

证券代码：002458

证券简称：益生股份

公告编号：2022-025

山东益生种畜禽股份有限公司

关于 2019 年度激励基金第三次分配方案 的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2022 年 03 月 21 日，山东益生种畜禽股份有限公司（以下简称“公司”）召开第五届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于 2019 年度激励基金第三次分配方案的议案》。根据公司《激励基金管理办法》（2022 年修订版）的相关规定，对公司 2019 年度已计提的激励基金进行第三次分配，现将相关情况公告如下：

一、公司实施《激励基金管理办法》决策程序

2018 年 12 月 20 日，公司第四届董事会第二十二次会议审议通过了《关于制定公司〈激励基金管理办法(草案)〉的议案》；2019 年 01 月 07 日，公司 2019 年第一次临时股东大会审议通过了该议案；2019 年 03 月 02 日，公司第四届董事会第二十四次（临时）会议审议通过《关于修改公司〈激励基金管理办法〉的议案》；2019 年 03 月 14 日，公司 2018 年度股东大会审议通过了该议案。2022 年 02 月 24 日，公司第五届董事会第二十五次会议审议通过《关于修改公司〈激励基金管理办法〉的议案》；2022 年 03 月 21 日，公司 2021 年度股东大会审议通过了该议案。

二、2019 年度激励基金的提取情况

根据《激励基金管理办法》（2019 年修订版）的相关规定，“公司当年经营情况满足年度激励基金的计提的所有条件，则激励基金每年度计提一次，提取额度不超过当年扣除非经常损益后合并报表中归属于上市公司股东的净利润（为提取激励基金前数据）的 2%-15%，实际提取额度在上述规定范围内由管理层提出。”

经和信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2019 年度财务报表审计验证，2019 年度公司实现的经营业绩达到了激励基金的提取条件。2020 年 02 月 18 日，公司召开第五届董事会第二次会议，审议通过《关于计提 2019 年度激励基金的议案》。公司董事会按照 2019 年扣除非经常损益后合并报表中归属于上市公司股东的净利润（为提取激励基金前数据）的 2%，提取 2019 年度激励基金共计 44,392,000 元。

三、2019 年度激励基金的分配情况

（一）首次分配情况

公司 2020 年 03 月 18 日召开的第五届董事会第三次会议，审议通过了《关于 2019 年度激励基金分配方案的议案》，对公司 2019 年度已计提的激励基金进行了首次分配，首次分配的激励对象共计 324 人，分配的金额共计 22,317,261 元。

详见公司于 2020 年 03 月 19 日在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）发布的《关于 2019 年度激励基金分配方案的公告》（公告编号：2020-037）。

（二）第二次分配情况

公司 2020 年 12 月 28 日召开的第五届董事会第十一次（临时）会议，审议通过了《关于 2019 年度激励基金第二次分配方案的议案》，对公司 2019 年度已计提的激励基金进行了第二次分配，第二次分配的激励对象共计 523 人，分配的金额共计 10,000,000 元。

详见公司于 2020 年 12 月 30 日在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）发布的《关于 2019 年度激励基金第二次分配方案的公告》（公告编号：2020-093）。

（三）本次分配情况

1、《激励基金管理办法》（2022 年修订版）第十九条规定：根据公司的实际情况，对提取的激励基金，可在三年内分配完毕。当年分配的比例和数量，由董事会决定。据此，董事会对已提取的 2019 年度激励基金中尚未分配的金额共计 12,074,739 元进行了分配。

2、《激励基金管理办法》（2022 年修订版）第四条规定：激励基金的激励对象为下列人员：（1）公司董事、监事、高级管理人员。

(2) 中层管理人员。(3) 核心技术人员。(4) 公司认为应当予以奖励的其他业务骨干人员。

据此，董事会根据激励对象的任职岗位、任职时间、业绩贡献、绩效考核结果等多方面因素，审议通过分配方案如下：

序号	姓名	职务	本次获授的 激励基金金额（元）
1	曹积生	董事长、总裁	500,000
2	巩新民	董事、副总裁	250,000
3	纪永梅	董事、副总裁	250,000
4	楼梦良	董事	250,000
5	任升浩	监事会主席	90,000
6	孙轶男	监事	13,213
7	王金	监事	11,419
8	林杰	副总裁、董事会秘书、财务总监	250,000
9	郝文建	副总裁	250,000
10	左常魁	总裁助理	90,000
11	中层管理人员、核心技术（业务骨干）人员共计 627 人		10,120,107
合计 637 人			12,074,739

四、本年度激励基金方案实施对公司财务状况和经营成果的影响

公司2019年度激励基金已计提，本次分配方案的实施不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，激励基金的合理分配有利于激发管理、业务、技术团队的积极性，提高公司经营效率，对公司发展产生积极作用，从而为股东创造更多价值。

五、独立董事关于公司2019年度激励基金第三次分配方案的独立意见

经查阅公司《激励基金管理办法》（2022年修订版）的相关规定，公司本次实施的2019年度激励基金的第三次分配方案，符合相关规定，有利于增强公司中高层管理人员及核心岗位员工的责任感、使命感，提高工作积极性、主动性，符合公司及其全体股东的利益，同时，董事会审议此项议案时，该分配方案的受益人回避表决，其表决程序符合相关法律法规及《公司章程》等有关规定。

综上，我们同意公司 2019 年度激励基金第三次分配方案。

六、备查文件

- 1、第五届董事会第二十六次会议决议。
- 2、独立董事关于第五届董事会第二十六次会议相关事项的独立意见。

特此公告。

山东益生种畜禽股份有限公司

董事会

2022 年 03 月 22 日