

山东登海种业股份有限公司2021年度社会责任报告

前言

企业社会责任，是指企业在创造利润最大化的同时，还应对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及股东、债权人、职工、客户、消费者、供应商、社区等利益相关方承担所应的责任。随着经济的发展、社会的进步，企业的社会责任越来越被人们所关注，成为衡量一个企业优劣的重要标准。

山东登海种业股份有限公司（以下简称“公司”或“登海种业”）注重企业社会价值的实现，将“开创玉米高产道路、振兴民族种业”作为公司的最高使命，一直以“为国家粮食安全、为农业增产农民增收、为股东提供回报”为己任，在追求经济效益、保护股东利益的同时，切实诚信对待和保护其他利益相关者，推进环境保护与友好、资源节约与循环等建设，参与、捐助社会公益及其慈善事业，以自身发展影响和带动地方经济的振兴，促进公司与地方社会自然地协调和谐发展。

《山东登海种业股份有限公司2021年度社会责任报告》以2021年度为重点，兼顾公司自上市以来发展状况，真实、客观地反映公司在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，能加强对本公司的认知，公司也希望接受社会的监督，促使公司做得更好。

第一章 股东与债权人权益保护

股东是企业生存的重要生命线，股东的认可是保持企业永续发展的根源，保障股东权益是登海种业的义务和职责。

1、公司非常重视现代企业制度建设，自上市以来，股东大会、董事会、监事会“三会”运作不断规范，制度不断健全完善，形成了一整套

相互制衡、行之有效的内部管理和控制制度体系，并以“上市公司专项治理活动”以及山东证监局“巡检活动”为契机，持续深入开展治理活动，通过全面深入自查，及时发现公司治理过程中存在的问题，分析原因积极整改，以夯实基础，不断完善法人治理结构，提升公司治理水平，提高公司质量，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

2、自上市以来，公司借助资本平台，坚持诚实守信、自主创新、规范经营，取得了跨越式的发展：经营业绩持续增长，资产规模不断扩大，综合实力迅速提高，抵御风险能力也得到进一步加强。2021年度公司实现营业收入110,072.70万元，比2005年（公司上市年度）增长166.19%，十六年间年均增长6.31%；实现净利润23,279.88万元，比2005年增长170.51%，十六年间年均增长6.42%。

近几年来，公司按照精细化生产的理念，不断加大分布在新疆、甘肃、宁夏、山东等地16处种子加工厂加工设施的投入，重点依托西北地区种子生产基地，对加工厂配套安装了集果穗烘干、脱粒、精选、包衣、包装为一体的现代化大型种子加工生产线，从而确保了高品质玉米种子的市场供应，同时为地方产业结构调整和社会经济发展做出了积极贡献。

3、公司在经济效益稳步增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。为此，公司结合实际情况，制定相对稳定的利润分配政策和分红方案，积极回报股东。

自上市以来的16个年度内，公司进行了两次“每10股转增10股”资本公积金转增股本的分配方案、一次每10股送红股14股转增1股的分配方案。累计向全体股东派发现金红利4.602亿元，其中2009-2020年向全体股东派发现金4.4264亿元，股东实实在在地得到了回报。

4、公司严格按照相关法律法规的规定和要求自觉自愿履行信息披露

义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整、公平，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。

5、公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东，并建立了防止大股东违规占用资金的长效机制，公平对待所有股东。公司不断加强投资者关系的管理，通过电话、网络、说明会及现场接待等多种方式积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议；能平等对待所有投资者，防止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生；在选举董、监事时实行累积投票制度，充分保障中、小股东的合法权益。

6、公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

第二章 职工权益保护

登海种业视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，始终把“人才是登海种业的资本”作为公司人才理念的核心，努力为员工提供优越的工作环境，向员工提供有针对性的专业培训，实现个人价值的增值，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。同时，为员工创造舒适的居住环境，构建和谐、愉悦的人文环境。

1、公司严格遵守新《劳动法》并按照有关法律法规的规定，修改工作制度、与所有员工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的切身和合法利益。

2、公司建立了合理的薪酬体系和完善的营销人员绩效考核体系，遵

循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。

3、公司根据农业生产的特点，注重对重点危险源点的员工安全生产和劳动保护，注重对员工的安全教育与培训，不定期地对公司安全生产进行全面排查，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

4、公司从人才战略的高度出发，注重复合型管理人才和专业技术人才培养，加强人力资源管理，优化人力资源配置，建立后备人才梯队。2014年，公司建立了覆盖全员的薪酬与奖励机制，从顶层设计、制度管理方面进行有益的探索与实践，调动员工的工作积极性。公司上下进一步深化全面预算管理的学习与实践，加强全面预算管理已成为各部门与全体员工的自觉行动。公司外聘讲师，先后进行了执行力、有效沟通、安全生产、接待礼仪培训；通过内部培训的形式，开展了生产、加工、质量管理培训。登海种业人才培养与发展体系更加完善。

5、公司重视职工权利的保护，依据《公司法》和《公司章程》等的规定，建立职工监事选任制度，确保职工在公司治理中享有充分的权利；成立了职工代表大会，支持工会依法开展工作。

第三章 供应商、农民的权益保护

登海种业秉承“一切为种子用户服务”的经营理念，将种子用户作为企业存在的最大价值，重视与供应商（其中包括制种农户这一特殊的供应商群体）及种子用户的共赢关系，恪守诚信，致力于为种子用户提供优质服务。

1、公司作为种子选育、生产、销售一体化的企业，深刻理解上下游之间的双赢关系，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石。为此，公司与供应商建立了双赢的长期合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商的合法权益，保护好供应商的保密信息。

2、公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，推行公开招标和阳光采购，为供应商创造良好的竞争环境。公司严格遵守并履行合同约定，到期无条件付款，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。在加强与供应商的业务合作的同时，积极开展技术经验交流，协助供应商解决技术难题、提高产品品质，帮助供应商成长。

3、公司采取强有力的质量控制措施，提升种子和服务质量，为农民提供高品质的玉米种子。公司贴近种子市场，通过与种子用户访问沟通、召开现场会、满意度调查等多种渠道征集客户意见，了解市场需求，用专业技术和真诚的服务解决种子用户遇到的问题，指导农民科学种植，提高产量增加收益。

4、公司建立了以法务部为主导，全体营销人员、经销商、第三方维权公司参与的维权打假联合体系。联合执法部门狠狠打击假冒、套牌侵权种子的行为，保护农民的合法权益。

第四章 环境保护和可持续发展

登海种业将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责。公司推行环境友好及能源节约型发展，公司通过以下措施有效实现环境保护与可持续发展：

公司积极推行节能减排，降低消耗，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水。引入电算化管理、内部网等电子网络工具，办公无纸化得到了有效推进；针对种子特点，加大种子加工工艺的技术改进，减少种子加工过程中的损耗，成品种子破碎率大大降低，达到了精品包装要求，种子用户（农民）的利益得到了有效保障；投入资金，增加种子加工线脉冲除尘设施系统，粉尘排放浓度低于国家标准，工人工作环境得到良好改善。

第五章 公共关系和社会公益事业

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。登海种业注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为所应承担社会责任的一种承诺，以自身发展影响和带动地方经济振兴。2018年4月，登海种业被莱州市工会授予“先进职工之家”荣誉称号。2018年4月姜卫娟被评为“山东省劳动模范”。2018年8月，公司名誉董事长李登海被聘为山东省“十强”产业智库首批专家，现代高效农业产业智库专家，10月被山东省政府聘为首届山东省人民政府决策咨询特聘专家。2018年12月，李登海被授予“改革开放四十周年感动烟台人物”、“改革开放40年品牌山东40人”荣誉称号。2019年7月，公司名誉董事长李登海授予“山东省非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者”荣誉称号。2019年8月，山东省委、山东省人民政府给予“山东省优秀企业家”李登海同志记一等功奖励。2019年9月，公司名誉董事长李登海荣获“最美奋斗者”荣誉称号。2021年2月，山东省人力资源和社会保障厅、山东省农业农村厅、山东省科学技术厅授予公司名誉董事长李登海授予“山东省科技兴农先进个人”荣誉称号。登海党支部被评为“2019年度党建工作先进单位”。2020年2月三山岛街道党工委、三山岛街道办事处颁发荣誉证书，表彰公司为抗击新型冠状病毒疫情，奉献爱心、捐献善款。2020年11月中共中央、国务院授予姜卫娟“全国劳动模范”称号。2021年1月，烟台市人民政府授予姜卫娟“烟台首席技师”称号。2022年1月，烟台市人民政府授予翟冬峰“烟台首席技师”称号。2020年11月，登海种业被中国种子协会评价为企业信用AAA单位。

1、公司主动接受并积极配合政府部门和监管机关的监督和检查，并加强与相关政府机关联系，建立良好的沟通关系，热情做好所有相关政府部门的参观、考察接待等任务。

近几年来，政府相关部门在公司挂牌成立了“山东省科普教育基地”、“山东省农业旅游示范点”、“未成年人校外活动基地”、“烟台市爱国主义教育基地”，年均接待社会各界人士10000人以上。

2、公司努力发展自身经济的同时，在力所能及的范围内，积极参加所在地区的科教卫生、社区建设、捐资助学、扶贫济困等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。2019年，公司捐赠支出为60.55万元（含控股子公司）。2020年2月16日公司向莱州市人民政府三山岛街道办事处捐助3万元用于抗击新型冠状病毒疫情。2020年，公司捐赠支出为11.78万元（含控股子公司）。2021年，公司捐赠支出为11.01万元（含控股子公司）。

3、公司积极参与社会公益事业。在“2019年全国放心农资下乡进村宣传周”活动中，公司向山东省委、省政府派驻的村第一书记所在村庄（临沂市沂南县村庄）捐赠价值30万元的种子。2020年3月，公司助力莱州市总工会的脱贫攻坚联盟行动，向莱州市朱桥镇的4个贫困村无偿捐赠200亩“登海605”玉米杂交种，以提高种植效益，增加村民收入。“豫鲁同心，风雨同舟”、“登海种业，情系河南”。2021年7月28日下午，满载公司向河南灾区捐赠的总价值30万元的爱心糯玉米种子、蔬菜种子的卡车，驰援河南助力受灾同胞共渡难关。粒粒种子见真情，公司希望通过行动，为河南抗洪救灾贡献一份力量，把爱心传递给河南同胞。

作为一名企业公民，公司将承担社会责任视作一项应尽的义务和职

责。虽然登海种业目前承担社会责任能力有限，但公司将紧紧抓住国家发展现代农业的大好机遇，加快自身的建设步伐。并以此次发布社会责任报告为契机，接受社会各界的监督，不断完善公司社会责任管理体系建设，加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，扶助弱势群体，促进公司与地方经济的协调发展，合力创造民族种业更大可持续发展的空间。

山东登海种业股份有限公司

2022年4月19日