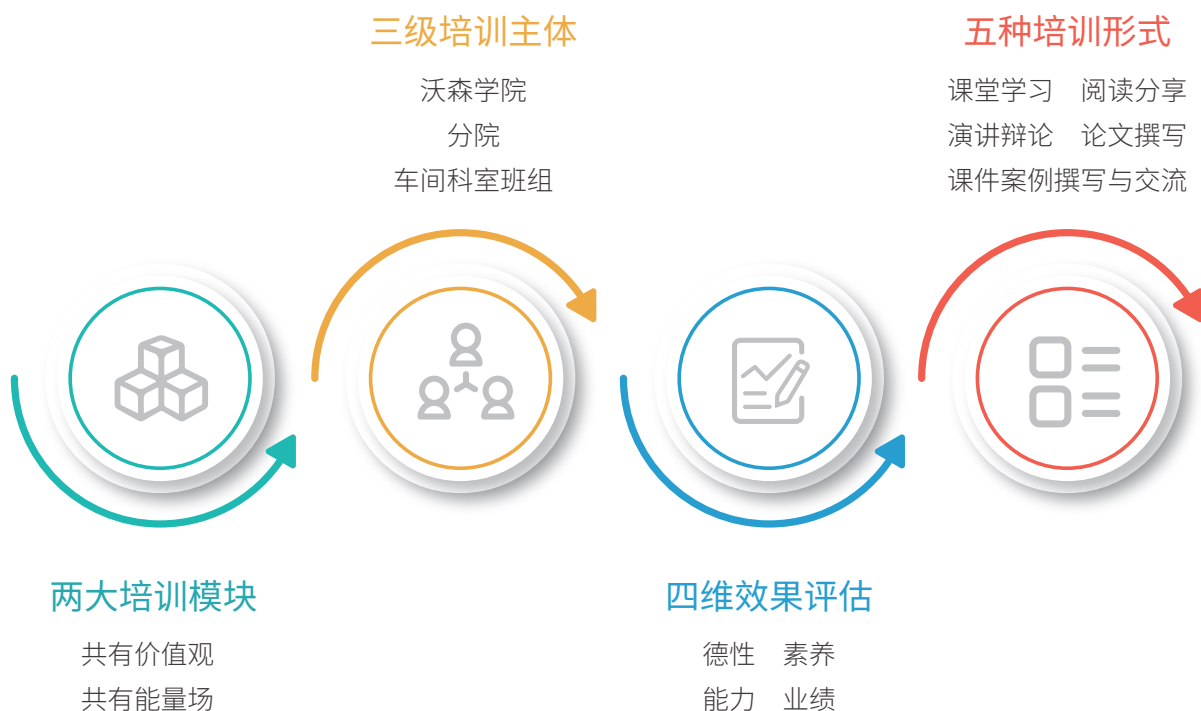


员工培训

公司为员工提供申诉和反馈的通道,对员工的反映的问题有来必回、有响必应,基于真实性原则、保密性原则和有效性原则确保及时受理每个合理的举报事项并展开独立调查,在保护举报者的基础上采取恰当的后续行动。

■ 员工培训体系

公司通过创建“沃森学院”,加大内部人才培养力度,充实管理干部队伍,专业担负起培养公司所需要的各个业务领域关键人才的责任。学院具有公司特色的“2345培训”管理模式,培训项目覆盖了新入职员工、基层员工、中层骨干、高层领导。



2021年全年培训总课时达**2,191,045.5**小时,
人均课时数为**1,174.2**小时;
参训人次为**74,372**人次,
为公司管理创新和业务发展提供了高德性、高素质、高能量的人才。

■ 沃森生物战略人才工程四大项目

沃森学院从2020年开始，启动了“沃森生物战略人才工程四大项目”，包含：EMBA课程、MBA课程、疫苗科学素养课程和君子人格与管理者修养课程。其中疫苗科学素养班1期待课程已于2021年4月顺利结业，并在2021年9月开启第2期课程；四大项目以学历、岗位及专业性质为基础定制培训课程，不断普及专业知识；推进各部门、岗位之间的协调配合，提升全员素质，提高工作效率与工作质量，促进全员成长；改善管理习惯、提升管理效能，推动公司管理规范化、智能化，凝聚核心竞争力，为实现公司发展战略夯实基础。



■ 沃森生物五大通用职业能力培训课程

2021年1月起沃森学院新增了“五大通用职业能力培训课程”，包含《公文写作》、《商务礼仪》、《商务英语》、《项目管理》、《管理实务与基本原理》5门课程，帮助员工固化科学管理思维、掌握规范管理技能、增强准确沟通能力；为搭建全员赋能平台，让培训更加规范有效，公司于2021年制定了《沃森生物学分管理办法》，并在办法中引入“师带徒”体系，将公司文化、专业知识、岗位技能进行知识沉淀和传承。采用师徒授课和岗位练兵的方式，不断提高员工的专业技术能力和业务修养，引导新员工适应工作环境，掌握工作技能，提高职业素质。





职业发展

公司秉承“成功源于奋斗，幸福在于奉献”的全员发展观，鼓励员工从实践中获得专业知识与技能，对有意愿、有能力的员工给予职业晋升机会。遵循人才发展的自然规律，公司建立了科学合理的双通道发展职级管理体系，为员工的职业发展创造更多的机会，助力公司人才发展战略规划的落地。公司每年度开展一次员工职级调整评审，为员工提供了畅通的职业发展通道。同时，公司为员工提供跨职能、跨部门的竞聘机会，鼓励员工为公司创造更多的价值，拓展个人职业发展的可能性。



员工职业健康与安全

公司为员工提供申诉和反馈的通道,对员工的反映的问题有来必回、有响必应,基于真实性原则、保密性原则和有效性原则确保及时受理每个合理的举报事项并展开独立调查,在保护举报者的基础上采取恰当的后续行动。

安全生产管理制度

生产车间针对高压设备、无菌操作等制定了相应的操作规程,对其进行相应的安全操作管理。

员工健康管理措施

公司每年组织员工进行健康体检,让员工及时了解自身的健康状况;每年邀请云南省安全健康教育中心专家到公司开展健康知识普及培训。培训内容包括:突发公共卫生事故的院外紧急救护知识、常见慢性疾病预防及改善、室内外环境污染的危害及防护知识、心理健康素养、职场缓压疏导和预防以



及应对公共卫生安全事故的科学常识,以提升全体员工的健康安全意识。组织员工进行消防培训和演练,提升员工的消防安全意识,提高火灾防范和自救能力。

劳动安全保护设施

公司为在劳动过程中需要进行安全防护的员工安装或购买了劳动安全保护设施或用具,比如安装通风橱、购买防护面具。

工作环境及条件保障

公司的多个员工食堂满足和保障员工用餐需求和职业健康,为女员工提供了私密的哺乳空间及专用的冰箱。办公区域配备大量绿植,提高空气质量,让员工在愉悦、舒适、便捷的工作环境中安心办公。



公益责任

统筹全局 制定社会公益计划

基本方针

公司坚持“播种健康,创造美好”的公益使命,以“至诚至精专业专注开发生产最佳疫苗,至真至善专心专意系统服务所有受众”的路线,



战略目标

让人人生而健康

让人人生而健康,勇担抗疫先锋

自新冠肺炎疫情爆发以来,公司秉承“让人人生而健康”的主旨,主动承担社会责任,积极投入各类资源在确保完成各项疫苗生产任务的同时重点推进新冠疫苗的研发与产业化,同时积极协调资源为抗疫一线提供了大量亟需物资和资金。疫情面前,沃森生物始终与全国人民同呼吸、共奋进,携手一线医护人员共同筑起了抗疫的坚实城墙。

2021年,公司获得批签发上市的疫苗产品中,国家免疫规划疫苗产品数量超过62%,全力保障我国儿童用免疫规划疫苗的市场供应,践行企业社会责任。

2021年5月31日,中国疫苗行业协会对云南沃森生物科技股份有限公司在抗疫工作中作出的突出贡献予以通报表扬。

让人人生而健康,不分肤色种族的界限

2021年12月,公司成功举办了公益活动“七彩云南 万象更新”中老系列文化交流视频连线活动。活动以“又见大观彩云南,共赢未来万象新”为主题,旨在助推滇老关系进一步发展,共同推动中老命运共同体建设。活动后,公司向老挝新闻文化和旅游部捐赠价值10万元人民币的防疫物资,由老挝驻昆明总领事馆代为接收。通过防疫物资捐赠为老挝疫情缓解贡献力量,践行公司“让人人生而健康”企业使命。



让人人生而健康,不分性别年龄的差异

2021年,为了更好地维护我国妇女的健康与权益,从源头上降低中国女性HPV感染和宫颈癌的发生率,关注和保护我国青春期女孩健康成长,同时加大对基层医务人员的关爱和慰问,促进我国妇女事业的发展,履行公司的社会责任。公司与中国妇女发展基金会签署两份《捐赠协议书》,计划向中国妇女发展基金会捐赠现金1,150万元,用于支持设立“‘玫瑰行动’青春期健康教育公益项目”和“心系白衣天使公益项目”。



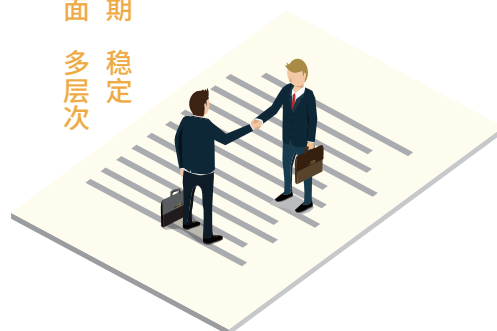
捐赠现金

1,150万元

2021年,公司与中国初级保健基金会签署战略协议,在公益、免疫预防接种和公共卫生等方面开展深入合作,支持国家发展,共同致力于建立并维护长期、稳定、全面、多层次的合作关系,共同构建适应和符合社会发展水平、满足人人能够享有、社会能够负担得起的卫生保健服务模式和体系。

全面
多层次

长期
稳定



读者反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您阅读公司《2021 年度社会责任报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

邮寄地址：云南省昆明市高新区科园路 99 号鼎易天城 9 栋 A 座 19 楼

邮政编码：650106

电 话：0871-68312779

电子邮箱：ir@walvax.com

1、对于公司来说，您的身份是？

☐政府 ☐员工 ☐合作伙伴 ☐媒体 ☐社会公众 ☐环保机构 ☐媒体 ☐其他(请注明)

2、您对本报告的总体评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐很差

3、您认为本报告结构安排和表现形式：

☐合理 ☐较合理 ☐一般 ☐很差

4、您认为本报告披露的信息质量

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐很差

5、您对《公司 2021 年度社会责任报告》还有哪些建议或意见，欢迎提出。

让人人生而健康

WISH ALL THE PEOPLE LIVE HEALTHILY

WALVAX 沃森生物®