



浙江众合科技股份有限公司

2021年度社会责任报告

2022年04月22日

报告说明

本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

- 报告时间范围

2021年1月1日至12月31日

- 报告组织范围

浙江众合科技股份有限公司董事会

- 报告发布周期

年度报告

- 报告参考标准

本报告依据《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等规定，结合公司的实际情况编写而成。

目录

一、综述	4
1. 公司经营发展概述	4
2. 公司使命与价值观	4
3. 数字众合2021	5
二、树立品质标杆，助力行业建设	7
三、强化对外合作，助力行业发展	10
四、完善公司治理，维护股东权益	12
五、加强创新研发，推动经济转型	14
六、注重客户需求，实现客户价值最大化	17
1. 供应链管理	17
2. 客户关系	17
七、关注职工生活，优化工作环境	18
1. 薪酬福利	18
2. 职业发展	19
3. 员工培训	20
4. 激励机制	21
5. 员工新家园	21
6. 员工活动	22
八、积极抗疫与环保建设，关注社会动态	23
1. 科技助力抗疫，展现社会担当	23
2. 加强环保宣传，倡导绿色办公	23
九、社会责任展望	23

一、综述

1. 公司经营发展概述

浙江众合科技股份有限公司（以下简称“众合科技”）1999年6月11日在深圳证券交易所成功挂牌上市。2021年，众合科技因势求变，主动优化业务布局并整合优势资源，完善明确了“一体双翼”的全新战略，秉持“1+1>2”的多业务互促共进策略，以“一体”产业数智化为引导，发挥“泛半导体之翼”底层技术支撑作用，助力“智慧交通之翼”高端智造与服务能力，推动产品与技术的创新融合和应用，持续助力交通行业的数字化、智能化进程，同时将在更多工业场景探索落地、推动相关产业链价值链向高端延伸，践行先进制造业与现代服务业深度融合发展的试点示范。

在智慧交通领域，众合科技依据产业数字化和新兴信息技术的“平台+智能化”特点，打造轨道交通产业数字化、智慧化的平台与技术核心能力，在基于轨道交通运行环境自主感知与数字化巡检的全自动运行列车控制系统、自主可控工业安全芯片“众合芯”及系统应用等交通区域一体化等多领域深入研发，完成相应重大研究成果，推动产业化落地，实现交通产业高质量发展。目前，公司已行业第一梯队，拥有自主知识产权信号系统和AFC（自动售检票系统）/ACC（清分系统）解决方案的提供商。信号系统产品已服务于国内外众多城市、数十条地铁线路，行业地位稳居前三；AFC/ACC产品行业地位更居全国首位。

在泛半导体领域，众合科技凭借在半导体材料制造领域20多年的技术积累和品牌沉淀，将公司打造成了传承半导体基因和底蕴的国内领先品牌。目前，公司重点布局泛半导体领域当中的半导体材料、半导体设备（如半导体晶圆电镀工艺设备）、国产替代的通用或专用集成电路（如陶瓷薄膜混合集成电路、系统安全专用芯片）、传感器（如制冷型红外热成像芯片及红外探测器、垂直腔面发射激光器）等涉及国家核心技术自主化的领域促成了“一个核心，多个亮点”的产业发展格局，打造了有特色、自主可控、可持续的泛半导体产业核心竞争力。

在产业数智化领域，众合科技在国家大数据战略指引下，利用“智慧交通+泛半导体”两翼的产业优势，以及通用技术和专用技术的积累，顺应国家数字化战略调整，基于对垂直应用场景的理解，以芯片和系统及产品为载体，实现高端智造到场景应用的垂直交互整合。

2. 公司使命与价值观

公司以“物信融合芯动未来”为使命，以“众合科技美丽人生”为愿景，以“求实、求真、

求是”为企业精神，以“有你、有我；你在、我在”为用户理念。

公司秉承“创意、整合、共享”的核心价值观：

创意：创意为发展基础。以创新为引擎，提高企业在各细分领域的地位。

整合：整合为企业基因。排列组合企业多元资源，求解优化配置的极大值，成就完善的产业链和行业生态圈。

共享：共享为价值目标。共享科技，创造安全、便捷、高效的人类生活场景；共享平台，与客户携手，实现经济效益与社会责任的并收；共享发展，为员工创造良好的工作氛围和宽广的发展空间，实现个人价值与企业价值的共同提升。

3. 数字众合2021

报告期内，公司坚持以客户需求为导向，以技术创新为核心，持续加大研发的投入，为公司长期的可持续稳健发展提供坚实基础。公司不断推进管理变革，在规模稳健增长的同时平衡人文环境的改善，进一步实现价值创造和多方共赢。

(1) 经济数据指标

财务科目	2021年
营业收入	29.06亿元
归属于上市公司股东的净利润	2.01亿元
基本每股收益	0.37元
总资产	72.69亿元
归属于母公司所有者权益	26.74亿元
资产负债率	61.60%
净资产收益率	7.79%

(2) 创新研发数据指标

科目	2021年	同比增长率
研发投入	1.70亿元	15.76%
研发人员数量	362人	0.2%

新增专利和软件著作权数量	91	-18.75%
累计专利和软件著作权数量	323	39.22%

(3) 社会人文、环境数据指标

科目	2021年
新聘应届生员工数量	113
劳动合同签订率	100%
女性员工比例	32.1%
女性高级管理人员比例	30%
安全教育覆盖率	100%
重大安全生产事故次数	0次
危险废物合法转移率	100%
排放超标和化学品泄露事故次数	0次
公司作为被告的重大法律纠纷案件数	0件

二、树立品质标杆，助力行业建设

2021年，众合科技在质量管理工作中多措并举、多管齐下，围绕着“品质+管理”双提升，开展了丰富而卓有成效的工作，微观质量小到QC小组活动落地推动，宏观质量大到卓越绩效模式深化推进，多层次和立体化的质量管控模式日臻成熟。

(1) 质量管理体系

2021年9月，公司完成ISO/TS22163标准换证审核，审核期间TÜV莱茵专家对公司进行了全面评价，公司在顾客感受、绩效评估、成熟度评估三个维度的评价得分，全部达到IRIS银牌等级准则要求，通过认证审查，并提交UNIFE审查，于近日审查通过，获得IRIS体系绩效等级银牌证书。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。公司于2017年导入IRIS体系，经过多年的探索与实践，将实际业务与ISO/TS22163标准进行融合，以顾客为关注焦点、以业务为纽带，构建了“端到端”的流程体系，秉承“源头控制”和“防错而非纠错”的管理理念，构建并实施行业特点的质量安全管理模式，倡导客户导向和团队合作的质量文化，有效助力公司业绩显著提升。

2021年，公司全面推动质量改进工作开展，普及与推广质量工具方法，开展了信号系统故障率“大攻关”，围绕运营线路故障，作业效率提升、线路改造的瓶颈难题展开行动，信号系统故障率显著改善，“1634智能运维服务”获得“全国用户满意服务（AA级）称号，《需求跟踪辅助工具的开发》荣获浙江省优秀QC小组成果。在公司质量管理职能线上，鼓励员工“读一本质量书籍、用一个质量工具、讲一个质量案例”，分享员工在工作中的心得经验或所走的弯路，营造“人人学质量、人人管质量、人人讲质量”的氛围，试点推动了“三个一”质量文化构建。

(2) 软件检测达标

2021年3月，公司与浙江浙大列车智能化工程技术研究中心有限公司共同筹建的CNAS检测中心的检测能力获得了CNAS认可委员会的批准，被授予了实验室认可证书（注册号：CNAS L6645）。

在此之前，检测中心已经拥有了电磁兼容检测室（EMC Testing Laboratory）（下称“EMC检测室”）和环境可靠性与电气安全检测室（Environmental & Health Testing Laboratory）（下称“环境检测室”）两个实验室的CNAS的认可证书。为了满足市场的需求，公司根据《城市轨道交通装备产品认证实施规则特定要求—城市轨道交通基于通信的列车运行控制系统（CBTC）》的要求，于2019年5月正式提出实验室扩项计划，并于7月正式成立了软件实验

室扩项工作组。工作组经过对当年政策的研究，对同行实验室的调研，以及与莱茵团队讨论后，制定了软件实验室具体的扩项建设方案，方案于2019年10月正式开始实施。历时22个月，软件实验室扩项团队完成了软件实验室扩项的各项任务。

此次的圆满取证，标志着检测中心软件测试水平达到国际认可标准，出具的软件测试报告具有了国际权威性和公信力，既服务了众合科技相关项目的检测任务，同时也为实验室将来承接外部检测任务打下了坚实的基础。



(3) 产品技术获业界认可

2021年，众合科技在技术领域实现多项突破，多个项目课题通过验收：

时间	所获认证产品技术或主体	所获认证、荣誉
2021年3月5日	浙江省“十三五”轨道交通建设管理先进单位	浙江省“十三五”轨道交通建设管理先进单位
2021年4月2日	众合科技	荣获2021第十届中国创新创业大赛安徽赛区总决赛初创组三等奖
2021年4月5日	面向网络化运营的互联互通CBTC关键技术及成套装备与示范应用	中国城市轨道交通科技进步特等奖

2021年6月15日	互联互通轨道交通CBTC系统	浙江省科学技术进步奖三等奖
2021年6月25日	长三角服务业优秀创新企业(技术创新)	长三角服务业优秀创新企业评选
2021年9月3日	8英寸重掺硅单晶抛光片	浙江省重点新材料首批次
2021年9月10日	众芯坚亥半导体技术(安徽)有限公司	荣获2021第十届中国创新创业大赛安徽赛区总决赛初创组三等奖
2021年9月13日	省级先进制造业和现代服务业融合发展试点企业	2021年省级先进制造业和现代服务业融合发展试点企业
2021年9月26日	众合科技	浙江省AA级“守合同重信用”企业
2021年10月9日	四川众合智控科技有限公司(众合科技子公司)	获得“高新技术企业”认证
2021年10月20日	四川众合智控科技有限公司(众合科技子公司)	入选“2021年度成都市新经济百家重点培育企业”,公司总经理杨延杰荣获“2021年度成都市新经济百名优秀人才”
2021年11月5日	半导体智能制造工业互联网平台	省级工业互联网平台创建企业
2021年12月1日	浙江海纳半导体有限公司企业技术中心	浙江省企业技术中心
2021年12月1日	众合科技	IRIS体系绩效等级银牌证书
2021年12月1日	众合科技	2021年度浙江省质量管理先进集体
2021年12月1日	众合科技	2021年度浙江省创新型领军企业培育名单

2021年12月3日	天津众合智控科技有限公司 (众合科技子公司)	获得“高新技术企业”认证
2021年12月6日	列车自主运行车车通信 TACS 控制系统	2021年度浙江省首台(套)装备
2021年12月22日	众合科技	浙江省第七批大数据应用示范企业
2021年12月24日	浙江海纳半导体有限公司 企业技术中心	浙江省智能制造工厂(数字化车间)

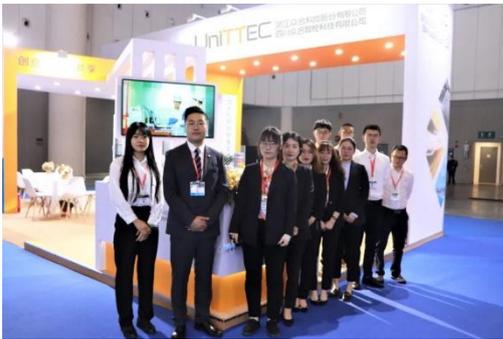
三、 强化对外合作，助力行业发展

(1) 众合科技与中国城建院浙江分院达成战略合作，共筑产业数字化新未来

2021年12月15日，浙江众合科技股份有限公司与中国城市建设研究院有限公司浙江分院签订战略合作框架协议，双方将充分发挥在各自领域的业务优势和人才资源，组成联合团队，在打造智慧城市数字化解决方案、BIM技术标准化建设、数字孪生镜像城市平台建设等多个战略性新兴领域展开全面合作。

(2) 承办或参加峰会论坛，论剑行业发展

2021年，众合科技积极参加行业展会、峰会、论坛及研讨会，并承办了时空大数据2021年度大会暨第四届时空大数据产业技术发展高峰论坛、第一届时空大数据与人工智能技术高峰论坛，与同行充分地进行技术交流和经验共享。



首届成都国际工业博览会



2021中国梦轨道交通大会



时空大数据2021年度大会



2021北京国际城市轨道交通展览会



2021轨道交通·杭州湾高峰论坛

四、完善公司治理，维护股东权益

(1) 财税三会合规

2021年，公司严格执行《会计法》及《企业会计准则》等会计制度，严格规范的对会计核算、财务报告编制、对外（内）提供、分析利用进行全过程管理，明确相关工作流程和要求，落实责任制；并轮换年报审计与内控审计事务所，确保公司审计工作的独立性和客观性，强化公司治理。

同时，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规、规章制度及规范性文件的要求，结合《公司章程》构建合规、高效的企业治理架构，规范公司运作，加强内控制度建设，健全并完善了以股东大会、董事会、监事会和经营层为主体结构的决策、监督 and 经营体系，从管理制度上保障股东及其他利益相关方的利益，不断提升公司价值和管理透明度。

2021年，公司严格按照《公司章程》规定的选聘程序选举董事。截止2021年末，众合科技董事会由10名董事组成，其中独立董事5名。本年度公司共召开4次股东大会，董事会、监事会及高管成员积极参加。此外，本公司已在年报中据实披露董事会成员及其专业背景、工作经历和主要职责情况。

董事会下设审计、薪酬与考核、提名、战略四个专门委员会以提升董事会运作效率。报告期内，审计委员会召开了7次会议讨论审议了公司2021年经营情况、会计师2021年报审计计划，以及关联交易、内控制度执行、对外担保、对外投资等方面的内部审计报告，全面了解公司经营管理情况，对公司审计部工作进行指导；薪酬与考核委员会召开了1次会议，对《公司董事、监事、高级管理人员2021年度薪酬方案》进行审核并发表意见；战略委员会召开1次会议，对公司未来发展战略规划进行审核并发表意见；提名委员会召开1次会议，对第八届独董人选进行审查并发表意见。

2021年度，独立董事通过电话和邮件与公司其他董事高管人员及相关工作人员保持密切联系，了解公司的生产经营情况和财务状况，并时刻关注外部环境及市场变化对公司的影响，关注传媒、网络有关公司的相关报道，及时获悉公司各重大事项的进展情况，掌握公司的运行动态。

公司监事会现有监事3名，其中包括女性职工监事2名。公司监事按照《监事会议事规

则》等的要求，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况、董事和经理的履职情况等有效监督并发表意见，维护公司及股东的合法权益。

2021年		
会议类型	会议召开次数	审议议案
股东大会	4	27
董事会	11	64
监事会	7	22

(2) 信披真实透明

公司依据《公司法》、《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》以及《公司章程》的有关规定，继续真实、准确、及时、完整、公平地做好公司定期报告、临时公告的信息披露工作。报告期内，公司共完成信息披露公告124份，其中包括临时公告118份、定期公告6份，保证了投资者公平、及时、准确地了解公司经营情况、获悉公司重大事项的权利。

(3) 投关多元全面

公司一直高度重视与投资者的双向交流，逐步建立起多元化的投资者沟通机制，与投资者建立长远关系。通过搭建多元化的投资者沟通渠道、定期组织投资者交流活动，公司为投资者提供定期的经营业绩及最新发展动向等资讯，确保投资者及时了解企业信息。

2021年即使受新冠病毒的影响，公司仍积极通过线上方式与投资者保持较高沟通频率，通过投资者热线电话、投资者调研、公司高管人员接受媒体采访、网上业绩说明会、互动易等形式与投资者保持密切的交流，让投资者和社会公众全面了解公司经营情况，充分展现公司投资价值。

2021年度，公司共回答深交所互动易问题214次，举行网上业绩说明会2场，线下接待券商及投资机构调研2次，共60余名投资者参与，同时对公司股价市场表现情况、股东持股情况进行定期分析，及时复盘，累计接听投资者电话200余个，认真倾听投资者的建议，积极与投资者的交流沟通。

五、 加强创新研发，推动经济转型

众合科技依托浙江大学的综合学科优势，与浙江大学电气学院、控制学院、计算机学院、环资学院密切合作，建立了国家列车智能化工程技术研究中心、城市轨道交通列车通信与机电控制国家地方联合工程实验室等国家级产学研创新平台。基于完善的产学研体系，在控制、传感、人工智能、物联网技术、电力电子等核心技术领域，积累与突破技术交叉的应用研究，形成了技术的产品化与工程化。基于超前的服务理念、完善的服务体系和成熟的服务能力，众合科技为客户提供从咨询、设计、实施到培训、售后等全流程的专业的服务。众合科技在金融、资源、技术等方面积累并铸就而成的多渠道、全方位平台力，为公司及合作伙伴在智慧交通、泛半导体等项目的开拓和实施创造广阔空间。

(1) 产业数智化

“十四五”规划和2035远景目标纲要指出：推动数字经济与实体经济深度融合，加快构建以国内大循环为主题、国内国际双循环相互促进的新发展格局，国家数字经济发展战略已然确立并逐渐深化。数据要素的价值不断释放，数字化转型进程持续加快，产业数字化已成为经济转型的重要方向。

在此背景下，2021年9月，众合科技一苇数智·智慧交通时空大数据平台及白皮书正式发布。一苇数智是众合科技基于对城市交通行业理解打造的大数据平台产品，是智慧时代业务快速创新的基础支撑平台。以时空大数据理论作为指导，基于对交通行业的深刻理解，一苇数智的定位确定为构建数字孪生、挖掘数据价值、实现万物互联、赋能业务创新这四个最重要的方向。众合科技及其合作伙伴从用户需求的角度设计和开发业务应用系统，在建设管理、运维管理、地铁保护等场景中为客户提升价值、数智赋能。

一苇，取自一苇渡江的典故，我们把一苇数智平台当成一片苇叶，去承载我们的客户在数据的江海中泛舟，渡人亦渡己，成就客户、赋能社会。以人为本，为乘客提供安全、可靠、舒适和高效的出行服务，是城市交通持之以恒的追求目标，面对城市轨道交通线网化运营转变和城市大交通体系融合等新的发展需求，众合科技一苇数智平台以数据驱动的智能化为导向，通过对交通业务和多源数据的深度融合，提供对业务系统的数字化和智能化升级重构能力，为推动交通行业的数字化和智能化做出属于众合的一份贡献！

(2) 智慧交通

众合科技深耕行业15载，已形成完全自主知识产权的信号系统整体解决方案。2021年更是在智慧交通领域有多个项目的重大突破。

2021年6月，杭州地铁8号线、绍兴市轨道交通1号线柯桥段（杭绍城际铁路）、杭海城际铁路三条线路正式开通试运营，杭州地铁与绍兴轨道、杭海城际互联互通项目是国内首个实现跨市清分对接、互联互通付费区换乘的项目，众合科技承建了自动售检票系统改造、线网传输系统改造、姑娘桥站及余杭高铁站改造三部分。轨道交通票务互联互通项目的成功落地，是几地都市圈重要的交通便民举措，为都市圈市民的出行提供了更多便利，增强了市民轨道交通乘坐体验，开创了国内跨城市地铁线路付费区无障碍换乘的先河，为党的100周年华诞献礼。

2021年7月，我国具有完全自主知识产权的设计时速达600公里的高速磁浮列车在青岛成功下线。在其系统建设过程中，众合科技提供了车载数据中心、车地传输系统、地面智能化展示系统、非接触供电系统故障诊断和预警系统等产品，众合科技参股公司恒启为其电力设备监控系统（PSCADA）提供工业级三层轨交专用交换机，在列车系统核心部分、智能化运维、乘客智能化服务等方面贡献了属于众合的一份力量。

2021年11月，众合科技负责建设的杭州地铁四号线南星桥站机房智慧管控平台顺利通过验收。由众合科技提供的机房智慧管控平台是保障机房设备稳定运行的有效手段，目的是对通信机房大量分散的机房环境参数和状态进行遥测，对机房设备运行状态进行自动识别，并将上述数据上传到平台集中处理。根据参数的变化，机房智慧管控平台能及时摇控、摇调环控设备，机房智慧管控平台还可用于预测机房内环控设备故障，识别机房通信设备故障，自动通知相关人员及时处理，消除机房主用设备（通信设备）和环控设备故障，从而帮助运维团队实现机房的无人值守或减员值守，实现机房设备的集中监控维护管理，提高生产效率，提高系统的可靠性和通信设备运营的安全性。

2021年12月，浙江省第一条全自动轨道交通线路——宁波市轨道交通5号线一期工程正式开通运营。宁波市轨道交通5号线作为浙江省第一条全自动运行的轨道交通线路，其全自动运行控制系统的国产化率达到100%，系统的研发、设计、制造和安装调试等工作，均由众合科技自主完成。关键技术产品是“多重安全冗余全自动运行CBTC列车控制系统（BiTRACON）”，曾获“2020年度浙江省装备制造业重点领域首台（套）产品—国内首台套”

认定。宁波轨道交通5号线的成功应用，不仅是城市地域版图的完善连接，更是成为浙江省推进“交通强省”建设的语境下，在卡脖子关键核心技术及应用领域的重要拼图。

(3) 泛半导体

2021年，公司通过多种方式，重点布局泛半导体领域当中的半导体材料、半导体设备、国产替代的通用或专用集成电路、传感器等涉及国家核心技术自主化的领域，形成了“一个核心，多个亮点”的产业发展格局。

众合科技旗下主力成员企业浙江海纳半导体有限公司前身为1970年成立的浙江大学半导体厂，在半导体领域内已具备多年的技术沉淀，在硅单晶体生长技术、硅材料缺陷研究、硅片切割研磨、硅晶圆抛光技术、硅片检测等各个方面都有着深入的研究和开发。海纳在主要产品为3-8英寸半导体级硅单晶锭、高端研磨片及抛光片，应用于集成电路、分立器件、敏感元器件与传感器、LED、节能灯等多个领域，在国内外市场具有较高的知名度和影响力。2021年10月，海纳中大尺寸半导体级硅单晶生产基地项目公司已落地山西太原。

2021年7月，众合科技参股公司焜腾红外经过多年研发，自主设计、自主生产、具有自主知识产权的VCSEL芯片已经完成试生产，其中940nm-0.5W、940nm-1W、940nm-2W、940nm-5W产品正式向客户送样。9月，自研“高工作温度（HOT）制冷型II类超晶格（T2SL）红外探测器”项目通过科技成果鉴定。

2021年9月，众合科技自主研发的国内首款支持SIL4级安全IO控制芯片正式问世，将成为轨道交通SIL4级功能安全系统装备发展的重要里程碑。众合芯——自主研发的国内首款支持SIL4级安全IO控制芯片，采用动态编码技术和自动检错技术实现数字化输入信号的安全采集，采用双断、异构、动态检测和安全编码技术实现数字化安全驱动输出，还可提供编码电源输出，真正实现一芯多能和一芯多用。该芯片拥有完全自主知识产权，具有安全等级高、功能丰富等优点，能在电磁环境和气候环境恶劣的场景下保持良好的工作状态。

通过平台规一化设计，将多个安全相关功能分区合并在同一芯片中，满足多种情况下的相互配套使用，该芯片不仅适用于轨道交通安全型数字化采集和驱动控制，还可以应用到核电，化工等其他功能安全高要求的领域。

六、 注重客户需求，实现客户价值最大化

1. 供应链管理

为保证供应商选择、评审和考核的客观性、公正性、科学性，加强对供应商的日常管理和监督，促使其推进质量改进，确保所提供产品的质量、交付时间、服务符合或者超越公司要求，公司制定了《供应商管理规范》、《供应商绩效与考核细则》。对新供应商进行了严格的准入评审，实行竞争机制，让具备优秀潜质的供应商进入公司供应体系；建立供应商档案，要求准入供应商具备相应的生产、认证资质；对所有供应商进行质量管理，并通过质量、交付、服务、价格等多个维度进行供应商考核，优化供应链结构。

2. 客户关系

公司始终坚持以客户需求为中心，以为客户创造价值让客户满意为市场营销工作的出发点和落脚点，不断提升管理和服务水平，通过技术创新和高品质交付，全心全意为客户服务，实现客户价值最大化，获得了业主、行业协会及政府的高度认可。

2021年			
时间	表彰单位	被表彰主体	内容
01.29	深圳地铁建设集团	众合科技	深铁建设三期二阶段设备项目总结暨表彰大会，众合科技获“突出贡献单位”荣誉称号，众合科技深圳地铁3号线项目经理陈涛涛、项目总工邹功理荣获“突出贡献个人奖”。
01.28	绍兴京越地铁有限公司	众合科技	2020年度绍兴市城市轨道交通1号线PPP工程“优秀施工单位”荣誉称号
02.06	金华市轨道交通集团有限公司	众合科技	获2020年度金义东市域轨道交通项目“先进单位”荣誉称号
07.19	四川省总工会、成都市总工会	众合科技	众合科技成都地铁6号线一二三期工程信号系统 项目部自开工以来，积极响应“助力成都地铁，逐梦轨道城市，共同决胜500公里”的号召，全力以赴，为成都地铁6号线的顺利开通，做出了突出贡献，荣获“四川省工人先锋号”及“成都市工人先锋号”荣誉称号。



七、 关注职工生活，优化工作环境

公司始终坚持“以人为本”的原则，确保员工获得公平待遇，以及不断提升自我的机会，提倡员工健康工作、幸福生活，关爱每一位奋斗者。2021年，众合科技荣获了“前程无忧 全国杰出雇主”、“2022人力资源管理杰出奖”等称号，充分展现了众合科技以实际行动布局人才培养、建设、提升、发展的决心。

1. 薪 酬 福 利

2021年公司通过社招和校招等途径共招聘113人，截至2021年末，公司为社会提供了超过1614个直接就业机会，劳动合同签订率达100%。公司致力于女性权益保护，公司女性员工比例达32.1%，女性高级管理人员比例达30%。此外，公司构建了完善的福利体系，包括员工体检、年度团建、免费班车、五险一金、俱乐部、节假日礼物、应届生福利住宿、员工年度薪资等覆盖面广、项目众多的政策和措施，全方面保障员工权益，同时为员工创造了无后顾之忧的工作条件。此外，基于全体员工在2021年年度取得的佳绩，为感谢全体员工的努力和奋斗，并更好地激励员工，公司2021年度向全体员工发放

 <p>福利保障 WELFARE SECURITY</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 社会保险 ◎ 住房公积金 ◎ 补充医疗保险 ◎ 雇主责任险 ◎ 员工食堂 ◎ 免费班车 	 <p>员工关怀 EMPLOYEE CARE</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 免费健康体检 ◎ 旅游基金 ◎ 员工俱乐部 ◎ 团体活动OUTING ◎ 女员工节日关怀 ◎ 生日礼券 ◎ 传统节日福利 ◎ 单身员工关怀 ◎ 高温补贴
 <p>假期 CORPORATE HOLIDAYS</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 法定节假日 ◎ 带薪年假 ◎ 带薪病假 ◎ 带薪团建假 	 <p>其他 OTHER BENEFITS</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 应届生福利住宿 ◎ 员工人才公寓 ◎ 员工年度薪资增长计划

了15薪。

2. 职业发展

公司的人力资源建设紧密围绕着公司的战略发展目标。通过选、育、用、留为战略发展和企业经营搭建匹配的人才团队。2021年，公司继续积极与各大高校合作，招募高学历毕业生的同时，与院校高精尖技术人才和教授进行合作，积极探讨创新人才培养模式，建立人才培养的长效机制，为企业发展输送人才，实行人才发展战略。同时对人才进行创新管理，实行部门导师制和传帮带制度。

同时，公司不断优化全员岗位职级序列，与之配套建立结构化的工资体系。根据不同专业和管理岗位的发展需求，分别设立了管理、营销、技术、项目运作、专业、辅助六大序列的职级晋升通道，与员工绩效考核和评价相结合，持续完善员工的职业发展，为有能力、业绩好、素质高的人才提供广阔的发展空间，调动员工的积极性和创造力，推动企业和员工的共同发展。

此外，本着人才是企业核心发展要素的原则，为了激发青年员工参与公司未来发展

进程的积极性、主动性，为员工发展与晋升提供快速通道，公司开启了青训营项目，该项目致力于为公司打造年轻一代后备干部发展平台。

3. 员工培训

公司在关注自身经营发展的同时，注重员工培训和发展。公司以“众合学院”为人才培训基地，圆满完成了一系列培训项目执行方案。本年度培训立足员工工作能力提升、掌握必备工作技能进行了一整套的培训体系的搭建，其中包括众合科技青年人才培养项目——青训营、众合学院线上学习平台的内容进一步完善丰富和线下针对员工技能提升的专项培训。

众合学院全年培训课程包括22场次，线下培训人次超500人，具体培训内容包括新员工入职培训、青训营轮岗学习、金牌面试官、故事销售力、客户心理学、IRIS内审员、裸心会、新媒体运营策略、商务礼仪、项目成本管理、项目计划及进度管理、安全知识竞赛、质量知识竞赛等。线上学习平台总学习时长达1882531分钟，平均线上培训时长为1050分钟/人。众合学院坚持多元化的培训方式，线下课堂教学与线上学习计划结合、内训与外训结合，线下实践与线上直播相结合，打造公司内部的学习氛围，落实人才梯队的培养与发展。



2021年众合科技新员工培训



企业概况与战略培训



数字信息事业部总经理 彭冬鸣 分享职业生涯

职业生涯分享



公司人才发展体系培训

4. 激励机制

(1) 员工持股计划

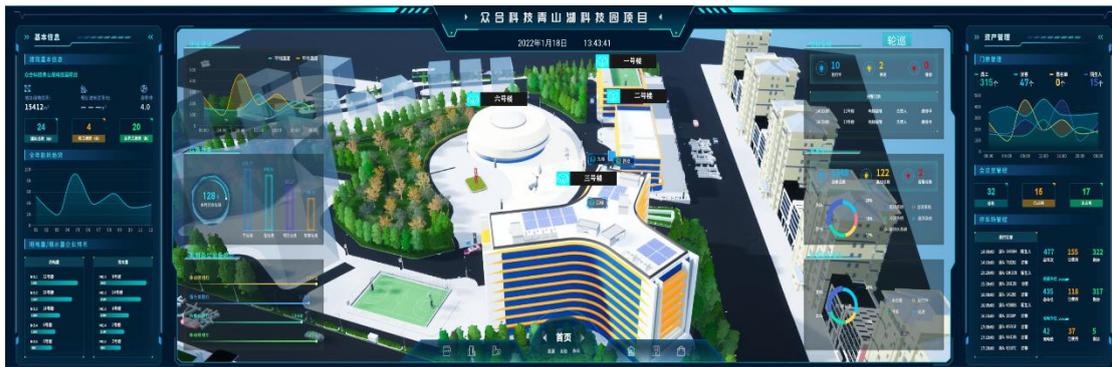
2020年3月25日，众合科技面向全体员工重磅推出员工持股计划，并于2021年3月4日推出股份回购计划，通过集中竞价方式回购股份用于员工股权激励，惟人惟德，共创共赢。员工持股计划致力于让员工成为公司单一第一大股东，真正实现员工“当家做主”。员工既是创业者，又是投资人。同时，公司推出“事业合伙人”制度，团队携手，共筑众合事业，既是公司历史上的创举，也是资本市场上的少数标杆。

(2) 限制性股票和期权

公司为吸引和留住优秀人才，进一步完善长效激励机制，于2019年向核心团队实施了《股票期权和限制性股票激励计划》，将核心人员的个人职业发展与公司的发展紧密联系，充分调动公司管理团队和业务骨干的积极性，推动公司的可持续发展。公司一直坚持这一长效激励机制，2021年8月24日，公司2021年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票（回购部分）首次授予登记完成，公司中长期激励措施开始发挥积极作用。

5. 员工新家园

公司始终坚持以人为本，致力于为公司员工提供更加舒适的生活工作环境。2021年10月25日，众合科技总部首批员工正式搬迁入驻青山湖科技园，园区建设以智慧园区管理平台为基础，遵循整体布局、分步实施的仿真通过先进的信息化辅助手段，具有能效实时监测、物业线上信息化管理等功能。未来，园区内还将陆续引入空中花园、影音娱乐区、咖啡馆、无人便利店等配套设施，打造一个宜学、宜居、宜业的现代化科技园区，打造以人为主题的办公及生活业态，加强不同业态的体验性组合，为员工在园区内的生活增添趣味性，高标准美化员工工作生活环境。



6. 员工活动

公司重视企业凝聚力的建设和对员工的人文关怀。为加强员工间的沟通、交流，丰富员工的业余生活，公司为所有员工提供俱乐部经费福利，俱乐部涵盖足球、摄影、影视、烘焙、理财、瑜伽、羽毛球、绿色等多种主题。



电影俱乐部



GreenLife俱乐部



2021年度第五届迷你马拉松



2021年第一届篮球赛



2021年第八届众合体育节



羽毛球俱乐部

八、 积极抗疫与环保建设，关注社会动态

1. 科技助力抗疫，展现社会担当

疫情期间，众合科技领投的高科技企业——焜腾红外改进原有产品算法，并对软件系统进行了升级，研发了红外热成像体温检测仪，这项产品能够实现无接触式温度监测，支持疫情下人群流动量较大区域的测温防疫。假如设备检测到人群中有人温度异常，设备会自动报警，提示相关人员进行二次检测。这项产品大大提升了体温检测效率，只需数十秒就可完成对大量人群的体温检测，有效提高了防疫工作效率，为支持社会面清零的国家战略做出了卓越的贡献。

截至披露日，为实现区域新增病例动态清零，众合科技近期参股的上海子公司新阳硅密、羿鹏空铁鼓励员工积极响应政府号召，全体居家办公，并配发核酸自检药剂，实现社会面清零，在配合政府防控政策的同时，减少了疫情对公司经营的影响，彰显了众合科技的社会担当。

2. 加强环保宣传，倡导绿色办公

公司重视低碳节能和绿色环保宣传，加强办公节能管理，倡导绿色办公。公司严格执行空调温度控制标准，办公楼空调温度设置夏季不低于26摄氏度，冬季不高于20摄氏度；节约照明用电，节能灯使用率达100%，做到人走灯灭，坚决杜绝白昼灯和长明灯现象；合理使用电脑等办公设备，不使用或外出时及时关闭电源。

此外，公司严格控制对于办公耗材的管理，充分利用现代信息技术手段，减少办公耗材的使用，提倡打印、复印纸张双面使用。

九、 社会责任展望

2021年，众合科技坚持响应“创新驱动发展、交通强国、数字化转型”等国家战略，主动优化业务布局并整合优势资源，完善明确了“一体双翼”的全新战略，秉持“1+1>2”的多业务互促共进策略，坚持鼓励创新、坚持自主研发，通过结合新兴技术的赋能，以工业互联网为纽带，构建产业数字化能力，实现在多个领域的融合突破和产业升级，致力于推动关键领域核心技术的自主创新与国产化替代，在行业内始终保持第一梯队，占有率居行业前三。

回首过往，皆为序章。2022年是党的二十大召开之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。未来，众合科技将充分发挥自身特色优势，以新兴信息技术与工业互联网平台为桥梁与纽带，通过高端智造到场景应用的垂直交互整合，推动产品与技术的创新融合和应用，打造产业数字化、智能化的核心能力，赋能数字经济，用众合力量践行共同富裕。