

# 山西蓝焰控股股份有限公司

## 2021 年度社会责任报告

2021 年是“十四五”规划的开局之年，蓝焰控股作为国内 A 股第一家以煤层气开发为主业的上市公司，面对新冠疫情和极端天气等多重挑战，坚持以深化改革为动力，以提质增效为目标，不断提升核心竞争力，形成了凝聚合力抓改革、上下齐心促发展的良好局面，取得了较好的经营业绩，兑现了为股东、客户、员工、社会创造价值的承诺，彰显了国有控股上市公司的社会责任担当。

### 一、公司概况

公司前身为太原煤气化股份有限公司，成立于 1998 年 12 月 22 日，于 2000 年 6 月 22 日在深交所挂牌上市，股票代码 000968。2017 年 5 月 23 日，公司名称正式变更为“山西蓝焰控股股份有限公司”，5 月 25 日起，公司证券名称由“煤气化”变更为“蓝焰控股”。目前公司已成功转型为以煤矿瓦斯治理及煤层气勘查开发利用为主营业务的上市公司，形成从煤层气资源勘查、工程设计、钻井压裂、气井运营到煤层气运储和批发销售等较为完整的业务链条。在煤层气开发利用上，拥有多项具有国际领先水平的核心技术，率先创立了“采煤采气一体化”的煤矿瓦斯治理新模式，持续推动了山西省乃至全国煤层气产业规模化发展。“十四五”时期，蓝焰控股将继续发挥自身优势，深化改革创新，聚力提质增效，全方位推动公司高质量发展，在践行“碳达峰、碳中和”山西行动中作出积极贡献。

### 二、不断巩固发展成果，坚持安全绿色发展

2021年，公司坚持“安全环保”发展理念，完善和健全安全环保管理体系，为公司创优生态环境和可持续绿色发展提供了保障。

### **（一）标准化建设和应急管控双提升，不断夯实安全发展根基**

2021年，公司紧紧围绕“48344”安全工作理念，以增储上产工作为主线，以安全生产标准化建设为抓手，不断强化红线意识，坚持底线思维，积极推动制度标准化、行为标准化、场站标准化向纵深发展。集中开展“目视化管理”示范性创建工作，完成26个重点场站标准化建设工作，以点带面，形成示范效应，切实提升现场安全管理水平；强化应急抢险工作机制建设，面对连续性强降雨，积极开展抗灾救灾行动，以最短的时间恢复了生产系统的正常运行，同时完善值班值守和应急保障制度，提高各单位对自然灾害的应急抢险能力；开展“四大专项行动”、隐患闭环管理，进一步提升安全标准，织密安全防线，实现了公司安全生产稳中向好的总体目标。

### **（二）全面治理和过程管控双融合，绿色环保发展再上新台阶**

公司始终坚持绿色发展，持续加强生态保护，全力推动“两高”沿线生态保护与修复治理工作，主抓钻井施工、压裂施工、修井施工现场环境保护的管理、监督工作，消除煤层气开发、营运过程中的环境污染隐患；积极打造花园式井场和场站，在逐步实现“建一片气田，留一片绿色”的生态优先、绿色发展的可持续发展路上迈出了坚实的步伐。全年生态修复116个井场，修复

面积近 1 万平方米,为打造“百里沁河经济带”做出了积极贡献。

### **(三) 重点监测和工艺改造双促进, 气质保障工作实现新跨越**

公司始终坚持将产品质量作为兑现社会责任的基础和前提,努力为社会奉献优质、清洁、绿色、低碳能源。2021 年,公司严格执行国家法律法规及公司质量管理相关制度,持续加大对煤层气含水量、粉尘量等数据的检测和控制,针对易发生产品质量问题的关键环节,做出重点管控。通过对集输站管线过滤器进行技术改造,从源头降低气源粉尘量;建立远程硫化氢检测传输平台实时监测气体硫化氢情况,以集气站为单元增加 8 台脱硫塔,确保气源质量。全年委托晋城市综合检验检测中心对主要供气点进行 64 次气质检测,确保下游客户用气质量合格。

### **三、精准发力提高产量, 长远保障股东权益**

公司始终将保护全体股东权益作为经营管理的重要内容。2021 年,公司加快推进非常规天然气基地建设,以煤矿区提产上量和资源区加速勘探为主线,以科技创新和市场开拓为保障,公司产销量创历史新高,为保障股东利益夯实了根基。

#### **(一) 推进增储上产, 夯实股东权益根基**

2021 年,面对疫情和汛情的双重影响,公司及时调整生产经营战略,一方面精心组织施工,加强生产管理,通过精细化管理,稳步推动新投运井产能释放;另一方面充分发挥管网优势,强力推进市场开拓,根据市场变化,及时合理调整销售策略,加强气量调度,有力推动了公司经济效益稳步提升。全年实现煤层气销售量 10.99 亿立方米,同比增长 20.5%,较好地完成了全年

稳产增产任务，为增值股东利益，实现红利发放提供了效益基础。

## **（二）加快新区勘探，维护股东长期利益**

加快新区勘探是实现公司新旧产能交替，推动公司长远发展，维护股东长期利益的重要抓手。2021 年公司持续加大资源区勘探试验力度，积极开展深部煤层气储层改造和高效开发，全年在和顺横岭、武乡南、柳林石西、马坊东、临汾区块布置勘探试验井 27 口，完成 170.6 平方公里三维地震工作。通过将技术工艺探索与产能建设相结合，逐步形成了适应资源区地质特点的技术工艺体系，以此技术体系为支撑，部分勘探区块气井产量达到经济可采条件。资源区开发工艺的成功试验，标志着公司在深部煤层气勘探开发道路上迈出了重要的一步，为新资源区块规模化开发提供了有力保障，对长期持续维护和增值股东利益具有重要意义。

## **四、持续规范公司治理，有效降低经营风险**

面对复杂多变的市场形势，公司不断提炼内功，夯实根基，进一步建立健全合法合规的公司治理体系，在制度完善、信息披露、廉政建设等方面下功夫，公司管理水平明显提升，有效降低了经营风险。

### **（一）坚持提质增效，优化内控管理体系**

2021 年，公司按照“降本增效、减员增效、提质增效”专项工作要求，全面落实“六定”改革、精细化管理等工作部署。推动内部改革，理顺管理机构，完善部门职能，优化管理流程，使公司组织架构和业务流程更加符合公司发展需求，进一步提升决策效率和管理水平；通过创新管理模式、优化成本管控、防范经

营风险等手段，全面实施精细化管理，全面实现公司生产经营提质增效。

## **（二）畅通沟通渠道，保障投资者知情权**

公司忠实履行上市公司信息披露义务，保障广大投资者的知情权。2021年，按照中国证监会、深交所新修订的法律法规和规章制度规定，保障公司信息披露真实、准确、完整、及时、公平，累计在深交所主板上市公司专区披露公告72个，全年未发生证监会、深交所对公司信息披露方面的监管处罚事项。同时积极尝试自愿披露一些有利于投资者作出价值判断和投资决策的信息，充分保障投资者知情权。坚持“请进来、走出去、抓日常”的投资者关系管理模式，通过热线电话、互动易、网上接待日、现场调研等多种方式，主动了解投资者诉求，传递公司价值，积极构建良性互动的投资者关系，维护企业良好市场形象。

## **（三）加强廉政建设，营造良好政治生态**

公司以诚信、尊重和负责的态度对待每一位商业合作伙伴，对客户、供应商、承包商和工业伙伴，都充分尊重、一视同仁。公司恪守商业道德，坚持诚实信用原则，推进“阳光交易”，致力于维护公平、公正的竞争秩序。要求员工不以工作和职务之便缔结私人商业合约、为亲友提供便利和谋取利益。公司坚持有腐必惩、有贪必肃，始终保持惩治腐败高压态势，全面推进公司反腐倡廉建设，与新任的领导干部签订《领导干部任前党风廉政承诺书》。严把纪律“关口”，巩固作风建设成效，强化政治监督，彰显治理效能，为清廉企业建设创建了良好的政治生态。

## **五、始终坚持以人为本，推动企业协调发展**

2021年，公司践行“以人为本”理念，按照国家和行业有关规定，不断完善用工管理制度、创新职工发展平台、保障职工基本权益，努力增强广大职工的参与感、幸福感和归属感。

### **（一）完善用工管理制度，保障职工基本权益**

为充分维护和保障员工的合法权益，公司严格遵守《劳动法》《合同法》等相关法律法规，不断完善用工管理制度体系，包括劳动合同管理制度、工资保险与福利制度、休假、绩效考核和职业培训制度等，确保用工合法合规。严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，按照国家建立多层次社会保险体系的要求，为员工建立养老、医疗、工伤、失业和生育保险，构建了较为完善的社会保障体系。

### **（二）创新职工发展平台，夯实企业人才保障**

公司通过技能大师工作室、招才引智示范基地等人才建设平台，提升兼职教师队伍素质，推动高端人才引进，完善职工培训体系。为进一步提升公司广大职工专业素养和业务能力，积极开展“每周一课”活动，重点围绕煤层气生产工艺流程、安全生产及企业相关业务知识等内容，以课堂授课和现场教学相结合的形式对职工进行业务知识普及，营造了良好的学习氛围。公司坚持以赛促学、以赛促改、以赛促建的队伍建设思路，在2021年“焦煤霍州杯”第六届山西能源行业职工职业技能竞赛决赛中，公司员工获得压缩机操作工第一、二、三、五、六名，以及煤层气采气工第一、三、四、六名。通过竞赛活动、激励表彰，在全体职工中形成了“爱学习、赶先进”的良好氛围，为落实山西省煤层气增储上产计划提供了人才保障。

### **（三）加强职工民主管理，促进企业和谐发展**

公司高度尊重员工民主权利和合法权益，建立了以工会组织和职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障员工对企业管理的知情权、参与权和监督权。2021年，通过现场及视频通讯相结合的方式及时召开职代会，对事关企业发展及职工群众切身利益的事项进行民主决策；通过网站、微信公众号、QQ群等多种渠道，积极开展多层次多形式的沟通和交流，确保员工有机会、有渠道参与公司管理，推动公司和员工一体化协同发展。

## **六、主动承担社会责任，不断彰显企业担当**

公司在积极创造经济效益回报股东的同时，也积极通过多种渠道、多种形式履行社会责任，回馈社会。

### **（一）大力开发利用煤层气，促进能源消费转型**

煤层气是一种优质高效、绿色清洁的低碳能源，具有重要的环保效益，开发利用煤层气对降低碳排放、实现碳中和具有双重意义。一是有利于温室气体减排，煤层气主要成分为甲烷，其温室效应是二氧化碳的21倍，每减少1亿立方米的甲烷排放相当于减排二氧化碳150万吨。二是有效促进“双碳”目标实现，煤层气作为非常规天然气，碳排放强度较煤炭、石油低，以低排放强度能源替代高排放强度能源是实现碳中和的有效途径。因此，公司规模化抽采利用煤层气，将在减少温室效应、实现碳减排和促进能源消费转型的过程中发挥重要作用。

### **（二）有力保障能源供应，确保地方民生稳定**

2021年，公司连续克服国内疫情反复和极端天气频发的双重影响，关键时刻彰显担当，周密部署，高效组织，在冬季用气高

峰时期，组织骨干力量坚守岗位，全力保障煤层气供应安全平稳运行，通过管输、CNG、LNG等多种形式向太原、晋城、长治等地区日输送煤层气320万立方米，有力保障了民生用气，为社会稳定做出了突出贡献。

### **（三）深入开展瓦斯治理，保障煤矿安全生产**

煤层气地面抽采能有效减少煤层瓦斯含量，降低矿井瓦斯压力，为从源头上治理瓦斯灾害、提高瓦斯事故防范水平、保障矿井安全生产发挥了重要作用。2021年，公司根据煤矿安全生产需求，与晋城、阳泉、西山、吕梁等地大型煤炭企业合作开展煤矿瓦斯地面抽采利用工程，极大的解决了煤矿井下瓦斯问题，进一步释放了煤矿生产能力。此外，公司积极开展煤矿采空区（废弃矿井）瓦斯抽采试验，有效解决了采空区瓦斯泄漏对环境和周边群众的安全隐患，为全省煤层气产业发展提供了新的方向。

### **（四）热心公益扶危救困，蓝焰担当回馈社会**

公司高度重视扶危救困工作，积极开展扶贫工作，彰显社会担当。公司在帮扶共建、脱贫攻坚战中，派驻三名共产党员对口帮扶忻州市静乐县东大树村，用心用情为村民办实事解难题，通过入户走访重点脱贫户、为群众办实事、开展专业技能培训、探索振兴项目、助力“六乱整治”，用实际行动为助力乡村振兴做出贡献。积极开展社会慈善捐助活动，2021年，针对沁水强降雨灾害，组织公司员工为沁水县慈善总会捐款33700元，为沁水县红十字会捐款50万元，充分展现了有担当、有作为的良好企业形象。

“十四五”期间，公司将牢固树立“改革创新、提质增效”

发展理念，以煤层气资源开发业务为抓手，延长现有区块可持续稳产周期，积极争取新资源区块，扩大资源开发规模和产销能力，通过发挥技术、装备、人才集成优势，积极开展煤层气开发利用的基础理论研究和前沿技术探索，不断提升自身核心竞争力，为回报股东、回馈社会积蓄新能量，做出新贡献。