



广汇能源股份有限公司  
2021年度社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2021



广汇能源股份有限公司

电话: 0991-3762327

地址: 新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号中天广场27层

网址: <http://www.xjguanghui.com>



2021年度 GHNY CSR REPORT  
广汇能源社会责任报告

“广汇能源”股票代码“**600256**”

# CONTENTS 目录



关于本报告	02
董事长致辞	03
责任专题	05
关于我们	07
广汇能源里程碑	13
责任影像	15
<hr/>	
责任治理 稳健经营	17
稳健治理	19
投资者关系	22
党建强基	23
责任管理	26
风险与合规	27
<hr/>	
求精创新 高速发展	29
科技创新	31
生产提效	33
安全管控	35
品质提升	37
合作共赢	39
<hr/>	
绿色发展 践行责任	41
绿色运营	43
节能减排	45
绿色生活	50
<hr/>	
共享协同 携手前行	51
员工权益	53
员工发展	57
员工关爱	59
<hr/>	
共绘爱心 共筑未来	63
同心抗疫	65
扶贫帮困	67
爱心助学	69
社会公益	70
<hr/>	
2022年展望	71

## 关于本报告



### 01 报告说明

本报告是广汇能源股份有限公司（以下简称“广汇能源”、“公司”和“我们”）继2011年后发布的第11份独立的企业社会责任报告。本报告真实、客观的介绍了广汇能源总部、分公司及子公司在履行经济、股东回报、环境保护、员工关怀及其他利益相关方责任等方面的相关信息，重点披露公司社会、环境及治理方面的关键绩效。

### 02 报告时间范围

本报告时间范围为2021年1月1日至2021年12月31日（以下简称“报告期”），除非有特殊说明。本报告为年度报告。

### 03 报告参考标准

本报告根据上海证券交易所发布的《<公司履行社会责任的报告>编制指引》编写。

### 04 报告可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 05 报告数据说明

本报告披露的相关数据如与年度报告、财务报告有出入，以年度报告、财务报告为准，其他数据与案例主要来自于公司内部统计、相关部门公开数据和第三方机构。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额均以人民币列示。

### 06 报告获取方式

本报告为中文版本，包括纸制版和PDF版两种形式。PDF版可通过登录广汇能源股份有限公司官方网站（[www.xjguanghui.com](http://www.xjguanghui.com)）下载。

## CHAIRMAN'S SPEECH 董事长致辞



尊敬的各位股东、朋友们：  
本人谨代表广汇能源董事会、管理层及全体员工，向各位股东与社会各界对本公司长期以来的关注和支持表示衷心的感谢！

### 2021年业绩回顾

2021年是极不平凡的一年。受世界百年变局和新冠肺炎疫情蔓延叠加冲击影响，国际金融持续动荡，世界经济增速下降，国内经济尚处在恢复发展过程中，严峻复杂的经济环境造就了机遇和风险并存。面对当前形势，公司牢记初心使命，以“聚焦经营，精打细算，创新突破，提质增效”为主线，以“提升盈利能力与精细化管理水平”为目标，坚持利润导向，精准发力攻坚，创造了广汇能源历史上最好的经营业绩。

#### 天然气、石油板块——稳中求进，创新增效

国贸公司坚定调整经营思路，开展高价现货转口贸易，创造了公司新的利润增长点。启东综合物流公司克服天气及疫情影响，持续做好安全管控，LNG船舶接卸能力提升至18.5万m<sup>3</sup>，5#20万m<sup>3</sup>储罐、6#20万m<sup>3</sup>储罐项目建设及2#泊位手续办理等工作均有序推进。天然气公司紧跟市场变化，实时调整产品价格，大力开展非气增值、贸易及外采业务，持续推广标杆站建设。石油公司多措并举挖掘气藏潜力，与安徽光大签订《油气勘探开发合作协议》，为稠油资产有效盘活奠定了良好基础。

#### 煤炭、煤化工板块——稳产高效，抢抓机遇

矿业公司紧跟市场变化，煤炭生产衔接有序，积极开拓远端市场，不断提价增量。新能源公司持续做好安全生产，合理组织年度检修，保持高产稳产的良好态势。清洁炼化公司精心组织年度检修工作，生产经营质量提升凸显，稳步推进配套项目建设。环保科技公司围绕项目建设总目标，顺利实现项目中交，打通生产全流程，产出合格乙二醇产品。硫化工公司产品产量稳定在33t/天以上，二甲基二硫纯度达到国内先进水平，安全环保管理再上新台阶。

#### 销售物流版块——紧贴市场，量价齐升

化工销售公司紧跟国家政策及化工产品市场行情变化，及时调整销售策略，销售价格屡创历史新高。红淖铁路公司多措并举提高装车数量，上下联动提升周转效率，路货运量逐步攀升。

#### 战略新兴版块——高瞻远瞩，转型升级

碳科技公司布局整体规划建设的300万吨/年二氧化碳捕集、管输及驱油一体化项目（首期建设10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范工程）取得了重要的阶段性进展。氢能项目提前谋划、超前布局，统筹推进氢能全产业链发展。

### 业务前景展望

2022年是全球能源结构转型、国内经济稳中求进、宏观政策超前发力的一年，也是中国“双碳”目标持续深化的一年。在当前全球疫情反复、海外流动性收紧预期增强、原油价格持续推升的复杂环境下，能源化工行业也持续面临着较大的挑战与机遇。

明者因时而变，知者随事而制。在这一年，公司上下要继续坚持以“严守底线，精益求精，创新提质，转型升级”为工作主线，严守安全环保防疫底线，以经营利润为导向，构建精细化管理体系，进一步提质增效，坚定不移地推进绿色能源发展战略，全面实现企业高质量发展。

#### 切实筑牢安全环保防疫防线，细化职责、落实责任

牢固树立安全至上理念，紧抓疫情防控不放松，严格管控；细化安全职责，分类指导消除安全隐患，全面推进“双防双控”体系；扎实推进安全生产专项整治方案的监督、落实，加强安全环保信息化建设；突出生态环境重点攻坚，坚持“生态优先、绿色发展”理念。

#### 持续推进精细化管理工作，深挖潜力、提质增效

加强落实精细化管理工作，做好顶层设计，提高站位、统一思想，充分认识精细化管理的重要性；细化主体责任，量化考核细则，降本增效，奖优罚劣；明确管理条线，有效落实精细化管理各项措施，及时纠偏、考核，全力推进公司高质量发展。

#### 高度重视价值风险管理，确保可控、创造价值

加强资金统筹管理和调度，统分结合、综合施策，确保流动性风险安全可控；进一步优化融资结构，及时掌握金融机构最新金融政策，不断拓展融资渠道，实现融资结构优化和稳定增量；合理安排债务兑付，提前预判布局，严控资产负债率，确保有息负债无缝接续。

#### 全面实施人才发展战略，厚植根基、汇聚英才

功以才成，业由才广。要树立人才意识，贯彻人才发展战略规划；积极拓展招聘渠道，加大招聘力度，保障人才需求；加强人才梯队建设，完善培养体系；持续优化薪酬激励机制，不断提升激励效能；健全管理、技术、技能三通道晋升机制及配套岗位评价体系。

风劲潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭！展望2022年，竞争与发展同在，机遇与挑战共存。本人及董事会成员相信，征途漫漫，惟有奋斗，在公司董事会、管理层及全体员工的共同努力下，在股东和社会各界的大力支持下，全体广汇能源人面对新形势，将以更加坚定的决心、更加有力的举措、更加过硬的作风、更加务实的工作，沿着今年的胜利走向新的胜利，接续今年的辉煌铸就更大辉煌！

广汇能源股份有限公司董事长

王 建

# “ PROJECT 责任专题

## 推动绿色转型 实现可持续发展

2020年9月，中国首次在联合国大会上表示“将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，争取在2060年前实现碳中和”，当前我国经济发展正处在关键时期，碳达峰·碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。

在碳达峰·碳中和的大背景下，为了积极响应提升能源发展质量，推动煤炭绿色开发利用，提升清洁能源发展水平等号召，公司依托自身企业特点，结合新疆区位优势，积极主动适应国内外能源产业发展新形式，在深入系统研究的基础上，秉承“坚决不炒概念，坚持项目落地”的原则，于2021年正式启动以“绿色革命”为主题的第二次战略转型升级：将围绕现有产业发展格局，集中优势力量，逐步转型成为传统化石能源与绿色新型能源相结合的能源综合开发企业，推进实施的二氧化碳捕集、封存和驱油（CCUS）项目，加快发展氢能产业，提出以净零排放为终极目标，推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化，走绿色开发、低碳利用、清洁发展之路。这既是构建清洁低碳、高效能源体系的必然选择，也是培育未来战略新兴产业、促进新旧动能接续、实现高质量发展的重大举措。



### 二氧化碳捕集、管输及驱油一体化(CCUS)项目

全球气候变化问题日益严峻，已经成为威胁人类可持续发展的主要因素之一，二氧化碳减排成为当今国际社会关注的热点。公司以“碳减排”作为重要抓手，立足新疆油气资源开发对二氧化碳驱油项目的现实迫切需求，围绕现有产业发展格局，集中优势力量，结合最佳的原料供应、生产制造及市场需求等应用场景，通过引入国内领先的二氧化碳捕集（CCUS）应用技术，在哈密淖毛湖区域合适位置投资建设二氧化碳捕集及驱油示范项目，通过新建管道运输至区位毗邻乃至辐射周边的油田用以实施驱油生产，该示范装置建设成功后，公司还将积极主导和推动周边的碳排放企业共同合作开发整体环新疆区域的二氧化碳捕集（CCUS）及驱油项目，预计可帮助新疆在产的煤炭及煤化工企业共同实现二氧化碳减排措施，并使新疆的油田整体采收率提升10-30%。

2021年5月20日，广汇能源正式设立100%全资子公司广汇碳科技公司，拟投资建设二氧化碳捕集（CCUS）及驱油项目，在哈密淖毛湖工业园区，公司拟整体规划建设300万吨/年二氧化碳捕集、管输及驱油一体化项目，采用分期建设。首期建设10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目，生产二氧化碳产品，用于油气田驱油，提高原油采收率。

截至2022年3月15日，该项目已正式开工建设，且取得《伊吾县企业投资项目登记备案证》，完成《建设项目环境影响登记表》的备案，与在新疆区域具有二氧化碳驱油需求的油田单位签署了《二氧化碳产品合作框架协议》，取得哈密市发展和改革委员会对项目节能报告审批同意的审查意见，且与项目承包方签署了《10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目工程总承包合同（EPC）》。

标志着广汇能源CCUS项目进入了实质性的建设阶段，将对公司未来的经营业绩与社会效益均产生积极的正面影响，进一步加快推进了公司以“绿色革命”为主题的第二次战略转型，符合公司整体发展战略和全体股东的利益。



### 氢能源

氢能是一种清洁无碳、灵活高效、应用场景丰富的二次能源，是推动传统化石能源清洁高效利用和支撑可再生能源大规模发展的理想互联媒介，也是实现交通运输、工业用能、建筑热电联供等领域大规模深度脱碳的最佳选择。

广汇氢能源产业链规划将充分发挥氢能同时具备能源和储能双重属性的特点，结合在伊吾县淖毛湖地区用能企业减碳的需求，以现有的化工制氢“灰氢”为基础，把新能源（风间带光伏）发电—电解水制氢“绿氢”作为突破口，培育并带动制氢、输氢、储氢、用氢以及相关业务的快速发展。

根据用氢需求，在应用端逐步实现氢能淖毛湖地区的三个替代：

用氢能源重卡替代淖毛湖地区营运重卡，实现交通用能替代

用绿氢替代淖毛湖地区化工项目灰氢，实现化工用氢替代

用绿电替代工业园区内生产生活用电，实现绿色电力替代

根据已运行项目能耗统计、规划能耗预测等，经初步统计，到2030年底，广汇新能源制氢综合利用项目每年可减少CO2排放量约1782.63万t。随着技术的不断创新和变革，风光等清洁能源以及储能的成本正在不断下降，未来综合能源服务行业的盈利模式将随着电力交易和碳交易两大市场的发展愈加清晰。

通过替代“**交通用能、化工用氢、绿色电力**”三条路径达到公司节能减排目标。同时按照总体规划、分期建设的原则，在2022年先行建设广汇氢能示范项目，科学推进制氢、加氢配套体系建设，逐步培育形成具有广汇特色的氢能产业集群，带动新疆区域清洁低碳新型产业的高效发展。





## “ ABOUT US 关于我们”

### 公司简介

广汇能源股份有限公司（简称“广汇能源”，股票代码“600256”）始创于1994年，原名称为新疆广汇实业股份有限公司，2000年5月在上海证券交易所成功挂牌上市。2002年开始进行产业结构调整，2012年成功转型为专业化的能源开发上市公司，同年6月5日正式更名为广汇能源股份有限公司。



自上市以来，广汇能源立足于新疆本土及中亚，面向全球，获取丰富的天然气、煤炭和石油资源，确立了以能源产业为经营中心、资源获取与转换为方向的产业发展格局，矢志实业、资本两个市场，不断在国内能源领域开创先河，且荣获“五个第一”的殊荣。目前，广汇能源已形成以LNG、甲醇、煤炭、煤焦油为核心产品，以能源物流为支撑的天然气液化、煤炭开采、煤化工转换、油气勘探开发四大业务板块，是国内同时拥有煤、气、油三种资源的民营企业之一。

### 责任2021



## 企业文化



认真、用心、激情、信念、决心



成为中国最具成长力的国际型能源公众公司



追求卓越科学发展

## 核心产品



LNG

广泛应用于城市燃气  
(调峰)、工业能源、  
汽车燃料、化工产品等  
多个领域。



甲醇

重要的基础化工原料，  
主要用于医药、涂料、  
农业等行业。



煤炭

主要用于发电、工业锅  
炉运作、冶炼金属，蒸  
汽机车用煤等。



煤化工副产品

生产混酚、硫酸铵、液  
氨、粗粉等产品，可作  
为化工原料，广泛应  
于化工领域。

## 企业文广汇能源企业文化8大理念化

### 01 发展理念

稳中求进，稳中求好，健康可持续发展

### 02 市场理念

诚信为本 合作共赢

### 03 工作理念

及时有效地细致工作 科学合理地细致工作  
针对性极强地细致工作

### 04 管理理念

全面精细化 高效执行力

### 05 安全环保理念

全员底线思维 安全红线不能碰 环保底线不可越

### 06 人才理念

合适即人才 合适为优秀

### 07 创新理念

追求卓越 勇攀高峰

### 08 激励理念

归属感 自豪感 成就感

## 五个第一

- 国内第一个 获得原油非国营贸易进口资质的民营企业
- 国内第一个 实现陆基LNG产业化运营的民营企业
- 国内第一个 在境外拥有油气资源的民营企业
- 国内第一个 修建国网重轨电气化铁路的民营企业
- 国内第一个 建设运营跨境天然气管线的民营企业



## 发展战略

### 大能源、大物流、大市场”发展战略

凭借在能源领域丰富的经验，目前已具备上中下游完整、配套的全产业链布局，具有较强的市场竞争力。



上游

#### 资源获取

- 煤炭
- 石油
- 天然气

#### 资源转换

- 哈密120万吨甲醇/5亿方LNG项目
- 哈密1000万吨/年煤炭分级提质清洁利用项目
- 吉木乃LNG基地

- 鄯善LNG基地
- 酒钢1000万吨煤炭分质利用项目
- 哈萨克斯坦清洁能源一体化项目

中游

#### 物流运输

- 淳柳公路项目
- 红淖铁路
- 中哈萨拉布雷克-吉木乃管道

#### 物流中转

- 南通港吕四港区LNG分销转运站项目
- 柳沟物流园区
- 宁夏中卫物流园区

下游

#### 终端市场

- LNG重卡
- LNG加注站
- LNG储运站
- LNG气化站

#### 终端销售

- 甲醇及附产品销售
- 煤炭销售
- 煤基油品销售

## 发展战略

新疆作为世界上少有的多种化石能源储量丰富并高度集中的能源大基地，在国家“一带一路”战略实施中，充分发挥出“丝绸之路经济带核心区”战略定位及区位优势和资源优势，为新疆企业提供了千载难逢的历史契机。公司于2012年剥离了全部非能源业务，成功转型为专业化的能源开发上市公司，至今已完成了第一个（2012-2020年）战略转型的目标。总体的发展思路是：依托自有气、煤、油三种资源，走绿色开发、低碳利用、清洁发展之路。

在碳达峰·碳中和的大背景下，为了积极响应提升能源发展质量，推动煤炭绿色开发利用，提升清洁能源发展水平等号召，公司依托自身企业特点，结合新疆区位优势，积极主动适应国内外能源产业发展新形式，将2021年作为公司发展史上第二次战略转型启动之年。

公司第二次（2021-2025年）战略转型升级以“绿色革命”为主题，将围绕现有产业格局，集中优势力量，实施“一二三四”战略：

### 重点突出“一个主业”——天然气业务

国内天然气业务发展未来前景广阔，公司天然气业务在营业收入中占比刚刚过半，计划通过4-5年的发展，争取实现天然气收入占比超过70%。

### 平衡发展“二个板块”——煤炭和煤化工板块

基于现有产业项目，稳步发展煤炭、煤化工业务，全力做好各项目技改提升和产业链向下延伸，稳中求进，发展循环经济。

### 加快实现“三个转型”

转型为全球领先的二氧化碳捕集封存（CCUS）及驱油企业；转型为国内领先的氢能源全产业链发展企业；转型为传统化石能源与新型能源相结合的能源综合开发企业。

### 优势叠加“四个场景”

最佳的原料供应场景、最佳的生产制造场景、最佳的市场需求场景、最佳的终端应用场景。



## 2021年公司主要责任荣誉

荣誉	授予单位	级别
全国绿色矿山名录	国家自然资源部	国家级
国家高新技术企业行列	国家科技部	国家级
中国煤炭企业50强	中国煤炭工业协会	国家级
中国石油和化工企业500强	中国石化联合会、中国化工企业管理协会	国家级
优秀技能大师工作室（新疆吉木乃广汇LNG）	自治区人社厅	地方级
优秀民营企业称号	南通市委、市政府	地方级
服务业行业三强企业	启东市委、市政府	地方级
煤炭运销企业30强	全国煤炭交易会	地方级
中国能源（集团）500强	中国能源报、中国能源经济研究	媒体
“碳公司评选”-新兴力量	新浪财经	媒体
2021年中国减碳创新发展典范	华夏时报	媒体
中国上市公司百强企业奖	中国上市公司百强高峰论坛	媒体

### 案例

#### 广汇能源再次入选中国煤炭企业50强

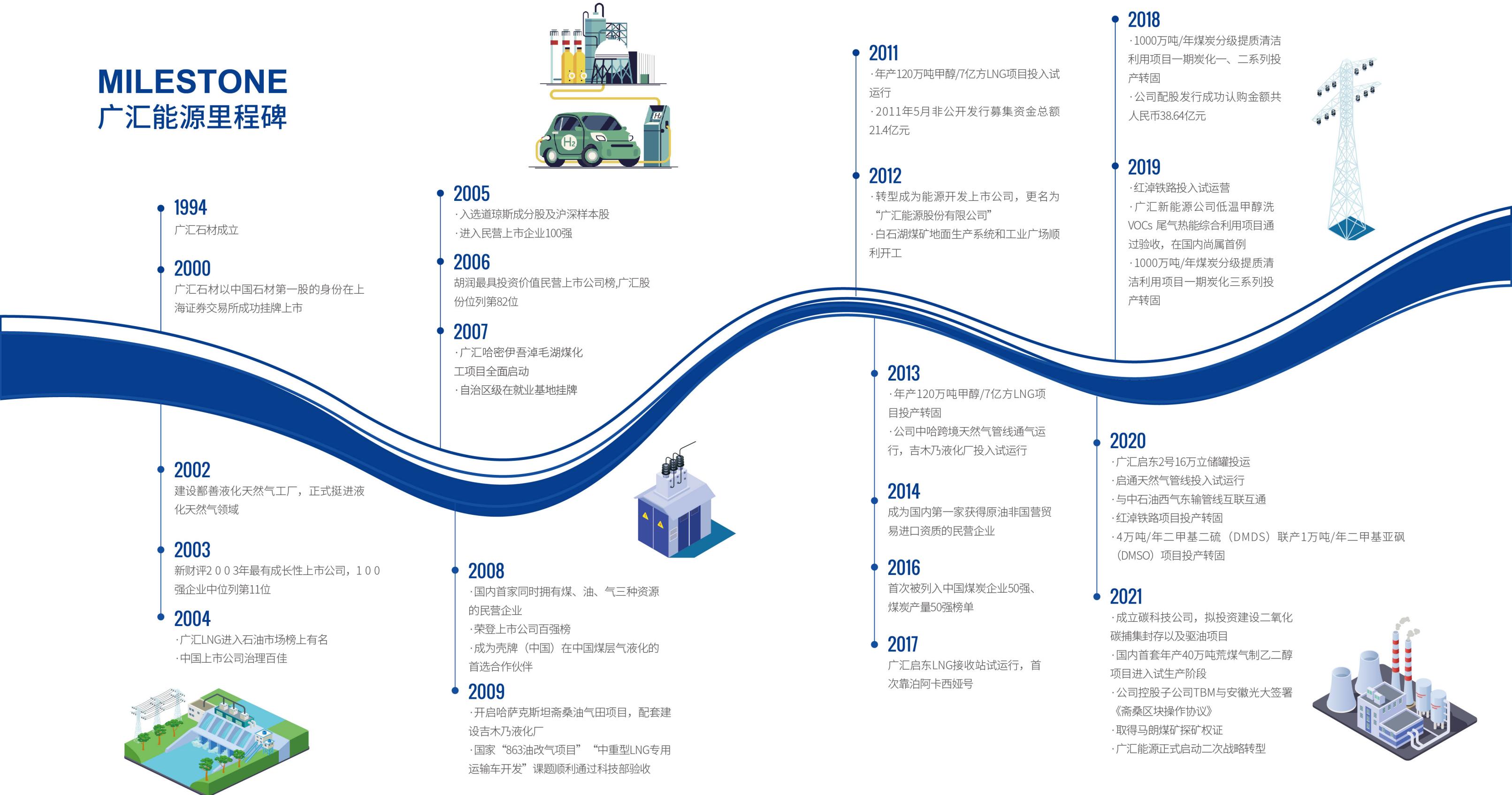
中国煤炭工业协会发布2021中国煤炭企业50强榜单、2021中国煤炭企业煤炭产量千万吨以上企业名单，广汇能源以151.3亿元的营业收入位列中国煤炭企业50强榜单第35位，同比上年度提升3位，这是广汇能源第六年蝉联该榜单。

#### 广汇集团荣膺2021中国石油和化工企业500强第17位

2021中国石油和化工企业500强排行榜发布，新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司位列综合类企业第17位。广汇集团积极应对疫情及市场持续波动的风险挑战，旗下上市公司广汇能源自2000年上市以来立足新疆本土及中亚丰富的石油、天然气和煤炭资源，在液化天然气、煤化工和煤炭开发、石油天然气勘探开发领域开创了先河。



## MILESTONE 广汇能源里程碑



# IMAGE

## 责任影像

2021广汇能源大事记 TOP10



### 广汇能源启动二次战略转型

在碳达峰·碳中和的大背景下，公司将2021年作为第二次（2021-2025年）战略转型启动之年，以“绿色革命”为主题，围绕现有产业格局，集中优势力量，以天然气业务为主业，平衡发展煤炭和煤化工两个板块，加快实现为全球领先的二氧化碳捕集封存（CCUS）及驱油企业、国内领先的氢能源全产业链发展企业、传统化石能源与新型能源相结合的能源综合开发企业。

TOP1



### 广汇矿业白石湖露天煤矿纳入全国绿色矿山名录

1月11日，国家自然资源部公布了2020年度全国绿色矿山名录，矿业公司白石湖露天煤矿位列其中。这标志着矿业公司白石湖露天煤矿坚持走生态优先、绿色发展之路，向高质量发展转型升级取得了阶段性成果。公司将继续贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，进一步保持绿色矿山建设态势，保护矿区环境，维护好绿色矿山创建成果，始终坚持走安全发展、绿色发展之路。

TOP2



### 国内首套年产40万吨荒煤气制乙二醇项目进入试生产阶段

公司在新疆哈密市伊吾县淖毛湖工业园投资建设荒煤气综合利用年产40万吨乙二醇项目，即通过合理有效统筹公司1000万吨/年煤炭分级提质项目荒煤气资源，通过转化、变换、低温甲醇洗、PSA吸附分离等一系列工序，将荒煤气中价值较高的合成气组分氢气、一氧化碳，通过羰化、加氢、精制技术生产高端化工产品-聚酯级乙二醇。不仅有利于项目联动节能减排，而且可为公司增强盈利能力。该项目计划总投资35.6亿元。

TOP3



### 广汇新能源公司参与制定的《煤制甲醇企业（装置）能效对标实施规范》

正式发布由中国化工信息中心牵头，以广汇新能源公司为主起草制定的团体标准《煤制甲醇企业（装置）能效对标实施规范》（T/CCIIA 0001-2021）正式发布实施。公司将持续深化改革思路，创新发展体系，提升标准化水平，继续以科学管理理念和严谨准确的数据，做好能效对标标杆，持续为煤制甲醇能效对标工作发挥积极作用。

TOP4



### 广汇矿业公司取得马朗煤矿探矿权证

马朗煤矿探矿权转让变更的相关登记手续均已办理完成，广汇矿业公司取得马朗煤矿两个探矿权证。马朗煤矿资源储量丰富，煤层总体属低灰分、高~特高挥发分、特低硫、特低磷、中~高热值的煤质，根据《马朗煤矿勘探煤质检测报告》，各可采煤层原煤收到基低位发热量为23.41-26.35MJ/kg，平均发热量可达25.64MJ/kg (6132大卡)，煤层埋藏较浅，开采成本低，具有较高的开发利用价值。

TOP5



### 广汇能源成立碳科技公司

拟投资建设二氧化碳捕集封存及驱油项目广汇能源与全资子公司新疆广汇化工销售有限公司在新疆哈密市伊吾县共同认缴出资设立新疆广汇碳科技综合利用有限公司，拟在哈密淖毛湖区域投资建设二氧化碳捕集（CCUS）及二氧化碳驱油（EOR）示范项目，标志着广汇能源第二次战略转型升级正式启动，公司将围绕现有产业发展格局，集中优势力量，不断提升能源发展质量，努力转型成为传统化石能源与绿色新型能源相结合的能源综合开发企业。

TOP6



### 启东LNG接收站顺利完成5#20万方LNG储罐项目气升顶工作

7月12日上午，启东LNG接收站5#20万方储罐项目气升顶工作顺利完成，标志着项目外罐土建工作基本结束，进入内罐安装阶段。项目的顺利推进为进一步提升接收站周转能力奠定了基础，为江苏省下游城市天然气用户应急供气需求提供了保障，也为6#20万方储罐的建设积累了经验。

TOP7



### 广汇能源控股子公司TBM与安徽光大签署《斋桑区块操作协议》

广汇石油公司间接持股52%的控股子公司哈萨克斯坦共和国TARBAGATAY MUNAY LLP与安徽光大矿业投资有限公司就双方开展斋桑区块合同项目项下的油气勘探、开发操作等方面，共同签署了《斋桑区块操作协议》，将充分发挥双方各自优势，尽快实现原油区块勘探目标并快速进入开采阶段。

TOP8



### 广汇能源启东LNG接收站1#码头完成扩建首次接卸17万方船型LNG船舶

广汇能源启东LNG接收站1#码头扩建项目在已建的1#码头基础上新建2座系缆墩，使码头岸线长度由320m增加至372m，接卸能力由原来的15.9万m<sup>3</sup>LNG船提升至18.5万m<sup>3</sup>LNG船，不仅适应了国际LNG船舶大型化运输趋势，同时极大提升了接卸能力。“奇迹轮”的顺利接卸，标志着启东LNG接收站具备了接靠国际主流LNG船型的能力，对接收站周年转能力的提升具有重要意义，是自2017年首船接卸以来的又一新起点。

TOP9



### 广汇能源第三季度再创上市以来单季度业绩新高

2021年第三季度，公司坚持以经营业绩为导向，紧抓市场回暖态势，各项目生产装置持续安全稳定运行，能耗不断降低，生产效率不断提升；主营业务产品延续第一、二季度产销两旺态势，销量及价格上涨共振，实现营业收入63.85亿元，同比增长99.19%；归属于上市公司股东的净利润13.53亿元，同比增长203%。

TOP10

“

## PROJECT 责任治理 稳健经营

良好的责任治理是公司发展的基石和保障。广汇能源搭建了完善的法人治理结构和股东权益保障体系，持续巩固并提高公司治理水平，不断加强信息披露质量，建立并保持良好的投资者关系，与资本市场广泛交流，并通过稳健的治理工作保障投资者权益，与利益相关方共同创造共享价值。

”



### 我们的行动

- 稳健治理
- 投资者关系
- 党建强基
- 风险与合规
- 责任管理



### 我们的绩效

- 召开股东大会 6次
- 召开董事会 10次
- 召开监事会 8次
- 法律风险管理培训 5次
- 投资者现场调研 5次
- 召开业绩说明会 2次



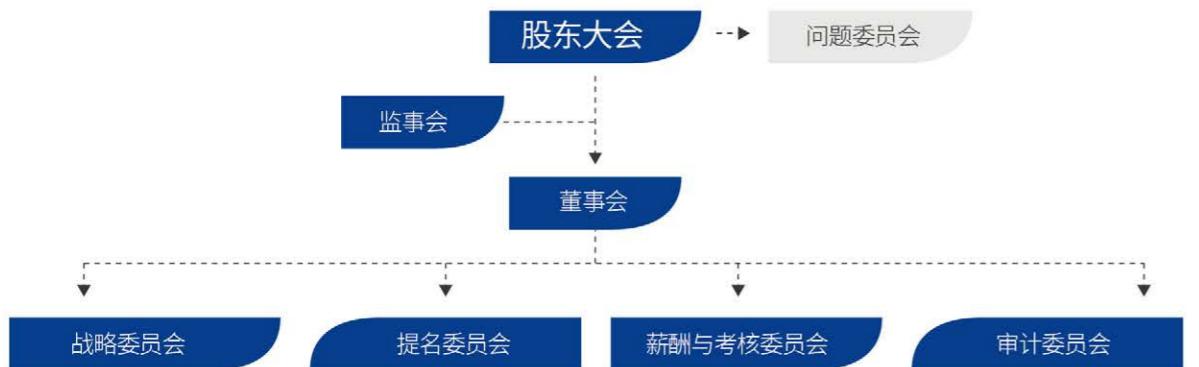
# SOUND GOVERNANCE

## 稳健治理

广汇能源致力于以最高标准打造公司治理体系。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和规范性文件的规定，建立完善的上市公司治理架构，形成科学规范、有效制衡、高效运作的现代公司治理体系，不断提高公司治理的透明度和有效性。

### 治理架构

广汇能源建立了以股东大会、董事会、监事会及高级管理层为主体的公司治理、决策及经营管理架构，各方相互独立、权责明确，有效运作。



### 股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司严格按照《公司法》、《公司章程》以及《公司股东大会议事规则》相关法律法规，规范召集、召开股东大会。公司的治理结构确保所有股东，特别是中小股东享有平等的权利，并承担相应的义务。公司召开股东大会聘请了律师事务所对股东大会的召集、召开程序、出席会议人员的资格、表决程序和会议所通过的决议进行见证，确保全体股东尤其是中小股东享有平等地位，得以充分行使自己的权利。

报告期内，公司股东大会共组织召开6次会议。

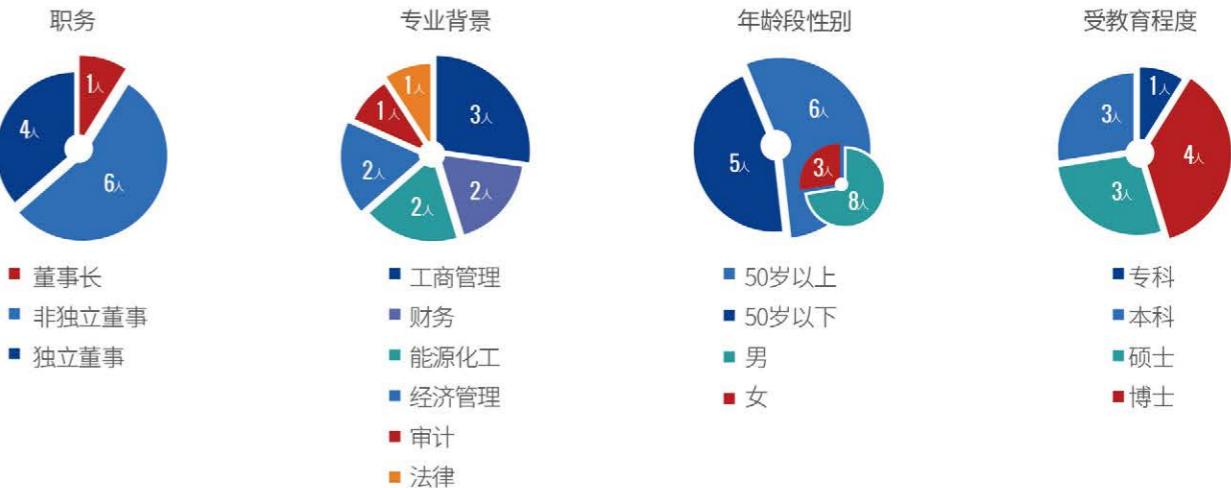
### 董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举董事，董事会基于《董事会议事规则》等制度开展工作。截至2021年12月31日，公司董事会由11名董事构成，其中4名为独立董事。公司设内部问责委员会，董事会下设审四个专业委员会：战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会。董事会及各专业委员会制订了相应的议事规则和工作规程。公司董事能够按照相关法律法规认真履行职责，做好科学决策。

报告期内，公司董事会共组织召开10次会议。

### 董事会多元化结构

广汇能源董事来自不同行业，成员构成多元化，每位董事的知识结构和专业领域既具有专业性又互为补充，有益于保障董事会决策的全面性和科学性。截至2021年底，公司董事会11人，其中独立董事4人，占比为36.36%。



### 董事会独立性

公司严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景满足上市规则要求。2021年，公司独立董事严格按照《公司法》、《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》等法律法规以及《公司章程》、《公司独立董事工作制度》的规定，详细了解公司生产经营情况，积极参与董事会决策，对公司重大事项发表独立客观的意见，较好地发挥了独立董事的监督约束作用，切实维护公司和全体股东的合法利益。

### 独立董事履职情况

#### 出席董事会、股东大会会议情况

出席股东大会、董事会、董事会专业委员会。充分履行独立董事职责，在会前认真审阅议案资料，充分利用自身的专业知识，对董事会议案提出了合理化建议和意见，为公司董事会的科学决策发挥积极作用。

#### 公司配合独立董事工作

公司董事长、总经理、董事会秘书及财务总监等高级管理人员与独立董事保持了定期沟通。召开董事会及相关会议前，公司精心组织准备会议材料，并及时准确传递。

#### 公司现场考察

全面深入及时了解公司生产经营情况，积极与公司董事、监事及高级管理人员交流沟通，掌握公司的经营动态，听取了公司管理层对于经营状况和规范运作方面的汇报。

#### 独立董事年度履职重点关注事项

对公司2021年关联交易、对外担保及资金占用、募集资金的使用、业绩预告及业绩快报、利润分配、信息披露执行情况、董事会及其下属专业委员会的运作等情况发表独立意见，为董事会做出正确决策起到了积极的作用。

### 董事会专业委员会

董事会专业委员会制定了相应的议事规则和工作规程，并按照相应规定认真履行职责。

#### 战略委员会

对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

2021年，共召开3次会议，审议议题4个。

#### 提名委员会

对董事会的架构和规模、董事和高级管理人员的选择标准、程序以及人选等提出建议。

2021年，共召开2次会议，审议议题2个。

#### • 薪酬与考核委员会

对公司董事、监事、高级管理人员薪酬计划或考核方案提出建议。  
2021年，共召开2次会议，审议议题2个。

#### • 审计委员会

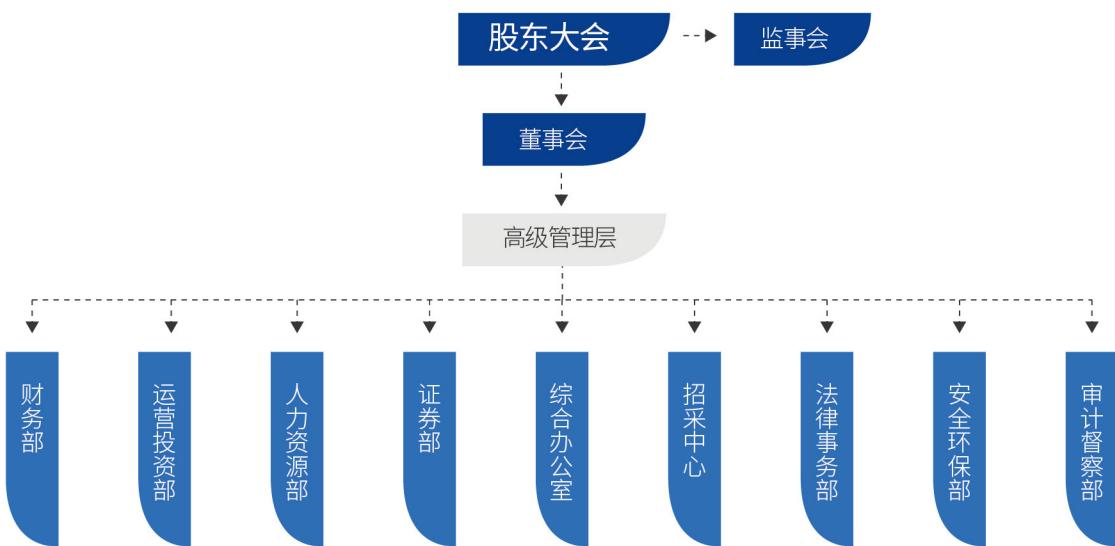
监督及评估外部审计机构工作，提议聘请或者更换外部审计机构，监督及评估内部审计工作，审核公司财务信息及其披露。  
2021年，共召开8次会议，审议议题21个。

### 监事会

公司严格按照《公司章程》规定选举产生监事，监事人数及人员构成符合法律、法规的要求。截至 2021 年 12 月 31 日，公司监事会由 5 名监事构成，其中职工监事 2 名。根据《监事会议事规则》等制度，各位监事能够严格按照法律法规及《公司章程》的规定认真履行自己的职责，规范运作，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。  
报告期内，公司监事会共组织召开8次会议。

### 组织架构

我们严格按照《公司法》及现代企业管理制度，结合自身生产经营情况，建立包含管理层、职能部门等在内的科学、规范、合理的组织架构，制定了健全有效的内部控制体系和制度汇编；设立了9个职能部室，明确了职责权限及运作流程。各层级间管理、监督体系横纵有序，职责清晰，关键风险点严格防范，日常业务操作规范管理。



### 信息披露

信息披露是投资者了解上市公司最重要的信息渠道，认真履行信息披露义务，确保信息披露真实、透明是公司履行社会责任的具体表现。公司董事会设立专门机构并配备相应人员，依法履行信息披露义务、接待来访、回答咨询。

- 修订信息披露制：对《公司章程》《公司募集资金管理办法》《公司股东大会议事规则》进行了修订。以上相关制度的制定、实施情况已通过《上海证券报》《证券时报》《中国证券报》和上海证券交易所网站进行披露。
- 开展定期信息披露：严格按照监管机构的相关规定，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息，做到实事求是，不浮夸、不误导。

## INVESTOR RELATIONS 投资者关系

公司持续强化与投资者的沟通交流，高质量地推动信息披露管理，不断提高公司透明度和治理水平。公司制定了《广汇能源股份有限公司投资者关系管理办法》，从而明确投资者关系管理工作的流程与要求，规范投资者关系管理，实现公司价值与股东利益的最大化并如期获得投资者的广泛认同。

### 2021年投资者沟通绩效

全年参与路演、策略会及投资者交流会128场，公司现场交流共计4场。

本年度共组织项目现场调研5次，其中启东项目2次、哈密淖毛湖煤化工基地3次，累计接待来访各投资机构100余家次，累计接待人数达400余人次。

举办业绩说明会2次；参与投资者开放日1次，共计回答投资者提问1060条。

在上交所E互动平台回复投资者提问234条。

全年通过公司官网、微信平台及媒体累计发布各类文章及公告信息等余486篇，总阅读量超50万次。

对投资者关注的问题及时做出解答，全年接听投资者热线累计1300余次。

### 走进广汇能源——2021金秋调研

10月12-13日，公司组织广大投资者前往新疆哈密淖毛湖煤化工基地参与现场调研活动，本次调研活动采取了全程线上直播的方式进行，一百多万线上观众跟随镜头与调研团一起走进广汇能源淖毛湖工业园区，深入了解企业“清洁利用、高效转换、低碳生产、绿色能源”的发展实践。由新疆上市公司协会，数十家机构代表，以及媒体单位代表组成的观摩调研团，从哈密一路深入淖毛湖，走进广汇能源煤化工工业园区、生产车间，天然气终端站点，看现场、听发展，充分全面的与企业相关单位负责人面对面探讨交流。



# PARTY BUILDING A STRONG FOUNDATION

## 党建强基

2021年，广汇能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求和组织路线，深入贯彻“大党建、大文化、大宣传”理念，强化党建引领，聚合奋进动力，引领企业发展，全面夯实基层组织，建好基本队伍，完善基本制度，推动党建优势转化为发展优势、党建资源转化为发展资源，党建成果转化为发展成果，以党建的高标准落实领航企业的高质量发展。



### 注重发挥政治核心作用

坚决保证党的路线、方针、政策在企业有力执行，大力支持股东会、董事会、监事会依法行使职权，主动做好“三重一大”工作监督，积极参与企业重大问题决策，持续加强党组织自身建设，坚决领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群团组织，充分发挥把方向、管大局、保落实职能，确保党委真正成为企业治理的领导核心和政治核心。

### 注重发挥聚力领航作用

坚持紧跟步伐、看齐追随，以“三会一课”为载体，扎实开展党史学习教育，持续宣贯“七一”讲话和党的十九届五中、六中全会精神，跟进学习习近平总书记系列重要讲话，着力用党的新理论强固引领发展的“魂”，用党的新思想立起指导工作的“纲”。通过强化党建引领，思想政治工作深入人心、基层组织建设明显加强、工团纽带作用得到突显，联系服务群众更加密切，为企业稳健发展提供了坚强政治保证。

### 注重发挥服务保障作用

大力推动融入式党建，紧盯生产经营拓展党建工作格局，丰富“党建+”载体，完善党建助力、服务、保障生产经营的办法举措，构建党委抓总、支部主建、党员创优的工作格局，推动党的建设与生产经营相互融合、相互促进、相得益彰。

#### 党建+创新突破

以“创新工作室”为平台，常态开展技改创新、节支增效活动，积极申报国家级、自治区级创新项目；充分发挥先进典型辐射带动作用，引领广大员工聚智聚力、创新突破，积极为企业创新发展贡献智慧和力量。

#### 党建+人才队伍

认真贯彻广汇能源人才发展战略规划，着眼企业长远发展和人才队伍有序接替，注重在引进、培养、使用、留住上下功夫，让更多的人才各尽其用、各展其才，成为企业发展壮大的中流砥柱。

#### 党建+文化宣传

坚持企业为人、企业靠人的人本理念，注重把尊重员工、关爱员工、培育员工、依靠员工贯穿到企业文化建设全过程，企业凝聚力、向心力不断提升，员工幸福感、归属感明显增强。积极推介广汇文化，广泛宣传能源精神，企业社会形象和美誉度不断提升。



公司党委将立足生产经营实际，不断创新载体形式，激发广大党员干部爱党爱国爱企业的深厚情感，推动党史学习教育深入一线、深入基层、深入人心，始终把党史学习教育同推动工作落实，同“我为群众办实事”实践活动结合起来，知行合一、学思践悟，在细微处用心、在细节处下功夫，引导广大党员干部在党史学习教育中进一步增强干事创业、比学赶超意识，以党史学习教育成效推动公司高质量发展。

#### 党建+生产经营

坚持以生产经营为中心，围绕中心谋划工作、聚焦中心狠抓落实，把强化内部管理、完成经营目标、提升企业效益作为党建工作的实践载体，广泛设立党员示范岗、党员责任区、党员先锋队，引导党员在生产经营中作标杆、当模范，实现党建工作与生产经营同频共振。

#### 党建+安全环保

坚持“亲自抓、领着做、严防守、严管重罚”安全环保工作方针，坚持把“一岗双责、党政同责”责任制亮到明处、落到实处，全年实现了安全生产“零事故”。



广汇清洁炼化公司党委紧扣大检修工作，将党旗插在一线，党支部从强化党员、员工培训入手，将培训内容与具体检修作业项目密切结合，进行手把手的教、面对面的讲，把培训“课堂”搬到检修“现场”，使培训更具有实效性、接地气，切实保障党员培训教育和工作两不误。

## 注重发挥监督检查作用

广汇能源党委坚持压实廉洁主体责任，领导各级纪委、纪检小组加强党风廉政建设，注重把从严治党与从严治企相结合，定期开展警示教育，持续加强作风建设，严查快办信访举报，在公司形成了以上率下顾大局、讲规矩、守纪律的清风正气。

### 廉洁管理

广汇能源纪委认真贯彻十九届中央纪委五次全会精神，紧紧围绕公司重大决策部署，狠抓廉洁教育，强化监督问效，认真查办案件，严肃责任追究，为公司健康平稳发展、有序生产经营发挥了坚实的监督保障作用。

### 警示教育

按照“预防为主、疏堵结合”的工作思路，定期开展警示教育进企业、进车间、进班组“三进活动”，用身边事警示身边人，突出新进员工与敏感岗位人员教育，让各级员工知敬畏、存戒惧、守底线。指导各公司党委、纪委书记带头讲授廉洁教育课，每季度至少开展一次。及时传达学习各类纪检监察案例通报，组织开展廉洁从业讨论、廉洁谈话提醒，起到了较好的震慑警示和正风肃纪作用。

### 风险防控

坚持把纪检监察工作作为保障公司健康发展、保证生产有序运行的“拳头”放在重要位置，通过指导和带动各级纪检监察部门主动作为、防控风险，确保把生产经营这个中心居中。在广汇能源纪委常态督查巡查的基础上，各公司纪检监察部门充分发挥职能作用，坚持重心下移，多方联动，从抓预防、抓宣传、抓监督、抓考核四个方面入手，各级干部员工执行力贯彻力明显强化，企业健康规范发展势头更加向好。

为进一步增强各级员工廉洁从业意识，落实公司对廉洁从业的要求，广汇新能源公司组织召开廉洁警示教育大会。签订了公司各级管理人员《廉洁从业承诺书》和公司领导干部及重点岗位人员“八小时以外”言行承诺书，增强干部员工自我约束，提升拒腐防变能力，严守廉洁从业的“高压线”。

### 压实责任

年初召开专题会议，对年度纪检监察工作进行安排部署，明确工作重点和目标要求；定期到所属公司进行巡查督查，推动工作落实。指导公司及下属单位中层以上干部人人签订《廉洁承诺书》，各级领导班子和中层干部廉洁从业职责进一步明晰。强力推动各级领导“一岗双责”，明确各公司董事长为作风建设第一责任人，党组织书记承担监督职责，建立出现严重违纪违法问题一票否决制度。

### 监督检查

对重大决策、重大项目、合同协议、招标采购等重大敏感事项坚持提前介入，召集相关单位负责人进行谈话提醒，重申十条禁令、七项规定，分析研判潜在风险，梳理完善防范措施，做到事前、事中、事后全程监督。积极发挥纪委在干部选拔聘任中的监督职能，深入一线倾听员工心声，做到考评有理、提拔有据，没有发生违规违纪问题。

### 举报制度

坚持把纪检监察与群众监督相结合，不断创新完善纪检监察渠道。为确保群众的关注能够顺畅到达纪检部门、及时得到合理回应，在公司内部各站点悬挂《广汇直通车》《监督举报平台》，畅通举报电话、电子邮箱、党委书记接待日、举报箱等信息互通平台。



# MANAGEMENT 责任管理

## 责任理念

以勇于担当的社会责任价值观，将政府、股东、客户、伙伴、员工以及环境等各个利益相关方视为公司不断前进发展的重要力量，我们致力于为每一位利益相关方创造价值。我们积极发挥自身专业优势，将社会责任、社会理念融入企业日常运营中，为经济社会可持续发展贡献力量。

## 责任治理

我们深入推进社会责任工作组织体系建设，由董事长亲自领导公司社会责任管理和实践开展。公司各部分统筹、协调设立社会责任联络人，形成联动的社会责任工作机制，推动公司更好履行社会责任。

## 责任能力

我们积极参与社会管理的各项责任实践，提升企业社会责任工作整体水平，不断努力在服务国家战略、防控疫情、脱贫攻坚、绿色环保、伙伴共赢等方面发挥着积极的作用，传递公司推动可持续发展的社会责任价值观。

## 责任报告

开放和透明是企业社会责任的基本要求。广汇能源于2011年编制发布首份企业社会责任报告，全方位向社会公众展示了公司在经济、环境、社会方面的履责情况。2022年，公司继续编制发布年度社会责任报告，进一步倾听和回应利益相关方的期望和诉求。同时，公司借助官方网站、微信平台等多元化方式，加强与内外部利益相关方的沟通。

## 责任沟通

### 谁是我们的利益相关方



股东和投资者

### 对我们有什么诉求

- 透明财务信息披露
- 维护股东权益
- 规范治理
- 创造经济社会价值

### 我们如何回应相关诉求

- 信息披露
- 股东大会
- 投资者关系管理
- 资本增值



政府和监管部门

- 合规廉洁
- 风险管控
- 绿色运营
- 支持地方发展



客户

- 产品质量与安全
- 优化客户服务
- 可靠隐私服务



合作伙伴

- 诚信合作
- 共谋发展
- 公开公平采购



员工

- 保障基本权益
- 畅通发展平台
- 员工关心关爱
- 平衡工作与生活



环境

- 减少对环境的影响
- 带动行业提升绿色
- 发展能力



社会

- 促进城市发展
- 推动社会公益



媒体

- 新闻发布
- 新闻走访
- 官方媒体平台

# RISK AND COMPLIANCE

## 风险与合规

广汇能源构建全面风险管理体系，实施与全行业发展战略相一致的全面风险管理。通过高效的风险管理、内部监控、和内外部审核程序，持续加强内控体系建设保障公司资产安全，通过常态化培训、宣传、考核等方式，提高合规管理水平，确保公司日常经营生产合规合法，最大程度降低企业风险，保证资产质量的稳定和各类风险的可控。

### 风险防控

广汇能源持续完善风险管理体系和流动性风险预警体系，做好风控统筹工作，为企业高效运作提供了良好的内部环境，为公司健康长足发展保驾护航。

#### 法律风险控制手册

为规范公司合同签订程序，防范与控制合同履行过程中的风险，维护公司合法权益，根据国家相关法律法规，结合公司相关制度及实际情况，制定《广汇能源股份有限公司合同签订及履行法律风险防控管理手册》。

#### 加强法律风险文化宣导

为响应公司创新突破及精细化管理的号召，防控公司经营过程中的各类法律风险，编制《广汇能源股份有限公司2021年度典型案例汇编》，向基层员工普法，通过以案为鉴、以案说法、以案释义，力争实现人人懂法且会用法，增强全员法律风险防控意识和能动性。

报告期内，共计开展了培训5次，单次最高参与培训人数约392人。对法务人员开展了合同评审能力测评，并对合同审核要点进行培训；根据办案需要，定期开展案件讨论会议。加强业务人员合同管理及涉诉案件管理等风险防范意识，使公司内部管理纳入法治化轨道。

### 内控管理

公司建立完整且运行有效的内部控制体系，以确保诚信经营的理念在运营管理中有效执行。该体系包括生产经营、人事、资产、财务、工程和项目等相关方面的制度体系建设。

公司内控制度及体系符合国家有关法律法规，以及单位的实际情况，约束公司内部涉及生产经营、财务管理等各个方面所有环节，任何个人都不得拥有超越内控管理控制的权力。

内部会计控制应当涵盖公司内部涉及的各项经营业务及相关岗位，并针对业务处理过程中的关键控制点，落实到决策、执行、监督、反馈等各个环节。

保证单位内部机构、岗位的合理设置及其职责权限的合理划分，坚持不相容职务相互分离，确保不同机构和岗位之间权责分明、相互制约、相互监督。

遵循成本效益原则，以合理的控制成本达到最佳的控制效果；内控制度随着外部环境的变化、公司业务职能的调整和管理要求的提高，不断修订和完善。

### 内控制度

审计部门，是内部控制体系中重要的一个环节，是审查和评价广汇能源及所属企业经营活动和内部控制适当性、合法性和有效性的执行部门，是防范和提示集团所属企业经营管理风险的预警部门，是对公司及所属企业查错纠弊、防范舞弊的监督部门。

- 广汇能源制度汇编【行程管理、党群建设】
- 广汇能源制度汇编【人力资源】
- 广汇能源制度汇编【财务管理】
- 广汇能源制度汇编【证券信息、法人治理】
- 广汇能源制度汇编【投资管理】
- 广汇能源制度汇编【运营管理】
- 广汇能源制度汇编【审计管理】
- 广汇能源制度汇编【安全环保】
- 广汇能源制度汇编【合同及纠纷诉讼管理】
- 广汇能源制度汇编【招财管理】

### 审计管理

#### 强化制度意识，增强制度执行力

制度体系健康运行的关键在于执行，在于强有力的监督管理。加强对各部门、各公司制度执行力的监督检查，杜绝做选择、搞变通、打折扣等现象，不断增强制度的权威性和执行力，为企业健康、稳定发展做好保驾护航。

#### 坚持风险导向原则，加强内控体系建设

加大对公司经营的主要风险点进行调研、审计，增加业务开展频次，逐步增加审计工作深度，重点对施工项目、采购招标业务、资产管理等风险点进行跟踪审计，尽可能规避公司经营风险。加强业务指导性的工作，利用以往审计工作经验为下属各公司提升服务质量。

#### 加强过程管控，提升管理质量

围绕单个风险点，开展以横向比较为辅线的多经营单位专项审计工作，在各经营单位的对比中更直观的发现不足，推广先进管理经验。



“

## DEVELOP 求精创新 高速发展

公司秉承“追求卓业，科学发展”的企业精神，致力于打造高品质的产品与服务，提供创新解决方案。公司坚持技术创新和管理创新，追求产品和工艺技术的不断进步，助力行业发展，实现与合作伙伴的发展共赢。

”



### 我们的行动

- 科技创新
- 生产提效
- 安全管控
- 品质提升



### 我们的绩效

- 科技研发投入 343亿元
- 研发人员占比 10.3%
- 客户满意度 99.69%
- 客户生产投入 190亿元
- 安全生产教育 5086次
- 专利数（含已受理）186项



# TECHNOLOGICAL INNOVATION

## 科技创新

科技创新是企业发展的不竭动力，广汇能源坚持以科技创新强化关键技术，提升核心竞争力。公司通过建设科技创新平台，培育科研人才及打造研发团队，推进科研成果转化与应用、成立“技能大师”工作室，引领行业高质量发展。2021年，广汇能源在创新体系的保障下，开展了技术创新、管理创新、研发创新等具体工作，取得了一系列创新成果。

### 技术创新

2021年是碳经济元年，围绕“双碳”目标进行的新旧动能转换、产业结构升级正轰轰烈烈地展开。通过技术创新实现企业的利益目标是创新活动开展的根本目的，也是企业技术创新的不竭动力。

2021年，公司投建的哈密广汇环保科技有限公司年产40万吨荒煤气制乙二醇项目，首次将“WHA合成气制乙二醇技术”应用于荒煤气制乙二醇，年直接减排CO<sub>2</sub>约62.8万吨、减排SO<sub>2</sub>约1286吨，间接减排CO<sub>2</sub>约173万吨。该项目节能减碳效果显著，在副产煤气资源的相关行业中形成较好的示范效应，同时也为公司带来了良好的经济效益和社会效益。广汇能源荣获华夏时报“2021年中国减碳创新发展典范”奖项。



### 管理创新

管理是企业永恒的主题，创新是企业发展的基石。创新是现代企业进步的原动力，是增强核心竞争力，获得跨越式发展，实现持续增长的决定性因素。2021年公司在保证安全生产基础上，不断实施规范运作、管理创新、技术改造，在精细化管理、优质高效工作中，逐渐形成高效率、高品质、高质量的工作模式，使精细化管理深入浅出、优质高效深入人心。

广汇新能源公司为提升各项工作的规范化和标准化，公司各车间通过制定日常工作清单，工艺操作清单，实行操作卡制度，对日常工作进行规范化，制定关键时间节点，明确第一责任人，确保了日常工作开展顺利高效，调动了全员工作积极性，引导员工在岗位上精益求精的开展各项工作。



### 研发创新

为了满足市场发展需求，实现企业可持续发展，公司持续推进和实施“技术创新战略”，以创新为核心，公司成立了技术研发中心，负责公司研发项目的开展。公司通过建设科技创新平台、培育科研人才及打造研发团队、推进科研成果转化与应用，引领行业高质量发展。

#### 创新典范

##### 国家级高新技术企业

新疆广汇新能源有限公司 新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司 伊吾广汇矿业有限公司

##### 技能大师工作室

国家级2个 自治区级2个 市级2个 公司级3个



在支持产品服务创新制度建设等方面，广汇能源重视打造人才和技术优势，截止目前累计10人入选自治区高层次人才工程“**全职创新人才**”行列，该工程是广汇能源“人才强企”战略，加大“高精尖缺”人才引进力度的重要举措。

2021年8月，广汇能源成立了**职业技能培训学校**，标志着广汇能源探索企业办学迈向了一个崭新平台。截至2021年底，广汇能源累计获得各项**专利授权178项**。

“新疆吉木乃广汇LNG技能大师工作室”成立于2018年8月。工作室本着“服务生产经营、培养高技能人才”的原则，通过开展技术攻关、解决技术难题，推广创新应用及工艺，完成了储罐珍珠岩的自主在线装填、空冷器加装湿帘墙装置、原料气废氮回收等技术改造30多项，累计为公司降本增效近4000余万元，同时着力培养了一批技能精湛、素质优秀的广汇能源工匠，发挥技能大师工作室在技术攻关、技改创新、技能传承、人才培养等方面的作用。2021年，广汇天然气公司吉木乃液化厂获评2021年度自治区“优秀技能大师工作室”称号。

#### 公司近当年研发情况

	2019年	2020年	2021年
研发费用(元)	113,325,518.75	168,049,965.37	343,582,710.67
公司研发人员数量(个)	395	697	616
研发人员数量占公司总人数比例 (%)	6.63	12.78	10.3
获专利情况(项)	139	161	186

# PRODUCTION EFFICIENCY

## 生产提效

- 全面加快广汇南通港吕四港区LNG接收站项目建设

2021年，公司稳步推进“液进液出”，实现销量稳定增长；积极开拓“液进气出”市场，加大与国内大型企业的合作，大力推进增量合作业务，同时做好自有管道气业务开发，多措并举实现业务增量。持续做好码头安全生产稳定运行，不断优化工况，降低生产成本，为LNG贸易保驾护航。5#20万m<sup>3</sup>LNG储罐、6#20万m<sup>3</sup>LNG储罐重点项目建设持续推进，1#码头扩建项目顺利通过竣工验收，2#码头各项手续办理有条不紊，2022年年底具备开工条件。



- 煤炭产能进一步扩张 能源保供彰显民营企业社会担当

广汇矿业公司紧跟市场变化，积极相应国家煤炭保供政策，全年完成煤炭外销量约2000万吨，全力推进重点手续办理工作，取得了马朗煤矿探矿权证，完成白石湖煤矿800万吨/年扩能至1300万吨/年手续审批，相关改扩建设设计工作稳步推进。

- 新能源公司持续保持高产、稳产的良好态势

广汇新能源公司提前完成年度检修，全年全产品产量207万吨，创历史新高。率先完成企业“四体系”建设工作，健全综合管理体系，为提升本质安全筑牢根基。科技创新管理水平不断提升，新获15项实用新型专利授权，7项发明专利进入实质性审查阶段。不断提升企业行业标杆地位，先后参与《甲醇制烯烃（MTO）级甲醇》《碎煤加压气化副产粗芳烃》等标准制定，保持高产、稳产的良好态势。



- 清洁炼化技改增效 盈利水平创历史新高

公司超前谋划、精心组织，提前完成年度大修工作，技改项目逐步投用，运行负荷逐步提升，经营效益逐步显现，全年生产煤焦油60万吨，同比增长6%；提质煤366万吨，同比增长11%，盈利水平创历史新高。首批炭化炉改造项目有序进行，稳步推进配套项目建设，做好乙二醇项目各项公用工程供应，为项目顺利投产做好保障。



- 铁路公司多措并举 全力提升煤炭铁路发运效率量

铁路公司多措并举提高装车数量，上下联动提升周转效率，红淖铁路货运量逐年攀升，全年发运货物1175万吨，同比增长37%；年内集装箱货场完成建设，开通运营，为公司乙二醇销售奠定物流基础。扩建设计工作稳步推进。



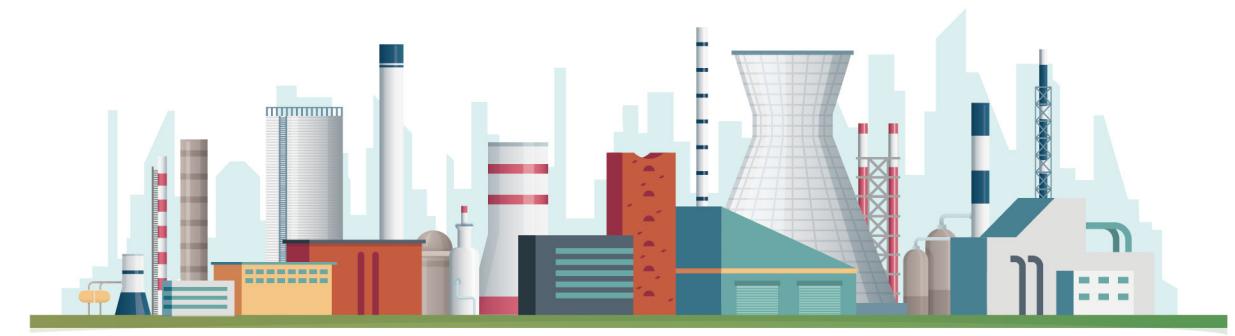
- 硫化工发力 二甲基二硫纯度达到国内先进水平

公司产品产量稳定在33t/天以上，二甲基二硫纯度达到国内先进水平，全年生产二甲基二硫1.05万吨。安全环保管理再上新台阶，建设厂界VOC在线监测设施并顺利通过验收，成为疆内唯一一家通过厂界VOC在线监测验收的企业。并牵头起草国家《工业用二甲基二硫》团体标准，扩大公司在二甲基二硫行业领域的影响力。



- 全面发力稳步推进乙二醇项目建设

广汇环保科技公司40万吨/年乙二醇项目，已于2021年10月11日投料试车，10月24日顺利打通流程，产出合格产品。围绕项目建设总目标，克服疫情及资金带来的不利影响，公司为确保装置在冬季的高负荷稳定运行，于11月10日装置停车消缺，各项技改消缺项目正常开展，预计2022年3月31日，打通全流程见产品。该项目的建成有利于项目联动节能减排，可为公司增强盈利能力。



## SECURITY CONTROLS 安全管控

可信赖的能源生产、运输和供应对于现代社会尤为重要。作为集产、供、销一体的国际型能源公众公司，我们在生产经营过程中始终坚持社会效益、环境效益与经济效益齐步走的原则，树立科学、循环、清洁发展的理念。我们严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定安全管理制度，将“防风险、除隐患、遏事故”与安全工作紧密结合，牢筑安全防线。

年份	安全投入金额（元）	同上一年增减情况（元）
2021年	189831153.30	129887660.8

## 安全生产管理体系

作为一家有社会责任感的企业，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极推进安全生产标准化和双防双控安全管理体系。深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，细化责任管理，强化监督监管，深化隐患排查，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，为构建和谐社会、打造平安社会作出了积极的贡献。目前广汇新能源公司、广汇清洁能源公司、广汇矿业公司、广汇硫化工公司、广汇启东物流公司均完成二级安全生产标准化验收，广汇环保科技公司正在推进二级安全生产标准化创建工作。截至2021年末，各公司根据广汇能源安全工作部署，均在有序推进双重预防机制建设，持续保持内外部良好的安全生产稳定局面。



## 安全生产应急

广汇能源公司级应急工作领导小组负责公司应急工作，下属公司级应急组织机构负责属地公司应急工作。各公司应急领导机构下设应急救援指挥中心（设在生产部）和现场处置组、消防救援组、治安保卫组、安全环保组、医疗救护组、后勤保障组等应急救援组，事故发生时指导和实施公司的应急救援工作。各公司各车间应急组织机构设有应急指挥小组、工艺处置组、综合救援组，指导和实施车间现场处置措施。各公司制定公司级及车间级应急演练计划，严格按照计划开展应急演练，充分调动全员参与的积极性，提高应急救援处置能力。

### 公司应急组织机构

- 01 广汇能源公司级（一级）
- 02 下属公司级（二级）
- 03 车间级（三级）

## 安全生产教育

广汇能源结合生产经营实际，通过在法律法规、事故案例警示教育等方面开展安全生产教育与培训，提升全体员工安全生产意识和安全生产应急处理能力。编制全年安全培训计划，持续做好新员工三级安全教育，转岗、复岗培训、特殊工种人员复审办证工作，确保全员持证上岗。建立外部交流平台，以国家重点县专家服务指导为契机，与同行业先进企业对标，找差距，提升管理水平。

安全生产月期间，广汇能源各单位结合生产经营实际，开展了应急演练、安全检查、安全培训等活动，树牢安全生产理念，为各项目的建设安全提供有力保障。充分利用安全文化长廊、安全宣传栏、岗位风险应急告知卡等，加强安全生产宣传教育；强化基层班组安全文化建设，扎实开展班组安全活动，全员参与，采用互动、竞赛等多种安全教育形式，提高员工安全意识。公司各级人员按照《广汇能源股份有限公司安全结构工作考核办法》执行安全培训绩效考核。

### 公司安全教育级别

- 01 公司级安全教育（一级）
- 02 车间级安全教育（二级）
- 03 班组级安全教育（三级）

- 广汇矿业公司开展2021年生产安全事故综合应急演练
- 广汇启东物流公司开展LNG装车区泄漏着火事故应急综合演练
- 广汇能源各单位纷纷举行2021年“119消防宣传月”启动仪式
- 广汇清洁能源公司开展筒仓煤尘着火应急演练



# QUALITY IMPROVEMENT

## 品质提升

公司各工厂结合生产装置和工艺特点，明确主、副产品的执行标准，严格把控不合格产品的判定、报废或再利用流程，制定产品管理制度，严格按照产品国标、企标进行化验为根据，保证出厂产品质量可靠。



## 客户关系管理制度

### 建立并运行客户关系数据库

根据客户与公司的合作关系、客户所在区域、客户经营范围等资料，多维度划分客户类型。定期统计分析不同类型客户的销量、价格、以及销售地区，随时关注不同类型客户市场动态，使客户关系数据库充分发挥有效作用。

### 建立客户信用评价体系

建立完整的客户资料，主要包括客户公司资质（通过全国企业工商公示系统查询核对）、客户信用调查表、客户信用审批、客户回复标准函、客户信用表单、授信资料、年审评价报告等。并对客户生产经营概况、财务状况、商账追讨记录、往来银行等相关信息进行调查。

### 建立售后服务机制

销售人员深入一线、定期回访客户，征求客户意见，加强与客户之间的沟通，维系公司和客户间良好的关系。

## 售后服务体系

### 建立合作客户及单位信息联络台账

为客户建立信息联络台账（合同、结算、调度、对账等），包括公司电话、传真、手机、公司邮箱等信息，方便客户随时联系。

### 建立健全物流信息服务

对LNG物流车辆进行跟踪反馈，及时向客户通报物流信息，确保客户按时完成发运计划。通过GPS监控系统，对自提车辆进行不定期检查，防止串货、有效维护市场秩序。对铁路发运列车进行跟踪反馈，及时向客户通报物流信息，确保按时完成发运任务。

### 不断提升客服人员服务水平

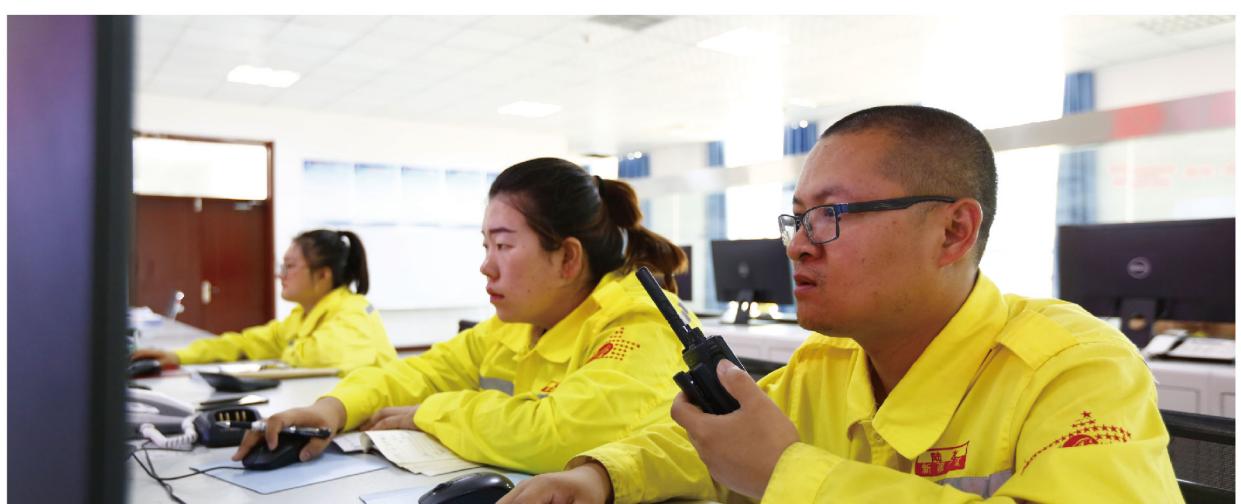
不断提高客服人员的专业水平，对于专业技术含量较高的客户咨询由相匹配的专业技术人员予以解决。定期通过走访、电话等方式与客户沟通交流，及时掌握客户需求情况，做好客户维护工作。

### 建立健全畅通的信息反馈机制

针对各区域市场客户，由专人进行对接及销售服务，同时各区域客户安排驻厂代表近距离负责销售发运业务的盯控对接，对客户提出的相关问题及生产计划的变更等情况，驻厂代表及时向公司予以反馈。公司按照客户的合理诉求同步完善销售服务相关工作。

目前根据天然气、煤炭及甲醇等客户年度满意度调查，近3年客户调查满意度均保持在99%以上的好评率。

名称/年度	2019	2020	2021
客户满意度	99.66%	99.68%	99.69%



# COOPERATION

## 合作共赢

### 供应链管理

公司推进“认真、用心、激情、信念、决心”的供应链文化建设，打造诚信透明、敏捷高效、优质稳定的一流供应商体系，实施责任采购、阳光采购、廉洁采购、绿色采购，构筑高质量、低成本、稳固多元的战略供应链，实现与供应商的互信互利互惠，共创价值，共同发展。

#### 责任采购

公司将社会责任理念全面导入采购的前期准备、决策、签约、履约全过程，建立供应商履行社会责任评价与监督管理体系，以协议形式对供需双方在廉洁诚信、环境能源、安全质量、保密与商务合作等方面提出明确要求，实施有效管理，持续跟踪供应商的履约情况及预防改进措施。公司原材料、设备、贵金属责任采购比重均达到100%。

#### 倡导契约精神

规范合同文本，完善合同履约条款，强化合同履约管理，提高合同的履约率；根据延期交货、变更型号、变更交货数量、变更考核条款、变更采购计划量等因素建立合同履约异常日报制度，实现了对日常合同履约异常的监管，公司采购合同履约率98.9%。

#### 供应商社会责任日常管理

加强与供应商的沟通交流，畅通供应商的投诉平台、网上注册管理系统等渠道，评价系统实行星级管理；完善供应商评价体系，调整供应方评价周期，扩大诚信履约评分赋值权重，引导供应商诚信经营；公司旗下各业务单元持续完善供应链相关管理制度，要求合作方签署《广汇能源管理人员廉洁从业六项禁令》《廉洁合作协议》等合作书，并对合作方进行入库分级管理，强化动态管理，推动其履行社会责任义务。

### 行业交流

公司勇于承担社会责任，积极开展区域合作，打造战略共享机制及平台。根据《煤炭深加工示范项目“十四五”规划》，国家重点发展煤制油、煤制天然气、低阶煤分质利用、煤制化学品、煤炭和石油综合利用等5类模式以及通用技术装备的升级示范，已推动煤炭深加工产业向更高水平发展。在未来煤化工产能提升的过程中，产能偏小、资源利用能力较差、环境保护水平不高的中小型煤化工企业将受到逐步限制，而规模化运营的新型、大型煤化工基地将成为下一阶段煤化工行业的主流发展方向。因此，公司积极开展区域合作，注重发展与上下游企业之间的规模化互动运营机制，打造产供销合作平台，以促进地区发展。

#### 阳光采购

公司致力于应用信息化技术打造“公开、透明、阳光”的电子采购平台，以信息化手段实现“阳光采购”。公司围绕供应商管理、询比价管理、合同管理、审批管理、用户管理等环节，建设并上线运行了具有行业领先水平的全流程采购管理平台，实现了供需双方在线长流程双向交互，开启了公司阳光、高效采购的新时代。报告期内，公司公开招标率达到85%以上，电子商务采购率达到100%。



### 战略合作

提高效率与共同发展是双方合作的目标和根本宗旨。广汇能源始终秉持公平公正、互惠互利的理念，携手政府、企业、高校、科研机构等开展战略合作，形成优势互补、协同发展格局。



由中国煤炭工业协会主办，中国煤炭运销协会、山东省日照市承办的2022年度全国煤炭交易会在日照市岚桥锦江大酒店国际会议中心开幕。广汇能源董事长韩士发与中国华能集团燃料公司董事长蔡洪旺签订煤炭供应战略协议，为双方进一步建立长期、稳定、诚信、高效的合作关系，实现互利共赢打下坚实基础。此次交易会以“巩固、稳定、协同、保障”为主题，会议内容包括开幕式、中国煤炭工业协会全体会长会、煤炭经济运行分析会、专场活动及展览展示等。大会旨在巩固供给侧结构性改革成果，稳定价格预期与推动市场有序回归，协同煤炭与下游行业间的平衡机制，保障煤炭安全稳定供应。



广汇能源与新疆维吾尔自治区安全科学技术研究院隆重举行了“产研融合、院企合作”战略合作协议的签约仪式，强强联合，充分发挥双方在技术、资源、政策、人才等方面的优势，本着“平等互利、优势互补”的原则，在安全生产、防灾减灾救灾、应急救援等方面共同探索创新，在互惠互利的基础上，以统一的资源整合优势结成长期共同发展联盟，深化院企合作，促进科技创新，以获得良好的社会效益，共同促进双方安全管理技术与能力再上一个台阶。



2021年广汇新能源公司被纳入新疆维吾尔自治区首批产教融合型企业示范单位，并积极构建校企一体化、产学研发展模式，先后与哈密职业技术学院、新疆轻工职业技术学院等多所高校达成校企合作联盟。

“

## DUTY 绿色发展 践行责任

广汇能源将自身发展与环境保护有机结合，努力实现企业与环境的和谐共处。公司深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，不断提升环境保护一体化管理水平，持续推进清洁生产与节能减排，推动绿色低碳发展战略，以促进公司全面可持续发展，为新时代生态文明建设贡献“广汇力量”。

”



### 我们的行动

- 绿色运营
- 节能减排
- 绿色生活



### 我们的绩效

- 环保投入金额 8.29亿元
- 污水处理投入金额 2.88亿元
- 治理污水量 633.08万方
- 环保培训宣贯次数 44次



# GREEN OPERATION

## 绿色运营

公司遵循《环境管理程序》等相关制度，积极建设环保设施，推进绿色生产。报告期内，公司开展了环保培训、环保检查等多项环境保护管理工作，充分提高公司全员安全生产、生态环保意识，切实做好安全生产、生态环保等各项工作。当前，公司规划工业区附近无饮用水源保护区、自然保护区及珍惜水生生物保护区，产生废水均经厂内预处理达标后纳入污水厂集中处理，部分工业用水通过处理后实现循环利用。

报告期内，公司环保投入金额达**829亿元**。

### 环保管理体系

广汇能源及各公司均成立环境保护委员会，明确环保职责。广汇新能源公司和广汇硫化工公司完成质量、环境、职业健康安全、能源管理四体系建设，广汇启东物流公司完成了质量、能源、诚信、环境、安全管理和职业卫生五体系建设，体系建设的完成对公司各项管理工作提升明显，并计划推动其他公司完成四体系认证。

### 低碳环保措施

通过实施技改项目，实现资源能源的循环、高效、多次利用，实施的项目主要有余热回收、四套低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用项目等，通过项目实施不仅降低了污染物的排放，同时副产了蒸汽。制定了一系列减排制度，不仅通过制度约束生产系统，提升原辅材料利用率，降低能耗、水耗，同时约束员工在生活中对资源能源的浪费。开展了清洁生产审核，通过全员参与的方式，探索更高水平的环保管理能力提升。

### 践行绿色运营，我们的行动

#### 创建“绿色工厂”

广汇硫化工公司于2021年7月8日开展了创建“绿色工厂”的启动仪式。绿色工厂的打造，是在保证产品功能、质量以及制造过程中员工职业健康安全的前提下，引入生命周期思想，满足基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、环境绩效的综合评价要求，对加快企业构建绿色制造体系，达到国家工信部倡导的绿色制造水准，硫化工公司将坚持走绿色发展之路，始终坚持绿色低碳发展理念，充分应用绿色、节能、环保、资源再利用等绿色高新技术，推动公司生产技术、业务流程等创新和变革，进一步推进高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系建设，实现企业全生命周期的绿色发展，只有通过不断深化发展理念、优化产业结构、延伸产业链条，才能保证在整个生产过程中对环境影响最小，资源利用率最高，产品品质最强，从而提升产品核心竞争力。



#### 创建“绿色矿山”

广汇伊吾矿业公司2020年开展“绿色矿山”创建工作，2021年1月11日自然资源部发布了《全国绿色矿山名录的公告》，白石湖露天煤矿赫然在列。此次纳入全国绿色矿山名录，标志着白石湖露天煤矿坚持走生态优先、绿色发展之路，向高质量发展转型升级取得了阶段性成果。根据《新疆维吾尔自治区绿色矿山建设管理办法（试行）》的通知，自治区范围内在建、拟建和生产矿山应按照要求进行规划、设计和建设。新建矿山应按照绿色矿山要求建设，生产矿山加快升级改造，按照矿产资源规划确定的目标进行绿色矿山建设。被命名为绿色矿山企业和绿色发展示范区，可享受矿产资源、建设用地，财税、金融等方面的支持激励政策。此次白石湖露天煤矿在绿色矿山创建过程中取得的成绩也得到了各级煤炭主管部门的肯定，尤其是对公司在粉尘治理、矿区环境、节能减排、企地和谐和企业文化、科技创新、智能化建设等方面取得的成效给予了高度评价。



#### 创建星级“绿色港口”

2020年7月，江苏省交通厅在全国率先开展“星级绿色港口”评选工作，江苏省共有78家港口企业参加评选，经过严格的材料审核和现场评分，广汇启东物流公司码头荣获“四星级”绿色港口，也是启东市唯一一家获评企业。绿色港口秉承资源节约、环境友好理念，在港口发展的各个方面和全过程中，统筹港口发展与生态保护、污染防治、资源节约、节能低碳等方面的关系，具有资源消耗合理、环境污染降低、增长方式更优、可持续发展能力增强等特征的港口。将“港口、人员、自然”和谐相处的绿色环境理念，渗透到港口建设发展和作业相关的各项行为之中，可最大限度地提高港口经济活动的资源使用率，最大限度地减少港区对所处区域环境的负面影响，提高港区的绿色管理水平，改善港区的生态环境质量，建设环境健康、生态保护、资源利用合理、低能耗、低排放的现代化港口。



# ENERGY SAVING

## 节能减排

### 节约能耗

广汇能源积极遵循“企业发展、环保先行”的经营方针，以打造百年基业、营造美好和谐生态环境、树立优秀企业形象为目标，构建绿色管理体系、绿色发展路径、绿色生态系统，坚持经济与环保同行、发展与和谐共生，减少“三废”排放（废气、废水、废渣），紧紧围绕新疆社会稳定和长治久安总目标，全力推进生态文明建设，坚决打赢污染防治攻坚战，争当资源节约型、环境友好型企业，为建设美丽新疆作出积极贡献。

#### 节约能耗政策、措施及技术

根据《中华人民共和国节约能源法》等相关标准和法律法规，定期进行能源审计工作，借助企业和政府监督作用，充分发挥好企业节能领导小组和三级节能技术监督网络的积极作用，全面协调、指导、监督、考核企业节能管理工作，积极开展了对标、节能潜力普查、推行技改型节能和管理型节能、合理化建议等一系列活动。细化产品的能耗定额，探索不同设备考核定额指标的合理化。

广汇能源定期开展能源管理人员及专业技术人员节能管理相关培训，实行了多级考核制度，强化企业及员工节能意识，增强节约能源自觉性，提高员工对生产过程中的专业技能及责任意识。

#### 节能技改示例

- 调研射汽抽气器的改造应用，将射水抽气器停用转为备用。
- 新能源对各锅炉运行状态进行一次燃烧优化调整，提升锅炉运行。
- 余热回收、低温水改造项目。



#### 节约水资源政策、措施及技术

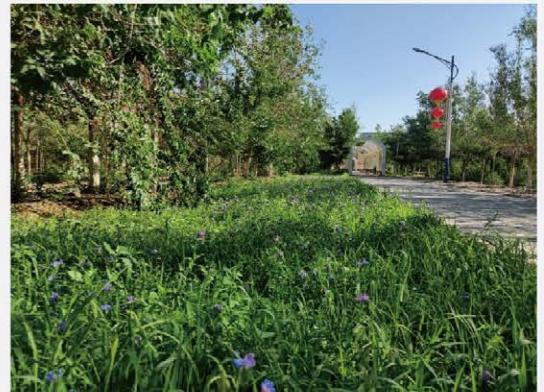
在公司树立“节约用水、节约用电、节约用汽”和“节电即节水、节汽即节水”的思想及原则。根据化工用水特点，加强用水管理合理利用水资源发挥综合经济效益。严禁常流水、乱排乱放，装置检修置换用水要制定回收措施、严禁排入污水管网，汽包排污根据指标排放、严禁随意排放；循环水根据指标排污，严格控制浓缩倍数，降低循环水补水，合成节能站电化学除垢提高除垢效率、减少循环水排污。

#### 节水技改示例

- 论证在中压蒸汽管道和低压蒸汽管道之间增加一路“中减低”减压减温装置，减少“高减低”运行时间并转为备用，减少高品质蒸汽的低位使用。
- 汽轮机凝汽器胶球清洗系统，考虑更换为大流量胶球清洗系统，或者“水蜘蛛”机器人清洗系统，提高凝汽器换热管束清洁度。



广汇新能源、广汇矿业公司分别荣获伊吾县节水型企业社会建设领导小组授予的“节水型企业”荣誉称号，新能源公司根据“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针，成立了节水管理工作领导小组，结合企业生产实际，编订节约用水相关制度和操作规程，自上而下积极推进节水型企业建设。矿业公司白石湖露天煤矿大力开展节水技术改造，大幅提高非常规水源使用效率，促进水资源的优化配置和可持续利用。公司将以此为契机，认真贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，深入推进节水型企业建设，紧抓节水型技改创新，实现水资源科学规划、合理配置和节约使用，力争在节水工作上取得更大的成效，实现企业绿色健康可持续发展。



全国节能宣传周、全国低碳日之际，广汇清洁炼化公司根据国家、自治区关于做好全国节能宣传周和低碳日活动要求开展了相关活动。公司在厂区控楼前组织开展全国节能宣传周和低碳日活动宣誓活动，并现场在横幅上签字承诺。以各车间部门为主体，加大节能宣传力度，宣传日常节能节水知识，科学使用办公及家用电器、合理降低能源消耗，鼓励开展绿色消费，引导形成绿色低碳生产生活方式，推动全员节能努力营造浓厚的节能氛围，将节能减排理念和目标深入贯彻到公司全体员工。



### 降低排放

公司全面部署三治四化工作，采取切实有效的措施减少废气、废弃物、废水排放，以实际行动共同建设绿水青山。

### 固废治理

公司按照《固体废弃物管理规定》的相关条例，对废旧金属、报废电子产品、报废机电设备及其零部件等进行循环利用，同时拓宽利用渠道，对工业固废进行综合利用，不断减少废弃物排放。

2021年公司固体废物严格按照法律法规及标准要求进行管理，建立台账，录入系统。危险废物严格按照年度备案计划进行处置，从产生、出库、入库、运输、接收单位利用等多环节跟踪管理，实现了危险废物的100%合法合规化处置。

### 废渣排放量 (t)

年份	2019年	2020年	2021年
废渣排放量	583350.73	585303	580169

### 废水治理

公司制定了完善的废水排放管理制度，加强废水排放管控，抑制源头用水量，努力做到“清污分流、污水分流、用污排清”，加大水资源回收利用量，减少污水排放，提高工业用水重复利用率。公司各生产基地均按照排污许可证管理要求制定全年的废水污染物排放自行监测计划，严格按照计划实施，对排放口设置在线监控，实时监测排放指标。

目前，我国工业用水量大，工业用水重复利用率低。为提高工业用水使用效率，提升工业废水的“节流减污”能力，我公司开展了全厂水系统综合利用节水减排项目，项目实施后实现了年节水量42.8万m<sup>3</sup>，减少中水回用浓盐水产生量53.5m<sup>3</sup>/h，年节约新鲜水42.8万m<sup>3</sup>，使水的重复利用率大幅提高，为企业可持续发展提供有力保障。

### 污水治理情况

年份	2019	2020	2021
污水治理投入金额 (万元)	6561.69	9520.86	28753.28
治理污水量 (万方)	612.42	626.924	633.08

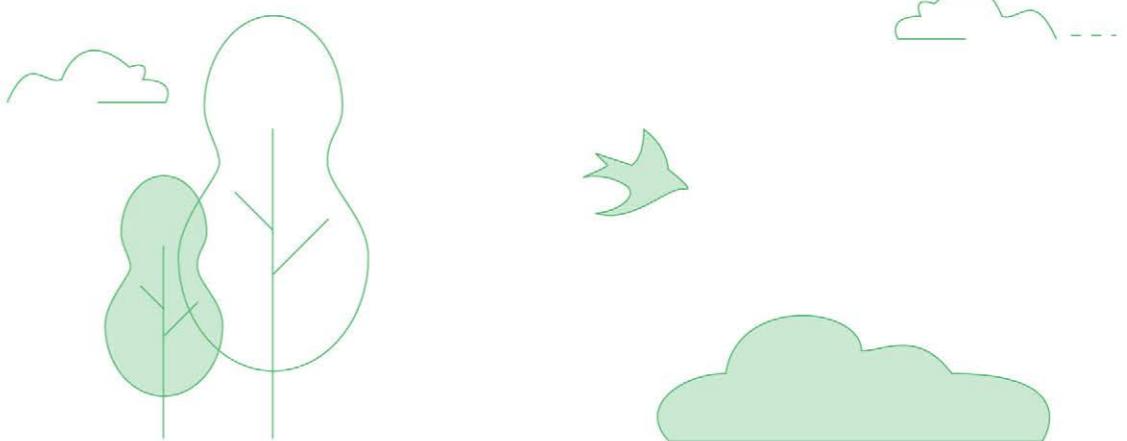
### 废气治理

公司生产经营过程中废气排放主要成分为二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等。为积极响应国家节能减排要求，积极实行技术改造，减少废气排放。

近几年来，国内大气复合污染问题愈发严重，特别是部分发达地区PM2.5严重超标，挥发性有机化合物(VOCs)是形成PM2.5的主要前驱物之一，因此必须切实加强VOCs的综合防治。为此我公司开展泄漏检测与修复(LDAR)项目，进行VOCs排查，确定LDAR项目的实施范围，对待测管线上的密封点进行拍照标记并建立档案，建立LDAR泄漏管理数据库平台搭建，对密封点、检测、泄漏、修复和排放信息等进行高效管理，通过本项目的实施，发现了95个泄漏点，经维修后，可实现537.80千克/年的VOCs减排。通过项目后续的不断开展，大大减少我公司VOCs无组织排放量。

### 废气排放量 (t)

年份	2019	2020	2021
二氧化硫	748.805	413.02	541.54
氮氧化物	1900.79	1125.89	1127.38
烟尘(颗粒物)	245.07	118.89	89.01



## 典范工程

向科技要环境，向科技要绿色，是广汇能源在发展中的成功实践。多年来，广汇能源始终把技术创新放在环境保护的重要位置，将环保科技创新作为推动发展方式转变和经济结构调整、解决污染治理难题的重要手段，利用环保科技创新成果，为能源生产开发、实现新旧动能转换提供重要保障。



### 低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用项目

该项目是目前中国首套正式运营的低温甲醇洗尾气处理装置，采用高温热氧化（DTO）工艺治理VOCs，经治理后的各项排放指标大大优于国家标准，并副产大量热能，具有安全可靠、绿色环保、占地面积小、运行成本低等特点和优势，实现了“既环保、又节能”的目标，具有显著的社会效益和经济效益。该技术成功填补了我国煤化工行业工业废气治理空白，被验收专家评为“全国领先”，在我国VOCs治理方面具有示范引领作用。



### 荒煤气综合利用制乙二醇项目

首次将“WHB合成气制乙二醇技术”应用于荒煤气制乙二醇，工艺技术先进，自动化程度高，年可有效利用荒煤气30亿立方米、有效节省标煤60万吨，每年可直接减排二氧化碳60万吨、间接减排二氧化碳170万吨，对促进节能减排，推进生态环境绿色发展，具有良好的示范效应和重要的社会效应。



### 煤化工污水处理回用技术

使用预处理除油工艺、酚氨回收工艺和两级A/O生化工艺+电芬顿氧化工艺、臭氧催化氧化工艺、超滤、反渗透、ED、电氧化等新型技术，实现污水回用率93%，全年节约一次水量约280万吨。



### 二甲基二硫项目

该项目采用国内首创的甲硫醇硫化法生产二甲基二硫(DMDS)联产二甲基亚砜(DMSO)，主要原料来自广汇新能源公司120万吨甲醇装置产生的硫化氢气体，该装置有效解决哈密煤化工工厂含硫化氢尾气的治理难题，填补了公司精细化工项目的空白，不仅产生较大的经济、社会及环保等综合效益，而且进一步提高产品附加值，增强企业的竞争力。



## GREEN LIVING 绿色生活

公司始终坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，为打造生态宜居的创业园区不断注入新的科学技术，提高环境保护力度，同时加大生活区美化、绿化工作，把整治周边环境卫生贯穿到日常生活和工作之中，将节能环保理念传递给更多人，联合更广泛的社会力量推动中国绿色事业蓬勃发展。广汇能源扎根淖毛湖以来，始终倡导生态文明，传播绿色理念，增强生态环保意识和资源节约意识，广大员工积极参与植绿护绿行动。通过绿色倡导，周边企业也陆续加入戈壁绿化的行动当中，共同为生态环保贡献自己的力量，力求将生活区域和工作场所的环境卫生做到两手“抓”两手都要“净”的目标。

人不负青山，青山定不负人。广汇新能源公司以“六·五”环境日为契机，结合“学党史，守初心”开展了一系列守护绿水青山美化环境活动，带领党员干部、青年团员齐行动，为持续提升企业和生活区域绿化美化贡献力量，让园区更显生态美，让环境舒适更宜居。



3月12日，在植树节之际，为春季种植绿色植被和花卉做好准备，同时进一步美化生活环境，广汇新能源公司组织30余名青年志愿者开展义务劳动。此次义务劳动是公司春季美化生产生活环境工作的开始，让青年员工亲自参与到劳动中激发他们投身企业，奉献企业，共同创建美好家园的热情。



“

# FORWARD 共享协同 携手前行

员工是企业发展的基础，是公司的宝贵资源和财富，是推动落实公司发展战略的人才保障。与员工构建稳定的劳动关系，促进员工与企业共同发展，广汇能源始终倡导并遵循以人为本，以员工发展推动事业发展，保障员工生命财产安全，关爱员工生活与健康，同时激发、传递向善力量，与员工和社会共享美好。

”



## 我们的行动

- 员工权益
- 员工发展
- 员工关爱



## 我们的绩效

- 员工人数 5999人
- 劳动合同签订率 100%
- 员工晋升 2010人次
- 员工晋档 516人次
- 员工培训总时长 2034690小时
- 员工培训人次 312933人



# RIGHTS AND INTERESTS

## 员工权益

我们始终坚持以人为本，信任员工，尊重员工，关爱员工。公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，维护和保障员工的各项合法权益，依法与员工签订劳动合同，按照规定缴纳社会保险，提供具有竞争力的薪酬待遇以及多种形式的荣誉和奖励，坚决禁止雇佣和使用童工，反对任何形式的强制劳动和强迫劳动。推进多元文化融合，努力解决员工最关心、最现实的问题，为员工提供多层次的福利保障和职业健康与安全保障，建立开放民主的沟通平台，努力将公司发展成果惠及全体员工。

 5999人  
员工总数

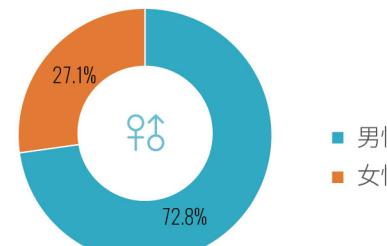
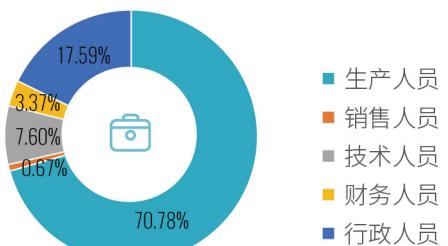
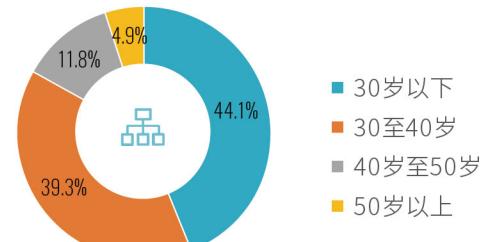
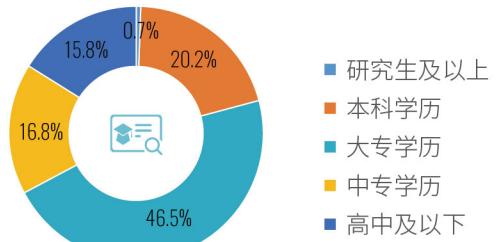
 15.3%  
少数民族员工占比

 13.4%  
中层及以上管理  
人员女性占比

 100%  
劳动合同签订率

### 公平就业

公司依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《劳动关系管理办法》《员工手册》等人力资源管理制度，公平、公正地为员工提供平等的就业机会，在招聘录用、薪酬福利、职业发展等各方面，不因种族、民族、国籍、性别、年龄等歧视员工。我们尊重不同宗教信仰和文化背景的员工，坚持男女员工同工同酬，严禁用工歧视，积极鼓励女职工参与企业民主管理，保障女职工的合法权益和特殊利益，以活力、多元及可持续的员工队伍，为企业持续领跑提供有力支撑。



广汇新能源公司持续推进基层“妇女之家”长效作用的发挥，使“妇女之家”真正成为企业女员工工作宣传的阵地，传播知识的课堂，丰富精神生活的乐园，展示女员工风采的平台，实现了“妇女之家”以点带面，示范推动的良好作用，让广大女员工在企业高质量发展的进程中，用巾帼之力撑起了“半边天”。公司“妇女之家”的发展实现了女员工在原有工作基础上的创新、继承和发展，是女员工组织联系女员工，服务女员工，凝聚女员工力量推进公司发展建设的又一大品牌活动。



### 薪酬福利

制定并完善薪酬分配和绩效考核制度，按时缴纳基本社会保障费用，为员工提供多层次福利保障，以改善员工生活品质，提升员工工作积极性与归属感，2021年社保覆盖率达到100%。

#### 薪酬管理

积极推行科学有效的薪酬制度、建设建立与人力效能挂钩的工资总额分配机制，与人力效能、组织绩效、关键业绩等挂钩；兼顾保障性因素与激励性因素，增强员工薪酬激励效果。



#### 福利保障

##### 01

##### “法定”福利

五险一金、法定节假日、带薪年休假、产假、探亲假等各类假期

##### 02

##### “额外”福利

工作餐、女工保健、优秀员工奖励、各类贺仪和慰问等

##### 03

##### “三期”福利

为孕期、产期及哺乳期员工提供安全、稳定的就业环境，保障期间工资、社会统筹保险等待遇不变。

注：育儿假包括产假、陪护假和哺乳假。

## 激励机制

公司建立了完善的薪酬与责任、风险、经营业绩相挂钩的考核机制，设置科学合理的考评指标，以经济效益及工作业绩为出发点，建立健全及时有效的激励机制，有效调动公司管理人员及核心骨干人员的积极性，提升全员职业尊严，培育全员敬业精神，实现公司、股东、员工利益的一致性，促进各方共同关注公司的长远发展，从而让全体员工都能在合适的工作岗位上实现自我价值，过上有尊严、有品质、更体面的幸福生活，使员工共同富裕与企业可持续发展紧密融合、相互促进，为公司发展注入内在活力和动力，确保公司长期、健康、稳定地可持续发展，实现企业整体价值的进一步提升。

### 项目专项考核奖励机制

为充分调动员工的积极性和创造性，按照经营目标责任制对人员进行全面综合考核。使激励标准化、科学化，有效调动人员的积极性及创造性，增强凝聚力与向心力。

### 共同富裕规划之（ESOP）员工持股计划

公司积极响应党中央和国务院关于“促进全体人民共同富裕”的号召，将共享发展理念落到实处，现根据公司实际情况，拟定了《广汇能源股份有限公司共同富裕规划之（ESOP）员工持股计划纲领（2021-2023）》。获授员工将基于业绩表现与重大贡献程度分期参与员工持股计划，实现员工收入与企业效益的同步增长。



广汇新能源公司开展以“共创健康中国，共享职业健康”为主题的全国第19个《职业病防治法》宣传周启动仪式，启动会向各车间发放了宣传横幅、学习资料，设立科普咨询台、血压测量诊台，通过板报展评比和观看宣传片等方式，重点对职业病危害因素、重点人群和职业病预防向员工进行广泛宣传，引导员工提高自我防护意识和能力，提升职业病防治水平。

## 民主管理

广汇能源重视基层工会建设，坚持深化民主管理，认真履行维权职责，重视发挥基层员工代表作用，不断促进企业和谐发展。对涉及职工切身利益的重大事项充分听取基层员工的意见和建议，了解基层员工基本需求，定期召开职工代表大会，公示公司相关制度、重大决策，做到管理透明化，决策可视化，充分尊重员工的知情权、参与权、监督权。2021年，公司组织召开第四届第七次广汇能源职工代表大会，对《员工转正管理办法》《员工调动管理办法》等14项人力资源制度进行了审议，参会100名职工代表全票通过。

2021年，广汇能源工会严格按照“职工之家”六个方面的建设标准，扎实开展自查自纠，认真落实各项工作，“职工之家”深受员工信赖，工会工作取得明显成效，矿业公司机电设备部被评为“全国模范职工小家”，清洁炼化公司工会、矿业公司工会被评为“自治区级模范职工之家”，新能源公司工会被评为“自治区级模范职工小家”。



## 职业健康

公司按照《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康监护监督管理办法》和《职业健康监护技术规范》(GBZ188-2014)的要求，编制《职业健康管理规定》，对公司内所有岗位开展职业危害辨识，根据各岗位接触的职业危害因素，制定不同的职业健康体检项目和职业防护措施，并定期组织员工开展职业健康体检。每年组织开展《职业病防治法宣传周》工作，以聘请外部职业健康监测机构专家开展职业健康培训指导、观看职业健康警示录、职业健康板报宣传等丰富多样的形式，加强宣传教育，提高员工职业健康意识，减少事故伤残和职业危害。

注：《职业健康管理规定》覆盖承包商，对承包商资质、承包商员工年龄及身体状况、作业标准及规定等方面设置相关要求。



广汇矿业公司认真筹备、合理组织公司在职员工分批开展健康体检，为员工健康管理提供可靠、真实的依据，使职业病防治工作“预防为主、防治结合”的原则落到实处，切实为职工健康撑起“保护伞”，从而使员工以健康的身体、充沛的精力投入到生产工作中去，真正为公司的可持续发展奠定了基础。

# EMPLOYEE DEVELOPMENT

## 员工发展

公司努力将员工个人职业发展目标与企业发展愿景紧密结合，高度重视人才队伍建设，注重员工能力培养，不断拓宽员工职业发展渠道，搭建员工成长成才平台，优化职业发展路径，为员工提供多元化职业发展机会，成就员工价值，提升企业软实力。

2010 人次  
员工晋升

516 人次  
员工晋档

2034690 小时  
培训总学时

312933 人  
总培训人次

100%  
员工培训覆盖率

### 员工晋升

公司搭建完善的员工晋升通道，在专业通道中的专业技术人员可进入管理通道发展，管理通道中的优秀人员也可通过专业职称评定进入专业通道发展，两者之间可相互变道发展。公司设有“同岗不同级”的人才差异化晋升通道，对于表现突出的人员，公司将安排其定期轮岗到更适合员工个人发展且具挑战性的岗位，且通过相关考核后可进入更高级别储备人才库。

### 员工培训

广汇能源积极落实人才发展规划，持续加强人才梯队建设，完善人才培养机制、丰富培训模式，有效激发了各类人才创新活力，人才发展环境持续改善，促进了人才培养工作体系化、常态化、长远化，为公司的高质量发展提供了强有力的人才保障和智力支持。

#### 组织高管参加素质提升培训，以点促全面

为推动人才梯队建设，培养复合型管理人才，广汇能源选派10名干部参加浙江大学“创新·提质”高管培训班，为进一步萃取课程精髓，参训人通过线上、线下方式开展了系列培训课程分享会，共计630余人参训。落实了“有培训必有分享，有学习必有转换”的要求，主讲人从选题、构思、试讲等方面精心准备，将课程所学所得、能源产业实际及工作实践三者紧密结合，将前沿的管理理念和行业资讯导进行传递，既有理论高度、又有实操分享，进一步扩大了公司各级管理人员对先进理念的知晓面，推动公司管理水平的持续提升。



#### 改进技能认定实操评价标准，以考促提升

充分发挥职业技能认定在技能人才队伍建设中的主阵地作用，及时调整技能认定导向，突出实操和工作业绩，通过开展技能认定，以考促训、以考带练，不断提升技能人才队伍整体素质。全年共组织533人参加技能认定，通过410人，其中高级技师4人、技师57人、高级工136人、中级工213人。



#### 创新职称评审激励机制，以评促成长

不断完善职称自主评价标准，创新评价机制。本着“坚持标准、保证质量、全面考核、择优选拔”的原则，对申报人员做出科学、客观、公平的评价，将参评人员专业技术水平以及在人才培养、技术创新、解决难题等方面做出的贡献作为考察重点，尤其是要重点考察在本单位解决实际生产技术难题的能力，通过优化职称评审标准促进专业技术人员提升能力、成长成才。2021年度组织职称评审报名236人，严格审查进入评审156人，最终通过131人，其中高级职称6人，中级职称62人，初级职称63人。



#### 成立广汇能源职业技能培训学校，助力企业人才培养

为积极响应国家“大力发展战略性新兴产业，构建终身学习体系”的号召，2021年8月12日挂牌成立了广汇能源职业技能培训学校。学校由伊吾县人力资源和社会保障局批准成立的，是哈密首所民营企业职业技能学校，这也标志着广汇能源探索企业办学迈上了一个崭新的平台。

学校旨在整合统筹培养资源，重点培养技能人才，以服务企业为目标，遵循职业教育发展规律、技能人才成长规律，全力发展具有广汇能源特色、精湛技能水平、满足企业需求的职业教育。目前，学校拥有一支专业素质强、教学经验丰富的专兼职师资队伍，主要开展员工职业技能培训、岗前培训、安全管理等培训，在满足公司自身技能人才培训的同时，也将积极为周边企业培养需要的技能人才，为推进自治区实施能源战略发展提供智力支撑和人才保证。

未来，将不断探索企业办学的新途径，努力把广汇能源职业技能学校建成学员满意、企业满意、社会满意的示范性职业技能学校，成为伊吾县职业教育发展的探路者和排头兵。



# EMPLOYEES CARE

## 员工关爱

我们重视对员工的人文关怀，培育温馨的企业文化，公司积极组织形式多样的文化活动，努力营造健康向上、温馨和谐的工作氛围，充实员工业余文化生活，以真情暖意的关爱纾解员工困难，提升员工幸福指数，激发员工工作热情，增强员工向心力和凝聚力，为企业高质量发展提供源动力。

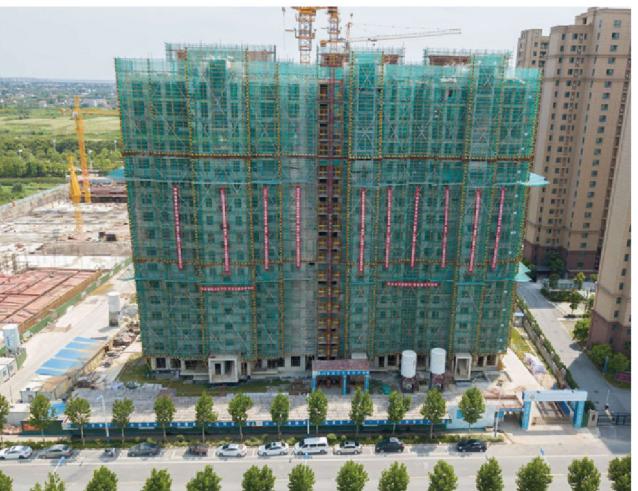
### 员工沟通

公司充分发挥党小组承上启下的桥梁纽带作用，定期组织座谈会，以访谈、座谈等形式倾听员工心声。定期召开员工大会和部门、班组会议，并通过公司门户、企业微信、OA系统等渠道，及时公示包括规章制度、先进评比、各种会议通知在内的事关职工切身利益的各个方面内容。及时了解员工思想动态，同时帮助员工解决实际问题，做实做细员工思想政治工作，让员工充分感受到企业对员工个人的关注和尊重。



广汇能源组织驻津各企业青年员工代表座谈交流，鼓励和激发广大青年员工爱岗敬业，开拓进取，争做高质量发展的生力军。各公司青年代表踊跃发言，结合个人成长谈自己来到广汇工作的切身感受，结合工作实际谈个人成长的收获，并提出了工作中遇到的困难以及对企业的建议。

广汇启东物流公司人才公寓项目于2020年6月9日开始施工，公司高度重视，在保障工程进度的前提下做到安全第一、质量优先。项目部顺排工序，倒排工期、统筹施工作业面与人员配置、协调解决交叉作业等方式持续抢抓进度。为启东物流公司及国际贸易公司高等人才引进创造了有利条件，为企业的高质量发展添砖加瓦。



自党史学习教育开展以来，广汇新能源公司始终把学习教育同解决员工实际问题结合起来，把学习教育转化成服务的动力，用实际行动提高员工的归属感和幸福感。在困难员工帮扶工作中，广汇新能源公司每季度都定期对员工进行困难群体摸底调查，以解决员工最“急”最“难”的事情为出发点，用实际行动帮逐员工走出困境。



### 员工关怀

我们进一步加大对困难员工及家庭的帮扶力度，积极解决少数民族和家庭困难人员就业问题，定期开展“送清凉”、“送温暖”、“金秋助学”等爱心活动，重点关爱女性员工、困难员工和离退休员工等群体，以真切的关爱帮助员工安心工作和生活，进一步提升员工的归属感，打造幸福广汇。

#### 关爱困难员工

完善困难员工帮扶机制，加大员工帮扶投入，为其提供资金、物资援助。

#### 关爱离退休员工

定期走访慰问公司退休老党员、老干部，了解他们的身体状况、家庭和生活情况，发放慰问品。

#### 关爱女性员工

给予女性员工公平的薪酬福利，女员工享受法定假期，产假、哺乳假、举办女性健康讲座、组织女性员工健康体检。

疫情又一次爆发对广汇能源生产经营造成了较大影响，基层一线员工克服重重困难，坚守岗位，为公司疫情期间生产平稳运行作出了巨大贡献，在公司上下一心共渡难关的同时，部分家庭困难的员工也引起了公司工会的重视。广汇能源工会及时向广汇新能源公司、广汇天然气公司、广汇清洁炼化公司、广汇矿业公司等单位的58名家庭困难员工发放爱心互助金，为他们减轻生活压力，传递一份关怀，转达一份温暖。



各企业结合自身的发展实际，加大了生活基础设施改善，不断提高他们的幸福指数。投资5000余万元修建了职工夫妻楼公寓楼，积极为员工提供温暖、贴心的后勤保障，先后落实了“亲属之家”、“馨源纯净水”、“爱心校车”、“医务室”“民族团结文化交流活动室”、“幼儿园”一系列暖心工程，不仅最大限度地解决了公司员工关心的问题，提高广大员工的幸福指数，同时为稳定员工队伍发挥了积极作用。



## 打造快乐职场

我们秉承“快乐工作、幸福生活”的理念，广汇能源党委结合防疫要求及时调整文化活动开展方式开展多彩文体活动，培育温馨的企业文化，用心关爱员工生活，帮助员工舒缓工作和生活压力，让每位员工充分感受家的温暖和悉心关爱。



广汇能源能部室和天然气公司、化工销售公司女员工代表前往天山大峡谷开展徒步活动，与大自然来了一次亲密约会。



红淖铁路公司工会及团支部共同组织开展了“凝心聚力、携手奋进、砥砺前行”主题团建活动。



广汇新能源公司庆祝“五一”企业节、“五四”青年节拔河比赛演绎了奋斗和拼搏。



广汇新能源公司隆重召开了“一路芳华感恩有你 勿忘初心砥砺奋进”第二届十年员工感恩会。公司经营班子、十年老员工



广汇清洁炼化公司举办了“情系广汇 共赢未来”新老员工联谊晚会。新老员工代表共计100余人一同观看了精彩的文艺演出。



为庆祝中国共产党成立一百周年，淖毛湖镇“民族团结杯篮球比赛”圆满落幕。



广汇清洁炼化公司党委组织开展了户外主题党日团建活动，公司各党支部党员代表、发展对象共计50名参加了活动。



“

## FUTURE 共绘爱心 共筑未来

企业根植于社会，回馈社会是企业应尽之责。在不断前行的路上，广汇能源积极承担社会责任，回馈社会，奉献爱心。2021 年，公司积极参与抗疫、响应扶贫帮困，致力与社区搭建融洽和谐的互信关系，并深入乡村组织社会公益活动、助力扶贫帮困，筑建美好社会，传递温暖，以期实现“社会共荣与发展”。

”



### 我们的行动

- 同心抗疫
- 扶贫帮困
- 爱心助学
- 社会公益



### 我们的绩效

- 依法纳税金额 **2269亿元**
- 扶贫帮困公益投入 **617.84万元**
- 帮助残疾人就业 **18名**
- 吸纳就业人员 **2241人**



# RESISTANCE TO DISEASE

## 同心抗疫

2021年，面对点状频发的疫情形势，广汇能源识大体、顾大局，坚决服从属地政府决策部署，靠前抓防控、积极保民生、全力促生产，为属地防疫抗疫、发展经济贡献广汇力量。

### 积极响应

实时关注国内疫情动态，积极响应属地防疫政策，先后下发《关于做好近期和春节期间疫情防控工作的通知》《关于进一步加强新冠肺炎疫情防控工作的通知》，明确防控要点，提出具体要求，健全领导小组，完善应急预案，储备必要物资，确保一有情况能闻令而动、依案而行。

### 压实主体责任

结合广汇能源实际，下发《关于签订<进一步加强疫情防控工作责任书>的通知》，组织各公司、各部门层层签订责任书，明确任务、明晰责任，层层传导压力，确保各项防疫措施环环紧扣、精准有效、不出纰漏。及时发布《进一步加强疫情防控工作倡议书》，号召各公司抓好宣传教育，加强风险管控，落实防疫政策，推动疫情防控各项措施落地有声。

### 科学有效防控

组织各公司严格按照属地政府和所在工业园区要求，强化疫情防控措施，建立“早发现”预警机制，全力做好疫情检测、环境消杀、人员管理等各项工作。指导各防疫领导小组常态检查疫情防控工作情况，及时发现解决问题，每日向广汇能源报送防疫动态和隔离人员情况，确保防疫工作底数清、情况明。充分利用广播、微信、OA等平台，广泛宣传防疫知识，教育员工按时完成核酸检测，积极接种新冠疫苗，提升个人防范意识，勤洗手、常通风、少聚集，共同筑牢防疫屏障。

### ● 疫情下的“卸船专班”

自境外输入关联的疫情后，国家开始从严管控“两站一场一码头”，广汇启东物流公司被南通市口岸委列为重点防控LNG对外开放码头企业，“卸船专班”在这一形势下快速成立，承担起疫情防控的重要责任，主要负责船舶接卸消毒等系列工作，严格落实闭环管理，坚决将新冠病毒抵御在国门之外，切实做到“守土有责”。LNG船舶到港后首先要进行船舶带缆作业，专班认真对每一根缆绳进行消毒，确保系泊与防疫双安全。船舶靠妥后，对离轮引航员以及码头区域进行消毒，并回收医疗废弃物。“联检”结束后，对海关人员以及场地进行消毒，并收取医废。虽然卸船工作紧张辛苦，隔离的日子度日如年，但“卸船专班”没有一人想要放弃。他们誓言要做广汇的志愿军，赢取口岸防疫这场持久战的胜利！



### 稳定有序生产

公司成立疫情防控工作办公室，实时掌握各地疫情动态和防疫政策，每周形成《疫情防控工作专报》，全面反映疫情对各公司生产经营带来的影响，为公司决策提供参考。面对疫情影响，公司科学统筹、积极应对，畅通上下游企业间的对接渠道，最大限度减少疫情对生产、运输、销售等环节的影响，保证企业安全生产、稳定运行。根据市场情况及时优化生产模式、调整销售策略、合理组织运力，全力满足客户需求，通过上下科学组织、通力协作，全年实现了疫情“零感染”，取得了抗击疫情与生产经营的“双赢”。

### 贡献力量

充分发挥产业优势，多措并举、严密组织，全力保障煤、电、油、气等民生工程，为企业驻地生产生活和民生稳定贡献广汇力量。

淖柳公路是政府管控外来车辆和人员的重点路段之一，广汇矿业公司作为淖柳公路的管理单位，积极配合园区管委会开展联防联控，在K64站设立检查点，对进入淖毛湖的车辆进行严格监管，为淖毛湖把守东大门，为过往司乘人员提供良好服务。



广汇清洁炼化公司为全面配合属地疫情防控工作，选派10名员工到核酸检测点协助工作、分担压力，严格按照检测流程操作，保证检测过程的流通性，确保了采样工作高效有序进行。

银川出现疫情以来，广汇天然气公司宁夏区域公司主动履行企业社会责任，积极配合驻地社区工作，共同筑牢疫情防控安全防线。及时协调、采购安装并捐赠了价值数千元的口罩等防疫物资，尽最大努力支持社区疫情防控工作。

# POVERTY ALLEVIATION

## 扶贫帮困

2021年是国家“十四五”规划的开局之年，也是公司提质增效、转型升级、稳健发展的关键一年。公司坚决落实党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的总体部署和新疆维吾尔自治区党委新时代治疆方略，永葆情怀、乘势而上，积极承担社会责任，多措并举巩固拓展脱贫攻坚成果。通过扶贫、扶志、扶智相结合，把握政策衔接，激发内生动力，让脱贫基础更加稳固、成效更加可持续。

### 实现整体脱贫，确保能发展、可持续

2010年至2020年期间，公司及控股股东广汇集团向定点扶贫的吉木乃县乌拉斯特镇累计捐款总计2235.11万元，用于吉木乃县扶贫水利工程改造、阿克加尔村和阔克舍木村富民安居工程、贫困户帮扶、扶贫面粉采购、道路硬化绿化、村广场及村民阅览室建设等。经过10年长周期的“千企帮千村”定点帮扶，吉木乃县乌拉斯特镇阿克加尔村、阔克舍木村已实现整体脱贫。2021年，为巩固拓展脱贫攻坚成果，防止因疫返贫致贫，公司克服新冠疫情影响，紧盯“脱贫不稳定户”“边缘易致贫户”，持续开展思想扶贫，与两村访惠聚工作组联合开展重点贫困户思想帮扶，引领他们通过就业，依靠自己的双手改变生活；广泛宣传党的脱贫政策，引导不稳定户、易致贫困户了解政策、知恩感恩、听党话、跟党走，增强脱贫信心和决心、激发脱贫斗志和热情，确保脱贫人员能就业、脱贫成果可持续。

### 巩固脱贫与乡村振兴

2021年，公司及下属各产业公司，在属地党委政府的统一部署和领导下，进一步巩固脱贫攻坚成果，深化“民族团结一家亲活动”，通过消费扶贫、就业扶贫、教育扶贫等一系列帮扶形式，累计投入资金617.84万元，使公司的脱贫成果更加稳固。

#### 依法纳税，推动地方发展，贡献社会价值

依法纳税是企业回馈社会发展、履行社会责任的基本义务，2006年10月以来，广汇能源累计投资500多亿元，在伊吾县淖毛湖镇建成了现代化的煤化工产业基地，作为当地纳税龙头企业，公司一举扭转了伊吾县贫穷落后面貌，加速了伊吾县城镇化进程，实现了2016年“摘帽、退村、减贫”计划，率先在自治区脱贫摘帽，人均国内生产总值和人均财政收入位于全疆前列。广汇能源在创造经济效益的同时，坚持依法诚信纳税，并为社会提供丰富的就业机会，带动区域发展。

自2000年-2021年，公司累计缴纳税费131.43亿元，已有员工5999人。2021年，公司缴纳税费23.03亿元，吸纳就业2241人。

#### 利用产业优势，做好扶贫文章

公司目前在伊吾县淖毛湖镇煤炭、煤化工产业园下属产业公司，拥有近4300名职工。如何利用后勤保障优势做好扶贫工作，成为公司巩固脱贫成果的主要方式之一。2021年，新能源公司积极对接伊吾县淖毛湖镇扶贫合作机构，采取“以买代帮”的消费扶贫模式，先后向伊吾县锐明生猪养殖合作社、伊吾县圣邦养殖农民专业合作社等6家农村扶贫合作社采购411万元农副产品；矿业公司向伊吾县淖毛湖开发区捐赠150吨价值4.5万元的“爱心扶贫煤”。公司及下属天然气公司、矿业公司、清洁炼化公司、铁路公司、硫化工公司、化工销售公司、环保科技公司，先后向南疆和当地扶贫机构采购54.9万元的梨、馕、干果、核桃油等扶贫产品。

#### 提供就业岗位，建立“二帮一”培训机制

公司充分利用产业优势，细分就业岗位，最大限度吸纳当地人员就业。针对贫困人员学历偏低、技能短缺等问题，将企业园林绿化、清洁保卫等岗位进行剥离，优先解决贫困村民就业。2021年，公司驻淖各产业公司共吸纳就业人员1753人，其中新能源公司投入社保金27万元，帮助18名残疾人实现就业。在提供就业岗位的同时，公司驻淖各产业公司还将提升贫困就业人员的职业技能作为巩固脱贫成果的有效方式，探索建立“二帮一”培训机制，选取2名技术能力强有帮带能力的技术人员对贫困员工进行面对面帮扶指导。



### 扩大资助范围，提升爱心互助帮扶力度

公司自2015年起就建立了“爱心互助金”制度，按照公司大额支持、员工自愿缴纳、公开透明管理的运行模式开展内部帮扶和关爱活动。2021年，先后为16名罹患重大疾病、遭受意外、家庭困难的贫困员工及直系亲属发放爱心互助金31.5万元。在春节、端午节、“三·八”妇女节、“七·一”建党节、古尔邦节等重要节日，投入24.93万元慰问公司困难员工和属地贫困户；投入3万元建立了“妇女之家”，让女员工有了学习阵地；投入12.88万元在驻淖企业举办员工集体婚礼，使广大员工充分感受到了广汇能源大家庭的温暖。



## AIDING STUDENTS 爱心助学

爱心汇聚涓涓细流，助学事业绿树常青。公司常年资助贫困学子，组织结对学生开展活动，送上图书、爱心款、节日礼物，并提供助学金，开展持续性助学。

“金秋助学”作为广汇能源一项长期项目，旨在为困难员工家庭提供帮助，确保不让任何一名困难员工子女失学，解决困难员工的后顾之忧，目前已成为企业关心关爱员工的一项特色文化品牌。该项目自2018年启动以来，已为45名就读中专、高中、大专、大学的困难员工子女，提供每年2000元至5000元的资助，至2021年共计发放助学金27.6万元，真正将“幸福广汇”逐步打造成广汇能源的一张靓丽名片。

### ■ 广汇启动物流公司助教基金

2019年以来，广汇启东物流公司已在“东疆大爱”启东市慈善晚会认捐100万元；向启东市慈善总会教育发展基金会捐赠“广汇能源物流公司助教基金”，用于启东市的公益教育事业。2021年9月9日，在教师节来临之际，广汇启东物流公司为启东市慈善总会教育发展基金会认捐100万元，以此表达对“全国教育之乡”启东教育事业的大力支持。



### ■ 播种希望 筑梦未来 广汇能源开展第四届“金秋助学”活动

广汇能源第四届“金秋助学”活动分别在淖毛湖煤化工基地和广汇能源总部举行，寄语孩子们努力学习、不断进取，成长为品学兼优的复合型人才，为将来回报祖国、回馈社会打下坚实基础。21名困难员工子女共收到了来自广汇能源工会的8.7万元助学金。



## PUBLIC WELFARE 社会公益

公司及下属产业公司积极开展社会公益活动，履行社会责任，彰显企业担当。公司及下属产业公司积极开展社会公益活动，履行社会责任，彰显企业担当。广汇矿业公司以优惠价格先后向地域供暖企业供应煤炭约40万吨，广汇公司本级及广汇天然气公司、广汇清洁炼化公司、广汇化工销售公司、广汇环保科技公司、广汇启东物流公司、广汇国贸公司先后向社会公益机构捐款54.43万元，用于各项救助。



自7月16日以来，河南省郑州市、新乡市等多地遭遇历史罕见持续性强降雨，成千上万群众的生命财产安全受到威胁。一时间之间，河南的暴雨灾情牵动着亿万中国人的心，万里山河皆是家，风“豫”同舟心连心。广汇能源号召下属产业公司向河南省捐款4.11万元。同时，公司妇联组织通过让妇女儿童用一幅幅色彩斑斓的漫画表达对河南同胞的祝福。



在全国“9·9”公益日之际，广汇新能源公司妇联和团委结合党史学习教育，分别通过哈密市妇联“为困境母亲捐款”、哈密市团委“共青团生日会”项目平台献爱心，共计812人参加此次活动。在群策群力助力解决妇女儿童“急难愁盼”问题，帮扶更多人脱离困境。广汇公司员工用实际行动诠释着积小善，显大爱的公益行为，将慈爱传递给需要帮助的妇女儿童和有困难的中国公民。





## 2022年展望

2021年，各经济体在新冠肺炎封锁与极端天气的重压下举步维艰，恢复经济已成为各国的主要发展目标。作为疫情中为数不多的逆势而上的行业，新能源产业在国内外气候目标的加持下仍然维持了快速增长的局面与趋势。在“碳达峰、碳中和”双碳目标的影响下，天然气、风能、光伏等绿色清洁能源将实现大规模、高比例、市场化、高质量跃升式发展。

回首 2021，广汇能源积极顺应政策导向，依托自身企业特点，积极主动适应国内外能源发展新形势，提出以净零排放为终极目标，提前布局二氧化碳捕集、封存、利用和驱油项目（CCUS）

应用技术，积极探索新能源（风光互补）发电—电解水制氢技术，启动以“绿色革命”为主题的第二次战略升级，引领企业走绿色开发、低碳利用、清洁发展之路。

与此同时，广汇能源始终秉承“产业报国、实业兴疆”的企业使命，坚持以提升企业价值、创造社会财富、促进和谐发展为己任，积极服务社会、回馈社会、造福社会，积极落实国家宏观调控政策、大力开展节能减排、积极构建资源节约型、环境友好型企业，吸纳社会就业、加强安全生产、严格照章纳税，参与社会公益，在履行社会责任上不遗余力，树立了负责任、有担当的良好企业社会形象。

展望未来，广汇能源将贯彻落实可持续发展战略，持续关注国家能源改革需求，坚持保障国家能源安全，围绕现有产业发展格局，集中优势力量，提升能源发展质量，不断推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化进程，努力转型为传统化石能源与绿色新型能源相结合的能源综合开发企业，为国家能源结构性改革、国家管道天然气安全、区域经济社会发展和节能减排发挥重要的推动作用。

我们立足新疆资源战略部署，能源业务遍及河西走廊、长三角、珠三角及全国多个省市地区。在项目建设方面，广汇能源将继续积极履行企业责任，加强内控与安全风险管理，夯实安全生产基础，保障能源供应的安全与稳定。在业务发展方面，广汇能源将坚持可持续发展理念，统筹有序做好“双碳”工作，积极应对气候变化影响，探索能源发展创新机遇和挑战，适时把握产业政策，把握双碳背景下能源行业发展趋势及机遇。在社会责任方面，尽己所能持续开展公益慈善，传递广汇温暖，将企业的发展成果与社会共享。在人才建设方面，广汇能源将继续积极履行社会责任，完善人才培养机制，搭建人才梯队建设，推动人才培养发展。此外，我们将推进 ESG 管理体系的建设，全面履行经济、社会和环境三大责任，将环境、社会及治理目标落实到企业运营中，加快产业转型升级，加强行业交流合作，贯彻绿色低碳可持续发展理念，推动产业结构绿色转型升级，实现高质量、可持续发展。