



2021

中金黄金股份有限公司
社会责任报告

报告规范

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

时间范围

本报告为中金黄金股份有限公司第七份社会责任报告。主要内容以 2021 年为主，部分内容延伸到其他年份。

组织范围

本报告涵盖中金黄金本部、下属企业及供应链。为便于表述和方便阅读，“中金黄金股份有限公司”也以“公司”“中金黄金”“我们”表示。

内容说明

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位可持续发展实践信息。

参考标准

本报告参照联合国可持续发展目标（SDGs），全球报告倡议组织（GRI）标准，国际标准化组织（ISO）《社会责任指南：ISO26000》，遵循国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般矿业》，根据《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》以及香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》，并结合本公司 2021 年度履行社会责任的事件情况编制。

联系方式

公司名称：中金黄金股份有限公司
网址：<https://zjgold.chinagoldgroup.com/>
地址：北京市东城区安外大街 9 号
电话：010-56353910
传真：010-56353910



目 CONTENTS 录

01 报告规范

04 领导致辞

06 关于我们

- 06 公司简介
- 07 组织机构
- 08 领导团队
- 09 2021 大事记

10 责任，践于行

- 12 责任愿景
- 13 责任组织
- 14 责任议题
- 15 责任参与

18 党建故事

22 力行 高质量发展，力至而求精

- 24 管理创新注活力
- 28 科技创新添动力
- 32 资源开发提效力

36 笃行 建生态家园，笃志而昭美

- 38 绿色管理持理念
- 42 绿色生产降能耗
- 46 绿色矿山守生态



湖北三鑫公司

48 善行 持安全底线，善作而善成

- 50 安全生产管理
- 55 安全生产文化
- 57 安全生产投入

68 敦行 创社区和谐，敦睦而友邻

- 70 社企同心，共建共享
- 73 投身公益，促进和谐
- 76 结对帮扶，乡村振兴
- 78 助力抗疫，彰显担当

58 躬行 守员工幸福，躬履而至仁

- 60 保障员工权益
- 62 职业健康管理
- 64 助力员工成长
- 66 关心员工生活

80 未来展望

82 关键绩效表

领导致辞

2021年，中金黄金紧紧围绕中央大政方针和集团公司的战略部署，在公司党委、董事会的科学决策和监事会的有效监督下，认真贯彻“六个扎实推进”“四个着力强化”的指示，按照“六个纵深推进”的要求，狠抓“四确保、两力争、两提升”目标，积极配合中央环保督察、集团公司党委巡视等专项工作，进一步推动党建工作与生产经营深度融合，团结一致，勠力同心，锐意创新，扎实苦干，开创了高质量发展新局面。

强化党建引领保障，经营业绩再创新高

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设的重要论述，围绕党史学习教育、庆祝中国共产党成立100周年、全国国有企业党的建设工作会议召开5周年，以政治建设为统领，进一步全面推动高质量党建引领保障高质量发展。2021年实现营业收入561.02亿元，利润总额25.33亿元，经营业绩再创新高。

推进改革重落实，对标管理促提升

我们坚持深化改革，以国务院国资委国企改革三年行动和对标一流提升行动为契机，推进现代化企业治理迈上新台阶。实现全级次企业制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，董事会应建尽建，外部董事占大多数，全面实行经理层成员任期制和契约化管理。厂办大集体改革任务顺利收官，剥离企业办社会职能全面完成，夹皮沟公司棚户区改造等历史遗留问题顺利解决，扭亏控亏成效显著。

资源项目两手抓，发展动能更强劲

我们坚持“资源生命线”战略，大力实施探矿增储，金资源增量取得突破，其中苏尼特金曦公司取得增储金超过10吨的重大成果；持续加强矿业权管理，矿业权数量和面积稳步增长。我们持续推进重大项目建设，江西金山公司3000吨/日改扩建项目竣工验收，辽宁新都公司整体搬迁改造项目建设完毕。

创新驱动促发展，科技兴企结硕果

我们坚持以创新驱动发展，强化企业创新主体地位，大力创建省级科创平台和高新技术企业，关键核心技术攻关取得重要进展，全年共获得省部级科技奖励17项，授权专利66项，其中发明专利7项；加大对青年科研人员支持力度，开展“揭榜挂帅”青年科技攻关项目，创新氛围更加浓厚；加速两化融合，推动数字矿山建设，科技赋能成果更加丰硕。

配合“体检”补短板，防范风险稳经营

我们坚持稳中求进，自我革命，全力配合完成中国黄金集团有限公司党委第一巡视组巡视、违规挂靠专项巡视、选人用人专项巡视和“靠企吃企”专项整治、会计信息质量专项行动等工作，查漏补缺，立行立改，合规管控体系进一步优化，经营更加稳健。

生命至上守安全，践行理念守青山

我们坚持“人民至上、生命至上”“绿水青山就是金山银山”的理念，深入学习贯彻习近平总书记安全生产重要论述和生态文明思想，开展矿山和尾矿库安全生产大排查、危化危爆品专项检查等大检查，大力推进安全风险分级管控、隐患排查治理双重预防机制、尾矿库在线监测系统建设，力求全面消除安全隐患。以中央环保督察为契机，彻底解决环境保护突出问题，“绿色发展”底色更加鲜明。

履行央企社会责任，做强上市公司品牌

我们坚决履行央企责任，不断彰显黄金人“忠党报国、效益为先、求真务实、团结奉献”的精神，擦亮金字招牌。内蒙古矿业有限公司、安徽太平公司荣获“全国五一劳动奖状”。公司入选东方财富网发布的“2020年中国上市公司市值500强”和亚洲品牌协会发布的“2020中国上市公司品牌500强”，荣获由证券时报社主办评选的“中国上市公司最佳投资者关系”奖，连续7年荣获上海证券交易所信息披露工作A级最高评价。为股东派发现金红利7.77亿元，助力脱贫攻坚、抗击新冠肺炎疫情、抗洪救灾，不断贡献黄金人的力量。

2022年，我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，踔厉奋发、笃行不怠，埋头苦干、勇毅前行，以高质量党建引领保障高质量发展，打好“十四五”攻坚战，进一步做强做优做大，打造名副其实的“中国黄金第一股”。

董事长




关于我们



公司简介

中金黄金股份有限公司成立于2000年6月23日，由中国黄金集团有限公司（原中国黄金总公司）作为主发起人，联合其他6家企业共同发起设立，是中国黄金协会副会长单位。2003年8月14日，公司在全国黄金行业率先上市，被业界誉为“中国黄金第一股”。公司股票简称“中金黄金”，股票代码“600489”。

公司是集黄金采、选、冶、加工综合配套能力为一体的大型黄金企业，生产高纯金、标准金、电解铜、电解银和硫酸等多种产品。公司的经营范围：黄金、有色金属的地质勘查、采选、冶炼的投资与管理，黄金生产的副产品加工、销售，黄金生产所需原材料、燃料、设备的仓储、销售，黄金生产技术的研发、咨询服务，高纯度黄金制品的生产、加工、批发，进出口业务，商品展销。

截至2021年12月31日，

476.31 亿元
公司资产总额

48.47 亿股
总股本（其中，中国黄金集团有限公司持股比例为45.84%）

25.33 亿元
利润总额

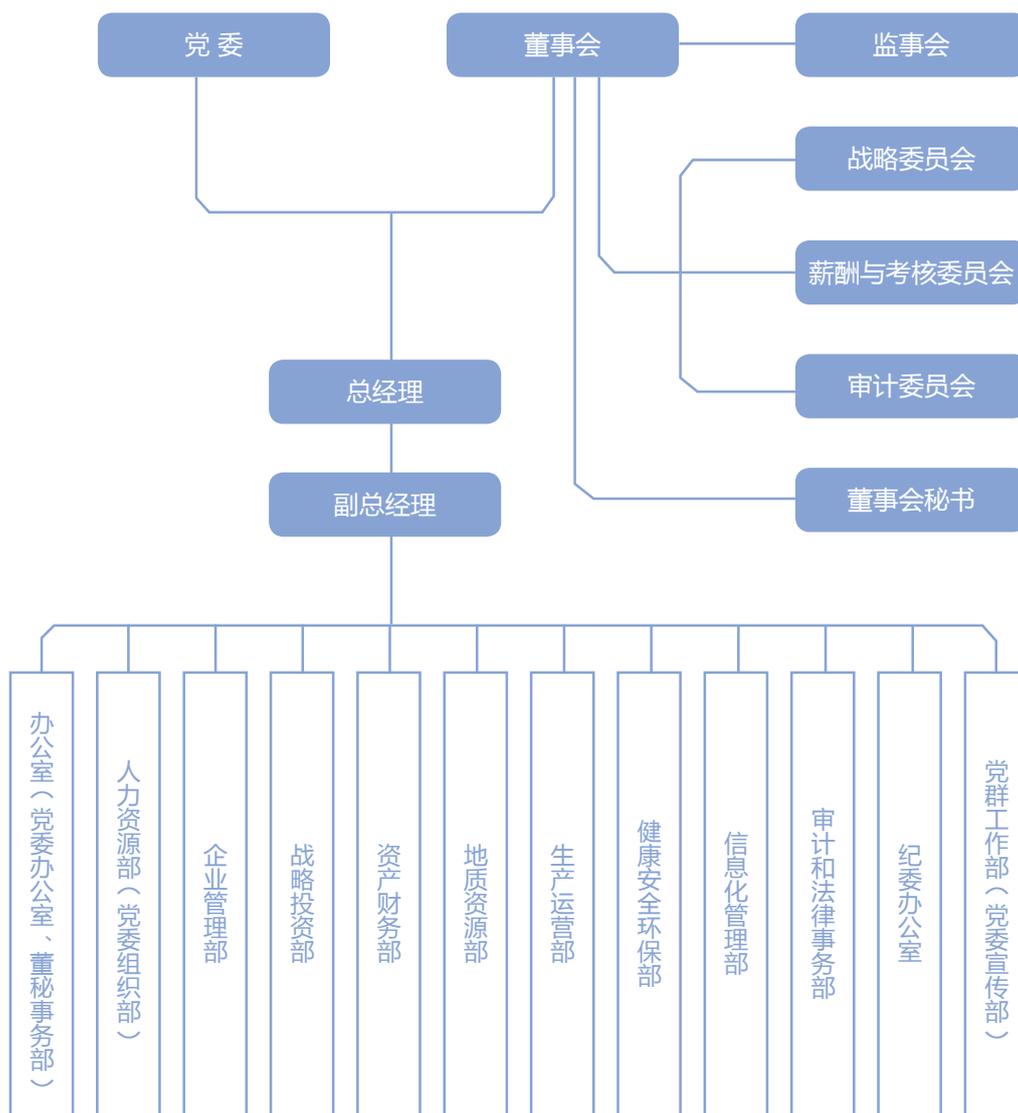
22.23 万户
公司股东总数

561.02 亿元
营业收入

公司秉承“忠党报国、效益为先、求真务实、团结奉献”的精神，以给股东和社会带来丰厚回报为宗旨，取得了显著的经济效益和社会效益，受到资本市场和社会各界高度瞩目和广泛赞誉。公司是全国黄金行业首家通过伦敦金银市场协会（LBMA）产品认证企业；入选全球影响力最大的股票指数，同时也是全球投资组合经理采用最多的基准指数——明晟（MSCI）指数体系、“沪深 300 指数”样本股、“上证中央企业 50 交易型开放式指数基金指数”成份股（简称“上证央企 ETF”）；先后获得“中国证券金紫荆奖”之“沪港通最佳上市公司”、中国证券市场 20 年“最受投资者喜爱的上市公司”、“上市公司金牛百强”、“中国蓝筹公司百强”等多项荣誉。

作为中国第一家专业从事黄金生产的上市公司，中金黄金将充分借助资本市场平台，持续提质增效，着力提高核心竞争力，不断做强做优做大，打造一流的黄金上市公司。

组织机构



领导团队

董监事

董 事 长：卢 进

副 董 事 长：刘 冰

董 事：赵占国、李铁南、彭 咏、李跃清

独 立 董 事：张 跃、胡世明、谢文政

监事会主席：朱书红

监 事：孙 洁、沈天路

高管团队

党委书记、总经理：贺小庆

党委副书记、常务副总经理：苏志远

工会主席、董事会秘书：李跃清

副总经理：王瑞祥

纪委书记：梁中扬

副总经理：高世贤

副总经理：高延龙

总会计师：李宏斌

2021 大事记

- 1月** ▶ 1月2日，中金黄金入选东方财富网发布的“2020年中国上市公司市值500强”榜单。
- ▶ 1月30日，由亚洲品牌协会主办的“第二届品牌强国论坛暨2020中国上市公司品牌500强发布会”在线上举行，中金黄金入选“2020中国上市公司品牌500强”。
- 3月** ▶ 3月11日，中金黄金召开股东大会，选举产生了公司第七届董事会和监事会。
- ▶ 3月12日，中金黄金分别召开第七届董事会和监事会第一次会议，选举卢进为董事长、刘冰为副董事长、朱书红为监事会主席，选举产生第七届董事会各专业委员会，并聘任以赵占国为总经理的9名公司经理层人员。
- ▶ 3月23日，中金黄金党委召开党史学习教育动员部署会。
- 5月** ▶ 5月12日，集团公司党委第一巡视组召开巡视中金黄金党委工作动员会，开始为期1个月的巡视工作。
- ▶ 5月14日，由证券时报社主办的“开局十四五 把握新阶段”第十二届中国上市公司投资者关系管理论坛暨第二届最受上市公司尊敬的投行评选论坛在深圳举行，中金黄金荣获“中国上市公司最佳投资者关系”奖。
- 7月** ▶ 7月6日，中金黄金党委理论学习中心组召开扩大会议，学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神。
- 8月** ▶ 8月13日，中金黄金荣获上海证券交易所2020~2021年度信息披露工作A级评价。
- ▶ 8月26日，中央环保督察组进驻中金黄金，开始为期1个月的环保督察工作。
- 11月** ▶ 11月12日，中金黄金党委召开理论学习中心组扩大会议，学习党的十九届六中全会精神，并集体收看十九届六中全会精神新闻发布会。
- ▶ 11月25日，中金黄金组织召开2021年“研究与开发”专题风险管理网络培训会，对研发工作的过程管理、财务核算、纳税申报等有关风险防控内容进行培训。
- 12月** ▶ 12月3日，中金黄金组织开展为期3个月的专题网络培训，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神。
- 2月** ▶ 2月9日，由中国上市公司协会指导、凤凰出版传媒集团旗下《董事会》杂志主办的第十六届中国上市公司董事会金圆桌奖企业大奖发布，中金黄金荣获“优秀董事会”奖。
- ▶ 2月26日，中金黄金召开贯彻落实集团公司工作会议要求推进会。
- 4月** ▶ 4月27日，内蒙古矿业有限公司、安徽太平矿业有限公司荣获“全国五一劳动奖状”。
- ▶ 4月28日，中金黄金召开2020年度董事会会议、监事会会议，审议通过《2020年度董事会工作报告》等16项议案。
- ▶ 4月30日，国资委党委召开中央企业党建带团建工作会暨五四表彰大会，辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司健康安全环保部荣获2019~2020年度“中央企业青年文明号”称号。
- 6月** ▶ 6月11日，由工业和信息化部工业文化发展中心与吉林省工业和信息化厅共同主办的第五届中国工业文化高峰论坛会议在长春举办，夹皮沟矿业有限公司被授牌为“国家工业遗产”。
- ▶ 6月25日，中金黄金召开2020年度股东大会，审议通过了2020年度利润分配方案，每股派发现金红利0.1604元（含税），共计派发现金777,319,311.51元。
- ▶ 6月28日，内蒙古矿业有限公司党委获评国资委“中央企业先进基层党组织”荣誉称号。
- 9月** ▶ 9月9日，中金黄金党委组织各党支部赴中国共产党历史展览馆，参观“不忘初心 牢记使命”主题展览。
- ▶ 9月18日，由国务院国资委主办、中国社会责任百人论坛承办的“责任创造价值，责任引领未来——中央企业社会责任报告集中发布活动（2021）”在京举行。苏尼特金曦黄金矿业有限责任公司《坚持生态优先，全力构筑北疆矿业开发亮丽风景线》获评《中央企业社会责任蓝皮书（2021）》“绿色低碳”议题优秀案例。
- ▶ 9月25日，由中国企业联合会、中国企业家协会主办的2021中国500强企业高峰论坛全体大会在长春举行，河南中原冶炼厂位列“2021年中国制造业企业500强”第279位。



责任，践于行

- ◇ 责任愿景
- ◇ 责任组织
- ◇ 责任议题
- ◇ 责任参与

安全金山





责任愿景

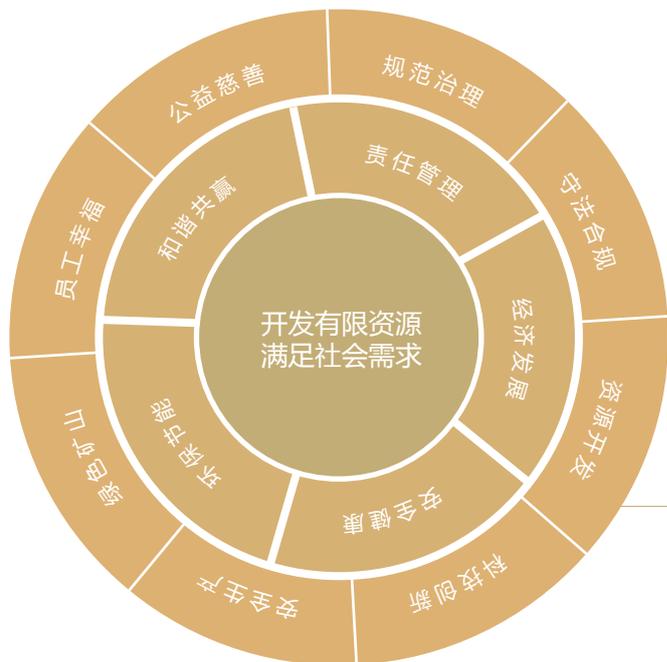
社会责任理念

开发有限资源 满足社会需求

公司坚持“精诚所至 金石为开”的黄金精神，脚踏实地，求真求纯，不断打造“黄金品质”。

- 坚持以发展为第一要务，主动把握适应经济新常态，深化新旧动能转换，坚持战略转型。
- 深化企业改革，转变发展方式，提升发展质量和效益，努力建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司。
- 以国家金融安全为核心目标，依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用宝贵的黄金及相关金属资源。
- 在环境保护和资源节约方面发挥表率作用，贯彻党中央、国务院决策和部署。
- 加强沟通交流，开放透明运作，与利益相关方实现多赢。
- 保障安全生产，维护员工合法权益，实现企业与员工、社会的和谐发展。
- 积极参与社会公益事业，坚持扶危济困，奉献社会。

社会责任模型



责任组织

组织体系



公司本部设立社会责任工作指导委员会

主 任 董事长
副主任 总经理
成 员 公司各相关部门负责人



社会责任工作指导委员会的主要职责

- ① 建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
- ② 制定公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
- ③ 发布社会责任报告。



各权属企业按照公司的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。各权属企业的主要职责包括：

- ① 制定本企业社会责任规划和详细的年度实施细则；
- ② 针对企业实际情况，组织开展社会责任活动；
- ③ 组织并上报社会责任工作开展情况相关材料；
- ④ 组织社会责任工作相关培训；
- ⑤ 做好社会责任工作宣传和样板培育工作。



社会责任工作指导委员会下设办公室。
办公室负责以下工作：

- ① 制订公司社会责任规划，确定公司年度社会责任工作重点；
- ② 负责社会责任工作制度建设；
- ③ 落实公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
- ④ 负责公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；
- ⑤ 负责社会责任目标的确立与考核工作。

推进流程



责任议题

议题识别

中金黄金致力于提升报告的针对性和回应性，积极开展社会责任实质性议题分析，推进社会责任议题管理工作，加强与各利益相关方的协调和沟通，通过收集、分析各利益相关方对公司的需求和期望，最终形成社会责任核心议题。

议题选择依据

国家宏观政策导向
企业社会责任标准分析
相关上市公司指引参考
利益相关方沟通

议题审核



核心议题

 经济发展	 安全健康	 环保节能	 和谐共赢
诚信经营 风险管理 资源开发 科技创新 行业发展 战略合作 供应链管理 客户权益	安全生产 应急管理 隐患排查 危化品管理 尾矿库管理 安全教育与培训 工作环境保障 职业病防治 工伤预防	环境管理体系 环境影响评价 环保预警及应急 环保技术研发与应用 环保培训和宣教 绿色办公 环保公益 能源管理 清洁生产 生态恢复与治理 节约土地资源 矿区地质灾害防治	党的建设 依法纳税 带动就业 社区共建 公益慈善 志愿服务 员工幸福

责任参与

利益相关方交流

利益相关方	对公司的期望	沟通方式	主要指标
 政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	制定法律法规，政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额 就业人数
 员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率 社保参与率 员工流失率 员工培训投入 职工代表大会议案数
 客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级 客户满意度
 业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况
 股东与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	信用评级 股东权益
 社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	社区建设投入 社区公益捐赠总额
 非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加协会、行业组织的机构数 社会公益投入

责任沟通

中金黄金深入研究利益相关方关切的问题，积极与政府、客户、员工、合作伙伴等利益相关方开展有效的沟通，了解利益相关方诉求，及时披露相关信息，并注重加强自身能力建设，努力满足利益相关方的期望与诉求。

内部沟通

完善企业社会责任内部沟通管理机制，加强与员工、股东等内部利益相关方的沟通，对提升企业整体管理水平具有重要意义。中金黄金通过不断完善内部沟通管理体系，丰富沟通形式，拓展沟通渠道，进而实现内部信息的有效传递、接收、分析、反馈及整改落实，提升社会责任管理和实践水平。

多种沟通形式

- » OA 办公平台
- » 宣传专栏
- » 网站
- » 基层调查研究
- » 各类会议
- » 意见箱



官方网站

微信公众号

外部沟通

中金黄金定期向利益相关方披露履责信息，在与政府、客户、合作伙伴、投资者等利益相关方沟通的过程中，采取多种形式了解利益相关方的诉求，并积极采取有效措施加强与外部利益相关方的沟通，谋求资源和资本的良好互动，努力寻求多方共赢。

与投资机构和券商研究部门沟通

共接到投资者电话交流 500 余次，上交所 E 互动投资者交流平台提问 100 次，接待投资者调研 50 人次。

与监管部门沟通

完成北京证监局、北京上市公司协会各类问卷 90 个，涉及问题 400 余项，按时、保质、保量地完成了需要填报的各种报表和文件。

发布社会责任报告

2021 年，公司发布了第六本社会责任报告，报告搭建了“创新发展、环保节能、安全健康、员工幸福、和谐共赢”5 个核心议题架构，全面梳理出公司 2020 年度在履行社会责任方面的具体工作，彰显了良好的社会形象。



企业荣誉



在全国黄金行业首家通过伦敦金银市场协会 (LBMA) 产品认证。



入选全球影响力最大的股票指数同时也是全球投资组合经理采用最多的基准指数——明晟 (MSCI) 指数体系。



“沪深 300 指数”样本股。



“上证 180 指数”成份股。



“上证中央企业 50 交易型开放式指数基金指数”成份股 (简称“上证央企 ETF”)。



连续多年荣获上海证券交易所信息披露工作 A 级评价 (最高级别)，并先后获得“中国证券金紫荆奖”之“沪港通最佳上市公司”、中国上市公司协会等 7 家单位组织评选的“最受投资者尊重的上市公司”、“金圆桌奖”之“优秀董事会”、“金智奖”之“中国上市公司最受尊敬董事会奖”等多个奖项。



获得“最佳投资者关系奖”荣誉称号。



上榜“2020 中国上市公司品牌 500 强”“2020 年中国上市公司市值 500 强”。

加入的行业组织

	行业组织 / 理事会名称	担任职务
1	中国上市公司协会	会员理事单位
2	北京上市公司协会	会员单位
3	上海证券交易所	会员单位
4	中国黄金协会	副会长单位
5	中国黄金报社理事会	副理事长单位
6	黄金杂志社	副理事长单位

党建故事

党建百年圆绮梦 党风纯正谱华章

2021年，中金黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设的重要论述，围绕庆祝中国共产党成立100周年、全国国有企业党的建设工作会议召开5周年，以政治建设为统领，按照集团公司工作会“六个推进、四个强化”和中金黄金“四确保、两力争、两提升”要求，对照《中金黄金股份有限公司改革三年行动实施细则任务分解》和《中金黄金股份有限公司2021年推进会部门重点任务分解表》推进具体工作，全面推动以高质量党建引领保障高质量发展。

加强政治建设，扎实推进党史学习教育

认真落实习近平总书记重要讲话、指示批示精神和党中央决策部署，把党的政治建设摆在首位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实推进党史学习教育。成立9个督导组，引导广大党员干部知史爱党、学史力行，举办“百年党庆·圆梦复兴”黄金强国系列知识竞赛等活动，持续掀起党史学习热潮。



董事长卢进（中）给“百年党庆·圆梦复兴”黄金强国知识竞赛冠军团队内蒙古矿业有限公司代表队颁奖

推进思想建党，与时俱进深化理论武装

全年组织开展中心组学习12次，常态化组织学习研讨，班子讲党课16次、中央党校干部集中培训班3期、网络培训班2期、理论竞赛3次，还积极利用“学习强国”平台拓展学习。组织召开党委会18次，研究“三重一大”85项，前置44项。此外，深刻学习领会“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神，推动全体党员从百年党史中汲取奋进力量。

加强新闻宣传，引导员工自媒体创作

组织开展多形式、多渠道、全方位百年党庆系列活动宣传报道，组织制作党史学习教育宣传视频 2 部、员工自媒体庆祝视频 130 余部，集团内网发稿 63 篇。组织开展公司业绩预告、年度工作推进会、党史学习教育启动、安全环保督查 4 项专题宣传。开展“寻找身边热心人”员工自媒体创作活动，26 户企业 83 个自媒体账号参与。



深化党建融合，实现经营业绩再创新高

- ★ ● 抓政治、强思想，在决策高度上融合。
- 👥 ● 抓基础、强安全，在双责维度上融合。
- 🔗 ● 抓改革、强担当，在攻坚力度上融合。
- 🔔 ● 抓成本、强管理，在管控强度上融合。
- 📡 ● 抓队伍、强执行，在业绩幅度上融合，提升企业盈利能力和资产、资源质量。

2021 年，以“五项融合”工程为带动，实现经营业绩再创新高，利润

25.33
亿元

案例 | Case

2021年6月28日，国务院国资委网站公布《国资委党委关于表彰中央企业优秀共产党员优秀党务工作者先进基层党组织的决定》，内蒙古矿业有限公司党委获评“中央企业先进基层党组织”荣誉称号，这是继公司党委获评集团公司“两优一先”先进基层党组织、“四好领导班子”等荣誉称号后取得的新突破。



内蒙古矿业有限公司党委获评“中央企业先进基层党组织”荣誉称号



河南中原冶炼厂举办庆祝建党 100 周年表彰大会，全体党员重温入党誓词



河北东梁公司新党员合唱红歌



陕西太白公司开展缅怀革命先烈活动，参观张载祠纪念馆

案例 | Case

辽宁新都公司以中国共产党成立 100 周年为契机，深入开展党史学习教育，积极组织员工参加党建活动，2021 年 10 月 23 日，围绕“建党百年”主题，组织开展了“继承烈士遗志 传承红色基因 牢记初心使命”主题党日活

动。本次主题党日活动在锦州辽沈战役纪念馆举行。辽宁新都公司党员在烈士名录墙广场列队，正对辽沈战役纪念塔，庄严地举起右手，重温入党誓词。100 名党员摆出“100”的造型，开展“百人方队庆百年”活动，共庆中国共产党成立 100 周年。此外，辽宁新都公司党员来到梁世英烈士、张士毅烈士墓前敬献鲜花，致敬革命先烈，深切缅怀与追思。

此次活动的开展，切实增强了辽宁新都党建活动感染力，充分激发了党员参与党建活动的积极性，并有效激励党员树立崇高理想和坚定信念，增强自豪感和荣誉感。



辽宁新都公司开展“继承烈士遗志 传承红色基因 牢记初心使命”主题党日活

案例 | Case

江西金山公司组织党员前往怀玉山清贫园参观红色教育基地，并重温入党誓词。此次党日主题活动旨在寻访红色印记，缅怀革命先烈，接受革命精神洗礼。公司党员统一着工装，佩戴党徽，参观了清贫园、中国北山抗日先遣队纪念碑、中国北山抗日先遣队纪念馆，共同回顾了方志敏率领中国工农红军北上抗日先遣队北上抗日，历时 6 个多月，在皖南地区遭到国民党围追堵截，最后被残忍杀害，近千名红军战士血沃怀玉山的历史。

公司全体党员从党的历史和革命先辈的英勇事迹中汲取了力量，补足精神之“钙”，亲身感受到作为一名共产党员应有的责任感与使命感。此次活动有效地激励了公司党员坚定政治方向，端正价值取向，牢记中国共产党奋斗血泪史，感恩和热爱新时代美好生活，在工作岗位上全心全意为人民服务，开拓创新、锐意进取。



江西金山公司寻访红色印记，缅怀革命先烈

力行

高质量发展，力至而求精

- ◇ 管理创新注活力
- ◇ 科技创新添动力
- ◇ 资源开发提效力



营业收入
561.02 亿元

探矿投入
2.5 亿元

新增金属量
38.8 吨

利润总额
25.33 亿元

拥有省级研发平台
26 家

拥有 CNAS 认证检验检测中心
10 家



管理创新注活力

中金黄金牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，塑造有效创新管理机制，构建科学规范的制度体系，以高质量发展为目标，以培育和增强核心竞争力为中心，以各创新要素的协同创新为手段，积极推进管理创新，为企业发展探索出了新的路径，注入了新的活力，取得了良好成效。

规范公司治理

公司高度重视公司治理，进一步健全法人治理结构，完善决策程序运行机制。通过进一步完善公司各项规章制度、针对子公司开展规范运作自查等措施，持续推进公司规范运作工作的开展和治理水平的提高。



“上交所 2020 年度上市公司信息披露工作 A 级评价”
“最佳投资者关系奖”

对标管理提升

中金黄金深入推进对标世界一流管理提升行动，运用“要素建模法”，确定紫金矿业集团股份有限公司、山东黄金集团有限公司、招金矿业股份有限公司、云南铜业股份有限公司 4 家企业作为对标对象，通过对关键指标的对比分析，共梳理出了 10 个重点领域 31 方面的问题，制定了对标提升行动实施方案和对标提升工作清单。

01

深入开展对标提升行动，查找问题差距，强化精准对标，细化提升措施，补齐管理短板，集中力量推进各项目标任务落实落地。

02

建立对标提升工作情况调度机制，加大日常调研和督导力度，每季度对各部门和各企业有关工作情况展开调度，进行评价。

03

加强制度的审查和建设，推动对标领域一批制度改革更新，使公司管理制度更加科学规范、更加适应时代发展。

04

完善责任体系，加强组织体系，深化执行体系，不断提升执行能力和执行效率，综合提升企业软实力。

05

树立典范，内蒙古矿业有限公司、河南中原冶炼厂、湖北三鑫公司对标世界一流行动扎实有效，各项经济指标均有显著提升。



湖北三鑫公司开展对标管理提升培训活动

持续深化改革

中金黄金认真贯彻落实国企改革三年行动决策部署，围绕深化企业改革的总体工作目标，制定《改革三年行动实施细则》。公司成立全面深化改革领导小组，构建了高效的工作体系和督办工作机制，聚焦 5 大改革重点、45 项具体改革任务，不断推进改革走深走实，形成了锐意改革的氛围，激发了企业内生发展活力，取得了良好的工作成效。

2021 年经济绩效



476.31 亿元
总资产



561.02 亿元
营业收入



25.33 亿元
利润总额



0.35 元 / 股
基本每股收益



20.00 吨
矿产金产量



84.98 吨
精炼金产量



8.13 万吨
矿山铜产量



43.48%
资产负债率

全面质量管理

中金黄金致力于加强全面质量管理，大力弘扬创新精神、工匠精神，激发广大员工参与质量改进与创新活动的热情，提高全员全过程全方位质量管理水平。

组织参加 QC 小组成果发表赛和申报质量技术优秀奖

建立健全 QC 小组活动推进机制，组织下属企业参加第四届中央企业 QC 小组成果发表赛以及 2021 年度中国质量协会质量技术奖申报工作，认真挖掘优秀质量成果，积极申报 QC 小组成果和质量技术奖。

组织参加中央企业全面质量管理知识竞赛

组织下属企业参加国务院国资委科技创新和社会责任局与中国质量协会联合组织开展的中央企业全面质量管理知识竞赛活动，进一步普及全面质量管理知识，促进质量知识和技能的学习应用，提升企业质量管理水平。

廉洁管理

中金黄金坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，建立健全惩治和预防腐败体系，持续推进党风廉政建设和反腐败斗争，积极营造风清气正、奋发向上、干事创业的良好氛围，为企业高质量发展提供坚强保障。



坚定不移践行“两个维护”，持续强化政治监督。聚焦习近平总书记重要指示批示精神有效落实，着力推动落实国企改革三年行动等重大决策部署。



日常监督工作走深走实，监督执纪“四种形态”精准运用，监督治理效能持续提升。深入整治各项问题，紧盯关键少数，强化对“一把手”的监督。



一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深化拓展查办案件“后半篇文章”，取得更多制度性成果和更大治理成效。



纠“四风”树新风，作风建设抓常抓细抓长取得新成效。做好廉洁提醒，通报典型案例，切实以身边事教育身边人。



健全巡视整改落实机制，开展违规挂靠专项巡察，推动形成巡视巡察上下联动格局。



推动各类监督贯通协同，凝聚强大监督合力，健全完善系统集成、协同高效的监督体系，规范化法治化水平不断提升。

案例 | Case

中金黄金举办“奋斗百年路、启航新征程 -- 正风肃纪反腐永远在路上”党史廉政教育展，通过梳理党史纪检监察中的重要事件，深刻理解、准确把握新形势下纪律建设的新内涵新要求。



“奋斗百年路、启航新征程 -- 正风肃纪反腐永远在路上”党史廉政教育展

案例 | Case

2021年7月，内蒙古矿业有限公司开展党员干部传承好家风、家庭助廉活动，向321名党员及干部印发家庭助廉倡议书。坚持把家风建设作为落实全面从严治党的重要举措，不断创新家庭助廉工作模式，引导党员干部特别是领导干部重视家庭建设，廉洁修身、廉洁齐家，带头树立良好家风家教。



内蒙古矿业有限公司印发家庭助廉倡议书

守法合规

中金黄金不断加强企业法治体系建设，制定、修订了《中金黄金股份有限公司合同管理办法》《中金黄金股份有限公司法律纠纷管理办法》等制度，为企业守法合规经营建立制度保障。公司通过举办培训、座谈会、知识竞赛、法律讲堂等多种形式开展法治建设工作，增强了公司领导和广大员工的法治观念，做到人人学法尊法守法用法，将法律工作融入企业生产经营全过程。

案例 Case

辽宁新都公司通过传统条幅、电子屏宣传、举办应急普法作品征集展、组织法律法规教育培训等多种形式，在干部职工中广泛开展“12·4”国家宪法宣传教育活动，激发了广大员工学习《民法典》的热情，增强了公司的“法制文化”建设，让全体员工进一步树牢依法治企和依规经营意识。活动提升了企业防范风险的能力，为构建法制新都、维护国有企业形象夯实文化基础。



辽宁新都公司开展“12·4”国家宪法宣传教育活动

全面风险管理

中金黄金积极适应复杂多变的形势变化，持续强化全面风险管理能力水平，加强顶层设计，明确总体目标，理清工作思路，采取有效措施严格防范各种风险，持续加强市值管理。

做好信息披露，坚定投资者信心

公司发布公告 45 份，上网公告附件及备查文件 200 余项，无遗漏、无更正，全部符合上交所相关要求。通过加强与投资者沟通，有力应对债转股项目增发的股票两次解禁，确保了股价的稳定。

加强法制建设，维护公司权益

公司除知识产权维权外无新发或未结案件，做到了普通民事法律纠纷案件清零。嵩原冶炼公司环境民事公益诉讼案件、潼关矿业公司采矿权转让合同纠纷案等案件均取得良好结果。

加强内部控制，提升管理水平

完成公司和 9 家下属企业 2020 年内部控制现场抽查评价；积极配合国务院国资委违规投资经营专项督查和集团开展违规经营投资责任追究专项工作；整治财务会计信息虚假问题专项行动工作圆满收官。

科技创新添动力

科技创新是第一生产力，中金黄金不断加大科技创新力度，增强公司核心竞争力，不断增强发展动能，全面塑造发展新优势，推动实现更高质量、更有效率、更可持续发展。

坚持创新驱动

中金黄金实施科技创新发展战略，针对探矿、采矿、选冶等工艺流程的瓶颈，大力开展科技创新，进一步降低生产运营成本，有效解决技术难题，实现技术成果转化，向科技创新要效益。同时，公司通过积极开展小改小革，激发人才创新活力，提高科技对生产经营和企业发展的贡献率。

公司拥有
高新技术企业 **22** 家

科研平台建设与人才培养

中金黄金重视科研人才队伍建设，创新科研人才管理体制机制，鼓励各所属企业成立创新工作室和院士专家工作站，为科技工作者搭建干事创业平台。同时，不断完善科研人才激励机制，加大对技术人员的培训教育力度，培养一批结构合理、技术优良、创新能力强的科研队伍。

截至 2021 年底，
累计拥有省级研发平台 26 家
累计拥有省级劳模和工匠人才创新工作室 7 家
累计拥有院士工作站 2 家

案例 | Case

陕西鑫元公司深入践行工学结合，进一步加强校企合作，2021年7月7日，举行商洛学院、陕西鑫元公司实践教学基地签约授牌仪式。陕西鑫元公司将以此合作为契机，充分依托商洛学院的人才、科技和智慧支持，不断加强沟通，完善合作机制，创新合作模式，扩大合作领域，提高合作水平，努力形成优势互补、互惠互利、相互促进、双方共赢的良好局面。



陕西鑫元公司与商洛学院实践教学基地签约授牌仪式

案例 | Case

苏尼特金曦公司积极开展研发平台建设，2021年在原有乔永平创新工作室的基础上，又申报了以采矿、测量为主要研究方向的李江涛职工创新工作室，并获得了盟级资质，让全体采矿、测量技术人员参与到研发活动中，提升了创新活力。



苏尼特金曦公司乔永平创新工作室

科技成果产业化

中金黄金积极促进科技成果转化的成效，努力实现科技产业化、规模化应用，通过科技提高效益，促进公司的长远发展。

案例 | Case

2021年，内蒙古矿业有限公司积极落实科技成果的产业化应用，取得明显的经济效益。

“低铜废石环境污染预防及资源综合回收现场扩大试验研究”项目培育了有针对性的高效浸矿菌种，形成了生物堆浸-萃取-电积提铜工艺技术，为企业工业化应用提供了技术基础和设计依据，确保了环保技术的提前研发和及时供给。

加强新型铜捕收剂、新型调整剂的工业化研究与应用，优化铜钼分离作业浮选环境，保证了技术经济指标的稳步提升。

选矿创新工作室充分发挥科技人员技术优势，针对生产中的难题先后开展了5个技术攻关项目，通过半自磨机水平排矿技术研究应用、球钢球配比优化，处理矿量得到进一步提高。

皮带智能巡检机器人项目稳步推进，三系列1号皮带智能巡检机器人已试运行，效果明显。



内蒙古矿业有限公司科技成果证书



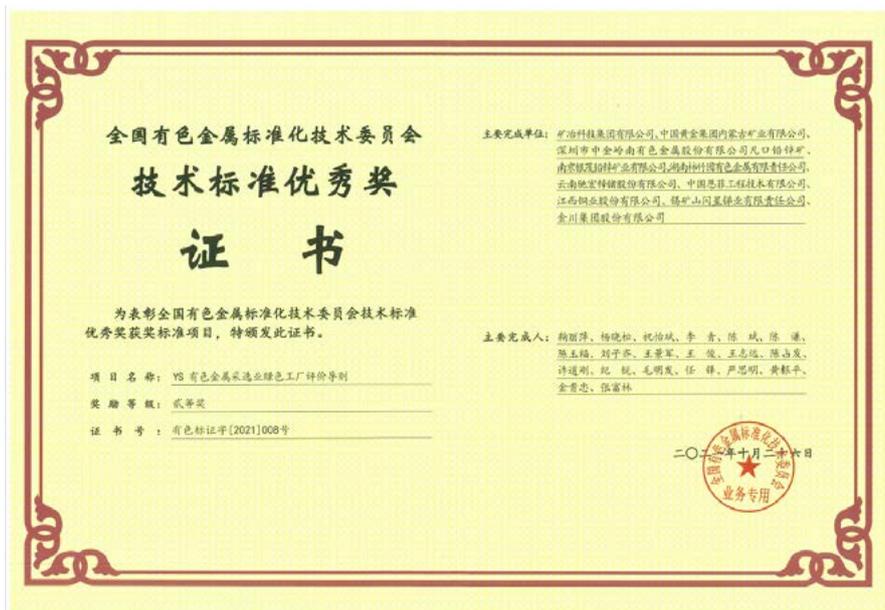
助力行业发展

中金黄金不断加强学术研究，积极参与行业交流活动，并参与制定行业相关标准，为推动行业健康稳定发展作出积极贡献。

案例 Case

近年来，湖北三鑫公司围绕产业发展需求，以关键技术标准、重要产品标准、基础标准、性能检测方法标准为切入点，大力推进标准研制和自主创新，积极参与行业及地方标准的起草修订工作，通过标准创新引领产业高质量发展，提高核心竞争力，目前公司已起草 2 项行业标准。

湖北三鑫公司参与起草的黄金行业标准《黄金选冶金属平衡技术规范金精矿焙烧工艺》（YS/T 3036—2020）经国家工业和信息化部批准发布。该标准由湖北三鑫金铜股份有限公司、长春黄金研究院有限公司、紫金矿业集团股份有限公司、内蒙古金陶股份有限公司联合承担起草，标准规定了黄金生产金精矿焙烧工艺金属平衡的术语、计量、取样、制样、分析、盘点、金属平衡要求和计算方法，适用于采用一段焙烧工艺或两段焙烧工艺处理金精矿黄金生产企业的金金属平衡工作，有效推动了行业发展。



内蒙古矿业有限公司获技术标准优秀奖证书



加强战略合作

中金黄金加强与各大企业、高校科研院所的合作，形成信息共享、资源共享、优势互补、强强联合的良好发展局面，实现互利共赢。

案例 Case

2021年12月3日，山东鑫泰公司与贵州大学深部地质科研战略合作协议暨产学研用基地揭牌仪式在鑫泰公司举行。贵州大学拥有高素质的各类地质专业人才和高水平的地质研究能力，近年来通过地质科研工作，在探矿增储方面为国内其他矿山作出巨大贡献。山东鑫泰公司为寻求深部找矿突破，尽快将本区深部地质资源潜力转化为生产储量，依托其技术力量开展地质科研战略合作。战略合作期为2021年12月~2024年12月，科研任务主要是在山东鑫泰公司探采矿权范围内，开展矿区构造应力场、预测深部盲矿体的赋存有利位置、对矿区物探异常的地质解译及再认识等研究工作，为深部勘查工作提供理论支撑。山东鑫泰公司期望通过本次与贵州大学开展地质科研战略合作，实现深部探矿重大突破，为公司的可持续、高质量发展提供坚实的资源基础。



山东鑫泰公司与贵州大学深部地质科研战略合作协议暨产学研用基地揭牌仪式



凌源日兴公司举行产学研联盟签约、剪彩、揭牌仪式

资源开发提效力

2021年，中金黄金弘扬“马上就办、真抓实干”的工作作风，克服了诸多不利因素的影响，围绕探矿增储、矿权管理等环节，创造性地开展资源开发工作，并全面提升资源综合利用水平，为企业的可持续发展提供坚强保障。

探矿增储

中金黄金进一步加强对重点矿集区和重要成矿带上矿山企业成矿地质条件的研究，集中资金和技术力量对重点项目进行重点勘查，加强过程管控，根据工程见矿情况，不断调整思路、优化设计，提高工程见矿率，降低探矿成本，并严格落实绿色勘查相关要求。此外，公司持续践行矿业权是企业核心资产的管理理念，进一步加强矿业权的督导和维护工作，并将全部矿业权进行分类、分级管理。

2021年



2.5 亿元
探矿投入



38.8 吨
探矿新增金属量



32.5 万米
总工程量



32 宗
延续矿业权



5 宗
新立探矿权

面积 **260.1** 平方公里

25.9 平方公里
增加矿业权面积

案例 Case

山东鑫泰公司依托公司院士专家工作站，与多家地质科研单位合作，深入开展深部探矿研究，加大深部探矿工作力度，在其探矿权范围内实施地表钻探工程。2020年至2021年，根据地质科研确定的探矿靶区，组织实施了深部探矿地表钻探10个钻孔，完成探矿工程量1.5万余米，取得了良好的探矿效果，施工钻孔在深部均揭露了厚大黄铁矿硅化蚀变带，带内见多层矿体。专家组通过为期3天的地表实地考察、钻孔岩心观察、并召开研讨会，提出了建设性意见。公司根据专家组提出的指导意见，继续深入开展深部探矿研究，努力提高探矿精准度和探矿效果，为公司发展提供资源支撑。



山东鑫泰公司与地质科研专家查看图纸

案例 Case

陕西太白公司召开了2021年成果总结暨2022年探矿增储与资源突破方案专题研讨会议，公司主管领导、生产技术部技术人员会同中国冶金地质总局西北局项目部，认真全面地总结分析了2021年度地质勘查成果，查找下一步找矿有利地段，确定下一步适用的工作方法和工作计划，并委托西北局项目部编制完成了《2021年成果总结暨2022年探矿增储与资源突破方案》，计划从2022年3月启动并实施该方案。

两化融合

中金黄金认真贯彻落实党中央、国务院的战略部署，按照国务院国资委《关于深入推进信息化和工业化融合管理体系的指导意见》要求，以及集团公司总体安排，深入推进两化融合工作步伐，加快转型升级和创新。截至 2021 年底，湖北三鑫公司、辽宁排山楼公司、陕西太白公司等 12 家企业通过了贯标，通过贯标的企业在成本控制、生产效率以及经济和社会效益方面均有很大的改善和提升。两化融合工作加强了信息化对战略的支撑能力，提高了企业可持续竞争优势。



智能矿山建设

中金黄金秉持“夯实基础，稳步发展，统一规划，分步实施”的原则，扎实推进智能矿山建设工作。公司充分发挥集中管控的作用，以全面推进信息化建设为主攻方向，以企业智能矿山重点工程建设为抓手，不断提高信息化支撑业务发展的能力。2021年，公司权属企业智能矿山建设在积极有序的管理下取得了良好的成果，已有多家下属企业开展智能矿山建设。智能矿山建设项目的推进，进一步保障了企业的安全运营，提高了生产效率，带来了可观的经济效益。

案例 Case

内蒙古矿业有限公司 5G 专网建设完成，露天开采无人驾驶运输系统开始应用 5G；矿区激光边坡雷达成功投入运行；皮带智能巡检机器人、移动端配电室巡检系统已上线，使用效果良好；深部开采项目完成 PCS 自动化控制系统全部功能；无人机采矿场三维实景建模项目已进入实施阶段。

河南中原冶炼厂完成了大型 MES 系统建设，Lims 实验室信息管理系统已经投入使用；启动“5G+ 无人驾驶，智能配矿行车”项目，完成了现场 5G 模组的搭建与测试工作，该项目是有色铜冶炼行业的首台套改造，获得了国家统放杯能源赛道的二等奖；深入开展了“5G+ 智慧物流”在金铜混合冶炼行业应用场景的研究，推动公司物流业务向多功能、网络型、智能型转型升级，进一步推进物流规范化管控。

湖北三鑫公司在国内多个先进矿山企业认真调研学习，结合自身实际情况，按需编制了企业智能矿山建设总体方案和预算，已报中金黄金和集团公司完成审批工作。

辽宁排山楼公司自筹资金大力推进信息化融合及电机车无人驾驶项目。该项目是辽宁省首个智能矿山建设项目，是辽宁省工信厅重点项目支持计划之一，并成功入选了辽宁省科技厅 2021 年度重点科技研发支持计划。



河南中原冶炼厂 MES 系统



辽宁新都公司自动化控制生产指挥中心



苏尼特金矿公司自动控制系统

矿产资源综合利用

中金黄金高度重视对矿产资源的综合开发利用，积极利用先进技术、工艺和设备，通过产学研合作最大限度地实现矿产资源综合利用，提升矿产资源综合利用效率。

案例 Case

内蒙古矿业有限公司坚持“科技兴企”战略，充分借助科技研发合作平台，提升自主创新能力，走出了一条资源高效综合利用的新路径。



一是加强采矿设计，采用动态三维可视化地质模型，精确掌握矿体空间分布规律，打破传统工业指标模式，降低矿石入选品位，运用精细化三维配矿平台，最大限度地将共生矿石、低品位矿石回收利用，提高了资源利用水平。2021年共利用铜平均品位0.20%、钼平均品位0.025%，低品位矿石1018万吨。



二是采用先进的选矿工艺布局，优化高端装备运行参数，充分发挥生产运营数字化优势，大幅减少生产设备数量，降低生产成本，实现生产管控自动化、智能化、高效化。



三是创新应用铜钼分离工艺关键技术，深入查找指标波动关键因素，提高了共生铜钼矿石资源回收率。2021年铜回收率87.53%、钼回收率70.23%、共生有用组分综合利用率为79.05%，实现了经济效益、社会效益、资源效益的高度统一。

持续优化采选工艺

中金黄金鼓励下属企业持续优化采选工艺，加强设备技术改造，强化现场管理，不断降低采矿损失率和矿石贫化率，提高采矿回采率和选矿回收率。

案例 Case

河北东梁公司选矿工艺控制主要依据为选矿流程的各项工艺指标。为了使现场工艺计算指标更为准确真实，流程样品取样的准确性与及时性尤为重要。河北东梁公司选矿厂采用氰化尾矿自动取样器，利用时间继电器与电动球阀实现尾矿自动取样。该取样器的应用降低了现场员工的劳动强度，保证了尾矿样品的代表性，为工艺问题分析提供准确详实的数据，为提升回收率作出有效的贡献。



河北东梁公司氰化尾矿自动取样器

笃行

建生态家园，笃志而昭美

- ◇ 绿色管理持理念
- ◇ 绿色生产降能耗
- ◇ 绿色矿山守生态



环保总投资

31370.43 万元

环保培训覆盖率

100%

二氧化硫排放量

141.40 吨

矿区生产电耗

178648 万千瓦时

化学需氧量 (COD)
排放量

75.52 吨

突发环境事件

0 次



绿色管理持理念

中金黄金深入贯彻落实习近平生态文明思想，牢固树立绿水青山就是金山银山理念，高度重视环境管理工作，把环境管理纳入企业文化建设，坚持生态环境保护优先，推动绿色发展，加强制度创新，促进资源节约利用，致力于打造“绿色黄金”，切实推动“美丽中国”建设。

完善环境管理体系

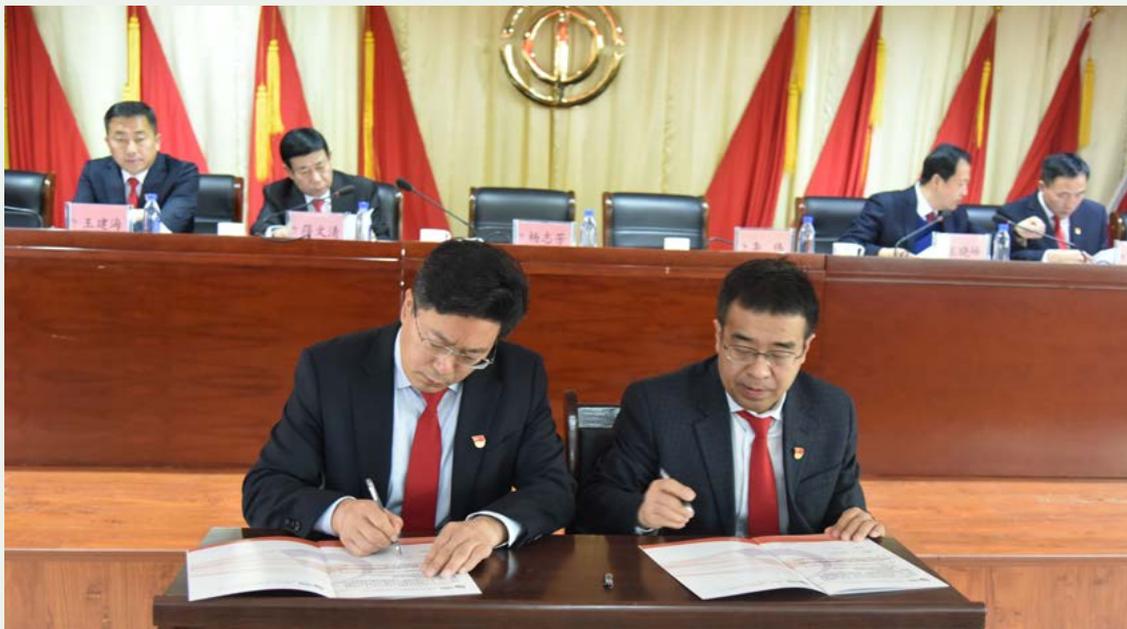
中金黄金积极建立并不断完善环境管理体系，形成横到边、纵到底的环保管理网络，将主要环保指标，重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任。各下属企业高度重视自身环境管理体系建设，建立了自上而下、贯穿公司各个部门的环境管理体系，确保环境安全更直接地纳入公司发展战略规划中。

案例 Case

苏尼特金曦公司成立生态环境保护管理委员会，委员会主任由董事长、党委书记担任，委员会常务副主任由总经理担任，委员会副主任由副总经理担任，成员由公司各部门经理、环保管理人员、兼职环保管理人员代表和群众代表组成。委员会下设办公室，主任由健康安全环保部经理担任，环保业务主要由健康安全环保部副经理、环保业务主管及环保员完成。此外，苏尼特金曦建立环境应急报告、环境监测、尾矿库环境管理、环境保护管理奖惩制度等 34 项制度，各级环境管理人员工作职责 8 项，各部门环境保护职责 8 项，构建了完善的环境保护管理体系。

案例 Case

包头鑫达公司为建立健全生态环境保护长效机制，由公司党委书记、董事长与班子成员，党委委员、总经理与各部门负责人分别签订《环境保护工作目标责任书》，形成各司其职、各尽其责、协同管控抓环境保护的强大合力。



包头鑫达公司组织签订《环境保护工作目标责任书》

环境影响评价

中金黄金要求各下属企业严格执行环境影响评价相关法律、法规和制度，所有新建、改建和扩建项目均需按要求完成环境影响评价及验收工作，在生产过程中始终按照环境影响评价要求进行管理，定期开展环境因素检测，保证各项指标符合排放标准。

案例 | Case

2020年10月，甘肃李子公司按照省、市、区生态环保部门要求，启动了矿山采选系统、尾矿库、砖厂3个项目的环境影响后评价工作。2021年，李子金矿和自有砖厂环境影响后评价工作在甘肃省生态环境厅完成了备案。为了更加深入地落实环境影响评价工作，甘肃李子公司积极贯彻落实《环境监测条例》《环境监测规范》和生态环保相关法律法规，开展环境监测工作。2021年8月成立了公司环境监测站，投资50多万元购置“岛津”原子吸收仪等环境监测设备设施，为环境检测工作的有效开展提供了保证。



甘肃李子公司“岛津”原子吸收仪

环保总投资



环境预警及应急机制

中金黄金建立健全环境应急体系，坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局，避免和最大限度地减轻突发环境事件对环境造成的损失和危害。公司建立起一支完备的应急管理队伍，在开展应急体系建设、应急演练和处置突发事件等工作中发挥重要作用，应急管理制度体系建设得到全面加强，应急保障能力不断提高。

各下属企业积极开展应急队伍建设和应急演练，形成以企业生产保障救援为主体，社会救援为依托的专职、兼职相结合的应急救援队伍体系。

案例 Case

2021年6月23日，江西金山公司开展尾矿库洪水漫坝事故及突发环境事件应急演练。此次模拟演练事件为：尾矿库因连日暴雨水位急剧上涨，很可能出现漫坝险情，同时大量山水夹带尾砂进入澄清区，导致库内水得不到充分澄清直接排出，尾矿水存在超标排放的风险，情况危急。如不果断采取有力措施，将会造成严重环境污染事件。

在演练中，公司应急抢险人员充分发挥召之即来、来之即干、干之必胜的精神，快速、准确、有序地控制了险情。本次演练提高了指挥部对突发事件的应急响应、指挥协调、现场处理、物资保障等应急能力，检验了应急预案和措施的可行性，为日后迅速应对汛期险情提供了宝贵的实践经验。本次演练任务取得圆满成功，达到了良好的演练效果。



江西金山公司开展尾矿库洪水漫坝事故及突发环境事件应急演练

环保培训与宣教

中金黄金持续加大环保培训和宣教力度，各下属企业积极开展多种形式的环保宣教活动，鼓励员工学习环境保护相关法律、法规、政策、制度，提高全员环保发展意识、环保操作技能和环保管理水平，引导广大员工参与到绿色企业创建中来，为公司持续发展打好环保基础。

案例 Case

河北东梁公司从3个方面开展环保宣传与培训。一是定期组织习近平生态文明思想专题培训，每年不少于6次，并且做到学习有签到、课件、影视照片，确保员工学习效果。二是以六五环境日为契机，通过制作宣传条幅、发放宣传手册等各种活动，积极宣传环保相关知识。三是每年对全体员工进行环境保护再教育，培训结束后进行考核，考核合格后方可上岗，对考核不合格员工重新培训。此外，河北东梁公司对员工建立了每人一档的环保教育培训档案，将教育情况及时记录在个人培训档案内，有效增强员工环境保护意识。



河北东梁公司开展环保知识专题培训

环保公益活动

中金黄金积极推动下属企业参与植树造林、环保宣传和环保咨询等社会环保公益活动，广泛宣传绿色环保，倡导绿色消费，展示矿山企业“要金山银山，也要绿水青山”的发展理念，引导全体员工从身边小事做起，以实际行动倡导低碳环保的生活理念。



苏尼特金曦公司响应世界环境日主题，开展捡垃圾公益活动

绿色生产降能耗

中金黄金倡导低碳、绿色、环保的生产生活理念，始终坚持绿色生产，主动扛起环保责任，持续激发绿色动力，全力唱响绿色发展主旋律。公司在生产生活中严格控制污染物排放，通过采购和使用环保原材料、淘汰高能耗设备、加强“三废”治理、使用清洁能源等具体措施，有效实现了节能减排。

采购和使用环保原材料

中金黄金鼓励各下属企业在采购活动中，推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。

案例 Case

河南金源公司在环保方面投资总计 6800 万元，引进和采用环保、高效的尼尔森等进口或国内先进设备，完成了重选设备改造、湿法除尘系统改造、井下节能灯改造，优先选用变频技术应用于矿山机电设备、尾砂填充采空区等一系列先进设备及技术，有效降低了生产粉尘和噪音，提高了生产效率，实现了节能减排，有效地促进了环境保护。

合同能源管理

实施合同能源管理，既可以降低企业的运行成本，又可以发挥节能服务公司的技术和设备优势。企业不需要投入大量资金，也不必承担相关风险，就可以完成节能技术改造。中金黄金鼓励下属企业以合同能源管理的方式实现节能降耗，树立企业节能减排的良好形象。

案例 Case

内蒙古矿业有限公司针对无法通过调整电机功率调节鼓风机风量的问题，与变频器厂家签订能源管理合同，采用节能效益分成的方式免费取得变频设备。采用变频调节后，转速降低，主设备及相应辅助设备磨损减轻，维护周期、设备运行寿命延长，从而实现节能降耗。此外，变频改造后挡板开度可达 100%，运行中不承受压力，可显著减少挡板的维护量，在使用变频器过程中，只需定期对变频器除尘，不用停机，保证了生产的连续性。

案例 Case

辽宁排山楼公司紧紧围绕集团公司全过程成本管控战略部署，将节能减排、合同能源管理工作作为重点工作来抓，以不断提高能源利用效率为核心，使能源消耗指标达到先进水平。辽宁排山楼公司与电力部门积极沟通，采取无功补偿、提高功率因数等措施进行合同能源管理，是集团公司内第一家实现直购电的企业，截至目前获得供电公司力率电费奖励已超百万元。

使用清洁能源

气候变化是人类面临的全球性问题之一，我国将碳达峰碳中和纳入生态文明建设整体布局，并提出 2030 年前碳达峰、2060 年前碳中和的“双碳”目标。推进清洁生产是推动生态文明建设的重要举措，也是工业可持续发展的一项重要战略。中金黄金积极响应碳达峰碳中和号召，主动顺应绿色低碳发展潮流，鼓励下属企业应用可再生能源，推进水能、太阳能等清洁能源在生产中的应用、示范和推广，助力“双碳”目标实现。

案例 Case

山东鑫泰公司按照国家碳达峰碳中和节能环保相关要求，始终将新能源、新技术的应用作为优先探索和研究的重点方向，本着“政府引导、项目示范、多元投资、共建共享”的原则和“存量分类覆盖、增量有效引导”的工作思路，认真探索绿色低碳循环经济的生产方式，积极吸收“阳光效益”。

公司经多方调研考察，决定引进分布式光伏发电系统，实现自发自用，余电入网。2021 年 8 月，山东鑫泰公司与烟台永固新能源公司合作，在公司选矿厂厂房顶安装的分布式光伏发电系统竣工，共安装光伏发电组件 648 块，组件发电总容量为 346.68 千瓦，按照年平均光照时间测算，此光伏发电系统日发电量约为 1500 千瓦时，电费单价较现行用电单价每度可降低 0.08 元，预计每年节省电费近 4 万元。光伏发电系统的引进有效实现了安全环保、节能减排、降本增效。



可再生能源使用量

2172

吨标煤



山东鑫泰公司分布式光伏发电系统

淘汰高能耗设备

中金黄金积极推动下属企业加强设备的更新改造，及时淘汰高能耗、高污染、低效率的设备，采用先进节能的高效设备，持续提升重点用能设备能效水平，提高公司能源利用效率。

案例 Case

辽宁二道沟公司积极淘汰落后工艺与设备，提升机械化、自动化水平，井下支护采用喷锚支护，井下运输电机车采用本质安全较高的蓄电池式电机车替代架线式电机车，共淘汰架线式电机车 45 台；竖井提升系统更换为 PLC 控制系统，淘汰了原来的继电器控制 3 套。

案例 Case

河北东梁公司目前已将燃煤锅炉全部更换为电能锅炉，从根本上杜绝了二氧化硫等大气污染物的排放，进一步提高了企业清洁生产水平。



河北东梁公司电锅炉取暖装置

减少废气排放

中金黄金秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废气对环境产生的影响。各下属企业对产生污染的工艺工序严格管理，密切监测，确保达标排放且逐渐减排。同时，下属企业对工业场地裸露地面实施硬化或绿化，在尾矿库和锅炉房的堆煤场设置防风抑尘网，配备洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效减少扬尘污染。

案例 Case

嵩原冶炼公司为有效落实节能减排，从两方面加强废气治理。

一是持续做好有组织废气治理，投资 350 万元对焙烧系统第三热交换器、吸收塔、电除雾、触媒进行更换维修。同时，在制酸尾气吸收塔、脱硫塔增设了在线监控设施，实现生产系统多级防控。通过技术措施，有效提高了制酸转化率和硫酸产量，减少了二氧化硫排放量，在保证制酸尾气排放达标的同时，降低了制酸尾气氢氧化钠的添加量，年节约成本 192 万元。

二是对精炼废气、污水处理无组织废气及化验室尾气进行改造治理，在达标排放的前提下，逐步减少了排放量。

减少废水排放

中金黄金持续挖掘减排潜力，鼓励下属企业开展工业废水和生活污水循环再利用，努力实现废水零排放。



嵩县金牛公司污水处理站

案例 Case

嵩县金牛公司在生态环保新形势的要求下，积极响应国家号召，投资 70 万元对现有的 3 个生活污水处理设施进行全面升级改造，并新建 6 个污水处理厂。截至目前，所有的污水处理设备均采用最成熟的生物氧化法处理工艺对生活污水进行降解处理，最终达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002) 一类排放标准。

减少固体废弃物排放

中金黄金指导下属企业全面加强固体废弃物处置工作，对固体废弃物进行分类管理，严格规范固体废弃物运输、贮存和处置环节，做到节地、节能和环保，最大限度减少固体废弃物的排放对环境造成的影响。

案例 Case

内蒙古矿业有限公司产生的固体废弃物主要是尾矿砂、炉渣、粉煤灰、废机油和污水处理站污泥。



尾矿砂 选矿工艺浮选分离后将含水尾矿用管道运输至尾矿车间，经过大型深锥浓密机初沉后，上层清液回用于选矿工艺流程，下层高浓度尾矿浆用管道输送到尾矿库堆存。膏体排矿工艺使尾矿干滩表面不离析、不扬尘，再利用局部覆盖防风抑尘网、洒水、覆土等手段加强尾矿扬尘的管控。



炉渣、粉煤灰 公司共计 6 台供暖锅炉，其中 4 台 20 蒸吨、2 台 4 蒸吨，均为燃煤热水炉，燃煤产生炉渣和粉煤灰委托内蒙古昊迪建筑材料有限公司进行综合利用。



污水处理站污泥 采用 MBR 生物膜技术，污水处理产生的污泥由满洲里星望维修服务有限公司运送至扎赉诺尔区垃圾填埋场统一处理。



废机油 大型设备润滑、维修产生的废机油暂存至危废库，定期委托通辽市鑫达废油回收有限公司进行处置，并上报地方环保部门备案。

绿色矿山守生态

中金黄金始终高度重视绿色矿山建设工作，积极践行绿水青山就是金山银山理念，将绿色发展贯穿企业发展始终。各下属企业在中金黄金的影响下，投入大量资金，多方面开展绿色矿山建设工作，生态建设取得显著成效。



安徽太平公司绿色矿山一角

生态恢复与重建

中金黄金遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，坚持“边开采、边治理”的原则，根据矿山所处的区域、自然地理条件、生态恢复与环境治理的技术经济条件，宜耕则耕、宜林则林、宜草则草，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，努力提高矿山生态环境保护和恢复治理水平。

案例 Case

河北东梁公司坚定不移走生态优先、绿色发展之路，不断营造绿色发展氛围，塑造绿色发展文化，践行“不忘初心、牢记使命，努力打造花园式绿色矿山”的新管理理念，用实际行动展现绿色矿山的新形象，树立绿色矿山标杆。



河北东梁公司绿色矿山建设

案例 | Case

截至 2021 年底，河北金厂峪公司已经投入环保资金 1800 万元。其中，投入资金 440 万元，将低品位矿石倒运到选矿厂加工处理，并对原场址进行生态修复，栽种紫穗槐 20 万株，松树 2200 株；投入资金 460 万元，对旧排土场进行生态恢复，栽种紫穗槐 40 万株，松树 2500 株；投入资金 420 万元，对三道沟、金厂峪沟排土场进行生态恢复，栽种紫穗槐 60 万株，松树 4000 株。



河北金厂峪公司矿区生态恢复效果

矿区地质灾害防治

中金黄金扎实做好地质灾害防治工作，有效防止地质灾害的发生，全面提升地质灾害应急管理水平和综合能力，各下属企业编制了《突发性地质灾害应急救援预案》，最大限度地避免和减轻地质灾害造成的损失。

案例 | Case

陕西太白公司采取七大措施进行矿区地质灾害防治，有效推进生态保护及安全生产。

1. 对井下 1337 中段部分区域进行了封堵，同时已完成地面塌陷区域塌陷坑填充、削坡、修复台阶工作，目前正在修筑截排水沟等设施。
2. 制定《泥石流自然灾害防范安全管理规定》，并以红头文件形式下发，严格执行强降雨等极端天气停产撤人措施，形成长效机制，坚决杜绝类似事件发生。
3. 委托资质单位开展采空区地面塌陷专项调查工作，编制公司《采空区地面塌陷调查报告》，明确了地面塌陷工程治理及覆土绿化的具体措施，为公司地质灾害预防提供强有力的保障。
4. 对现有安全避险“六大系统”进行再延伸、再完善，并经公司领导及专业技术人员多次讨论通过，该项工作目前正在积极推进。
5. 汛前对易滑坡区域进行全面排查，针对存在的问题，采取有效预防措施，同时对原有截排水沟和拦渣墙进行检查，有损毁缺失的及时进行修缮。
6. 汛期加强对重点防范区域的巡查检查力度，同时积极与气象部门沟通，提早获知暴雨等极端天气信息，提前进行预警提示。
7. 认真做好 24 小时应急值班值守，关键区域、重点部位安排专人进行盯防，确保万无一失。

善行

持安全底线，善作而善成

- ◇ 安全生产管理
- ◇ 安全生产文化
- ◇ 安全生产投入

河北东梁公司2021年“安

落实安全责任

安全生产投入
42530.30 万元

安全教育培训次数
1226 次

安全教育培训人次
41531 人次

安全教育培训覆盖率
100%

“安全生产月”活动启动仪式



安全生产管理

中金黄金深入贯彻学习习近平总书记关于安全生产的重要论述，进一步提高安全意识，强化临时作业、高风险作业执行审批制度，加强尾矿库、采空区、顶板管理 3 项重点工作，狠抓施工队安全管理，提升机械化、自动化装备水平。

案例 | Case

甘肃中金公司通过压实各部门主体责任，进一步完善了公司安全生产责任体系，确保了安全生产在每个环节都有人抓、有人管。



更新完善了安全管理组织网络图，明确了公司经营层和各部门安全管理责任。



编制印发了公司 2021 年度健康安全环保、教育培训和应急预案演练等工作计划，制定并配合两当县人民政府进行 2021 年度防汛抢险演练工作。



严格执行生产班组班前班后会制度，认真组织员工进行安全生产相关知识的学习，加强生产现场安全确认和检查工作。

案例 | Case

辽宁排山楼公司通过优化安全技术措施，提升了现场安全管理。

01 为了保障球磨检修时的安全，选矿厂自行研究制作了球磨爬梯，避免了员工上下球磨滚筒时踩着螺栓爬的安全风险。

02 采购了破碎锤代替二次爆破，降低了员工作业安全风险，避免了物体打击及高处坠落事故的发生。

03 为员工配备了集呼叫联络、拍照、摄像、紧急求救多种功能于一体的智慧矿灯，可与井下人员定位系统联网。智慧矿灯之间有相互通话功能，便于使用人员之间的联系，其拍照与摄像功能可对整个作业过程、监管过程施行全程信息采集存储，便于后期信息处理整合。

04 采用螺旋支柱，利用螺旋升降原理，形成支护。在掘进工作中，可随掌子面掘进进度及时跟进支护，保证掘进作业人员安全。



安全生产 标准化建设

中金黄金持续推进安全生产标准化工作，要求所属企业建立健全安全生产规章制度，及时办理相关安全生产许可证换证工作和安全生产标准化复评工作，保证了安全管理的规范化、标准化和制度化，提升了本质安全水平。



内蒙古矿业有限公司安全生产标准化运行管理信息系统手机端



辽宁排山楼公司非煤矿山安全生产标准化证书

安全应急管理

中金黄金高度重视应急管理机制建设，建立并完善安全生产应急管理制度体系，要求下属企业定期组织开展应急救援演练，通过实操演练检验应急预案的实用性和可操作性，以提升企业应急处置和应急救援的能力。



安徽太平公司举行消防应急演练



山东鑫泰公司举行井下透水事故应急救援演练

案例 Case

2021年8月至9月，东桐峪持续降雨，导致峪道内河水暴涨。潼关矿业公司选矿厂位于道路西侧且地势较低，汛情紧急。为保护选矿车间设备设施安全，选矿厂第一时间上报公司，并组织党员干部、员工10余人对水流进行封堵，将装入砂石的编织袋逐层码放在车间门口，防止道路上的泥水进入选矿车间，并准备砂石及备用沙袋，密切关注水流变化，做到万无一失。公司领导深入防汛现场指导，提出了工作要求。经过两个多小时的努力，有效防止了水流进入选矿车间。



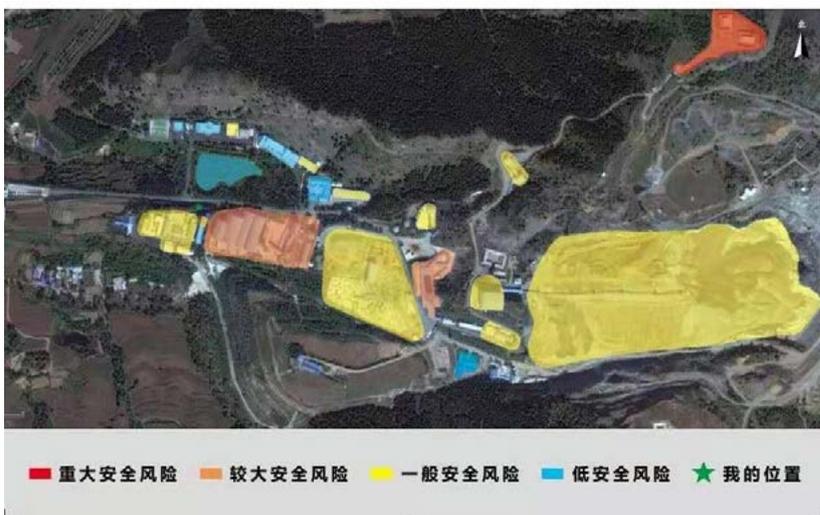
双重预防机制建设

开展“双控”体系建设是矿山企业实现安全管理的重要内容，也是企业预防事故发生的根本途径。中金黄金始终坚持“一切事故皆可预防”的原则，着力构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，推进公司安全生产信息管理平台建设，保障事故预防工作的科学化、信息化、标准化。

安全风险分级管控机制

中金黄金根据企业安全生产风险等级将下属矿山、冶炼企业分为 ABCD 四类进行安全管理，并要求下属企业积极开展安全风险辨识工作，全面掌握生产现场存在的风险，及时进行风险评价与等级判定，从而进行有效控制，达到事前预防、消减危害、控制风险的目的，努力提升安全管理水平和安全保障水平，有效防范安全事故的发生。

辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司风险分布图



案例 Case

河南中原冶炼厂建立风险分级管控体系：



确立风险点

按照“一厂多点”的思路，确定风险点，以工艺系统特征段、行政划分单元、地理位置、工艺装置、设备设施、生产区域或作业活动为单元，科学划分风险点。



辨识危险源

按照“一点多源”的思路，以能量险源辨识方法或危险有害因素辨识方法，辨识找全风险点内危险源，辨识危险源所具有的能量、能量物质或危险有害因素。



确定风险特性

按照“一源多险”的思路，以危险有害因素分析法，对每一类危险源，逐一研究分析存在的危险有害因素及其存在的风险特性。



评价风险等级、制定管控措施

按照“一险多措”的思路，选择作业条件风险分析法（LEC），对危险源所具有的安全风险逐一进行可能性、严重程度、频繁程度的定量评价，评判风险等级；以控制风险、隔离风险、转移风险、替代风险等方法，对被控措施的齐全、可靠性进行评价，补充制定对防控风险管用有效的匹配化配套措施。

隐患排查治理机制

中金黄金要求下属企业积极开展隐患排查治理工作和安全大检查活动，做到全方位、无死角，并对检查出的安全隐患制定整改方案，明确整改时间节点，确保按时保质整改到位，形成隐患排查整改闭环管理，建立隐患排查治理长效机制，促使安全管理目标由零工亡到零伤害转变。



新疆金滩公司开展用电安全专项检查和特种设备现场检测工作

案例 | Case

甘肃李子公司加大了安全隐患排查治理力度，建立了安全、技术、设备、调保等部门协调联动隐患排查机制，形成了公司月度大检查、专项检查、日常巡查、每周通报和各单位每周自查的管理模式，抓标准、抓落实，进而减少了“三违”行为。2021年，公司开展了8次安全生产大检查，共检查发现安全问题459条，整改完成459条，整改率达到100%；下达隐患整改通知书19份，整改通报19份，查出隐患185条，整改率100%；在日常检查中，现场下发整改通知书、检查整改通报，落实专人负责及时督促整改销案，做到了安全检查和隐患整改闭环管理。

危险化学品管理

中金黄金要求下属企业制定危化品管理制度，严格按照制度存储、运输、使用危化品，同时加强危险物品从业人员培训，加大对危险化学品的安全管理力度，切实保障企业和员工的生命财产安全。



苏尼特金矿公司盐酸库检测系统

案例 | Case

内蒙古矿业有限公司强化接触危险化学品各主要部室、生产单位负责人及相关业务人员的管理思想认识，加强危险化学品购进、存储、使用环节中的管理，严格监控危险化学品的流向、流量，严格按照危险化学品安全管理条例执行，严格执行双人双锁管理方式，明确管理人，专人专管确认使用量、控制存储量。加强对危险化学品领用出库审批流程的专项管理、加强对存储环境的视频设备检查管理工作。

易燃易爆品管理

中金黄金要求下属企业严格按照《民用爆炸物品安全管理条例》等相关法律法规，强化对炸药的管理，根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，确保爆破人员接受专业培训后方可持证上岗，严禁安排无证人员从事炸药的领取、运输、爆破工作，并定期检查爆破器材的储存、搬运、领用、保管、销毁等环节，保障员工生命安全和企业财产安全。



凌源日兴公司组织涉爆从业人员观看警示教育片

案例 Case

山东鑫泰公司为进一步加强爆炸物品及涉爆作业的安全管理，防止火药爆炸和放炮事故及爆炸物品丢失事件发生，成立了爆炸物品和涉爆作业管理专班，负责全方位监督管理爆炸物品和涉爆作业的规范化、精细化和严格化。专班组成人员均为经过地方公安机关专项培训，取得涉爆相关管理证书的人员。另外，针对爆炸物品管理与使用过程，专班分为地表与井下两个监督小组，为实现爆炸物品和涉爆作业管理的规范操作、安全运行提供了有力保障。

外委施工队安全管理

中金黄金严格按照国家《安全生产法》《矿山安全法》及《非煤矿山外包工程安全管理暂行办法》（安监总局令第62号）的法律法规和《中国黄金集团有限公司外包采掘（剥）工程安全管理办法》要求，规范施工队管理，对施工队开展一体化管控，将施工队作为企业车间纳入企业整体生产计划和业绩考核中，并建立清退机制和黑名单制度，确保施工队安全生产。



辽宁排山楼公司检查十九局项目部井下现场安全管理情况

案例 Case

甘肃李子子公司根据国家矿山安全监察局关于加强地下矿山外包工程安全管理的有关要求，进一步加大对外委施工单位的整治力度。一是将原6家施工单位整合为1家，选择资质符合要求、诚信度高、实力强的队伍，其余队伍有序清退；二是强化项目负责人、安全技术管理人员、特种作业人员的配备和履职管理；三是严格劳动用工管理，规范缴纳各项保险；四是完善公司生产安全机构建设，充实一线专业人员，严格生产技术、安全、设备等管理工作，将施工单位作为公司一个车间纳入一体化管理。

尾矿库管理

中金黄金始终重视尾矿库的安全管理，不断完善尾矿库管理制度。在建或在用尾矿库的安全设施建设均严格执行“三同时”制度；建立在线监测系统，密切观测库内积水和坝体变化情况；安排专职尾矿库工作人员做好坝体巡回检查工作并做好记录，保障尾矿库的安全运行。



江西三和公司尾矿库应急救援演练



山东鑫泰公司尾矿库通过安全生产许可证延期核查

案例 Case

内蒙古矿业有限公司按照《尾矿库安全监督管理规定》《尾矿库安全技术规程》等法律法规加强安全管理。

1. 扎实做好尾矿库在线监测系统日常维护管理，保证监测设备稳定运行；
2. 严格按照尾矿库排矿计划排矿，对浸润线、干滩长度、坝体表面位移、内部位移、库内水位、雨水量等数据实时管控；
3. 做好日常安全检查及汛期安全检查，保证排洪设施畅通，及时消除安全隐患和问题；
4. 加强员工日常安全教育培训，不断提高员工的安全素质。

安全生产文化

安全文化建设

中金黄金狠抓安全文化建设，不断创新和丰富安全文化内容及形式，制订了一系列行动方案，并利用“安全生产月”活动、安全角、文化长廊、安全雕塑、安全标语、微信群、多媒体等多种方式不遗余力地宣传，使每个员工参与到安全文化建设中去，强化员工的安全意识和能力，提高安全管理人员水平，营造良好的安全氛围，让员工从思想上的“要我安全”向“我要安全”“我会安全”转变，打造本质安全企业。



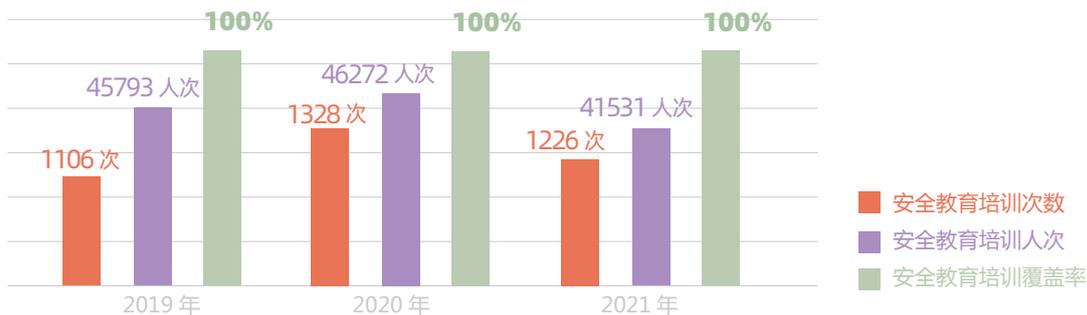
潼关冶炼公司“安全生产月”活动宣誓



江西三和公司开展安全消防宣传活动

安全教育与培训

中金黄金始终重视安全教育与培训，制定了安全教育培训考核制度，不断完善安全培训机制，有效落实各类安全教育培训。同时，鼓励下属企业创新安全教育培训方式，制订公司全员安全教育培训计划、培训大纲，明确各级安全教育培训的责任单位、培训人员、培训频率、培训内容及时间要求，建立标准化考试程序，逐步探索建立一套适合中金黄金的安全生产培训和管理模式，为安全生产奠定了坚实基础。



河北东梁公司开展《安全生产法》学习宣传贯彻活动



辽宁新都公司安全员向员工讲解应急设施的正确使用



安徽太平公司荣获 2021 年度淮北市“安康杯”职工安全生产和职业健康知识竞赛一等奖



江西三和公司开展安全知识竞赛活动

案例 Case

辽宁二道沟公司立足企业实际，牢固树立“大培训”理念，全力建设安全教育、安全培训、安全技能“三合一”安全教育培训体系，着力提升安全培训工作质量和矿山从业人员素质，为推动企业安全生产提供了有力支撑。公司现有专职教育培训管理人员 4 人，专职、兼职培训师 17 人，其中理论培训师 9 人，实操培训师 8 人。建成培训理论教室 1 个、多媒体教室 1 个、微机教室 1 个，形成了以多媒体培训教室为核心，以微机室和理论教室为支撑，以公司各工段为基础的职工安全培训基地网络，每年可完成各类人员安全培训近 2000 人次，从业人员培训率和持证上岗率达到 100%。

安全生产投入

42530.30 万元

2021 年-安全生产投入

37700 万元

2020 年-安全生产投入

20612.18 万元

2019 年-安全生产投入

重大设备事故
重大火灾及爆炸事故
重大交通事故
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数
危险化学品严重泄漏事故次数

0

次

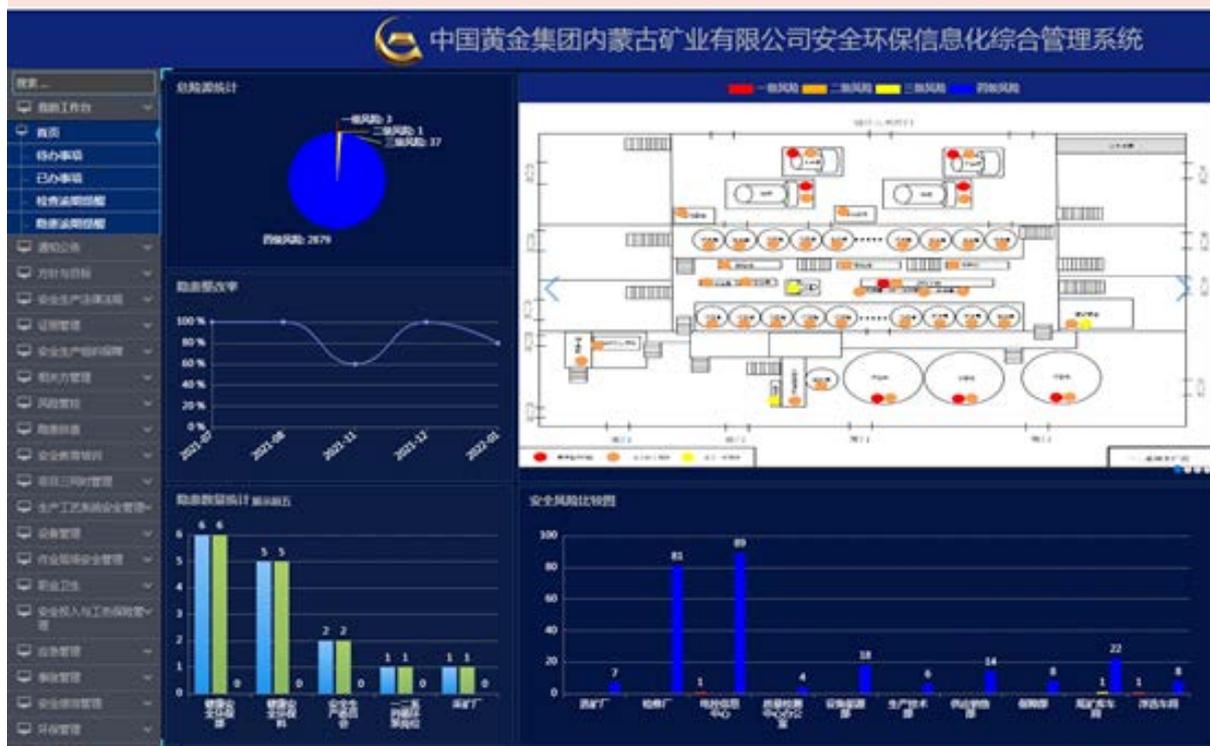
100%

特种设备检验合格率

案例 | Case

甘肃李子公司 2021 年进一步完善了信息三大系统功能，对已建井下安全避险“六大系统”进行了功能性扩展延伸，以尖草湾 6 线竖井为主，投资约 321.5 万元，向公司 2 个矿区 11 个坑口、中段、盲区增设通讯电话、摄像头各 40 部，确保矿区人员入井登记统计、井下生产人和物状态的实时监测、监控、联络，提升了本质安全。

内蒙古矿业有限公司结合双重预防机制、安全生产标准化和环保管理特点要求，先后投入 239 余万元用于开发该信息化系统平台，实现了安全动态化、程序化管理、各级之间网络协同工作、信息共享，并有效降低成本。



躬行

守员工幸福，躬履而至仁

- ◇ 保障员工权益
- ◇ 助力员工成长
- ◇ 关心员工生活





员工总数
22174人

女员工
4307人

女性管理者人数
702人

少数民族员工
2757人

保障员工权益

中金黄金严格遵循国家《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与入职员工建立劳动关系、签署劳动合同，维护员工的合法权益，构建和谐劳动关系，同时为员工提供健康、安全的工作和生活环境，帮助员工成长，提升员工归属感，促进公司持续健康发展。



员工构成



截至 2021 年底，员工总数 **22174** 人



少数民族员工 **2757** 人



残疾人雇佣人数 **228** 人



女员工 **4307** 人



女性管理者人数 **702** 人



员工流失率 **2.45%**



员工满意度 **98.78%**

平等雇佣

中金黄金为员工提供平等的就职、培训、晋升机会，尊重每一位员工的背景与文化。报告期内，公司在招聘、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况等歧视政策，无违法现象。同时，公司也注重保护劳务派遣工、实习生等各类用工人员的各项权益。

保护员工隐私

中金黄金在招聘、入职、工作各个环节注重保护员工隐私，建立信息保密管理、档案管理等相关规章制度，并设有专职人员做好档案保密管理工作。

超时工作报酬与带薪休假

中金黄金依法实行每日 8 小时，平均每周不超过 40 小时的工作制度，如确需安排员工加班，公司为员工安排调休或按照法律规定支付相应超时工作报酬。严格执行国家休假相关规定，保证员工合法带薪休假权益。

完善薪酬福利体系

中金黄金不断完善员工薪酬福利体系的建设，优化收入分配制度，为员工足额缴纳“五险一金”、落实员工带薪休假制度、积极引导企业建立企业年金，同时按照国家实施的新个税政策，对员工子女教育、住房、租房、抚养老人、继续教育 5 项费用支出进行专项附加扣除，提高员工当期收入。

为保障员工工作的主动性，提高员工对企业的满意度，促进员工为公司创造更多价值，公司为非京籍员工申请办理北京市工作居住证，为非京籍留学回国人员及应届毕业生申请在京落户；同时建立补充医疗保险，提高医疗费用报销比例，减轻员工的医疗负担。

案例 | Case

河南中原冶炼厂遵循按劳分配、效益优先、兼顾公平的原则，坚决执行岗位绩效工资制度，注重优化内部分配结构，不断完善薪酬方案，确保薪酬管理科学化、制度化、规范化。2021 年，员工收入稳步增长，实现了经济效益与员工收入同步提升，通过修订《工资调档办法（试行）》和《关于提高大学毕业生招聘待遇的通知》等措施，逐步健全员工收入正常增长机制，保证了员工队伍的稳定。

坚持民主管理

中金黄金坚持民主集中制，严格履行“三重一大”工作制度。企业生产经营的重大决策、重要项目安排、大额度资金运作事项及重要人事任免等重大问题坚持集体讨论决定，主要负责人民意识强，能够广泛听取各方面意见建议；各企业每年定期召开民主生活会，并在准备过程中广泛征集员工对企业、领导班子及班子个人意见、建议及诉求，在会上开展讨论；注重发挥员工民主管理、民主参与、民主监督的作用，建立工会组织以及以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。



江西三和公司组织开展民主生活会



100%
参加工会的员工比例

案例 | Case

甘肃李子子公司开办了企务公开栏、微信群、QQ 群，对绩效考核结果和工资等员工敏感的问题及时在公开栏公布，随时听取员工对敏感问题的建议与意见，及时改进工作；设立总经理信箱，设立“总经理接待日”，凡投信箱内容均作处理答复；重视员工上访反映的本部门问题，经核查属实者，立即照章办事；企业高层通过各种渠道了解呼声，倾听建议，关心疾苦，力争作员工的知心朋友；充分发挥职代会和工会的作用，架起企业高层与员工间沟通的桥梁和纽带。

职业健康管理

中金黄金严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等相关法律法规的要求，按照集团公司总体部署和地方职业卫生监管部门要求，进一步加强职业健康管理，健全管理制度，完善职业健康管理档案，开展作业场所职业病危害因素检测，全面保障员工职业健康。

职业病防治

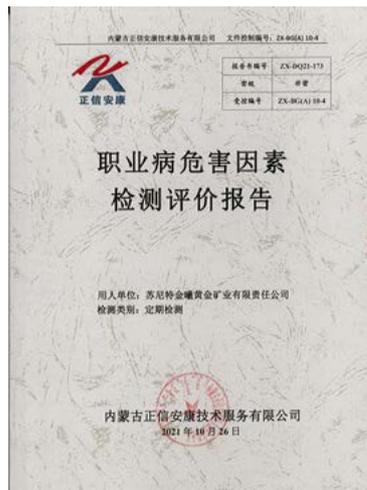
中金黄金根据国家法律法规的要求，不断加强职业病防治工作，提高职业卫生管理水平，组织从业人员的岗前、岗中、离岗的职业健康体检，保障员工健康。

0
年度新增职业病数

100%
体检及健康档案覆盖率



陕西太白公司组织全体员工做职业健康体检



苏尼特金曦公司职业病危害因素检测评价报告

案例 Case

凌源日兴公司采取积极有效的措施，进一步加强尘毒等职业危害的治理，有效减少和控制了职业病的发生。

1. 通过下掘混合井、北风井，完善了机械通风系统，实现两翼对角式通风，保证风流畅通，降低尘毒的浓度，使井下的作业环境得到了改善，保证了员工的正常作业条件。
2. 利用机械化换人、自动化减人，使作业人员远离职业危害。
3. 选厂通过扩能改造，浮选将实现全自动添加药剂，避免员工受到职业危害；浮选车间内安装排气扇，实现空气对流，从而净化空气。
4. 针对选厂球磨车间的噪声危害，设置了噪声隔离间，所有作业人员配备防噪声的耳塞，避免受到噪声危害。
5. 对各作业现场进行了一氧化碳及粉尘浓度的检测，并通过安全确认，保证了一氧化碳浓度及粉尘的浓度都在允许作业的标准值范围内，否则坚决不准员工进入现场作业。

职业安全健康培训

中金黄金始终重视职业安全健康培训，要求下属企业积极开展员工职业安全健康培训工作，普及职业卫生相关法律法规、职业危害控制与卫生知识，宣传职业病防治法等内容，增强员工职业健康防护意识。



苏尼特金曦公司开展职业病防治法宣传周培训活动

案例 | Case

湖北三鑫公司组织职业卫生管理人员参加省、市和公司职业卫生培训。同时对从业人员进行上岗前的培训和在岗期间的定期培训，普及职业健康知识，督促从业人员遵守职业危害防治的法律、法规、规章、国家标准、行业标准和操作规程。采用图文展示、宣讲手册、电子滚屏、一对一宣讲、有奖问答、劳保防护用品穿戴找茬、影片宣教、班前会检查、聘请省市专家集中授课等多种形式开展职业安全健康培训。

工作环境和条件保障

中金黄金严格要求下属企业依照相关法律、法规，为员工创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并不断改善工作场所的环境和条件，采取措施为员工提供职业卫生保护。



凌源日兴公司新建工段长办公室，改善员工办公环境

案例 | Case

内蒙古矿业有限公司所属区域的作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求，并按照《建筑照明设计标准》的要求，定期对作业场所的照明度进行检测，做好照明设施的维护、更换，为员工创造舒适的工作条件。同时根据生产特点、实际需要和使用方便的原则设置了相应的辅助用室，主要包括办公室、宿舍、食堂、卫生间等。

疫情防控管理

面对新冠肺炎疫情的来势汹汹，中金黄金高度重视疫情防控工作，要求下属企业按照当地政府要求，加强疫情防控，完善联防联控机制，时刻绷紧疫情防控这根弦，抓紧抓实抓细常态化疫情防控工作，保障员工能够安全有序地投入工作。



辽宁新都公司组织全体员工接种新冠疫苗



湖北三鑫公司纪委监督检查疫情防控工作

案例 Case

2021年10月，甘肃省及天水市疫情形势严峻，甘肃李子公司以高度的政治站位和强烈的责任担当，超前谋划，精心部署，进一步完善联防联控工作机制，及早储备生产生活和防疫物资，抓好公司自身疫情防控责任的深入落实，并多次与地方政府协调沟通，强化联防联控。疫情防控期间，公司董事长、总经理带领全部班子成员、全体党员干部员工及外委施工单位始终坚守岗位。在全体人员的共同努力下，公司无人感染，无密接及次密接人员，全体人员身体状况良好。

助力员工成长

中金黄金坚持“人才强企”战略，积极推进人事制度改革，完善人才培养制度，注重高质量人才的发掘和引进，建立多元化职业发展通道，探索更加符合公司发展实际的人才培养方式和方法，建立精干高效的人才队伍，提升公司的核心竞争力。



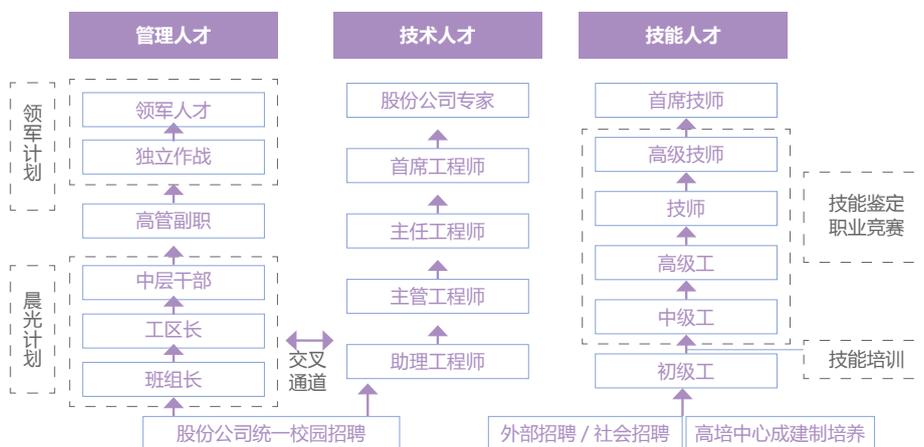
安徽太平公司荣获“全国五一劳动奖状”



内蒙古矿业有限公司荣获“全国五一劳动奖状”

职业发展通道

中金黄金不断完善人才梯队建设，畅通职业发展通道，搭建员工成长平台，培养和造就了一批高素质、高技能干部人才队伍，为企业的发展提供了有力的人才保证。



员工培训

中金黄金按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕管理人才、党务人才、技术人才、技能人才4支队伍建设，有针对性地做好员工的教育培训，大力推进人才素质提升工程，并根据实际人员需求开展招聘和培训，切实提高人才队伍的综合能力。

全员全覆盖的立体培训体系

管理人才	党务人才	技术人才	技能人才
企业主要负责人 总部门经理	党委书记	股份公司专家	首席技师
企业高管副职 总部门经理	党委副书记 纪委书记	首席工程师	高级技师
中青年骨干 总部处长	基层党支部书记 党群工作部长	主任工程师	技师
晨光计划 英才计划	党务骨干	主管工程师	高级工
应届大学毕业生	普通党员	助理工程师	中级工
			初级工



安徽太平公司组织钳电工参加职业技能等级鉴定



山东鑫泰公司举行调度员岗位练兵大比拼竞赛活动

案例 Case

疫情防控期间，中金黄金利用信息化手段培训推动审计人才队伍建设：

- 2021年3月初公司召开了内部控制评价实操专项网络视频会议，聘请专业内控评价老师通过视频对下属企业内部审计进行有针对性的培训工作。
- 针对下属企业普遍存在的合规管理不规范等缺陷，审计部搜集国家相关部委所有法律法规制度汇编，通过微信群分享给各企业，要求各企业对照自查自纠，进一步规范管理。
- 以网络视频会议形式组织2021年研究与开发专题风险管理网络培训会，针对下属重点企业科研、财务及内部审计管理人员涉及的科研过程管理、财务核算管理、纳税申报管理等内部控制方面进行专项培训，进一步规范下属重点企业科技研究与开发的合规管控，积极应对重大税收风险。

关心员工生活

中金黄金不断优化员工的工作环境，给予员工人文关怀，鼓励员工强健体魄，平衡工作和生活，做到劳逸结合，实现工作与生活相平衡，在愉快的工作生活中享受职业生活的价值感与满足感。



湖北三鑫公司荣获“全国模范职工小家”称号



江西三和公司为一线员工“送清凉”

案例 Case

- ① 中金黄金为员工购买生日礼物、公园年票，成立兴趣小组，提供传统“三节”福利，更换健身器材。
- ② 湖北三鑫公司为-620米中段候罐硐室作业人员开辟用餐区，有效解决了井下员工用餐难的问题。
- ③ 辽宁新都公司采购新的通勤车，缓解员工上下班交通难的问题。
- ④ 河南中原冶炼厂对老生活区改造升级，供水、供电、供气、物业管理全部实现社会化管理，老旧社区换新颜，便捷了员工的生活。
- ⑤ 苏尼特金曦公司职工活动中心全天对员工开放，全年无休，舒适、整洁的活动场地吸引诸多员工参与到日常健身活动中。

关爱女性员工

中金黄金严格遵守国家相关法律法规，杜绝性别歧视，积极维护女性员工的合法权益，保障女性员工的产假和哺乳假权益。同时鼓励女性员工发展职业目标，保障女性员工的任职或发展机会，增强企业的凝聚力和竞争力。



河北东梁公司组织开展2021年“三八”妇女节联欢活动



凌源日兴公司举行“三八”妇女节知识讲座活动

困难员工帮扶

中金黄金心系员工生活，积极建立自上而下的困难帮扶体系，尽最大努力帮助员工解决实际困难，暖人心、强信心。各企业每年对困难员工家庭进行摸底调研，建立困难员工信息档案，组织开展送温暖活动，解除困难员工的后顾之忧。



河南中原冶炼厂为员工子女发放助学金



河南金源公司在春节前慰问困难员工

生活工作平衡

中金黄金坚持以人为本，注重员工生活工作平衡，积极组织形式多样的文体活动，丰富员工的精神文化生活，让员工幸福工作，快乐生活。



新疆金滩公司开展丰富多彩的文体活动



安徽太平公司开展趣味运动会



江西三和公司开展户外拓展活动



嵩县金牛公司组织员工开展篮球赛

敦行

创社区和谐，敦睦而友邻

- ◇ 社企同心，共建共享
- ◇ 投身公益，促进和谐
- ◇ 结对帮扶，乡村振兴
- ◇ 助力抗疫，彰显担当





本地化雇佣比例

73.31 %

对外捐赠总额

1267.9 万元

蒙古矿业
2022

蒙古矿业志愿者

社企同心，共建共享

中金黄金着力打造地企和谐文化，各下属企业与驻地社区秉承“企地一心、共谋发展”的理念，扎实推进企地共建，开展多项惠民工程，使企业发展成果惠及驻地人民。

社区沟通和参与

中金黄金注重企业与社区和谐发展，各下属企业在项目开发和建设的过程中，主动与所在地政府、民众、社会团体或其他利益相关方进行沟通，及时回应各方诉求，积极参加当地举办的主题交流活动，支持并参与社区发展，努力构建和谐社区，共享美好生活。

案例 | Case

2021年是中国人民解放军建军94周年，在八一建军节来临之际，嵩县金牛公司开展走访慰问困难退役军人活动，表达对退役军人的关怀和尊重，并向他们致以节日的问候，共走访贫困退役军人11名，送去慰问金5500元。通过慰问，弘扬了拥军优属的优良传统，提升了退役军人的荣誉感、自豪感，让退役军人感受到了党组织和企业大家庭的温暖。



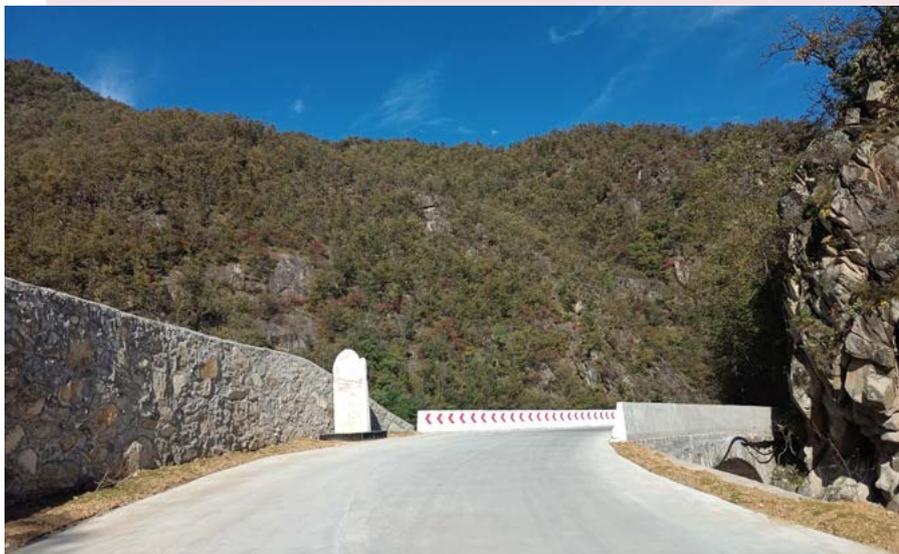
嵩县金牛公司为退役军人送上慰问金

完善社区基础设施

中金黄金各下属企业积极帮助所在地村民开展村镇道路、教育设施、农田水利设施、村镇活动设施等各项基础设施建设，改善所在地周边社区的生产和生活条件，提升居民的生活水平 and 生活质量。

案例 | Case

河南中原冶炼厂积极援建凤凰村，投入20万元资金用于修建新桥。2021年3月18日项目正式开工，5月30日建成投入使用。这座桥不仅解决了群众出行难的问题，也成为企业联系村民群众的“连心桥”，加深了企业与凤凰村的感情。



河南中原冶炼厂为凤凰村修建新桥

本地化用工

中金黄金坚持属地化招工政策，各所属企业实施本地化和本土化人员的招聘战略，各下属企业勇于承担社会责任，积极配合当地政府落实员工本地化政策。同时，通过专业化的培训提高本地员工的业务技术水准，确保企业生产经营所在地人员的就业，从而树立中央企业的良好社会形象，让中金黄金品牌深入人心。



73.31%

本地化雇佣比例

案例 Case

甘肃中金公司在企业生产运营过程中，始终坚持“建一座矿山，富一方百姓，绿一片蓝天，带动一方经济”的发展理念，坚持为群众谋福利，让老百姓得实惠，与群众融洽相处，互相支持，共同发展，实现经济效益和社会效益最大化。

疫情防控期间当地群众无法外出务工，公司主动放弃从外地招聘熟练工的计划，及时与地方政府和相关部门沟通，合理招聘当地人员，解决当地群众 62 人的就业问题，累计为就业人员支出约 460 万元，为百姓解忧，受到了县委县政府的一致好评。

案例 Case

江西金山公司积极履行央企社会责任，切实解决属地退役军人工作难点问题。公司与德兴市退役军人事务局联系，前往参加退役军人专场招聘会，希望招收一批退伍军人，补充到生产岗位。德兴市退役军人事务局给予江西金山公司大力支持，安排专人与公司对接，并在退役军人事务局大厅设立报名处，向退役军人及家属宣传企业的招聘政策及福利待遇。此次专场招聘会上，共有 40 名退役军人递交报名表，此后公司将按员工招聘录用程序进行录用。



退役军人应聘现场

投身公益，促进和谐

中金黄金积极投身公益慈善事业，通过开展志愿服务、公益活动等，让公益成为一种习惯、一种风尚，以实际行动促进社会和谐。

☆ **1267.9万元** ☆
对外捐赠总额

践行志愿服务

中金黄金坚持弘扬志愿服务精神，提高员工责任意识与奉献精神。各下属企业积极组织员工参与各类志愿活动，为传承文明新风、构建和谐社会贡献力量。2021年，公司印发《关于进一步深入推进学雷锋志愿服务工作的通知》，鼓励各下属企业组建志愿服务队伍，广泛开展志愿服务活动。

案例 Case

2021年，河南中原冶炼厂为推动公司志愿服务工作，规范志愿服务活动，加强注册志愿者管理，制定了《河南中原黄金冶炼厂有限责任公司志愿服务管理办法》，对于在志愿服务活动中表现突出的职工予以表彰。河南中原冶炼厂累计组织志愿者400余人次参加了“分装温暖大礼包”、“助力公司疫情防控，提高员工上班入厂效率”志愿服务、“学雷锋，青行动”环保志愿服务、新冠疫苗接种志愿服务等24项志愿服务活动，累计服务时长超过1500小时。



2021年12月4日是我国第八个宪法日，河南中原冶炼厂志愿者向社区居民宣传宪法法律知识



累计服务时长超过

1500小时

投身社会公益

中金黄金坚持发展成果共享，以感恩之心回报社会，始终把支持社会公益事业视为义不容辞的责任，积极倡导各下属企业及员工参加义务献血、慰问敬老院、捐资助学等各类公益活动，以实际行动彰显黄金人的社会担当。

案例 Case

2021年7月16日，湖北三鑫公司开展“爱心献血”活动，组织公司党员干部、团员青年等53人参加。活动现场气氛温馨而热烈，党员干部带头积极献血，职工们精神饱满，在医务人员的引导下，排队填表、测量体温、血样初筛、抽取血液，整个献血过程秩序井然。大家纷纷表示，无偿献血作为一项崇高的社会公益事业，是传递人间真情的红色纽带，借助公司提供的平台，尽自己的微薄之力，为生命接力，是一次非常有意义的爱心活动。



湖北三鑫公司开展“爱心献血”公益活动

案例 Case

2021年7月24日，河南秦岭公司救援队赴郑州参加抗洪排涝救灾。救援队火速集结全体指战员先后分3批支援郑州，共投入救援车辆6台、大功率排水泵6台、30千瓦风机2台、多功能气体检测仪2台、德国BG4正压式氧气呼吸机8台及个人配套装备若干。救援队共设排水点2处，安装排水泵15台次，架设排水管道1800米，架设电线电缆1300米，排水总量为69.2万立方米，安装风机6台次，累计排放有害气体11万余立方米。

救援队连续作战31天，圆满完成了救援任务，受到国家安全生产应急救援中心、河南省委省政府、三门峡应急管理局的表彰，同时收到了郑州市阜外华中心血管病医院的感谢信和郑州汇泉博澳东悦城赠送的锦旗，获得“河南省优秀基层党组织”“河南省优秀个人”“三门峡市最美急先锋”等荣誉称号。



秦岭救援队在40℃高温的天气条件下抢险救灾



河南中原冶炼
厂为小学生送
书包



甘肃李子公司为黄山村小学及李子园小学、初中捐赠 40 套体育
用品, 共计 19400 元



内蒙古矿业有限公司为当地牧民抗洪抢险, 累计抽水量 1.5 万
立方米



江西三和公司向德兴市特殊教育学校赠送辅助教具

结对帮扶，乡村振兴

中金黄金始终热心参与帮扶和公益事业，2021年，积极响应国家关于对口帮扶乡村振兴的号召，组织下属企业参与定点帮扶，协助推进当地乡村振兴建设工作，助力巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。

案例 | Case

近年来，陕西略阳铔厂沟公司积极践行企业社会责任，积极维护“保稳定、保民生、保增长”的大局，长期稳定吸纳县域内建档立卡贫困户、脱贫劳动力、农村低收入劳动力、边缘易致贫劳动力、就业困难人员就业共计190人次，积极巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。

2021年12月，略阳县人力资源和社会保障局印发“关于认定创业孵化基地、乡村创业综合体、就业帮扶基地的通知（略人社发〔2021〕127号）”，认定陕西略阳铔厂沟公司为略阳县“县级就业帮扶基地”。这是对公司巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴、促进驻地劳动就业和县域经济发展的充分肯定。

案例 | Case

河南金源公司通过实施党员干部致富带富项目，帮助黄水庵村新发展养殖牛羊200余头，养蜂100余箱，香菇种植规模每年10万多袋；楼上村光伏发电项目惠及18户，香菇种植带动11户，劳务带动6户，养蜂、养泥鳅等特色产业带动130多户，促进村民持续增收，助力乡村振兴。



河南金源公司帮扶乡村的香菇

案例 Case

湖北鸡笼山公司助力乡村振兴，2021年7月21日，公司“以买代帮”，开展爱心消费助农兴农活动，结合职工需求，通过“扶贫832平台”优先购买湖北省脱贫地区农副产品发放给职工。湖北鸡笼山公司争取湖北省经工会拨专款5万元，并自筹资金5万元，共计投入10万元，为在岗职工购买了富川山茶调和油和绿豆等爱心消费农产品，在满足广大职工购买绿色农产品需求的同时，也有效帮助脱贫群众实现了产业增收，有力促进了乡村振兴。

此外，湖北鸡笼山公司到乡村振兴联系村开展捐赠帮扶活动，分别向太平村、港下村捐赠了2万元帮扶资金，慰问村民并送去慰问金和慰问品。此后，公司将持续推动帮扶工作落到实处，不断巩固脱贫攻坚成果，探索实践服务乡村振兴的途径和方法，进一步提升群众的幸福感、获得感和满意度。



湖北鸡笼山公司开展爱心消费助农兴农活动

案例 Case

河南中原冶炼厂在公司党委的高度重视和乡党委政府的大力支持下，成立凤凰村乡村振兴驻村工作队，开展帮扶工作。驻村工作队紧紧围绕职责，严格落实摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管，始终把防返贫监测工作放在重要位置，积极为民排忧解难，巩固脱贫攻坚成果。

河南中原冶炼厂根据不同收入、不同劳动力家庭制订帮扶计划，落实帮扶工作。

- 🔧 对有技能人员或普通劳动力的家庭，通过及时落实好产业、就业等帮扶发展的措施，帮助提高内生发展能力，与本村产业基地或合作社积极沟通，就近帮扶务工。
- 💡 对整户只有弱劳动力或半劳动力的家庭，通过设置光伏岗、公益岗、益贫岗等进行帮扶增收。
- 🔍 对整户无劳动力或丧失劳动力的家庭，以现有社会保障体系为基础，报民政等部门进行兜底保障，并逐步提高保障水平。

助力抗疫，彰显担当

面对新冠肺炎疫情，中金黄金坚决贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚决落实党中央决策部署，全力抓好疫情防控，主动担当作为，积极履行社会责任，捐款捐物，抗击疫情，彰显了中央企业在疫情防控中的“国家队”和“顶梁柱”作用。

案例 Case

2021年11月27日，满洲里市暴发本土新冠肺炎疫情，内蒙古矿业有限公司主动与地方党委政府并肩作战，为抗击疫情提供最大支持。内蒙古矿业有限公司代表集团公司向满洲里市疫情防控工作指挥部捐款100万元，向新巴尔虎右旗疫情防控工作指挥部捐款200万元，以实际行动践行企业的奉献精神和担当精神。

公司多次为满洲里市公安局西郊疫情防控检查站执勤交警们送去牛羊肉、饮用水、蔬菜、蛋奶等生活必需品，并送去防护服、口罩等防疫物资。为支持新巴尔虎右旗防疫工作，公司分3批共12台次出动大巴车，支持集中隔离人员转运工作，全力支持抗疫工作。

随后，公司积极动投身满洲里市疫情防控志愿服务，共有34名员工投入疫情防控工作，接受满洲里市政府统一管理、调配，到各个封控小区进行消毒消杀、清理小区以及楼道垃圾、为居民运送药品和生活物资、组织居民有序进行核酸检测等工作，他们为满洲里传递着暖与爱，散发着光与热，充分展现了央企的责任担当。



为满洲里市疫情防控指挥部捐款100万元



江西三和公司前往结对帮扶的德兴市花桥镇基建队社区，送去 6000 个口罩，以及防护服、隔离服、消毒液等防疫物资，用实际行动支持社区疫情防控工作。



潼关矿业公司 36 名党员干部组成志愿者服务队，第一时间下沉潼关县桐岭镇各个疫情防控点参与疫情防控，为基层社区增添“黄金力量”。



甘肃李子公司向天水市慈善总会捐款 69442 元，向医废中心捐赠物资 13518 元，向社会捐赠土豆、粉条等生活物资，与天水市市民同心合力，打赢疫情防控阻击战。



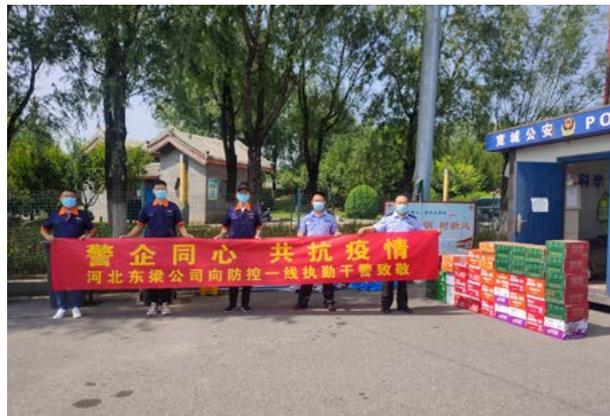
江西三和公司为社区赠送防疫物资



河南金源公司为疫情防控期间驻守高速嵩县站卡点的一线民警和医护人员送物资



潼关冶炼公司慰问疫情防控联合执勤点



河北东梁公司在高速口慰问疫情防控一线执勤干警

未来展望

不负使命守理想，以梦为马报韶华！

未来，中金黄金将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在集团公司的正确领导下，秉承“忠党报国、效益为先、求真务实、团结奉献”的精神，团结协作，砥砺奋进，只争朝夕，不负韶华，以实干笃定前行，以硕果绘就华章。

潮平岸阔风正劲，扬帆起航恰逢时！

2022年，党的第二十次全国代表大会即将召开，祖国即将进入全面建设社会主义现代化国家的新征程。在新的征程上，中金黄金将始终坚持稳字当头、稳中求进，立足新发展阶段，全面贯彻新发展理念，紧紧围绕年度生产经营重点工作，统筹疫情防控和生产经营，稳运转、提产能、控成本、增效益，推动高质量发展，积极履行中央企业政治责任、经济责任和社会责任，矢志初心、凝心聚力、攻坚克难，以责任担当诠释新的使命，在“一带一路”中国梦的新格局下，奋力开创中金黄金改革发展的新局面，继续谱写“十四五”高质量发展的新篇章。



新的一年，中金黄金将忠诚履职、奋勇担当，全面落实集团公司各项工作部署和公司整体规划，踔厉奋发擎起新使命，笃行不怠擘画新格局，坚持“马上就办、真抓实干”，用实干绘就壮美画卷，用匠心书写梦想华篇，为公司实现高质量发展继续努力奋斗，为集团公司建成世界一流黄金产业集团作出新的贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！



关键绩效表

诚信经营

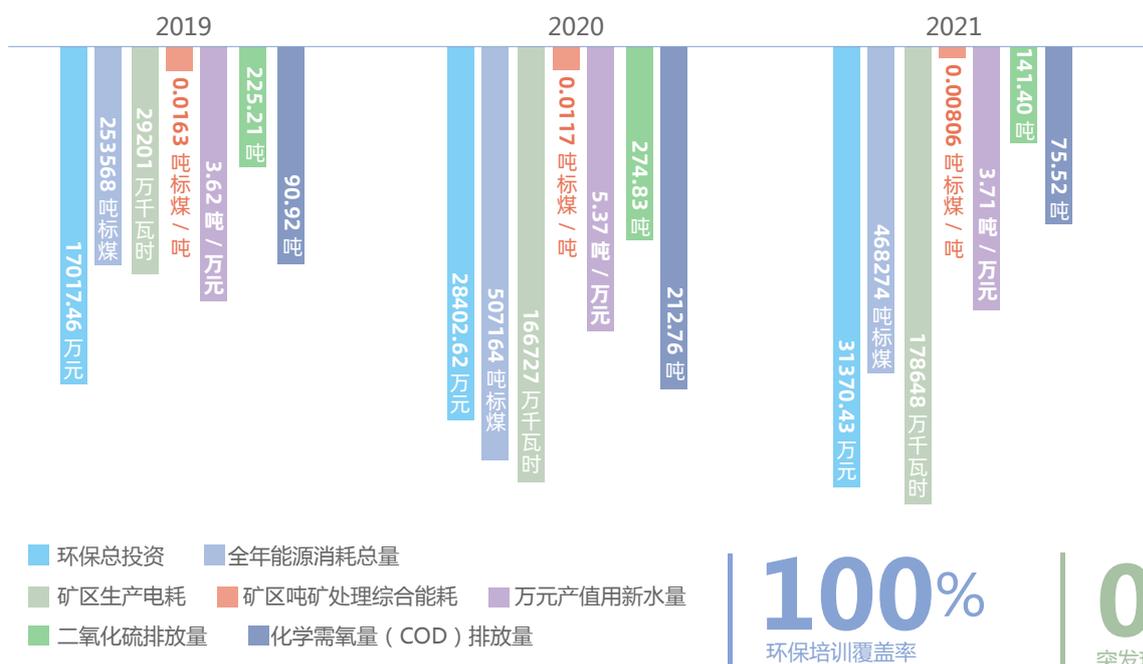


2019年至2021年
产品合格率
总部合同履约率
子公司合同履约率

100%

名称	单位	2019年	2020年	2021年
资产负债率	%	50.27	44.27	43.48
本公司向前五大客户销售收入总额	亿元	264.20	291.81	313.93
本公司向前五大客户销售收入总额 占全部营业收入比例	%	68.55	60.80	55.96
供应商通过 ISO14000 体系认证的比率	%	96	96	96
供应商通过 OHSAS18000 体系认证的比率	%	95	95	95
采矿回收率	%	90.17	94.92	93.47
选矿回收率	%	89.18	89.8	89.77
科技工作人员数量	人	1413	2945	3419
新增专利数	项	85	139	66
新增科技成果	项	9	24	16
矿产金产量	吨	24.69	21.74	20.00
精炼金产量	吨	72.29	70.40	84.98
保有资源量	吨	511	509	510

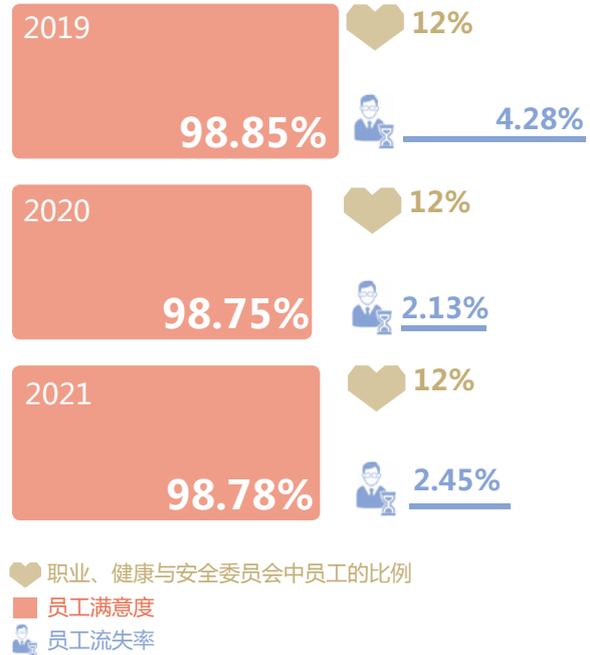
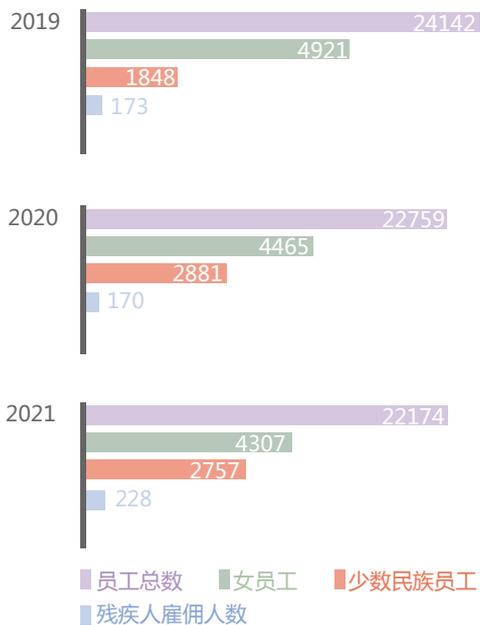
环保节能



安全生产

名称	单位	2019年	2020年	2021年
安全生产投入	万元	20612.18	37700	42530.30
注册安全工程师	人	147	172	236
安全教育培训次数	次	1106	1328	1226
安全教育培训人次	人次	45793	46272	41531
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
重大设备事故	次	0	0	0
重大火灾及爆炸事故	次	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0
特种设备检验合格率	%	100	100	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0	0	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0	0	0

员工权益



名称	单位	2019年	2020年	2021年
初级管理人员及以上岗位员工	人	3040	3509	3361
其中：女性管理者人数	人	540	403	702
年度公开招聘人数	人	484	567	627
其中：高校应届毕业生	人	146	158	76
社会招聘	人	349	409	551
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
参加工会的员工比例	%	100	100	100
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
年度新增职业病病例	例	0	0	0
人均带薪休假天数	天	8.54	8.70	7.18
全年累计培训员工人次	人次	50352	50765	50280

和谐共赢

名称	单位	2019年	2020年	2021年
本地化雇佣比例	%	68.13	69.14	73.31
对外捐赠总额	万元	1513.46	1951.74	1267.9
专、兼职扶贫人员数量	人次	664	540	563
扶贫专项资金投入	万元	759.10	1240	962.9

编委会

主任 / 总编: 贺小庆

副主任: 苏志远、李跃清、梁中扬、高世贤、高延龙、李宏斌

副总编: 杨旭升、王 谔

委员: 张卫锋、翟成锋、娄云鹏、杨春福、刘成平、李慧清、宋 立、
范玉洪、刘俊山、罗 琛

责任编辑: 侯阿沁

参与编写: (按姓名拼音排序)

敖 月、毕远超、董金辉、付寅昊、郝建国、郝坤朋、何汉斌、
侯俊涛、黄钰涵、霍亚平、金 辉、雷 斌、李 挺、李晓双、
李孝志、李玉龙、芦宏星、罗 丹、罗 毅、马全武、牛海升、
仇性法、屈会利、沈天路、史 岩、王宝延、王汉轻、王 茜、
向正华、杨庆伟、杨 威、张军涛、张 新、郑 龙、周国辉、
周军华、朱文兵、朱永坤

执行单位: 中国黄金报社

执行主编: 陶明浩

执行副主编: 李广国、李广为、王 涛

报告统筹: 李 璿

文字编辑: 冉梦丽、付祎笑

艺术设计: 覃 平

校对核红: 刘豫杰



意见反馈表



金石为开
精诚所至



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification：
This report uses environmentally paper.