

浙江众合科技股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法

(本管理办法尚需提交公司股东大会审议)

第一章 总则

第一条 为规范浙江众合科技股份有限公司（以下简称“公司”或“众合科技”）员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的实施，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（以下简称“《监管指引第 1 号》”）、《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第 4 号——员工持股计划》（以下简称“《披露指引第 4 号》”）等相关法律、行政法规、规章、规范性文件和《浙江众合科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《浙江众合科技股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》之规定，特制定《浙江众合科技股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法》（以下简称“本管理办法”）。

第二章 员工持股计划的参加对象

第二条 本员工持股计划的持有人是根据《公司法》《证券法》《指导意见》《监管指引第 1 号》《披露指引第 4 号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定而确定。本计划参与对象为公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、公司及下属公司（控股子公司、核心参股公司）任职的管理人员、骨干员工、经公司董事会认定的其他员工，合计不超过 600 人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

符合标准的参加对象按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

第三章 员工持股计划的资金来源与股票来源

第三条 本员工持股计划资金来源为公司计提的专项激励基金（以下简称“激

励基金”)与员工自筹资金。本员工持股计划的资金总额不超过 4,800 万元,约占公司 2021 年度经审计的合并报表净利润的 20%,所提取的奖励基金已计入当期费用。

本员工持股计划不存在公司向参与对象提供财务资助或为其贷款提供担保的情况,也不涉及杠杆资金。

本员工持股计划不存在第三方为员工参加持股计划提供奖励、补贴、兜底等安排。

第四条 本员工持股计划设立后主要投资范围为众合科技 A 股普通股股票。本次员工持股计划经本公司股东大会审议通过后,经董事会审议确认提取的激励基金额后 6 个月内通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股票。

第五条 本员工持股计划以“份”作为认购单位,每份份额为 1 元,计划筹集资金总额上限为 3,518.69 万元,份额上限为 3,518.69 万份,以实际缴款金额为准。

第六条 员工持股计划涉及的标的股票规模不超过公司股本总额的 10%;其中,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。若公司股票在上述股东大会决议公告日至购买日期间发生派息、送红股、资本公积金转增股本等除权除息事项,上述标的股票的数量和规模做相应调整。

第四章 员工持股计划的存续期、锁定期

第七条 本员工持股计划的存续期为 36 个月,自股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算。存续期满后,本员工持股计划终止,也可由持股计划管理委员会提请董事会审议通过后延长。本员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下时起计算。

上述锁定期为根据中国证监会《指导意见》《监管指引第 1 号》《披露指引第 4 号》等相关规定,以激励与约束对等为设定原则并结合公司的实际情况设定,合理、合规。

第八条 员工持股计划在下列期间不得买卖公司股票：

(1) 公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

(2) 公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；

(4) 中国证监会及本所规定的其他期间；

(5) 如未来相关法律法规发生变化，以新的规定为准。

第五章 员工持股计划管理模式

第九条 本员工持股计划的内部管理最高权力机构为持有人会议；本员工持股计划持有人会议选举产生管理委员会，由管理委员会根据本计划规定履行该期持股计划日常管理职责，代表持有人行使股东权利或授权管理机构行使股东权利。公司董事会负责拟定和修改本计划，并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。

第十条 持有人会议是员工持股计划的权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。

第十一条 以下事项需要召开持有人会议进行审议：

(1) 选举、罢免管理委员会委员；

(2) 授权管理委员会负责员工持股计划的管理；

(3) 管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项；

(4) 法律法规规定员工持股计划持有人会议可以行使的其它职权。

第十二条 首次持有人会议由公司董事长负责召集和主持，其后持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

第十三条 召开持有人会议，管理委员会应提前 5 日将书面会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其它方式，提交给全体持有人。书面会议

通知应当至少包括以下内容：

- (1) 会议的时间、地点；
- (2) 会议的召开方式；
- (3) 拟审议的事项（会议提案）；
- (4) 联系人和联系方式。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第（1）、（2）、（3）、（4）项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

第十四条 持有人会议的表决程序

(1) 本员工持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权。

(2) 持有人会议应以出席人持有份额占全体持有人所持份额的 50%（不含 50%）以上有效。

(3) 表决方式为书面记名投票表决。持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一；未做选择或者同时选择两个以上意向的视为废票，在统计表决结果时不计入出席持有人会议的持有人所持份额。

(4) 会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案需经出席持有人会议的持有人所持份额 50%（不含 50%）以上同意通过，本员工持股计划就持有人会议表决比例另有更高要求的，以该项要求为准。

(5) 持有人会议决议需经公司董事会、股东大会审议的，须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

(6) 会议记录、表决票、会议材料、会议决议等应妥善保存。

第十五条 单独或合计持有员工持股计划 10%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

第六章 管理委员会

第十六条 员工持股计划设管理委员会，代表持有人统一管理本员工持股计划，负责员工持股计划的管理，代表持有人行使股东权利。

第十七条 管理委员会由 5 名委员组成，设管理委员会主任 1 人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过

半数选举产生。管理委员会委员的任期为员工持股计划的存续期。当管理委员会委员出现不再适合继续担任委员职务情形时，由持有人会议罢免原委员和选举新委员。

第十八条 管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和本管理办法的规定，对员工持股计划负有下列忠实义务：

(1) 不得利用职权收受贿赂或者其它非法收入，不得侵占员工持股计划的财产；

(2) 不得挪用员工持股计划资金；

(3) 未经管理委员会同意，不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(4) 未经持有人会议同意，不得将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人提供担保；

(5) 不得利用其职权损害员工持股计划利益。

管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十九条 管理委员会行使以下职责：

(1) 负责召集持有人会议；

(2) 代表全体持有人负责员工持股计划的管理；

(3) 代表全体持有人行使股东权利，并可授权具体人员出席股东大会具体行使表决权；

(4) 决定并执行员工持股计划权益的清算与分配；

(5) 决定员工持股计划被强制转让份额的归属；

(6) 办理员工持股计划份额继承登记；

(7) 持有人会议授权的其它职责。

第二十条 管理委员会主任行使下列职权：

(1) 主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议；

(2) 督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；

(3) 管理委员会授予的其它职权。

第二十一条 管理委员会不定期召开会议，由管理委员会主任召集，于会议

召开 1 日前通知全体管理委员会委员。

第二十二條 管理委員會會議應有過半數的管理委員會委員出席方可舉行。管理委員會作出決議，須經全體管理委員會委員的過半數通過。管理委員會決議的表決，實行一人一票。

第二十三條 管理委員會決議表決方式為記名投票表決。管理委員會會議在保障管理委員會委員充分表達意見的前提下，可以用傳真方式進行並作出決議，並由參會管理委員會委員簽字。

第二十四條 管理委員會會議，應由管理委員會委員本人出席；管理委員會委員因故不能出席的，可以書面委託其他管理委員會委員代為出席，委託書中應載明代理人的姓名、代理事項、授權範圍和有效期限，並由委託人簽名或蓋章。代為出席會議的管理委員會委員應當在授權範圍內行使管理委員會委員的權利。管理委員會委員未出席管理委員會會議，亦未委託代表出席的，視為放棄在該次會議上的投票權。

第二十五條 管理委員會應當對會議所議事項的決定形成會議記錄，出席會議的管理委員會委員應當在會議記錄上簽名。

第七章 管理机构

第二十六條 本員工持股計劃由公司自行管理，管理委員會為本員工持股計劃的管理機構，根據本員工持股計劃相關文件的規定管理員工持股計劃，並維護員工持股計劃的合法權益，確保員工持股計劃的財產安全。在員工持股計劃存續期間，管理委員會可聘請證券公司、律師事務所等專業機構為員工持股計劃提供相關諮詢服務。

第八章 持有人的权利和义务

第二十七條 持有人可行使以下權利：

- (1) 參加持有人會議並行使表決權；
- (2) 按員工持股計劃的份額享有員工持股計劃的權益。

第二十八條 持有人需履行以下義務：

- (1) 按員工持股計劃份額在約定期限內出資，自行承擔與員工持股計劃相

关的风险，自负盈亏；

- (2) 遵守生效的持有人会议决议；
- (3) 遵守本管理办法的规定。

第九章 员工持股计划的处置办法

第二十九条 在存续期之内，除法律、行政法规、本员工持股计划约定的特殊情况，或经持有人会议审议通过，持有人所持的本员工持股计划份额不得用于抵押或质押、担保、偿还债务或作其他类似处置。存续期内，持有人所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效。

第三十条 在锁定期之内，持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配及转让所持的本员工持股计划份额。

第三十一条 在存续期内发生如下情形的，公司有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，在员工持股计划清算时归还其本金及银行同期活期利息，并将其持有的员工持股计划权益作为预留部分，转让给管理委员会指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人：

- (1) 持有人辞职或擅自离职的；
- (2) 持有人在劳动合同到期后拒绝与公司或下属公司续签劳动合同的；
- (3) 持有人劳动合同到期后，公司或下属公司不与其续签劳动合同的；
- (4) 持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度而被公司解除劳动合同的。

第三十二条 持有人所持权益不作变更的情形为：

- (1) 职务变更：存续期内，持有人职务变动但仍符合参与条件的，其持有的员工持股计划权益不作变更；
- (2) 丧失劳动能力：存续期内，持有人丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不作变更；
- (3) 退休：存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更；
- (4) 死亡：存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变

更，由其合法继承人继承并继续享有；该等继承人不受需具备参与本员工持股计划资格的限制；

(5) 管理委员会认定的其他情形。

第三十三条 当本员工持股计划存续期届满或提前终止时，由持有人会议授权管理委员会对本员工持股计划资产进行清算，在存续期届满后 30 个工作日内完成清算，并在扣除运营成本、相关税费等必要费用后，按照持有人所持份额进行分配。

第三十四条 本员工持股计划存续期满后，若仍包含标的股票的，由管理委员会确定处置办法。

第十章 员工持股计划的变更、终止

第三十五条 本员工持股计划设立后的变更，包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据及名单等事项，应当经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。如在员工持股计划存续期内，公司及下属公司发生合并、分立和出售等情况，本员工持股计划不做变更。

第三十六条 员工持股计划锁定期届满之后，当员工持股计划均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止；本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长；本员工持股计划存续期届满后自行终止；本员工持股计划的锁定期满后，经管理委员会提议并经公司董事会审议通过后，本员工持股计划可提前终止。

第十一章 存续期内公司融资时员工持股计划的参与方式

第三十七条 本员工持股计划享有参与公司股东大会出席、提案、表决权利，有权参与公司现金分红、债券兑息、送股、转增股份、配股和配售债券等。本员工持股计划存续期内，公司以非公开发行股票、配股、可转换公司债券等方式融资时，由管理委员会商议决定是否参与及具体参与方案，并由公司董事会根据股东大会的授权审议通过。

第十二章 员工持股计划涉及的关联关系和一致行动关系

第三十八条 本员工持股计划涉及参与对象为公司董事、监事、高级管理人员的，相关人员与本计划存在关联关系，在董事会、股东大会审议涉及相关员工持股计划的相关议案时应回避表决。除前述情况外，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系和一致行动关系。

第十三章 股东大会授权董事会的具体事项

第三十九条 本员工持股计划经股东大会审议通过后，股东大会授权董事会决定和办理与本员工持股计划相关的具体事宜，包括但不限于：

- (1) 授权董事会解释本员工持股计划；
- (2) 授权董事会解释和修订本管理办法；
- (3) 授权董事会办理员工持股计划的设立、变更和终止事宜，包括但不限于根据公司实际情况变更资金来源，按照员工持股计划草案的约定取消持有人的资格、增加持有人、持有人份额变动、办理已死亡持有人的继承事宜、提前终止员工持股计划等事项；
- (4) 授权董事会对员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定；
- (5) 授权董事会办理员工持股计划所购买股票的锁定和解锁事宜；
- (6) 员工持股计划经股东大会审议通过后，若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的，授权董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整；
- (7) 授权董事会办理员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

第十四章 附则

第四十条 公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人享有继续在公司及下属公司服务的权力，不构成公司及下属公司对员工聘用期限的承诺，公司及下属公司的劳动关系仍按公司及下属公司与持有人签订的劳动合同执行。

第四十一条 公司实施员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题，按

有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

第四十二条 本办法自公司股东大会审议批准之日起生效，至员工持股计划终止并清算完毕之日失效。

第四十三条 本办法由公司董事会负责解释。

浙江众合科技股份有限公司

董 事 会

二〇二二年四月二十日