

中节能国祯环保科技股份有限公司

2021 年度总经理工作报告

2021 年是国家“十四五”规划的开局之年，也是节能国祯全面立足混改新平台、谋求高质量发展的起步之年。一年来，公司上下积极践行习近平生态文明思想和“绿水青山就是金山银山”理念，在中国节能集团和国祯集团的指导下，在董事会的带领下，在监事会的监督下，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，真抓实干谋发展、主动作为敢担当，奋力开启“双典范”企业高质量发展新征程。

一、经营指标回顾

2021 年，公司全年实现营业收入 44.77 亿元，增长 15.71%；归母净利润 3.67 亿元，增长 10.62%；经营活动产生的现金流量净额 9.28 亿元，增长 6.88%。

其中运营服务实现营业收入 22.62 亿元；工程建造服务收入 20.37 亿元；设备制造销售及服务 1.58 亿元。

二、工作亮点梳理

1、党群建设谱写崭新篇章

2021 年，公司临时党委正式成立，并通过组织优化调整，实现了各事业部党组织和工作全覆盖，充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的领导作用。举办庆祝建党 100 周年系列活动，扎实开展党史学习教育，不断深化“我为群众办实事”实践活动。其中“我为群众办实事”实践活动在集团公司党委组织的党史学习教育推进会上做经验交流，公司紧急驰援河南抗洪救灾行动多次受到中国节能党委和相关省市政府表扬和肯定，入选《中国节能“我为群众办实事”实践活动特色项目汇编》，并代表中国节能项目案例上报国务院国资委。

2、融合工作释放强大活力

2021年，公司全面立足《1901项目后续行动方案》，通过加强组织领导、梳理任务清单、明确责任分工，精准形成5大类共计56项具体工作，并借助台账式管理、列表式推进、闭环式管理，确保56项工作任务推进取得实效，融合工作释放强大活力。一年来，公司各职能部门与中国节能总部对口部门均建立了常态化沟通机制，切实推进管理融合、业务融合、文化融合。

3、科技研发取得重大成果

2021年，公司参与完成的“城镇污水处理厂智能监控和优化运行关键技术”获得国家科学技术进步二等奖，这也是公司获得的第三个国家科技进步奖，既是对公司在污水处理节能降耗、精确控制、水务信息化等技术领域工作成果的肯定，也为公司下一步深入打造污水处理绿色低碳技术、水务运营数字化升级奠定了扎实的基础，全面彰显了中节能国祯技术研发方面的综合实力。

4、水务运营实现重大突破

2021年，在国务院国资委开展的国有重点企业管理标杆创建行动中，公司“低碳化水务运营管理”项目成功当选“标杆项目”，成为全国仅有的100个标杆项目之一。并借助标杆项目开启了“打造低碳化污水处理标杆厂、推进水务运营管理全面提升”的持续专项行动，建立了多项安全、生产、工艺管理、智慧水务等低碳运营管理体系。水务运营事业部长丰县污水处理厂运行班组获安徽省“工人先锋号”，杨策在国家级行业职业技能比赛中获得全国第二的优异成绩，荣获“全国技术能手”“安徽工匠”称号，省级“劳模创新工作室”申报取得阶段性成果，进一步发挥劳动模范和高技能人才在推动公司创新发展、走在前列中的示范引领和骨干带头作用，充分体现了公司整体运营管理水平位居行业前列的地位。

三、工作开展回顾

1、主动服务国家重大战略需求，市场发展经络更加通畅

2021年，公司抢抓机遇、精准发力，多举措推进市场高质量发展，主营业务稳步发展。全面响应“市场拓展年”战略部署，依托中国节能“长江经济带污染治理主体平台企业”定位，在长江经济带发展中抢占市场，积极参与黄河流域生态保护与高质量发展、京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设等国家重大区域发展战略，成功中标安徽芜湖天门山片区污水系统提质增效特许经营项目、江西南昌经开区污水系统提质增效一期PPP项目、安徽巢湖半岛污水处理厂及配套管网工程EPCO等重要项目。

2、坚定实施稳健财务管理战略，金融资源配置效率提升

2021年，公司以资金运作、财务监督为重点，以资金配置为核心、风险控制为主线，严格落实央企财务规范，借助央企的资金和平台优势对金融资源进行配置优化，新增金融机构授信额度37亿元，有效降低了债务风险，大幅降低了财务成本，为公司经营发展提供可靠资金保障。会计监管与财务管理方面，始终坚持“总部-事业部-区域公司”三位一体的会计监督和财务管控机制，降本增效、“两金”压控取得良好成效。财务信息化建设和财务共享中心建设稳步推进。全面落实税收优惠政策，加强税务内控管理，防范企业税收风险，实现税务行政“零处罚”。

3、重点加强重大科研项目攻关，创新引擎释放强劲动能

2021年，公司技术研发板块持续发力，释放强劲动能，服务公司主责主业。公司参与的淮河流域重污染河流深度治理和差异化水质目标管理关键技术集成验证及推广应用项目，高分通过综合绩效评价，“AAO工艺高标准处理城镇污水低碳集成技术”整体达到国际先进水平，十二五水专项课题成果有效服务于公司各个项目。“间歇性重污染城市河流多源补水关键技术及应用”获得安徽省科学

技术奖一等奖，“高排放标准下重点流域污水处理厂节能降耗关键技术及应用”获中国环保产业协会环境技术进步奖二等奖，进一步奠定了公司科研工作的领先地位。

3、持续优化工程建设管理体系，重点项目建设有序推进

2021年，公司工程板块持续优化改革，中节能国祯工程公司的成立开启了新时期、新阶段工程业务高质量发展的新篇章。持续推行项目法人负责制的管理模式，高效完成国资委挂靠专项巡视巡察任务，强化在建项目监督管理，重大影响项目处置工作和重点项目建设有序推进。新站高新区少荃湖综合治理工程（水生态修复）项目、合肥循环经济示范园管网项目、白湖监狱管理分局污水处理设施建设项目获评合肥市市政工程“庐州杯”奖项，胡大郢污水处理厂PPP项目获得“黄山杯”奖项，新会区东郊污水处理厂三期工程及配套管网PPP项目获得合肥市优秀工程勘察设计奖三等奖，芜湖天门山污水处理厂（一期）提标改造工程获得安徽省优秀工程勘察设计三等奖。

5、全面部署对标央企提升行动，优化公司经营管理体制

2021年，公司正式按照央企体系进行管理，以经营业绩为全年工作主线，集中发力，紧紧围绕完成年度经营目标任务分阶段布置重点工作。全面部署对标央企提升行动，筑牢“低碳化水务运营管理”成果，打磨提炼和丰富标杆内涵，在公司内部加快低碳运营标杆成果转化，打造“水务运营业务知名品牌”。以“三会”管理为抓手，建立了参股公司管理台账和管理报表，摸清“家底”。集中力量推进管理体系和管理能力建设，逐步补齐管理短板，管理水平稳步提升。

6、对标央企人力资源管理体制，管理提升行动全面铺开

2021年，人力资源部全面服务公司发展战略与经营决策，内部跨单位流动71人次，完成管理干部的职务调整工作48人次，选派57人参加集团公司各类

培训活动，建立起可持续发展的人才继任梯队及科学规范的人才管理体系。对职能部门组织架构、职能范围进行优化调整，全面加强与中国节能的业务对接。修订各项人力资源管理制度，接轨央企管理机制体制。全面开展绩效管理，实施人工成本动态管理，提升人工效能。

7、行政管理品牌建设双管齐下，以实际行动践行服务宗旨

2021年，公司行政、董事会办公室持续强化服务意识、提升服务本领，进一步落实“承上启下、协调左右、联系内外”的工作职责，全面发挥融合第一年运转体系“中枢神经”的作用。立足自身品牌价值分析，借助第十九届水业战略论坛、中国环保品牌集群等高端平台积极发声、精彩亮相，充分利用央企的影响力及号召力，为企业品牌提升建设添砖加瓦。

8、审计法务刚柔并济并轨同行，专业互补提升工作质效

2021年，公司优化重组审计法务部，在公司内部率先完成部门职能、人员架构等方面重大调整，代行纪检监督职能，服务于公司重大经营决策。以风险为导向，进一步完善公司内部控制管理体系，完成24项内部审计项目。积极开展法务及合规管理体系建设，统筹法务管理资源，做好法律服务工作，提升公司管理的效率和效果。

9、强化安全环保监管网络体系建设，夯实安全生产基础

2021年，公司对安全板块组织架构、职能设置、人员配置做了进一步优化调整，优化重组安全环保监督管理部。全面修订了安全环保相关制度，形成公司问题隐患和制度措施“两个清单”，实现自查、自改、自报的全过程动态管理。全年共组织1319次安全环保培训与交流，进行1280次各类安全生产检查，排查并治理安全隐患1200余项，印发宣传材料2033本，制作宣传视频49个，根据集团高风险作业管理办法要求，制作有限空间作业安全培训宣传片。全年未受到

环保行政处罚，安全环保监管网络体系进一步完善。

10、逐步接入央企体系，依托电子采购平台合法合规采购

2021年，公司成立采购管理部并设立采购工作领导小组，实现了在中国节能电子采购平台实施采购业务，加强了公司采购管理工作，保障采购活动合规有序开展。

四、2022年工作计划

2022年是公司打造混改典范价值企业和行业典范价值企业“双典范”目标最为关键的一年，也是“十四五”深化之年，具有承上启下的意义。在经营管理上，要继续坚持高站位和高质量发展的整体工作思路。

一方面，要继续坚决扛起生态文明建设的政治责任，全面结合中国节能作为“长江经济带污染治理主体平台企业”的战略定位，在公司整体经营的顶层设计引领下，将公司整体经营战略高站位提升至服务于国家战略。

另一方面，要继续在全公司弘扬真抓实干的务实作风，营造真干实干的正能量氛围。经营上一是要继续坚持市场的“龙头”地位，以市场带动公司整个产业链的联动提升；二是要继续坚持高质量发展，用高质量的发展来解决发展中的问题，用高质量的发展来巩固和提升当前业绩，确保完成年度整体经营目标。

中节能国祯环保科技股份有限公司总经理

2022年4月21日