

北京三聚环保新材料股份有限公司

2021 年社会责任报告

2022 年 04 月

目录

【报告说明】	2
【公司简介】	3
一、股东和债权人权益保护	4
二、职工权益保护	11
三、供应商、客户和消费者权益保护	14
四、安保管理与环境保护	17
五、可持续发展	19
六、公共关系及社会公益事业	21

【报告说明】

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》编写。

本报告是北京三聚环保新材料股份有限公司（以下简称：三聚环保；股票代码：300072）发布的 2021 年社会责任报告，是三聚环保 2021 年度履行经济、环境和社会责任的真实反映。

报告期：2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日

【公司简介】

北京三聚环保新材料股份有限公司是北京市海淀区国有资产投资经营有限公司控股的国家级高新技术企业，成立于 1997 年，是一家为生物能源和新型煤化工和催化净化新材料提供新技术、新产品，为客户提供更具竞争力的整体解决方案的科技创新型企业。2010 年 4 月在深圳证券交易所上市。

近年来，三聚环保深入贯彻落实国家能源安全新战略，积极推动国家碳达峰、碳中和目标，牢固树立生态文明观和节能环保理念，成功开发了世界领先水平且具有完整知识产权的 MCT 超级悬浮床加氢技术、先进生物燃料生产技术、低压钨基氨合成技术、钴基费托合成技术、农作物秸秆炭化还田-土壤改良成套产业化技术等。

这些重大技术创新成果，为能源化工、石油化工、新型煤化工和催化净化材料向清洁、高效、低碳绿色发展提供了整体技术解决方案与运营服务。以技术创新为引领，三聚环保现已形成完备的科研开发体系，拥有 3 个国家级科研平台，2 个市场化科研平台，4 个自主研发中心和一个甲级工程设计院。

公司先后被纳入中关村国家自主创新示范区“十百千工程”，获得“十二五”石化行业最具创新力十佳企业称号，国家级企业管理现代化创新成果一等奖，国家知识产权局授予“国家知识产权优势企业”，“十三五”中国石油和化工“绿色发展典范”等荣誉称号。

一、股东和债权人权益保护

（一）稳健运营，维护投资者利益

公司自 2010 年上市以来，严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作指引》等有关法律、法规、规范性文件的要求，积极推进企业的内控建设，不断完善公司法人治理结构，建立、健全公司内部控制制度，通过一系列制度的建设工作搭建了公司法人治理结构的制度平台，从制度上明确了股东大会、董事会、监事会及经营管理层各自应履行的职责和议事规程，为公司的规范运作提供了更强有力的制度保障，有效地增强了决策的公正性和科学性。

董事会每年均对公司内部控制进行自我评价并披露《内部控制自我评价报告》，同时聘请会计师事务所对公司内部控制评价报告进行鉴证。

公司积极组织董事、监事和高级管理人员参加深圳证券交易所、北京市证监局和上市公司协会组织的各项培训，提高规范运作和规范管理意识，强化杜绝违规占用资金和违规担保等行为的意识，更好地履行公司治理、保护投资者利益的工作职责。认真做好股东大会、监事会、董事会的会议召开工作，积极协调合理安排上述会议召开流程及内容。

2021 年度，公司召开 1 次年度股东大会，4 次临时股东大会；1 次年度董事会，13 次临时董事会；1 次年度监事会，4 次临时监事会。股东大会均以现场投票与网络投票相结合的方式召开，采取多种方式保证中小投资者的参与权。

（二）加强投资者关系管理，严格落实公司信息披露工作

公司根据深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作指引》等规定，制订了《信息披露管理制度》，董事长为公司信息披露的第一责任人。2021 年度，公司按规定披露了定期报告和临时公告共 227 份，及时、公平的向所有投资者公告公司的重大事项和经营情况，内容真实、准确、完整，有效的保障了投资者的知情权。公司通过电话、传真、邮箱、投资者互动平台、现场调研等多种渠道加强与个人投资者、机构投资者的

联系和沟通。合理、妥善地安排投资者到公司现场调研等接待工作，切实做好未公开信息的保密工作。

同时，对投资者关系管理活动的相关记录及时进行披露，保障投资者公平获取信息的权利。在公司网站、微信公众号中及时刊登公司近期发生的重要新闻，进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营情况，促进公司与投资者之间长期、稳定的良好互动关系，实现公司价值和股东利益最大化。

（三）加强科技创新，提升企业核心竞争力

三聚环保现已形成以股份公司为核心、其余分子公司为产业子模块的重要架构布局，同时公司的知识产权也已经从起初的保护逐渐向运营层面开展，并且在运营中展现了独特的成果。

通过多年持续的自主研发以及合作开发，三聚环保形成了一批具有较高技术壁垒、突出性能表现和独特竞争力的核心技术、产品和服务，并形成了完整的知识产权保护体系。

2021年，公司共获得专利授权59件，其中发明专利41件，实用新型18件。截至2021年12月31日，公司累积获得专利授权682件，其中发明专利546件，实用新型135件，外观设计1件。

三聚环保于2019年11月24日获得中知（北京）认证有限公司颁发的《知识产权管理体系认证证书》。2021年11月，三聚环保成功通过认证后的第二次监督审核。通过知识产权管理体系认证，公司建立了一套完整有效的知识产权保护体系，增强公司自主创新能力，使知识产权管理贯穿公司经营管理的整个环节，加强公司抵御知识产权风险的能力，提升企业核心竞争力。

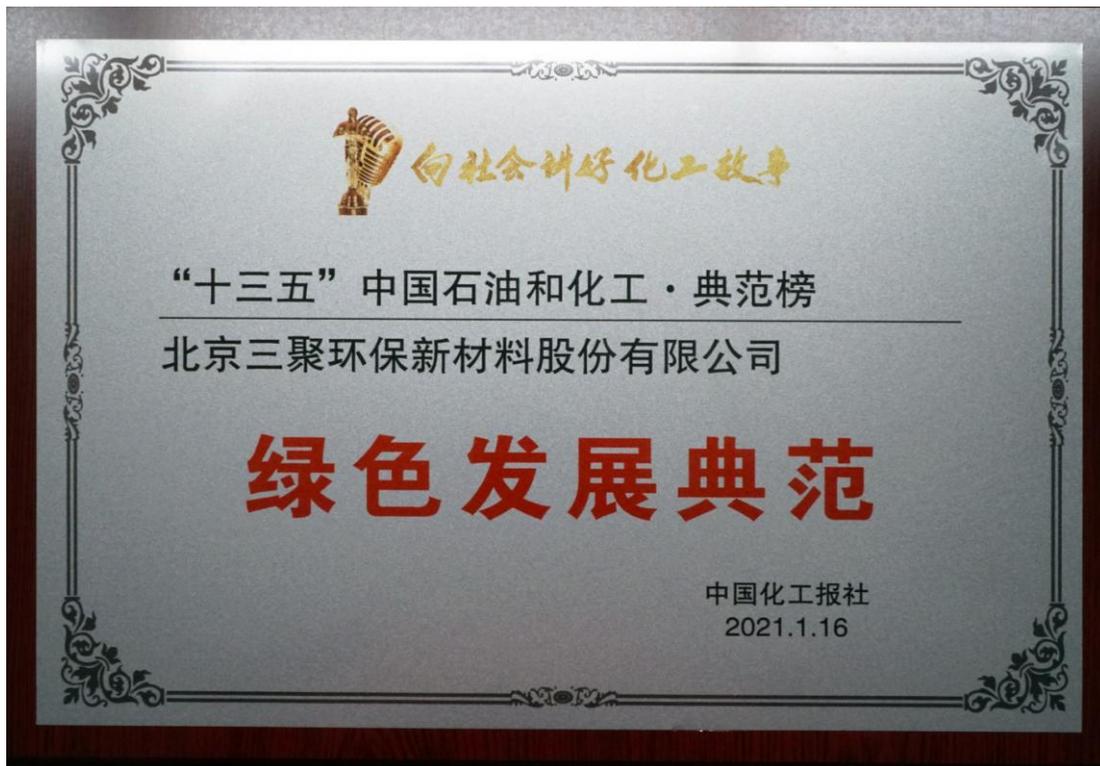
2021年12月28日，三聚环保和北京石油化工学院等单位共同研发的“基于变温变压径向固定床的吸附法有机废气治理新技术”荣获2021年度中国石油和化学工业联合会科技进步二等奖。



（四）树立创新发展理念，稳步形成“一体两翼”产业发展模式

公司牢记使命责任，锚定目标不放松，扎实推进战略重组，持续深化规范管理提升，加强所属企业管控力度，从体制机制上夯实企业发展基础；准确把握市场脉搏，参与制定《烃基生物柴油》行业标准。2021 年公司经营发展向好、向快、向“优”的局面快速形成。

面对疫情反复、原料进口受限、行业波动频繁、产能未能完全释放等不利因素，公司坚定优化产业结构，逐步缩减、剥离非主营业务，稳步形成以生物能源为核心，新型煤化工和催化净化新材料为支撑的“一体两翼”产业发展模式，凝心重塑企业核心竞争力，以新的发展理念，构建新的发展阶段。



2021年1月16日，由中国石油和化学工业联合会指导、中国化工报主办的以“向社会讲好化工故事”为主题的2020年度中国石油和化工行业十大新闻暨影响力人物发布盛典采用线上直播方式举行，共有90万人次观看了盛典发布。北京三聚环保新材料股份有限公司荣获“十三五”中国石油化工“绿色发展典范”荣誉称号。



2021年2月，山东三聚由工程建设阶段全面进入开车调试的攻坚阶段。项目组所有成员秉承“不怕苦、能吃苦，勇于攻坚克难”、“办实事、求实效，打造优质产业”的精神，稳步推进试车进度。



2021年3月10日，耗时26个月的蓬莱巨涛PJOE GCGV烯烃设施模块建造项目圆满完工，标志着世界产能最大的乙烯生产工厂核心模块首次实现模块化建造。



2021年3月12日，山东三聚生物能源项目正式投料开车，经过几天的连续运行，该装置生产稳定，产品质量优良，收率良好，项目顺利打通全流程，产出合格油品，为山东省新能源产业创新发展和新旧动能转换做出贡献。



在国内疫情防控常态化的情况下，三聚环保能源净化产业以“起步即冲刺、开局即决战”的姿态，通过优化经营布局，加大规模经营力度，推进经营转型、技术和模式创新，干好在产订单等有力举措，积极开拓新兴市场，着力为产业开好局、起好步。



12月10日，三聚环保、福州大学、紫金矿业在福州举行绿色能源重大产业项目战

略合作签约仪式，创建国内首家“氨-氢能源重大产业创新平台”。三方合力打造一支国家级“氨-氢”能源产业创新团队，坚持产学研用融合，发展集绿氨产业、氢能产业及可再生能源产业于一体的万亿级产业链。

二、职工权益保护

人才是企业发展的基石，公司信奉卓越有效的人才战略，重视人才的开发与培养，优化人力资源配置，并竭力为员工成长创造有利条件。让员工感受到家的温暖，并为员工提供良好的个人发展平台，让员工与企业同进步、共发展，是公司始终坚持的根本目标。

（一）以人为本，建立和完善人力资源、薪酬福利体系

三聚环保实行“以德为先、以才为翼”的识才用人策略，靠事业聚人、发展留人，待遇安人和感情维人。始终把员工的权益的保障作为构建和谐公司的重要举措，始终把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，通过多种途径和渠道保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

公司坚持“以人为本”的理念，建立和完善了人力资源制度，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规的规定，依法建立社会保障制度，落实员工合法权益。坚持公平、公正、公开的用工政策，完善工作制度、调整作息时间，公司员工全部实行劳动合同制，依法保障了员工的合法权益。公司员工享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、等带薪假期。

逐步完善合理的薪酬福利体系，提高员工福利待遇。严格执行国家法律规定，依法为员工缴纳五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育社会保险及住房公积金），落实带薪休假、免费体检、节日慰问、补充医疗等各项福利待遇，为员工的健康问题解决后顾之忧。在工作日为员工提供免费的午餐、水果，在传统节日向员工发放精美礼品，向职工表示节日的慰问和美好祝福；体恤驻外人员、出差人员驻外及出差期间工作生活，并给予相应补助。

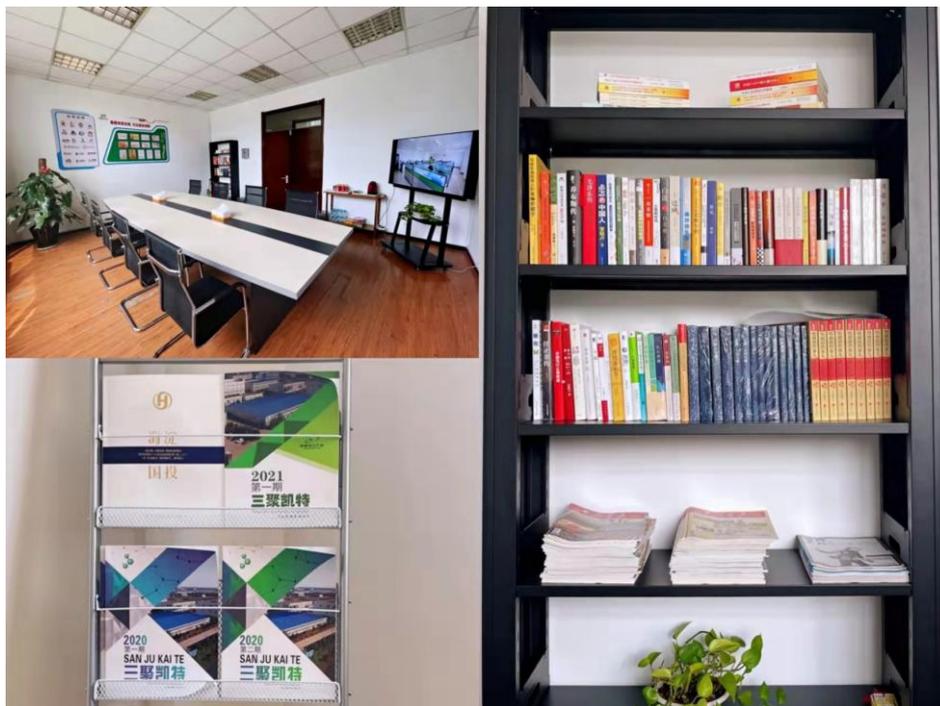
建立符合岗位工作需求的工资制度和绩效考核制度，客观、公正地评价员工工作能力、工作态度和工作业绩，有效激发员工工作积极性；建立工资集体协商制度，工会代表员工一方与公司签订了集体合同，在工资待遇、劳动保障、工作时间等方面实现集体协商，进一步保护员工利益。

（二）优化工作环境，践行关爱员工理念

公司为员工提供安全、舒适的工作环境，针对员工的身体状况给予调整合适的工作岗位，伤病走访、帮助困难职工，针对女性员工开展系列活动，开设了女性职工休息室，体现了公司对员工的关心和人性化管理。

公司高度重视员工职业健康，把福利体检和职业健康体检作为保障员工健康的一项重要工作，实时有序掌握员工在本职工作中的健康状况，针对职业病做到早预防、早发现、早诊断、早治疗，以便于采取有效的防控管控措施，切实保障员工健康利益。

下属企业在日常生产经营中全面推行安全生产管理，创造企业安全的工作环境和生活环境。重视员工整体素质的提升，根据现有人员情况制定了员工年度培训计划，积极开展职工培训，激发员工的工作积极性，提升员工自身的竞争力。开展了丰富多彩的企业、党建文化活动，使员工在忙碌的工作之余，更好地平衡工作与生活，进一步增强了公司的凝聚力和向心力。



沈阳三聚凯特打造聚学屋



四川鑫达党支部组织开展党史专题学习会

下属企业——山东三聚、沈阳三聚凯特、大庆三聚、内蒙古三聚家景等根据工作岗位情况配置有针对性的劳动防护用品，发放防疫物资，建立危害事故和疫情应急救援预案。对接触放射源及危害元素的科研人员建立人员健康体检档案；组织人员在上岗前、在岗期间、离岗前进行职业病体检。通过安全生产大检查、管理体系审核、安全评价、专项检查、突击检查、员工相互监督等多种形式，推动职业健康工作持续有效开展。

（三）关注职业健康，倡导职业卫生健康管理

“技术创新、可持续发展、安全环保并重”是三聚环保一直秉承的企业发展理念。公司积极推进安全环保管理的制度化，强化风险控制、隐患排查及整改。

公司严格遵守国家《职业病防治法》等法律法规，认真贯彻落实国家安监总局等上级主管部门的工作要求，坚持“预防为主、防治结合”的方针，扎实开展职业健康管理工作，积极落实各级用人单位主体责任，认真改善工作环境和条件，采用新技术、新工艺、新设备改善工作环境，强化职业病危害源头控制。

公司及下属企业积极开展健康风险识别与评估、健康危险因素监测与管理、职业健康监护、员工职业健康体检、健康重点关注人员管理、劳动保护与风险防控、健康干预与健康促进等各项工作，全面提升员工职业健康。

三、供应商、客户和消费者权益保护

公司坚持平等互利、合作共赢理念，坚持精诚合作、相互信任、互惠互利、共同发展的原则，与合规、诚信、守法的商业伙伴建立良好的合作伙伴关系。

（一）维护供应商权益

公司通过建立采购信息管理平台，加大对信息化的投入，及时发布采购需求信息，推行电子招标，降低供应商投标成本。严格按照采购制度，签订采购人员廉洁责任书和供应商准入承诺书，确保招标采购的客观公正，公开透明。

严格遵守合同，定期进行电话、邮件及现场访问，及时发现和解决各自在合作活动过程中的困难和出现的问题，建立良好的合作气氛。召开供应商见面会，共同制定长期发展规划，实现部分信息共享，经常进行有关需求计划、产品选型、质量控制等信息的交流与沟通，保持供求信息的一致性和准确性。

建立统一的供应商考核评价体系，合格供应商库实施动态管理，制定供应商培育和发展规划，开展供应商准入流程、物资供应管理模式、质量及售后服务要求等相关内容培训工作，促进供需双方的相互协作、实现共赢。

发展战略供应商，加强供应链合作，同行业优秀的供应商签订战略合作协议，根据需求合理安排生产计划，提供金融服务，帮助供应商改善其企业生产状况，增提高研发投入，促进产品优化创新，实现技术工程化，产品标准化。

（二）保护客户和消费者权益

公司始终牢固树立“以客户为中心”的理念，高度重视消费者权益保护工作，从为客户创造价值并让客户满意为经营管理的出发点，依据法律法规，以及市场规律，公正对待和保护供应商、客户和相关方的合法权益，营造诚信、和谐、公平的合作氛围。通过健全管理体制、规范经营行为、完善内部管控等举措，不断提升管理和服务水平，有效维护了消费者合法权益。

三聚环保以技术创新为引领，为石油炼化、煤化工领域优秀的民营企业实现产业升

级和产业延伸提供行业领先的产品、技术和服务，推动企业向资源利用率高、产品附加值高、节能环保、安全风险低的现代新型产业转型，实现客户价值最大化。还与国际大型石油公司和油品贸易商建立了稳定的合作关系，打造了产品出口欧洲的直通车。

（三）强化产品质量管理

公司一直奉行“质量第一、顾客至上”的质量方针，增强责任担当，视产品质量为公司可持续发展的根本保障，认真处理、解决客户反馈意见，竭力打造一流的能源净化服务提供商。2021年公司未发生因产品质量事故而导致客户投诉事件。

目前，三聚环保能源净化材料及精细化工产品板块的生产厂包括沈阳三聚凯特、三聚家景、大庆三聚、四川鑫达，各生产单位均建立了完善的质量管理体系，包括认证体系、质量职能管理部门、分析检验部门、原材料及产品企业标准、分析评价方法、原材料及产成品分析检验计划等，从业人员均取得了资格培训及证书。

1. 执行标准情况

三聚凯特：产品执行标准为企业标准，均网上备案；

三聚家景：液氨产品执行国标 GB/T 536-2017、液化天然气产品执行企标 Q/SJQC 001-2018、氨水产品执行行标 HG/T 5353-2018；

大庆三聚：新戊二醇产品执行行标 HG/T 2309-2017、苯乙烯产品执行国标 GB/T 3915-2011；

四川鑫达：甲醛产品执行国标 GB/T 9009-2011、甲缩醛产品执行企标 Q/XD1003-2016、三聚甲醛产品执行企标 Q/XD1002-2016、聚甲氧基二甲醚产品执行企标 Q/XD1001-2016。

2. 体系认证情况

公司总部多年来通过不断发展进取，持续获得质量管理体系 ISO9001、环境管理体系 ISO14001、职业健康与安全管理体系 ISO45001 的认证。

公司下属生产企业依据各自生产特性建立相应的管理体系，三聚凯特、三聚家景、

四川鑫达获得 ISO9001、ISO14001、ISO45001 质量、环境及职业健康与安全管理体系证书；大庆三聚公司建立 ISO9001 质量管理体系及欧盟化工体系的认证，标志着公司在质量管理方面登上了一个新的台阶，也预示着公司在产品质量管控方面取得较为显著的成效，为保障公司产品质量打下坚实的基础。

3. 质量过程控制

(1) 原材料质量控制

下属企业均建立合格供应商评审制度、原材料采购审批制度、出入库管理制度，确保原材料 100%合格，同时对产品生产所需的原材料进行严格的质量检测，依据所执行的相关标准要求，做出质量合格与否的判定，并将结果以分析检验报告的形式及时反馈至采购部门或生产部门或库房管理部门，坚决杜绝不合格原料进入库房及生产工序，相关部门对不符合指标要求的原材料进行退货处理。

(2) 生产过程质量控制

下属企业建立了产品生产所需的工艺技术规程、设备操作规程、原材料储存规程、中间产品及产成品质量控制指标和检验计划、分析检验方法，严格贯彻执行管理文件的要求，确保产品生产各工序的质量处在稳定、受控状态。各道工序都必须严格贯彻执行工艺规程，禁止违章操作，并按照检验计划进行分析检验，杜绝不合格产品流入下一道工序。

针对生产工序中的质量关键因素建立质量管理点，一旦发现不合格品及时进行不合格评审，实施处置方案，包括返工、返修、降级或报废。与此同时，收集和分析制造过程中产生不合格品的系统因素，使制造过程恢复受控状态。

(3) 入库质量检测

对生产出来的成品，在入库前进行检测，不合格的产品严禁入库；在产品出厂前再进行一次质量检测，出入库的双重质量监测机制确保了公司推向市场产品的质量合格率达到 100%，确保公司信誉，同时对客户负责、对社会负责。

四、安全管理与环境保护

公司作为高新技术企业、创业板上市公司，一直秉承技术创新、可持续发展、安全环保并重的发展理念，坚持以人为本的发展宗旨，积极推进安全环保管理的制度化，强化风险控制、隐患排查及整改，担负安全环保社会责任，回馈社会。2021年度公司严格遵守国家各项安全环保规章制度，在生产安全环保方面完成工作预期，全年未发生重大安全环保事故。

（一）强化生产安全环保管理

安全生产工作事关企业发展大局，是一项重要的长期性工作。安全生产工作事关企业发展大局，对于企业工作成绩具有“一票否决权”。2021年，公司强调全系统务必高度重视安全生产体系建设专项工作，切实提高安全生产责任意识，逐级落实责任，修订完善应急预案，共同开展好此次专项建设工作，为公司的长远发展提供坚强的安全保障。

公司修订《关于全面加强危险化学品安全生产工作的意见》，完善岗位责任制，认真落实党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的方针政策，并签订年度安全环保管理责任目标；同时要求各下属生产或使用危险化学品的企业建立安全生产委员会，统抓落实生产过程中出现的重大安全环保技改技措问题与隐患整治问题，同时完善其生产安全责任制与岗位职责等，生产安全环保部作为公司生产安全环保归口管理部门，认真履行管理职责，督促落实关于安全环保管理的各项管理制度及安全检查、隐患整改。

三聚环保定期召开安全生产体系建设培训会，要求各单位：一是严格落实企业安全生产第一责任人制；二是落实好生产岗位的工艺纪律和操作纪律；三是要用好现场管理这一重要法宝，对于隐患要及时排查解决，保障全年生产安全环保事故为零。

（二）日常安全与环保监督管理

在严格落实生产安全责任制、岗位安全责任制的同时，公司及各分子公司均已设立安全生产管理机构或配备专职安全与环保负责人，明确年度安全与环境保护工作的目标任务，并组织每周、每月、每季度的安全环保检查，同时加大日常巡查力度，确保安全防控设施、环保设施正常运行，发现问题立即整改；加强现

场日常环境卫生管理，做到工完料净场地清，创造适宜的工作环境。

公司及下属单位积极响应国家及海淀国投的号召，积极开展为期 30 天的“安全活动月”活动，开展全方位安全管理宣传、教育及隐患整改工作，强化了各分子公司的安全管理水平及员工的安全风险防范和处理事故的意识及方式。

（三）节能减排和清洁生产

下属企业严格执行公司可持续发展理念，加强节能减排及清洁生产管理工作，严格遵守各项环保排放标准以及检测计划，实现达标排放、减量排放。如：三聚家景所产生的生产、生活污水通过添加《零排放水处理药剂》全部作为循环水系统喷淋水的补水循环使用，废水回用于循环冷却水系统，通过投加零排放水处理药剂，保证循环水系统不腐蚀、结垢。废水回用彻底，节水效果显著；每年减少污水外排约 5 万吨。

（四）安全标准化管理

公司非常注重安全生产标准化工作，大力推动各分子公司进行标准化评级等工作。截止目前，下属企业均已完成生产安全标准化评级工作，三聚凯特、三聚家景、大庆三聚均为安全标准化三级企业，四川鑫达为安全标准化二级企业，在当地属于安全环保标兵单位。与此同时，在日常生产经营中全面推行生产经营与员工健康并重的管理理念，创造企业安全的工作环境和生活环境。

公司总部多年来通过不断发展进取，持续获得质量管理体系 ISO9001、环境管理体系 ISO14001、职业健康与安全管理体系 ISO45001 的认证。

公司下属生产企业依据各自生产特性建立相应的管理体系，三聚凯特、三聚家景、四川鑫达获得 ISO9001、ISO14001、ISO45001 质量、环境及职业健康与安全管理体系证书；大庆三聚建立 ISO9001 质量管理体系及欧盟化工体系的认证。

公司通过安全生产大检查、管理体系审核、安全评价、专项检查、突击检查、员工相互监督等多种形式，推动职业健康工作持续有效开展。

五、可持续发展

习近平总书记在 2021 年中央财经委员会第九次会议上强调，要把碳达峰、碳中和纳入生态文明建设整体布局，拿出抓铁有痕的劲头，如期实现 2030 年前碳达峰、2060 年前碳中和的目标。“十四五”规划纲要提出“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”，“促进经济社会发展全面绿色转型，建设人与自然和谐共生的现代化”。

（一）致力于环境保护

三聚环保按照国家优化能源结构、改善生态环境、发展循环经济的产业发展思路，秉承“天蓝、水清、地沃、人善”的发展理念，充分发挥自身技术优势，针对不同企业，建立有特色的化石能源产业改造、升级和转型发展新模式，为企业提供系统的、低成本、具有市场竞争力的安全、节能、环保、降耗、减排的技术解决方案。

公司自成立以来，一直将环境保护为企业可持续发展的重要内容，从为能源与石油化工、煤化工行业提供先进净化剂与催化剂、工艺技术、核心装备以及工程服务等整体解决方案，到先进 MCT 悬浮床技术的攻关与研发，再到建设全国生物能源产业基地，力争打造成为全球领先的生物能源与化学品运营公司。公司每一步的发展都渗透着清洁能源、节能减排、高效利用、生态和谐的社会责任理念。

公司为国家级高新技术企业，经过多年的努力，建立起了完整的研发体系，以生物质资源综合利用，化石能源高效及清洁转化为目标，相继开发出了一系列具有国际或国内领先水平的核心技术：劣质重油 MCT 悬浮床加氢技术、先进生物燃料生产技术、农作物秸秆炭化还田-土壤改良成套产业化技术、低压钨基氨合成技术、钴基费托合成技术等。

这些技术的推广应用，将为推进绿色发展，建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，构建清洁低碳、安全高效的能源体系，推进资源全面节约和循环利用发挥积极作用。

（二）助推国家“双碳”目标 推进绿色发展

在全球能源格局深刻调整、能源治理体系加速重构、新一轮能源革命蓬勃兴起的大背景下，清洁低碳已成为全球能源转型发展的必然趋势。我国能源体系尚存在不安全、

不平衡、不可持续等突出问题，采用生物燃料是减少人类对化石能源的依赖程度、实现全球温室气体减排目标的重要途径之一。

2020 年我国全年能源消费总量为 49.8 亿吨标准煤，其中交通运输业能源消费约 5 亿吨标准煤，约占我国总能源消耗和二氧化碳排放总量的 10% 和 11%。面对可持续发展的能源挑战，进一步推动交通能源领域清洁低碳发展，降低交通运输业温室气体和主要污染物排放，是构建清洁低碳、安全高效的能源体系，落实“双碳”工作的重要举措。

生物燃料是降低交通运输碳排放的最直接、有效的手段之一，也是国际上公认的可再生清洁能源。在“碳中和、碳达峰”愿景的引领下，三聚环保积极响应国家号召，坚持走绿色低碳可持续发展之路，通过悬浮床反应器将废弃生物质低成本、高效环保的转化成绿色生物柴油、生物航煤等清洁油品和化学品，并形成了较高的技术壁垒，为解决生物质大规模利用，实现经济性的替代化石能源开创了一条全新途径。

山东三聚生物能源项目采用的生产工艺先进合理，产品品质优异，符合国家清洁低碳能源发展要求，具有良好的工程示范效益。3 月份项目全面投产，符合公司发展战略和整体利益，有利于公司进一步扩大产能，提升企业竞争能力，为公司的可持续发展，实现区域一体化绿色发展战略，构建国内一流生物能源产业基地奠定基础。

六、公共关系及社会公益事业

公司高度重视与社会、环境的协调可持续发展，把履行社会责任作为提升核心竞争能力的重要措施。公司内部建立了安全、质量、环保管理等社会责任领导体系和治理结构，由治理层对社会责任战略等工作进行决策；由公司管理层负责落实公司决策并领导公司履行社会责任的日常工作。

定期检查和评价公司社会责任制度的执行情况，通过技术创新，为能源与石油化工、催化净化提供新材料、新工艺、先进装备及工程服务。在创造利润、回报股东的同时，积极携手企业员工、合作伙伴和客户，始终践行绿色发展责任、致力于环境保护管理，履行社会责任，推动企业与自然的和谐发展。

未来，公司将继续坚持科技创新和绿色发展，继续争当低碳减排的先行者，为保障国家能源安全，促进国民经济高质量发展，实现生态环境的可持续发展做出更大地贡献。在转型绿色能源和绿色化工的发展道路上持续奋进，力争打造成为全球领先的生物能源与化学品运营公司。

北京三聚环保新材料股份有限公司

董事会

2022年04月21日