

公司代码：601958

公司简称：金钼股份

金堆城钼业股份有限公司
2021 年度环境、社会与公司治理报告



2022 年 4 月

目 录

第一章 关于本报告.....	3
1.1 关于本报告.....	3
1.2 董事长致辞.....	4
第二章 关于金钼股份.....	5
2.1 公司概况.....	5
2.2 企业文化.....	5
2.3 企业发展.....	7
2.4 公司治理.....	7
第三章 亮点绩效.....	9
第四章 可持续发展管理.....	11
4.1 三年规划及年度计划.....	11
4.2 首次发布 ESG 报告.....	12
4.3 网站专栏及信息披露.....	13
4.4 相关政策声明.....	13
第五章 低碳环保，守护绿水青山.....	15
5.1 环境管理.....	15
5.2 低碳减排.....	19
5.3 合规排放.....	20
5.4 水资源管理.....	24
5.5 生物多样性保护.....	25
第六章 携手共进 齐心回馈社会.....	28
6.1 社区.....	28
6.2 产品.....	32
6.3 员工.....	40
第七章 诚信立企 完善内控治理.....	48
7.1 商业道德管理.....	48
7.2 举报投诉机制.....	49
7.3 廉洁文化建设.....	50

7.4 公司机构改革.....	51
第八章 未来展望.....	54

第一章 关于本报告

1.1 关于本报告

报告简介

本报告是金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）2021 年度环境、社会与公司治理（以下简称“ESG”）报告，本报告真实、客观地介绍了公司 2021 年度在促进经济、社会、环境及生态可持续发展等方面的表现。本报告期内，所有涉及资金的币种均指人民币。

报告范围

报告主体范围涵盖公司及其下属企业，报告期为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分信息涉及以往年度。环境数据范围覆盖金钼股份矿山分公司、物流分公司、冶炼分公司、化学分公司、金属分公司、质量计量监测中心、技术中心，以及金堆城钼业汝阳有限责任公司（以下简称“金钼汝阳”）和金堆城钼业光明（山东）股份有限公司（以下简称“金钼光明”）。

编写依据

本报告参考上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等文件编制。

确认及批准

本报告拟提交 2022 年 4 月 25 日公司第四届董事会第三十次会议审议。

资料来源及可靠性保证

本报告由公司各职能部门提供的信息及数据资料汇编而成。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

获取及回应本报告

公司十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与公司联系，您的意见将协助公司进一步完善本报告以及提升整体履行社会责任表现。

联系邮箱：jdc@jdcmol.com

联系地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

联系电话：029-88320019

1.2 董事长致辞

环境、社会及治理（ESG）的价值体现在促进公司内部治理、提升公司价值、正面影响公司市值。上市公司强化 ESG 管理是合规要求，是促进“有质增长”的要求，更是可持续发展和业务真正的融合，尤其是在当前“双碳”背景下，聚焦 ESG，助力公司走低碳高质量发展之路，具有非常重要的现实意义。

公司秉承新发展理念，对接 ESG 治理、ESG 价值投资和 ESG 评价标准体系的先进理念与方法论，持续关注 ESG 带来的机遇和挑战。坚持以高质量发展为目标，努力实现产业经营与资本运营融合。通过深化新一轮改革发展，推进质量、效率、动力变革，赋能改革动力，焕发企业新活力。对标行业一流最佳实践，强化科技创新驱动，突破关键核心技术，加快成果转化，实现产品转型、工装升级、产业优化。践行绿色发展，全面推进生态环保、清洁生产和资源综合利用，完善环境管理体系，切实肩负起生态环境保护重任，打造行业领先的现代化绿色企业。发挥行业引领者作用，促进行业健康发展，为经济社会发展贡献力量。

2021 年，在遭受重大水灾和新冠疫情冲击的情况下，公司与地方守望相助，心手相牵，持续帮扶巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴，向汝阳县捐赠 95 万元教育基金，凸显企业社会责任。成立抗疫先锋队，下沉干部、志愿者深入一线，全力支援社区疫情防控，为西安市打赢疫情防控阻击战贡献金钼的力量。董事会审议发布了公司首份 ESG 报告，组织制定了八项 ESG 政策声明，充分彰显公司坚持绿色发展、履行社会责任和完善公司治理的经营理念。

2022 年，面对日益激烈的竞争态势，公司将充分发挥 ESG 价值理念，以宏观经济走势和国家产业政策为导向，积极践行新发展理念，努力构建新发展格局，持续优化产品结构，加快数智化矿山建设，实现企业高质量转型发展，做大做强做优钼产业，努力打造一个对投资者负责，有价值、受尊重的上市公司。

金堆城钼业股份有限公司董事长
程方方

第二章 关于金钼股份

2.1 公司概况

金堆城钼业股份有限公司（简称“金钼股份”）是全球钼行业内具有较强影响力的钼专业供应商，为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼业分会会长单位，被中国矿业联合会授予“中国钼业之都”称号。

公司由金堆城钼业集团有限公司作为主发起人，联合太钢集团、中色（宁夏）东方集团及宝钢集团三家单位于 2007 年共同发起设立，并于 2008 年 4 月在上海证交所上市（股票代码：601958），是 A 股首家钼产业上市公司。公司注册资本 32.27 亿元，资产总额 152.92 亿元，在册员工逾 5,000 人。

公司总部位于西安市高新技术产业开发区，下属 5 个分公司、2 个二级单位、6 个参股子公司、11 个职能部门、1 个直属特设机构（钼行业联络处）。主要生产经营基地分布在陕西（西安、渭南、华州）、河南汝阳、山东淄博、香港等地。拥有钼采矿、选矿、冶炼、化工、金属加工、科研、贸易一体化全产业链条。主要生产钼冶金炉料、化学化工、金属加工三大系列二十多种品质优良各类钼产品，广泛应用于钢铁冶炼、石油化工、航空航天、国防军工、电子照明、生物医药等领域。

公司以丰富的资源储备，领先的产业规模，优良的产品质量，强大的研发实力，健全的营销网络，较强的社会影响力，引领着中国钼工业的发展方向。

面对全球日益激烈的市场竞争，公司全方位提升竞争能力和可持续发展实力，在追求企业价值最大化的同时，兼顾股东、社会和员工利益，努力打造成为全球最值得信赖的钼产品专业供应商。

2.2 企业文化

公司秉承“诚信、创新、领先”的企业精神，坚持“人本、效率、忠诚、团队”的核心价值观，贯彻落实“责任至上、追求共赢”的经营理念，开展精益文化建设，营造同心同向、共享共赢的文化氛围。在专注推进企业转型升级的同时，积极履行企业社会责任，持续提升企业价值，致力成为中国钼行业的领跑者、全球最优秀的钼产品供应商。

企业精神

- 诚信、创新、领先

核心价值观

- 人本、效率、忠诚、团队

企业愿景

- 建设具有全球竞争力的世界一流企业

企业经营理念

- 责任至上，追求共赢

企业宗旨

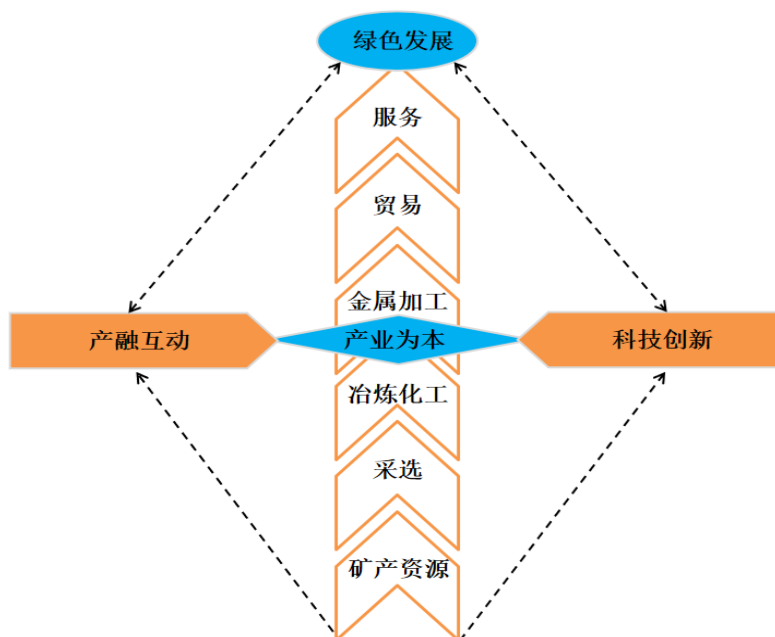
- 通过对资源的合理开发与有效利用，为股东创造价值，为员工创造工作与生活的空间，为社会创造财富

报告期内，为了进一步提升公司形象，为国内外投资者充分传递公司信息，为客户交流全面展示公司形象，金钼股份发布了新版企业宣传片，全片以“钼光如炬，辉耀东方”为主题，从产业资源“丰”、产业格局“优”、研发实力“强”和社会责任“厚”四个角度，丰富详实呈现了公司资源储备、产品信息、市场营销、科技研发、企业文化等方面内容。全片时长 6 分 50 秒，共有中文版、英文版和日文版三个语言版本。



2.3 企业发展

金钼股份以“中国钼技术应用研究者，建设具有全球竞争力的世界一流企业”为目标，坚持新发展理念，深入实施“钼产业纵向一体、横向拓宽”发展战略和“全产业链清洁生产，守护绿水青山”的绿色发展理念，积极构建产业经营、资本运营、产融互动、绿色创新融合发展新格局。



2.4 公司治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规和治理规则，持续完善法人治理制度体系，股东大会、董事会、监事会和管理层之间权责清晰、管控有力，运转高效。

报告期内，根据新《证券法》、上市公司相关监管指引，完成对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会战略发展委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》和《董事会提名与薪酬委员会工作细则》等 7 项法人治理制度相关章节的修订完善工作。根据陕西有色集团和金钼集团相关要求，制定了《董事会决议跟踪落实及后评估暂行办法》《董事会向经理层授权办法》《董事履职监督评价办法》《董事长、总经理工作沟通制度》和《对出资企业股东（大）会议案审核办法（试行）》，并经公司四届二十八次董事会审议通过。

报告期内，公司组织以现场及通讯方式召开董事会会议 8 次，其中现场会议 1 次，通讯方式 7 次。公司全体董事均按时出席会议，出席率 100%。

公司保持与投资者及时有效的沟通。2021 年参加了国盛证券策略会、“2021 年陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨 2020 年度业绩说明会活动”、“2021 年半年度业绩说明会”，对经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通，在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行了回答。



公司参与及召开 2020 年度业绩说明会、2021 年半年度业绩说明会

紧密围绕“心系投资者，携手共行动”为主题，结合新《证券法》投资者保护专章、防非宣传月，通过公司网站首页动态飘窗、公司微信公众号、公司电子屏，积极开展投资者保护专项活动。

公司积极参加国际证监会组织开展的全球投资者教育和保护活动——“2021 年世界投资者周”活动，围绕注册制改革、防范欺诈等主题，结合新《证券法》投保专章，“提升上市公司质量”、“诚实守信做受尊敬的上市公司”等专项活动要求，根据疫情防控，组织开展了投资者教育和保护活动。



投资者保护宣传日活动

第三章 亮点绩效



企业治理

- ◇ 实现营业总收入 **79.74** 亿元，利润总额 **7.2** 亿元
- ◇ **实施部分组织机构改革**
- ◇ 2021 年度，公司共组织召开董事会会议 **8** 次，董事出席率为 **100%**，审议通过 **7** 项议案
- ◇ 审议发布公司**环境、社会及治理（ESG）8 项政策声明**

- ◇ 科研创新总投入 **1.93** 亿元
- ◇ 新增申请专利 **42** 个，累计申请专利 **354** 个
- ◇ 客户满意度达到 **95%** 以上
- ◇ 荣获**“陕西省质量标杆”**称号
- ◇ 荣获**“2021 年最具价值商业奖”**



品质创新



员工关爱

- ◇ 在职员工总数 **5,105** 人
- ◇ 员工流失率仅为 **0.16%**
- ◇ 员工平均受训时数达 **31.5** 小时
- ◇ **连续 3 年**未发生因工死亡事故
- ◇ 实施**安全精细化管理**专项行动
- ◇ 安全专项资金投入 **7,490 万**元
- ◇ 开展 **212** 次安全隐患排查



绿色运营

- ◇ 连续 **2** 年未发生环保违法行为，接受行政处罚
- ◇ 连续 **13** 年获得 ISO14001 环境管理体系认证
- ◇ 合计缴纳环境保护税 **184** 万元，同比减少 **18%**
- ◇ 合法处置危险废物 **608 吨**，同比下降 **28%**
- ◇ 实现矿山生态恢复治理面积 **849** 亩
- ◇ 荣获中国环境报社评选的“**2020 年度环境社会
会责任企业**”称号
- ◇ 冶炼分公司荣获“**2021 年陕西省节水型
企业称号**”

- ◇ 完成 **4** 项国家标准和 **10** 项行业标准的审定
- ◇ 1 项国家标准获得 **全国有色标委会
优秀技术标准二等奖**
- ◇ 修订钼行业单位产品 **能耗限额**



行业贡献



社会回馈

- ◇ 公益捐赠超过 **200** 万元
- ◇ 派出驻村工作队 **2** 个，第一书记 **1** 名，工作队员 **4** 名，投入帮扶资金 **105.55** 万元，消费帮扶资金 **281** 万元
- ◇ 持续推进 **产业扶贫、就业扶贫和教育扶
贫** 工作，开展实施产业项目 **2** 个，基础设施项目 **1** 个
- ◇ 向汝阳县人民政府捐赠 **95** 万元教育基金
- ◇ 西安地区各权属单位约 **80** 名优秀党员干部下沉抗疫一线

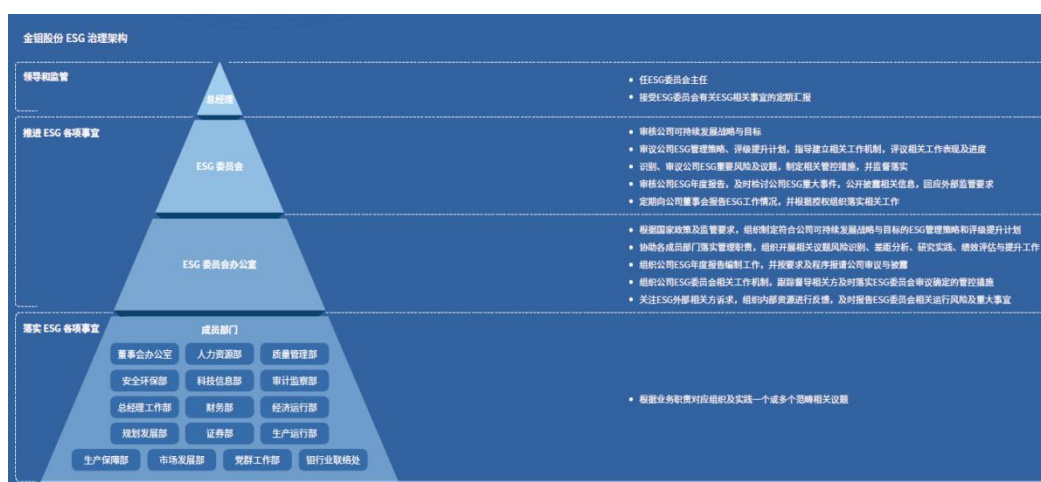
第四章 可持续发展管理

作为一家金属矿产行业企业，金钼股份充分认识自身在发展的过程中面临的资源、环境和社会等多重约束和压力。良好的可持续发展管理能够帮助公司有效管控自身经营活动对利益相关方的影响，在持续发掘资源价值的同时，实现人与自然的和谐共生。

4.1 三年规划及年度计划

为提升公司 ESG 管理水平，提高全员 ESG 意识和管理能力，及时、全面回应监管机构要求和资本市场关注，金钼股份已经制定了 ESG 工作计划，结合公司所属行业特点，围绕 ESG 三大范畴，识别出公司相关 ESG 八大重点议题和十一项关注议题，分别明确了议题管理牵头部门及具体实施单位，划定了管理重点、管理路径及管理目标。

4.1.1 金钼股份 ESG 管理机构



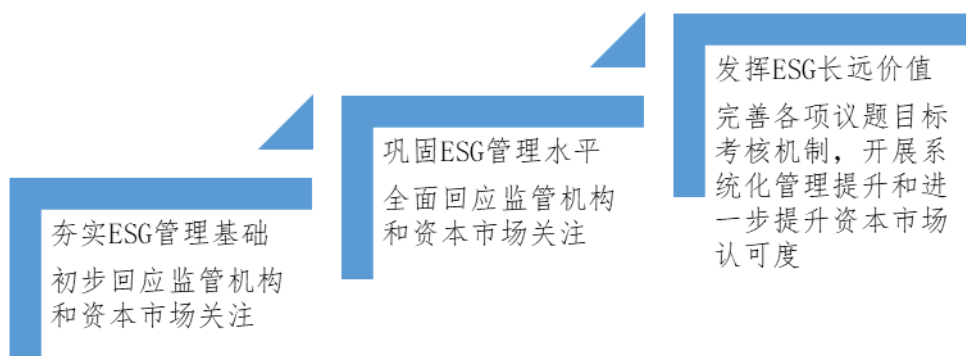
金钼股份 ESG 治理架

4.1.2 金钼股份 ESG 三年规划

第一阶段：梳理总结，强化披露，夯实 ESG 管理基础

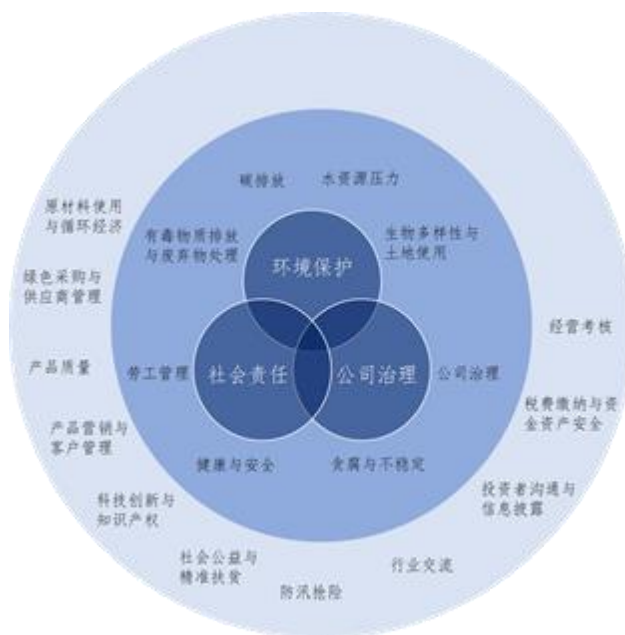
第二阶段：完善政策，加强实践，巩固 ESG 管理水平

第三阶段：巩固提升，长效推进，发挥 ESG 长远价值



公司 ESG 管理三年规划

4.1.3 金钼股份 ESG 管理重点



4.2 首次发布 ESG 报告

公司启动环境、社会及治理（ESG）管理提升工作以来，在 ESG 委员会办公室的统筹规划下，深入研究及分解落实 ESG 关注议题，完善相关制度，收集整理资料，圆满完成了公司 2020 年度 ESG 报告编制，经 2021 年 4 月 8 日公司董事会会议审议通过公开发布。这是国家“双碳”战略背景下，公司发布的首份 ESG 报告，全面呈现公司在践行绿色发展、承担社会责任、完善内控治理方面所采取的措施及取得的成效。

4.3 网站专栏及信息披露

报告期内，为积极回应资本市场及社会关注，彰显公司可持续发展实力与决心，加强环境、社会与公司治理（ESG）信息披露，公司在网站首页开设了 ESG 专栏，设立“关于 ESG”、“E 生态环境”、“S 社会责任”、“G 公司治理”、“金钼行动”5 个二级栏目，用于发布公司环境、社会及治理方面相关行动，各部室、权属单位实施的 ESG 相关重点活动及取得的成绩与荣誉。



网址链接：<http://www.jdcmoly.com/Html/CN/QiYeWenHua.html?TypeCode=Index1-11>

4.4 相关政策声明

报告期内，公司积极落实 ESG 管理提升三年行动计划，由 ESG 委员会办公室牵头，相关部门参与，从回应国际公约及响应国家政策的角度出发，结合公司现行管控体系及业务实践，编制形成八项 ESG 政策声明，于 10 月 28 日经公司四届二十七次董事会会议审议通过，以临时公告方式对外正式发布，同时在公司官网上全文公布。

政策声明是董事会关于公司 ESG 工作的纲领性指导意见，主要包括公司承诺（主要为回应国际公约和遵守国家政策）、公司政策与行动（包括制定的相关制度和采取的管控措施）、范围及生效三部分，旨在向政府主管部门、投资机构及社会公众等外部关注群体，清晰地传递金钼股份在处理安全环保、节能降碳、水资源利用、生物多样性保护、反腐败、员工权益保障、法人治理等 8 方面问题时所遵循的原则，正在采取并将长期坚持的政策和行动，充分彰显了金钼股份坚持绿色发展、履行社会责任和完善内控治理的经营理念。



金堆城钼业股份有限公司 健康与安全管理政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）自成立以来，牢固树立安全发展理念，积极落实企业安全生产主体责任，把保护职工群众生命健康摆在首位，防止和减少生产安全事故，促进企业持续健康发展。



金堆城钼业股份有限公司反腐败政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）自成立以来，扎实推进反腐败工作，加强内控机制，引导公司员工做到依法办事、诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗诈骗等消极腐败现象，树立良好企业形象。



金堆城钼业股份有限公司 法人治理政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）是全球钼行业内具有较强影响力的钼专业供应商。为进一步响应全球 ESG 治理趋势，提升公司法人治理水平，履行企业公民社会责任，根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及证监会、证券投资基金业协会其他法规和准则，结合公司自身情况，特制订本政策。



金堆城钼业股份有限公司 生态环境保护政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）自成立以来，积极参与国家生态文明建设，坚持绿色发展理念，努力创建资源节约型、环境友好型企业，推行清洁生产，发展循环经济，在促进生产运营地经济和社会发展的同时，努力保护生态环境。



金堆城钼业股份有限公司 水资源管控政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）自成立以来，以国家政策方针为指导，以创建节水型企业为己任，长久致力于负责任的水资源管理工作，在公司生产运营过程中，持续改进水资源管理，提高水资源利用率，促进生态文明建设和经济社会高质量发展。



金堆城钼业股份有限公司 生物多样性保护政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）自成立以来，积极推行生物多样性保护工作，坚持矿产资源开发与生物多样性保护并重的原则，致力于在矿产资源开发全周期内做好生物多样性保护，最大限度的减少矿山开采活动对生物多样性的影响。



金堆城钼业股份有限公司 人力资源管理政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）始终秉持以人为本的理念，尊重员工、维护和保障员工的各项合法权益，努力让全体员工分享公司的发展成果。本公司希望通过此政策，清晰地向各级运营体系及全体员工传达处理员工权益议题时的行动预期与合规边界。同时逐步将对用工权益的关切延伸到公司的业务合作伙伴。



金堆城钼业股份有限公司 节约能源及减少碳排放政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）自成立以来，坚持以创建资源节约型和环境友好型企业为己任，全面推行绿色规划、绿色投资、绿色生产和绿色生活，坚持节能减排优先，完善能源消费量和温室气体排放量双控制度，建立健全绿色低碳循环发展的经济体系。

发布网站：<http://www.jdcmol.com/Html/CN/List2.html?TypeCode=Index6-1>

第五章 低碳环保，守护绿水青山

绿色发展是新时期国家发展的发展目标与方向，是企业健康持续发展的时代要求，也是金钼股份发展的必由之路。我们主动加入《绿色矿山公约》，履行公约所要求的义务，坚持“节约资源、保护环境”的要求，积极建设绿色矿山，创建钼金属战略新兴企业，持续强化钼冶炼环保 A 级企业措施，主动肩负起生态环境保护重任。

5.1 环境管理

公司严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等国家法律法规，以产业政策为指导，积极参与生态文明建设，坚持绿色发展理念，通过制定全面的环境管理制度、成立权责分明的环境保护委员会（简称环委会）、搭建横向到边、纵向到底的环境管理体系、开展环境保护年度目标考核，积极推行清洁生产，深入开展环境治理，不断提升公司环境管理水平及环境绩效表现。

5.1.1 环境管理目标

年初工作会议上，公司与各单位、各部室签订了《生态环境保护目标考核责任书》，下发文件对 2021 年生态环境保护重点工作进行了安排，各单位能够将年度环保目标任务逐级分解到车间、班组及个人，生态环境保护“党政同责、一岗双责”理念不断深入人心。



公司安排部署 2021 年度重点工作

报告期内，公司对环委会文件进行了修订，完善了相关领导及成员生态环境保护职责。根据陕西有色集团及金钼集团安全环保目标考核机制改革，修订印发了公司《生态环境保护工作考核办法》，突出环保层级管理及重奖重罚考核理念，

指导各单位结合实际制定考核细则，完善目标管控。

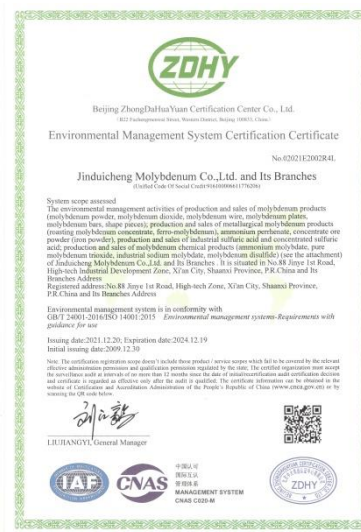
5.1.2 环境管理体系及认证

报告期内，公司组织外部专家对 ISO14001 环境管理体系运行情况进行了再认证审核，此次审核为期五天，由安全环保应急部统筹安排，审核组专家按照 GB/T24001-2016 管理体系标准，依据适用的法律法规、标准、相关方要求以及公司管理体系文件，通过调阅文件、现场交流、抽查取证、询问相关人员等方式对公司 10 个部门以及 5 家分公司工作现场进行了严格细致的审核。

专家组对公司环境管理体系运行控制效果给予了充分肯定，并对运行不足之处给予相应建议。专家组认为公司管理体系的运行能够确保管理方针和目标的实现，过程控制及应对风险和机遇等方面具备实现预期结果的能力，管理体系运行有效，推荐保持证书。



公司顺利完成环境管理体系再认证审核



环境管理体系认证证书

5.1.3 环境管理举措

落实环境管理工作

定点联系督导活动是公司在环境管理方面的一项突破创新工作机制，施行以来，公司未发生严重突发环境事件，各级领导干部环保意识显著增强，公司层面管理合力初步形成，实现了该活动的目标。环委会办公室在做好专业技术支持的同时，每月出刊一期《安全环保联系督导工作简报》，对上月各包干领导、包干部室联系督导工作进行宣传，分享国家最新环保政策法规及事故案例，并对本月联系督导重点工作进行安排，协调筹划、积极推动公司定点联系督导工作不断走深走实，持续强化公司环境管理工作。



公司领导深入基层开展联系督导

JDC 安全环保联系督导简报 2021年7月 总第十七期

6月11日，尹战劳董秘安排证券部对技术中心进行了督导，参加了中心二季度安委会、环委会，传达了各级关于安全生产工作的指示批示精神及公司精细化安全管理考核工作的要求，要求中心要将精细化安全管理责任下压，配套制定中心精细化安全管理考核办法，完善安全环保设施的运行记录，扎实做好安全隐患整改落实。

6月22日，司博副总经理带领安全环保部对钼炉料产品部进行了督导，听取了产品部关于近期工作的汇报，深入现场对停车检修前的准备工作进行了检查，对近期各项工作开展情况表示肯定，要求严防夏季高温对职工及生产的影响，严格控制铁粉水分，确保产品质量合格，明确检修期间各单位及人员安全责任，杜绝检修安全事故的发生。

6月24日，生产保障部对百花岭选矿厂选磁车间进行了督导，听取了车间关于生产情况的汇报，深入碎矿车间，与车间班组长针对生产管理、故障叠加等情况进行了交流，要求车间积极做好与露天矿的生产衔接，减少故障时间叠加对生产带来的影响，针对生产现场需要清洗地面情况要合理布置污水收排设施，避免上层污水洒落至下层电气设备。

法律法规

《安全生产法》解读！

6月10日，全国人大常委会表决通过了关于修改《中华人民共和国安全生产法》的决定，将于2021年9月1日起施行，本期小编精心为读者整理归纳了新安法的要点，供大家参考学习！

一、安全生产法修改决定共42条，主要包括五方面

（一）贯彻新思想新理念

将习近平总书记关于安全生产工作一系列重要指示批示精神转化为法律规定

增加了：安全生产工作坚持人民至上、生命至上；把保护人民生命安全摆在首位；树牢安全发展理念；从源头上防范化解重大安全风险等规定

安全环保联系督导简报 第十七期第二版

（二）贯彻中央决策部署

《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，对安全生产工作的指导思想、基本原则、制度措施等作出新的重大部署

增加了：重大事故隐患排查治理情况报告；高危行业领域强制实施安全生产责任保险；安全生产工艺诉讼等重要制度

（三）健全安全生产责任体系

明确安全生产工作坚持党的领导；要求各级人民政府加强安全生产基础设施建设和安全生产能力建设

“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”

生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产工作第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责

公司安全环保联系督导简报

强化环境污染监测

为建立健全环境监测体系,掌握各单位污染物排放情况,公司制定下发了《环境监测管理办法(试行)》,各排污单位根据排污许可相关规定及属地政府环保部门要求,制定环境自行监测方案,并严格对照实施。截至 2021 年 12 月 31 日,公司在 9 个主要排放口均安装有污染源在线监控设施,对环境表现进行定期监测、测量和评估,其数据实时传输政府监控平台,并在厂区门口设置显示屏公示排污信息及监测数据以接受社会监督。

加强应急处置能力

公司持续健全突发环境事件应急处理机制,制定《突发环境事件综合应急预案》,针对冬季治污减霾及重污染天气制定印发有《重污染天气应急预案》。报告期内,公司针对在用放射源泄漏、丢失等事故,制定了《辐射安全事故应急预案》,通过了专家评审,并在属地政府环保部门备案。各单位结合自身实际,细化完善现场应急处置方案。报告期内,公司先后组织开展废油泄漏环境污染、放射源泄漏丢失等应对突发环境事件应急演练共 36 次,具体承办了渭南市高新区 2021 年突发环境事件应急演练,提升突发事件快速、协同的处置能力。



栗西沟尾矿库应急演练



承办渭南高新区突发环境事件应急演练

提高全员环境意识

报告期内,为切实增强全体员工环境保护意识,公司积极响应“6.5”世界环境日主题“人与自然和谐共生”,开展多形式宣传教育活动;组织了第三届安全环保学术交流会,收集各单位上报论文三十余篇,以促进公司环保管理人员互比互学,不断提高专业技术水平和管理能力。每月利用《安全环保联系督导工作简报》、公司微信公众号等平台,对国家及地方最近环保政策法规及环境事件案例进

行集中宣贯。报告期内，公司开展 59 次环保培训，共 2,639 人次参与。

绿色运营相关奖项

报告期内，在洛阳市自然资源和规划局组织召开的 2021 年度绿色矿山建设和国土空间生态修复工作推进会上，公司权属子公司金钼汝阳东沟钼矿获得国家级绿色矿山授牌，这体现了公司较高的开发利用总体水平和可持续发展潜力，以及维护生态环境平衡的能力。

长期以来，金钼汝阳始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念为指导，积极响应国家号召，统筹矿区资源、环境、经济、社会效益，在洛阳地区率先开展绿色矿山建设工作。近年来，公司先后投入上亿元用于厂区绿化和矿山生态修复，建设花园式厂区，复垦土地 473 亩，生态修复排土场 465 亩，累计植树 5 万余棵。



金钼汝阳获得国家级绿色矿山

5.2 低碳减排

公司严格遵守《能源法》《节约能源法》等法律法规，通过能源使用监测、节能分析强化能源使用管理，同时从工程技术优化、用能结构改善两方面提升能源利用效率，指导并督促各单位积极落实节能降耗措施。

报告期内，公司持续推动企业转型升级，利用硫酸生产过程中产生的余热进行发电，用于钼精矿干燥和采暖。

报告期内，公司综合能耗为 122,173.03 标准煤，相较上一年度增加 7.92%，主要原因为主要产品产量增加引发外购电力增加及化学分公司废水综合处理及钼回收综合回收利用项目等环保设施投运引发外购蒸汽量增加。

能源消耗					
类别	单位	2019	2020	2021	变化
柴油	吨	1,823.46	1,800.13	1,930	7.21%
汽油	吨	122.85	92.31	95	2.91%
天然气	万立方米	930.12	897.45	915	1.96%
外购电力	兆瓦时	758,403.50	750,776.21	808,404.06	7.68%
蒸汽	吨	51,216.00	56,585.00	69,115.00	22.14%
综合能耗	吨标煤	114,172.19	113,202.48	122173.03	7.92%

报告期内，公司温室气体排放量为 585,799.28 吨二氧化碳当量，相较上一年度增加 7.89%，主要原因为主要产品产量增加及新增环保设施投入运行引发综合能耗增加 7.92%。

温室气体排放					
类别	单位	2019	2020	2021	变化
温室气体排放 (范畴一)	吨二氧化碳当量	31,329.26	25,346.97	26,037.01	2.72%
温室气体排放 (范畴二)	吨二氧化碳当量	522,438.35	517,606.60	559,762.26	8.14%
温室气体排放 总量	吨二氧化碳当量	553,767.61	542,953.57	585,799.28	7.89%

5.3 合规排放

公司严格遵守《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，积极响应国家黄河流域生态环境保护与高质量发展战略要求，全面落实陕西省政府《关于印发蓝天碧水净土保卫战 2021 年工作方案》，认真落实工作实施计划，细化各项工作落实措施。

报告期内，公司贯彻落实《固体废物污染防治管理办法》等内部排放管理制度，积极开展工业三废排放监测管控工作，努力实现污染排放最小化。各单位按照国家及地方政策要求申请《污染物排放许可证》，其中矿山分公司、化学分公司、金属分公司、金钼汝阳、金钼光明、冶炼分公司 6 家权属分子公司均已取得新版排污许可证，持证合法排污。全年公司合计缴纳环境保护税 184 万元，同比减少 18%，污染减排工作成效显著。

5.3.1 废气管理

公司在运营过程中的废气排放物主要来自露天采矿、冶炼、化工产品生产时

产生的氮氧化物、二氧化硫、粉尘及氨，各废气排放单位按照重污染天气“一厂一策”要求，严格执行错峰生产及应急减排措施，确保达到合规排放。报告期内，公司大力开展废气减排和粉尘治理工作，降低废气排放对环境的影响。

- 公司积极淘汰高排放运输车辆及非道路移动设备，完成全公司 70 余台机械检测，5 台超标机械尾气排放系统治理，17 台工程机械的淘汰更新，并将金属分公司叉车全部升级为电动叉车。
- 矿山分公司累计投入 5,800 万元，对矿岩运输车辆进行升级改造，减少数量至 33 台，尾气全部达到国家非道路移动机械第三阶段排放标准。
- 矿山分公司、金钼汝阳按照要求持续加强油库及加油站三次油气回收设施运行管理，严格控制储存量，设施设备运行正常。
- 百花岭选矿厂、三十亩地选矿厂、金钼汝阳加强药库废气治理设施运行管理，努力改善并保持现场作业环境，保护职工健康。
- 化学分公司对高纯三氧化钼生产线尾气吸收系统进行升级改造，减少氨气排放。



运输车辆自动覆盖篷布设施



电动叉车



微波消解仪



药库废气治理设施

报告期内，公司二氧化硫、氮氧化物、颗粒物排放量相较于上一年度大幅降低，分别减排 50%、61%、38%，主要原因为冶炼分公司自 2021 年起常态化执行大气污染防治绩效 A 级企业标准，废气处理设施稳定高效运行。

废气污染物排放				
类别	单位	2020	2021	变化
二氧化硫	千克	20,295	10,051	-50%
氮氧化物	千克	39,513	15,169	-61%
颗粒物	千克	114,557	70,405	-38%
氨	千克	260,725	264,284	1.4%

5.3.2 废水管理

公司在运营过程中的废水排放物主要为化学需氧量（COD）、氨氮和悬浮物，严格按照《污水综合排放标准》（GB8978-1996）《无机化工工业污染物排放标准》（GB31573-2015）等相关标准进行合规排放。

报告期内，公司不断完善雨污分流设施，各产业板块均建设并有效运行生活污水处理站，积极开展生产废水处理工艺改造和技术升级，所属金堆、汝阳两座矿山均已实现生产废水及生活污水的全收集、全处理、全回用，生产作业过程已基本实现零排放。矿山分公司在栗西沟尾矿库排洪洞口修建 2 台渗水回用输送泵站，对渗水进行综合利用，减少外排量；在尾矿库下游重点敏感点设置 12 口地下水监测井，定期对地下水进行监控并做好防控措施。冶炼分公司优化原料结构，加强源头管控，从根本上解决工业废水浓水问题。化学分公司完成废水综合处理项目，在减少废水污染物排放的同时提高钼金属回收率。

报告期内，公司 COD、氨氮、悬浮物排放量相较于上一年度大幅降低，分别减排 37.51%、15.87%、62.02%，主要原因为源头管控减少废水排放量及化学分公司、矿山分公司、冶炼分公司废水处理设施改造完成正式运行。

废水污染物排放				
类别	单位	2020	2021	变化
COD	千克	56,199.51	35,113.69	-37.51%
氨氮	千克	3,391.33	2,852.88	-15.87%
悬浮物	千克	32,459.22	12,327.49	-62.02%

5.3.3 废弃物管理

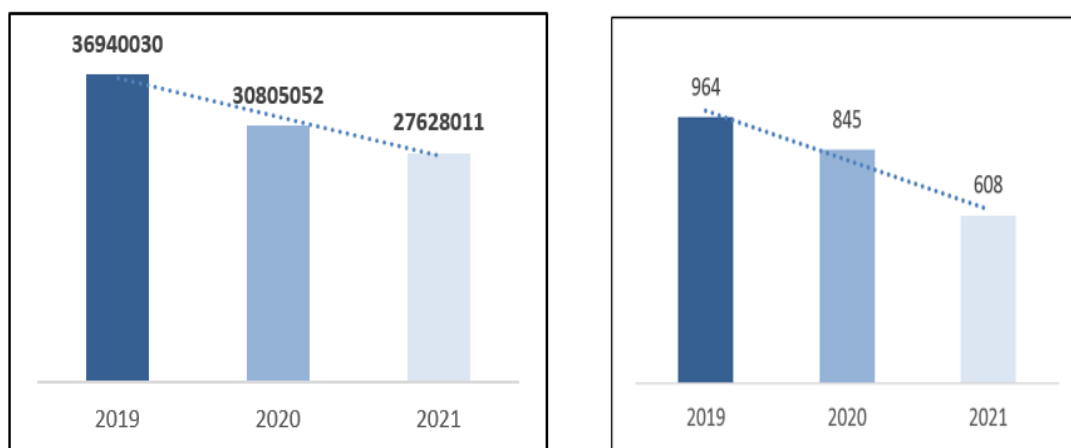
公司无害废弃物主要包括矿山采选过程产生的尾矿、废石，以及冶炼加工产生的钼铁渣、石膏渣、氨浸渣。报告期内，公司指导各单位积极响应国家关于大宗固体废物综合利用的相关政策，多措并举，减少无害废弃物排放：矿山分公司积极开展无害废弃物综合利用工作，联合外部单位建设矿山废石综合利用项目；冶炼分公司开展钼铁渣、石膏渣资源利用合作，用于生产建材；化学分公司联合外部单位从氨浸渣中回收钼产品，依法办理了 1,800 吨氨浸渣跨省转移审批手续。对于不可进行综合利用的无害废弃物，公司在分拣后送至排土场、尾矿库进行合规填埋，降低对环境的影响。

对于在生产过程中产生的氟淤泥、废矿物油及沾染物、废酸碱及包装物、有机树脂类废弃物等有害废弃物，公司严格依照《国家危险废物名录》等相关规定执行“五联单”管理，委托有资质的第三方机构进行处置利用。

报告期内：

公司排放无害废弃物 27,628,011 吨，较上一年度减少 10.3%。

综合利用无害废弃物 845,791 吨，较上一年度增加 3.4%。合法处置有害废弃物 608 吨，较上一年度减少 28%。



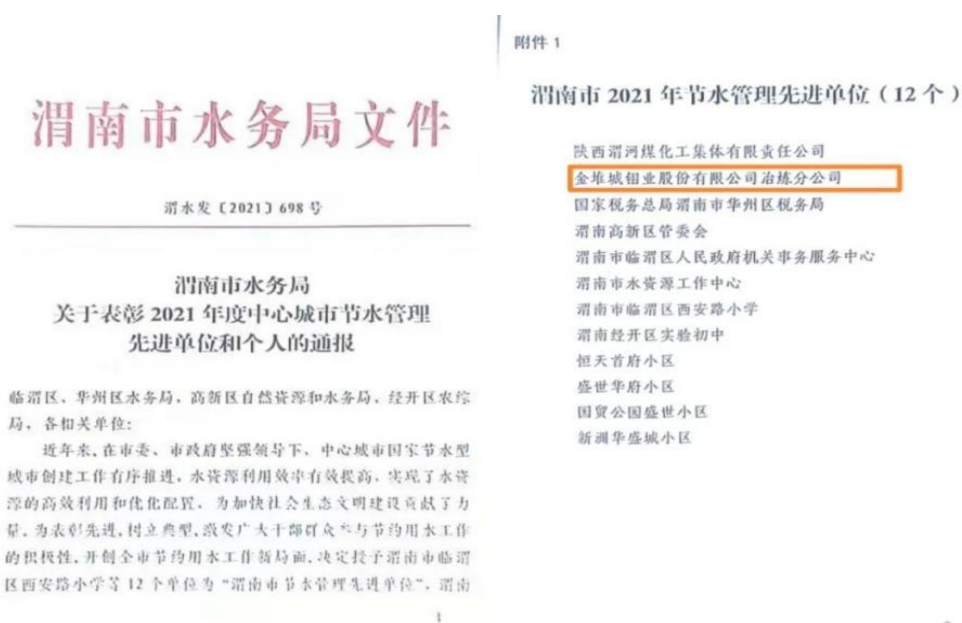
2019-2021 年无害废弃物及有害废弃物排放情况

报告期内，公司严格落实《固体废物污染环境防治法》相关规定，全面排查下属各单位固体废物及危险废物产生、利用及处置情况，针对检查中发现的 40 项问题，指导帮助其按照国家规范及公司要求完善措施、规范台账。物流分公司、百花岭选矿厂完善危险废物收集及暂存管理，化学分公司及金属分公司启动危险废物库房规范化建设，冶炼分公司完成石膏渣性质鉴定。

5.4 水资源管理

公司高度重视水资源管理问题，严格遵守《中华人民共和国水法》，持续强化对水资源使用的管理，公司建立水资源取用和循环利用相关管理制度，合理取用地表水和地下水。报告期内，公司权属单位未发现任何违法取水问题。

此外，公司于报告期内积极研发节水新技术、新工艺、新设备和新材料，通过加强用水统计、综合利用矿区废水、建立雨水收集池、提高工业水循环率等一系列举措大力推进节水型企业建设。多种形式加强节水宣传，制作“循环利用 节水降耗 创建节水型企业”大展板、节水宣传手册等，定期组织职工参加节约用水的活动，调动职工参与节水的积极性和主动性。冶炼分公司先后荣获“渭南市 2021 年节水管理先进单位”及“2021 年陕西省节水型企业”称号。



冶炼分公司获得渭南市节水管理先进单位

【案例】

● 冶炼分公司节水

冶炼分公司针对厂区用水，对现有 7 个系统设置超声波测点 20 处，流速仪测点 2 处，机械计量水表 21 块，共计 43 个测点，同时改造现场水管管线 5 处，进行 3 个多月的水平衡测试，明确取水各项技经指标；积极开展节水技术改造项目，通过对工业废水回用进行小试、中试试验，确定回用点位，得出将工业废水回用至硫酸系统净化代替一次水的技术方案，有效解决生产技术瓶颈，确保生产正常运行，同时全年可节约 33,000m³ 一次水，节省费用 150 余万元。荣获 2021 年度渭南市节水管理先进单位。

报告期内，公司总取水量 1,862 万立方米，相较上一年度增加 26.3%，主要原因为统计范围扩大引发总取水量增大。

类别	单位	用水量			
		2019	2020	2021	变化
总取水量	万立方米	1,564.01	1,474.15	1,862	26.3%
市政用水量	万立方米	69.21	69.55	86	23.7% ¹
地表水用水量	万立方米	1,484.75	1,396.11	1,765	26.4% ²
地下水用水量	万立方米	10.05	8.49	12	41.3%

5.5 生物多样性保护

作为负责任的矿山企业，公司主动加入《绿色矿山公约》，履行公约所要求的义务，在资源开发过程中不断改善提升矿区生态，加强生物多样性保护，积极推进绿色矿山建设，与周边社区协同发展。

截至 2021 年 12 月 31 日，公司下属两座矿山（陕西渭南金堆城钼矿、河南洛阳东沟钼矿）均取得“国家级绿色矿山”称号。

5.5.1 土地使用

公司严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》《陕西省秦岭生态保护条例》以及《陕西省矿山地质环境保护规定》等一系列法律法规，并在《金钼股份矿产资源管理办法》中规定各矿山应做好矿山地质环境恢复治理及土地复垦工作，推进绿色矿山建设工作，实现绿色开发。

公司持有金堆城钼矿采矿许可证有效期至 2030 年 1 月 1 日，持有金钼汝阳东沟钼矿采矿许可证有效期至 2038 年 12 月 30 日，均合法存续。公司严格按照自然资源部矿业权人开采/勘查信息公示相关要求对矿业权年度开采/勘查信息进行公示，未被列入矿业权开采/勘查异常名录。公司（含控股子公司金钼汝阳、金钼光明）共取得建设用地土地权证 29 宗，总面积 12,663.78 亩，均在土地使用权证有效期内。

2021 年 6 月 2 日，控股子公司金钼汝阳取得由国家林业和草原局核发的

¹ 2021 年含化学分公司对外供水 10.44 万立方米，2020 年报告未统计；金属分公司产量增大引发用水量约 5 万立方米。

² 2021 年含矿山分公司机关及生产保障分公司用水，2020 年报告未统计。

325.7236 公顷《使用林地审核同意书》，范围包括泉水沟尾矿库和部分露天采场、排土场范围内的林地，为公司合法使用林地提供了有利保证。

【案例】

● 采场周边居民搬迁项目

金堆矿区：采场周边居民搬迁项目是公司2015年确定并实施的重点建设项目，总投资2亿元。主要是通过对分布于露天矿采场周边400米安全生产范围内的金堆社区一组、金堆社区二组、金堆社区四组、金堆社区西川居、寺坪社区一组共约540户居民，采取异地集中安置方式，安置地点为华州区子仪路。2021年，完成435户95%的居民选房工作。

汝阳矿区：金钼汝阳露天采场剥离周边居民搬迁项目是金钼汝阳公司2021年重点实施的移民搬迁项目，主要是对分布在露天采场及排土场周边的东沟村何家庄组、南地组共59户居民约260人完成过渡安置工作，计划通过异地建设移民新区的方式进行集中安置，目前何家庄组、南地组已完成人员搬离及房屋拆除工作，预计2022年完成搬迁工作。

5.5.2 生态保护

公司视生态环境保护为企业实现可持续发展的基石，严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》《陕西省秦岭生态保护条例》《陕西省矿山地质环境保护规定》等一系列法律法规，制定并贯彻落实《金钼股份矿产资源管理办法》，将生态环保理念纳入矿山开采、使用、勘查、复垦的全生命周期中。

环境影响评价

自成立以来，公司委托专业机构对 40 余项新、改、扩建项目开展环境影响评价工作，全面评估项目对周边生物多样性的影响。为确保建设项目环境影响评价文件提出的措施要求得到全面落实，公司制定有《建设项目环境保护管理办法》，要求项目建设责任单位严格落实环保“三同时”制度，确保项目配套生态环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。在项目正式投产使用前，公司委托专业机构开展项目竣工环境保护验收调查与监测，确保以最小化干扰的方式开展作业。

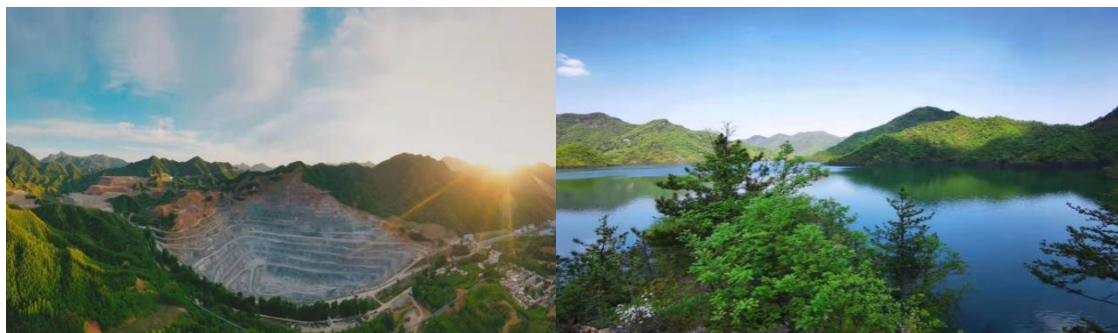
报告期内，公司完成栗西沟尾矿库延长服务年限项目、化学分公司二硫化钼生产线技术改造项目、金属分公司钼板材生产线精加工项目、自动化钼粉生产线项目环保验收，合法投入运行；矿山分公司露天矿现场混装乳化炸药生产系统技术改造项目、回收钼精选尾矿中钼金属（综合车间）项目及金钼汝阳提升钼资源回收利用率项目先后取得环评批复，合法开工建设；金钼汝阳清洁生产审核顺利通过洛阳市生态环境局评审验收。

环境治理及土地复垦

报告期内，公司在《矿山地质环境保护与土地复垦方案》的基础上进一步细

化治理方案，委托西北综合勘察设计研究院编制《2021 年度矿山地质环境保护与土地复垦计划》，该方案通过了渭南市华州区自然资源局审查。公司按照 2021 年度计划实施矿山地质环境保护与土地复垦项目，共计提矿山地质环境保护与土地复垦基金 2,028.6499 万元，实施矿山生态恢复治理面积 800 余亩。

2021 年度金钼股份矿山地质环境保护项目	
金堆城钼矿	东沟钼矿
(1) 西川排土场 1,459-1,509m 坡面治理工程，完成治理面积 66 亩	(1) 王来沟及沙盘沟排土场生态修复项目，对王来沟排土场、沙盘排土场原平台堆存土壤进行机械平整，平整厚度 30cm，对部分区域裸露地表及废石进行覆土，覆土厚度不小于 30cm，并播撒草籽，治理总面积 457.2 亩
(2) 西川排土场顶部治理工程，完成治理面积 97.5 亩	(2) 露天采场西南邦边坡治理项目，对其边坡治理和种植刺槐，种植刺槐 36,472 棵，种植面积 49.05 亩
(3) 北沟排土场 1,489-1,509m 坡面治理工程，完成治理面积 48 亩	(3) 泉水沟尾矿库、北沟尾矿库子坝堆筑及修复治理，治理面积 79.05 亩
(4) 北沟排土场 1,429-1,469m 坡面治理工程，完成治理面积 52.5 亩	



金钼汝阳东沟钼矿采场

金钼汝阳泉水沟尾矿库

第六章 携手共进 齐心回馈社会

作为全球钼行业内具有较强影响力的钼专业供应商，金钼股份致力于以推动钼行业健康发展为己任，积极参与法规、标准与规范建设，促进行业健康持续发展；发挥国有企业示范作用，积极响应国家号召，以实际行动回馈社会，助力脱贫攻坚、乡村振兴和美丽中国建设。

6.1 社区

6.1.1 行业贡献

作为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼行业分会会长单位，公司高度重视企业发展与行业进步的协调统一，积极配合相关监管部门和行业协会，推进行业标准建设，为行业发展贡献力量。

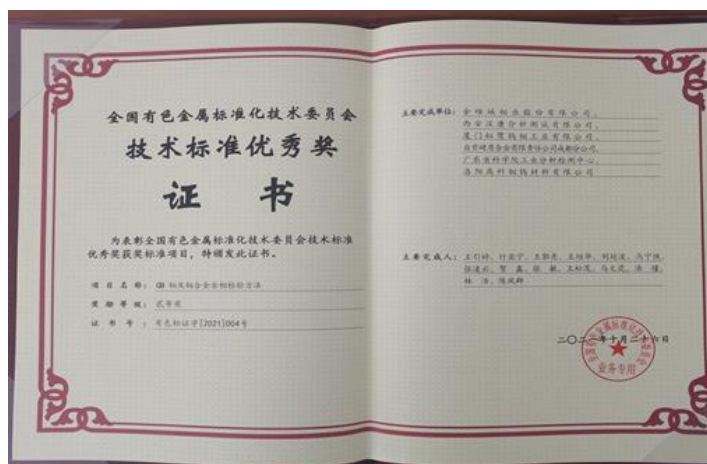
积极参与和组织行业交流，加强和推动行业进步

- 3月，在西安参加“第八届国际化肥产业研讨会”。
- 5月，在江西婺源协办“2021年中国钨钼产业发展论坛”。
- 6月，在江苏无锡联合主办“2021年中国钨钼产业高峰论坛”。
- 7月，在河南栾川协办“2021年中国钼产业发展论坛”。
- 10月，在吉林省吉林市联合主办“2021年钨钼钒钛产业年会暨第三届钼与钢国际论坛”，在江苏张家港参加“2021年中国不锈钢行业年会暨不锈钢产业发展高端论坛”，在西安参加“2021欧亚经济论坛”。
- 11月，在江苏常州参加“2021年度全国有色金属标准化委员会年会”。

积极参与行业标准制定，为行业发展贡献智慧

- 完成国家标准《钼及钼合金金相检验方法》的审定任务，该标准获得全国有色金属标准化技术委员会优秀技术标准二等奖。
- 按期完成了4项国家标准和11项行业标准的审定任务。这15项标准涵盖了公司钼化工和钼金属产业链的理化检测、产品、能耗及基础等领域。结合产品在生产、应用等方面的现状及发展的趋势，满足了钼行业的发展需要，充分体现了公司在行业内话语权和龙头地位。
- 主持整合修订的强制性国家标准《钨精矿、钼精矿和焙烧钼精矿单位产品能源消耗限额》上榜工信部“2021年度工业节能与绿色标准研究项目”，全面促进钼行业绿色发展和转型升级，落实国家“双碳”战略。

- 与有色标委会签署了《2021 年度有色金属工业节能与绿色标准研究课题》委托合同。
- 7 月份赴生态环境部汇报钼行业水污染环境风险管控情况及废水总钼指标污染治理技术应用情况。



技术标准优秀奖

积极开展产学研合作项目

- 与西安建筑科技大学开展钼精矿处理流程中含钾矿物的可溶性转变及降价研究工作，目前已探索出了钾元素在采选、冶炼、化工等工艺环节的演变规律与赋存形态，同时根据钾元素的存在形态提出了各工艺环节优化控制方法与手段。
- 与北京矿冶研究总院开展新型环保降铅选矿抑制剂研究开发工作，目前已合成出新型 BK 药剂，合成过程无有毒气体产生，小试试验表明新型 BK 药剂经济成本和使用效果与生产线正使用的磷诺克斯药剂相当。

6.1.2 抗击新冠疫情

疫情就是命令，防控就是责任。面对 2021 年 12 月西安新冠疫情突发。公司积极响应陕西省委号召，来自公司西安地区各权属单位约 80 名优秀党员干部主动请缨下沉抗击疫情第一线，选派志愿者 28 人分两批下沉抗疫一线；另有 40 余名职工就地就近原则在居住社区从事疫情防控志愿工作。在平凡的岗位上，他们无惧严寒，站好每班岗，守护着他人的平安，积极协助社区开展核酸检测、物资配送、秩序维护、扶老助弱、送医购药等工作，在疫情防控中充分展现了金钼人的良好精神风貌，为西安市打赢疫情防控阻击战贡献了金钼力量。



下沉社区志愿服务

化学分公司向高新区交警队捐赠了一批防疫物资，用于疫情防控一线，用实际行动彰显企业的大爱精神和社会担当。冶炼分公司青年员工叶帅通过西安市慈善协会向西安抗疫一线捐赠了 10,000 斤芹菜和 1,000 斤青菜，用自己的方式传递着守望相助的拳拳爱心。

6.1.3 公益慈善

报告期内，公司积极履行上市公司责任，主动参加社会公益活动，充分发挥国有控股上市公司的示范引领作用，全年公益捐赠超过 200 万元。

- 为助推汝阳县教育综合改革和整体提升，以教育改革的扎实成效促进“十四五”汝阳教育事业的高质量发展，公司积极履行社会责任，向汝阳县人民政府捐赠 95 万元教育基金。
- 对宝鸡千阳县大寨村及渭南华州区东西坪村进行定点帮扶工作，持续巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。派出驻村工作队两个，第一书记一名，工作队员 4 名，投入帮扶资金 105.55 万元，消费帮扶资金 281 万元，主要用于教育、医疗以及农产品产业帮扶，同时扎实开展纾困惠民工作。
- 在金堆地区遭遇“7·23”水灾后，公司及时解救受灾群众，并在交通受阻，物资缺乏的情况下紧急采购米面油等生活物资运往华州区金堆镇任家滩村，助力受灾群众脱困。

【案例】

● “学党史践初心，献爱心树新风”志愿者爱心助学活动

志愿者们深入寺坪小学与同学、老师们进行了深入交流，主动了解学生的学习生活情况，鼓励他们勇于克服困难，刻苦学习，用优异的成绩回报家人、回报学校，回报社会、回报国家。此次活动为12名品学兼优的困难学生捐赠了书包、钢笔等学习用品，为学校捐赠了篮球、足球等文体用品。

● 慰问驻村干部

为了让驻村干部全身心投入到乡村振兴工作中去，公司积极筹备、精心准备，深入东西坪村，就人员状况、产业开发、农副产品销售、美丽乡村建设以及驻村干部工作等情况和村委会干部进行了深入交流，鼓励驻村干部通过持续走访了解村情民情，参与防汛救灾、党支部建设、防返贫动态检测和爱心帮扶，同时以高山木耳为突破口带动村集体收入，因地制宜构画东西坪村未来发展方向等方式不断推动乡村振兴，在巩固和增加群众收入，提高群众幸福感和获得感上付诸了行动，作出了积极贡献。



爱心助学活动



慰问驻村干部

● 捐资助学

权属子公司金钼汝阳积极响应汝阳县政府捐资助教的号召，捐赠95万元教育基金，用于支持汝阳县教育综合改革。

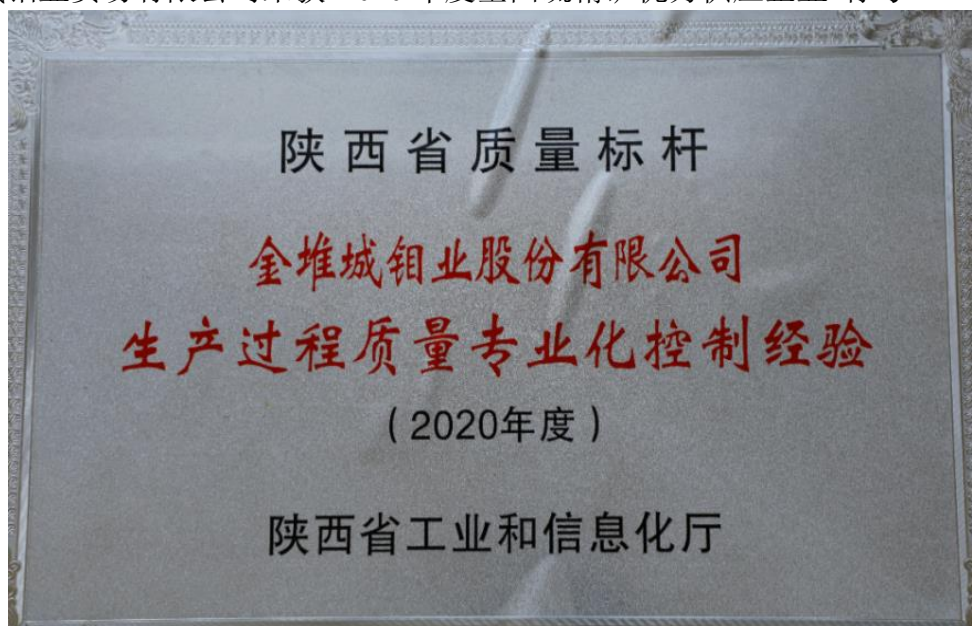
● 慰问受灾群众

受汛情影响，华州区金堆镇任家滩村群众受灾严重，基本生活物资缺乏，为帮助他们度过难关，7月30日金堆矿区防汛指挥部紧急采购了面粉200袋、大米200袋、食用油200桶送往任家滩村，助力受灾群众脱困。



6.2 产品

金钼股份坚信以质量铸品牌，以真诚换信赖，以科技创新引领发展，推行全面质量管理，积极履行责任采购，持续提高企业核心竞争力，全力推动企业高质量发展。报告期内公司喜获“2020 年度陕西省质量标杆”荣誉称号，并被推荐为陕西省“中国品牌日”活动展示单位；荣获“钼铁优秀供应商”称号，权属子公司金堆城钼业贸易有限公司荣获“2020 年度全国硫精矿优秀供应企业”称号。



6.2.1 质量管理

公司始终将提升产品品质作为企业运营重点，坚持质量第一的价值导向，遵循“诚信规范、优质高效、铸造品牌、顾客至上”的质量方针，加强全面管理，推动质量系统有效运行并持续改进。

公司建立了“统一管理，分级授权，公司控制两端，单位管控过程”的质量管控体系和质量信息体系，形成了公司决策层、执行层、操作层全方位的监管网络，实现公司的全面质量管理。公司实行总经理质量首席负责制，总工程师作为公司

的管理者代表，具体领导公司质量工作，下面设有公司、分公司、车间三级质量管理机构；科技质量部作为公司的质量管理专门机构，全面负责金钼股份质量、计量、标准管理；各分公司下设质量管理科室，具体负责本单位范围内的质量管理工作；车间作为质量管理的第三层次，确保影响产品质量的各工序、各环节处于受控状态，最终保证了产品质量的稳定和持续提高。

质量管理体系及认证

报告期内，金钼股份持续有效运行 ISO9001 质量管理体系，认证覆盖范围包括：钼精矿、钼冶炼、钼化学系列产品及钼金属系列产品的开发、生产及销售服务；硫精矿的开发、生产和销售服务。

- 2021 年 11 月 3 日-5 日，16 日-20 日，内审组对公司 9 个部门、10 个二级单位及场所进行审核，经过审核，各单位质量管理体系运行基本正常，内部审核起到了推动质量管理体系有效实施和持续改善的目的。
- 2021 年 1 月-12 月，壳牌对我公司钼化工产品进行了第三方审核。1 月大连融德对我公司钼化工产品进行了第三方审核；3 月份，江苏隆达超合金股份有限公司对我公司钼化工产品进行了第三方审核；6 月份常州苏晶电子材料有限公司对我公司钼化工产品进行了第三方审核。

质量管理措施

公司根据选矿、冶炼、化工、金属加工生产的自动化和连续性特点，应用六西格玛统计质量管理方法中的 SPC、MSA 等专业质量工具，对各主要生产过程中的关键质量要素进行控制，使生产过程处于受控状态，从而达到产品质量稳定的目的，取得了较好的经济效益。

- 在选矿环节，应用 SPC 工具控制磨矿细度，控制中采用定点采集数据描点作图，发现异常及时调整旋流器等手段，使其回到所期望的范围内，以确保磨矿细度长期稳定运行，达到良好的生产效果和产品质量效果。
- 在冶炼环节，应用 SPC 工具来控制氧化钼产品的质量，采取调节炉内负压、调整炉门开度、调整物料加入量等手段将收尾层及时纠正到预期控制的范围内，以确保良好的产品质量效果和经济效益。
- 在化工生产环节，应用 SPC 控制高纯三氧化钼产品中的钾含量，通过有效的控制并定期统计分析其过程能力水平，不断长期满足了用户的需求，有效促进了高纯三氧化钼产品的顺利销售。
- 在钼金属加工生产环节，应用 SPC 工具控制钼粉产品的粒度，通过控制

图及时掌握粒度变化趋势及时采取调节温度、调节氢气流量、调节装舟量和调节生产节拍等手段来使粒度稳定在预期范围内，从而保障钼粉产品质量的长期稳定，为后续加工和客户提供稳定的原料支撑。

计量工作

报告期内，公司下发了《2021 年测量管理体系工作计划》，按计划每季度对各单位工作计划的执行情况进行检查和考核。主要检查内容：各单位部门各级计量人员计量责的制定和落实、2020 年测量设备管理台账的更新、各单位计量目标的制定、目标分解和落实。测量设备的计量确认、高控测量过程的识别和控制等。各单位检定共计 1,260 台件，完成计划的 100%，使测量设备、计量器具处于受控状态，确保了测量设备计量的准确可靠。

- 对各单位测量管理体系运行情况的监督检查：按季度对各单位测量管理体系运行情况进行了监督检查，对发现的问题及时整改，协调解决各单位计量工作中存在的问题，保证了测量体系持续的有效运行。
- 5 月组织公司 31 名内审员参加了中启计量认证中心在汉中举办的内审员培训班，顺利取得内审员证书，并在汉中钢铁公司进行了计量管理和测量管理体系对标交流和学习，提升了公司计量管理人员水平。
- 通过评比，公司获得2021年度陕西省测量管理体系先进单位荣誉称号，刘娟平、徐芳苓两名同志被授予优秀内审员。

案例

- 针对各生产单位产品质量是否符合产品订单标准设置产品质量指标，由科技质量部每月提供各单位产品质量达标率，根据实际达标率情况换算考核得分。
- 荣誉案例：参加“中国有色金属行业质量管理小组成果发布会”，其中《研制一种适用于高铈酸铵提纯的错过滤装置》、等三个成果荣获一等奖，《降低烟囱氨排量超标次数》、《等两个成果荣获二等奖；组织一个QC成果参加“全国质量管理小组成果发布会”。并推荐《研制一种适用于高铈酸铵提纯的错过滤装置》成果参加“全国质量管理小组成果发布会”，荣获专业二等奖。

6.2.2 科技创新

金钼股份相信“科技”是公司发展的“引擎”。坚持以创新精神引领公司发展，立足自身优势特色，加快科技体制机制创新，依托科技创新实现产品优化、工装技术升级、产业链优化。报告期内投入科研经费达到 1.93 亿元，子公司金钼汝阳通过高新技术企业认定，公司顺利通过了国家级高新技术企业资质复审。

案例

● 金钼汝阳通过“高新技术企业”认定

三年来，金钼汝阳共投入研发费用15,197.92万元，立项研发项目31个，申报实用新型专利120余项，其中《微细粒级磁铁矿回收率提升攻关研究》项目实现了年产铁精矿产量从2.8万吨到10.56万吨的跨越，《橡胶复合衬板在半自磨工艺中的应用》《新型磨矿介质在VTM300立磨机中的应用研究》等项目，使运转率得到有效提升，橡胶复合衬板、陶瓷球、高铬钢球等新材料的应用使检修时间大大缩短、优化磨矿粒度和成本节约效果显著。

管理构架

报告期内，公司组建科技委，充分整合科技力量，提高自主创新能力。科技委负责制定公司科技发展具体方针及中长期规划，对国内钼行业科学技术发展动向和趋势进行战略研究，对公司发展战略与规划提供咨询。负责国内外钼行业科学技术合作交流，打造钼行业科技领头羊名片效应。定期组织召开钼钢国际论坛和公司内部专业委员会技术交流会，促进内外部技术交流在公司高质量发展中发挥更大作用。组建4个专业委员会，建立内外部专家库，对外引进人才或聘请专家提供服务，弘扬科学精神，倡导良好学术风气，促进公司学术活动健康发展。

技术成果

报告期内，公司扎实推进技术管理提升，各生产单位从实际出发，遵循“微量投入，立即见效，当期收益”的原则，激励员工立足本职创新，实施的“生产工艺优化降本增效项目”24项，取得经济效益400多万元。

- 磨浮二车间粗选浮选柱稳定液位控制工艺优化项目：在北柱入料口增设入料调节闸板，均衡南北柱入料；更换浮选柱筛板、检修喷淋水，优化浮选泡沫矿化效果并对浮选柱气路系统进行整体性维护检修，减少钼金属流失41.17吨，产生经济效益40多万元。
- 磨矿工艺优化改造项目：改造球磨机给矿溜子、球磨给矿水，确保磨机台时效率及磨矿浓度；对一段磨矿给矿泵池补加水管重新设计、改造、安装，优化泵池液位计位置，稳定了旋流器给矿浓度，稳定了旋流器分级效率，提升磨矿分级产品质量；对4个磨机系统给矿泵池沉砂、小钢球进行清理，确保泵池液位稳定，稳定磨矿分级效率；使用碳化硅陶瓷渣浆泵(碳化硅陶瓷过流件)节约成本41万元，多生产钼金属量45.34吨，共产生经济效益100多万元。
- 钼铁冶炼石英砂回收利用项目：起铁结束后，收集铁锭托盘旁洒落石英砂，人工进行富渣与石英砂的筛分处理，筛分石英砂运送至冶炼加沙沙仓，回收再利用。项目实施后，全年共计筛分回用石英砂408.27吨，烘

烤回用磁选砂 85 吨，合计 493.27 吨，产生经济效益 20 万元。

两化融合

公司根据《西安高新区科技信息部根据《西安高新区 2019 年工业稳增长促投资 18 条》之引导企业智能化改造政策，完成了公司两化融合贯标工作并取得了体系证书，通过资料整理、申报等工作，2021 年 1 月 13 日，公司成功申请到了 30 万元奖励补助。该项工作的推进，代表着公司两化融合的核心是追求可持续发展模式，通过深入应用信息技术，全面提高研发创新能力、有效控制成本、加强质量保证、加快市场响应速度、提升履行社会责任的能力。

案例

- 智慧矿山：矿山分公司启动智慧矿山建设工程，致力于打造全景三维数字模型、智能生产计划、爆破智能设计系统、穿孔作业指挥系统、装药车自动装药控制系统、炮孔填充作业指挥系统、铲装作业指挥系统、汽车运输指挥系统、铁路运输指挥系统及露天矿工程项目现场管理系统。
- 矿山板块：通过金堆城钼矿南露天边坡稳定性分析及分析软件应用研究项目，进行系统的二维数值模拟和反演分析，提出具有理论依据的边坡在线监测预警。
- 冶炼板块：通过多膛炉钼焙砂工艺技术参数研究，确定标准化参数。
- 金属板块：开展军工所需低氧钼板坯及钨钼合金产品研发，确定改造4009#中频炉坍塌，进行专项电器元件的维护检查，为完成军品订单做好准备。



两化融合管理体系评定证书

科研团队

- **博士后科研工作站：**2021 年在站博士后研究人员 5 名，所开展的“钼金属 ECSEE 挤压制坯工艺与细晶机制研究”、“颗粒增强钼基复合材料界面行为与断裂损伤数值分析”、“炼钢过程氧化钼合金化技术开发”等 5 个博士后科研项目，按照公司科研项目管理要求有计划地正常推进。共发表 SCI 收录论文 4 篇，EI 收录论文 1 篇，申请发明专利 1 项。
- **院士专家工作站：**收集、整理相关资料，完成了省院士专家工作站再评估工作的材料编写，按期向省科协提交了再评估材料，陕西省院士专家工作站平台得到维护。组织公司相关人员与周国治院士专家团队合作研讨交流，完成与周国治院士及其创新团队共建“金钼股份院士工作站”框架协议（第四期）的签订，以此为基础，双方再经过多轮交流和探讨，成功签订“超细钼粉新工艺制备研究及量产化”项目技术开发合同。
- 按照《西安市院士专家工作站建设管理办法》的要求，组织开展了申报相关资集、整理及报告料的收编写等工作，按期向市科协提交申报材料。最终成功获批西安市院士专家工作站平台。
- **国家级企业技术中心：**按照公司及中心安排，结合省发改委往年和今年评价指标体系与要求，完成近两年国家企业技术中心有关数据的收集整理、工作报告的编写以及电子和纸质证明材料的准备等工作。圆满完成了国家企业技术中心评价的网报工作。目前进入国家复审阶段。评价结果预计 2022 年初公布，自评获得良好。

知识产权管理

- 公司《铜钼二次资源高效利用关键技术研究及产业化》、《高品质二硫化钼关键制备技术及应用》两个项目均获得 2021 年度中国有色金属工业科学技术一等奖；《平面显示及光伏电池用高性能钼合金靶材关键制备技术与产品开发》项目获得 2021 年度陕西省科学技术二等奖。
- 《平面显示及光伏电池用高性能钼合金靶材关键制备技术与产品开发》项目开发了具有自主知识产权的钼铌、钼钽、钼钛及钼钠靶材制备技术，制备出了满足平面显示及光伏电池用合格钼合金靶材产品，填补了国内钼铌、钼钽、钼钛以及钼钠等钼合金靶材的产品空白。
- 《铜钼二次资源高效利用关键技术研究及产业化》项目针对铜钼精选尾

矿再选所包含的药剂、设备和工艺开展了系统性创新研究，解决了微细粒铜钼矿的分离问题和钼尾矿无法回收的世界性难题，微细粒铜钼精选尾矿选择性絮凝-浮选产业化应用属国内外首创，是铜钼二次资源高效综合利用技术的重大突破，具有显著的技术创新性。

6.2.3 价值共赢

金钼股份的平稳运营和持续发展离不开价值链上下游的支持。通过不断加强对供应商的管理，提升服务质量，共同成长，实现价值链共赢。

供应商管理

采购品质直接决定产品质量。公司将采购管理作为产品品质管控的第一步，高度重视供应商规范化管理，颁布实施《物资采购供应商管理办法（试行）》《金钼股份采购价格管理办法》《金钼股份招标管理办法》等政策，建立统一管理、分层管控、动态考评、扶优汰劣的供应商筛选和管理制度，并逐步完善供应商准入机制，在商业信誉、综合实力、健康安全环保等方面进行全面的供应商调查。

公司认为有效的供应商管理建立在供应商资源调查基础上，公司经供应商资格审查、业绩评价、考评监督，编制《合格供应商名册》，构建稳定、竞争、诚信、长期的合格供应商体系。在选择供应商时，公司根据目标定位原则、择优选择原则、功能价格比原则、共同发展原则选定供应商。

对于新增供应商，公司按照采购方式进行分类管理。对于集中采购物资合格供应商，供应商的评价准则由招标文件确定，并直接列入《合格供应商名册》。对于自行采购物资合格供应商，由采购员负责调查各自权限范围内物资供应商的产品质量、生产能力、以往业绩，搜集供应商的相关资质材料，在完成新增供应商综合实力调查的基础上，填写《供应商资格评审表》及《供应商业绩评价表》，并在审核通过后纳入《合格供应商名册》。

公司定期对供应商进行资格审查，形成《合格供应商名册》并加以维护管理，作为选取、使用供应商的主要依据。每年年底前各单位完成合格供应商考评、资格变更等工作，根据考评结果将供应商分为优秀供应商、合格供应商、待改进供应商和不合格供应商，并及时完成供应商名册初始建立、现有供应商评估、违规供应商除名、供应商资格注销、新增供应商添加等，形成下年度的《合格供应商名册》。

为保证质量，公司对合格供应商的供货质量进行记录，对于批量产品不合格

的情况及时通知供应商，并对供应商提出警告，连续两批次产品不合格则暂停采购，另选供应商或待其提高产品质量后再行采购。

为避免对个别供应商的过分依赖，分散采购风险并形成竞争机制，公司原则上要求每种产品应选定两家以上的供应商，以利竞争和适应市场变化的要求。对于唯一供应商或独占市场的供应商，可直接列入《合格供应商名册》，但在今后的供应商开发中应不断引进，以期形成竞争机制，降低采购成本及风险。

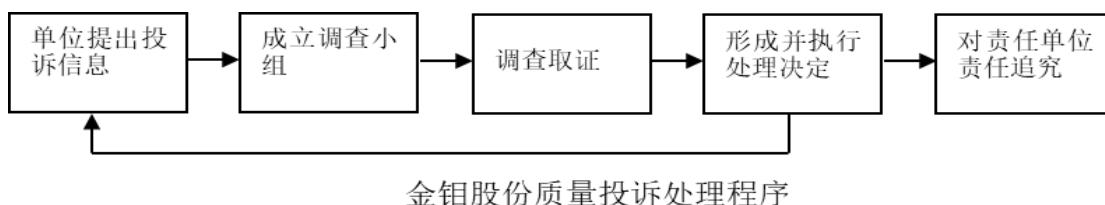
公司将供应商的环境和社会风险视作重要的评估因素。我们通过采购设备需满足污染物排放标准等相关法律法规，油品、危化品供应商需提供安全生产许可证或危险化学品经营许可证等相关审核标准，规避因供应商的环保与安全问题对生产经营活动造成重大影响。

客户服务

公司始终坚持“以市场为导向，以客户为中心”的原则，建立与客户休戚相关、荣辱与共的产业链，树立全员服务观念，追求与客户建立长期稳定、互惠共赢的合作关系。

金钼股份已设立产品热线，并定期通过信函、走访交流、客户交流会、产品订货会与客户保持紧密沟通，建立详实的客户档案，注重对客户资料分析，并定期进行客户满意度测评，根据测评结果进行专题整改。同时，公司注重售后服务，配合客户解决产品使用中的技术问题，为客户提供钼产品最新应用技术咨询，并对合同信息进行严格保密，保障客户隐私。

为维护客户权益，公司制定《客户投诉管理办法》，形成一整套完整的客户投诉、反馈处理流程，最大限度做到投诉渠道通畅、受理及时、处理公正。



公司积极谋求自身品牌价值和社会价值的共同提升。2021 年公司参加行业交流会议和重要业务会议 12 次，营销系统客户交流和客户拜访 40 余次，营销及技术的专业性业务交流、产品销售及市场走访 100 次以上，新开发各类客户 107 家，全年客户满意率达到 95% 以上。

案例

- 在第十一届中国钨钼产业年会上，公司荣获“2021年最具价值商业奖”。
- 在第八届国际化肥产业研讨会上，金堆城钼业贸易有限公司荣获“2020年全国硫精矿优质供应企业”称号。
- 邀请现有客户和潜在客户来公司参观，让客户了解公司的新工艺和产品研发动向，为客户提供产品方案。
- 建立重点客户详实的信息档案，定期与客户电话、信函、走访交流，掌握客户实际情况，关注客户需求。
- 要求合同履约率及交付产品合格率达到100%，客户满意率整体达到95%以上。

6.3 员工

金钼股份将每一位员工视作最宝贵的财富，重视员工的益保护。通过施行公平公正的雇佣政策，打造科学完善的培训与晋升体系，深入关怀员工生活，不断增强员工的归属感，实现企业和员工的共同发展。

6.3.1 权益保障

公司秉承“以人为本”的人才责任理念，严格遵守与劳工准则相关法律法规，如《劳动法》《女职工劳动保护特别规定》《工会法》《未成年人保护法》和《禁止使用童工规定》等，通过制定并完善《人事管理制度》《劳务用工管理制度》等一系列内部用工政策，确保公司在有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、无童工使用和强制劳动、反歧视以及其他待遇及福利等方面的合法合规。报告期内，公司与员工 100%签订集体协议，以保障员工权益。

公司结合市场和发展导向，不断完善薪酬激励体系。报告期内，公司严格落实薪酬制度改革，以“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”为原则，为职工构建持续的薪酬增长机制，激发职工工作热情，为职工的幸福生活提供物质保障。

截至 2021 年 12 月 31 日，公司共有在职员工总数 5,018 人，其中约 75%为男性，25%为女性，员工薪酬福利支出达到 7.32 亿元。公司员工稳定性及归属感较强，全年员工流失率仅为 0.16%，远远低于行业平均水平。

6.3.2 培训发展

公司不仅重视人才雇佣，更关注对人才的培育，持续拓宽人才成长通道，完善人才培养体系，激发各类人员的工作热情和劳动积极性，促进人才素质和能力与公司业务发展相匹配，实现员工与企业的互相成就。

为进一步推动改革发展目标的实现，公司持续推进培训机制改革及培训方式的创新，不断强化人才队伍建设，为提升公司管理水平和经营效益服务。公司高度重视打通员工职业资格晋级通道，尤其是技能操作人员技能素养的提升，在全公司范围内营造学技术的氛围，鼓励员工不断提升技能水平，以技能等级提升和收入挂钩为突破点，实现培训由被动向主动转变，由理论灌输向实操技能提升转变，由普遍性普及向针对性聚焦转变。



法律知识培训



普法宣传教育

公司不断拓宽管理人员晋升路径，推进人员晋升制度建设，提速新老更替；采取组织考察、关键人员推荐、内部公开招聘等灵活多样的人才选拔方式；不断强化、优化管理人员职业发展路径。对于技术管理人员，公司通过职称晋级（初、中、副高、正高级）建立提升专业素养发展通路。对于技术工人，通过职业技能鉴定及内部技能等级评定的模式，组织开展初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等级评定，进一步全面打通操作工人职业发展通道。

报告期内，公司共开展各类管理、技术、技能培训 857 次，培训 19,060 人次，培训费投入约 620 万元，各单位培训完成率超过 95%，员工平均受训时数达 69.96 小时。

案例

- 开展操作员工职业技能鉴定工作，共1,580人通过考评并取得证书。
- 职业健康管理人员线上培训：组织公司69名职业健康管理人员线上培训，提升专业素养。
- 技术管理人员公司通过职称晋级（初、中、副高、正高级）建立提升专业素养发展通路。
- 《国外钼金属材料文献交流》与《打造完美商业计划书—金钼创客大讲堂》内部培训。
- ISO9001质量管理体系内审员培训班：2021年5月组织对公司31名内审员参加了中启计量认证中心在汉中举办的内审员培训班，31名内审员顺利取得内审员证书。
- QC基础知识及项目实践培训第一阶段、第二阶段培训：2021年5月6日-8日、7月13日-14日，股份公司分别举办了QC基础知识及项目实践培训第一阶段、第二阶段培训，公司12个单位的46名技术骨干参加了培训。

6.3.3 健康安全

公司秉承“以人为本、安全发展”的责任理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，从完善安全管理制度、加强安全生产监管、落实员工安全培训等方面扎实推进安全生产工作有序进行，最大程度保障员工生命安全和职业健康。报告期内，公司全面部署实施安全精细化管理专项行动，权属单位安全生产管理基础得到显著夯实，全年未发生因公死亡事故。子公司金钼汝阳荣获河南省“安康杯”竞赛优胜单位。



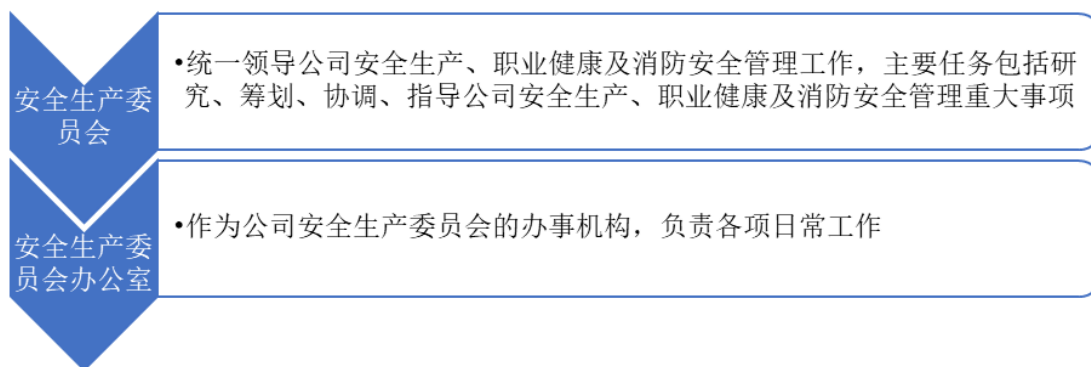
安全精细化管理工作手册



“安康杯”优胜单位荣誉证书

管理构架

公司依据《安全生产法》《陕西省安全生产条例》等国家及地方政策法规，结合生产经营工作实际，建立以“安全生产责任制”为核心的安全生产管理制度体系。公司成立以总经理为主任、主管安全生产副总经理及其他经营层领导为副主任、各部门负责人为成员的安全生产委员会，严格按照职责划分，全面落实“一岗双责”安全生产责任制，通过逐级签订《安全生产目标考核责任书》及《消防安全目标考核责任书》，细化分解安全生产目标任务及重点工作，实现责任到人，推进安全生产长效机制的建立。



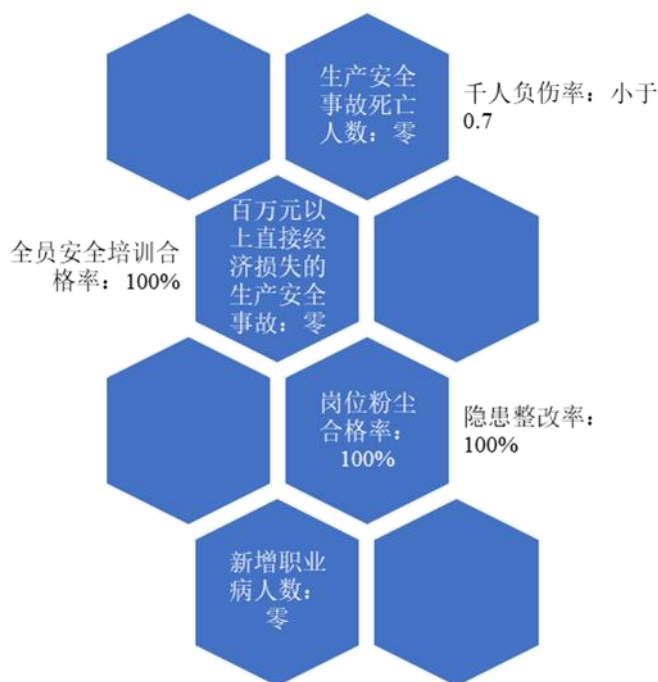
安全生产委员会职能

公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等政策法规要求，执行严格的职业健康管理，逐年开展体系内部审核及外部监督审核工作，已取得 OHSAS 18001 职业健康安全管理体系认证，认证范围覆盖钼炉料产品部、化学分公司、金属分公司及公司机关各部室。2021 年，公司完成了职业健康安全管理体系再认证审核工作。

目标管理

公司在《安全生产目标考核责任书》中明确年度安全生产目标，要求各级单位按照国家相关法律法规和《安全生产标准化实施细则》及《安全生产标准化评分方法》，结合生产实际和岗位需求，完善安全生产管理制度文件，在生产实际中严格执行。

公司不断完善安全责任考核体系，对安全生产目标进行年度考核，并建立奖惩机制，将考核结果与负责人的薪酬挂钩，确保安全管理措施的落实和安全生产目标的达成。报告期内，公司全年安全专项资金投入 7,490 万元，未发生因工死亡事故。



案例

- 安全精细化管理



报告期内，根据母公司金钼集团统一部署安排，公司全面启动精细化安全管理专项工作，积极打造以“八大工法”为要领的金钼特色安全文化，统筹推进岗前确认制、“红线”管控、手指口述、联保制和监护、案例教育、设备设施防护、“一人一锁一钥匙”行为管控、区域设备设施编码八个方面工作，通过示范引领、经验交流、考评验收、表彰通报等多种方式确保该项工作取得实效，各单位设备设施防护、生产现场环境得到明显改观，安全标识标志、区域划分清晰醒目，员工安全操作技能和安全操作规范程度显著提高，安全意识普遍得到增强。

职业健康管理

为加强职业卫生管理工作，避免职业危害事故发生，有效预防各类职业病，金钼股份持续进行生产过程中的安全风险辨识和评估，评定风险等级，建立数据库，绘制安全风险电子分布图，制定各级风险管理措施。公司按照所属行业《重大生产安全事故隐患判定标准》，建立健全隐患排查制度和隐患整改评价制度，全面、深入排查治理隐患，定期分析评价隐患治理效果。

报告期内，为规范公司职业健康监护工作，切实保障全体从业人员人身安全与健康，提高职业病防治工作，经公司安委会研究决定，修订、印发公司《职业健康管理制度汇编》，以不断提高公司职业健康监护监督管理工作。

公司组织 5,306 人接种新冠肺炎疫苗，4,586 人参加职业健康检查，26 人参加辐射健康体检，开展了职业健康安全隐患排查，委托有资质的职业卫生技术服务机构对职业病危害因素进行检测，分析排查公司安全隐患，并通过增加防护设施、配备职业病防护用品、加强员工培训等方式对现场浓度、强度超标及毒理性大的危害因素进行整改控制，保证员工健康安全。

职业病防护设施管理

- 检查设施设置种类、位置、型号、参数是否满足现场要求，不足之处提出整改和完善措施
- 建立职业并防护设施台账，制定日常维护、检修记录体系表格

应急救援管理

- 检查设施设置种类、位置、型号、参数是否满足要求，不足之处提出整改和完善措施
- 建立应急救援设施台账，制定日常维护、检修记录体系表格

职业病防护用品

- 结合最近一次检测结果，核查各岗位配备的职业病防护用品的符合性和有效性，并提出相关建议和完善措施
- 建立和完善职业病防护用品发放标准，制定职业病防护用品领用台账

其他

- 调查现场职业卫生警示标识、告知卡及公告栏等设置情况
- 核查其他现场管理工作（如生产布局、辅助用室设置情况）

风险告知与管理

公司根据《工作场所职业病危害警示标识》的规定，妥善设置“公告栏”“高毒物品告知卡”“警示标识和警示说明”，对职业病防治规章制度、职业病危害事故应急救援措施、职业病危害因素检测报告等内容进行公告；对使用、存放高毒物品的场所进行告知；存在或产生严重职业病危害的工作场所、作业岗位、设备设施，按规定设置警示标识和说明。除此之外，金钼股份依据《用人单位劳动防护用品管理规范》《个体防护装备选用规范》等的相关规定，结合职业健康安全隐患排查结果，对不能提供有效防护的防护用品进行淘汰，并配备符合国家标准和卫生要求的防护用品。

同时，金钼股份开展生产隐患排查和安全应急演练，制定安全生产事故综合预案，并通过专家评审，并结合生产实际制定危险化学品、非煤矿山、民爆物品安全专项整治三年行动实施方案，认真汲取相关企业尾矿库泄露安全事故教训，对金堆矿区及汝阳矿区 7 座尾矿库安全管理现状进行专项检查，做好汛前安全复核和安全度汛方案，确保尾矿库安全运行。2021 年，金钼股份共开展 212 次安全隐患排查，发现安全隐患 2,270 起，开展 224 次安全应急演练，共计覆盖 4,444 人次。

承包商安全

金钼股份不仅关注自身运营中员工的健康与安全，对供应商的健康与安全也提出要求，并制定有《外包单位及外来用工人员安全管理办法》，规范各单位外包工程、外委作业单位安全资质审查及劳务派遣、临时用工等外来工人员安全管理。

案例

● 安全生产月

为扎实推进 2020 年“安全生产月”活动深入开展，露天矿举办“安全生产月”主题晚会





6.3.4 员工关怀

公司秉承“为群众办好事、办实事”的宗旨，为员工搭建全方位的沟通和关怀体系，通过技术交流、问卷调查、例会、座谈会、面谈等沟通渠道，及时倾听员工心声，了解员工诉求，解决生产和生活中遇到的各类问题。

在提供带薪年假、婚假等假期及足额缴纳五险一金的基础上，公司为所有员工提供取暖费、降温费、餐补、节日礼品等额外福利，部分上下班交通不便的单位员工，还可享有一定的交通补贴。此外，公司重视特殊群体员工的权益保障，有效维护女性员工“四期”的特殊权益及合法权益，并组织女工定期体检；推行《公司内部大病互助保险》，为重疾员工提供大病二次报销；及时帮扶困难员工，努力为员工排忧解难。公司还组织女职工羽毛球比赛、“缘来是你”联谊会、书法进企业等活动庆祝三八妇女节的到来。

公司鼓励工作与生活的平衡，开展丰富多彩的文体活动，为员工提供集中的运动设施，包括篮球场、羽毛球场、乒乓球和运动健身器材等。通过工会组织举办演讲比赛、征文比赛、主题观影、羽毛球赛、乒乓球赛、排球赛、广场舞、健排舞大赛等一系列活动，促进员工间交流，努力倡导形成健康向上的企业风尚，进一步增强员工凝聚力和向心力。

案例

- 开展丰富多彩的职工文化活动：





文体活动

- “浓浓中秋情，巧手做月饼”主题庆中秋活动。
- 组织女职工开展了以“百年圆梦·幸福启航”为主题的读书活动。



女职工读书会

- 股份机关工会全体女职工健步走活动。
- 员工困难“爱心捐款”：金属分公司安全环保部职工刘阳忽然感觉身体严重不适，随即拨打120送往高新医院救治，经诊断为左主动脉血管夹层破裂。金属分公司组织全体职工开展爱心募捐活动，共筹集捐款51,770元。

第七章 诚信立企 完善内控治理

企业以诚信待天下，对内可增强企业的凝聚力和感召力，使全体员工万众一心；对外可吸引国内外各界的长远合作，带来长期价值增长。金钼股份坚信“诚信”是做人之基、经商之本，是金钼股份排在第一位的企业精神，也是金钼股份发展历史的真实写照，昭示待人宽厚、处事豁达的胸怀，秉持敢于面对、艰苦创业的精神，也是公司发展壮大、共创美好未来的基石。

7.1 商业道德管理

监督检查招标投标当事人和相关部门有关招标投标的行为是否符合法律、法规规定的权限、程序。监督检查招标投标的有关文件、资料，对其合法性、真实性进行核实。监督检查资格预审、开标、评标、定标过程是否合法以及是否符合招标文件、资格预审文件规定。监督检查招标投标结果的执行情况。

确保公司在招标投标工作中合法合规的进行，从根本上要遏制招投标的腐败现象，规范招标代理机构行为，为招标工作的合法合规再加一道保护锁，促进企业规范开展经营活动有着积极的作用。

- 反贿赂和反贪腐相关政策

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以及十九届中央纪委五次全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以构建不敢腐、不能腐、不想腐的“三不”机制为目标，紧紧围绕公司改革发展大局，聚焦“五个持续”精准施策、持续发力，坚定不移推动全面从严治党向基层延伸、向一线传导向纵深推进，为推动公司高质量发展提供坚强纪律保障。

- 商业道德和反贪腐审计

严格按照公司招标管理办法，对公司采购行为在招投标环节的监督，以公正、公平、公开的原则下追求公司利益最大化，以确保各项采购业务满足规定的质量、进度和成本控制要求。确保公司物资采购合法合规，遏制物资采购在招投标环节的腐败现象。

- 三道防线

为维护诚信、廉洁、合规的商业环境，金钼股份高度重视反贪腐工作，确定董事长为反贪腐工作最终负责人，建立由“三道防线”组成的反贪腐责任体系，“三道防线”独立运行，相互促进，确保形成相关人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效防控机制。

- 内控管理

一是公司结合上级巡查整改、审计整改、内部监督，及时将法律法规外部监管要求转化为内部规章制度，通过完善内控管理制度，使制度更为标准、全面、具体，保证规章制度的制定修改的科学性和可执行性。公司年度内启动新一轮的制度修订中，重点是将监管需求嵌入到工作流程当中，通过制度明确岗位职责和权限分工；

二是通过内控制度体系的合理构建、定期梳理，明晰各项工作流程节点及节点，提炼核心内容，在制度完善过程中，不断修订各岗位标准和 workflows，为各项工作制定清晰简洁的工作流程图，让 workflow、标准的执行和操作更加可行；

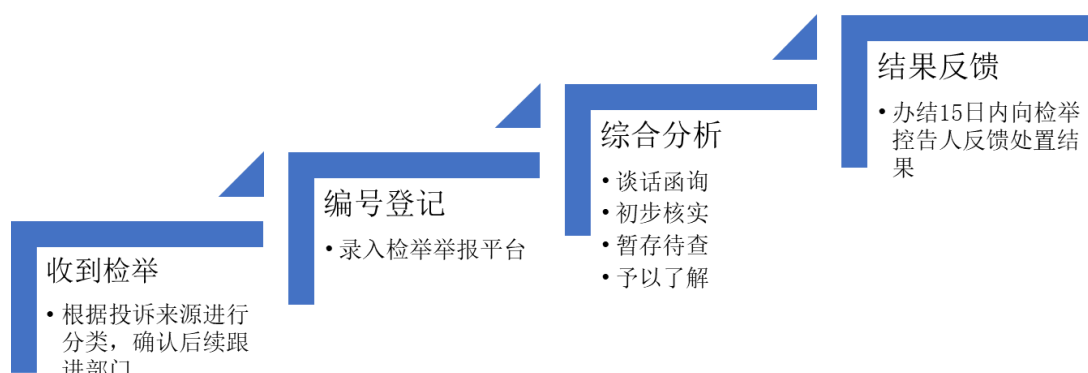
三是公司年度内全面开展了内控自评和考核工作，以此为监督手段，将权属单位制度建设情况作为内控评价的重点内容之一，准确揭示了风险隐患和内控缺陷，从而反推内控制度体系不断完善和健全。同时，对新岗位新业务明确操作规程和流程，查补漏洞，交替更新，形成互融互通，相互制约的内部控制管理体系，进一步发挥查错纠弊作用。

7.2 举报投诉机制

公司建立了来信、来访、来电、网络“四位一体”的信访举报平台，及时回应群众质疑关切，认真处理检举报告，有效发挥监督作用，为公司和谐稳定发展提供坚强保障。

为更好地管理各级检举举报，公司建设覆盖纪检监察系统的检举举报平台，运用互联网技术和信息化手段，畅通检举控告渠道，规范处理检举控告工作，及时发现问题线索。

公司对检举控告实行分级受理机制，按照管理权限受理干部涉嫌违纪或者职务违法、职务犯罪问题的检举控告。



举报控告处理流程

公司各级纪检监察机关建立健全检举控告保密制度，对于匿名检举控告，相应纪检监察机关应当按程序受理，对匿名检举控告材料，不得擅自核查举报人笔迹、IP 地址等隐私信息，保护举报人安全。被举报人应尊重举报人和处理检举控告工作人员，不得进行打击报复。

7.3 廉洁文化建设

廉洁文化是推进党风廉政建设的基础。公司积极开展廉洁宣传活动，将刚性的廉政制度与柔性的文化活动有机地结合，刚柔相济，相得益彰，起到了良好的廉洁诚信宣传效果。报告期内，公司共开展 175 次廉政教育培训，覆盖员工人数达 1,812 人，人均受训小时数为 128.5 小时。

案例

- 线上线下，打造廉政文化宣传平台：线下邀请老师进行了纪律教育专题宣讲。线上充分利用党建微信群、纪检工作群、学习强国等网络新媒体打造廉政教育平台，及时推送党风廉政建设和反腐败工作宣传资料，创建浓厚廉政教育氛围，有计划的推进党风廉政建设，力争做到党风廉政建设宣传无死角、落实无遗漏。



党风廉政建设宣传教育月活动

- 以“迎建党百年 扬清风气正”为主题的第十六个党风廉政建设宣传教育月活动、“德润三秦”家风建设活动：通过征集廉政书画、廉洁寄语、廉洁故事、观看警示教育片、参观廉政文化教育基地、重温入党誓词、阅读廉政书籍等方式，用正反两方面典型事例，以案说法，深刻警示，使廉政文化走进员工内心，充分发挥了廉政文化传递清廉、启迪心灵、涵养正气的作用。
- “学党史”纪律教育专题宣讲活动、“支部纪检委员讲信访”专题党课活动，组织全体党员完成了“全省纪律教育学习宣传月党史党规党纪知识测试”，并签署了《党员领导干部遵规守纪承诺书》。
- 组织党员干部前往红色“圣地”延安：重温党的光辉历史，深刻体会延安精神，实地感受革命情怀，引导广大党员干部坚定理想信念、牢记初心使命，强化纪律意识，筑牢拒腐防变的思想根基。
- 落实“三必谈四提醒”：对于重点岗位、重要节日廉洁自律等事项，通过书面通知、口头提醒、个别谈话等方式，及时进行了思想教育和行为引导。

7.4 公司机构改革

报告期内，金钼股份紧密围绕公司打造具有全球竞争力一流企业的发展愿景，以提高公司效益和净资产收益率为目标，实施公司机关及各产业板块机构改革。



7.4.1 总部机关优化整合

总部机关按照业务协同、精简高效的原则对职能部室进行了优化整合，部门

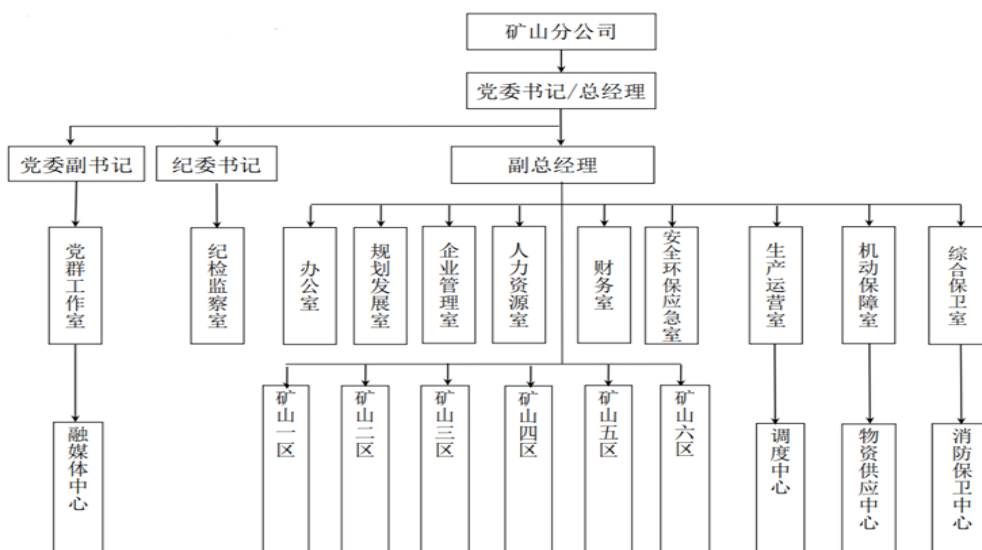
数量由 17 个重组为 11 个。同时，进一步明晰各部门职能，厘清权责界限，优化岗位设置和人员配置，设置岗位数量减少 11 个、核定人员数量减少 19 人。对于调整后机关干部进行了重新聘任。



7.4.2 矿山分公司压缩层级

撤销了矿山分公司下属单位露天矿、百花岭选矿厂、三十亩地选矿厂；将下属 26 个车间按工艺相关性和工段衔接紧密程度，划分为 6 个生产作业区，以优化工艺管控，减小管理幅度和管理难度；将原矿山分公司机关部室和各单位机关科室职能合并，压缩为一层管理机构，职能重新整合，机构重新设置为 11 个职能部室；将非管理职能部分设立为 4 个部室直管车间级中心，在满足矿山分公司现阶段管理需求的同时兼顾未来发展，且能充分发挥管理、监督、服务职能，确保管理层级岗位定编精简高效。

矿山分公司组织机构图。



7.4.3 组建冶炼分公司、物流分公司

为做精做强主钼产业各大板块，推动市场化经营机制的重要举措，标志着压缩管理层级、理顺管控关系、提高工作效率，公司将钼炉料产品部、物流中心从原矿冶分公司业务中分离出来，组建冶炼分公司、物流分公司。两个分公司将作为公司产业链上重要大单独一环进行独立运营，由此步入新阶段，开启新征程。



冶炼分公司、物流分公司举行揭牌仪式

第八章 未来展望

展望未来，我们责任重大、使命光荣。

2022 年是金钼股份改革发展收官之年。我们将紧扣高质量高效益发展目标，坚持稳中求进总基调，积极践行新发展理念，融入新发展格局，实现产业价值、资本价值和企业整体价值的融合发展，持续完善公司内部治理，提升创新创造能力，加快产业转型升级，积极落实国家及陕西省国资委社会责任相关政策安排，改进提升公司 ESG 表现，积极践行国有企业应有的责任与担当，与各利益相关方勇毅前行，共同成长，为打造有价值、受尊敬的上市公司而不懈奋斗！