

## 2022 年年度董事、高级管理人员薪酬方案

为进一步完善公司内部治理，有效调动董事及高级管理人员的工作积极性，建立与现代企业制度相适应的激励约束机制，根据《公司法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，并结合地区薪资水平、公司经营情况及公司未来人才规划与引进等综合考虑，经公司第三届董事会第十六次会议审核通过，2022 年董事、高级管理人员的薪酬按照《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》即以下标准执行：

### 一、董事薪酬

1、董事为公司员工的（以签订《劳动合同》为准），根据其在公司的具体工作岗位领取工作报酬，不另行领取津贴。

2、董事长津贴为税前 50-120 万元/年，董事长未参与日常经营管理，则不设置绩效奖金，参与日常经营，则参与年度绩效考核，根据考核结果发放年度绩效奖金。

3、除独立董事外，公司的外部董事不在公司领取报酬。

4、2022 年公司独立董事津贴为税前 8 万元/年，其履行职务发生的费用由公司实报实销。

### 二、高级管理人员薪酬

1、高级管理人员实行年薪制，薪资水平与其承担的责任、风险、个人能力和经营业绩挂钩。

职位	基础薪资（含税）
总经理	80-300 万元
副总经理	50-150 万元
董事会秘书	50-150 万元
财务总监	40-100 万元

2、高级管理人员年薪由基础薪金加浮动绩效奖金组成，基础薪金综合考虑其任职的岗位重要性、职责、个人能力、市场薪资行情等因素确定，按月发放；绩效奖金根据年度业绩指标达成情况、重点任务完成情况及组织管理情况等综合年度考核情况进行核发。公司董事会薪酬与考核委员会负责审查考核对象履行职

责情况并对其进行年度考核。公司人力资源中心、财务中心配合董事会薪酬与考核委员会进行薪酬方案的具体实施。

深圳市杰美特科技股份有限公司

2022年4月19日