



富春环保  
FC ENVIRONMENT



# 2021 社会责任报告

浙江富春江环保热电股份有限公司

	<b>报告编制说明</b>	<b>02</b>
<b>01</b>	<b>公司概况</b>	<b>04</b>
	1.1 关于富春环保	04
	1.2 ESG 管理	06
<b>02</b>	<b>公司治理及商业道德</b>	<b>08</b>
	2.1 稳健的公司治理	08
	2.2 商业道德与反腐败	10
<b>03</b>	<b>研发创新与供应链管理</b>	<b>12</b>
	3.1 持续研发创新	12
	3.2 供应链管理	14
<b>04</b>	<b>环境管理与可持续发展</b>	<b>15</b>
	4.1 环境管理	15
	4.2 优化资源使用	17
	4.3 气候变化应对	18
	4.4 排放物管理	19
<b>05</b>	<b>员工关爱与社会公益</b>	<b>22</b>
	5.1 员工权益与福利	22
	5.2 职业健康与安全	24
	5.3 员工培训与发展	26
	5.4 投身社会公益	28
	<b>关键量化绩效表</b>	<b>30</b>
	<b>报告索引表</b>	<b>36</b>

## 报告编制说明

本报告是富春环保发布的第三份社会责任报告，向各关键利益相关方披露公司在经济、环境、社会领域采取的行动和取得的进展。

### 编写依据

本报告依据深圳证券交易所发布的 2022 版《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》编制。

### 报告范围

本报告为年度报告，报告涵盖范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。为确保全面性，部分文字信息超出此范畴。

组织范围：本报告范围涵盖浙江富春江环保热电股份有限公司及其控股子公司。除非特别说明，与富春环保（股票代码：002479.SZ）年报合并财务报表范围一致。

合并财务报表范围公司列表	简称
浙江富春江环保热电股份有限公司	公司、本公司、母公司、富春环保
衢州东港环保热电有限公司	东港热电
常州市新港热电有限公司	新港热电
江苏富春江环保热电有限公司	江苏热电
南通常安能源有限公司	常安能源
浙江遂昌汇金有色金属有限公司	遂昌汇金
浙江汇金环保科技有限公司	汇金环保
铂瑞能源环境工程有限公司	铂瑞能源、铂瑞环境
浙江铂瑞电力设计有限公司	铂瑞电力
铂瑞能源（义乌）有限公司	铂瑞义乌
铂瑞能源（新干）有限公司	铂瑞新干

合并财务报表范围公司列表	简称
铂瑞能源（南昌）有限公司	铂瑞南昌
铂瑞能源（万载）有限公司	铂瑞万载
诏安铂瑞能源科技有限公司	铂瑞诏安
铂瑞能源（会昌）有限公司	铂瑞会昌
铂瑞能源科技（舟山）有限公司	铂瑞舟山
铂瑞能源（江西）有限公司	铂瑞江西
浙江铂瑞能源科技有限公司	铂瑞科技
浙江富春环保新能源有限公司	新能源
舟山富春环保商贸有限公司	舟山商贸
浙江富春江环保科技研究有限公司	研究院
山东中茂圣源实业有限公司	中茂圣源、山东中茂
浙江清园生态热电有限公司	清园生态
浙江富春环保新材料有限公司	新材料
浙江汇丰纸业业有限公司	汇丰纸业

## 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。财务数据与公司年报财务报告不符的，以年度报告为准。

报告中的财务数据均以人民币为单位。

## 可靠性保证

本报告由富春环保社会责任报告编写团队组织编制，由公司相关高管审核，经公司董事会审核。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 公司概况

### 1.1 关于富春环保

#### 公司介绍

浙江富春江环保热电股份有限公司（简称“富春环保”或“公司”）是国内大型的环保公用及循环经济型企业，公司主营“固废、危废处置+节能环保服务+环境监测治理”产业。公司立足于长三角，秉承“拓展循环经济，实现持续发展”的经营理念，走出了一条开创节能减排循环产业发展之路，致力于成为“国内一流的循环经济环保综合服务商”。

**公司名称：**浙江富春江环保热电股份有限公司

**英文名称：**Zhejiang Fuchunjiang Environmental Thermoelectric Co., Ltd.

**上市代码：**002479（深圳证券交易所主板）

**成立时间：**2003 年

**总部地址：**浙江省杭州市

#### 公司规模：

- 富春环保拥有 8 家全资子公司，在浙江、江苏、江西、山东四省设有多个产业基地。
- 截至 2021 年底，公司拥有员工 2,003 人，其中中国大陆地区员工 2,003 人，海外（含港、澳、台地区）员工 0 人。



8 家全资子公司



员工 **2,003** 人

## 业务介绍

公司所经营的“固废、危废处置 + 节能环保服务 + 环境监测治理”产业属于集节约能源、改善环境、增强园区基础设施功能为一体的高新产业，具有良好的环境和社会效应。主营业务包括固废、危废处置板块、热电联产板块、环境监测板块等。

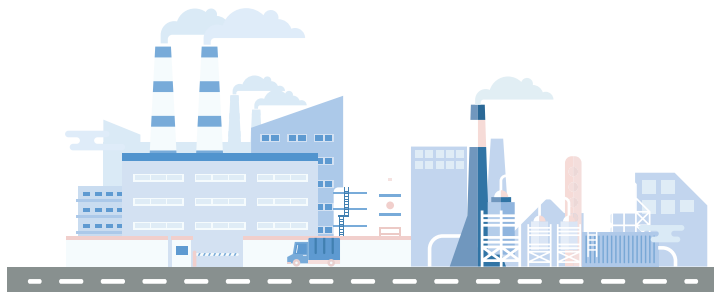
**固废处置板块：**报告期内，铂瑞南昌 100 吨 / 天污泥掺烧处置项目已通过南昌市人民政府的备案批复，该项目若成功实施将为妥善解决南昌县污泥处置找到新的出路；此外参股孙公司紫石固废积极推进海安市固废处置中心建设工程项目，该项目规划污泥处理能力为 500 吨 / 天。该项目建成后，可以实现污泥减量化、无害化、稳定化及资源化处置。

**危废处置板块：**公司于 2020 年收购浙江遂昌汇金有色金属有限公司，正式进军危废市场领域。报告期内，受益于公司管理整合及产品价格的上涨，遂昌汇金生产经营稳定，形势良好。其下属子公司汇金环保 5 万吨危废处理项目和 10 万吨一般固废资源综合利用回收生产线，于 2021 年 11 月完成“三同时”验收，并于 2022 年初正式投产。该项目的投产可有效解决遂昌及丽水周边地区小微企业危废处置难、费用高、不易管理等问题。

**热电联产板块：**总生产规模为二十九炉十九机，总装机容量 288 兆瓦，总锅炉蒸发量 3,620 吨 / 小时以上。2021 年公司新增投运（含试运行）热电联产项目 3 个，新增装机容量 70 兆瓦、锅炉蒸发量 540 吨 / 小时。目前，在江苏南通、江西南昌、浙江义乌 3 个产业基地，公司均有新的热电联产项目正在抓紧建设中，预计投运后，将新增装机容量 77 兆瓦，新增锅炉蒸发量 800 吨 / 小时。

**环境监测板块：**2020 年 12 月，由浙江大学主编，子公司研究院参编的“二噁英在线检测技术团体标准”正式发布，该团体标准发布，显著提升了二噁英在线监测产品的社会知名度与市场关注度。报告期内，研究院顺应市场形势，转换战略思维，针对市场需求，主动调整产品结构，创新的开发了“垃圾焚烧烟气二噁英移动式在线监测设备”，该设备目前已顺利用于龙净环保温州德长环保项目。

此外，报告期内，铂瑞能源签订 2 个 EPC 项目，合同金额共计 52,280 万元。



## 1.2 ESG 管理

### ESG 管理体系

公司将“为员工提供舞台，为股东创造价值，为社会创造效益”的核心价值观作为责任根基，以“引领节能环保产业创新融合，做生态文明理念的传播者和实践者”为使命，在致力于成为全方位的循环经济环保综合服务商的愿景的引领下，恪守对股东、客户及消费者、员工、公众及社区、政府及监管部门等利益相关方的承诺，积极履行 ESG 责任；构建了从上至下的 ESG 管理体系，促进公司 ESG 管理提升。

#### >> 富春环保 ESG 管治架构

##### 董事会

制定并确认本集团的 ESG 相关政策和关键绩效指标。监督 ESG 目标完成情况。

##### 管理层

通过内部政策向职能部门传达 ESG 要求，制定质量、环境和安全目标。


##### 工作小组

收集 ESG 数据及资料，落实本集团 ESG 管理相关政策及关键指标。

### 利益相关方沟通

公司重视利益相关方的愿望和诉求，与各利益相关方保持密切联系。根据自身业务和营运情况，以及同行业的经验和实践，公司识别了主要利益相关方及其主要诉求。同时，公司通过多种沟通渠道，在日常管理和经营实践中积极予以回应。

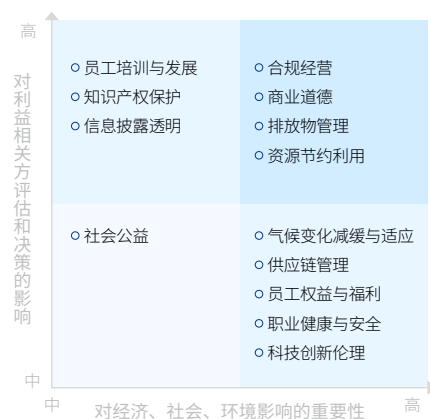
#### >> 富春环保主要利益相关方沟通表

	主要沟通渠道	关注事宜
 <p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 稳定的信用水平</li> <li>• 财务业绩</li> <li>• 公司透明度</li> <li>• 公司治理和风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司年度报告</li> <li>• 股东会议</li> <li>• 投资者见面会、电话、电子邮件</li> <li>• 富春环保官方网站</li> <li>• 深交所互动易平台</li> </ul>

	主要沟通渠道	关注事宜
 政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法规</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 合规经营</li> <li>• 遵守科学伦理</li> <li>• 尊重知识产权</li> <li>• 气候变化减缓与适应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政策执行</li> <li>• 遵纪守法</li> <li>• 税务信息的传递</li> <li>• 出席政府会议</li> </ul>
 利益相关方	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品及服务质量</li> <li>• 客户投诉</li> <li>• 客户隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 客户投诉与反馈</li> <li>• 签署保密协议</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信合作</li> <li>• 知识与经验分享</li> <li>• 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商审核、评估</li> <li>• 供应商会议</li> <li>• 依法依规履行合同</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益及福利</li> <li>• 满意及安全的工作环境</li> <li>• 职业发展及培训机会</li> <li>• 人才吸引与留任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工代表大会</li> <li>• 企业文化活动</li> <li>• 建立员工投诉渠道</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 气候变化减缓与适应</li> <li>• 资源使用节约</li> <li>• 排放物管理</li> <li>• 社区和公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益活动</li> <li>• 新闻报道</li> </ul>

## 实质性议题分析

实质性分析是本报告信息披露的重要基础。富春环保结合国家及行业政策，综合考虑公司战略以及利益相关方关注的重点和期望，参考深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和行业相关的其他政策、对标同业企业关注的实质性议题，按照实质性议题识别、评估、筛选与报告的程序，分析比较各议题对利益相关方决策的重要性和富春环保对该议题影响的重要性，筛选出高实质性议题，并在报告中重点披露和回应。



» 富春环保 ESG 实质性议题矩阵



## 公司治理及商业道德

### 2.1 稳健的公司治理

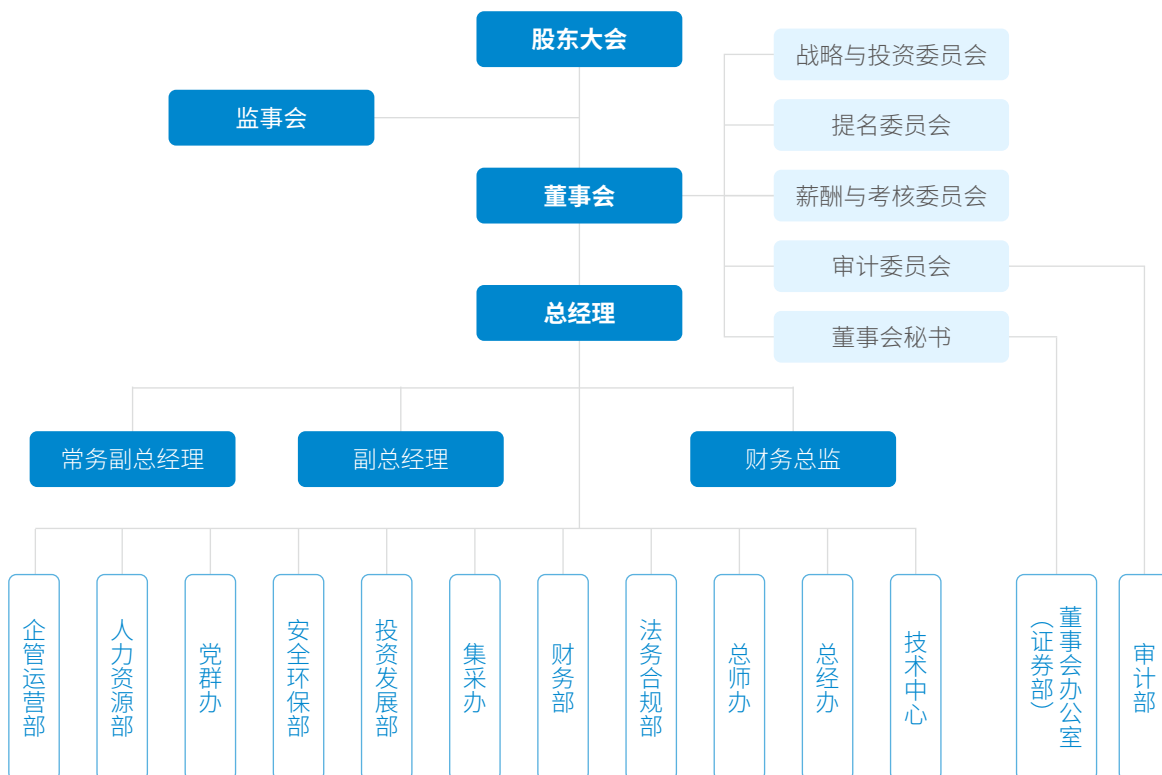
#### 公司治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，设“三会一层”（股东大会、董事会、监事会、管理层），制定了《公司章程》等规章制度进行公司经营、管理和决策，建立了良好的公司治理结构，坚持透明的运营。

健全及有效的董事会是公司治理的基础。富春环保董事会下设提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、战略与投资委员会，对董事会履行监督职能，各委员会主席定期向董事会汇报其工作进展与决议。同时，董事会下设董事会秘书，总领董事会办公室暨证券部的工作。

公司通过行使股东权利、提名和决定各事业部的的主要管理人员。各事业部按公司内部组织运作规范有序运营，以更好地适应公司发展需要。

#### » 富春环保公司治理架构图



公司依法设置的《公司章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会提名委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》等文件均对公司董事会和监事会管理和监督做出了相应规定，并确保董事会和监事会在重大决策、经营管理方面作用的充分发挥。

公司董事会共设9名董事，其中3名独立董事，6名非独立董事。9名董事中有3名为女性。董事会直接及透过委员会间接带领并为管理层提供指导，包括通过制订战略及监督战略实施，监察公司的营运及财务表现，确保设立完善的内部控制及风险管理制度。

公司监事会由5名监事组成，设主席1人。监事会主席由全体监事过半数选举产生。5名监事中有4名为女性。监事会成员包括股东代表和适当比例的公司职工代表，其中职工代表的比例不低于1/3，职工代表由公司职工通过职工代表大会的形式民主选举产生。每三年重新换届选举。

2021年，公司共计召开董事会9次，监事会7次，会议主要涉及利润分配、非公开发行、对外投资、定期报告、聘任高管等。

## 股东大会与投资者关系管理

公司在《公司章程》中规定了对股东和股东大会的管理细则。公司还参考相关法律法规，制定了《股东大会议事规则》，以规范公司行为，维护公司、股东的合法权益，保证股东大会依法行使职权。

公司有效管理投资者关系，建立了与股东以投资者交流会、电话会议、现场调研、互动易平台等形式为主的有效沟通的渠道，以保持和投资者的良好关系。公司指定董事会办公室负责投资者关系管理，协调投资者关系，接待股东来访，回复投资者问询，向投资者提供公司已披露信息等工作。

2021年，公司召开股东大会4次，讨论利润分配、非公开发行、定期报告等事项。公司于4月通过“富春环保投资者关系”小程序举办了2020年度业绩网上说明会，并于4月和6月分别进行了投资者关系现场调研活动，公司全年通过互动易平台回复了81条投资者问题，及时向投资者传播公司未来发展战略，使投资者更加了解公司的发展方向及实际经营情况，促进投资者与公司之间建立长期稳定的良性关系。

## 信息披露透明

公司严格按照相关法律法规和《上市公司治理准则》等规范性文件的规定，真实、准确、完整、及时地进行信息披露，以高质量、高清晰度、高透明度披露公司运营信息，并持续优化信息披露的内容及呈现形式。公司制定了信息披露相关管理制度以管理公司的信息披露工作，并制定《年报信息披露重大差错责任追究制度》，以追究和处理年报信息披露工作中有关人员不履行或者不正确履行职责、义务或因其他个人原因，

导致年报信息披露重大差错，对公司造成重大经济损失或不良社会影响的情况。除法定需披露的事项外，公司还就未达法定披露标准但与公司经营情况有重大关系的事项进行自愿性披露，以保证投资者通过信息披露及时、准确地了解公司经营情况。

2021年，公司共披露各类公告114份，其中披露定期报告4份、发布临时公告110份；内容涉及公司三会运作、生产运行、内部控制等信息。上述公告及定期报告无重大遗漏，无重大错误，均通过交易所审核。

## 2.2 商业道德与反腐败

公司遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国监察法实施条例》等法律法规，参考《联合国反腐败公约》的条款开展商业道德与反腐败管理工作。

公司建立了包括《富春环保项目建设廉政制度》等在内商业道德与反腐败方面的管理制度，并编制《特殊岗位轮岗交流制度》，识别出需要重点管控的基建管理、物资采购、招标等重点岗位，对重点岗位进行监管。此外，公司聘请专门的第三方机构，从法律诉讼、财务管理、业务管理全方位调查包括富春环保总部经营班子、各部门负责人以及各子公司领导及部门负责人的反腐败情况。

### » 商业道德与反腐败制度文件摘录



#### 招标管理

- 招投标过程中不得徇私舞弊、泄露标底以及其他与招投标有关的秘密。
- 严禁工作人员利用职权，索取和收受投标人的贿赂、宴请、礼金、娱乐安排等不正当利益。



#### 采购管理

- 和供应商不存在商业上的利害关系，不泄露公司机密甚至出卖公司机密获取利益。
- 保持与供应商的正常工作交往，不接受供应商的礼金、有价证券和贵重物品，不得以任何形式向供应商索要回扣和收受回扣或变相收受贿赂。
- 在采购过程中，不利用公司名义或职务之便进行倒买倒卖，从中谋取利益。



#### 员工管理

- 严禁利用职权在质量等级评定、竣工验收、决算审批、遗留问题处理等环节徇私舞弊、谋取私利。
- 要求采购人员、工程人员签署《廉洁自律承诺书》，承诺不接受供应商的贿赂、影响采购工作的正常决策流程。

在商业道德与反腐败宣教方面，公司以宣发中央纪律监察委员会网站等发布的反腐、反贿赂、反竞争等案例，以及借助微信群等沟通渠道开展商业道德培训的形式，强化员工廉洁自律意识。

对于员工监督、举报等，公司设有纪委书记信箱、纪检举报邮箱、直线电话等渠道；对收到的举报，首先根据情况进行初步核实。初步核实后，按照程序进行取证调查，公司制定了《关于案件检查和案件审理的有关规定》以明确举报审查的流程。公司参考《关于保护检举、控告人的规定》，结合现有《中共浙江富春环保纪律检查委员会全面履行监督职责工作制度》《富春环保重要物资采购巡访监督办法》等制度对检举人实施严格保密制度，包括对检举、控告人的姓名和控告内容进行严格保密，接受当面检举、控告单独进行等。

#### 举报审查流程

受理举报

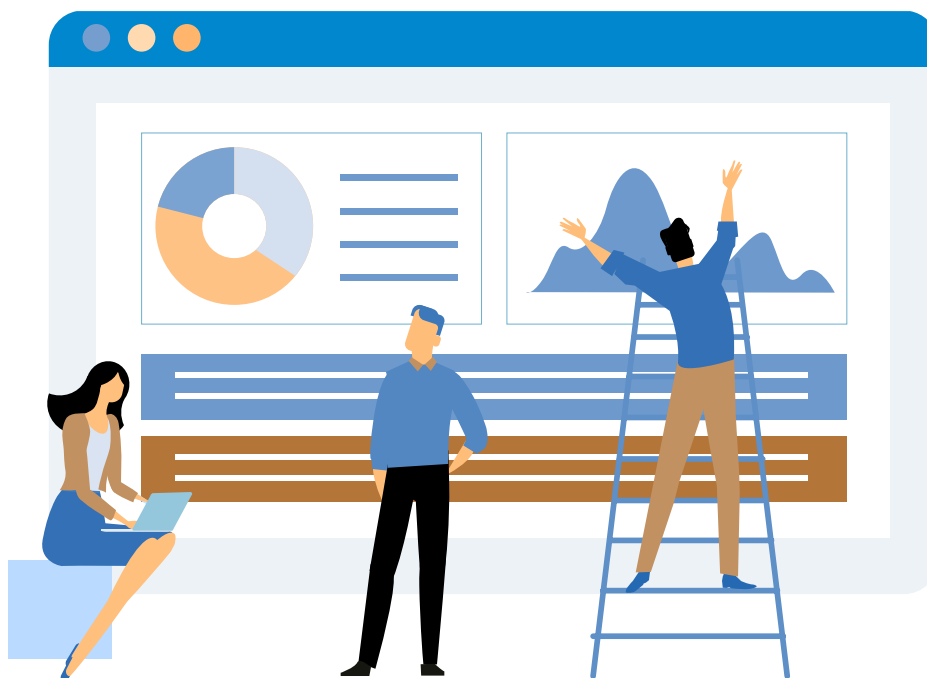
▶ 初步核实

▶ 进行立案

▶ 调查取证

▶ 公布处理  
决定

▶ 立卷归档





## 研发创新与供应链管理

### 3.1 持续研发创新

#### 产品创新研发

富春环保高度重视产品创新研发、重视研发体系建设。公司遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《热电联产管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《浙江省专利条例》等法律法规进行产品创新研发。公司建立了《研发生产管理制度》《研发投入核算管理制度》等，指导公司研发项目的开发和管理。作为一家环保服务企业，公司在科研创新过程中严守对生态环境和公众健康保护的底线，严格遵守科学伦理规范，遵循审慎和稳健原则，为实现“青山绿水”的美好愿景做出更大贡献。

#### » 研发生产管理体系

##### 可行性分析

在新产品开发之前，公司进行充分的技术和市场调查，对产品的社会需要、市场占有率、技术现状、发展趋势及资源效益等进行科学预测及经济性的分析论证。

##### 产品设计与试制

严格遵循“三段设计”程序进行产品设计任务书、标准化要求、技术设计的准备和管理工作。

按规程进行样品试制和小批试制的新产品试制工作，为产品正式投入批量生产做前期准备。

##### 产品生产、储存与发放

按项目管理要求对已投入正式生产的系列开发产品进行样品鉴定和小批试制鉴定。按制度指引进行物资的储存保管及发放。

公司现有1家国家级工程实验室、7家高新技术企业，1家省级企业技术中心，以保证公司在产品创新研发方面的优势。为进行新型环保技术研发，公司设立了浙江富春江环保科技研究院，研究院由富春环保出资，与浙江大学热能工程研究所共同成立，旨在研究、开发、推广国内外先进的、具有广阔应用前景的能源清洁利用、污染物减排以及环保监测等技术，目前拥有国际先进的二噁英在线检测技术和产品。

公司《研发投入核算管理制度》定义公司研究开发经费的适用范围包括科学技术研究、新产品开发等，经费主要来源于公司研究开发费用、上级主管部门专项扶持经费等。研究开发经费归口财务部进行管理，由

公司管理层负责预算控制，研发人员的工资、研发涉及材料的相关支出、研发折旧费用、涉及费用等均被涵盖在研发经费的核算科目内。2021年，公司研发投入达13,743.68万元，占营业收入的3%，成功完成了包括多排放源二噁英在线检测系统、在线监测系统焚烧工况反馈控制优化减排、国产化色谱研发等技术创新项目的研发。

#### » 多项技术创新研发进展

项目	研发成果
多排放源二噁英在线检测系统	<ul style="list-style-type: none"> <li>成功开发出同时采集并独立处理的双通道采样系统，同时检测多套焚烧系统的二噁英排放量，则可以减少大量检测时间，丰富公司产品形式，拓宽销售渠道。</li> </ul>
在线监测系统焚烧工况反馈控制优化减排	<ul style="list-style-type: none"> <li>整体项目已完成软件系统的编写，并在项目点进行了测试和应用，软件程序通过控制模型的引入，对获取的多参数信息进行判断，依据判断结果驱动硬件设备进行活性炭喷射量调整，从而实行二噁英反馈控制的闭环控制，整体系统具有自动化程度高、智能化程度高等优点，能够实现二噁英高效反馈控制。该项目的实施使企业材料成本费降低30%左右，设备运维人工费降低20%左右，有效的解决了当前人工减排方式灵活性差、时效性低、成本费高等难题。</li> </ul>
国产化替代	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成国产化气相色谱仪研发，完成气相色谱载气控制模块研制，实现主要原材料自主供应，减少对进口设备依赖性。</li> <li>完成进口合束片和213反射镜的国产化替代，降低零配件采购成本近50%。</li> <li>开展激光器其他相关零部件的基础研究及调研，后期有望实现国产替代。</li> </ul>

## 知识产权管理

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，遵循“知识引导创新，产权创造财富”的管理方针，制定了《知识产权管理制度》，为公司知识产权保护提供了坚实的理论和技術基础。公司还建立了知识产权信息数据库，通过有效维护和技术更新以掌握最新知识产权数据信息。2021年，在知识产权管理方面，公司未发生违反法律法规的事件。

在保护自身知识产权方面，公司重点关注自有专利和商标的申请、维持、维权工作，建立《企业专利管理办法》，预防和应对知识产权纠纷，保持公司的竞争优势和品牌声誉。公司指派专人负责知识产权的管理，列出明细、建立档案，并对知识产权按其实际可创造价值、对公司发展的重要程度、维护成本等进行分级，以更好地进行公司知识产权的日常维护。公司要求离职员工明确知识产权的权属和保密要求，严格执行竞业限制协议。

截至 2021 年 12 月 31 日，公司共获得发明专利 41 项，实用新型专利 239 项，外观专利 4 项，软件著作权 35 项，注册商标 34 项。

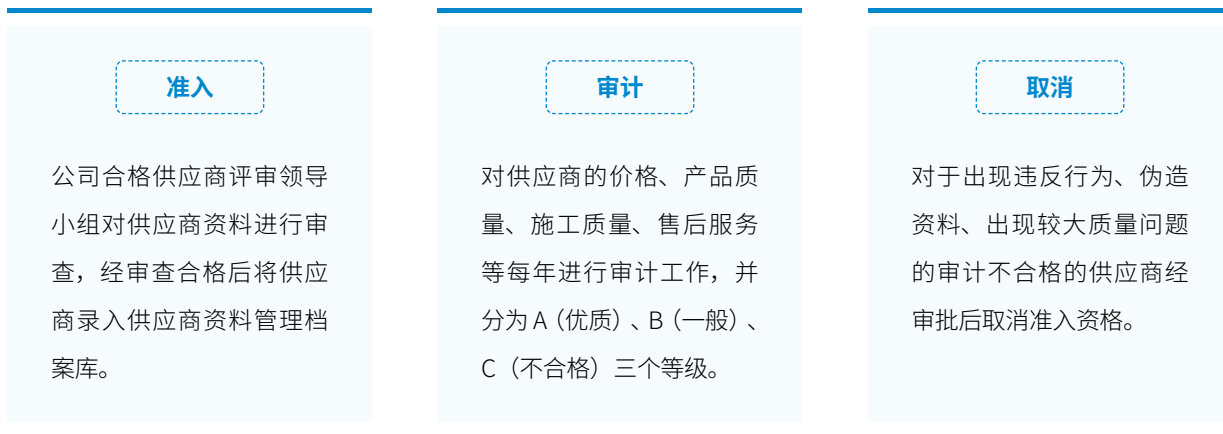
在不侵犯他人知识产权方面，公司《知识产权管理制度》针对“预防侵犯他人”进行了相关规定，要求相关人员在申请专利和商标注册前及时进行信息检索，在研究开发前对论文、公布或公告的专利进行检索分析，监控公司的系列产品可能侵犯他人知识产权的风险，确保不侵犯他人知识产权。

此外，公司注重对员工知识产权和意识的培养，定期对员工进行专利法和专利知识的宣传培训，通过宣传教育、培训、奖励等措施，确保实现知识产权目标员工素质要求。

## 3.2 供应链管理

公司对供应商开展有效的质量管理，实现提高产品及服务质量，降低成本、降低合作风险的良好合作模式。公司供应商的主要类型包括设备、工程、物资、服务咨询四大类。公司供应链管理工作由集采办负责统筹，公司制定了《供应商管理制度》，针对筹建、生产、运营、销售过程所需要物料和服务对现有的或可能的供应商进行评估和管理，促使供应商不断改善内部管理，重视安全环保，提升社会责任，提供高质量的产品，降低 EHS 风险，从而降低对公司造成风险的可能性。

### >> 供应商管理主要环节



在供应商环境管理方面，对于设备和物资类的供应商，公司优先选择能够提供环保类设备设施，以及具有环保属性产品的供应商，以降低环境影响。

在供应商社会管理方面，对于工程和服务咨询类供应商，公司通过实地考察和线上系统考察等方式进行监察，并要求工程类供应商做好安全管理工作，以降低 EHS 方面的风险。



## 环境管理与可持续发展

### 4.1 环境管理

#### 环境管理体系

公司生产经营活动中直接或间接消耗的主要能源与资源为煤炭、电力；公司生产经营主要耗水来源于市政及园区供水，在求取适用水源方面无风险。公司产生的主要排放物为废水、废气、固体废弃物和温室气体。公司合并财务报表范围内，子公司中茂圣源、江苏热电等属于被国家环保部门列入重点排污单位的企业。公司遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规和行业环境管理规范的要求，并足额缴纳环保税费。

#### 重点排污单位企业列表

序号	单位名称	业务类型	主管部门
1	中茂圣源	热力发电	山东省德州市生态环境局
2	江苏热电	热电联产	江苏省溧阳市生态环境局
3	常安能源	热电联产	江苏省南通市海安生态环境局
4	新港热电	热电联产	江苏省常州市新北区生态环境局
5	铂瑞新干	热电联产	江西省吉安市生态环境局
6	铂瑞万载	热电联产	江西省宜春市生态环境局
7	东港热电	热电联产	浙江省衢州市生态环境局
8	临港热电	热电联产	浙江省台州市生态环境局
9	遂昌汇金	危废处置资源综合利用	浙江省丽水市生态环境局
10	汇金环保	危废处置资源综合利用	浙江省丽水市生态环境局

公司遵循“预防为主，防治结合”的管理方针，制定环保目标管理责任制，并不断完善环境管理体系。公司的火力发电、蒸汽的生产、蒸压加气混凝土砌块生产所涉及的环境管理活动获得了由北京埃尔维质量认证中心认证的 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 认证，认证有效期至 2022 年 12 月。

为防治环境污染，公司建立了《浙江富春江环保热电股份有限公司突发环境事件应急预案》，开展定期演练，派专人监察环保政策实施情况，并定期对废水、废气、噪声、土壤进行监测、进行环保隐患排查，形成“一检查、一总结、一报告”模式。



公司还建立了“富春环保热电板块管控一体化平台”，对包括环保在内的生产实时数据和综合信息进行集约化、精细化、专业化管理。该平台可实时监控富春环保下属子公司烟气各污染物排放在线监测情况，并通过环保事件记录、环保隐患排查、环保事故分析及两措执行情况的信息记录，实现实时监管；并通过各企业应急预案对比分析，落实最佳环保管理措施。

2021年，公司编制并签订了《2021年度环保目标管理责任书》，明确了公司总部和各子公司的环保管理责任。安环部年内累计开展针对各子公司的环保走访工作共计9家24次，累计排查台账及现场的缺陷135项，落实“一检查、一总结、一报告”，对检查中发现的问题，给予指导、建议。

公司2021年启动建设、建设中或开始运行的有重大环境影响的投资项目共有11个，如下表所示。相关项目均按照相关部门要求开展环境影响评价评估，符合环境保护法律法规及标准的要求。

#### 》 重点排污单位企业列表

项目名称	项目实施地	项目状态	项目内容
南通常安能源有限公司热电联产二期扩建项目一阶段	江苏省南通市海安市	2021年仍在建设中	新建1*180t/h高温超高压循环流化床+1*25MW抽背式汽轮发电机组
江苏富春江环保热电有限公司3#炉2#机及配套设施项目	江苏省常州市溧阳市	2021年完成项目建设，并投入运行	新建1*110t/h高温高压循环流化床锅炉+1*15MW背压式汽轮发电机组
衢州东港环保热电有限公司热电联产三期扩建项目二阶段9#炉	浙江省衢州市衢江区	2021年完成项目建设，并投入运行	新建1*180t/h高温高压循环流化床锅炉
铂瑞能源（南昌）有限公司南昌小蓝经济开发区热电联产项目	江西省南昌市南昌县	2021年完成项目主体建设	建设2*130t/h超高温超高压循环流化床锅炉+1*18MW背压式汽轮发电机组，配套建设热网、电力接入系统等
铂瑞能源（万载）有限公司万载工业园新型热电联产项目	江西省宜春市万载县	2021年项目投入运行	建设2*90t/h超高温超高压循环流化床+1*B15MW背压式汽轮发电机组
山东中茂圣源有限公司10万吨食品包装纸生产线及配套项目	山东省德州市陵城区	2021年完成项目的开机出纸	10万吨食品包装纸生产线
铂瑞能源（义乌）有限公司高新区智慧能源中心热电联产项目一阶段	浙江省义乌市苏溪镇	2021年仍在建设中	建设2*90t/h超高温超高压循环流化床锅炉+1*9MW抽背式汽轮发电机组

2021年，公司未受到重大行政处罚或刑事处罚，或者被有关人民政府或者政府部门决定限期治理或者停产、搬迁、关闭的事件；亦未发生由于环境问题涉及重大诉讼或者主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押的事件。

## 4.2 优化资源使用

公司主要使用的能源和资源包括煤炭、电力、天然气、蒸汽、汽（柴）油和水资源。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《电力供应与使用条例》《城市供水条例》等法律法规。秉持绿色发展原则，公司制定了《能源管理制度》《节能减排管理制度》《统计工作管理制度》等，实行公司、部门、班组三级管理体制，在各级设立管理小组或管理员，形成全公司能源管理网络。

公司建立了能源计量器具台账，对能源、资源消耗量进行监控和统计，并通过设备技术改造、管理制度改进等方式，不断优化资源使用方式，提高资源使用效率，以减少生产和办公环节的水资源、电能、天然气等消耗。

### » 能源、水资源节约主要措施

能源节约方式	描述
管理制度改进	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 制定《节能目标考核标准》，建立专门工作小组与岗位，管理节能减排事务；</li> <li>○ 健全消缺制度，通过消除八漏（漏汽、漏气、漏水、漏油、漏风、漏灰、漏煤、漏渣），提高管理水平；</li> <li>○ 强化进厂煤炭、固废及大宗机物料的质量验收管理，积极发挥相应督查小组的监督作用；</li> <li>○ 落实节能宣传、教育和培训规划与实施。</li> </ul>
设备技术改造	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 为节约电能，各部门作业区严禁使用 500W 白炽灯，逐步改用高效节能灯具；</li> <li>○ 控制各类高、低压换热器（高加、低加、轴加、除氧器等）的投用率在 95% 以上，确保回热系统保持最佳运行工况；</li> <li>○ 加强冷却塔、凝汽器等日常清理和维保工作，提高设备冷却效率；</li> <li>○ 加强电厂金属监督、压力容器监督及管道保温管理，采用新材料、新工艺，降低散热损失。</li> </ul>

## 4.3 气候变化应对

公司坚持绿色低碳循环发展理念，关注全球气候变化的态势及国内气候相关政策的出台情况，如《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2019-2020 年全国碳排放权交易配额总量设定与分配实施方案》等，并在相关文件的指引下开始开展应对气候变化相关工作。参考《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，公司已开展温室气体盘查工作。

公司在运营和生产过程中使用的能源主要包括能源与资源为煤炭、电力、天然气、蒸汽、汽（柴）油等。

### » 能源、资源使用结构

类别	使用场景
煤炭	热电联产业务
电力	办公、生活食堂等
天然气	车间生产
蒸汽	车间生产
汽（柴）油	车间生产、公用车

公司温室气体排放的重点环节主要为热电联产业务涉及的直接排放。公司其他业务生产运营活动产生的直接和间接排放也属于公司温室气体排放的环节。

### » 温室气体排放

类别	排放场景
直接排放	公司生产耗煤、自有车辆等
间接排放	外购电力、外购天然气

公司已着手开始以实际行动应对气候变化。相关内容包括在管理层面纳入对应对气候变化的考量，开展温室气体核查、碳盘查等工作，并通过技术手段减少公司运营活动对气候的影响等。2021 年，公司在应对气候变化方面取得的成效包括二氧化碳减排量高于全国同类企业水平等。

## » 应对气候变化措施

类别	应对措施
管理手段	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 将“双碳经济促发展”编入富春环保“十四五发展规划”（草案）；</li> <li>○ 委托第三方专业机构现场指导，帮助负责热电业务的子公司制定碳排放履约清缴计划并落实相关工作；</li> <li>○ 建立微信“碳排群”，及时公布碳排放配额交易价格信息和行业动态；</li> <li>○ 从燃料采购、技改设备招标、碳排放权管理入手，从合同上约定质控指标、能耗等性能限值等措施，以提高效益，同时推进热电产品价值链上下游企业的碳排放减排工作；</li> <li>○ 作为浙江省电力协会副理事长级单位，共同倡导推动行业内企业积极实施“双碳经济下燃煤企业谋求创新发展”等有关工作和活动。</li> </ul>
技术手段	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 不断优化生产工艺和装备，选用高效节能设备，以提高能源使用效率，减少碳足迹；</li> <li>○ 进行碳排放量盘查和审核工作，完成碳排放权履约清缴工作。</li> </ul>

## 4.4 排放物管理

### 废气管理

公司产生的废气主要来源于车间生产过程产生的工艺废气，包括氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等，所产生的废气经公司废气处理装置处理达标后排放。

公司遵守国家法律法规的要求，建立《废气、废水、噪音、固体废物管理制度》，通过采购低硫煤、进行超低排放改造等方式，减少废气的排放。

#### » 废气排放标准与主要控制措施

类别	遵守的排放标准	主要控制指标	环保设备运用
废气	《大气污染物综合排放标准》 (GB16297-1996) 《火电厂大气污染物排放标准》 (GB13223-2011) 《恶臭污染物排放标准》 (GB14554-93) 《火电厂烟气脱硝工程技术规范选择性非催化还原法》(HJ563-2010)	氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等	利用高效低氮燃烧锅炉降低出口烟气污染物排放，并搭配石灰石-石膏法脱硫装置，SNCR (selective non-catalytic reduction, 选择性非催化还原) 及 SCR (selective catalytic reduction, 选择性催化还原) 脱硝处理装置，布袋除尘+湿电除尘法除尘装置等进行协同处理

### » 大气污染物排放数据表

单位名称	排放总量 (吨)			平均排放浓度 (毫克 / 立方米)			废气排放总量 (万立方米)
	氮氧化物	二氧化硫	颗粒物	氮氧化物	二氧化硫	颗粒物	
富春环保 1# 排放口 <sup>1</sup>	46.44	9.2	2.67	94.30	20.08	5.38	35,440.07
富春环保 2# 排放口 <sup>1</sup>	8.78	1.67	0.72	17.14	3.40	1.41	39,392.74
常安能源	49.88	9.31	3.05	17.40	3.90	1.20	316,389.84
江苏热电	42.62	15.28	4.98	29.87	10.65	3.51	130,898.11
新港热电	32.38	20.46	12.18	15.02	10.26	6.66	249,848.94
山东中茂	5.44	4.57	0.67	10.80	8.87	1.50	50,783.00
东港热电	192.14	163.79	12.95	29.57	25.21	1.99	649,797.52
铂瑞新干	33.94	6.21	3.54	37.29	6.75	4.33	105,602.93
汇金有色	3.07	8.54	1.69	6.75	18.77	3.99	42,334.44
汇金环保	6.04	4.05	0.23	13.28	8.92	0.51	45,474.86

[1] 富春环保母公司已于2021年1月30日停止生产经营活动。

## 废水管理

公司产生的废水主要来源于生活污水和生产废水，所产生废水均经公司废水处理设施处理达标后排放入市政管网。

公司依据国家和地方废水排放标准，制定建立《废气、废水、噪音、固体废物管理制度》，采用生产源头控制和后端污水处理两级控制，并增加对经处理的废水的再利用场景（如用于煤场喷淋等），以减少废水污染物的排放。

### » 废水排放标准与主要控制指标

类别	遵守的排放标准	主要控制指标	环保设备运用
废水	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996) 《污水排入城镇下水道水质标准》 (GB/T31962-2015)	化学需氧量 (COD)、 氨氮、PH 值等	设有中和池、沉淀池、混凝沉淀池、过滤系统、回用水池等，处理措施包括酸碱废水的中和处理、原水的沉淀预处理、对含煤废水的絮凝沉淀、对脱硫废水的中和 + 絮凝 + 沉淀 + 过滤以及对生活污水的化粪池 + 隔油池处理等

### » 废水排放数据表

污染物名称	化学需氧量 (COD)	氨氮	PH 值
浓度	55.521 毫克 / 升	0.572 毫克 / 升	7.16
总量	0.553 吨	0.0057 吨	—
去向	经处理达标后排放	经处理达标后排放	经处理达标后排放

## 固体废弃物管理

公司的主要固体废弃物为生活垃圾、废纸、煤灰、煤渣、脱硫石膏等无害废弃物及废机油、垃圾飞灰等危险废弃物。公司依据《一般固体废物分类与代码》《固体废物鉴别标准通则》《国家危险废物名录》等严格划分固体废物种类，并依据《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《固体废物污染环境防治法》和各地生活垃圾管理条例等制定内部《废气、废水、噪音、固体废物管理制度》《危险废物管理制度》标准，妥善处理无害废弃物与危险废弃物。

公司通过对垃圾焚烧炉进行技术改造，减少掺煤比例；优化脱硫工艺，减少脱硫剂投加量；改进废水处理工艺，提升废水预处理的能力，减少危险废弃物中的含水率，进而降低有害废弃物总量；通过无纸化办公的建设和节约用纸的宣传，减少纸张的使用，从而达到减少固体废弃物排放的目标。

### » 废弃物处理主要措施

类别	主要内容	处理措施
无害废弃物	○ 生活垃圾、废纸、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏、报废机械设备等	○ 生活垃圾交由环卫部门处理 ○ 其余无害废弃物外售给有资质的回收单位处理
危险废弃物	○ 废树脂、废机油、废石棉、垃圾飞灰、废药剂桶、废滤纸、废催化剂、废活性炭等	○ 危险废弃物视情况交由有资质的机构定期处理

### » 废弃物排放数据表

污染物名称	无害废弃物	有害废弃物
密度	0.65 吨 / 万元营收	0.0082 吨 / 万元营收
总量	295,958.31 吨	3,758.72 吨



## 员工关爱与社会公益

### 5.1 员工权益与福利

公司始终坚持合法用工，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工的规定》等法律法规，与所有员工签订劳动合同，并制定了《富春环保员工招聘与录用管理制度》，公司在招聘中核实应聘者年龄，坚决禁止雇佣童工，杜绝强制劳工。

公司制定了《富春环保员工奖惩管理办法》《富春环保员工年度考评办法》等制度规范，规范员工有关招聘、工时、晋升、薪酬、福利等的各项政策。此外，公司严格贯彻平等雇佣，确保员工不因种族、宗教、性别等因素受到歧视，尊重并保护员工的个人隐私。

公司建立了工会，并制定《富春环保工会工作制度》，规定了工会在管理和维护员工权益与福利方面的权利和义务。公司建立了员工民主沟通的渠道，通过每年召开职工代表大会，在各部门、子公司成立工会小组，指定工会联系人等方式，确保员工的民主管理和沟通。2021年，公司未发生与员工招聘及解雇、工时与假期、晋升与平等机会、反歧视及多元化和劳工准则相关的违法违规事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

在员工福利方面，公司为员工提供工作餐、班车、职工宿舍、免费体检、节日福利、生日礼金等，为员工提供完善的后勤及福利保障。

#### » 员工雇佣和基本权益制度概览

##### 雇佣、解聘与晋升

- 雇佣：公开、公平、公正；全面考察、择优录用、合理配置；任人唯贤
- 解聘：在《富春环保员工招聘与录用管理制度》中规范和完善对员工离职、解聘的管理
- 晋升：员工可自愿申请内部招聘岗位，在完成内部招聘操作流程、绩效考核及审批合格后予以录用

##### 工时与休假

- 工时：标准工时员工每周工作 40 小时；综合工时员工根据各部门实际情况安排工作及休息时间
- 加班：针对加班时间，员工可申请调休
- 休假：婚假、丧假、生育假、病假等按国家规定执行

##### 薪酬与福利

- 薪酬：制定与发放符合法律法规的要求；实施综合岗位、绩效、能力付薪的机制；调研行业内和其他行业的薪酬福利，为工资调整提供参考
- 福利：提供餐补、车补、住房补贴、免费体检；提供节日福利、生日礼金

## » 员工关爱

类别	主要内容
困难员工关怀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 公司工会会员家庭发生意外灾害（被盗、火灾、水灾、台风等），经当地有关部门查实，财产损失巨大或生活困难的，酌情给予一定补助，最高不超过 10,000 元。</li> <li>○ 会员的直系亲属（父母、子女或配偶）因患病在二级以上医院住院，医保内个人负担部分超过 5,000 元，造成家庭经济困难的，一般给予 1,000—3,000 元的一次性困难补助。</li> </ul>
女职工关怀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2021 年，组织开展“三八”节女职工农夫乐活动，包括参观网红地龙鳞坝、农庄土灶炊火、凝心聚力拓展活动等，活动充分展现女职工的风采，让女职工以健康向上、充满活力的精神面貌投身于工作中。</li> <li>○ 2021 年，上门慰问婚育女职工 5 人（次），慰问金共 2,500 元。</li> <li>○ 组织女职工形体礼仪培训班，使她们以更好的精神面貌和健康的心态投入到工作中。</li> </ul>
员工心理关怀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 不定期开展员工心理或者情绪管理的培训，帮助员工调节压力情绪，调整生活和工作状态。</li> <li>○ 2021 年 11 月，公司组织相关人员参加了《心理学与心理健康》培训。</li> </ul>
工作与生活平衡	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 开展有益于员工身心健康的文化、体育娱乐以及旅游等活动。坚持业余自愿、灵活多样、勤俭节约、讲求实效的原则，从实际出发，充实活动内容，提高活动质量。</li> </ul>
员工慰问	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2021 年，公司党工团在 8 月 4 日—27 日联合开展“关爱一线，清凉一夏”的高温送清凉活动，为生产一线员工送去“清凉”。</li> <li>○ 2021 年，慰问退休、工伤员工 123 人，慰问金额 42,400 元。其中退休员工 117 人，慰问标准普通员工 300 元/人，干部 1,000 元/人；工伤员工 6 人，按照伤残评定等级 500-1,000 元不等</li> <li>○ 2021 年，帮助员工申报互助慰问 37 人次，其中职工本人因病住院 14 人次，婚育 9 人次，家属住院及去世 14 人次，慰问金额 34,100 元。</li> </ul>



“三八”妇女节活动



慰问婚育女职工



## 5.2 职业健康与安全

### 安全生产

公司严格遵守《安全生产法》《消防法》《突发事件应对法》等法律法规，遵循“安全第一、预防为主、综合治理；以人为本、全员参与、持续改进”的方针，设立安全环保部以指导公司产品的生产管理。公司建立了安全生产责任制，签订了《安全生产目标责任书》，并制定《安全生产责任制管理规定》《安全生产检查制度》《安全生产教育培训管理制度》等 17 项安全生产管理制度，将安全生产工作目标层层分解，形成安全生产管理网络，促进了各级安全生产责任的落实。

2021 年，公司结合公司管理机构，调整 2021 年安全生产委员会成员，并对各项安全生产管理制度做了修订、优化。2021 年，公司员工未发生因工作关系而死亡的事件。

#### » 安全生产措施

类别	主要	2021 年情况
应急管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>核查已生产投运的子公司制定的《安全生产事故综合预案》、相应的专项应急预案、安全生产应急救援工作体系的完善性、合理性；</li> <li>指导开展演练的实战性和时效性；</li> <li>提高和完善各子公司的应急预案体系，强化应急救援协同联动机制，提升应急救援意识。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各子分公司根据地域特点、行业特性及潜在的风险隐患情况，共开展专项或综合安全生产应急预案演练 50 余次，进一步提高全体员工安全意识及紧急情况下的个人安全防护和应变能力。</li> </ul>
隐患排查	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格落实《安全隐患排查治理管理制度》，要求各子公司认真开展以定期检查为主线，专项检查为补充的隐患排查治理工作；</li> <li>安环部定期和不定期相结合，对各子公司进行开展安全走访工作。为更好的反馈问题、总结问题，安全走访工作以“一检查、一总结、一报告”的模式开展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各单位累计排查隐患 1,966 项，对查出的各类安全隐患和不符合安全规范的事项，截至本报告披露日，均按规定进行了整改和落实，实现闭环。</li> </ul>
安全活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强防高温、防洪度汛等季节灾害性“六防”工作布置；</li> <li>开展“安全生产月”、“重点在建项目安全专项检查”、“易燃易爆危险化学品专项检查”、“11.9 消防安全宣传”等专项检查和教育活动。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每月组织召开安全生产视频会议和编制一期安全生产简报，汇报公司安全生产情况、解决存在的问题；</li> <li>开展了三期“富春杯”安全生产竞赛活动。</li> </ul>

## 职业健康

公司致力于为员工创造健康、安全的工作与生活环境。公司严格遵守《劳动法》《职业病防治法》《职业健康检查管理办法》《工伤管理条例》等法规法规，制定了《职业病防治责任制》《职业病危害告知制度》《职业卫生教育培训制度》等，并不断完善员工职业健康管理工作的。

公司涉及到的职业病风险因素包括噪声、甲醛、氨气、硫化氢、煤尘、高温等。公司加强生产现场警示提示和日常巡逻监察，不断规范员工的生产过程操作，为员工配备完善的职业病防护措施与防护用品。对放灰工、输煤工、维修电工、维修热工、行车操作工、水处理系统化验员等涉及职业病风险岗位的员工，为其配备重组的劳动防护用品，安排年度职业病体检，保障其职业健康。

同时，公司建立了完善的员工安全培训体系，公司根据各子公司行业特性，从法律法规、标准、规范及生产实际情况等多方面入手，编制具有“针对性、实用性”的《建设项目安全管理检查》《反习惯性违章》等安全教育培训资料并发放至各子公司，并通过三级安全教育、“每周一学”和开展安全生产月、消防宣传日等一系列宣传教育活动，全面提升员工安全生产意识和知识。

公司的新员工培训也包括职业健康与安全方面的内容，课程涉及对《紧急就护法》的指导、对各类职业病危害因素警示牌的科普等。公司在培训中向员工发放《职业病危害因素告知书》，提醒员工注意做好个人防护工作。在完成培训后，公司通过职业健康与安全的考试以检验培训效果。

2021年，公司累计开展安全教育培训299场次，累计培训4,440人/次，其中新员工294人，委外施工作业人员入厂累计培训1,205人。

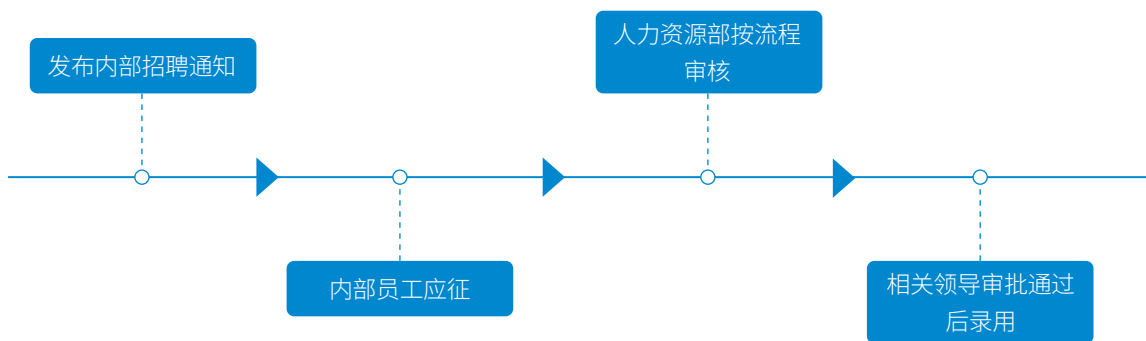


## 5.3 员工培训与发展

为规范人才管理，公司采用统一的绩效管理机制，制定了《富春环保员工年度考评办法》《富春环保员工奖惩管理办法》《富春环保经营班子成员经营管理关键目标考核办法》等，公正、公开地开展绩效考核及岗位晋升管理，并将绩效考核结果应用于绩效奖金分配、岗位晋升等工作。针对员工层级和工种的差异，公司制定了不同的绩效评估机制，设置了不同的考核频率和内容。公司为员工提供专业发展与管理发展双通道，根据员工个人意愿，为其建立清晰的职业发展路径。此外，公司结合不同发展路径所需要的专业知识、业务技能，为员工提供职业发展建议与培训支持。

对于空缺岗位，公司本着公平、公正、公开的招聘原则，优先在公司内部实施招聘。对于内部招聘，人力资源部门在公司内部发布内部招聘信息，收集公司内部应征人员资料。人力资源部负责审核内部应聘者，按招聘流程考核后，报相关领导审批。

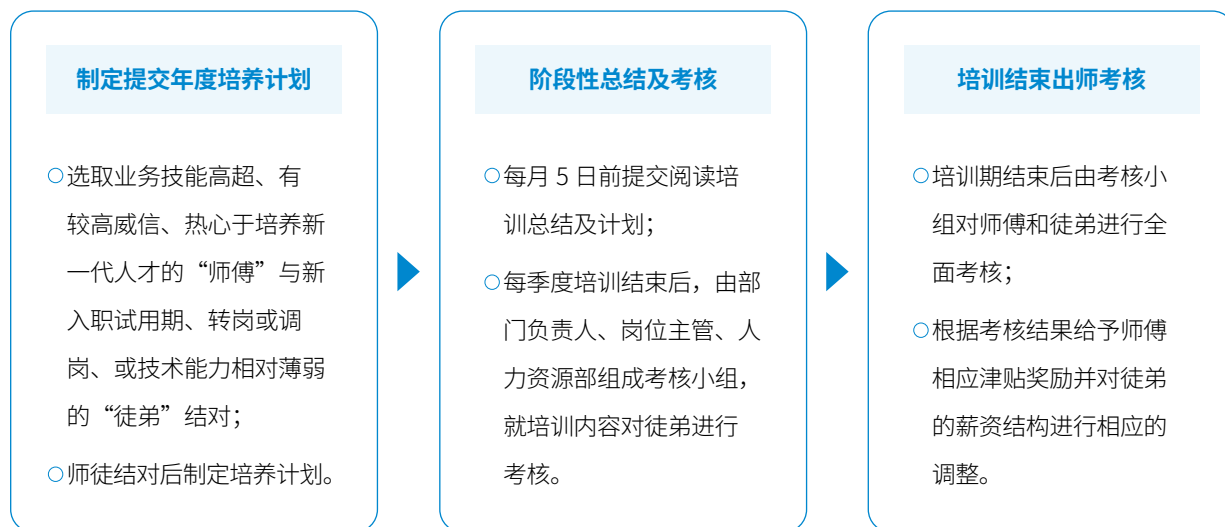
### » 内部招聘流程



公司重视人才的培养，为加强培训管理，规范培训程序，公司制定了《富春环保培训管理办法》，通过有效的培训，提升员工的综合素质、职业技能和岗位胜任能力。公司按照“经济、实用、高效”和“机会均等、公平竞争”的原则，采取人员分层化、方法多样化、内容丰富化的培训政策，以内部培训为主，外派培训为辅，取证培训为重点，为员工创立了多类培训机会，主要有新员工培训、新员工上岗/在职员工转岗培训、岗位技能提升培训、转岗培训、部门内部培训、外派培训等。

公司还制定了特色培训“师傅传帮带”工作机制，旨在进一步弘扬工匠精神，加快企业高技能人才培养。公司制定了《“师傅传帮带”管理办法》，规范相关工作的开展。

## » “师傅传帮带”培养实施过程



2021 年，除公司新员工培训等常规培训项目之外，公司还开展了 PPT 技能提升培训、《国有上市公司治理及法律合规》培训等。



## 案例

### 富春环保开展《国有上市公司治理及法律合规》培训

7 月 22 日下午，由富春环保人力资源部、法务合规部组织的“国有上市公司治理及法律合规培训”在环保行政中心大楼五楼开讲，本次授课通过现场与视频相结合的方式召开，环保总部各部门的管理人员共 40 多人参加了本次培训，富春环保旗下江苏、江西、山东片区等子公司通过视频连线方式听取培训内容。

此次培训特邀请北京大成（南昌）律师事务所吕斌前来授课，培训从国有企业的认定、“管资本”主线下国有上市公司的公司治理、国企违规经营投资责任追究、如何认识企业合规价值和合规风险等方面的内容，信息量大，政策性强，对于公司当前经营管理尤为重要。

通过培训，强化了公司上下对相关合规知识的理解和认识，加深内控合规风险意识、法律意识，提高了依法合规经营的自觉性和积极性，将为公司发展起到积极性的推动作用。



《国有上市公司治理及法律合规》培训现场



## 案例

### 富春环保开展 PPT 技能提升培训

为全面加强公司人才培养，提升员工职业技能，适应信息化工作模式，2021年10月22日下午，公司在富春江集团二楼“悦会吧”开展了员工《PPT技能提升培训》，本次培训由公司总师办工程师李强主讲，总经理张杰出席并现场为其颁发了内训师聘书。富春环保总部各部门40余人积极参与。

李老师从PPT制作的基础知识讲起，采用理论讲解和现场操作相结合的形式，深入地讲解了色彩搭配、字体选择、图片处理、动画制作、音乐视频插入等相关内容，他还根据大家实际情况分享了PPT制作经验和技巧，随后进行了案例演示。在现场互动交流环节，李老师针对大家提出的疑问和兴趣点进行了现场解答和实操演示。

通过两个半小时的培训，大家对PPT制作的了解更加深入，解锁了许多此前未接触的新技能。课程由浅入深，内容丰富，展现形势多样，受到了大家的一致好评。



PPT 技能培训提升现场



## 5.4 投身社会公益

公司积极参与社会公益事业，在遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和标准的基础上，指定党群办负责社会公益的管理工作，把慈善工作作为回报社会的有效载体。

2021年，公司以慈善捐赠、志愿者服务等形式开展了社会公益活动，社会公益投入共计约52万元。公司于1月、3月分别开展了“送腊八粥”和“学雷锋·关爱老年人”的志愿者服务，为周边社区送去温暖和善意。

## 案例

### 腊八节为城市工作者分发腊八粥

2021年1月20日是传统的腊八节，一大早，公司绿豆志愿者们忙里忙外，将腊八粥一碗碗打包装盒，分发给前来上班的同事，并赶往正在建设的北支江大桥和高尔夫路连接处，向在路边工作的环卫工人、指挥交通的交警以及施工人员分发，让大家品尝了情深意浓的腊八粥。大家都说，一份份热气腾腾、香气四溢的腊八粥不仅暖身还暖心，在这凛冽的寒冬，让他们感受到了份份温暖。



志愿者为环卫工人分发腊八粥



志愿者为执勤交警分发腊八粥

## 案例

### “学雷锋·关爱老年人”志愿者活动

2021年3月25日，在富春环保党委以及曜阳医院党支部的全力支持下，由富春环保团总支和曜阳医院团支部联合承办的“学雷锋·关爱老年人”志愿者活动在富春江曜阳医院如期开展。志愿者们分两队，分别前往曜阳医院4楼、5楼的住院区。三两结伴，陪老人聊聊天，谈谈心，为老人打扫屋子，整理衣服、被褥等。



志愿者参与“学雷锋·关爱老年人”活动

## 关键量化绩效表

### 环境责任

绩效指标	单位	2021 年度
<b>资源使用</b>		
耗电量	兆瓦时	1,511,792.49
耗电密度	兆瓦时 / 万元营收	3.31
天然气消耗量	立方米	6,970,000
天然气消耗密度	立方米 / 万元营收	15.25
耗煤量	吨	1,002,576.75
耗煤密度	吨 / 万元营收	2.19
自有车辆汽油用量	升	119,216.08
耗水量	吨	7,667,220
耗水密度	吨 / 万元营收	16.78
循环用水总量	吨	32,343,492
水循环与再利用的总量占总耗水量的比例	%	80.84
<b>排放物</b>		
废气排放量	立方米	16,659,624,540
颗粒物 (PM) 排放量	千克	42,676.59
氮氧化物 (NOx) 排放量	千克	420,731.35
工业废水排放量	立方米	9,966.62
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	0.553
氨氮 (NH3-N) 排放量	吨	0.0057
化学需氧量 (COD) 排放浓度	毫克 / 升	55.521
氨氮 (NH3-N) 排放浓度	毫克 / 升	0.572
所产生有害废弃物总量	吨	3,758.72
有害废弃物产生密度	吨 / 万元营收	0.0082

绩效指标	单位	2021 年度
<b>排放物</b>		
所产生无害废弃物总量	吨	295,958.31
无害废弃物产生密度	吨/万元营收	0.65
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	千克	243,078.52
温室气体排放总量 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	2,946,964
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/万元营收	6.45

注:

[1]. 温室气体排放总量统计范围为江苏热电、新港热电、常安能源、中茂圣源、铂瑞（新干）、东港热电。公司温室气体排放主要为耗煤产生的排放，本报告的数据为初步计算数据，最终数据以全国碳排放数据报送系统公布的数据为准。

## 员工雇佣

绩效指标	单位	2021 年度
<b>员工雇佣</b>		
员工总数	人	2,003
男性员工数	人	1,578
女性员工数	人	425
劳动合同制员工数	人	1,872
劳务派遣制员工数	人	118
兼职员工数	人	0
其他雇佣形式员工数	人	13
小于 30 岁员工数	人	368
30-50 岁员工数	人	1,209
大于 50 岁员工数	人	426
大陆员工数	人	2,003
港澳台以及海外员工数	人	0
员工流失率 <sup>1</sup>	%	32.30
男性员工流失率	%	35.74



绩效指标	单位	2021 年度
<b>员工雇佣</b>		
女性员工流失率	%	19.53
小于 30 岁员工流失率	%	38.59
30-50 岁员工流失率	%	32.18
大于 50 岁员工流失率	%	27.23
大陆员工流失率	%	32.30
港澳台以及海外员工流失率	%	—
<b>员工健康与安全</b>		
因工伤损失工作天数	天	1,687
因工作关系而死亡的员工人数	人	0
因工作关系而死亡的员工比例	%	0
违反员工雇佣及劳工法律法规所受处罚的次数	件	0
<b>员工培训</b>		
员工培训覆盖率	%	71.19
男性员工培训覆盖率	%	68.82
女性员工培训覆盖率	%	80.00
基层员工培训覆盖率	%	66.84
中级管理层员工培训覆盖率	%	94.79
高级管理层员工培训覆盖率	%	56.04
员工人均培训时长	小时	9.20
男性员工人均培训时长	小时	8.77
女性员工人均培训时长	小时	10.81
基层员工接受培训平均小时数	小时	8.52
中级管理层接受培训平均小时数	小时	15.58
高级管理层接受培训平均小时数	小时	7.11

注：

[1]. 2021 年度，富春环保富阳产业基地因配合政府规划，进行拆迁腾退，共涉及拆迁腾退员工 342 人，公司员工流失人数已包括该部分拆迁腾退员工数量。

该指标计算公式：员工流失率 = 报告期内该类别员工流失人数 / ( 报告期末该类别员工人数 + 报告期内该类别流失员工数 ) × 100%。

## 供应链责任

绩效指标	单位	2021 年度
供应商总数	家	350
中国大陆供应商数	家	350
港澳台以及海外供应商数	家	0
接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商比例 <sup>1</sup>	家	97.43
通过环境、劳工、道德等方面评估的供应商比例 <sup>2</sup>	家	97.43

注：

[1]. 接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商比例 = 接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商数量 / 供应商总数 × 100%。

[2]. 通过环境、劳工、道德等方面评估的供应商比例 = 通过环境、劳工、道德等方面评估的供应商数量 / 供应商总数 × 100%。

## 反腐败

绩效指标	单位	2021 年度
对公司及员工提出的并已审结的贪污诉讼案件数	件	0
反贪污培训覆盖的员工比例	%	100.00
参与反贪污相关培训员工人数	人	2,003
员工接受反贪污培训的总小时数	小时	20,030
反贪污培训覆盖的董事会成员比例	%	100.00
参与反贪污相关培训董事人数	人	9
全体董事接受反贪污培训的总小时数	小时	54.00
员工接受反贪污培训的人均小时数	小时	10.00
全体董事接受反贪污培训的人均小时数	小时	6.00

## 社会贡献责任

绩效指标	单位	2021 年度
慈善捐赠投入	万元	52.12
志愿服务时长	小时	1,200
员工人均志愿服务时长	小时	0.60
每股社会贡献值	元	0.84

## 外界认可及荣誉

### 近两年富春环保及其产品、技术获得荣誉情况

获奖主体	序号	荣誉名称	颁发部门	获奖时间
富春环保	1	绿色发展优秀企业	浙江省绿色产业发展促进会	2020年12月
	2	产业金凤凰	浙江省并购联合会	2021年12月
东港热电	3	衢江区政府特别奖——民间投资规模奖	浙江省衢州市衢江区人民政府	2020年12月
	4	高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室	2021年12月
研究院	5	2020年度浙江省装备制造业重点领域首台(套)产品	浙江省经济信息化厅	2020年1月
	6	浙江省专利金奖	浙江省市场监督管理局、知识产权局	2020年4月
	7	高新技术企业	浙江省科学技术厅、财政厅、税务局	2021年12月
	8	2021年度富阳区级“青年文明号”	共青团杭州市富阳区委	2022年3月
遂昌汇金	9	抗击新冠获得表彰	浙江省工商业联合会	2020年12月
	10	高新技术企业	浙江省科学技术厅、财政厅、税务局	2021年12月
	11	省级企业技术中心	浙江省经济和信息化厅	2021年12月
	12	浙江“专精特新”企业	浙江省经济和信息化厅	2022年1月
	13	2021年度浙江省节水型企业	浙江省经济和信息化厅、浙江省住房和城乡建设厅、浙江省水利厅、浙江省节约用水办公室	2022年2月
	14	纳税超贰仟万元企业	浙江省丽水市遂昌县人民政府	2022年2月
汇金环保	15	2021年度疫情防控工作突出贡献集体	中共遂昌县云峰街道工作委员会、遂昌县人民政府云峰街道办事处	2022年2月

获奖主体	序号	荣誉名称	颁发部门	获奖时间
铂瑞南昌	16	南昌小蓝经济技术开发区项目推进奖	中共南昌小蓝经开区工委、南昌小蓝经开区管委会	2020年2月
	17	南昌小蓝经济技术开发区同心创业奖	中共南昌小蓝经开区工委、南昌小蓝经开区管委会	2020年2月
常安能源	18	海安浙江商会第四届理事会常务副会长	海安浙江商会	2020年1月
	19	高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室	2021年11月
新港热电	20	高新技术企业	江苏省科学技术厅、财政厅、税务局	2020年12月
江苏热电	21	高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室	2021年12月
	22	2021年度科技创新先进单位	中共江苏省溧阳高新技术产业开发区工作委员会、江苏省溧阳高新技术产业开发区管理委员会	2022年2月
	23	2021年度纳税先进单位	中共江苏省溧阳高新技术产业开发区工作委员会、江苏省溧阳高新技术产业开发区管理委员会	2022年2月
山东中茂	24	2021年度能源（电力）行业“先进单位”	山东省德州市陵城区发展和改革局	2022年2月
铂瑞能源	25	高新技术企业	浙江省科学技术厅、财政厅、税务局	2020年12月

# 报告索引表

## 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（2022）

条款及披露内容		报告章节
8.1 综述		公司概况
8.2 经营原则		公司概况、公司治理及商业道德
8.3 社会责任战略规划及工作机制		ESG 管理
8.4 社会责任报告披露情况		报告编制说明、信息披露透明
8.5 职工权益保障		员工权益与福利
8.6: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准	环境管理
8.6: (二)	环境保护计划	环境管理与可持续发展
8.6: (三)	自然资源使用	优化资源使用
8.6: (四)	污染物处置	排放物管理
8.6: (五)	污染防治设施	排放物管理
8.6: (六)	环境保护相关税费缴纳	环境管理
8.6: (七)	供应链环境安全	供应链管理
8.6: (八)	其他环境保护责任	环境管理与可持续发展
8.7: (一)	环境保护方针、目标及成效	环境管理与可持续发展
8.7: (二)	年度资源消耗总量	关键量化绩效表
8.7: (三)	环保投资和环境技术开发	环境管理
8.7: (四)	排放污染物管理	排放物管理
8.7: (五)	环保设施建设和运行	排放物管理
8.7: (六)	废物处理、处置，废弃产品回收综合利用	排放物管理
8.7: (七)	与环保部门签订的自愿协议	环境管理
8.7: (八)	受环保部门奖励情况	环境管理
8.7: (九)	其他自愿披露信息	环境管理与可持续发展
8.8 环保政策实施情况及纠正措施		环境管理
8.9 环境信息披露		环境管理与可持续发展

条款及披露内容		报告章节
8.10: (一)	产品安全法律法规与行业标准	环境管理
8.10: (二)	生产环境与生产流程	安全生产
8.10: (三)	产品质量安全保障机制及事故应急方案	环境管理、安全生产
8.10: (四)	其他生产与产品安全责任	环境管理、安全生产
8.11: (一)	员工管理制度及违规处理措施	员工权益与福利
8.11: (二)	防范职业性危害与配套安全措施	职业健康
8.11: (三)	员工培训	员工培训与发展
8.11: (四)	其他员工权益保护责任	员工权益与福利
8.12 科学伦理规范		持续研发创新
8.13 社会责任报告内容		研发创新与供应链管理、环境管理与可持续发展、员工关爱与社会公益



电话：0571-63553779

传真：0571-63553789

邮箱：252397520@qq.com

地址：浙江省杭州市富阳区江滨东大道 138 号