



创新 协调 绿色 开放 共享

股票代码: 600985

淮北矿业控股股份有限公司2021年度社会责任报告

2021年度 社会责任报告

SHE HUI ZE REN BAO GAO

崇德广业 聚能精进



淮北矿业控股股份有限公司
HUAIBEI MINING HOLDINGS CO.,LTD.

地址/Add:安徽省淮北市人民中路276号

电话/Tel:0561-4951956

邮编/P.C:235000

传真/Fax:0561-4951959

网址/http://www.hbkykg.com



淮北矿业控股股份有限公司
HUAIBEI KUANG YE KONG GU GU FEN YOU XIAN GONG SI



淮北矿业标志由“淮北矿业”的英文缩写H、M变形组合而成，具有较高的行业识别性。高耸的“H”，犹如矿井井架，敦实厚重，高耸挺拔，象征淮北矿业及全体职工仰望星空、脚踏实地、勇于担当的豪迈情怀和英雄气概。

“H”衬映出的“M”，形似地平线上喷薄而出的朝阳，生动诠释了淮北矿业职工燃烧自己、奉献光热的“煤”的品格，寓意淮北矿业的未来充满无限生机和活力。

HM间交织出的拱形图形，宛如井下巷道，无限延伸拓展，彰显了公司“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的战略定位。整个标志浑然一体，和谐畅达，体现了“崇德广业、聚能精进”的企业核心价值观，凸显了公司卓然百年、基业长青的不懈追求。

编制说明

Preparation description

(1) 关于本报告

本报告为年度报告，是淮北矿业控股股份有限公司（以下简称“淮北矿业”“我们”“公司”“矿区”）公开发布的第三份社会责任报告。主要介绍公司企业治理、安全发展、转型发展、创新发展、诚信发展、和谐发展、绿色发展、共享发展等信息，是淮北矿业致力于可持续发展的真实反映。公司致力于打造更具生机活力的大型能源化工集团的目标愿景，坚持可持续高质量发展，报告内容真实，陈述简洁。

(2) 报告时间范围

本报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

(3) 报告数据说明

本报告完整展现了淮北矿业 2021 年度各方面发展状况，报告涉及到的信息和数据均依据公司 2022 年 3 月提供的统计数，报告中的财务数据以人民币为单位。

(4) 参考依据说明

本报告编制遵循《中国工业行业企业社会责任报告》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》《中国煤炭企业社会责任指南》《安徽省企业社会责任》。

(5) 报告编制流程

公司专门成立报告编制办公室，涉及到需提供信息的单位均纳入到编制小组成员单位。具体流程：资料收集与分析→报告框架策划→报告编制与设计→报告内容审核→征求利益相关方意见→报告修改与完善→公司董事会审定→报告定稿印刷。

目录

	基础信息	
	董事长致辞	02
	公司简介	04
	淮北矿业赋	05
	责任管理	
	战略与治理	08
	2021 年度大事记	14
	社会责任体系建设	17
	社会责任核心指标	20
	责任绩效	
	安全发展	22
	转型发展	27
	创新发展	35
	诚信发展	42
	和谐发展	46
	绿色发展	50
	共享发展	52
	责任展望	
	责任展望	54
	报告附录	
	读者意见反馈表	56

CHAIRMAN'S SPEECH
董事长致辞



淮北矿业控股股份有限公司 党委书记、董事长 孙方

2021年，淮北矿业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九大及十九届历次全会精神，坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，用汗水浇灌收获、以实干笃定前行，交出了一份令人满意的答卷，促进了企业与社会共同繁荣。

一年来，我们聚焦强基固本，全力抓好安全生产。坚持把安全作为高质量发展的基石，牢固树立“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的思想，压实安全生产责任，抓牢严细实精作风，全力以赴守护职工生命安全；深入开展安全生产专项整治三年行动，全面夯实安全管理基础；树牢系统统领地位不动摇，着力构建安全管理长效机制；坚持高举高打治灾害，斤两不欠抓好治灾工程实施，坚决实现安全“四零”目标。

一年来，我们聚焦效率效益，持续巩固经营成果。坚持“质量第一、效益优先”，牢固树立过“紧日子”的思想，全面从严从紧经营管控，狠抓开源提效、节流增效、管理创效，用好对标管理、内部市场化、盘活存量、政策利用、安全技术经济一体化、产选销运一体化“六大工具”，做足“加减乘除”法，打好提质增效组合拳，较好完成了全年各项经营指标。

一年来，我们聚焦活力动力，不断深化改革创新。始终把创新作为引领发展的第一动力、把改革作为推动发展关键一招，坚持改革不停顿、创新不止步，勇于变革、勇于创新，敢啃硬骨头、敢于涉险滩，以永远在路上的定力和韧劲深入推进体制、机制、管理、技术等全方位改革创新，加快破除束缚发展的各种障碍，切实让创新创造的活力竞相迸发、源泉充分涌流。

一年来，我们聚焦民生福祉，共享企业发展红利。牢固树立以人民为中心的发展思想，始终把实现好、维护好、发展好广大职工根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，坚持发展依靠职工、发展为了职工、发展成果与职工共享，稳步提高职工收入，持续改善井下作业条件，不断减轻职工劳动强度，抓紧抓实抓细常态化疫情防控，让职工群众更多更公平地享受企业发展成果。

一年来，我们聚焦使命担当，积极履行社会责任。在推进高质量发展的同时，自觉把社会责任扛在肩上，大力践行“绿水青山就是金山银山”的理念，完善环境治理体系，推进绿色矿区建设，坚决守护好一方碧水蓝天；积极响应国家能源保供号召，认真履行电煤保供责任，坚持“电煤优先、应急优先”，加强与电力企业之间信息沟通和发运协调，有力保证了能源供应稳定。

不忘初心，方得始终。2022年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神，拉高标杆、争先进位，坚定不移推动企业高质量发展，以更为优异的业绩回报股东，以更加丰硕的成果惠及职工，以更具担当的行动奉献社会！

淮北矿业控股股份有限公司 党委书记、董事长



公司简介

COMPANY PROFILE

淮北矿业控股股份有限公司原名安徽雷鸣科化股份有限公司。公司于1999年3月登记设立，2004年4月在上海证券交易所首发上市。2018年8月，公司向淮北矿业集团、中国信达等18家单位及自然人发行股份，收购淮北矿业股份有限公司100%股权，同年10月，公司更名为淮北矿业控股股份有限公司，证券代码：600985，控股股东为淮北矿业集团。公司现有员工5万余人，资产规模730余亿元，主营业务为煤炭采掘、洗选加工、销售，煤化工产品的生产、销售等。现有生产矿井17对，核定产能3555万吨/年，煤炭资源总储量44亿吨。核定焦炭产能440万吨/年，联产甲醇40万吨/年。现有动力煤选煤厂5座，入洗能力1050万吨/年；炼焦煤选煤厂4座，入洗能力2900万吨/年。

资产规模:

730

余亿元

核定产能:

3555

万吨/年

煤炭资源总储量:

44

亿吨

苏鲁豫皖，四省接壤，巍然而立，淮北矿业。嗟乎！乌金墨玉，昼夜流淌，高压电流输往八方。壮哉！六十度寒暑打造能源新城，几代矿工捧出无尽宝藏。

相土建城，四千年岁月，戎马兵革，人文辉煌；数不尽英雄豪杰高擎大纛，血洒城乡。徐州会战，刀劈日寇强梁；淮海大捷，矿工争上战场。

人杰地灵，物华天宝。公元808年发现“石墨”投炉可燃，火势炽旺；北宋年间，苏轼掌徐，石炭冶铁，兵器为上；明末清初，规模开采，烈山成矿。民国以降，产煤日增，销售越过淮河长江。

纪元新开，国家建设号角吹响。能源先行，皖北大地红旗高扬。数万建井大军云集昔日战场，各方技术人员争当矿山栋梁。战流沙，过断层，冲破千难万险，劈波斩浪；克服“文革”动乱，坚守在岗。

三中全会拨正航向，深化改革，扩大开放。新时代新思想，顿生万千气象。崇德广业，聚能精进，六业蒸蒸日上。质量时代，奋勇当先。精高轻，守正出奇，恢弘绵长。铸新业，树丰碑，攀登一个个时代高峰，谱写一曲曲岁月华章。

实现民族复兴伟大梦想。八千岁为春，回首看兴亡；五百年名世，壮士敢担当。厉害啊，淮北矿工，你的足迹与山河大地同在，与日月星辰齐光！

责任管理

Responsibility management

- ◎ 战略与治理
- ◎ 社会责任体系建设
- ◎ 社会责任核心指标

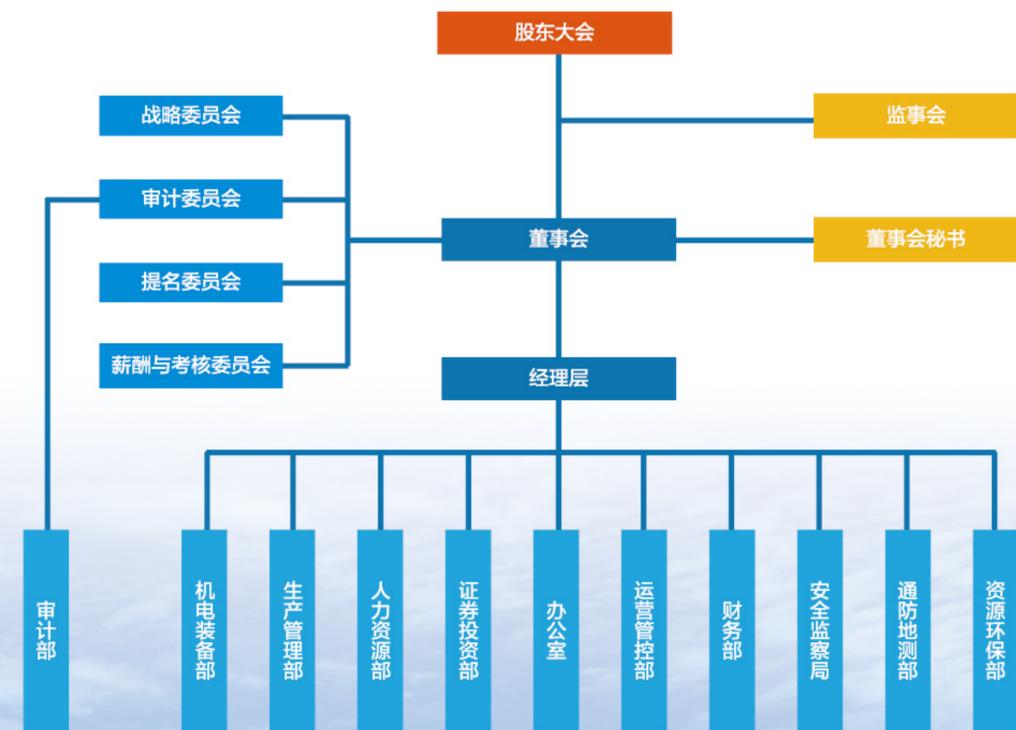
战略与治理

STRATEGY AND GOVERNANCE

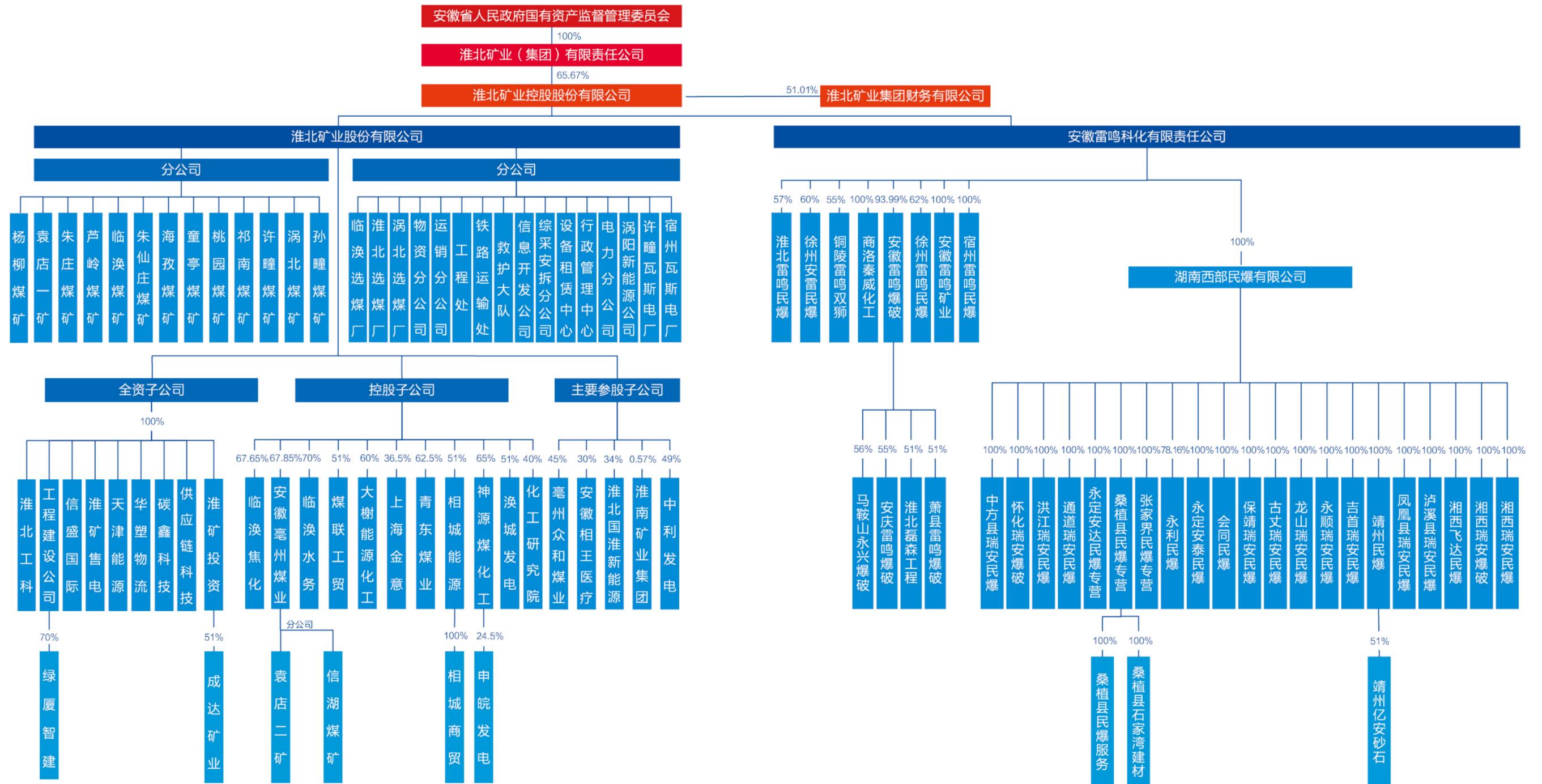
企业战略

淮北矿业坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，以高质量和绿色低碳为主线，以改革创新为动力，以效率效益为导向，紧紧围绕“做精煤电、做大化工、做活金融、做优物流、做实服务、做强党建”发展思路，聚焦煤炭主业升级改造、高端化工向新材料延伸、新能源、新型建筑、智慧物流五大方向，进一步提升公司转型发展的引领能力，奋力将淮北矿业建设成为国内一流的能源化工示范企业。

治理框架



淮北矿业控股股份有限公司股权结构图



文化引领

企业精神——艰苦创业 开拓争一流

核心价值观	崇德广业 聚能精进
企业愿景	打造更具生机活力的大型能源化工集团
企业责任	奉献社会 服务职工
发展战略	依托煤炭 延伸煤炭 超越煤炭
发展理念	安全 转型 创新 绿色 共享
安全核心理念	生命至高无上 安全永远第一 责任重于泰山
安全管理理念	只有不到位的管理 没有抓不好的安全
生产理念	技术先进 装备一流 绿色协调 集约高效
廉洁理念	清廉是幸福的基石
执行理念	一声令下 全面执行到位
创新理念	创新是引领发展的第一动力
人才理念	人人都可以成才 工作出色就是人才
管理理念	制度化 标准化 精细化 人性化
工作理念	用心每一天 干好每件事
品牌理念	绿色优先 质量领航 服务增值 发展共享
经营理念	企业不消灭亏损 亏损就消灭企业
学习理念	学习工作化 工作学习化
合作理念	合作共进 互利共赢

责任荣誉



1. 第十二届天马奖“最佳董事会奖”
2. 中国上市公司百强排行榜位列 175 位
3. 第十五届中国上市公司价值评选“中国主板上市公司价值 100 强”
4. 淮北矿业股票首次纳入融资融券标的
5. 淮北矿业主体信用等级为 AAA

品牌建设

淮北矿业秉承“绿色优先、质量领航、服务增值、发展共享”的品牌理念，大力实施品牌兴企战略，规范内部管理，设立商标品牌管理机构，明确企业品牌愿景目标，设计品牌架构体系、管理体系、传播体系等，对品牌发展战略进行科学部署。雷鸣科化公司获评“安徽省知识产权优势企业”、2021 年安徽绿色工厂、省级智能工厂等荣誉；涡北选煤厂荣获省级数字化车间；工程建设公司获评 2021 年安徽省建设工程“黄山杯”和 2020-2021 年度煤炭行业建设工程“太阳杯”等荣誉；在第九届全国品牌故事大赛和第五届安徽质量品牌故事大赛中，公司荣获国家和省优秀组织奖；杨杰个人荣获第五届安徽省人民政府质量奖提名奖；工程建设公司荣获第九届淮北市人民政府质量奖提名奖。



2021 年度大事记

01 1月

杨柳矿顺利通过绿色矿山遴选，被自然资源部纳入全国绿色矿山名录。

02 1月

公司申报的“煤矿物联网平台与单兵装备的开发与应用”项目，入选国家能源局第一批能源领域首台（套）重大技术装备项目。

03 3月5日

公司党委召开党史学习教育动员部署大会。要求矿区各级党组织要把抓好党史学习教育作为当前一项重大任务，推动党史学习教育高质量开展，奋力开启高质量发展新征程。

04 4月21日

公司召开2020年年度股东大会，审议通过公司2020年年度报告等事项。

08 7月1日

淮北矿业“工匠大师”“优秀共产党员”杨杰受邀参加在天安门广场举办的庆祝中国共产党成立100周年大会。

07

6月30日

全国首台柴油机单轨吊无人驾驶机车在杨柳矿运转成功。



06 6月

中央文明办发布2021年4月“中国好人榜”，全国劳动模范、淮北矿业工匠大师扣红卫荣登榜单，成为公司第18位“中国好人”。

05 5月

由证券时报社主办的“开局十四五、把握新阶段”第十二届中国上市公司投资者关系论坛在深圳举行。本次论坛上，第十二届中国上市公司投资者关系天马奖正式揭晓，公司荣获“最佳董事会奖”。

09 7月9日

上海证券交易所发布《关于融资融券标的证券2021年第二季度定期调整有关事项的通知》，淮北矿业被纳入融资融券标的，是公司首次被纳入“双融”标的。

10

9月15日

信湖煤矿顺利通过竣工验收。当日上午，由省能源局、安徽煤监局、省国资委、淮北矿业等单位专家组成矿井竣工验收组，对信湖煤矿300万吨/年项目进行竣工验收。



11 9月29日

公司召开2021年第一次临时股东大会审议通过董（监）事会换届选举事项。

12

10月15日

袁店二矿七采区轨道上山，“淮盾1号”盾构作业线精准贯通，开创了淮北矿区极复杂地质条件下盾构施工的先河，标志着淮北矿区岩巷掘进开启新时代。

13

10月

公司董事会秘书邱丹荣获“2020年度安徽上市公司优秀董事会秘书”荣誉称号。

12月20日

17

安徽碳鑫科技有限公司举行甲醇项目试生产暨乙醇项目EPC进驻仪式，标志着淮北矿业转型发展迈出了坚实步伐。



16 12月

芦岭矿程维红家庭荣获“全国最美家庭”称号。

15 11月22日

公司隆重召开第十三次人才工作会议暨第十五次科技大会，淮北矿业党委书记、董事长孙方主持会议。

14 11月

淮北矿业在证券时报主办的“第十五届中国上市公司价值评选”活动中荣获“中国主板上市公司价值100强”企业称号。

公司治理

——规范运作——

淮北矿业严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，不断完善公司法人治理结构。公司注重内部决策与经营，管控体系和国家法律法规高度契合与衔接，构建以《公司章程》为基础，配套议事规则、工作制度、管理制度为支撑的公司治理制度体系，提高公司规范运作执行力，确保股东大会、董事会及各专门委员会、监事会、管理层各司其职、互相协调、有效督促，不断提升公司治理水平和决策效率。2021年度，公司召开2次股东大会、11次董事会、9次监事会，审议通过定期报告、利润分配方案、关联交易、董（监）事换届选举、会计估计变更、闲置募集资金补流、公开发行可转换公司债券等重要事项。董事会各专门委员会有效发挥决策参谋作用，独立董事勤勉、尽责、忠实履行职务，积极出席相关会议，认真审议董事会各项议案，对公司相关事项发表独立意见，切实维护公司和股东利益。

公司召开 **2** 次股东大会

11 次董事会

9 次监事会

内部管控

——内部管控——

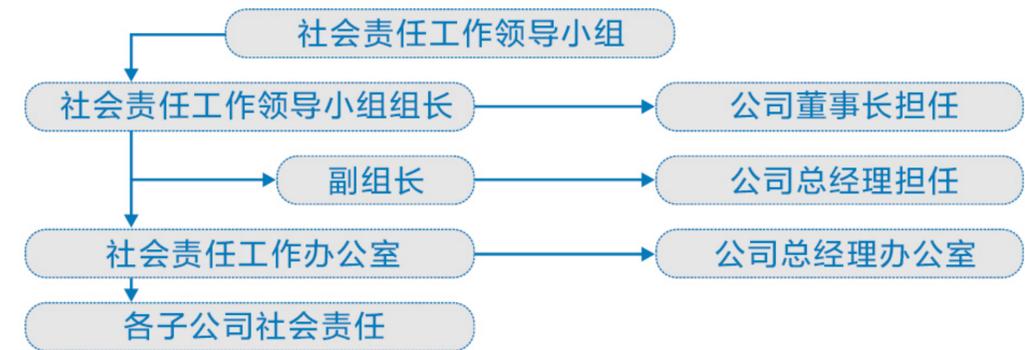
公司加强内部管控建设，强化经营风险过程控制，规范投资管理，防范投资风险。实行全面预算控制，对产供销、人财物各环节编制经营预算，发挥预算约束作用。建立企业经营预警体系，全面综合反映经营状况，按月开展经济运营分析，严格绩效考评。定期召开月度资金预算工作会议，全面梳理排查资金风险、债务风险，有效控制和防范企业运营风险。

社会责任体系建设

CONSTRUCTION OF SOCIAL RESPONSIBILITY SYSTEM

社会责任组织管理

公司把履行社会责任融入企业发展战略、管理决策和生产经营全过程，健全完善社会责任组织管理体系，制定社会责任工作规划，严格落实规划实施，保证企业社会责任履行到位。



社会责任制度建设

为保证企业有效履行社会责任，公司建立了一系列管理制度，规范企业社会责任流程，定期进行信息披露。

责任类型	责任制度
股东责任	《关于印发加强和改进信息披露管理办法的通知》《关于印发提高上市公司质量2021年行动计划的通知》
公共责任	《对外捐赠管理制度》
环境责任	《关于2021年环保管理的实施意见》《关于印发淮北矿业环境保护管理考核办法》
安全责任	《安全生产责任制度》《安全教育培训工作的实施意见》《关于加强2021年安全生产管理体系建设的决定》
市场责任	《物资采购管理规定》《供应商管理办法》《合同管理实施细则》
员工责任	《维护职工合法权益十条红线》《关于印发淮北矿业2021年人力资源和工资管理办法的通知》《女职工权益保护专项集体合同》

社会责任能力建设

公司积极开展社会责任知识教育，利用公司内网、社会责任报告、专题会议等方式宣传社会责任意义，传播社会责任理念。安排专人积极参加社会责任报告编制工作培训和研讨交流。2021年，分别参加工信部、安徽工经联及煤炭系统组织的社会责任报告发布会。

利益相关方沟通和参与

我们高度重视企业各利益相关方的期望和要求，充分考虑自身运营对利益相关方的影响，不断完善沟通交流的方式和渠道，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现共赢发展。

利益相关方	目标及期望	沟通渠道	采取行动
政府	合法经营 依法纳税 创造就业 促进经济发展	工作会议 信息报送 政策建议 专题汇报	守法经营 依法纳税 促进经济发展
股东	经营状况 经营风险 公司治理	信息披露 投资者关系管理	公司持续发展 持续稳定分红
供应商	商业道德 公平合作	公开招标工作会议 战略供应商管理体系	公平采购 履行合同
客户	产品质量 商业道德 经营绩效	售后服务 座谈 定期走访 战略合作体系	提供优质产品服务 履行合同
员工	职业发展 权益保护 价值体现 安全健康 和谐氛围	职代会 日常沟通 职业生涯设计 培训 OA办公系统	安全的工作条件 良好的工作环境 优厚的福利待遇 长远的发展机会
金融机构	经营状况与风险 公司治理 信贷业务往来	专题会议 信息报送	按时还本付息 加强银企合作
媒体	发布报告 披露信息 多渠道传播	披露信息 广告合作	提供企业信息 支付传播费用
社区与公众	慈善捐助 志愿者服务 环境治理	直接沟通 直接捐赠 配合政府	赈灾救危 扶贫济困 环境保护

社会责任监督

公司建立履行社会责任的监督机制，检查履行社会责任的制度、措施及成效。建立社会责任绩效考核指标体系，根据公司业绩考核制度和业绩考核程序，对子公司及各单位履行社会责任的行为、结果、职责要求、考核目标等进行评价，促进公司上下自觉主动履行社会责任。



社会责任组织实施

为更好地把社会责任融入到公司治理机制和改革发展进程，公司把所承担的社会责任进行分解，落实到责任单位，明确责任主体，形成责任链条，层层抓落实，并把落实结果纳入到年度绩效考核，推动社会责任工作高起步、稳推进、见实效。



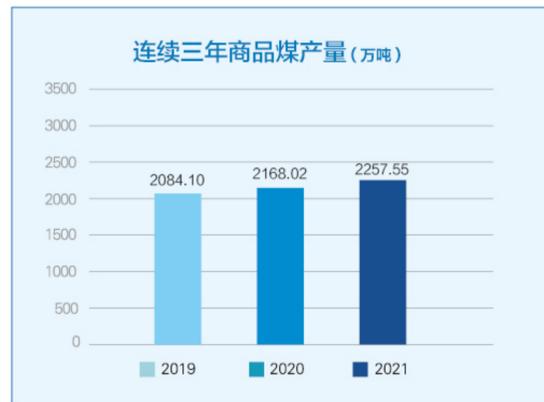
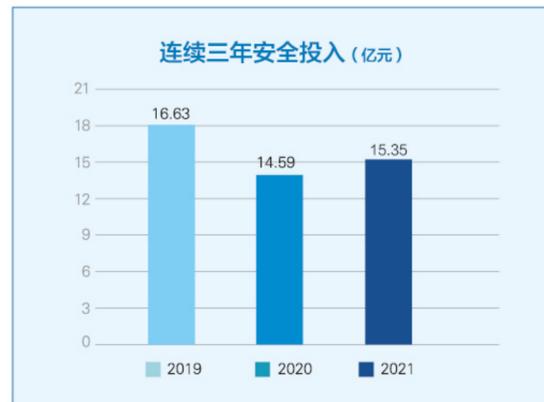
社会责任核心指标

CORE INDICATORS OF SOCIAL RESPONSIBILITY

安全投入

2019、2020、2021 三年安全投入分别为：2019 年 16.63 亿元；2020 年 14.59 亿元；2021 年 15.35 亿元。

煤炭生产：2019、2020、2021 三年商品煤产量分别为：2019 年 2084.10 万吨；2020 年 2168.02 万吨；2021 年 2257.55 万吨。



经济指标

2019-2021 三年经营情况

2019 年营业收入 600.86 亿元，利润总额 43.50 亿元；2020 年营业收入 522.76 亿元，利润总额 42.90 亿元。2021 年营业收入 649.61 亿元，利润总额 60.43 亿元。



股东回报

2019-2021 三年股东回报情况

2019 年每股分红 0.6 元，共计分红 13.03 亿元；2020 年每股分红 0.65 元，共计分红 14.86 亿元；2021 年每股拟分红 0.70 元，预计分红 17.37 亿元。



责任绩效

Responsibility performance

- 安全发展
- 转型发展
- 创新发展
- 诚信发展
- 和谐发展
- 绿色发展
- 共享发展



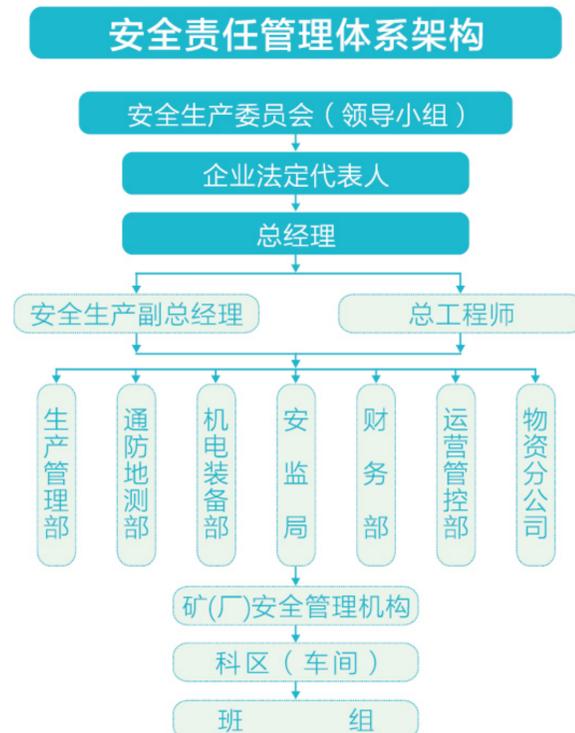
安全发展 SECURITY DEVELOPMENT

安全理念

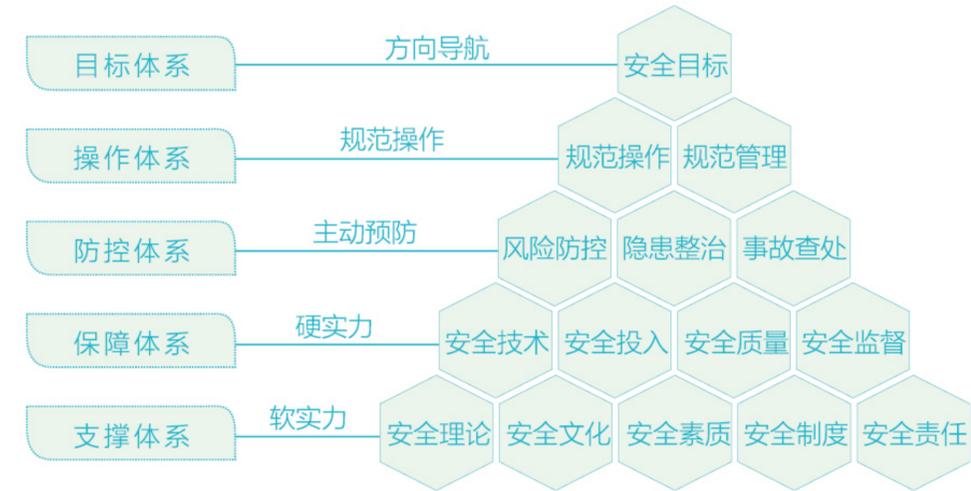
公司以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，以《安全生产法》《关于推进安全生产领域改革发展的意见》《全国安全生产专项整治三年行动计划》为根本遵循，恪守“人命关天，发展决不能以牺牲生命为代价”这条不可逾越的红线。深入践行“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”安全核心理念和“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”安全管理理念，持之以恒推进煤矿安全生产标准化管理体系及公司“54321”安全生产管理体系，“双标”深度融合，积极探索并试点安全自主管理，抓好安全生产各项工作，推动企业安全健康稳定发展。

安全责任

按照“党政同责、一岗双责、失职追责、协管有责”的原则，各单位党群、经营、后勤副职及副总师协助同级安全生产副职及副总师抓好安全生产，逐级逐岗制定安全生产责任制，推行安全生产承诺，以“三铁”精神反“三违”、查红线、打造假、挂红牌，积极开展公司机关安全生产部门驻矿蹲点督导，强化落实岗位安全生产责任制，确保安全责任落地生根。严格监督各单位依法依规落实各项安全举措，切实做到安全责任、投入、培训、管理、应急救援“五到位”。以严细实精作风保安全，确保“四勤四到”。



安全管理体系架构



淮北矿业“54321”安全管理体系金字塔

安全管理体系架构

淮北矿业严格以安全生产体系建设为统领，以“严细实精”作风、灾害治理达标为保障，以“四化三减”、“两智一控”、安全生产标准化管理体系创建为重点，以精准培训、责任落实为抓手，全面构建安全管理长效机制。确立了煤矿及地面单位创建任务和安全目标，即矿井：实现零死亡、零突水、零超限、零着火；地面厂（处）：实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸；消灭重大涉险事故。2021年，朱仙庄、神源煤化工、青东煤业3对矿井通过国家一级矿井验收，海孜西部井、信湖、许疃3对矿井通过二级矿井验收。目前公司生产矿井中，建成一级矿井11对，一级矿井占比64.71%。





安全培训

为提高员工培训工作的针对性、实效性，全面提升企业员工综合素质，打造与企业高质量发展相匹配的员工队伍，淮北矿业坚持“培训不到位是最大的安全隐患”“培训是软实力硬基础”等理念不动摇，以“抓培训、强素质，保安全、促发展”为主线，固化党管培训模式，完善党管培训体制，丰富党管培训内涵，在真培实训、精培善训、喜培乐训上持续用力，着力以高质量培训锻造高素质队伍，以高素质队伍支撑高质量发展。2021年，共开展培训35.2万人次，其中，调训2.5万人次；各厂矿自主培训32.7万人次，员工队伍整体素质不断提升。坚持把安全培训作为培训工作的重中之重，严格落实国家、省高危行业领域安全技能提升行动和安全生产专项整治三年行动，刚性落实从业人员岗位安全资格培训和职业卫生、应急救援、安全生产责任制等专项培训，加强案例警示、揭疤忆痛、虚拟体验等全员安全意愿培训和“三违”人员“靶向式”培训，以培训效力提升安全能力。加强全员普法培训，开展《安全生产法》全员培训，组织参加第二届全国矿山安全普法网络知识竞赛，总积分排名全国第二，并获得集体一等奖的好成绩。突出岗位技能培训，瞄准前沿技术，分专业、分层次开展能力提升培训，员工技术技能水平得到有效提升，在各类竞赛中斩获佳绩。深化“产教融合、校企合作”“双元育人”培训，开办技能提升精准培训、“订单班”培训、企业新型学徒制培训等，2760人技能等级得到提升。



淮北矿业深入推进培训信息化

公司紧跟培训信息化发展趋势，加大推进培训信息化建设，推动线上培训，打破培训空间、时间限制，破解“工学矛盾”难题。把应用课程、视频微课、实操培训等纳入“淮矿培训”手机APP，实现“一机在手、培训全有”，提高培训便捷度。实施培训全流程线上管理，“一期一档”同步生成、“一人一档”自动更新，从业人员证件管理信息预警、网上查询，各项培训工作足不出户就能“一目了然”。建立培训积分和流量兑换商城，组织开展“学习挣积分”“答题抢红包”等活动，充分调动员工参与培训积极性。通过在线参加课程学习、网络答题、问卷调查、有奖考试均可获得积分，积分可在网上商城进行礼品兑换。员工月度在线学习时长超过60分钟，当月可领取使用6G流量一次，学习时长累计达到300分钟，可再次领取使用6G流量一次，实现了手机学习有保障、网上冲浪有流量，喜培乐训的氛围日益浓厚，培训信息化平台每月浏览量达30万人次，参与数据流量商城兑换2万余人次。



安全文化

2021年，淮北矿业把特色安全文化建设贯穿安全生产始终，深入贯彻学习宣传习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示精神，积极推进“54321”安全生产管理体系督查考核、安全生产标准化创建、班前礼仪、安全确认、“两个规范”等特色安全管理。着力提高体系建设信息化水平，完善体系信息化考核系统建设，建立重大安全风险管控、事故隐患排查、“三违”整治、工伤管理等模块并投入使用。大张旗鼓开展“安全生产月”、安全生产“打假”专项行动、“严管理、强落实、保安全”等系列安全主题活动，营造浓厚安全生产氛围，全年实现良好安全生产效果。



案例 童亭矿安全生产16周年

童亭矿坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针不动摇，多措并举，持之以恒严抓安全管理。截至目前，实现安全生产16周年，是安徽省煤矿安全生产周期最长的矿井。该矿先后获得“全国安全文化建设示范企业”“煤炭工业双十佳煤矿”“国家级安全质量标准化煤矿”“全国企业安全文化建设先进单位”等荣誉。

童亭矿始终把安全文化贯穿于安全管理的各个环节，创新管理手段，抓住薄弱环节，以点带面提升矿井安全管理水平。在安全行为上，坚持PAR“手指口述”安全确认管理法贯穿生产全过程，对工作过程中的每一道工序进行安全确认，使人的注意力和物的可靠性高效统一，让职工形成良好的安全习惯。自PAR“手指口述”安全确认法推行以来，全矿工伤事故、“三违”行为、安全隐患较以往大幅度下降，矿井安全生产保持平稳态势。在区队管理上，打造各具特色区队安全管理文化，形成一批独具特色的区队文化。综采一区“-5+1”安全和谐区队管理法，打造了一支连续8年实现零工伤、零事故、零信访的百万吨综采区队。运输区把思想工作建在班组上，创立“123456”班组思想工作管理法，充分发挥班组在掌握职工思想变化的前沿阵地作用，兵头将尾成为自主管理的主体等，基层科区、班组实现以文化助管理，以管理保安全，以安全促发展的良好局面。在职工培训上，密织安全“防护网”。牢固树立“培训不到位是最大的安全隐患”的理念，创建了“13510”的培训体系。建立井下采煤、掘进、机电、运输等覆盖8个工种的四大实训基地，重点开办电工基础、电工PLC提升、机械设备维护和监测监控四个培训班，用“现场说教”增强培训的针对性和实效性，打造了独具特色的培训品牌。

转型发展

SECURITY DEVELOPMENT

公司坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，以高质量和绿色低碳为主线，聚焦煤炭主业升级改造、高端化工向新材料延伸、新能源、新型建筑、智慧物流五大方向，进一步提升公司转型发展的引领能力，实现煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”，着力打造以煤焦化电一体化发展的产业格局，坚定不移走高质量发展之路。

主要产品（贸易）销售网络：



安徽、浙江、江苏、上海、山东、江西、湖南、河南、北京、福建、广东 11 个省市。



安徽、浙江、江苏、河南、河北、山东、山西、陕西、甘肃、青海、黑龙江、吉林、辽宁、江西、湖南、湖北、四川、云南、贵州、广东、福建、海南、北京、天津、上海、重庆、内蒙、广西、西藏、宁夏、新疆、香港、台湾。国外：美国、俄罗斯、德国、加拿大、瑞士、新加坡、泰国、越南、印度尼西亚、哈萨克斯坦、外蒙。



煤炭采选产业

2021年，公司开启了“智慧矿山”建设新时代，基本建成杨柳、信湖2座智能化示范煤矿；首条盾构作业线实现精准贯通，创造了19度岩巷上山月单进295米的新纪录，第二条盾构生产线于6月30日在杨柳矿投入生产。持续深化“四化三减”“两智一控”，新建15个智能化采煤工作面、2个智能化掘进工作面、1条盾构作业线、24条巷修机械化作业线。煤矿综采月单产、煤巷月单进、岩巷月单进分别达到10.3万吨、137米、91米，全年实现商品煤产量2257.55万吨。



基本建成杨柳、信湖两座智能化示范煤矿

2021年12月24日，杨柳煤矿顺利通过公司智能化示范矿井建设验收，这是继信湖煤矿之后，公司建成的第2座智能化示范煤矿。这两座智能化示范煤矿的建成，开启了公司“智慧矿山”建设新时代。煤矿智能化建设是实现煤矿本质安全的有效举措，也是实现煤矿高质量发展的必由之路。信湖煤矿、杨柳煤矿智能化示范矿井建设被列为公司2021年度“六件大事”之一。杨柳煤矿坚持以科技创新为抓手，将智能化管控系统、大数据系统与现代煤炭开发利用深度融合，稳步推进智能化项目建设。信湖煤矿按照“总体规划、分步实施、因地制宜、效益优先”的总原则，从建井开始，大力推广应用新技术、新工艺、新装备，一台台智能化装备成功在信湖煤矿落地，投产即实现“专人巡视、无人开采”。截至2021年底，公司累计建成33个智能化采煤工作面、6个智能化掘进工作面、2条盾构掘进作业线，电液控实现全覆盖。



化工产业

化工产业板块是公司资产规模、发展势头、盈利能力较强劲的支柱产业，现有雷鸣科化、临涣焦化和碳鑫科技三家大型企业，经营范围涵盖煤炭深加工、非煤矿山开采、民爆产品、爆破服务、焦炉煤气综合利用及甲醇综合利用等项目。

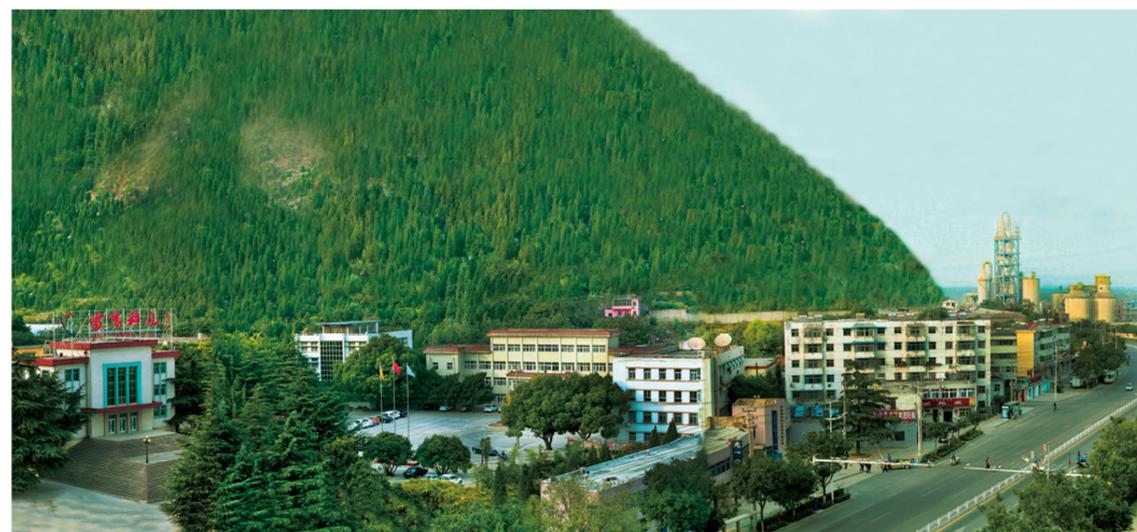
雷鸣科化

该公司集民爆器材科研、生产、流通、工程爆破、矿山开采、技术研发与转让为一体的民爆产业集团。近年来，公司顺应时代发展，提出“做精民爆产品、做强矿山开采、做大爆破服务”发展战略，形成了民爆生产、爆破服务、矿山开采“三大板块”多元化发展格局。公司连续五届认定为国家高新技术企业，建有省级技术中心、博士后工作站。是工信部重点推进项目承担单位、省级技术创新示范企业、省工业和信息化领域标准化示范企业。先后获得“全国精神文明建设先进单位”“安徽省五一劳动奖状”“淮北市人民政府质量奖”“安徽省制造业高端品牌培育企业”“安徽创新企业 100 强”“安徽省商标品牌示范企业”“安徽省绿色工厂”等一百多项荣誉称号。

国家高新技术企业

省级技术中心

博士后工作站



临涣焦化

该公司是“国家级循环经济示范园区”——安徽（淮北）新型煤化工合成材料基地的核心企业，总规模为年产焦炭 440 万吨、联产甲醇 40 万吨，并副产粗苯、精苯、硫铵、煤焦油等产品。按照淮北矿业“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，临涣焦化积极延伸煤化工产业链条，坚持数字赋能和低碳绿色，擘画节能降耗和清洁生产，以煤炭系列深加工为基础，发挥资源优势，依靠科技创新，重点发展煤气分质利用和制氢、煤焦油深加工产品，不断提升综合竞争力，推动企业高质量发展。

全年投入研发费用 4 亿元以上，累计申报专利 57 件，获得实用新型专利授权 66 件。“中淮”牌焦炭获评“安徽省工业精品”，高纯甲苯获得安徽省新产品认证；公司荣获“国家级绿色工厂”“全国甲醇行业优秀企业”“安徽省制造业高端品牌培育企业”“全国煤炭行业 AAA 级信用企业”“省级博士后工作站”“中国煤化工行业二十强”等称号。



碳鑫科技

公司于 2019 年 3 月成立，注册资本 6 亿元，下辖焦炉煤气综合利用和甲醇综合利用两个项目。

焦炉煤气综合利用项目于 2019 年 9 月 28 日开工建设，预计 2022 年 6 月建成投产，投产后甲醇年产能 50 万吨。甲醇综合利用项目是焦炉煤气综合利用项目产业链再延伸，以焦炉煤气综合利用项目生产的甲醇为原料，经一系列化学反应合成乙醇，设计年产乙醇 60 万吨，该项目建成投产后，将进一步提升煤化工精细化发展质量，对融入地方“五群十链”产业，推动安徽省调结构、转方式、促升级具有重大而深远的意义。2021 年 12 月 20 日，碳鑫科技举行甲醇项目试生产暨乙醇项目 EPC 进驻仪式，标志着乙醇项目开始施工建设。

电力产业

总装机规模 130 万千瓦，十二家瓦斯电站，有六种类型的瓦斯发电机组 87 台，总装机容量 62.25 兆瓦，瓦斯抽采利用率 45%，瓦斯利用量、发电量、瓦斯利用率近 3 年来逐年提升，瓦斯利用率高于全国平均水平。瓦斯电站主要利用矿井治灾抽采瓦斯进行发电，变废为宝，减少温室气体排放，享受增值税 100% 退税和收入扣减 10% 计征所得税。生产上采取“机组跟着气源走、职工跟着机组走”等灵活方式，实现设备、人员工作效能最大化。

新能源开发利用

公司在优化传统火力机组发电的基础上，致力于开发新能源发电业务。矿区光伏发电项目总装机容量 5.51MW，年发电量 550 万度。2021 年，公司充分利用所属矿、厂房屋及工业广场，建设清洁能源光伏发电项目，计划投资 1.7 亿元，总装机容量 47.5MW，预计 2022 年实现建成投产。



发展光伏发电项目

计划投资 **1.7** 亿元，总装机容量 **47.5** MW，预计 2022 年实现建成投产

现代物流产业

拥有大榭能源化工、信盛国际、华塑物流、煤联工贸、上海金意、相城能源、供应链科技等 7 家独立子公司，是集“商贸、物流、电商”三大业务板块于一体的现代化物流贸易企业。

2021 年，现代物流贸易公司聚焦“做优物流”战略布局，紧紧围绕“稳规模、创效益、降低物流成本、净化交易环境”重点工作，坚定不移走高质量发展之路，实现收入 309 亿元、利润 2 亿元，经营业绩创历史新高。

物流贸易地区和国家覆盖情况：国内：安徽、浙江、江苏、河南、河北、山东、山西、陕西、甘肃、青海、黑龙江、吉林、辽宁、江西、湖南、湖北、四川、云南、贵州、广东、福建、海南、北京、天津、上海、重庆、内蒙、广西、西藏、宁夏、新疆、香港、台湾。

国外：美国、俄罗斯、德国、加拿大、瑞士、新加坡、泰国、越南、印度尼西亚、哈萨克斯坦、外蒙。



案例 供应链科技公司

淮北矿业供应链科技公司，是现代物流贸易产业中物流板块的重要支柱之一，于 2019 年 1 月注册成立，为推进淮北矿业及周边地区大宗货物运输和贸易、多式联运健康发展，建立专业信息化管理平台而打造的“互联网+”供应链专业化企业。

供应链科技公司在发展物流服务功能为客户提供运力交易、仓储配送、物流信息的基础上，充分利用信息网络平台及大数据，大力拓展汽车后市场，为区域内运输企业提供汽车配件、保险、金融等衍生服务。大力拓展多式联运应用新模式，临涣精煤多式联运项目为安徽省第一批多式联运示范工程创建项目，通过优化组织不断提升运量，开辟涡北精煤多式联运新通道。开拓创新增强平台综合竞争力，与淮北市交通局共同搭建的“聚能物流云平台”，于 2020 年取得皖北地区首张“网络货运”运营牌照，2021 年网络货运业务拓展至全国 7 个省份，实现网络货运收入 2 亿元。物流降本成效显著，通过深化矿区运输资源整合、精煤多式联运、平台运输招标竞价等方式，累计降低物流成本近 3000 万元。2021 年 8 月 3 日国家发改委网站和公众号分别刊登《降低实体经济企业物流成本，安徽省多式联运降本助企发展增动力》文章，对供应链科技公司多式联运、运输线上招标等物流降本经验进行了宣传推广。

2021 年，供应链科技公司晋升为国家“AAA”级物流企业。

现代服务产业

现代服务公司下设工程建设公司、信息开发分公司、行政管理中心 3 家单位。2021 年，现代服务公司坚持“做实服务”和“做优质量”两驾马车并驾齐驱，统筹推进疫情防控和改革发展，全面落实聚焦双效各项举措，全年完成营业收入 21.94 亿元。



案例 工程建设公司异军突起

淮北矿业工程建设公司是皖北地区唯一一家特级施工企业。近年来，公司经营业绩持续上升，施工年产值达 20 亿元以上。2021 年签署合同额近 16 亿元，承建施工的中湖明月、春江明月项目销售火热，赢得市场信赖，让“淮矿绿城”品牌彰显颜值担当，成为靓丽名片。

公司通过了 ISO9001 质量、ISO14001 环境、ISO45001 职业健康安全管理体系认证，建立和执行严格的企业工程施工工艺标准和安全质量标准，承建工程获煤炭行业优质工程奖、煤炭行业“太阳杯”奖、安徽省“黄山杯”奖、华东地区“华东杯”奖；承建的科技大厦 1 号楼工程荣获中国建设工程最高质量奖——“鲁班奖”，施工工程多次荣获“省级建筑施工安全质量标准化工地”、“全国 AAA 级安全文明标准化工地”等荣誉。公司位列安徽省建筑企业 50 强和中国建筑企业 500 强，是国家级“守合同重信用”企业、AAA 级信用企业，荣获安徽省劳动保障诚信单位、安徽省优秀建筑企业等称号。



金融产业

设有财务有限公司一家，该公司 2014 年注册，2021 年资产规模 106.74 亿元，营业收入 2.36 亿元，利润 1.44 亿元。公司先后获得中国财协数据统计优秀单位、公司管理创新二等奖、科学技术三等奖、全国金融机构首家发布“碳排放权质押贷款企业标准”等称号。

创新发展

INNOVATION-DRIVEN DEVELOPMENT

党建创新引领发展

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持党的领导、全面加强党的建设，认真落实新时代党的建设总要求。以党的政治建设为统领，纵深推进全面从严治党，持续营造良好政治生态，为淮北矿业高质量发展提供坚强政治保证。紧紧围绕年度总体部署，积极投入疫情防控和安全生产工作中，集中各方智慧，凝聚一切力量，团结带领广大干部职工锐意进取，砥砺前行，成功应对各种困难挑战，保持了企业高质量发展。



党的领导坚强有力

加强党的政治建设，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，扎实开展理论学习增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。充分发挥把方向、管大局、促落实的领导作用，引领广大干部职工坚决打赢疫情防控持久战、安全生产主动战，顺利实现“全年夺胜利”目标。

基层基础巩固夯实

强化党务干部队伍建设，深入推进党支部书记和党员队伍建设“百千万”工程，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求，坚持政治标准，高质量完成全年发展党员工作，为党组织注入新活力。



从严治党全面深入

坚持实践创新、制度创新相结合，建立完善全面从严治党“五责”贯通联动一体落实，对“一把手”和领导班子监督举措等制度机制，全面从严治党制度体系更加完备。聚焦两级领导班子，扎实开展公司、基层政治生态分析研判，实现全覆盖。聚焦重点领域、关键岗位人员，扎实开展“四个专项整治”、“小微腐败”治理三年行动，稳步推进人事与薪酬管理、招投标管理、废旧物资处置领域的专项治理。聚焦“四风”问题，深入开展新一轮“三个以案”警示教育，推进“两违规”“吃公函”专项整治。



队伍建设充满活力

认真落实国企改革三年行动计划，纵深推进三项制度改革，激活“三支人才队伍”建设“一池春水”。坚持党管人才，制定实施《淮北矿业 2022-2025 人才开发培养工作意见》，组织召开第十三次人才工作会议暨第十五次科技大会，表彰人才科技工作先进单位、优秀人才、科技与管理创新成果，大力营造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好氛围。坚持引育并举，持续加大高校毕业生引进和市场化选聘金融、化工、环保、医疗等产业板块人才力度；深入推进“百名英才”培养计划和大学生队官制度，有针对性对年轻干部进行培养锻炼，让其在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干。大力实施工匠建设行动计划，把“工匠大师”、“工匠”年薪标准分别提高到 25 万元、20 万元。2021 年，3 人入选“安徽工匠”、2 人入选“江淮杰出工匠”，新命名表彰 4 名“工匠大师”、18 名“淮矿工匠”。

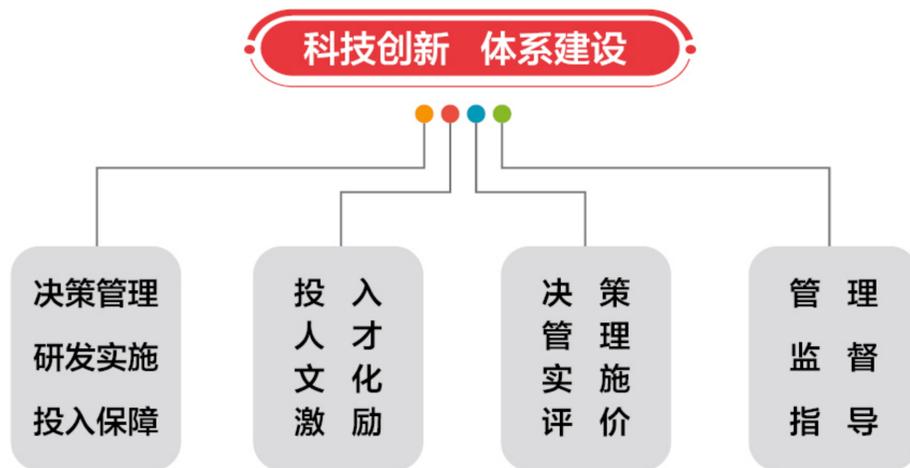


淮北矿业党史学习教育扎实见效

2021 年 3 月 5 日，淮北矿业党史学习教育正式启动。在省委党史学习教育第二巡回指导组的指导下，公司上下牢牢把握“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”总要求，紧密结合实际，高站位谋划、高起点开局、高标准推进，带领全体党员干部和职工群众学党史、悟思想、办实事、开新局。重点围绕“四个历史时期”“习近平总书记‘七一’重要讲话精神”“党的十九届六中全会精神”等开展专题学习研讨，全力推动党史学习教育走深走实走心。坚持把“我为职工办实事”实践活动贯穿始终，抓住职工群众最关心最直接的利益问题，建立“8+N”项目清单，公司“8 件实事”全部完成，机关部门为基层解难题 90 余件，基层单位为职工办实事 450 余件。同时，注重从百年党史中汲取智慧和力量，形成了具有公司特色的“上市”“盾构”“水害防治”“瓦斯治理”“精细化工”五大时代精神，成为激励广大干部职工攻坚克难、勇毅前行的宝贵精神财富。

科技创新体系建设

构建起决策管理、研发实施、投入保障三大创新体系，建立了决策、管理、实施、评价四个控制环节，完善投入、人才、文化、激励四项保障机制，实施管理、监督、指导三大管控模式。



研发机构

国家级 2 个，省级 7 个

淮北矿业技术中心	国家级
淮北矿业股份有限公司博士后科研工作站	国家级
淮北矿业（集团）工程建设有限责任公司技术中心	省级
安徽雷鸣科化有限责任公司技术中心	省级
安徽雷鸣科化有限责任公司博士后科研工作站	省级
临涣焦化股份有限公司技术中心	省级
临涣焦化股份有限公司博士后科研工作站	省级
安徽省煤炭智能开采工程研究中心	省级
安徽省煤炭安全高效开采工程技术研究中心	省级

研发团队

① 依托博士后科研工作站培养高素质创新人才。2021 年，淮矿股份博士后科研工作站与中国矿业大学、安徽理工大学联合招收 3 名博士后，在站博士后程详获中国博士后科学基金第 69 批面上资助。

② 2 支高水平创新团队，安徽省“115”创新团队《大倾角、硬岩复杂条件巷道掘锚护一体化快速掘进装备与技术研究创新团队》和淮北市“555”创新团队《煤矸石综合利用开发研究创新团队》分别通过上级部门年度评估。

研发激励

召开人才科技大会。会议总结两年来人才科技工作，表彰先进单位、优秀人才、科技与管理创新成果，235 项科技奖、管理创新奖、发明专利奖、标准奖等获得者表彰奖励。



研发投入

2019 年至 2021 年，科技投入分别为 12.44 亿元、13.73 亿元、16.60 亿元。尤其是近两年，在煤矿“四化”（机械化、自动化、信息化、智能化）、“三减”（减水平、减采区、减人员）方面的科技投入大幅增长，为公司高质量发展提供了坚强保障。



持续创新



淮北矿业召开新一届人才科技大会

2021年11月22日，淮北矿业隆重召开第十三次人才工作会议暨第十五次科技大会。会议总结两年来人才科技工作，部署今后一个时期的人才科技工作，并隆重表彰一大批优秀人才和科技项目。针对新时期人才工作新变化，淮北矿业积极构建起“345”人才开发培养体系。两年来，面向全国100多所高校引进本科以上学历毕业生721人；依托“工匠大师工作室”，累计培训技能人才1200余人次，评选“淮北矿业工匠大师”20名、“淮北矿业工匠”116名，45人荣获中华技能大奖、省学术技术带头人等称号。积极开展十大科技创新攻关，组织实施131项子课题。目前，淮北矿业已成立国家级、省级创新平台9个，建成6家国家高新技术企业，扎实推进煤矿智能开采工程研究中心和绿色化工新材料研究院建设，高质量打造科技创新平台，营造了“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”的浓厚氛围。



围绕十大科技创新项目持续攻关，建成22个具有“一键启停”控制、远程干预操控等功能的智能化工作面，实现连续、安全、高效开采，最高单产突破20万吨。“综掘智能化装备与配套技术研究”，项目成果获得2021年中国煤炭工业协会科学技术奖一等奖。累计建成5个智能化综掘工作面，实现可视化远程控制、记忆截割、自动定位等功能。

获得安徽省科学技术进步奖3项，其中一等奖1项，二等奖1项，三等奖1项；获得中国煤炭工业协会科学技术奖6项，其中一等奖2项，二等奖3项，三等奖1项；获得中国煤炭工业协会管理创新成果奖一等奖1项，二等奖3项，三等奖8项；专利授权数166件；参与制定的1项国家标准、主持制定的2项行业标准及1项地方标准获准发布。



信息化建设

淮北矿业坚持走“四化三减”“两智一控”科技兴企之路。基本建成杨柳、信湖2座智能化示范煤矿，开启了“智慧矿山”建设新时代。信湖物联网平台与单兵装备、桃园矿轨道机车无人驾驶系统被国家能源局列入第一批能源领域首台（套）重大技术装备项目，信湖物联网平台与单兵装备被国务院国资委列入国有企业数字化转型典型案例。建成集团管控一体化信息系统集成平台，安全、生产、经营、党建等19项集团级系统和52项子系统上线运行。大力推进数字化融合创新，建成以生产管理、人力资源、运营管控、财务共享四大专业应用平台为主的大数据中心。



智能机器人巡检

诚信发展

INNOVATION-DRIVEN DEVELOPMENT

公平竞争

我们把依法诚信经营作为竞争之本，销售合同履约率保持 95% 以上，到期贷款偿还率始终保持 100%，未发生因我方责任造成销售合同违约现象。我们以质量赢得客户，严格按照 ISO9001 质量管理体系要求对产品进行管理，质量管理体系符合 GB/T19001-2000、GB/T19001-2008 标准，商品煤合格率均 100%。其中，九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”；临选、九神、青龙山品牌被国家质量监督检验检疫局认定为质量免检品牌。企业连续多年被中国产品质量协会评为 21315 质量信用等级“AAA”级。

- 履约** ● 销售合同履约率保持在 95% 以上
- 贷款** ● 到期贷款偿还率保持 100%
- 违约** ● 未发生因我方责任造成销售合同违约现象
- 质量** ● 严格按照 ISO9001 质量管理体系要求对产品进行管理
- 标准** ● 质量管理体系符合 GB/T19001-2008 标准
- 合格** ● 商品煤合格率在 100%
- 名牌** ● 九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”
- 免检** ● 临选、九神、青龙山品牌被国家质量监督检验检疫局认定为质量免检品牌
- 信用** ● 企业连续多年被中国产品质量协会评为 21315 质量信用等级“AAA”级

尊重知识产权

我们严格遵守国家法律法规，依法尊重和保护产权，不参与侵权活动。



反对商业贿赂

公司专门下发淮矿发[2022]5号《关于防范外部单位(企业)和人员腐蚀围猎公司工作人员的规定》文件，坚持把“三不”一体理念贯穿到正风肃纪反腐全过程，系统施治、标本兼治。始终保持高压态势不动摇，严肃惩治靠企吃企、损公肥私、关联交易、设租寻租、利益输送、内外勾结侵吞国有资产等腐败行为，坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链，破除权钱交易的关系网。持续加大对克扣截留等“小微腐败”问题的高压惩治力度，解决发生在职工群众身边的腐败和作风问题。推进以案促改、以案促治，推动“个案查处”向“共性整改”转化。持续开展纪律教育、警示教育，统筹实施“阳光”廉洁文化建设，不断增强一体推进的综合效应。引导党员干部筑牢“风清气正才会有政绩”“廉洁从业才能成就事业”的理念，严防腐败现象滋生。



打造可持续产业链

淮北矿业始终坚持“以诚为本、以信为人、与客户一起成长”营销理念，认真落实国家中长期合同机制，致力于与规模大、实力雄厚、资信高的大型企业建立中长期战略合作关系。公司通过商务技术交流、股权融合、共建“矿企直通”平台、推进“煤钢物贸”深度合作等，与上下游客户共同打造长期协同、健康发展的产业链关系。制定出台了《供应商管理办法》，按照“择优准入，竞争充分，动态考核，留优淘劣”的原则，对供应商实行动态管理、月度考核、年度总评，同等条件下优先选择信誉好、质量高、服务好、价格优的供应商为合作伙伴。

责任投资

近年来，公司以腾笼换鸟的决心和意志，全力推动煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”，着力提升产业层次。积极参与地方基础设施建设，加大项目建设投入，加快推进新项目建设。所有新增项目均围绕经济、社会和环境三大指标，严格进行安全经济一体化评估论证，确保了项目可行性、科学性和规范性。

顾客和消费者权益

公司秉承“质量是企业生存之基”的指导思想，严格质量控制，让顾客和消费者放心满意。不断完善质量控制体系，以ISO9001质量管理体系和国标、行业标准为基础，从设计源头、过程管理、煤炭洗选加工到市场销售各环节，均实施严格质量管理。

积极履行承诺，兑现责任营销。突出“保战略、保重点、保电煤”切实履行“保供、稳价”社会责任。2021年，煤炭销售在20万吨以上的长协合同量占资源的88%，年度兑现100%，三方运力兑现率100%。

公司高度重视售后服务和投诉处理。坚持“您的满意，我的标准”服务理念，构建“产品+技术+服务”式的融合销售体系，推进售前、售中、售后全程销售服务，深入了解客户内在品质需求，拓展“产品+技术”融合高端销售服务。每年组织开展客户满意度调查，了解客户的真实评价，不断完善和提高销售服务水平。

公司为每一位客户负责，严格保护客户隐私，建立客户隐私信息筛选制度，明确客户隐私信息范围；实行客户信息知情人员分级控制，严格控制客户隐私信息知晓范围；构建信息失泄倒查机制，严肃追究相关人员责任。

2021年
煤炭销售在20万吨
以上的长协合同量
占资源的

88%

年度兑现

100%

三方运力兑现率

100%

股东和债权人权益保护

公司通过完善制度、规范“三会”运作、及时信息披露等举措，保护股东和债权人的合法权益。公司股东大会采取现场会议和网络投票相结合方式召开，便于广大投资者参与决策。重视对投资者的合理回报，重组上市以来，公司连续、积极回报广大投资者，2021年，公司实施2020年度利润分配方案，每10股派发现金红利6.5元，共计分配利润14.86亿元，分红比例达42.85%，以股权登记日收盘价计算，股息率为5.56%，切实保护了股东和债权人合法权益。2021年7月9日公司股票被首次纳入融资融券标的，是公司高质量发展的体现，能够增大公司股票交易量和活跃度，降低流通性风险，切实保护投资者合法权益。

投资者关系管理

公司积极强化与投资者的互动交流，热情接待投资者来电来访、耐心回答投资者提出的各种问题，积极参与网络互动、电话交流活动，回复上证e互动等多种途径与投资者沟通交流，与投资者形成良好的互动互信关系。2021年，公司积极参加投资者集体接待日活动、《股东来了》投资者权益知识竞赛活动、投资策略会、电话会议，认真开展5·15全国投资者保护宣传日活动，组织召开2020年度业绩说明会，上证e互动投资者问题回复率100%，切实保护投资者合法权益。公司开展了1次投资者“走进淮北矿业”调研活动，中泰证券、国信证券等近10家机构投资者到公司现场参观调研，就公司的生产经营现状与公司领导及相关人员进行座谈交流，增进了投资者对公司的了解和价值认同。



投资者走进淮北矿业调研交流

和谐发展 HARMONIOUS DEVELOPMENT

劳动合同与薪酬

公司依法依规与员工签订劳动合同，建立工资总额与效益效率同向联动机制，效益增工资增、效益降工资降。落实最低工资规定，保证正常提供劳动人员工资不低于当地最低工资标准。2021年，在岗职工人均年收入比上年度增长12.69%，不在岗人员生活费人均增加1200元。



社会保障与福利

坚持以职工为中心的发展思想，把“民生指数”作为“发展指标”，让“发展质量”变成“幸福增量”，在岗职工人均年收入同比增加1.18万元、涨幅12%。举办新一次人才科技大会，拿出860万元奖励各类先进典型。千方百计减轻职工劳动强度、改善作业条件、强化劳动保护，新装柴油单轨吊53台，持续抓好常态化疫情防控，组织矿区职工接种疫苗12.4万剂次，配置各类防疫物资近700万元；选送789名职工参加疗休养；建成心理咨询室35个，累计发放各类救助金2500余万元。

建立完善的薪酬福利体系，全员参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等“五险一金”，及时足额缴纳各项费用。建立企业年金、职工补充医疗保险等企业补充保险。实行带薪休假、离退休及遗属户生活补贴、丧失抚恤条件的在校生困难救济、春节和中秋节全员发放生活补贴等制度。



员工发展



重视高校毕业生引进锻炼培养工作，在生活上给予特殊关照，薪酬待遇上倾斜保底，工作上精心扶持。做到引进来、留得住、安下心、乐奉献。建成了中高层管理、优秀青年干部、优秀专业技术、高技能等四个人才库。设置六个层级技能员工成长通道：中级工、高级工、技师、高级技师、工匠、工匠大师。取得中级工、高级工、技师、高级技师资格的，分别给予一

次性奖励，被聘用的按月发放技能津贴。调整工匠大师、工匠年薪标准，井下专业的“工匠大师”“淮北矿业工匠”聘期内分别享受不低于25万元、20万元年薪，其他单位“工匠大师”“淮北矿业工匠”聘期内分别享受不低于22万元、17万元年薪待遇。



案例 22名技能员工晋升技能等级喜获年薪待遇

2021年12月29日，在淮北矿业召开的2022年工作会上，22名员工身披大红绶带，依次登台授奖。其中4人受聘“淮北矿业工匠大师”、18人受聘“淮北矿业工匠”，享受年薪25至17万元不等的经济待遇。

公司下发2022-2025年人才开发培养工作意见及工匠建设行动计划，计划用四年时间，培养20名左右在全行业、全省乃至全国知名的“工匠大师”，200名左右在全矿区具有引领带动作用的“淮北矿业工匠”，2000名左右经验丰富、实操能力突出的“能工巧匠”。在积极的政策引领下，涌现出一大批爱岗敬业、精益求精、技术精湛、善于攻坚的优秀技能人才。为表彰先进、鼓舞斗志，每年对岗位技能人才进行考核，在2020年受聘29名“淮北矿业工匠”的基础上，2021年再次受聘4人为“淮北矿业工匠大师”、18人为“淮北矿业工匠”。通过“工匠大师”“工匠”的技能等级晋升，激励更多职工走技能成才、技术报企之路，推动更多工匠、工匠大师竞相涌现，为淮北矿业高质量发展贡献技术力量。



喜讯：2021年，临涣焦化公司杨庆、袁店一井煤矿路思远2人入选“安徽工匠”；淮北矿业工匠大师工作室核心成员王忠才、扣红卫入选“江淮杰出工匠”。另外，“工匠大师工作室”核心成员杨杰荣获“全国优秀共产党员”称号；芦岭煤矿调度指挥中心副主任、芦岭红十字会负责人程维红荣获“全国最美家庭”称号；临涣选煤厂化验班班长郭清玲荣获第七届“安徽省道德模范”称号。

安徽工匠



杨庆



路思远

全国优秀共产党员



杨杰



程维红

全国最美家庭

安徽省道德模范



郭清玲

员工沟通与关爱

我们始终坚持“以人民为中心”的发展思想，着力维护职工合法权益。行政方与职工方签订工资集体协议，在年底职代会上向职工代表报告《集体合同》履约情况，从源头上维护职工合法权益；着力开展困难职工帮扶工作，认真落实生活救助、医疗救助、教育救助“三位一体”帮扶机制，用心用情帮助职工解决实际困难，职工幸福感、安全感、获得感明显提升；保障疗休养权益，克服疫情影响，组织789名职工参加疗休养。



加强“两堂一舍”建设

以“两堂一舍”标准化创建为抓手，坚持开展职工代表督查“两堂一舍”工作，实施“两堂一舍”管理挂红、黄牌办法。2021年，投入“两堂一舍”改造修缮资金8000余万元，促进了职工洗浴、休息和就餐条件。



绿色发展 GREEN DEVELOPMENT

环境管理

公司深入贯彻习近平总书记生态文明建设思想，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，大力实施绿色矿区建设，积极发展循环经济，深入打好污染防治攻坚战，持续巩固和提高企业环境治理能力，积极构建环境治理体系和规程制度。定期实施环境影响监测，委托第三方环境监测机构每季度对矿区废水、废气、噪声、放射源等各类污染源进行监测，为环境管理提供依据。各基层单位均安装了在线监测环境设备，做到实时监测，确保污染物达标排放。公司每年对包括分管领导、环保科长、环保网员、污水处理厂管理人员等进行环保知识培训，提高环保人员业务水平和素质，普及环保法律法规知识。



资源节约与综合利用

公司大力实施变废为宝工程，把煤矸石充分用于发电、建材、新村址回填等工程。排出的矿井水经过净化处理，达到环保标准后充分运用到井下防尘灌浆、选煤厂补充用水、电厂循环冷却水、矸石山冲灰水及地面绿化、浴池用水等场所。2021年，矿区伴生出的847万吨煤矸石，利用率达100%。矿井水3294万吨，利用率达73.3%。



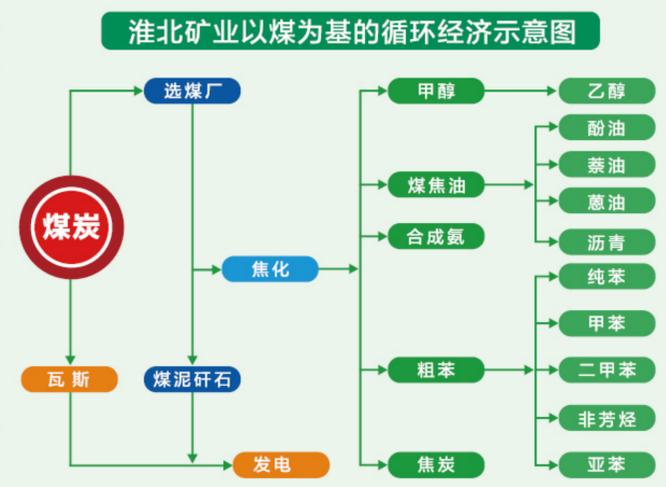
降污减排

公司全面完成燃煤锅炉淘汰改造，专项整治煤场及矸石山扬尘，净化矿区环境。对化工企业产生的废气、废水进行提标改造，实施临涣焦化干熄焦烟气SO₂治理、新建焦仓、焦炉综合治理项目、VOCs提标改造；加大VOCs治理，化工企业全面执行泄漏检测与修复（LDAR）制度，临涣焦化生化站等工段新建了VOCs收集治理设施，进一步加强无组织排放管理。



案例 循环经济的典范——煤焦化电一体发展

公司坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，以“清洁生产、清洁利用、清洁转化”为中心，以循环经济园区建设为平台，大力发展循环经济，积极推进产业结构战略性调整。目前，已经形成了临涣工业园“煤—焦—化—电”、“煤—电—建材”，等若干产业链，实现了资源循环式利用、产业循环式组合、企业循环式生产、循环式发展的全流程循环生态发展新格局。



案例 淮北矿业获省首笔支持煤企清洁高效利用政策支持贷款

2022年2月28日，全省煤炭企业首笔央行煤炭清洁高效利用专项再贷款政策支持的首批项目贷款1000万元落地淮北矿业，专项用于智能化矿井项目建设，对提高煤矿智能化水平，充分运用煤炭清洁高效利用政策，落实国家“碳达峰、碳中和”要求产生积极影响。

2021年11月17日，国务院常务会议决定在前期设立碳减排金融支持工具基础上，再设立2000亿元支持煤炭清洁高效利用专项再贷款，专项支持煤炭安全高效绿色智能开采、煤炭清洁高效加工、煤电清洁高效利用和推进煤层气开发利用等。

近年来，国家高度重视煤矿智能化建设，先后出台一系列政策文件，指导煤炭企业数字化发展、智能化建设，从根本上改变煤炭行业传统的作业方式和作业环境。淮北矿业逐年加大煤矿智能化建设力度，2021年完成2对矿井智能化建设，2022年还将建成5对智能化矿井，进一步提升公司本质安全水平、增强企业核心竞争力，不断提升职工获得感、幸福感、安全感，推动企业高质量发展。

共享发展

DEVELOPMENT FOR THE BENEFIT OF ALL

助推乡村振兴

认真贯彻落实党中央、国务院和省委省政府关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作部署，按照中央“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”乡村振兴二十字总要求，积极助推乡村振兴。选派6名优秀干部分别驻村帮扶砀山县朱楼镇梁寨村、濉溪县韩村镇建元村和濉溪县铁佛镇周圩村；公司党委先后四次召开党委常委会议，研究部署定点帮扶工作；严格落实各项帮扶政策，拟投入600万元用于发展产业、教育、医疗、就业等。

“太阳石”志愿者涌动矿区

公司团委深入学习贯彻习近平总书记关于学雷锋志愿服务工作的重要指示精神，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，加强青年志愿者队伍建设，推进青年志愿服务制度化、常态化。2021年，通过3月份“学雷锋集中服务月”和常态化走进社区，义务为职工家属、居民提供便民服务，累计举办20余场，服务达3000多人（次）；先后3次走进定点帮扶村濉溪县周圩村、韩村和淮北市杜集区任庄村，开展“关爱留守儿童 助力乡村振兴”青年志愿服务活动，为260余名小学生送去书籍、文体用品、生活用品，助力乡村振兴；组织开展“青春献热血 春风暖相城”义务献血青年志愿服务活动，累计172人参与献血，献血总量达62200毫升。



共抗灾害

2021年7月份，持续强降雨盘桓于山西东南部、河南中北部，部分公路、铁路相继被洪水冲毁，导致这部分地区钢铁企业因煤炭无法运输，面临停产困境，部分企业向淮北矿业发来紧急求援。淮北矿业积极响应，及时采取得力举措，尽全力帮助，本着急事难事特办的原则，通过调整销售方向和运输方式，在受灾地区企业面临“断炊停产”的关键时刻，及时把工业食粮发送到合作企业，解决了燃眉之急，彰显了国企责任担当。

促进就业

公司认真履行国企社会责任，积极扩大就业，建立人才引进机制，打造常态化网络招聘平台，持续精准补充高校毕业生；建立基层单位与集团并重、持续引进与重点补充衔接的引才机制；实行“招工变招生、入企先入校、校企双师联合订单式培养”方式补充技能岗位人才。开展职业技能评价，2700名员工晋升了技能等级。实行技能津贴制度，增加工匠、工匠大师两个技能等级，工匠和工匠大师享受年薪，拓展了技能员工成长通道。



“危难时刻见真情”

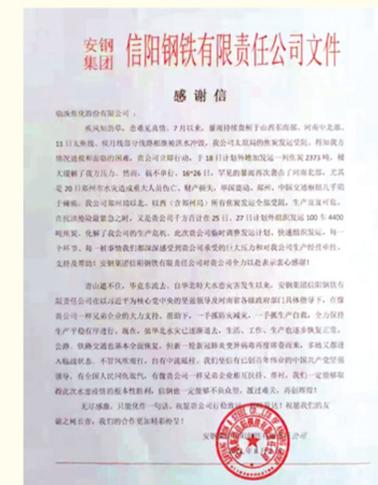
一封来自安钢集团的感谢信

“岁寒知松柏，患难见真情。在抗洪抢险最紧急之时，贵公司先后两次伸出援助之手，化解了我公司的生产危机，在此表示衷心感谢……”8月2日，安钢集团信阳钢铁有限责任公司向淮北矿业临涣焦化公司发来感谢信，对公司在特殊时期给予的大力支持和帮助表示衷心感谢。

7月以来，暴雨持续盘桓于山西东南部、河南中北部。7月11日，安钢集团信阳钢铁受太焦线、侯月线部分线路相继被洪水冲毁的影响，山西方向焦炭发运受阻，焦炭库存告急。得知情况后，临涣焦化公司立即行动，及时合理调整生产布局、调控销售去向，于7月18日向其增发焦炭2373吨，极大缓解了合作伙伴的压力。

7月16日至26日，罕见的暴雨再次袭击了河南北部，信阳钢铁郑州局以北、以西（含郑州局）所有焦炭发运全部受阻，生产岌岌可危。关键时刻，临涣焦化公司再次挺身而出，在产量本就不富裕的情况下，千方百计向其发运100车4400吨焦炭，成功化解了此次危机。

“本次强力应援，彰显了国企的实力与担当，不仅深化了两家企业的深情厚谊，为今后更紧密、更宽泛的合作奠定了坚实基础。”安钢集团信阳钢铁有限责任公司在感谢中表示。



责任展望

DEVELOPMENT FOR THE BENEFIT OF ALL



2022年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神、中央经济工作会议精神和省第十一次党代会、省委经济工作会议精神，坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，统筹发展和安全，全面深化改革创新，大力推进产业提质扩量增效，持续增进民生福祉，拉高标杆、争先进位，坚定不移推动淮北矿业高质量发展，以优异成绩向党的二十大献礼。

2022年目标任务，概括起来即实现“五大目标”干成“四件大事”办好“七件实事”。

“五大目标”：

- 1.安全好：煤矿实现零死亡、零突水、零超限、零着火“四零”目标；地面厂（处）实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸“四零”目标；杜绝重大涉险事故。
- 2.经济强：营收、利润稳步增长；商品煤、精煤、焦炭、甲醇、聚氯乙烯、发电量完成计划目标。
- 3.动力足：全面完成国企改革三年行动目标任务。
- 4.环境美：完成政府下达的能耗“双控”和碳排放“双控”指标；完成中央、省生态环保督察反馈问题整改和生态环境治理工程的阶段性任务。
- 5.福祉多：职工收入在2021年的水平上，随效益增加而增加。

“四件大事”：

- 1.谋划实施化工产业延链项目和战略性新兴产业发展项目。
- 2.陶忽图矿开工建设。
- 3.建成许疃、芦岭、朱仙庄、临涣、袁一5座智能化煤矿；推进临涣选煤厂、涡北选煤厂智能化建设。
- 4.成功发行可转债30亿元。

“七件实事”：

- 1.采煤、掘进、钻探岗位年工资预算人均增加8000-10000元，其他岗位职工年工资预算同比增加。
- 2.多措并举解决矿区职工通勤问题。
- 3.职工老医保卡账户余额有序退现。
- 4.全年调训职工2.3万人次以上，新培养中级工及以上技能人才不少于2000人；试点增设特级技师技能等级；机电岗位技能津贴按同职级标准的1.2倍执行。
- 5.改善职工井下作业条件，新装柴油单轨吊20台、新上千式除尘风机15台。
- 6.投入4000万元，继续实施“两堂一舍”改造。
- 7.投入1000万元，增加职工文体活动设施。

读者意见反馈表

READER FEEDBACK FORM

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的企业社会责任信息，提升我们企业社会责任报告质量，请您协助完成意见反馈表中的相关问题。

1、您对公司社会责任报告的总体评价是

好 较好 一般 较差

2、您认为公司在社会责任方面做得如何

好 较好 一般 较差

3、您认为本报告所披露的社会责任信息质量

好 较好 一般 较差

4、您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读

好 较好 一般 较差

5、您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议？

注：请您在合适的“□”内打“√”。

如果愿意，您可以留下您的联系方式和个人信息：

姓名： 单位名称： 职业： 电子邮箱：

电话： 传 真： 邮编： 联系地址：

我们将认真对待您的意见和建议，并妥善保护您的个人信息。