



2021年 环境、社会及治理报告

关于本报告

报告简介

本报告是东旭蓝天新能源股份有限公司发布的首份环境、社会及治理 (ESG) 报告 (以下简称“本报告”), 以向监管机构、投资者及其他利益相关方披露和展示东旭蓝天 2021 年在 ESG 领域的实践和绩效。

时间范围

本报告的报告期为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。为增强报告可比性, 部分内容适当溯及以往年份。

报告主体

如无特别说明, 本报告的组织范围为东旭蓝天新能源股份有限公司及其下属控股子公司与分公司, 与财务报告合并报表范围一致。

报告依据

本报告依据香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》及《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》相关要求编写, 并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR4.0) 主要原则。

数据来源

本报告数据来源于政府部门公开数据、公司各相关部门提供的数据, 报告中的财务数据来源于公司经审计的财务报告, 若财务数据与年报有出入, 以年报为准。如无特别说明, 本报告所涉及货币金额均以人民币为单位。

称谓说明

为便于表述, 本报告中, “东旭蓝天” “公司” “我们” 均指代东旭蓝天新能源股份有限公司。

报告获取

本报告可在东旭蓝天新能源股份有限公司官方网站 (<http://www.dongxulantian.com>) 及深圳证券交易所官网获取。如对报告有疑问和建议, 可发邮件至 sz000040@dongxu.com。



董事长寄语

近年来, 在“双碳”目标的推动之下, ESG 理念在我国的影响力持续扩大。作为助力“碳中和”的主力军之一, 东旭蓝天始终以“致力于绿色能源、绿色环境的协同发展, 共建人类美好家园”为使命, 积极践行绿色发展、脱贫攻坚的国家战略, 推动 ESG 理念与企业经营深度融合。

今年, 我们发布东旭蓝天首份环境、社会及治理 (ESG) 报告, 呈现公司过去一年在 ESG 领域的进程与成绩, 同时表明我们促进经济社会发展全面绿色低碳转型的决心。

2021 年, 是国家“十四五”规划的开局之年, 也是东旭蓝天纵深推进碳中和、乡村振兴战略的元年。东旭蓝天紧跟政策, 坚定意志, 尽锐出战, 在已经开辟的碳中和、乡村振兴赛道上, 立足优势、应势而动、乘势而上。

东旭蓝天坚持深耕行业, 关注长期发展, 持续研发投入, 完善从光伏组件制造, 新能源电站开发投资、工程设计施工, 布局储能, 到智能运维、后市场服务齐头并进的体系, 为行业高质量发展提供“蓝天智慧”“蓝天方案”。

坚持以市场为导向, 以客户为中心, 在疫情新常态下, 创造符合客户需求的环保新能源应用场景, 交付好每一个项目、每一次服务; 探索满足合作伙伴需要的创利模式, 致力合作共赢, 助推市场放量。

立足使命愿景, 坚持立业向善, 用商业释放的一切价值推动社会绿色低碳转型; 注重员工发展, 为人才提供平台, 结合战略和业务需要持续变革组织, 用文化建设助推内生成长, 在时代流变中坚守信念不变。

常存感恩之心, 勤恳敬业为本, 真抓实干, 坚韧不拔; 一心谋发展, 全力抓落实, 创造价值回报股东, 回馈社会, 稳步提升在环保新能源行业的领先实力和地位。

2022 年, 我们将继续挺进碳中和与乡村振兴国家战略所激发的百万亿级市场, 在具备丰富资源和经验积淀的优势领域应势而动、顺势而为, 助力各行各业降碳减排、促进全社会绿色低碳转型发展。

—— 东旭蓝天董事长 赵艳军

数说 2021

经营

38.77 亿
营业收入

5.90 亿
归母净利润

261.53 亿
总资产

115.82 亿
净资产

-0.397 元
基本每股收益

环境

约 1 GW
光伏装机容量

11.50 亿 kW·h
清洁能源发电量

100.13 万吨
碳减排

539.75 吨
二氧化硫减排

493.85 吨
氮氧化物减排



社会

7380 万
累计投入扶贫资金

4 座
自持扶贫电站

4.20 亿 kW·h
扶贫电站累计上网

6275.18 万
纳税

122 人
吸纳就业人数

目录



关于本报告	i	关爱环境	12	合创群英	40	回馈社会	58
董事长寄语	ii	绿色能源开发	14	雇佣关系概况	42	精准扶贫，乡村振兴	60
数说 2021	iii	生态环境治理	18	员工健康安全	46	投身公益，奉献社会	66
		绿色生产	22	人才发展培训	48	驰援一线，蓝天战“疫”	68
		绿色办公	25			诚信纳税，促进就业	69
关于东旭蓝天	01	碳交易规划	26				
公司简介	02	应对气候变化	27	合作共赢	50	关键绩效指标	82
企业文化	02	生物多样性保护	28	瞄定战略，科学发展	52	ESG 报告读者反馈表	72
战略目标	03			创新驱动，科技先行	54		
业务布局	04			阳光采销，动态管理	55		
公司荣誉	10	合规经营	30	实时响应，真诚服务	57		
		治理架构	32				
		信息披露	34				
		投资者关系	35				
		合规与道德	36				
		风控与内审	37				



关于东旭蓝天

在国家“碳达峰、碳中和”目标和乡村振兴战略指引下，东旭蓝天以打造优质生态环境为己任，聚焦双主业协同发展，为客户提供智慧能源运营服务、生态环境治理等一体化的绿色发展综合解决方案和技术服务。

关键数据

2

新能源发电 -- 生态环保治理
两大主业



自主开发投资光伏电站
并网容量约 1GW



EPC 业务承接总量
5GW

公司简介

东旭蓝天新能源股份有限公司是以新能源、生态环保双主业为核心的环保新能源综合服务商，以打造优质生态环境为己任，在国家“碳达峰、碳中和”和乡村振兴重大战略决策指引下，聚焦双主业协同发展，凭借“智慧能源+环保治理”特色产业模式，专注于建设高效管理的光伏、风电、储能等新能源综合供能服务体系，并通过整合新能源和生态环保产业链，现已形成独特的竞争优势。

作为一家深耕环保新能源领域的民营企业，东旭蓝天不仅有与生俱来的绿色环保基因，更是以“感恩”为核心理念，倡导企业公民理念，在创造商业和环境价值的同时，高度重视企业社会责任，将社会责任纳入企业可持续发展战略，用实际行动表达感恩、回馈社会。

企业文化

核心价值观
感恩做人 敬业做事 务实创新 合作共赢

企业愿景
国内领先的环保新能源综合服务商

企业使命
致力于绿色能源、绿色环境的协同发展，
共建人类美好家园

企业标语
让天更蓝，让生活更美好

战略目标

2022年，东旭蓝天将继续围绕碳中和、乡村振兴两大板块开展业务，致力于绿色能源、绿色环境的协同发展，共建人类美好家园。基于此目标，公司战略发展规划如下。

新能源发电业务

公司将重点提升战略把控能力，优化产业布局，创新商业模式，促进公司规模、效益可持续发展。加大平价竞价项目资源获取力度，积极争取内蒙、陕西、青海、甘肃等大型基地项目，在资源条件好、就地消纳能力强的地区开发建设新能源综合示范基地，争取实现并购具备一定规模的新能源企业，加快实现规模化增量。进一步推进投资建设光伏组件智能制造基地项目和电池正极材料及储能电池项目，完善新能源产业链。培育代运维业务做强做优做大，着力打造智能物联网代运维平台，加强公司技术创新运维的核心竞争力。重视拓展产业链投资，兼收并蓄，以业务多元化、发展差异化应对政策变化冲击，培育新的利润增长点，推动新能源业务高质量、可持续发展。

生态环保治理业务

公司将在《中共中央国务院关于做好2022年全面推进乡村振兴重点工作的意见》指导下，结合公司生态环保大布局及全资质，积极推进农业农村绿色发展，协助实施一批美丽乡村建设、生态保护修复、复苏河湖生态环境工程项目。协助具有特色农业资源的乡村，持续推进农村一二三产业融合发展，参照大别山“龙头企业+基地+合作社+农户”茶油互联互动创新发展模式，培育优势特色油茶集群，创建一批国家农村产业融合发展示范园。

东旭蓝天 10年“三步走” 战略规划 (2022年—2032年)

初期

- 确保短期业绩稳定增长
- 新增指标规模落地实施
- 工程项目按期实施
- 产业投资陆续投产
- 产品销售迅速扩张

中期

- 争取中期高速增长
- 持续稳定的项目储备
- 投产项目持续业绩释放
- 各业务板块持续产生稳定现金流
- 资产负债率进一步降低

长期

- 紧跟“碳中和”指导目标，在新能源行业深耕细作
- 加强技术研发，打通上下游产业链，提升一体化、一站式的零碳解决方案能力，积极布局多场景的零碳解决方案
- 项目资源禀赋与资金实力规模及数量齐高





业务布局

东旭蓝天专注绿色产业，紧跟国家步伐，锚定“双碳”目标和乡村振兴战略，采取“智慧能源+环保治理”特色产业模式，持续加大业务布局力度，进一步驱动双主业融合升级、协同并进。

新能源发电业务

东旭蓝天聚焦新能源发电产业，打通能源从获取、存储到应用各环节，搭建从上游的基础材料、核心设备、规模化储能布局，到下游的新能源电站发储配售一体化、智能微网齐头并进的框架，为用户提供系统的“一站式”新能源解决方案。

业务架构

新能源发电	高端组件制造	智慧能源管理	储能系统
-------	--------	--------	------

业务领域

开发资源	截至 2021 年 12 月 31 日 开发的自持光伏电站并网装机容量约 1GW
EPC 业务	承接 EPC 工程总量 5GW 其中内蒙古阿拉善 100MW 风电项目的顺利并网，实现了风电 EPC 突破
高端制造	高端光伏组件 集组件研发、制造、销售于一体 年产能 1GW
国际业务拓展	大力开拓国际业务 已在柬埔寨、缅甸、菲律宾、巴基斯坦等多个国家进行光伏组件销售

完整光伏发电体系

新能源发电业务包括光伏电站投资开发、工程设计、施工建设、智能运维、技术研发等完整光伏发电体系。

57↑
自持电站

20↑
覆盖全国省 / 市 / 自治区



全周期智慧能源管理能力

东旭蓝天搭建了拥有自主知识产权的光伏电站远程集控智能运维平台，实现了光伏电站大数据采集、智能化故障诊断、运维管理全周期的智慧能源管理。

智慧能源云平台

实现运营全周期智慧管理
发电能力高于行业标准 10%

<p>提高管理水平</p>	<p>资产数字化</p>	<p>私有云</p>
<p>能源可视化</p>	<p>大数据分析</p>	<p>降低运营成本</p>

高效光伏组件生产

光伏组件主要由东旭蓝天全资子公司——安徽东旭康图太阳能科技有限公司(报告中称“东旭康图”)研发、生产及销售,具有高可靠性、功率保证、机械载荷、抗PID等产品特性,集先进自动化、信息化和精益化于一体,通过了TUV、CQC、JET等国际产品认证和ISO9001、ISO14001、ISO45001等体系认证,发电稳定性、环境适应性、光电转化效率处于业内领先水平。

东旭康图生产线

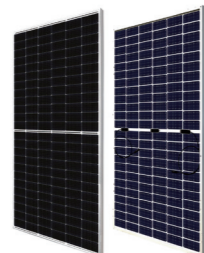


东旭康图主要产品

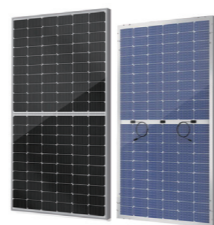
东旭蓝天全资子公司东旭康图自主生产的高效光伏组件产品主推常规、166、182和210等系列。



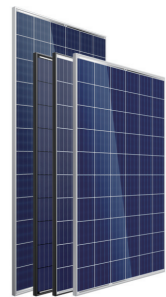
210 系列



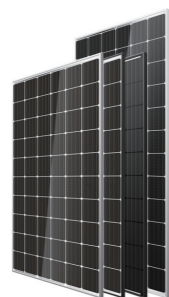
182 系列



166 系列



常规系列



常规系列



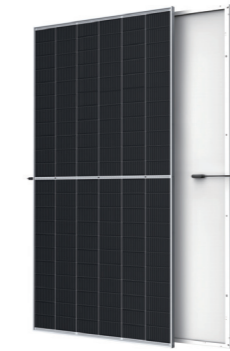
小组件离网系统

东旭康图新产线产品

近期,TopCon 210/660W、N型TopCon182/600W、PERC 210/640W、PERC 182/550W已上产线。



N型TopCon 210/660W



N型TopCon182/600W



PERC 210/640W



PERC 182/550W

东旭蓝天光伏组件销量

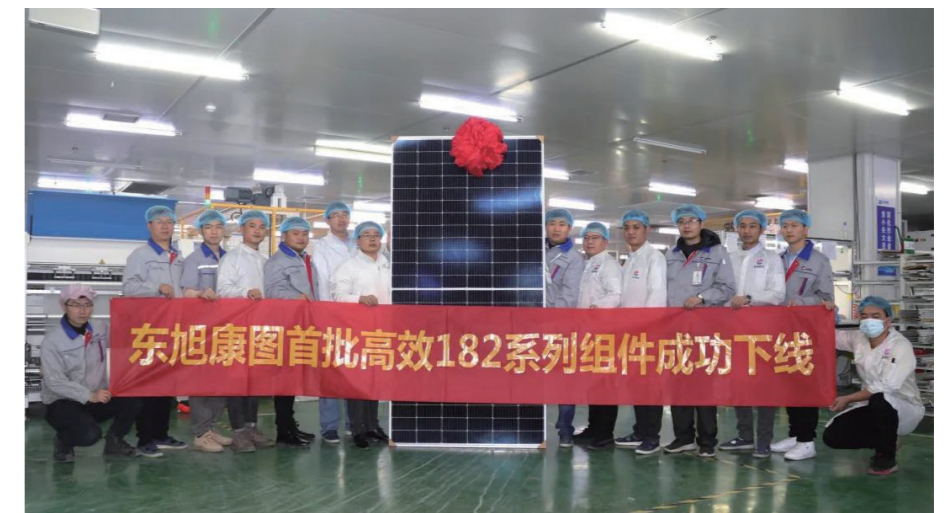
500_{MW}
2019 年

800_{MW}
2020 年

1000_{MW}
2021 年

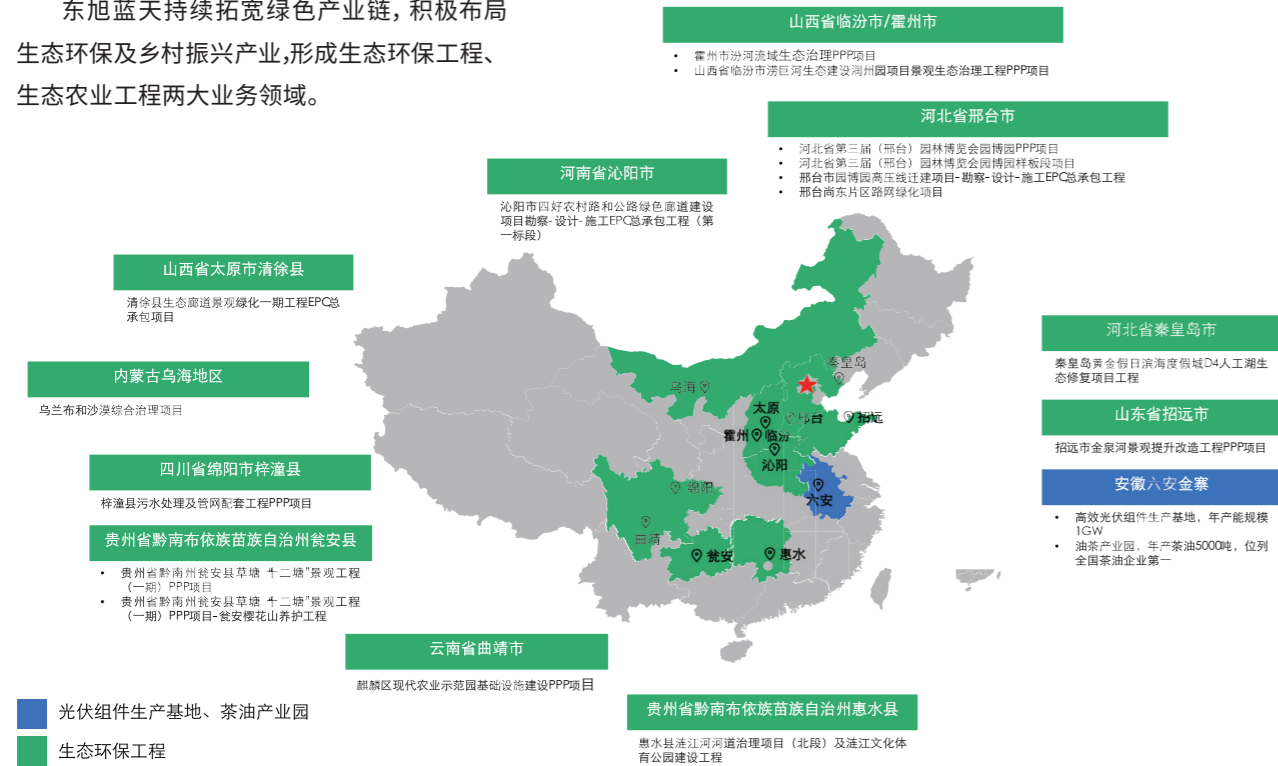
东旭康图计划产能 2GW

经过数年的稳定运行,东旭康图计划2022年将产能扩产至2GW,进一步完善新能源发电产业链布局。



生态环保治理业务

东旭蓝天持续拓宽绿色产业链，积极布局生态环保及乡村振兴产业，形成生态环保工程、生态农业工程两大业务领域。



生态环保工程

东旭蓝天以“智慧+生态+环保”发展理念为指导，全力打造“新常态”下“宜居+宜业+宜商”的区域发展环境，为地方政府提供基础设施建设和生态环保等领域的规划、设计、投资、建设、运营、管理等全生命周期的解决方案。

凭借国际领先的环境治理技术、专业高效的建设运营团队、多样化的运作模式，东旭蓝天已取得市政公用工程施工总承包壹级、建筑工程施工总承包壹级、古建筑工程专业承包壹级、防水防腐保温工程专业承包壹级等多项资质证书。

生态综合治理	水环境修复及运营	土壤及矿山修复	危废固废处理
城市公园	流域治理	土壤修复	市政环境治理
乡村景观	黑臭水体	矿山修复	工业三废
旅游景区	乡镇污水	农田修复	餐厨垃圾

生态农业工程——大别山茶油

生态农业工程的主要载体——东旭大别山已成为国家茶油技术中心，是安徽省集科、农、工、贸于一体的大型油茶加工企业、国家林业产业龙头企业、全国油茶产业重点企业，同时是立足于大别山油茶资源深度开发和综合利用的高新技术企业。

在国家乡村振兴战略的指引下，东旭蓝天依托大别山优越的资源，大力开展生态农业工程，采用“农光互补”模式，试点“茶园综合体”，建成以大别山油茶产业化为基础，从育种、育苗、栽培到油茶压榨全流程农产品产业，打造中国茶油第一品牌。

目前，东旭大别山主营产品有以绿色、天然、营养、保健为主题的山茶油、石斛、山茶润肤油、山茶油手工皂等，凭借其独有的保健、营养、药用护肤价值，深受广大客户的喜爱，畅销国内外。

5000亩
茶油标准示范体

22万亩
带动金寨县
油茶产业基地

500平方米
茶油技术中心

400万元
农民增收

895户
建档户脱贫

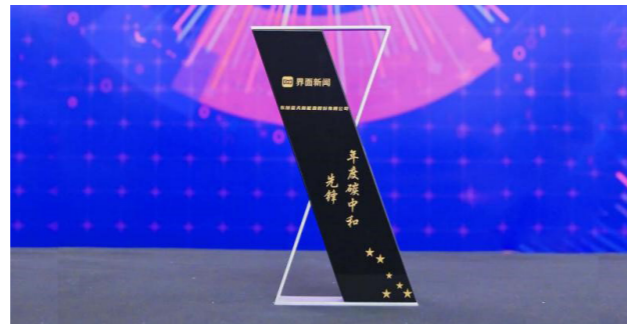


公司荣誉

荣誉奖项 / 称号	授予单位 / 级别
2021 中国全球新能源企业 500 强	中国能源报
2021ESG 绿色公司之星	投资时报
2021 年度潜力成长上市公司	和讯网
2021 资本市场年度投资价值之星	经济观察报
2021 年度碳中和先锋	界面新闻
2021 年度杰出投资者关系	华夏时报
2021 中国绿色环保产品	国家级
全国粮油示范工程示范加工企业	中国粮油行业协会
省木本植物油加工企业 5 强	省级
省食用油加工企业 10 强	省级



投资时报 - 2021 年度 ESG 绿色公司之星



界面新闻 - 2021 年度碳中和先锋



和讯网 - 2021 年度潜力成长上市公司



华夏时报 - 2021 年度杰出投资者关系奖





关爱环境

气候变化是全人类的共同挑战。我国高度重视应对气候变化，中共十八大以来，我国将应对气候变化摆在更加突出的位置，不断提高碳排放强度削减幅度，不断推动经济社会发展全面绿色转型。在此背景下，习近平总书记提出了碳达峰、碳中和目标。

要实现碳达峰、碳中和目标，一方面要做到减少碳排放，另一方面则需增加碳吸收。而东旭蓝天作为环保新能源综合服务商，其主业紧紧围绕上述两方面展开，并将环保理念贯穿于生产经营之中，成为助力碳中和的主力军之一。

关键数据



光伏电站总装机容量
约 1GW



2021 全年累计发电量
11.5 亿 kW·h



单位产品组件耗电量
同比减少 2.04%



02.01 绿色能源开发

在我国经济由高速增长转向高质量发展的推动下，由“高碳能源”转型到“绿色低碳能源”已成为能源产业变革的必由之路。目前，减少碳排放的技术路线也主要在于减少化石能源的大量使用、增加清洁能源的使用。清洁能源，即绿色能源，是指由可再生资源和无碳资源生产的能源，包括风能、太阳能、核能等。

其中，太阳能发电，也称光伏发电，是利用半导体界面产生的光生伏特效应，将光能直接转变为电能的过程。

根据国家能源局统计数据，2021年我国光伏发电新增并网容量 54.88GW，同比增长 13.9%；截至 2021 年底累计并网容量达 305.99GW，增速达 21.01%。我国光伏累计装机容量保持较大增速，光伏行业景气度持续上行。

据中信建投证券预测，截至 2025 年，全国光伏累计装机将达到 771GW，“十四五”期间（2021—2025 年）复合增长率达 25%。随着光伏技术进步推动装机成本下行，全球平价市场逐步扩大，光伏发电的市场竞争力不断提升。

多年来，东旭蓝天聚焦于新能源产业，积极响应国务院《2030 年前碳达峰行动方案的通知》中提出的全面推进风电、太阳能发电大规模开发和高质量发展要求，持续推动光伏电站开发、光伏组件生产、风电建设、智能运维等新能源业务发展，为我国实现双碳目标作贡献。

截至 2021 年底，东旭蓝天自持光伏电站 57 座，覆盖全国 20 个省市自治区，光伏电站并网装机容量约 1GW。2021 年，东旭蓝天全年累计发电量达 11.50 亿 kW·h，产出的绿色电力约相当于节约标准煤 38.5 万吨，可减排二氧化碳 100.13 万吨、二氧化硫 539.75 吨、氮氧化物 493.85 吨。

东旭蓝天进入环保新能源领域以来，专注于建设高效管理的光伏、风电、储能等新能源综合供能服务体系，并凭借“智慧能源+环保治理”特色产业模式，通过整合新能源和生态环保产业链，现已形成独特的竞争优势，2018 至 2021 年连续四年上榜“全球新能源 500 强企业”，是国内清洁能源领域的领军企业之一。

2021 年，东旭蓝天参与新能源 EPC 项目竞标 5 次，中标 685MW，已并网 585MW。

57座
自持光伏电站


20个
覆盖省市自治区


约 **1GW**
光伏电站总装机容量


11.5亿
kW·h
2021 年全年
累计发电量

1249小时
等效利用小时数

100.13万吨
累计碳减排量
二氧化碳当量

 2021 年我国光伏发电新增并网容量
同比增长 **13.9%**

 2021 年我国光伏发电累计并网容量
增速 **21.01%**

 预计光伏累计装机复合增长率
25%

碳减排量（万吨二氧化碳当量）



重点中标案例


01. 冬奥会绿电供应——尚义风电 EPC 项目


尚义阎家梁 200MW 风电项目位于河北省张家口市尚义县境内，属于张家口 1.15GW 奥运风电的一部分。作为冬奥会配套工程之一，该项目承担北京冬奥会绿电供应和首都清洁供热的重任。


该项目一定程度上改善尚义县的能源结构，对促进尚义及相关区域经济和社会可持续发展产生积极的作用，社会效益和环境效益显著。

该项目不仅为 2022 年冬奥场馆绿电供应提供了强大支撑，而且对减少环境污染、推动京津冀协同发展、促进能源和消费结构调整、打赢大气污染防治攻坚战有重要示范意义，同时也是落实“双碳”战略目标的有力践行。

 年供应绿电超过
5.22 亿 kW·h

 每年减少多种大气污染物的排放
其中减少氮氧化物 ****2089.43** 万吨
二氧化碳 **38.98** 万吨
二氧化硫 **7363.64** 吨

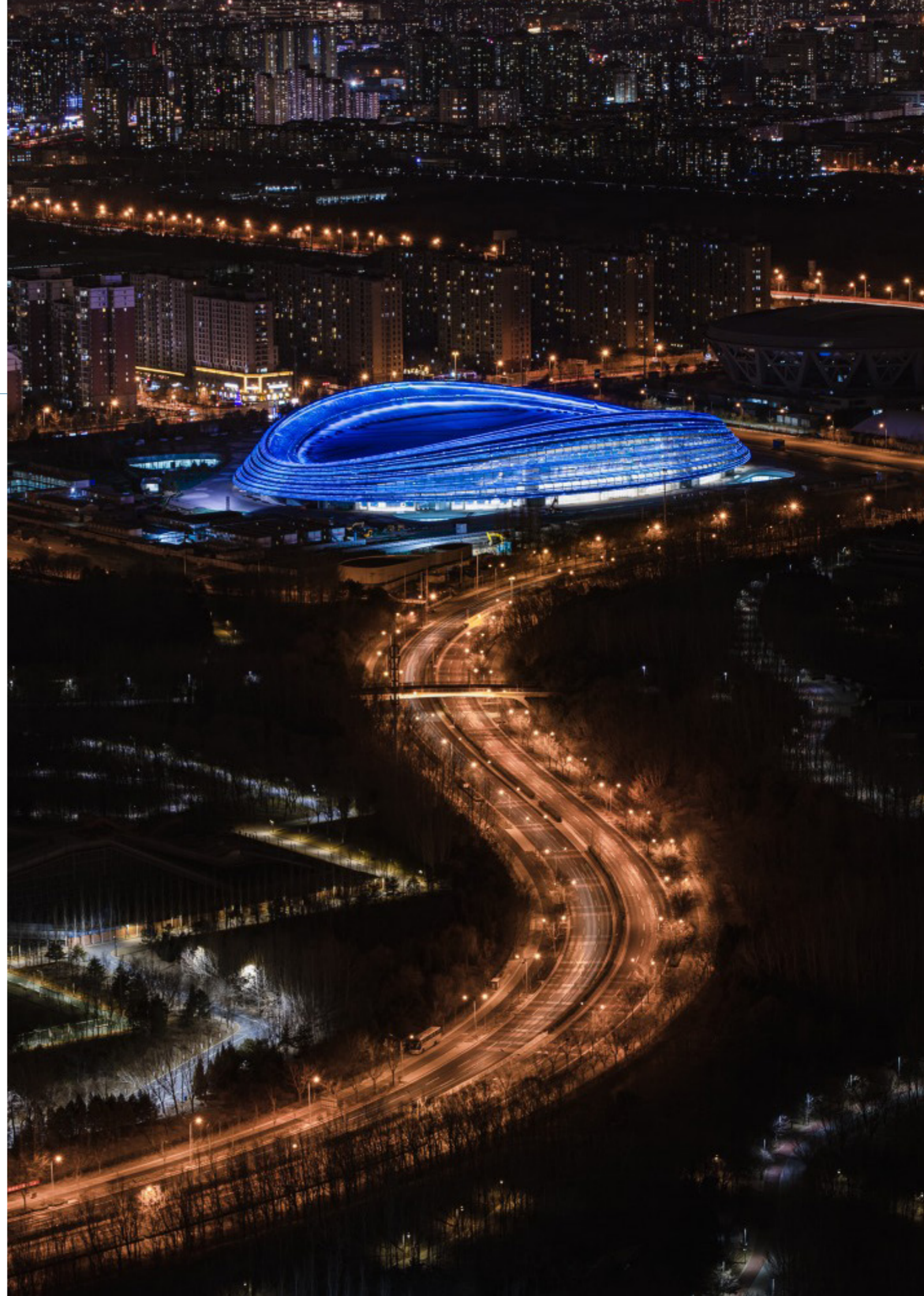
 实现
绿色 零碳 零排放
供热

 每年可节约标煤 **16.44** 万吨*
折合原煤 **23.01** 万吨*

* 与燃煤电厂相比
以供电标煤煤耗 315g/(kW·h) 计
** 以 NO2 计

02. 张北风光储一体化示范性项目

该项目位于河北省张家口市张北县，分别为国家第一批风电平价上网示范——张北旭弘新能源科技有限公司 100MW 风电平价上网示范项目、张家口可再生能源示范区示范——张家口新能源研发试验认证中心项目。



02.02 生态环境治理

为实现“碳中和”目标，除了从源头上做到碳减排，还需要积极增加碳吸收。而增加碳吸收最有效途径之一便是通过生态修复、植树造林等方式增加固碳能力。

《政府工作报告（2022）》也明确指出，2022年主要工作任务之一是持续改善生态环境，推动绿色低碳发展；加强污染治理和生态保护修复，处理好发展和减排关系，促进人与自然和谐共生。具体来看，要加强生态环境综合治理，强化大气多污染物协同控制和区域协同治理，加大重要河湖、海湾污染整治力度，持续推进土壤污染防治等。

作为助力碳中和主力军之一，东旭蓝天不仅通过推进新能源发电项目的建设来减少碳排放，增加碳吸收的相关工作也在有条不紊地进行中。自成立以来，东旭蓝天深入贯彻落实习近平总书记关于生态文明的思想，坚持人与自然和谐共生的核心理念，积极布局生态综合治理、水环境修复及运营、土壤及矿山修复等领域，助力国家打好蓝天、碧水、净土保卫战。目前，生态环境治理已成为东旭蓝天的主业之一。

2021年东旭蓝天共中标2个生态环境治理项目分别为“鹿寨远道香颂鹿鸣水岸三期”建设工程、广西石墨烯小镇工程，中标额合计达9.075亿元。



案例



中标金额

7.995亿

01. 鹿寨远道香颂·鹿鸣水岸三期

该项目位于广西柳州市鹿寨县飞鹿大道388号，占据鹿寨与柳东新区黄金走廊的核心枢纽。鹿鸣水岸得益于柳州的母亲河柳江的一大支流石榴河的馈赠，天然河流自然穿过的生态社区，赋予了项目“一河两岸四岛”的独特生态格局。东旭蓝天在鹿鸣水岸项目的建设内容包括周边环境打造、建筑基础、主体工程、水电安装与综合管网等工程施工内容。



中标金额

1.080亿

02. 广西石墨烯小镇工程

由东旭蓝天牵头组成的联合体成功中标项目“广西石墨烯小镇核心区—研究院、展示中心、地下室及室外工程”。该项目位于广西鹿寨县经济开发区，项目总建筑面积25065.87平方米，配套建设给排水及消防、电气、通风空调、弱电等工程，建设室外场地、道路、绿化、停车场、围墙、大门等设施。东旭蓝天将通过参与小镇核心区工程建设，积极推动当地项目招商引资、落地以及产业化。

环境治理项目案例

01. 综合治理—— 河北省第三届（邢台）园林博览会项目

项目总占地面积 4600 亩，总投资 36 亿元。作为河北省重点项目，该工程是贯彻落实“绿水青山就是金山银山”生态理念的重要载体。不仅突出了公园城市理念，实现公园形态和城市空间的有机融合，将“城市中的公园”升级为“公园中的城市”；还构建了邢台城市绿肺，为采煤塌陷区综合治理提供创新方案，成为生态修复新典范。



02. 污水处理—— 梓潼县污水处理及管网配套工程

项目中标金额 3.66 亿元，包括长卿镇工业污水处理厂及配套管网工程、24 个乡镇污水处理站及配套污水管网。该项目采用“BOT（建设 - 运营 - 移交）”的运作模式，通过集约化、模块化、集群化管理，简化操作管理并节约运营成本，极大提高系统稳定性、可靠性和水处理效果，为中国村镇环境治理探索出一套经济可行的解决方案。



03. 土壤修复—— 张家口硫酸厂原址部分区域污染修复工程

项目总占地面积 66449.42 平方米，修复工程量 78557.5 立方米，其中主要污染物改善情况：砷含量降低 90.2%，氟化物降低 71.5%。该工程对区域污染土壤进行系统治理、全面修复，有效消除污染物对周边区域环境的污染，保障周边生活、生产及饮水安全，改善区域生态环境，解决了历史遗留问题。

04. 精品工程 - 贵州黔南瓮安县草塘“十二塘”项目



05. 精品工程 - 河北省第三届（邢台）园林博览会项目



02.03 绿色生产

东旭蓝天不仅在主业上聚焦绿色产业，还将绿色发展理念贯穿于生产经营之中，以节能、降耗、减污为目标，通过完善管理体系、提升技术水平来控制工业生产污染，实现污染物产生量的最少化，切实做到关爱环境，助力碳中和。

02.03.01 环境管理体系

东旭蓝天聚焦绿色产业，积极落实绿色生产管理，制订严格的环境保护管理制度，建立科学合理的环境管理方法和流程，已通过 ISO14001 环境管理体系认证，并于 2017 年 12 月获得《环境管理体系认证证书》，全资子公司东旭康图于 2020 年荣获“安徽省绿色工厂”称号。

- 建立专门的环境管理机构，健全环境管理制度并纳入正常管理。
- 定期记录环保设施的运行数据并建立环保档案，环保设施稳定运转率达到 95% 以上。
- 依据相关产业政策要求按期淘汰落后生产能力、工艺和产品。
- 积极实施清洁生产审计并自觉实施清洁生产。
- 建立环境污染事故应急预案，并定期组织演练。



东旭康图符合 CNAS 认证的实验室

02.03.02 能源管理

在制度建设上，东旭蓝天结合工厂能源管理情况建立了符合 ISO50001: 2018《能源管理体系要求》和 RB/T101-2013《能源管理体系电子信息企业认证要求》所要求的能源管理体系，并于 2020 年 2 月 12 日获得《能源管理体系认证证书》；在生产实践中，东旭蓝天建立能源管控中心，基于产品的资源属性、能源属性、环境属性及产品属性分析，将绿色、环保、节能等理念融入到原材料选择、产品生产制造、仓储、配送、回收、废物处理等各个环节。

东旭蓝天主要使用能源是电能和水，主要耗能主体包括生产车间、办公楼、其他附属设施等。对此，公司成立节水管理机构，制订《节约用水、用电管理规定》对每月用电、用水情况进行统计，对超出指标的采取改善措施。

2021 年，东旭蓝天在生产过程中综合能耗为 705.23 吨标煤，单位产品组件耗电量为 14.40 兆瓦时，同比降低 2.04%，单位产品组件综合能耗为 1.79 吨标煤，同比降低 2.19%。

↓ 单位产品组件耗电量
同比减少
2.04%

↓ 单位产品组件综合能耗
同比减少
2.19%

资源使用关键指标	单位	2019 年	2020 年	2021 年
耗电总量	兆瓦时	3776.62	4857.64	5738.21
耗水总量	立方米	18832	24348	21565
耗天然气总量	立方米	0	0	0
综合能耗	吨标煤	464.15	597.00	705.23
单位产品组件耗电量	兆瓦时	26.33	14.70	14.40
单位产品组件天然气耗用量	立方米	0	0	0
单位产品组件综合能耗	吨标煤	3.24	1.83	1.79

注：公司在生产过程中不使用燃气，因而天然气耗用量为 0；2020 年单位产品组件耗电量及综合能耗发生显著下滑是由于 2020 年公司在原有车间内扩充生产线，产能提升，单位产品组件能耗随之降低。

02.03.03 排放物

东旭蓝天严格按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等国家及地方法律法规进行生产经营，由环保部门定期对公司排放的固体废弃物、气体、水、噪声进行检测，对超标项定期进行整改。

废气处理方面，涉及真空泵排烟及焊接烟尘等排放物，统一收集后经活性炭及voc处理系统处理，使废气的污染物与空气相分离，实现达标排放；废水处理方面，公司废水主要为生活废水，经化粪池处理后排入市政管网；固废、危废处理方面，公司的固废、危废处理均达到《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》、《危险废物贮存污染控制标准》的标准要求，具体处理量如下表所示。

排放量	单位	2019年	2020年	2021年
碳排放量	吨二氧化碳（当量）	5492	6382	7314
一般工业固废处理量	吨	114.7	118	155.6
危险废物处理量	吨	3	4	6

注：一般固废包含：纸箱、托盘、打包带、木墩、焊带卷轴、EVA背板卷轴、硅胶桶、AB胶桶，平均1MW产生0.8吨；危废主要是真空泵润滑油、酒精桶、二甲苯、助焊剂空桶等等，2019年底公司产线升级，故润滑油等用量有增加。

环保事故及建设项目环境影响评价情况

自成立以来，东旭蓝天严格执行国家环境保护法律、法规及相关规范性文件，生产经营活动符合国家环境法律法规的要求，未受过违反国家环境法律、法规处罚情况，未受过环保局行政处罚。

2021年，东旭蓝天严格按照环保法律法规要求做好建设项目环境影响评价工作，未出现“未批先建”等违法情形。

02.04 绿色办公

绿色办公是所有企业都能为减少碳排放做出的努力，它旨在实现办公活动中的节能减排，主张从点滴小事做起，珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一件办公用品。践行绿色办公，能在公司运作的各个环节上节约资源、能源的使用，减少污染物的排放，达到保护环境的目的。

东旭蓝天积极践行绿色办公，在用电、用水、建筑等方面均实行相关绿色措施。其中，公司照明符合《建筑照明设计标准》（GB50034），用水严格遵守节水管理制度，工厂建筑满足国家和地方相关法律法规及标准要求，具体措施如下所示。

	绿色措施	具体表现
用电	充分考虑自然光照明	办公区、工厂厂区各建筑间距适宜，均采用大窗户结构，最大限度利用太阳光；工厂建有光伏发电站。
	办公场所和生产区域内照明实行分级控制、分区控制	厂房照明按照照度范围高、中、低等标准值进行分级设计；路灯全部设置自动开关，根据照度自动开启和关闭。
	大力推进绿色照明改造工作	目前办公区和车间采用LED节能灯具占比为100%。
用水	空调温度设定不超过标准	严格执行办公区空调温度夏季不低于26度、冬季不高于18度的设定。
	生活区和办公区均有节能节水管理措施	采用节水器具和设备，节水率大于10%。
建筑	采用钢结构等资源消耗和环境影响小的建筑结构体系	办公楼采用混凝土框架结构，生产车间、库房及附属建筑大部分采用钢结构，属于资源消耗和环境影响小的建筑结构体系。

02.05 碳交易规划

2021年7月16日,全国碳排放权交易市场(报告中称“碳市场”)正式开市。碳市场是运用市场化手段实现“双碳”目标的核心政策工具,碳市场参与者通过碳交易进行排放权交换以平衡各自的排放量。

截至2021年底,全国碳市场第一个履约周期共纳入发电行业重点排放单位2162家,年覆盖温室气体排放量约45亿吨二氧化碳,碳排放配额累计成交量为1.79亿吨,累计成交额为76.61亿元。

东旭蓝天在2021年积极开展未来参与碳交易的规划工作。

碳交易理论学习

2021年6月29日,为进一步学习碳市场相关知识、落实碳交易业务,东旭蓝天成立碳交易学习计划小组。

2021年7月,小组成员参加由北京绿色交易所组织的碳资产管理培训,对碳市场相关政策、碳排放核算核查技术、碳市场交易规则等碳资产管理知识进行系统性学习。

2021年8月26日,碳交易学习小组成员取得由北京绿色交易所颁发、认可并备案的结业证书。该证书持证人员可获得北京绿色交易所相关信息资讯和业务咨询等服务。东旭蓝天完成了碳交易业务的理论知识学习阶段。



碳交易业务筹划

实践上,东旭蓝天也已经行动起来,为参与碳交易做足准备工作。目前,根据全国碳市场交易相关政策,东旭蓝天正在配合已签合同的咨询公司进行项目梳理,使公司签约电站项目具备交易条件。待碳市场政策明确落实放开,公司随时可参与碳市场交易。

东旭蓝天作为绿色低碳企业,参与碳交易将获得收益,便有更多资金投入绿色能源建设、开发当中,进而推动低碳技术创新,促进碳减排,由此形成良性循环。



02.06 应对气候变化

应对气候变化是我国提出“双碳”目标的重要背景,更是践行“双碳”使命的最终目的。

作为负责任的国家,中国积极推动共建公平合理、合作共赢的全球气候治理体系,为应对气候变化贡献中国智慧中国力量。

作为负责任的企业,东旭蓝天积极探索低碳发展路径,积极推动碳交易,健全完善公司环境相关管理体系,为应对气候变化贡献一份力量。

应对气候变化的举措	成果
提升生产资源利用率 降低单位能耗	2021年单位产品组件耗电量为14.4兆瓦时,同比降低2.04%; 单位产品组件综合能耗为1.787吨标煤,同比降低2.19%。
绿色能源发电 减少碳排放	截至2021年底,东旭蓝天自持光伏电站57座,光伏电站并网装机容量约1GW; 2021年全年累计发电量达11.5亿kW·h,等效利用小时数为1249小时,碳减排量达100.13万吨二氧化碳(当量)。
推进生态环境治理 促进碳吸收	2021年东旭蓝天在生态环境治理方面中标9.075亿元,积极推进生态综合治理、水环境修复及运营、土壤及矿山修复等生态环境工程建设。
践行绿色办公 控制温室气体排放	充分考虑自然光照明,办公区和车间采用LED节能灯具占比为100%; 采用节水器具和设备,节水率大于10%。

02.07 生物多样性保护

2022年《政府工作报告》明确指出，加强生态环境分区管控，科学开展国土绿化，统筹山水林田湖草沙系统治理，保护生物多样性，推进以国家公园为主体的自然保护地体系建设，要让我们生活的家园更绿更美。

这与东旭蓝天“让天更蓝，让生活更美好”的标语是高度契合的。当然，东旭蓝天不仅仅提出口头倡议，还将其贯彻落实到具体生产实践当中。

在新能源发电方面，东旭蓝天将农业、畜牧业、渔业等和光伏应用相结合，结合各地实际推广应用“农光互补”、“牧光互补”、“渔光互补”项目建设，实现光伏板上可发电、板下可沙漠化治理、种植、放牧、养鱼。

案例



山东新泰项目农光互补大棚



河北围场光伏电站开展“借羊除草”行动



光伏板上发电、下方养殖，充分利用了土地资源



东旭大别山严格按照有机生产管理制度进行人工机械除草，不使用任何化肥农药

01. 农光互补，产业融合

东旭蓝天积极探索光伏建筑项目与农业大棚、温室有效融合的发展模式，并于2017年在山东省新泰市开展新泰旭蓝农光互补项目，有效利用温室大棚内外空间，形成立体化生产，大大提升土地利用率。不仅如此，光伏大棚还可以根据不同农作物对光的需求，采用不同的装机容量设计，一方面满足了不同农作物对光的需求，另一方面，太阳能电池组件能阻隔部分紫外线，减少紫外线对农作物的破坏，反射昆虫繁殖需要的蓝紫光，有效减少蔬菜病虫害及农药使用量，真正做到产业融合，实现绿色生态农业的新模式。

02. 借羊除草，牧光互补

2021年夏季，东旭蓝天在河北围场光伏电站开展“借羊除草”行动，经与当地养殖户协商，由放牧人员进入光伏区域放羊，替代喷洒农药、机械或人工除草，不仅解决了夏季生长茂盛的杂草遮挡光伏板影响发电量的问题，而且大大降低了除草剂对土壤、空气、地下水的污染，对当地生物多样性保护具有重大的积极意义。

除河北围场电站，东旭蓝天的山东滨州电站、宁夏灵武电站因地制宜，通过饲养鹅、放羊来为电站除草，同样取得了良好的环保效益。

03. 渔光互补，和谐共生

东旭蓝天承包渔光互补光伏发电项目，实现在光伏板上发电、下方养殖的模式，充分利用了土地资源。且有科学研究表明，“渔光互补”型光伏电站的建立会使植被生物多样性增加，对水环境、声环境及固体废物等方面不产生负面影响，对大气环境的保护具有积极意义。

04. 机械除草，套种共生

在油茶林地管理方面，东旭蓝天全资子公司东旭大别山严格按照有机生产管理制度进行人工机械除草，不使用任何化肥农药，对保护油茶林地生物多样性具有积极意义；与此同时，东旭大别山在油茶林地套种中药材，运用仿野生种植管理技术，进一步提高林园生物多样性。

03

合规经营

合规经营是企业生存的保障，更是健康长远发展的基石。东旭蓝天始终坚持合规经营，持续规范公司治理，健全内部控制体系，恪守商业道德，注重保障公司股东、客户等利益相关方权益，以完善的治理结构推进公司可持续经营发展。

关键数据



2021 年召开董事会
11 次



2021 年披露公告
88 条



2021 年形成定期风险管理报告 8 份
项目风险评估报告 30 份

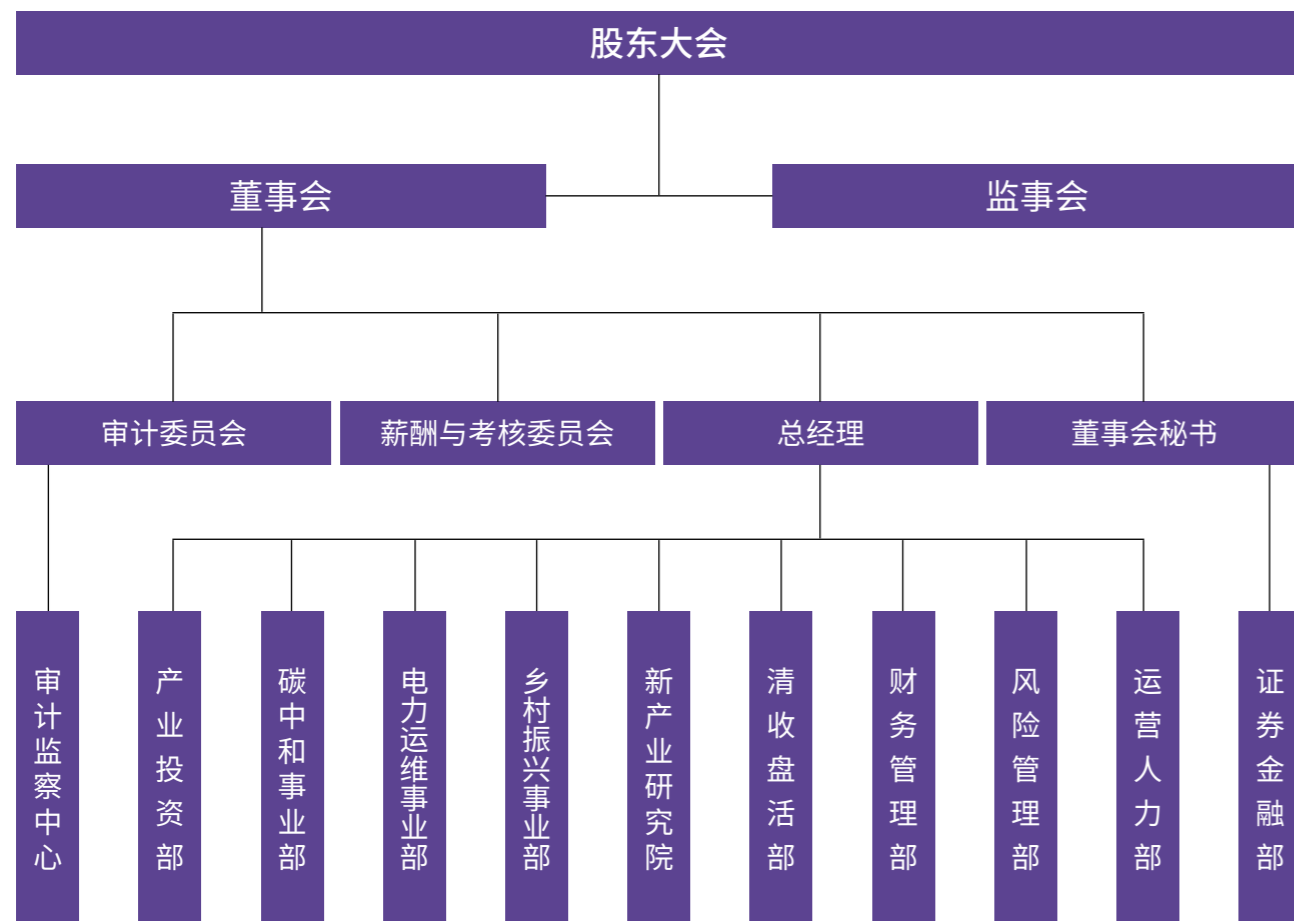
03.01 治理架构

东旭蓝天严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《公司章程》以及其他有关法律法规的规定，建立了规范的治理结构和议事规则，形成了科学有效的职责分工和管理机制，并不断提升公司治理水平。

公司股东大会、董事会、监事会各司其职，运作规范，行使决策权、执行权和监督权。董事会审计委员会负责监督、检查公司内部控制的建立健全和有效实施；监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督；管理层负责组织领导公司内部控制的日常运行。



03.01.01 公司治理架构图



03.01.02 股东大会

2021年公司召开股东大会2次，均由董事会召集，会议采取现场投票与网络投票相结合的方式，董事、监事分别出席了会议，高级管理人员和董事会秘书列席了会议。会议审议通过融资担保、董监事会换届、修改章程和定期报告相关事项等13项议案，表决程序和表决结果合法有效，决议均得到有效执行，切实维护全体股东的合法权益。

03.01.03 董事会

董事会由9名董事组成，设董事长1人，董事会成员中包括3名独立董事。2021年公司召开董事会议11次，全体董事出席会议。会议审议通过融资担保、董事会换届、会计政策变更、聘任高管、选举董事会下设委员会和定期报告等38项议案，表决程序和表决结果合法有效，决议均得到有效执行。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会，各委员会在各自职责范围内实行管制。

审计委员会

董事会下设审计委员会，由3名董事组成，设主任委员1人（独立董事）。2021年公司召开审计委员会会议4次，全体委员出席会议。

薪酬与考核委员会

董事会下设薪酬与考核委员会，由3名董事组成，设主任委员1人（独立董事）。

03.01.04 监事会

监事会由3名监事组成（包含1名女性），设主席1人，由全体监事过半数选举产生。监事中包括2名股东代表和1名公司职工代表。监事会中的职工代表由公司职工民主选举产生。2021年公司召开监事会议4次，全体监事出席会议。会议审议通过选举监事、定期报告相关事项等14项议案。表决程序和表决结果合法有效，决议均得到有效执行。

03.02 信息披露

信息披露是公司投资者最直接、全面的沟通交流形式。历年来，东旭蓝天不断加强与公司各职能部门的沟通与协调，持续完善信息披露的内部控制流程，努力敦促公司重大信息内部报告责任人严格履行信息的内部报告职责，完成相关信息的传递程序。

2021年，公司共披露各项公告88条。近三年来累计披露公告323条。均不存在重大错漏。

2019年至2021年，公司累计收到7份深交所下发的问询函件，内容主要涉及公司诉讼情况、业绩波动、流动性等问题，对于上述函件，公司均按照相关规定进行了回复，所披露的信息真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

公司在信息披露方面不存在明显不足情形，公司的信息披露建制和履行情况符合上市公司治理准则的规范要求。

2022年，公司将进一步加强信息披露的内控管理，进一步提升公司信息披露质量和信息披露管理水平，力争提升信披评级。

 2021年披露公告
88条

 近三年披露公告
323条


 重大错漏
0次


03.03 投资者关系

与投资者及时、有效的交流是一家公众公司的基本工作，东旭蓝天注重与投资者沟通交流，主要通过互动易、投资者热线、投资者网上集体接待日等多种渠道开展投资者交流活动，向所有投资者公平披露信息，以维护市场公平，保障投资者特别是中小投资者的权益。

2021年，公司通过深交所互动易平台回答提问189条，接听投资者来电1225个。

东旭蓝天立足长远扎实做好实业发展，努力强化企业核心竞争力，充分利用好资本市场功能，实现企业转型发展，以真实稳定的业绩回报广大股东。同时，公司牢固树立“努力为投资者创造价值”的观念，坚决履行公司社会责任，坚定不移的与每一个资本市场的参与者共同努力，共同维护资本市场的稳定。

 互动易平台回答提问
189条

 接听投资者来电
1225个

完善信息披露，保障投资者知情权

公司以信息披露工作作为投资者关系管理的基石，持续改进信息披露流程，提高公司信息披露质量，宣导“投资风险、理性投资”理念。结合公司实际，在定期报告中对开展投资者保护工作进行说明。

加强互动管理，聆听投资者声音

为加强投资者互动管理，公司实行以下举措。

进一步提高日常投资者服务意识，确保投资者服务电话畅通，在合法合规的情况下尽可能解决投资者疑问；

定期查看投资者互动平台或公司对外公众邮箱，及时回复投资者提问；

结合公司实际及有关重大事项进展情况，举办投资者网上交流活动，组织公司投资者关系管理及信息披露管理相关领导参加，与投资者近距离接触，听取投资者的诉求，让投资者进一步了解公司。

拓展链接渠道，便捷投资者查阅

公司网站进行改版后，在公司网站设置“中国投资者网”的链接，增加“投资者关系”、“公司公告”等栏目，持续更新栏目及公告内容，方便投资者查阅公司的最新消息及对外公告；另外设置公司新闻、各项目等相关信息，让投资者更加方便的了解公司的最新动态。

03.04 合规与道德

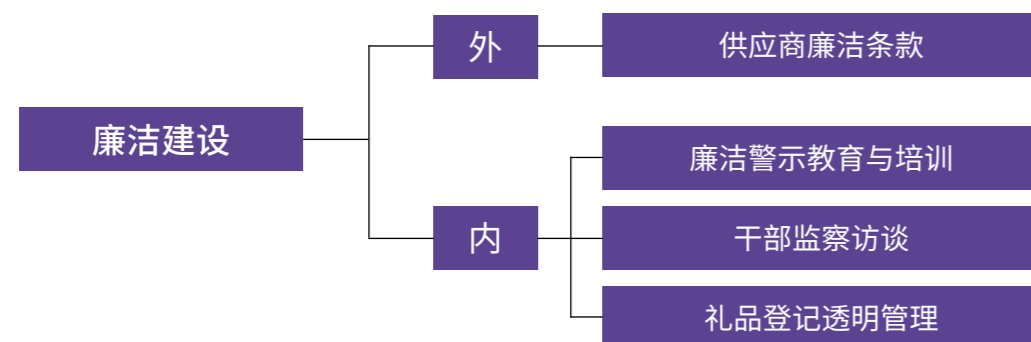
东旭蓝天始终坚持合规经营, 重视员工职业道德规范和反腐败建设, 将高标准的道德建设与合规要求融入到公司的日常运营过程中。2021年, 公司更新完善了《审计监察管理制度》, 结合《商业廉洁条款》、《礼品登记管理制度》等形成合规控制和道德建设体系。

03.04.01 商业道德建设与反贪腐

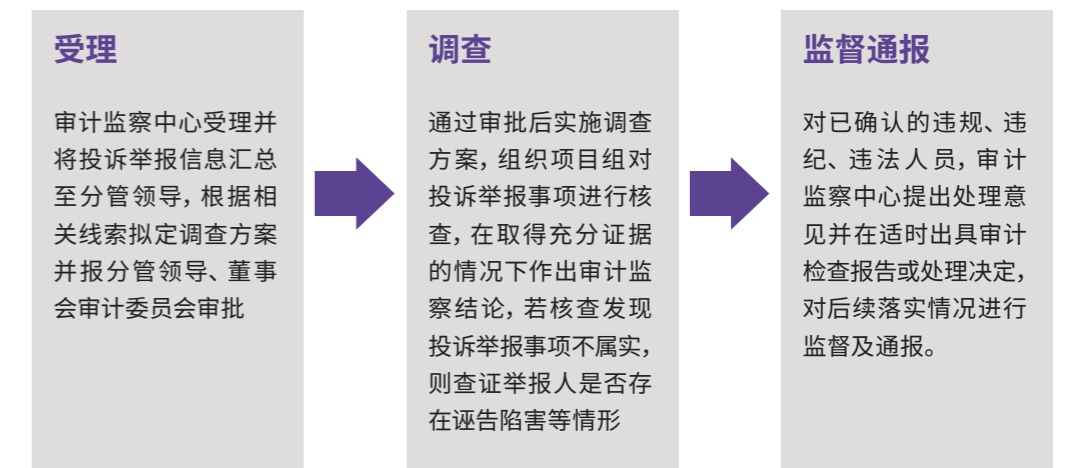
长期以来, 东旭蓝天坚持恪守商业道德, 引导和协同供应商、客户共建诚信廉洁的商业环境。公司签订的所有采购、工程等合同, 均要求将“商业廉洁条款”作为合同条款之一与合作单位统一签订并在商业廉洁条款中提供向我司投诉举报的渠道, 包括电话、电子信箱、审计监察中心邮寄地址, 将反腐倡廉落实到供应链管理中。

公司审计监察中心充分利用各种机会直接或协助相关部门对全体员工开展廉洁警示教育, 负责对全体员工依法履职、廉洁从业以及道德操守情况进行监督检查, 负责东旭蓝天干部的监察访谈工作, 关注干部的思想行为, 掌握干部的实际情况, 传递廉洁自律的行为规范, 负责对东旭蓝天各组织主动缴纳的各类礼品礼金等现金物品的登记和临时保管。

对于合规与道德建设, 公司不定期举行专题培训活动。2021年10月, 审计监察中心就《审计监察管理制度》组织专项宣贯活动, 旨在反腐倡廉, 加强全体员工的思想教育, 帮助员工树立良好的职业道德规范并提高职业素养和法律意识。



03.04.02 受理投诉举报的流程



03.05 风控与内审

风险管理和控制是保障企业平稳运行的必要条件。为更好地应对公司面临的各种内外部风险, 公司根据《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》、《企业内部控制基本规范》等各项法规和指引, 持续完善风险管控机制, 制定了《风险控制管理制度》, 构建起事前、事中、事后全过程多层次的风险防控体系, 保障公司高质量发展。

03.05.01 风险控制矩阵

公司的风险控制矩阵主要由董事会领衔各大业务部门、清收盘活部、财务部、运营人力部形成合力，结合内部审计实现风险联防联控。此外，公司敦促各有关部门、子公司定期对风险管理工作进行自查和检验，清收盘活部风控中心对各有关部门、子公司风险管理工作效果进行评价，形成风险管理“事前识别——事中控制——事后整改”的闭环。为增强全体员工风险管理意识，公司积极开展劳动关系风险把控培训、施工合同无效的情形及应对培训、电站前期开发及交易逻辑、碳交易等主题培训。

风险管理业务流程



风险识别与评估

辨识风险并归类为管理风险 / 法律风险 / 财务风险 / 经营风险 / 道德风险，考虑风险暴露的紧迫程度和影响程度，通过这两个维度量化评估风险等级。

风险分析与控制

设计并完善底层风险防范体系，包括建立岗位授权制度、重要岗位权力制衡制度、法律风险防范机制、对已投资项目的跟踪管理机制，加强风控流程管理，完善投资决策机制，建立重大风险预警制度；根据风险评估调整风险监控频率，分析风险的驱动因素及承受度，权衡风险与收益，制定风险控制策略。

风险报告

分为定期和临时风险控制报告和项目风险评估报告两大类，每月对公司风险控制工作的执行情况进行总结并出具月度风险控制报告，临时风险报告与项目风险评估报告均由决策部门审议后确定风险处理方案。

03.05.02 风险评估

2021年，公司形成定期风险管理报告8份，项目风险评估报告30份。公司重点关注的高风险领域包括：项目交易架构的设计、项目合作方资金及涉诉情况、项目公司股权架构设计、项目是否需要垫资、合同担保条款、合同中对于连带责任的约束、项目保密及知识产权约束、采购货物的运输风险、建设工程施工合同中结算、材料签收等。

03.05.03 诉讼案件

依据公司已披露的2021年度报告，截止2021年末，公司涉诉金额超过1000万以上的案件金额合计约13.33亿元，案件类型以买卖合同及建设工程、融资类纠纷为主，其中部分案件已完结，尚未结案的涉诉金额约6.6亿元。公司针对各系列案件，组织法务、清收、财务人员成立专项小组，对诉讼风险进行全方位统筹管理。

03.05.04 审计监察

审计监察是公司实施全面风险管理和有效内部控制的最后一道防线。公司根据《中华人民共和国监察法》、《中国内部审计准则》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规、规章、行业规范和《公司章程》，制定了《东旭蓝天审计监察管理制度》。董事会下设审计委员会，并成立审计监察中心为常设机构，直接负责和实施对东旭蓝天相关审计监察事务。2021年，审计监察中心实际开展审计项目8个，包括经济责任审计2项，财务收支1项，内部控制评价4项，配合外部审计1项。

审计监察流程





合创群英

“蓝天是股东的，更是全体员工的。”东旭蓝天坚信，公司要实现良性的可持续发展，首先要设立远大且可实现的目标，围绕目标设定战略方向，调整组织，合理运用考核方式和激励措施去激活组织和个人，而这一切的根本，就是人。

关键词



完善《薪酬与福利管理办法》
与《绩效管理方法》



设立总裁信箱
定期举办总裁“面对面”交流会



完善《培训管理办法》
成立“蔚蓝学院”

04.01 雇佣关系概况

合法雇佣是公司用人的基本原则，也是不可逾越的底线。东旭蓝天严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规，并结合公司发展战略，完善了《东旭蓝天员工手册》、《人力资源管理制度》、《招聘管理制度》、《员工试用期管理办法》、《员工离职管理办法》等制度。

截至 2021 年 12 月 31 日，东旭蓝天员工总人数为 425 人，新增员工 122 人，员工流失比率为 37%。2021 年员工统计情况如下。

员工性别比例

男性	女性
76.47%	23.53%

员工年龄结构

40 岁以上	30-40 岁	30 岁以下
18.29%	57.88%	23.53%

按性别划分的员工流失情况

男性	女性
66.28%	33.72%

按年龄划分的员工流失情况

40 岁以上	30-40 岁	30 岁以下
15.12%	64.34%	20.54%

员工少数民族占比

汉族	少数民族
94.35%	5.65%

04.01.01 合法权益

公司落实平等与多元化理念，坚持以公平竞争的共识营造留才氛围、以五湖四海的胸襟拓宽选才视野，依法保障员工合法权益，坚决抵制雇佣童工、强迫劳工、歧视虐待等违法现象，致力于营造平等透明、多元包容的工作环境。

平等与多元化

在招聘、用人、晋升制度上，公司坚持一视同仁。不因员工的性别、年龄、民族、宗教信仰等差异而区别对待。

禁止童工与强迫劳工

公司杜绝雇佣或支持雇佣童工的行为，杜绝一切形式的强迫与强制劳动。

反骚扰、反虐待

公司坚决反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为。

依法缴纳“五险一金”

除外籍、退休返聘等特殊情况，公司依法为员工缴纳养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险及住房公积金。

保障员工休息休假权益

员工每日工作时间不超过 8 小时；国家法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假等按正常出勤计发工资。

关注女性员工福祉

公司落实女性员工福利政策。女性员工享有产前检查假、产假（流产假）、哺乳假等。

明确员工职业发展通道

制定《晋升管理办法》晋升过程和结果公开透明、晋升评估公开客观。

04.01.02 薪酬福利

东旭蓝天遵循《东旭蓝天员工手册》，坚持同工同酬，贯彻“因事定岗，因岗定薪”原则，制定《薪酬与福利管理办法》、《东旭蓝天绩效管理方法》，并不断加以完善，以规范员工薪酬管理，建立有效激励约束机制，提升员工满意度。

东旭蓝天以“内具公平，外显竞争，分类管理，有效激励”为原则，按照岗位和职级设计薪酬体系，体现岗位价值，使薪酬水平内具公平；薪酬水平与行业和人才市场进行对标，保持薪酬水平具有市场竞争力。据《薪酬与福利管理办法》，公司员工薪酬由基本工资、绩效奖金、福利性收入和专项激励构成。

其中，关于绩效奖金，为保障员工的绩效评定公平公正且与员工实际表现相符，员工绩效评定后，考核人与被考核人会进行绩效结果面谈，填写《个人绩效面谈表》，并签字确认面谈结果，表单存档并接受运营人力部定期抽查。

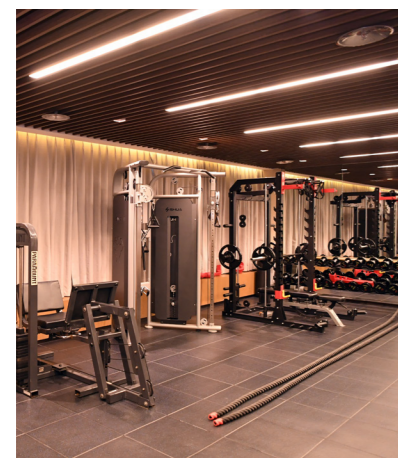
同时，公司绩效考核申诉流程完善。被考核人如果认为受到不公平对待或评价结果不满意时，可在考核结果公布后规定期限内向考核人提出异议；若对处理结果不满意或考核人未受理，可向运营人力部提出异议，并提供相关证明材料。运营人力部联合审计监察部对员工申诉内容进行调查，并将处理结果通知申诉人。

关于福利性收入，全体员工享有司龄补贴、交通补贴、通讯补贴等，电站人员等一线员工享有驻外补贴和探亲补贴在京办公人员享受免费食堂此外，全体员工享有各种节日福利、生日福利、商业保险（意外险、交通险、补偿医疗险等）、健身房等多种福利。

薪酬 内具公平
外显竞争
分类管理
有效激励

绩效 流程完善
反馈面谈
定期抽查
结果申诉

福利 各类补贴
商业保险
工作餐
健身房



健身房



节日福利



员工食堂

04.01.03 民主管理

东旭蓝天十分重视民主管理。为广泛听取员工对公司经营管理、生产运作等各方面的建议和意见，东旭蓝天特设总裁信箱，鼓励公司全体员工对公司管理工作提出合理的建议及反映工作过程中的意见，提高公司管理水平，建立员工心声的沟通渠道，切实做到民主管理，促进企业健康发展。

除设置总裁信箱，公司还定期举办总裁”面对面“交流会。会上，来自开发、投资、运维、采购、法务、财务、证券、研究、人力、行政等各岗位一线员工提出在履职中遇到的困难疑惑及意见建议。总裁赵艳军仔细聆听，逐一记录，认真思考，严谨慎重地与每一位员工交流意见，讲解公司管理理念和政策，答复疑惑，分享体会。

会后，对于员工提出的建议，公司会逐项梳理并逐一进行公开回复。针对立行立办的问题，有关部门及时解决问题并予以答复。针对需要在公司发展中逐步解决的问题，公司会创造条件、积极解决，并及时向员工反馈进展。

设立
总裁信箱

定期举办
总裁”面对面“交流会

逐项梳理员工建议
并逐一进行公开回复



04.02 员工健康安全

员工健康安全是公司开展业务的基础，东旭蓝天始终将员工的生命安全和职业健康放在首位。公司遵循《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》等国家法律法规及《东旭蓝天安全管理办法》，建立了完整有效的 ISO45001 职业健康安全管理体系，并将其贯彻落实到实际生产经营当中。

04.02.01 安全生产

为切实做好当前职业健康安全、环保、消防工作，防范伤亡事故，减轻职业危害，东旭蓝天成立安全生产委员会，并结合公司实际情况，制定《安全教育培训管理办法》、《事故上报及调查管理办法》，不定期组织员工进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。

2021 年，东旭蓝天生产线上未发生人员伤亡事故，但光伏项目施工过程中发生一起人员伤亡事故，导致一名员工因工死亡。

生产车间醒目位置设置警示横幅、标语

生产车间区域张贴多张安全主题横幅和宣传标语，随时提醒员工在工作中注意自身安全。每年安全生产月期间，在办公楼电子显示屏上滚动播出安全生产标语等内容，提升员工的安全意识。

持续开展警示教育和应急演练活动

公司每年开展安全生产月培训及消防安全应急演练活动，提高企业应急处置能力。

各部门负责人每日晨会不定时宣贯安全生产注意事项，不定期进行车间安全教育培训及考试，包括设备安全操作、危险源控制点、劳保用品正确使用和佩戴，重点关注新员工三级安全教育工作效果。

2021 年 12 月，针对新修订的《安全生产法》，公司质量安全中心组织电力运维事业部电站运维人员进行“新安全生产法”线上考试。

成立
安全生产委员会

制定
《安全教育培训管理办法》
《事故上报及调查管理办法》

组织员工进行
安全生产知识培训

应急预案
每年修订一次

电站电工综合持证比例
92%

2021 年全国主要区域
年度隐患整改率 **90%** 以上



每月发布安全监督简报，重视应急管理工作

东旭蓝天质量安全中心每月月初提交上月安全监督简报，及时自查并整改。简报内容囊括每月工作概述、安全教育培训、安全检查、隐患排查、劳动防护、应急管理、主要事故事件及处理、安全管理分析和要求等事项。

其中，针对应急管理，简报明确指出，当电站发生应急组织指挥体系与职责、依据的法律法规、规章和标准、周围环境改变、隶属关系、法定代表人等内容变更的，及时修订应急预案，每年修订一次。

另据 2021 年 12 月安全监督简报，截至 2021 年 12 月 31 日，公司各区域电站电工综合持证比例为 92%；2021 年山东、东北、西北、华北、琼粤、鄂皖等区域年度隐患整改率均在 90% 以上。

04.02.02 身心健康

为保障员工身体健康、帮助员工全面了解身体健康状况，东旭蓝天每年定期组织正式员工进行职业健康体检，并及时更新员工职业健康档案，2021 年正式员工体检覆盖率达 100%。同时，公司还高度重视职业病预防工作，若在职业健康检查中查出疑似职业病者，根据医疗机构给出的专业处理意见进行妥善安置。

为员工营造舒适的工作氛围、促进员工身心健康、提高员工的综合素质，公司积极开展丰富的健康活动，如举办篮球赛、夜跑活动、革命旧址参观活动、DIY 微景观手工活动等。



04.03 人才发展培训

人才是东旭蓝天最宝贵的财富，员工培训是做好人才队伍建设的一个重要环节。重视人才发展培训，一方面能使员工形成良好的行为规范、提高工作效率；另一方面，可以激发员工工作积极性、增强企业凝聚力。

为助力蓝天人才加速成长、满足战略发展新需求，公司制定《培训管理办法》，完善内部培训、外训资源体系建设，成立“蔚蓝学院”，持续推进以业务支撑为导向、提升专业攻坚能力为目标的系列培训，着力打造学习型团队、高层次人才。

为有效开展员工培训，公司组建了一支资历专业、经验丰富、由公司干部员工组成的培训讲师团队。培训讲师经严格选拔，并根据《培训讲师管理办法》中等级评聘标准分为讲师、高级讲师、精英讲师、特聘讲师等级别。此外，蔚蓝学院还定期组织培训讲师培训沙龙，以企业参访、外送学习、工作坊等形式开展活动，提升培训讲师团队的整体能力水平。

从培训对象来看，员工培训可大致分为常规培训和干部培养。其中，常规培训包括新员工入职培训、主营业务相关的业务模式、行业研究和政策学习、中后台的专业技术培训等；干部培训则是依据公司战略和发展规划，对核心岗位进行梯队建设和人员培养。

从培训模式来看，公司主要通过内部培训和外部培训来实施。内部培训是指为提高员工的业务能力和管理水平，由公司各产业集团、各部门主办的各种培训；外部培训是指为提高员工的专业技能或能力，公司通过聘请外部培训机构及人员向特定的员工提供的具有增值性的培训，包括但不限于营销、技术、管理、资格培训及继续学历教育等。

2021年，东旭蓝天共计培训49次，总培训小时数达139小时，人均参与培训21小时。

蔚蓝学院		
培训项目	培训项目设计	培训方式
企业战略及企业文化	焰阳计划	课堂讲授法
管理干部梯队培训	骄阳计划	案例分析法
专业技能培训	朝阳计划	角色扮演法
新员工培训	管培生培养	小组讨论法
	专业认证	拓展训练法
	继续教育	行动学习



合作共赢

行稳致远，进而有为。东旭蓝天高度重视可持续发展，通过提高创新研发水平、打造责任供应链、提升服务质量，为东旭蓝天走向高质量长远发展赋能。

瞄准战略，科学发展

2021年是“十四五”开局之年,是全面建设社会主义现代化国家新征程开局之年。为落实碳达峰、碳中和目标,实现绿色低碳转型发展,我国发改委、能源局等部门密集出台多个光伏发电相关的重大政策,从装机规模、发电消纳、发电补贴、营商环境等多个方面促进光伏等清洁能源发电占比提升。

随着顶层统领性政策发布,各省份也陆续出台了本省新能源规划政策,行业政策体系逐步完善。

2021年是正式实施可再生能源电力消纳保障机制的第一年。东旭蓝天积极响应并贯彻落实国家新能源产业政策,致力于持续推进光伏组件生产、光伏电站开发、智能运维、风电建设并网等新能源发电项目并网接入工作。

截至2021年底,东旭蓝天自持光伏电站57座,覆盖全国20个省市自治区,并网装机容量约1GW。为保障清洁能源供应、提升我国新能源发电占比贡献出企业力量。

2021年是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的起步之年。随着乡村振兴建设行动全面启动,东旭蓝天结合自身业务大力发展光伏扶贫和农业扶贫,助力金寨县、汪清县等多个贫困县打赢脱贫攻坚战。

东旭蓝天通过发展农光互补、渔光互补、牧光互补等多元互补模式,为当地提供清洁能源的同时也帮助农户减支增收,是“造血式扶贫”的理想方案。

截至2021年底,东旭蓝天共持有4座扶贫电站,分布于河北、山东、湖南等地,并网以来累计上网电量高达4.2亿kW·h,累计捐建屋顶分布式光伏电站总规模达290千瓦,惠及数万余户建档立卡贫困户。东旭蓝天用实际行动提高农村电网保障能力,促进农村能源加快转型发展,为推进乡村振兴提供了有力支撑。

近期新能源产业与乡村振兴重大政策概览

发布时间	发布机构	政策文件	主要内容
2022.1.30	国家发展改革委 国家能源局	关于完善能源绿色低碳转型体制机制和政策措施的意见	从战略规划协同推进机制、绿色能源消费的制度和政策体系、能源开发利用新机制、新型电力系统建设和运行机制等10个方面对能源的绿色低碳转型提出发展意见。
2021.12.29	国家能源局 农业农村部 国家乡村振兴局	加快农村能源转型发展助力乡村振兴的实施意见	提出到2025年,建成一批农村能源绿色低碳试点,风电、太阳能、生物质能、地热能等占农村能源的比重持续提升,农村电网保障能力进一步增强,分布式可再生能源发展壮大,绿色低碳新模式新业态得到广泛应用,新能源产业成为农村经济的重要补充和农民增收的重要渠道,绿色、多元的农村能源体系加快形成。

发布时间	发布机构	政策文件	主要内容
2021.10.24	国务院	关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见	属于顶层设计文件,是碳达峰、碳中和“1+N”政策体系中的“1”,就确保如期实现碳达峰、碳中和作出系统谋划、总体部署,提出制定科技支撑碳达峰、碳中和行动方案,编制碳中和技术发展路线图。
2021.10.24	国务院	关于印发2030年前碳达峰行动方案的通知	属于顶层设计文件,为碳达峰工作提供路线图,在重点任务中明确列出“碳达峰十大行动”,并对于重点行业及领域实现碳达峰均给予明确方向。
2021.09.24	国家能源局	关于能源领域深化“放管服”改革优化营商环境的实施意见(征求意见稿)	适应碳达峰碳中和新形势,深入推进能源领域“放管服”改革。其中包括持续深化行政审批制度改革、切实加强能源领域科学监管、推进政务服务标准化规范化便利化等具体措施,进一步优化营商环境,培育和激发市场主体活力。
2021.05.25	国家发改委、能源局	关于2021年可再生能源电力消纳责任权重及有关事项的通知	明确了各省2021年“总量”和“非水”两类可再生能源电力的消纳责任权重目标以及2022年的预期目标,引导各省明确2021年与2022年风电、光伏所需的新增装机规模。
2021.05.11	国家能源局	关于2021年风电、光伏发电开发建设有关事项的通知	2021年,全国风电、光伏发电发电量占全社会用电量的比重达到11%左右,后续逐年提高,确保2025年非化石能源消费占一次能源消费的比重达到20%左右。要求各省(区、市)完成年度非水电最低消纳责任权重所必需的新增并网项目,由电网企业实行保障性并网,2021年保障性并网规模不低于9000万千瓦。户用光伏发电项目国家财政补贴预算额度为5亿元。
2021.04.22	国家能源局	2021年能源工作指导意见	在能源结构、供应总量、质量效率等方面提出2021年主要预期目标,增强能源安全保障能力,加快清洁低碳转型发展。推动能源服务进一步向欠发达地区延伸,扎实做好能源领域巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作。
2021.4.21	国家能源局	2021年乡村振兴定点帮扶和对口支援工作要点	对定点帮扶甘肃省通渭县、清水县和对口支援江西省信丰县发展工作进行部署。
2021.3.24	国家能源局	关于报送整县(市、区)屋顶分布式光伏开发试点方案的通知	拟在全国组织开展整县(市、区)屋顶分布式光伏开发试点工作,要求做到分布式光伏“宜建尽建”、“应接尽接”。

创新驱动，科技先行

产品创新研发体系

东旭蓝天坚持贯彻习近平总书记“科技是第一生产力，创新是引领发展的第一动力”思想，将研发创新作为企业持续发展、提升竞争力的第一要义。不断构建与完善创新研发制度体系，大力吸纳与引进优秀研发团队，着力促进与推动创新研发成果转化，秉承“感恩做人，敬业做事”企业理念，牢记“创世界一流，铸百年东旭”的企业愿景，不忘初心，开拓创新，聚焦绿色产业，巩固推进“智慧能源+环保治理”独特产业模式，致力于成为国内领先的环保新能源综合服务商。

创新制度体系

公司搭建以动力机制、运行机制和发展机制为核心的创新制度体系，大力鼓励科技研发，并构建业务与技术融合的创新机制，走出符合行业特点的自主研发特色道路。此外，公司不断更新完善产品研发管理制度、知识产权管理制度及科研人员培养体系，通过多项培养体系与激励手段激发创新内生动力，以完善的制度保障赋能公司创新研发的高质量发展。

创新理念

公司以打造优质生态环境为己任，在国家“碳达峰、碳中和”和乡村振兴重大战略决策指引下，不懈创新，致力于绿色能源、绿色环境的协同发展，实现“让天更蓝，让生活更美好”愿景，共建人类美好家园。

2021 年主要技术成果及获奖情况

2018至2021连续4年上榜“全球新能源500强企业”。

3423万元
2021年研发投入

13%
研发投入同比增长

1%
研发投入占营业收入

113人
截至2021年末公司拥有研发人员

71人
研发人员中本科学历

12人
研发人员中硕士学历及以上

211个
截至2021年末公司拥有专利

25个
2021年新申请专利

2个
2021年新增专利

研发中心

- 动力机制
- 运行机制
- 发展机制

研发方向

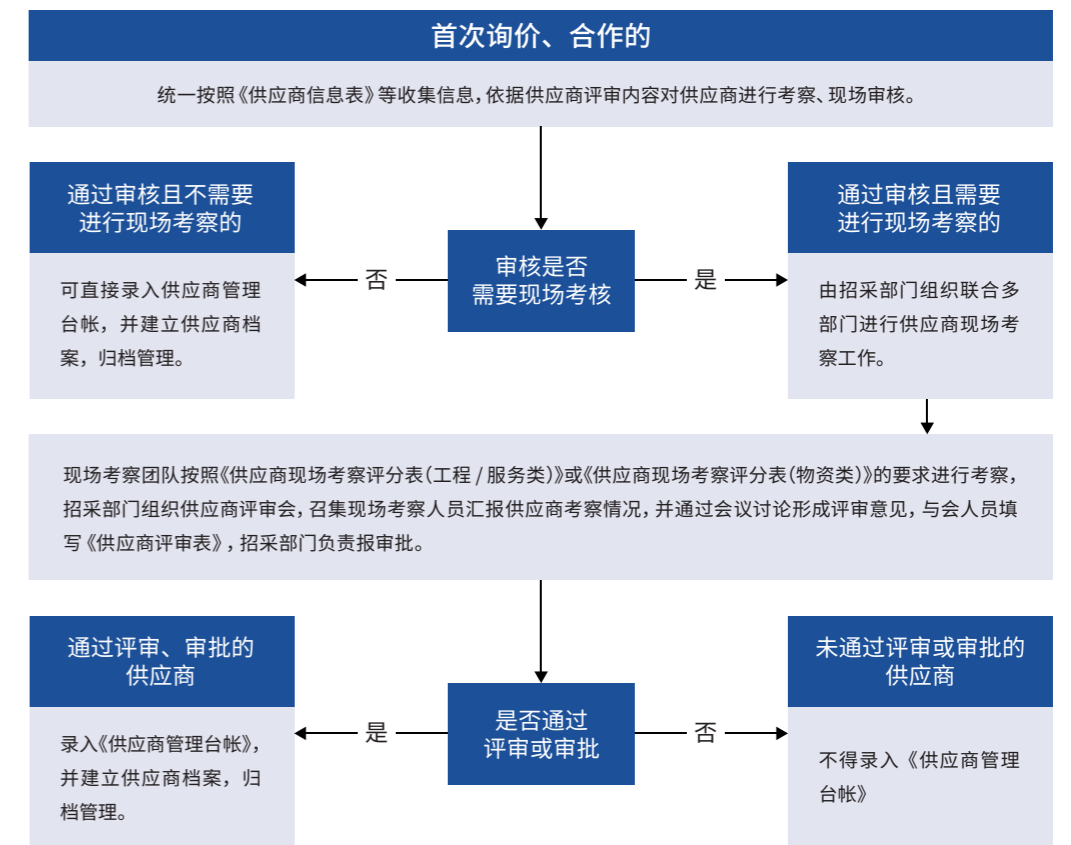
- 智能化产线
- 生态综合治理
- 水环境修复及运营
- 土壤及矿山修复
- 危废及固废处理
- 智能运维
- 智慧能源

阳光采销，动态管理

供应商的产品质量是公司持续提供优质产品和服务的重要基础。东旭蓝天严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》《中华人民共和国民法典》，以及国家发改委《必须招标的工程项目规定》等相关文件。为更加规范公司关于供应商的甄选、评定和管理，提高采购工作的质量和效率，东旭蓝天制定了《供应商管理办法》，授权清收盘活部招标采购中心、分/子公司采购部、电力运维事业部、运营人力部等八大部门为具备采购职能的招标采购部门，明确供应商管理工作权责划分，全方位协同配合优化供应商管理，保障公司采购事项科学高效，打造负责任的供应链体系，从源头提高产品质量。

供应商开发

供应商资格评审和现场考察制度



供应商选用

日常品议比价供应商

常规供应商: 从《供应商管理台帐》中选择。

新开发供应商: 经评审合格后录入《供应商管理台帐》后使用。

客户推荐供应商

常规供应商: 从《供应商管理台帐》中选择。

临时供应商: 经办部门填写《推荐供应商审批表》并报审批后作为一次性合格供应商, 后期再合作遵循正常供应商开发程序。

邀标供应商

不在《供应商管理台帐》中,且时间上不允许按正常供应商开发程序进行评审的,经办部门填写《推荐供应商审批表》并报审批后作为一次性合格供应商, 后期再合作遵循正常供应商开发程序。

供应商管理

日常管理

-  整理归档
供应商资料
-  日常关系维护
-  不定期
调查或走访
-  《供应商管理台帐》
建立及更新等

年度 / 半年度考核管理

成立评价小组开展供应商年度 / 半年度表现评价工作, 按照《供应商年度表现评价表 (工程 / 服务类)》或《供应商年度表现评价表 (物资类)》的要求进行评价。

- 新合作且在半年度 / 年度评价优秀、良好、合格的供应商转入《合格供应商名录》。
- 已合作的且在半年度 / 年度评价为优秀、良好、合格的供应商, 继续保留在《合格供应商名录》, 对于连续二年内被评为优秀供应商, 后续采购时优先考虑并列入战略供应商储备。
- 评价为不合格的供应商移到《不合格供应商库》, 并在《供应商管理台帐》中备注考核不合格原因, 该类供应商整改合格前禁止使用。

供应商违规处理

对于在采购或合同履行过程中出现违规情形的供应商, 招采部门应及时填写《取消合格供应商资格审批表》, 报批后将其列入《供应商黑名单》, 原则上 3 年内禁止合作。

实时响应, 真诚服务

高质量的产品和服务是公司的重要竞争力之一。东旭蓝天始终坚持以完善的产品安全生产管理体系为依托, 以行业先进的高端制造技术为抓手, 构建贯穿研发、生产、客户服务等业务全流程的质量管理体系, 用高效率、高可靠性和安全性支撑起产品品质。公司质量管理方针为客户至上, 质量为本, 务实创新, 追求卓越, 打造行业标杆。

建立全面的质量信息化管理系统

质量信息化管理系统基于生产和质量数据, 实现多维度综合统计分析和趋势展现, 为管理决策提供依据。

质量信息化管理系统是公司质量控制智能化的基础。例如组件智能化自动生产线, 该产线以智能化、高效化、集成化、模块化高度统一为设计宗旨, 核心技术采用 Siemens、Omron、松下、安川等多种工业控制软件, 对生产过程的质量检测、数据统计、原因分析、诊断进行智能化处理。

公司高效光伏组件产品通过了中国质量认证中心“领跑者”认证、TOV 南德光伏组件认证及盐雾认证等多个权威认证。

① 通过集成 MES 系统生产质量信息实现统计分析, 实时监控并支持质量改进。

② 建立统计过程控制系统 (SPC), 在线采集检验数据, 利用统计控制图等对质量进行统计分析和实时监控。

③ 通过实施质量信息系统 (QIS), 与 MES 业务系统集成, 打通质量数据链, 消除信息孤岛。

④ 通过 SPC 和预警指标体系的建立, 实现现场质量监控 (RTM) 与预警, 建立一场出发、报警、异常处理、改进的机制。

客户服务

东旭蓝天相信优质的客户服务对于提高客户满意度和忠诚度十分重要。公司始终坚持以客户需求为中心, 为客户提供高品质、高效率的专业售前售后技术服务支持和和问题解决方案, 并提供针对性培训、咨询服务, 以优质服务满足客户个性化需求, 与客户共同成长、共赢发展。

作为国内领先的新能源企业, 公司持续扩大在国内的生产、物流、售后和服务网络, 以满足全国各地客户的需要, 组建了拥有十多年太阳能行业经验的服务团队, 在提供解决方案以及应对客户反馈方面具备丰富的经验。



回馈社会

乡村振兴战略是新时代决胜全面建成小康社会的七大战略之一，是全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务。东旭蓝天积极响应国家号召，为中国脱贫和乡村振兴事业贡献出“蓝天”方案。

关键数据



扶贫电站
累计上网电量
4.2 亿 kW·h



捐建电站 290 千瓦
捐献电站年发电收益 30-40 万元
捐献电站收益周期 25 年



支援抗疫
捐献专项资金、食品物资、
防疫物资等

精准扶贫，乡村振兴

乡村振兴战略是新时代决胜全面建成小康社会的七大战略之一，是全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务。自 2016 年东旭蓝天完成资产注入和公司更名以来，秉持着“感恩做人，敬业做事”的核心理念，以“智慧能源+环保治理”为主要方向，东旭蓝天积极响应国家号召，为中国脱贫和乡村振兴事业贡献出“蓝天”方案。

东旭蓝天通过“光伏+农业”进行精准扶贫，截至 2021 年 12 月 31 日，共投入扶贫资金 7380 万，助力六安市金寨县、吉林省汪清县等多个贫困县打赢脱贫攻坚战，为全面建成小康社会贡献力量，赢得了社会的广泛赞誉。公司先后荣获“脱贫攻坚荣誉证书”“援藏对口帮扶杰出贡献企业”“疫情捐赠荣誉证书”“碳中和先锋”“ESG 绿色公司之星”“中国上市公司环境贡献奖”“和谐劳动关系示范单位”等 30 余项社会公益相关荣誉奖项。

光伏扶贫

光伏扶贫是国务院扶贫办确定实施的“十大精准扶贫工程”之一、我国打赢脱贫攻坚战的重要举措。同时，光伏扶贫也为农村集体经济的发展和深度贫困人口脱贫奠定了重要的“产业基础”，形成了政府、村集体、贫困户、企业多方共享机制和“扶贫投资产业链”，经济效应、环保效应、社会效应意义重大。

东旭蓝天建设了多个具有代表性的光伏扶贫项目，有效帮助当地贫困人口可持续性的增加收入，为当地扶贫工作贡献出自己的力量。



累计投入精准扶贫资金
7380 万元



助力多个县
打赢脱贫攻坚战



获公益奖项
超过 **30** 项



扶贫电站累计上网电量
4.2 亿 kW·h



01. 河北张北二期光伏扶贫项目

张北光伏电站位于河北省张家口市张北县，作为国家级重点贫困县，张北县曾是河北与北京周边贫困人口最为集中的县区之一。东旭蓝天响应河北省能源局《关于做好 2016 年光伏扶贫实施方案的通知》，建设张北二期弘吉汽车桥 30MW 扶贫电站。

张北二期项目是国家能源局和国家扶贫开发领导小组下达的第一批光伏扶贫项目，属于地面集中式光伏发电项目，于 2017 年 7 月建成投产，总投资 1.95 亿元，年均发电量约 5000 万 kW·h。

张北弘吉光伏电站每年用 8.4MW 国补款帮扶贫困户 1200 户，每户每年帮扶 3000 元，每年向当地政府上缴 360 万元帮扶专项资金，扶贫周期长达 20 年，为张北县巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴输入源源不断的动力。

02. 吉林汪清光伏扶贫项目

汪清县光伏扶贫项目是东北地区单体最大的扶贫项目，也是国家能源局和国家扶贫开发领导小组下达的第一批光伏扶贫项目之一。该项目集农光互补、牧光互补、旅游观光、科普中心为一体，为东北地区的光伏扶贫、多产业融合树立了标杆。

2016 年起，东旭蓝天入驻吉林省汪清县，规划装机总容量 200MW，投资建设的一期 100MW、二期 30MW 光伏扶贫项目已顺利并网，一期和二期共投资 10.15 亿元（目前一期和二期已完成交割，东旭蓝天仅保留 10% 股份），三期 70MW 项目已于 2021 年 11 月开工建设。

东旭蓝天为汪清县累计提供扶贫资金 4200 万元，目前完成的 130MW 集中式光伏扶贫电站，可实现年发电量 1.6 亿 kW·h，实现税金约 1900 万元，帮助汪清县约 5000 个建档立卡贫困户实现年均增收约 3000 元，全县扶贫收益约 1500 万元，为汪清县顺利实现脱贫摘帽提供了强有力的经济支撑。



东北单体最大扶贫项目
规划装机总容量 **200MW**



年发电量 **1.6** 亿 kW·h
累计提供扶贫资金 **4200** 万



帮助贫困户约 **5000** 家
每户年均增收约 **3000** 元

02. 内蒙古赤峰巴林左旗 EPC 项目

内蒙古赤峰巴林左旗项目于 2019 年 4 月经国务院扶贫办、国家能源局联合审核并下达的“十三五”第二批光伏扶贫项目之一。

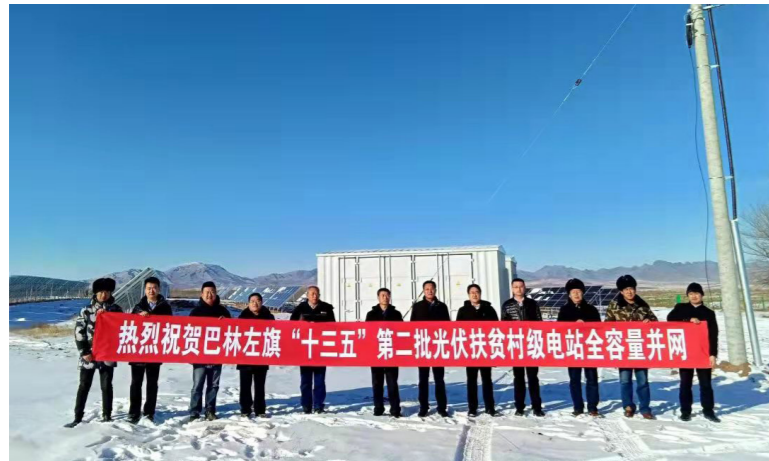
2019 年 12 月 18 日,东旭蓝天承接的内蒙古赤峰市巴林左旗 9.925MW 光伏扶贫电站项目成功并网发电,从进场开工到全容量并网发电仅用时 135 天,向全社会展现了“蓝天”速度。

巴林左旗项目总承包额 0.57 亿元,可分为 2 个村级电站,年平均发电量为 1442.76 万 kW·h,覆盖全旗 10 个苏木乡镇的 82 个建档立卡贫困村,帮扶建档立卡贫困户 1973 户,贫困人口 3862 口人。

开工到全容量并网
135天

年平均发电量
1442.76万 kW·h

覆盖帮扶
贫困村 **82** 个
贫困户 **1973** 户
贫困人口 **3862** 人



03. 东旭康图光伏组件制造项目

安徽省金寨县是国家首批重点贫困县之一。2014 年,金寨县开始结合地方特色推进全国光伏扶贫试点,探索实施光伏扶贫工程。2016 年,东旭蓝天在金寨创办安徽东旭康图太阳能科技有限公司(以下简称“东旭康图”)。

这一定位高端的光伏组件制造企业在成立后迅速崛起,目前拥有 128 亩占地面积,可年产高端光伏组件 1GW,年产值达 15 亿元,已成为东旭蓝天光伏业务的重要组成部分。

截至 2021 年,东旭康图的产品已远销全球 25 个“一带一路”国家和地区。东旭康图不仅为金寨提供就业岗位 400 多个、再就业岗位 100 多个,也带动周边数十家配套企业并肩成长。

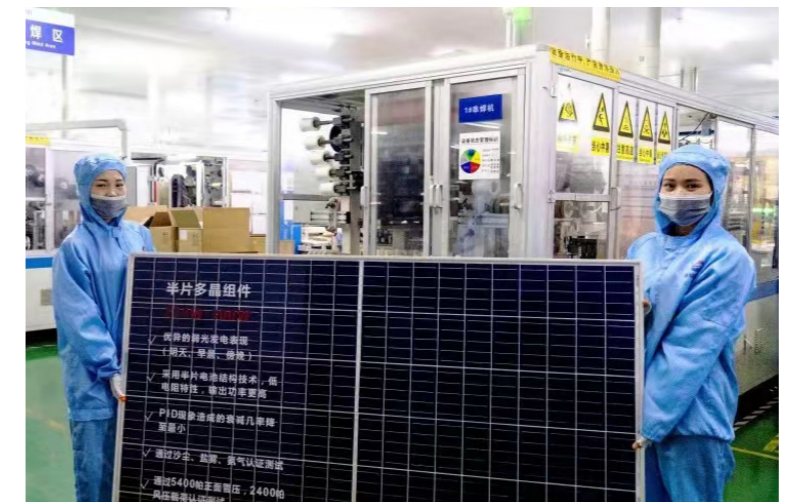
提供岗位
就业岗位超 **400** 个
再就业岗位超 **100** 个

04. 捐赠分布式光伏发电项目

此外,东旭蓝天在过去几年中持续捐建多座屋顶分布式光伏电站。2016 年和 2018 年,东旭蓝天两度捐建河北阜平县共计 170 千瓦的屋顶分布式光伏发电项目;在 2018 年捐建河北省张北县小学及敬老院 120 千瓦的分布式光伏电站项目。

捐赠电站总规模达 290 千瓦,每年发电收益约 30-40 万元,收益周期为 25 年。发电收益主要用于帮扶当地贫困学生家庭、贫困户以及村内相关设施建设等方面,持续助力稳固脱贫攻坚成果。

捐建电站 **290** 千瓦
捐献电站年发电收益 **30-40** 万元
捐献电站收益周期 **25** 年



农业扶贫

2021年是“十四五”开局之年，也是我国从脱贫攻坚向全面推进乡村振兴的转折点，推动实现乡村振兴需要农业、农村和农民的全面发展。农业扶贫是东旭蓝天聚焦“三农”问题，助力乡村振兴的重要举措。

东旭大别山茶园综合体项目

东旭大别山油茶产业园是东旭蓝天在金寨投资建设的又一战略性重大项目，也是金寨县政府和金寨现代产业园区重点支持的项目。2016年，东旭蓝天深入金寨大别山腹地，因地制宜发展油茶产业园，按照“龙头企业+基地+合作社+农户”的创新发展模式，助力当地政府将“油茶扶贫”新模式打造成金寨扶贫的重要力量，促进金寨贫困人口稳定脱贫、持续增收。

2017年3月，东旭蓝天子公司东旭大别山农业科技有限公司(以下简称“东旭大别山”)正式成立，专注于山茶油生产销售及相关衍生品研发。

东旭大别山成立以来，以种植山场流转扶持金寨农民工就业，2021年全年支付临时工劳务工资约70万元带动就业近100人，其中脱贫户15户，人均增收6000多元。

截至2021年底，东旭大别山旗下5000亩油茶种植基地提供“就业及再就业岗位”385个，每年可带动当地1000余农户在农忙之余再就业，累计支付扶贫就业工资500余万元并通过土地流转、给予部分帮扶对象资金帮扶等措施帮助农民实现户均增收约1万元，同时，东旭蓝天带动周边农户种植茶油，给予农户无偿技术指导并以优于市场的价格进行茶果回收，带动群众增产创收。

2021年5月，东旭大别山一期茶油产业化项目已建成投产，预计项目全部达产后可实现年产值5亿元以上，将带动全县油茶种植基地提质增效。此外，2021年12月，东旭大别山与金寨县供销社联合社签署了首家开放办社合作协议，协议的签署有利于充分发挥双方资源优势，将大大造福当地人民，强力助推乡村振兴和农业农村现代化。



带动就业
近 100 人

人均增收
6000 多元

5000 亩油茶种植基地
提供就业及再就业岗位 385 个
农忙之余再就业岗位 超 1000 个



投身公益，奉献社会

东旭蓝天一直注重践行社会责任，积极投身于公益事业，让公益正能量成为企业文化，努力回馈社会，并始终将社会责任牢记于心、固化于制、展现于行。

助力青年发展

扶贫必扶智，教育扶贫作为贫困地区脱贫治本之策，是顺利实现脱贫攻坚的重要保障，是后小康时期强国战略的重要基础。东旭蓝天旗下东旭康图和东旭大别山通过捐资助学、深化校企合作等方式为金寨地区的教育事业提供支持。

从 2018 年起，东旭康图成为皖西学院校企合作基地、高校毕业生就业见习基地。东旭康图积极推动产教深度融合发展，并得到当地政府高度认可，成为安徽省首批建设培育产教融合型企业。

东旭蓝天积极帮助贫困地区学习优异的在校生顺利完成学业。2019 年 8 月，东旭大别山积极参与金寨县众善公益协会大学生圆梦计划，捐赠助学金 1 万元，圆梦大学生顺利走进大学校园。

2021 年 8 月，东旭康图资助金寨县 1 位贫困大学生大学学费 6000 元。



对口帮扶

不漏一户，不落一人。对于扶贫工作，东旭蓝天既有高瞻远瞩的格局，也有细致入微的温暖，努力把扶贫落实落细。

2018 年 6 月，公司先后捐赠天堂寨前畈村贫困户 5000 元及果子园乡 20000 元；2019 年 7 月，东旭康图参加由金寨县科商经信局发起的脱贫攻坚夏季攻势推进会，向瓦屋基村扶贫捐款 30000 元；同年 11 月，东旭康图参加县扶贫慰问捐赠活动，捐赠扶贫款 20000 元；2020 年 10 月，在全国扶贫日期间，东旭大别山先后向金寨县斑竹园镇万何村、天堂寨黄河村扶贫村庄等扶贫捐赠 4.5 万元整。同年 10 月，东旭康图工会资助我司困难员工 5000 元。

2021 年是我国脱贫攻坚决战决胜之年。11 月，东旭大别山积极参与公益扶贫活动，向林业局特困户捐赠帮扶金 1 万元整；12 月，东旭大别山赴金刚台村开展社会帮扶捐赠，送去了食用油、大米等生活必需品；同月，东旭大别山通过金寨县红十字会定向捐赠金寨县民爆公司困难职工 1 万元整。在脱贫攻坚战的关键时刻，公司合力攻坚精准帮扶。



驰援一线，蓝天战“疫”

2020年以来疫情反复不休，大至全国经济，小至员工个体，皆或多或少受到波及。越是困难时期，越能体现企业社会奉献精神，东旭蓝天积极战疫，从物资到专项资金，持续为战疫奉献绵薄之力。

2020年

2020年，我国面临百年未有之大变局叠加世纪疫情的复杂形势和严峻挑战，在此特殊时期，更需要企业践行社会责任，履行企业担当。新冠疫情爆发之初，东旭蓝天迅速响应党和国家号召，积极贯彻落实政府疫情防控的各项规定和要求，在第一时间展开社会援助。

公司通过旗下东旭大别山、东旭康图等先后向金寨县红十字会爱心捐赠民生保障物资和医疗防疫物资，累计捐赠食用油2.5吨、医用酒精3000瓶。此外，东旭蓝天向安平县疾病预防控制中心捐赠价值10万元的防疫物资，并向公司承建光伏扶贫电站的所在地捐赠7000只N95口罩。

彼时，东旭大别山被列入安徽省级“疫情防控重点保障企业”名单，同时启动食用油供应保障机制。东旭蓝天勇于担当，积极行动，充分发挥自身优势，为打赢疫情防控阻击战贡献出“蓝天”力量。

2021年

2021年疫情反复，得知绍兴疫情形势严峻，12月，公司主动与浙江省农村实业发展有限公司联系提出支援，并委托其通过绍兴市越城区政府将一批东旭大别山食用油捐赠给疫情较为严重的上虞区曹娥街道办事处、上虞区红十字救援队，为绍兴战胜疫情注入温暖力量。

为保证防疫工作有序开展，旗下企业江西泓伟于2021年向江西省分宜县政府提供174亩土地及其地面所建职工宿舍、办公楼、餐厅等场所设施用于疫情防控集中隔离点，使用期长达两年。

2021年7月，河南新乡遭特大暴雨侵袭导致洪灾泛滥，东旭蓝天迅速驰援助力抢险抗灾，向河南电池研究院、新乡牧野区政府捐赠了2500余件灾区急需的食品物资，累计价值约10万元，为河南省取得防汛抢险全面胜利贡献出绵薄力量。



向金寨县红十字会捐赠
食用油 **2.5** 吨
医用酒精 **3000** 瓶



向安平县疾病预防控制中心捐赠
防疫物资 **10** 万元
N95 口罩 **7000** 只



向绍兴市上虞区提供
东旭大别山食用油



向江西省分宜县政府提供
174 亩土地
及其地面场所设施



向河南新乡提供
灾区急需的食品物资
2500 余件



向吉林汪清、山东寒亭等
多地慈善总会
捐出专项资金 **120** 万元



2021年缴纳税款 **6275.18** 万元
近三年累计缴纳税款 **3.47** 亿元



2021年吸纳就业人数 **122** 人
应届生合计 **25** 人，占比 **21%**



2022年

2022年开年以来，全国多地出现疫情反弹，3月中旬，东旭蓝天分布于全国百余县市的新能源发电站、生态宜居建设项目地的员工，以及各地奔波的项目开发人员一面积极参与协助所在地疫情防控，一面向公司反馈各地抗疫物资需求。

2022年3月21日，公司向吉林汪清、山东寒亭等多地慈善总会捐出120万元专项资金，用于支持各地疫情防控工作，发扬担当精神，为疫情防控出力，为经济发展助力。

诚信纳税，促进就业

诚信纳税是企业应尽的责任和义务。东旭蓝天认真落实国家深化税收制度改革的相关政策和举措，坚持依法经营、诚信纳税，从未出现过少报、少缴、漏报、漏缴的情况。

2021年，公司缴纳税款6275.18万元，近三年累计缴纳税款3.47亿元。公司多次获得优秀诚信纳税人荣誉，为当地经济发展做出应有贡献，并赢得了社会各界的广泛好评和赞誉。子公司东旭康图在2017年获金寨县地税局授予“纳税诚信单位”，获六安市委统战部、商务局、统计局授予“六安市2017年民营企业税收20强”。

2021年，东旭蓝天吸纳就业人数122人，在2021年新招聘员工中，应届生合计25人，占比21%。

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标			披露位置
A. 环境			
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P24
A1: 排放物			
A1.1	排放物种类及相关排放数据。		P24
A1.2	温室气体排放量及密度。		P24
A1.3	所产生有害废弃物总量及密度。		P24
A1.4	所产生无害废弃物总量及密度。		P24
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。		—
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。		P24
A2: 资源使用			
一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。		P23、P25
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。		P23
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。		P23
A2.3	描述能源使用效益及所订立的目标以及为达到这些目标所采取的步骤。		P25
A2.4	"描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。"		P25
A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。		—
A3: 环境及天然资源			
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。		P22
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。		P14-P21、P26、P28、P29
A4: 气候变化			
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。		P27
A4.1	描述已经及可能对发行人产生影响的重大气候相关事项及应对行动。		P27

B. 社会

B1: 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P40-P45
B1.1		按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P42
B1.2		按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P42
B2: 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P46-P47
B2.1		过去三年（包括汇报年度）因工亡故的人数及比率。	P46
B2.2		因工伤损失工作日数。	—
B2.3		描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P46-P47
B3: 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P48-P49
B3.1		按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比。	—
B3.2		按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P48-P49
B4: 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P43
B4.1		描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P43
B4.2		描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P45
B5: 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P55-P57
B5.1		按地区划分的供应商数目。	—
B5.2		描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及相关惯例的执行及监察方法。	P55-P56
B5.3		描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P56-P57
B5.4		描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P56
B6: 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及私隐事宜以及补救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P54-P57
B6.1		已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	由于产品属性问题，该部分非披露重点。
B6.2		接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P57
B6.3		描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	—
B6.4		描述质量检定过程及产品回收程序。	P57
B6.5		描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	由于产品属性问题，该部分非披露重点。
B7: 反贪污	一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P36-P37
B7.1		于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	报告期内无此类案件
B7.2		描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P36-P37
B7.3		描述向董事会及员工提供的反贪污培训。	P36
B8: 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P58-P69
B8.1		专注贡献范畴。	P58-P65
B8.2		在专注范畴所动用资源。	P58-P65

ESG 报告读者反馈表

本报告是东旭蓝天面向社会公开发布的第一份环境、社会与治理（ESG）报告。为了持续改进环境、社会与治理相关工作，不断提高环境、社会责任意识以及治理水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式之一反馈给我们。

联系地址：广东省深圳市罗湖区东门中路 1011 号鸿基大厦 25-27 楼

联系电话：86-0755-82367726

联系邮箱：sz000040@dongxu.com

您的信息：(选填)

姓名：

联系电话：

工作单位：

电子邮箱：

1. 您认为东旭蓝天环境、社会与治理方面的表现如何？

好 较好 一般 较差

2. 您对本次 ESG 报告的总体评价是？

好 较好 一般 较差

3 您认为本报告是否能反映东旭蓝天对环境、社会与治理和的重大影响？

能 一般 不能 不了解

4. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

高 较高 一般 较低 低

5. 您认为本报告的版式及表现形式？

好 较好 一般 较差

6. 您对东旭蓝天环境、社会与治理方面工作的建议：

7. 您对《东旭蓝天 2021 年度环境、社会与治理 (ESG) 报告》的建议：



地址: 深圳市罗湖区东门中路1011号鸿基大厦25楼
邮箱: sz000040@dongxu.com
电话: 0755-82367726