

证券代码：688280

证券简称：精进电动

公告编号：2022-016

精进电动科技股份有限公司

关于公司高级管理人员薪酬的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

精进电动科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年4月21日召开第二届董事会第二十次会议，会议审议通过了《关于公司2022年度高级管理人员薪酬方案的议案》。根据《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等相关规定，结合公司实际经营情况并参照所处行业及地区的薪酬水平，2022年度公司高级管理人员薪酬方案如下：

一、适用对象

公司总经理、董事会秘书、副总裁（以下简称“高级管理人员”）。

二、适用期限

2022年1月1日至2022年12月31日。

三、薪酬方案

依据公司薪酬与绩效考核相关制度，高级管理人员总经理、董事会秘书、副总裁的年度薪酬按其在中国实际任职岗位及工作性质，由基本工资、职务津贴、绩效工资、级别工资、服务奖金等组成。绩效工资与公司年度经营指标完成情况以及个人绩效评价相挂钩。

四、其他规定

（一）上述薪酬均为税前薪酬，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

（二）公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

（三）同时担任多个岗位的，根据主要岗位绩效以及相关岗位领取相应薪酬。

(四) 公司 2022 年度高级管理人员薪酬方案经董事会审议通过后生效并执行。

五、履行的审议程序

(一) 董事会薪酬与考核委员会审议情况

公司薪酬与考核委员会2022年第一次会议审议通过了《关于公司高级管理人员薪酬方案的议案》，并同意将上述议案提交公司董事会审议。

(二) 董事会审议情况

公司于2022年4月21日召开第二届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司高级管理人员薪酬方案的议案》。

六、独立董事意见

(一) 经审阅，公司高级管理人员的薪酬符合市场标准，根据公司薪酬及考核制度执行，有利于进一步调动上述人员工作的积极性，使其更加勤勉尽责，有利于公司长期可持续发展，不存在损害公司及股东利益的情形。

(二) 同意公司 2022 年度高级管理人员的薪酬方案。

特此公告。

精进电动科技股份有限公司董事会

2022 年 4 月 21 日