

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

公司于 2022 年 3 月 1 日召开第五届董事会第十八次会议审议通过了《关于修订< 聆达集团股份有限公司第一期员工持股计划>及其摘要的议案》和《关于修订<聆达集团股份有限公司第一期员工持股计划管理办法>的议案》。公司分别于 2022 年 3 月 11 日、3 月 29 日召开第五届董事会第十九次会议和 2022 年第二次临时股东大会审议通过了《关于重新修订<聆达集团股份有限公司第一期员工持股计划>及其摘要的议案》和《关于重新修订<聆达集团股份有限公司第一期员工持股计划管理办法>的议案》。

上述具体内容详见公司分别于2020年12月22日、2021年1月7日、2022年3月1日、2022年3月12日和2022年3月29日发布于中国证监会指定的创业板信息披露网站的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关规定,公司第一期员工持股计划第一批股票已于2022年4月20日出售完毕,现将第一期员工持股计划第一批股票出售相关情况公告如下:

一、第一期员工持股计划持股情况和锁定期

公司于2021年2月2日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》,聆达集团股份有限公司回购专用证券账户中所持有的3,215,100股股票已于2021年2月1日非交易过户至"聆达集团股份有限公司一第一期员工持股计划"专户。具体内容详见公司于2021年2月2日发布于中国证监会指定的创业板信息披露网站的相关公告。截至本次出售前,公司第一期员工持股计划专户共计持有公司股份3,215,100股,占目前公司总股本的1.21%。

根据《聆达集团股份有限公司第一期员工持股计划(修订稿)》,本员工持股计划所获标的股票分两期解锁,解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月,最长锁定期为24个月,每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%。

本员工持股计划第一批股票锁定期已于 2022 年 2 月 1 日届满。公司于 2022 年 3 月 19 日召开的第五届董事会第二十次会议审议通过了《关于确认公司第一期员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标实现情况的议案》,公司第一期员工持股计划所设第一个解锁期业绩考核指标未达成,第一个解锁期对应的全体持有人 50%的持股份额,由持股计划管理委员会收回,择机出售后予以权益处置分配,即以原认购金额加上同期银行贷款利率(LPR)之和与售出净收益孰低值返还持有人,剩余资金归属于公司。具体内容详见公司于 2022 年 3 月 22 日发布于中国证监会指定的创业板信息披露网站的相关公告。

二、第一期员工持股计划第一批股票出售情况及后续工作

本员工持股计划第一个解锁期未解锁标的股票为1,607,550股,由公司第一期员工持股计划管理委员会收回,并已于2022年4月20日通过大宗交易方式出售完毕,具体出售情况如下:

- 1、交易时间: 2022年4月20日
- 2、交易数量: 1.607.500股
- 3、占公司总股本的比例: 0.605%

4、出售方式:大宗交易。大宗交易的受让方与公司持股5%以上股东、实际控制人不存在关联关系及一致行动关系。

上述第一个解锁期未解锁标的股票尚有50股零股受交易规则限制未能卖出,将计入本员工持股计划后期股票解锁后一并处置。截至本公告披露日,第一期员工持股计划之第一批股票已出售完毕,出售数量为1,607,500股,后续将进行相应财产清算和返还工作。公司第一期员工持股计划第一批股票的出售严格遵守市场交易规则以及中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定,未利用内幕信息进行交易。

特此公告。

職 事会 2022 年 4 月 20 日