

证券代码：002724

证券简称：海洋王

海洋王照明科技股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2022-002

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：股权激励解读会议
参与单位名称及人员姓名	包括：First Plus：Zhao Yang；IGWT Investment：廖克铭；Library Group：牟晋之；Matthews Asia：Hardy Zhu；PAG：George Zhao；TRP：方舒；嘉实基金：谭丽、彭民；东方证券：王树娟、江舟；招商基金：徐张红；光大保德信：魏晓雪、傅峤钰；诺安基金：蔡宇滨；鹏华基金：杨发鑫、刘玉江、胡颖、汤志彦、孟昊；汇添富基金：陈威；国泰基金：孙家旭；泰康资产：唐奕波；海富通基金：刘海啸；创金合信基金：郭镇岳；永赢基金：王佳音；敦和资管：张铎；天弘基金：董建楠；万家基金：李黎亚；兴业基金：陈玥希；长盛基金：赵楠；浙商基金：陈鹏辉；财通资管：康艺馨；中国人保资管：田垒、冯骏；中国人民健康保险：宁方良；中国人寿资管：胡心瀚、和川；中华联合财产保险：黄海南；华商基金：李卓健；深圳市凯丰投资：田明华；广东恒昇基金：罗煦娟；惠州市南方睿泰基金：赖旭明；基厚投资：郑林京；乾瞻资产：施卫平；尚近投资：万朋杰；深圳市恒盈资管：林海成；拾贝投资：杨立；中欧瑞博：孙清华；仁桥(北京)资管：马玮璘；上海睿亿投资：李敬尧；上海庶达资管：温龙军；上海天猗投资：曹国军；上海同犇投资：夏添；上海汐泰投资：黄泽阳；国信证券：黄道立、冯梦琪。
时间	2022年3月22日下午

地点	电话会议
上市公司接待人员姓名	<p>轮值总裁、财务负责人、董秘：陈艳</p> <p>证券事务代表：朱立裕</p> <p>投关负责人：邓春燕</p>
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、海洋王 2022 年股权激励计划整体介绍</p> <p>为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献对等的原则，公司制定出台了本激励计划。</p> <p>2022 年股票期权激励计划与 2022 年-2024 年长效激励员工持股计划，设定了未来三年业绩增长目标：以 2021 年为基数，营收增速分别不低于 25%、56%、95%；或者，归母净利润增速分别不低于 30%、72%、130%。另，根据利润增长超额完成情况设立了激励基金，最大程度上发挥股权激励的作用，进而确保公司发展战略和经营目标的实现。</p> <p>二、互动交流</p> <p>1、请介绍一下本期股权激励出台的背景以及激励对象的范围？</p> <p>（1）背景：公司成立 20 多年来，激励政策上更多是从公司内部的管理来制订，比如成立子公司等方式开展。为了更好地让员工个人利益和公司利益、股东利益能真正结合在一起，推动公司持续长远发展，制定此次股权激励。</p> <p>（2）激励对象主要是董事、中高级管理人员、核心技术人员和业务骨干；其中销售一线的领导干部和骨干的人员范围和股权份额力度更大一些。另外，对于 2022 年业绩目标完成出色的销售一线服务中心主任、服务部经理，及后续新晋升或新引进的优秀技术人才和管理人才等也作了部分预留。</p> <p>2、行业子公司逐步在增加，对行业子公司自主经营权进一步下沉是否会影响公司整体的回款和现金流？</p>

	<p>公司进一步深化行业子公司的自主经营主要是激发组织活力，让其能够大胆创新、敢想敢拼，更快速的主动应对市场和客户不断变化的需求，提升发展的速度。</p> <p>在资金利用和回款管理方面，公司历经 20 多年已经形成了成熟的管理体系，尤其是在争创日本戴明质量奖过程中，公司内部管理体系更加夯实和完善，这从过往的公司财报也可以看出，每年的销售额、回款额都是协同提高，所以这方面不必担心。</p> <p>3、激励计划的考核目标相对是比较高的，公司是怎么制订出来的？是否可以确保完成？</p> <p>2022 年股票期权激励计划与 2022 年-2024 年长效激励员工持股计划，是公司慎重考虑，经过对行业、客户及内部组织能力分析制订出来的，并上下沟通达成一致，所以，我们是要确保完成的。</p> <p>4、从激励的考核目标看，利润增速高于收入增速目标，核心是提高人效，公司会从哪些方面着手？</p> <p>(1) 强化一线人员赋能，尤其是提高新员工把握客户需求和制作解决方案的能力。</p> <p>(2) 加速新产品的升级迭代，加大照明+产品研发，快速响应客户需求。</p>
yuan 附件清单（如有）	无
日期	2022 年 3 月 22 日