

证券简称：恒立实业

证券代码：000622

公告编号：2022-18

恒立实业发展集团股份有限公司

关于持股 5%以上股东减持股份数量过半、减持比例超过 1%暨

权益变动的提示性公告

信息披露义务人深圳市傲盛霞实业有限公司保证向本公司提供的信息内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

特别提示：

1. 本次权益变动属于公司股东减持，不触及要约收购。
2. 本次权益变动后，信息披露义务人深圳市傲盛霞实业有限公司持有公司股份 17,695,500 股，占公司总股本 4.16%，不再是公司持股 5%以上股东。
3. 本次权益变动前后，公司控股股东和实际控制人未发生变化。

恒立实业发展集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 1 月 11 日在指定信息披露媒体发布了《关于持股 5%以上股东减持股份预披露公告》（公告编号：2022-04）。公司持股 5%以上股东深圳市傲盛霞实业有限公司（以下简称“傲盛霞”）计划在披露减持计划公告之日起 15 个交易日后的 6 个月内通过证券交易所集中竞价交易、连续竞价交易、大宗交易的方式减持股份不超过 13,000,000 股，即不超过公司股份总数的 3.06%。

公司于 2022 年 3 月 29 日收到傲盛霞发来的《关于股份减持计划实施进展的告知函》，截至 2022 年 3 月 29 日，傲盛霞通过深圳证券交易所证券交易系统以集中竞价和大宗交易方式累计减持 12,654,500 股，占公司总股本的 2.98%。本次减持前，傲盛霞持有公司股份 30,350,000 股，占公司总股本的 7.14%；本次减持后，傲盛霞持有公司股份 17,695,500 股，占公司总股本的 4.16%；累计减持数量已超过预披露股份减持计划数量的一半，减持比例超过 1%，傲盛霞持有公司股份比例由 7.14%降至 4.16%，不再是公司持股 5%以上股东。

根据《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》和《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等有关规定，现将

傲盛霞减持相关情况披露如下：

一、本次股东减持的基本情况

1. 本次减持股份数量过半及减持比例超过 1%的的具体情况

股东名称	减持方式	减持时间	减持均价 (元/股)	减持数量 (股)	减持比例 (%)
深圳市傲盛霞实业有限公司	集中竞价	2022 年 2 月 11 日	5.089	2,946,500	0.70%
		2022 年 2 月 14 日	4.894	1,203,500	0.28%
	大宗交易	2022 年 3 月 29 日	3.960	8,504,500	2.00%
	合计		-	12,654,500	2.98%

2. 本次权益变动前后持股情况

公司于 2022 年 3 月 29 日收到傲盛霞编制的《简式权益变动报告书》。傲盛霞自 2022 年 1 月 11 日披露减持股份计划后至本权益变动日，累计减持公司股份 12,654,500 股，持股比例从 7.14%降低至 4.16%，具体情况如下：

股东名称	股份性质	本次变动前持股情况		本次变动后持股情况	
		持股数量 (股)	占总股本 比例 (%)	持股数量 (股)	占总股本 比例 (%)
深圳市傲盛霞实业有限公司	合计持有股份	30,350,000	7.14%	17,695,500	4.16%
	其中：无限售条件股份	30,350,000	7.14%	17,695,500	4.16%
	有限售条件股份	-	-	-	-

注：具体内容详见公司同日披露的傲盛霞编制的《简式权益变动报告书》。

二、其他相关说明

1. 本次减持符合《证券法》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关法律、法规、规章和规范性文件的规定。

2. 傲盛霞严格遵守预披露公告披露的减持计划，本次减持与已披露减持计划一致。

3. 本次权益变动信息披露义务人披露的权益变动报告书详见公司同日在巨潮资讯网上披露的《简式权益变动报告书》。

4. 傲盛霞不是公司控股股东或实际控制人。本次减持计划的实施及权益变动不会导致公司控制权发生变化，不会对公司治理结构及未来持续经营产生影响。

5. 截至本公告日，傲盛霞的股份减持计划尚未全部实施完毕，公司将持续关注股东减持计划后续实施进展情况，并按照相关法律、法规的规定，及时履行信息披露义务。

敬请投资者理性投资，注意投资风险。

三、备查文件

1. 傲盛霞出具的《关于减持计划实施进展情况的告知函》；
2. 傲盛霞编制的《简式权益变动报告书》。

特此公告

恒立实业发展集团股份有限公司董事会

2022年3月29日