

长远锂科

2021年度环境、社会及公司治理报告





目录 CONTENT

关于本报告	03	三、合作共赢, 长远相伴	36
董事长致辞	04	1. 产品责任	37
关于长远锂科	05	2. 保护客户权益	38
		3. 供应商管理	41
		4. 阳光采购	42
ESG管理	12	四、以人为本, 长远关怀	43
专题一: 党建引领长远发展, 以人为本共建共享	14	1. 劳工权益	44
专题二: 坚持科技创新, 促进绿色发展	17	2. 人才管理	45
		3. 员工培训	46
一、规范治理, 长远合规	20	4. 员工关爱	47
1. 治理结构	21	5. 民主管理	49
2. 内部控制	22	6. 健康安全	50
3. 风险管理	23		
4. 合规管理	24	五、社会和谐, 长远奉献	52
5. 反腐倡廉	25	1. 诚信经营, 依法纳税	53
6. 信息披露	25	2. 提供就业岗位, 促进社会稳定	53
7. 投资者关系管理	26	3. 对口帮扶支援, 助力乡村振兴	53
8. 股东回报	26	4. 青春心向党, 志愿你我行	54
二、绿色家园, 长远共建	27	立足长远, 共筑理想	55
1. 环境管理体系	28		
2. 环境风险管理	29	意见反馈表	57
3. 气候变化及温室气体管理	31		
4. 能源管理	31	索引表	58
5. 水资源管理	32		
6. 废气管理	32		
7. 固体废弃物管理	33		
8. 噪声污染防治	34		
9. 倡导绿色生活	35		

关于本报告

报告简介

本报告是湖南长远锂科股份有限公司发布的2021年度环境、社会和公司治理(ESG)报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日。为增强报告的可比性和完整性,部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告以湖南长远锂科股份有限公司为主体,涵盖长远锂科及其子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

称谓说明

公司简称	公司全称
长远锂科、公司、我们、总部	湖南长远锂科股份有限公司
金驰材料	金驰能源材料有限公司
长远新能源	湖南长远锂科新能源有限公司
中国五矿	中国五矿集团有限公司

编制依据

- 上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》
- 上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南标准》(GRI Standards)
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》

数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

报告获取

您可以在上海证券交易所(www.sse.com.cn)或公司官方网站(www.cylico.com)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

意见反馈

为持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践,欢迎读者通过以下方式与公司联系。

联系邮件:cylico@minmetals.com

联系电话:0731-88998117

联系传真:0731-88998122

联系地址:湖南省长沙市岳麓区沿高路61号

董事长致辞



2021年是具有里程碑意义的一年。这一年是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年,也是公司上市实现跨越式发展的一年。一年来,面对百年未有之大变局和新冠肺炎疫情全球大流行的交织影响,长远锂科始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,坚决贯彻落实党中央、国务院关于国有企业改革发展决策部署,坚持稳中求进工作总基调,构建新发展格局迈出新步伐,成功在上交所科创板上市,加速推进重点项目建设,经营效益再创新高,取得高质量发展新成效,在新能源材料行业异军突起,“十四五”精彩开局,以优异成绩向党的百年华诞献礼。

近年来,环境问题越来越严峻,如何应对环境变化带来的影响、实现可持续发展已然成为企业的一个重要课题。2021年,国务院发布《2030年前碳达峰行动方案》提出了“碳达峰十大行动”,将碳达峰贯穿于经济社会发展全过程和各方面。长远锂科积极响应国家“双碳”目标要求,不断提升生产效率,降低单位产品能耗,减少碳排放量,为应对全球气候变化与实现“双碳”目标做出贡献。

长远锂科一直秉承“诚信、共赢、高效、创新”的核心价值观,将“珍惜有限、创造无限,持续为客户创造价值”作为公司愿景,致力于成为全球新能源材料行业的引领者。公司始终坚持履行社会责任,践行央企担当,做大做强企业自身的同时,开展社会公益,助力乡村振兴,致力于将发展成果分享给更广泛的利益相关方,为社会经济发展、实现共同富裕做出贡献。

蓝图已经绘就,使命召唤担当。2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年,也是充满希望的一年。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,砥砺前行,厚植优势,向着打造成为全球新能源材料行业的引领者奋发前进,为实现第二个百年奋斗目标作出新的更大贡献!长远锂科期待与广大客户、供应商和行业伙伴携起手来,用实际行动践行企业社会责任,构建良好的产业生态,共同为人类新能源事业贡献力量!

湖南长远锂科股份有限公司党委书记、董事长、总经理 胡柳泉

胡柳泉

关于长远锂科 >>>

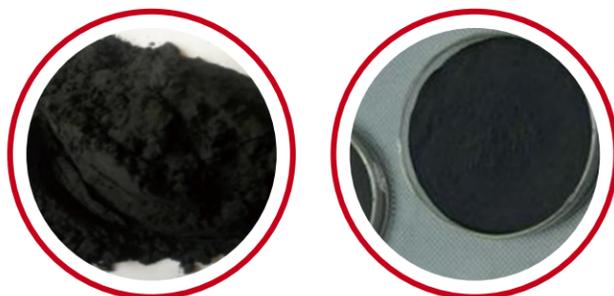
公司简介

湖南长远锂科股份有限公司(股票代码:688779)成立于2002年,是世界500强企业中国五矿集团有限公司直管企业,是中央企业电动车产业联盟成员企业,2021年8月登陆上交所科创板。公司专注于高效电池材料的研究与生产,主要产品包括多元正极材料及前驱体、钴酸锂正极材料、球镍等,公司拥有锂电多元材料前驱体和锂电多元正极材料完整产品体系,在动力三元材料市场占有率始终保持行业领先。在现有业务与产品基础上,公司拟开展磷酸铁锂正极材料的研发、生产与销售,未来磷酸铁锂正极材料也将成为公司主要产品之一。

三元正极材料及前驱体

三元正极材料主要用于锂电池的制造,下游主要用于电动汽车、3C、储能等领域。

三元前驱体是三元正极材料生产过程中的主要中间品和主要原材料。



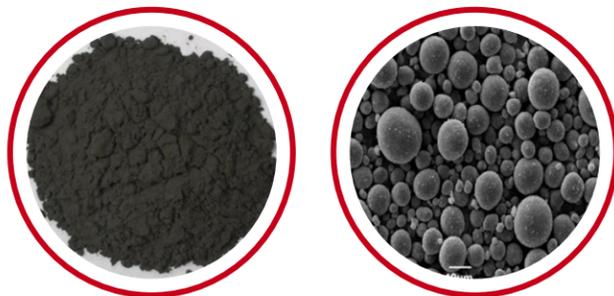
钴酸锂正极材料

适合于高容量方形电池、聚合物电池,应用于3C类小型消费电池,如高端智能手机、平板电脑、笔记本电脑等领域。



球镍

锌镍、镍氢电池的常用正极材料,主要应用于各种移动电源及动力电源中。



长远锂科是中国五矿实施创新驱动发展战略、打造“新动能”的核心支撑,是国内先进储能材料产业链的典型代表性企业,也是长株潭先进储能材料产业联盟盟长单位。作为中国五矿成员企业,借助中国五矿镍、钴、锰、锂等资源长远保障优势和全产业链优势,长远锂科坚持品质,集聚人才,专注研发,致力于成为全球技术领先、品质优良、价格优惠、受行业尊敬的新能源材料行业引领者,为中国五矿“四梁八柱”业务体系做强做优增砖加瓦,为实现国有资产快速增值贡献力量。

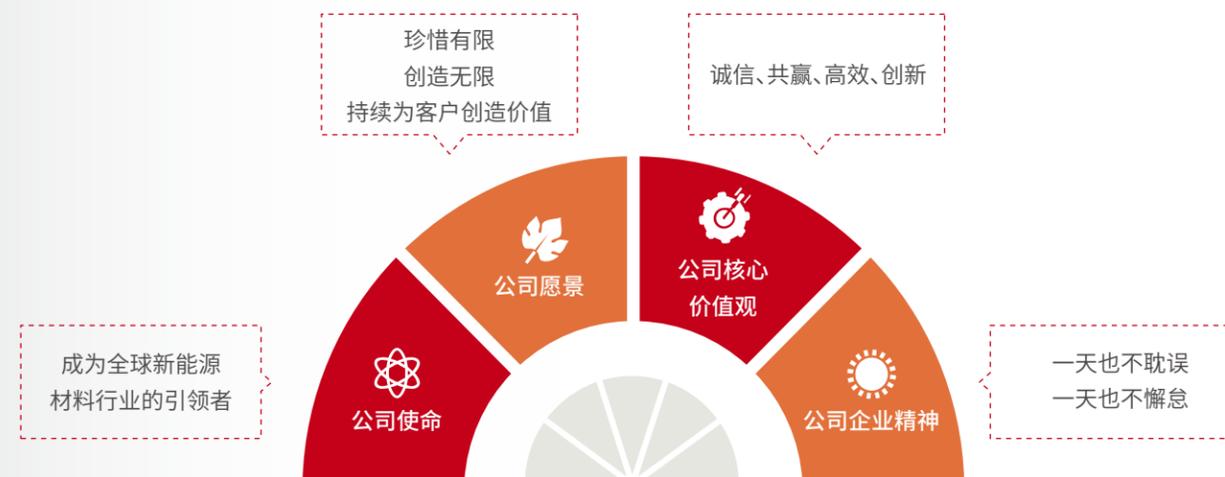
公司构架



发展历程

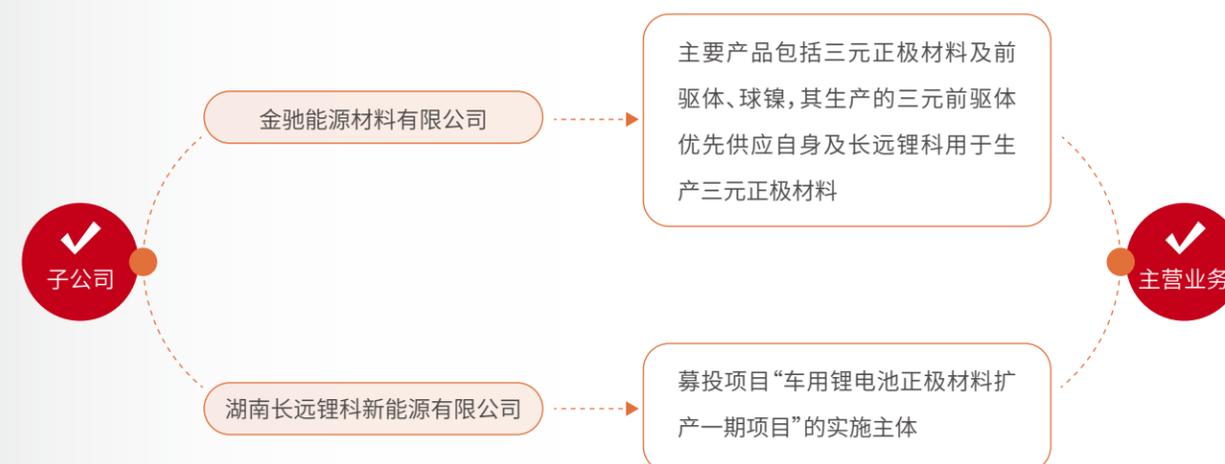


企业文化



公司布局

长远锂科拥有麓谷基地、铜官基地、高新基地三个生产基地,2022年预计达到3万吨/年前驱体、12万吨/年正极材料的产能,2022年底至2023年初将逐步投产6万吨/年磷酸铁锂的产能。同时,公司拥有2家全资子公司金驰材料、长远新能源。



2021荣誉



2021年度安全生产先进奖

获得日期 2022.01

颁发单位 宁德时代新能源科技股份有限公司



2021年度长沙市安全生产标准化班组示范企业

获得日期 2021.12

颁发单位 长沙市安全生产委员会办公室



2001年-2021年突出贡献奖

获得日期 2021.12

颁发单位 格林美股份有限公司



湖南湘江新区2021年度研发投入百强单位

获得日期 2022.02

颁发单位 中共湖南湘江新区工作委员会、
湖南湘江新区管理委员会



优秀供应商

获得日期 2021.03

颁发单位 松下能源(无锡)有限公司



湖南湘江新区2021年度投资百强项目

获得日期 2022.02

颁发单位 中共湖南湘江新区工作委员会、
湖南湘江新区管理委员会



长株潭先进储能材料产业联盟盟长单位

获得日期 2021.08

颁发单位 长株潭先进储能材料产业联盟



湖南湘江新区2021年度纳税百强企业

获得日期 2022.02

颁发单位 中共湖南湘江新区工作委员会、
湖南湘江新区管理委员会



公司战略

公司以“坚持做强锂离子电池正极材料产业主业不动摇、坚持多元化产业配置方针不动摇、坚持全球发展化方向不动摇”为基本原则，以成为“国内一流、国际知名的新能源材料供应商”为战略定位，以市场为导向，依据对市场的精准分析，为合理配置公司资源，明确未来发展路径，结合内外部环境、自身优势制定公司的发展战略。

构建完善业务组合

瞄准正极材料行业往多元化方向发展，在现有三元材料、钴酸锂正极材料业务的基础上拓展磷酸铁锂业务，构建原料保障、材料生产、循环利用产业链，完善产业布局，提升公司在行业的综合竞争能力和话语权。



稳定国内市场、进军国际市场

公司在当前已开展稳定合作的客户基础上，持续拓展与国内排名靠前动力电池厂商的合作，同时加强国际市场的拓展，与国际同行积极进行竞争和交流。在产销合作、技术研发合作的基础上，探求以股权合作的形式，绑定战略伙伴。



贯彻成本领先、技术领先战略

技术是公司竞争力的根本保障，公司持续投入资金进行技术研发，对核心产品进行持续优化，对前沿产品积极研发，对未来技术方向积极探索。成本是公司竞争力的核心能力，公司持续推进全成本管控工作，精打细算，让每一分钱花到实处、发挥更大的作用，杜绝成本浪费。



持续推进产融结合

公司具有使用多种股权、债权融资工具的能力，强健的融资能力，能有力支持公司的技术进步、产能扩张及经营规模的快速成长。



ESG管理

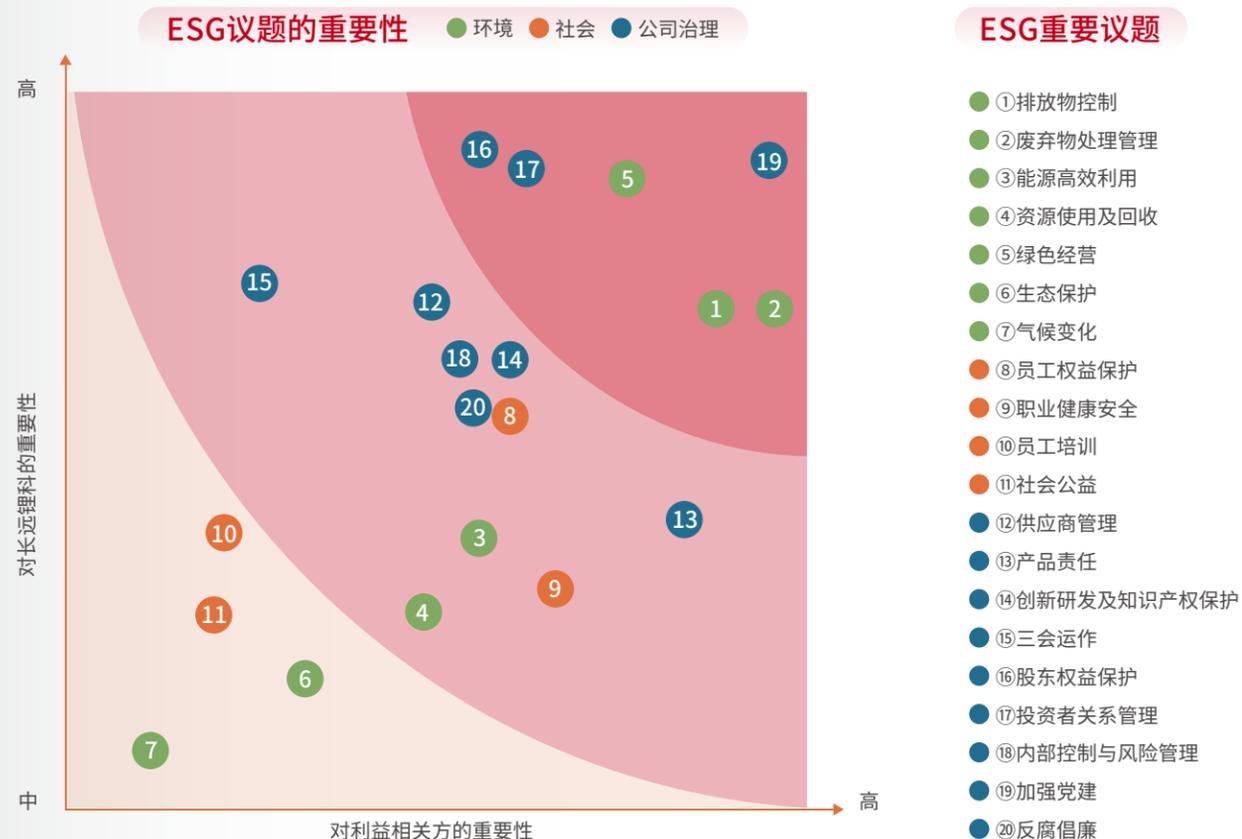
公司高度重视ESG工作，持续完善社会责任管理体系。

- ▶ 公司董事会是公司ESG事宜的最高负责机构，负责对公司相关ESG事宜进行审议和决策；识别和评估公司ESG风险；订立公司ESG方针、政策、制定和目标；监督和评价公司ESG相关事宜的实践；审核公司ESG信息披露内容等。
- ▶ 公司董事会战略委员会具体负责并落实董事会各项ESG决议，审视ESG风险，负责公司具体ESG事宜的执行与推进，并定期向董事会沟通汇报工作进度。

ESG议题分析

为识别公司利益相关方对环境、社会、公司治理方面的关注情况以及本次ESG报告的重心，我们根据国家政策、行业趋势、年度热点话题等发展背景，结合自身经营状况，构建出2021年度ESG实质性议题库，并通过发放利益相关方问卷的形式，对议题进行重要性排序。

本报告选取的长远锂科和利益相关方的重要性议题为“⑩加强党建、⑤绿色经营、②废弃物处置管理、①排放物控制、⑯股东权益保护、⑰投资者关系管理”，并已在本报告中重点披露和回应。



利益相关方沟通

本报告依据公司实际情况与行业特点,识别了包括政府及监察机构、股东及投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、社区等利益相关方的诉求与期望,并通过各种渠道和举措积极做出沟通与回应。



专题一：党建引领长远发展，以人为本共建共享

2021年是中国共产党成立100周年,长远锂科党委在中国五矿党组的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,全面落实从严治党主体责任,高标准严要求开展党史学习教育,“明理、增信、崇德、力行”要求入脑入心;深入推进基层党建创新拓展,持续强化理论武装宣传引导,全面强“基”固“本”铸“魂”;聚焦主责主业,提升党建引领力,促进党建与生产经营共融互促,真正把党建优势转化为企业高质量发展优势。2021年公司实现了科创板上市、项目如期投产、利润创新高历史性突破,实现了“十四五”精彩开局、坚实起步。



突出政治建设，筑牢思想之基

公司坚持以党的政治建设为统领,不断锤炼过硬政治素质。一年来,公司召开党委会27次,党委理论学习中心组开展集中研讨、专家辅导、读书班、到韶山和“半条被子”发生地现场教学共14次,及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,确保党中央的路线方针政策和重大决策部署在长远锂科落地生根。



公司统筹推进庆祝建党100周年活动和党史学习教育,隆重召开庆祝建党100周年暨“两优一先”表彰大会,组织党员精读习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神等重要内容,外请专家教授、内建宣讲团队广泛开展党史学习教育专题宣讲辅导,引领党员干部始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。扎实开展“我为群众办实事”,推进各级党组织23个重点民生项目如期完成,提升了职工群众的获得感和归属感。

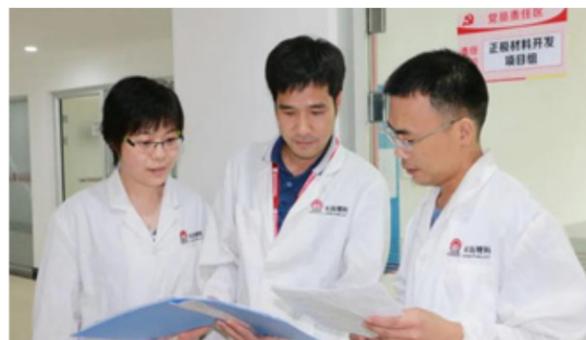


加强组织建设,夯实基层之本

公司全年组织召开党建工作专题会2次,党建工作领导小组4次,对基层党支部建设进行专题研究部署,修订新建党建工作制度,有效带动基层党支部标准化规范化建设水平提升,认真落实党的组织覆盖和工作覆盖,做到“应建尽建”“应换尽换”。



公司设立党员先锋岗23个,划分党员责任区20个,组建党员突击队5支、党员服务队11个,“四个一批”覆盖全部基层党支部,涵盖生产经营、深化改革、科技创新和疫情防控、安全生产、为群众办实事等各个方面;组织开展“创先争优当先锋”活动,表彰了3个先进基层党组织、15名优秀党员和优秀党务工作者,“两个作用”得到充分发挥。



强化党建引领,抓紧发展之要

公司坚持贯彻“两个一以贯之”,全面提高治理能力。公司深入学习领会中央企业党的建设工作会议和《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》精神,进一步完善党的领导在公司治理结构中的法定地位。公司深学笃行习近平总书记关于国企党的建设、国企改革等重要论述和在中央经济工作会、“两会”期间的重要讲话。2021年,公司克服原料价格上涨、新冠疫情反复等不利因素影响,重点做好重大风险防范,积极开拓市场,加大科技创新力度,精细提高产品质量,注重降本增效,在建党百年彰显了新担当,在“十四五”开局之年展现了新作为。



全面推进从严治党,加强廉政文化建设

公司党委、纪委以政治建设为统领,以作风建设为重点,以廉洁风险防控为抓手,深入开展专项监督,强化巡察监督,切实加强廉政文化建设,全面落实“两个责任”,坚定不移推进全面从严治党向纵深发展,公司党风廉政建设和反腐败取得新的成效,为“十四五”精彩开局提供了坚强保障。

纠“四风”

2021年,公司在劳动节、端午、中秋和国庆期间,持续出台加强纪律作风建设的通知,要求公司各党支部、各部门对节日期间“四风”纠治工作要早打“预防针”,常念“紧箍咒”。

加强廉洁教育,常敲廉洁“警钟”

积极开展节前廉洁教育,逐级开展廉洁谈话,学习《中国共产党党风廉政建设百年纪事》。

强化责任担当,坚持以身作则

全体干部职工特别是党员领导干部要在清正廉洁过节上发挥“头雁效应”。

加强监督检查,严肃执纪问责

公司监督举报渠道持续畅通,纪委将持续加强对节日期间易多发“四风”问题开展监督检查,坚持“三不”一体推进,防止老问题复燃、新问题发生、小问题坐大。

强化警示教育,严明纪律要求

各支部、部门充分发挥通报曝光案例的警示教育作用,督促广大党员严格对照自查,严明重要节点廉洁纪律,如杜绝用公款购买、赠送月饼、大闸蟹等各种节礼。

反腐败

2021年9月至10月,公司以“知敬畏、重操守、强作风”为主题,积极组织开展了2021年反腐倡廉宣传教育月系列活动,提高党员干部廉洁自律意识。

► 邀请中共湖南省委党校陈平其教授讲述以《巩固发展反腐败斗争压倒性胜利》为题的党课,引导党员干部知史爱党、知史明理、知史守纪。

► 公司面向全体关键岗位干部发放《让家庭远离腐败》廉洁书,围绕“清风润家”主题,将廉洁教育的范围由单位扩展到家庭,共同筑牢廉洁防线。

专题二：坚持科技创新，促进绿色发展

公司始终坚持“开发一代、预研一代、储备一代”的科研方针，制定了全方位、系统化的科研管理与技术创新机制，主要包括自主研发、科技合作、知识产权管理这三个方面。

2021年



研发投入
2.86亿元

研发投入总额占营业收入
4.19%

公司对与其他单位的科技项目合作建立管理机制、对科技项目外协单位、联盟/协会管理等方面进行具体规定。

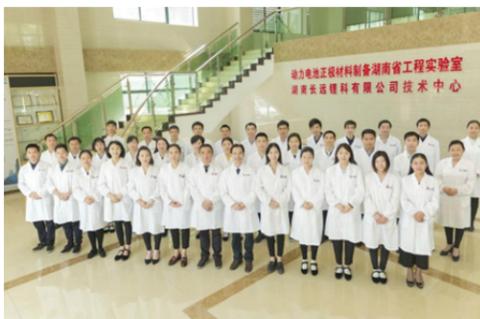
公司的技术研究院作为研发平台，拥有优秀的研发团队、完备的科研管理制度，专业化的全套研发设备。



公司对知识产权的保护范围进行明确界定；对知识产权的权利归属、管理和保护制度、知识产权发明设计者等方面做出明确规定。

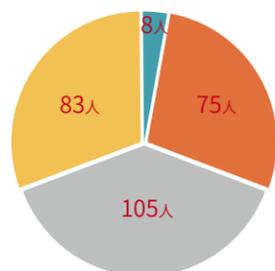
自主研发

公司技术研究院为研发平台，建有动力电池正极材料制备湖南省工程实验室科研创新中心，设有麓谷和铜官两大研发基地，拥有业内一流的研发团队。截至2021年12月末，公司研发团队总人数达271人，其中博士学位人数为8人，硕士学位人数为75人。公司核心技术人员共计9人，其中包括1位正高级工程师、5位高级工程师、3位工程师。2021年，公司的技术团队被评为“湖南省科技创新团队”获得省级平台资金支持，且完成了博士后科研工作站授牌。



研发人员学历构成

- 博士研究生
- 硕士研究生
- 本科
- 专科及以下



创新激励

公司制定技术创新激励机制，鼓励技术创新，对新产品开发项目、工艺技术创新、节能降耗、专利文章、科技项目等进行专项奖励。同时，公司对核心技术人员以及其他研发团队骨干人员开展了员工持股计划，有效调动了员工工作积极性。

资质认证

2021年期间，公司和下属子公司金驰材料均获评长沙市技术创新中心，公司获评“湖南省中小企业技术创新倍增标杆企业”。金驰材料获得废旧动力蓄电池再生利用生产准入许可，并通过湖南省绿色工厂认证。



核心技术

公司通过自主研发，围绕主营业务建立了完备的核心技术体系，涵盖三元正极材料及其前驱体、钴酸锂正极材料、磷酸铁锂正极材料、废旧动力电池回收等主要技术和业务。

核心技术名称

技术先进性及具体表征

高电压钴酸锂制备技术

该技术使合成的高电压钴酸锂正极材料加工性能好、压实密度高，具有较高的比容量和良好的高低温循环性能。

高电压NCM制备技术

晶体结构稳定性高，产气率低，安全性更高，循环寿命更长。

材料表面包覆技术

该技术可以改善材料导电性，提升材料的热稳定性。

高镍材料制备技术

该技术提高了材料的表面稳定性、电池的循环寿命，降低了高镍电池的产气率。

磷酸铁锂正极材料制备技术

该技术在保证低生产成本的同时，压实和克容量均达到了行业较高水准。

废旧动力电池回收

该技术解决了废旧动力电池放电拆解过程污染严重、耗时长、安全风险大、效率低的问题，彻底解决萃取段高钠废水的行业技术难题。

科研合作

公司与高等院校、科研机构、下游客户等单位开展合作研发。高等院校合作有中南大学、长沙理工大学、湖南师范大学；科研机构合作有长沙矿冶研究院有限责任公司。

其中，公司与中南大学合作开展了《典型城市矿产绿色循环关键技术及应用示范》的课题研究，通过产学研协同创新，系统开展城市矿产形成规律及资源特征、资源综合高效、清洁回收、高值化产品开发、高效循环再制造核心技术及装备的研究，推动传统产业转型升级和城市矿产循环产业提质增效，促进城市绿色发展。

知识产权

公司高度重视知识产权事业发展，不断加强科研人员知识产权的创造、转化、应用、保护的能力和水平，推动公司知识产权数量和质量双提升。截至2021年12月31日，公司取得了92项专利和3项软件著作权。2021年公司未有因知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷。

2021年

发明专利

申请41件
授权35件

2021年

实用新型专利

申请4件
授权6件



公司严格遵循《中华人民共和国专利法》，秉承“激励创造、有效运用、依法保护、科学管理”的知识产权工作方针，依据《企业知识产权管理规范》，制定《知识产权管理手册》，从知识产权管理的方针、体系要求、资源管理、运行控制、合同管理、检查、评审、分析和改进方面，建立知识产权管理体系，并采取强有力措施降低知识产权侵权风险事项发生。该体系通过了GB/T29490-2013知识产权管理体系第三方认证。



一、 规范治理， 长远合规

唯德唯廉唯实，尽心尽职尽责

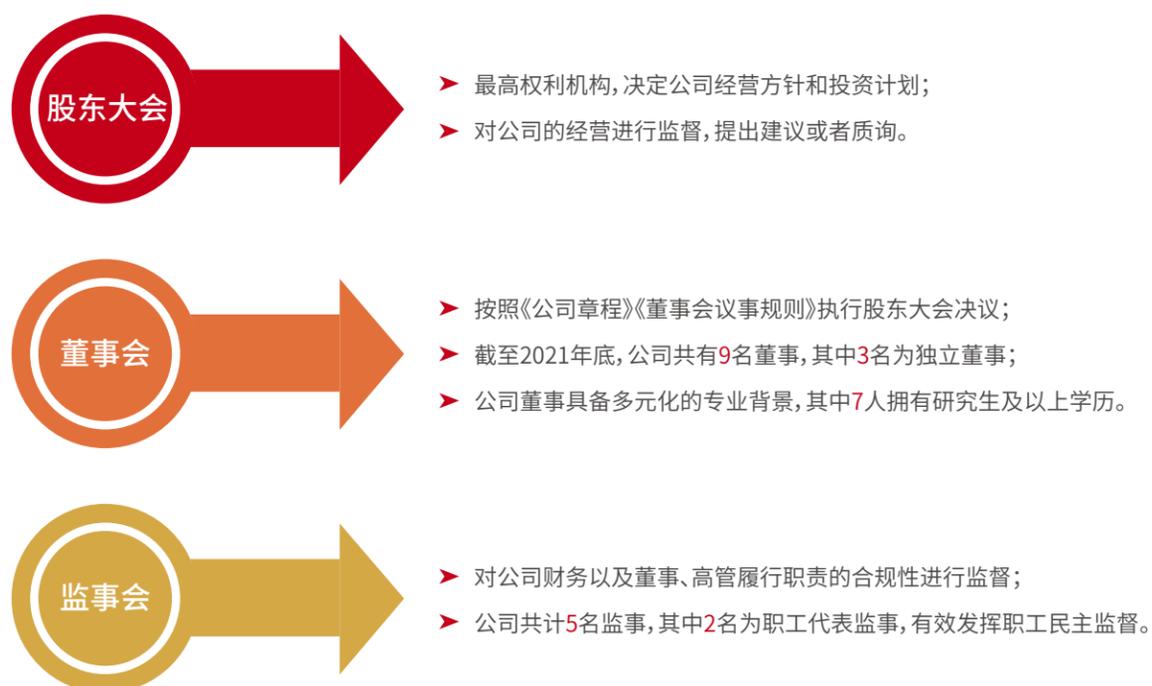
良好的公司治理模式是企业长久经营的基石。长远锂科严守合规经营、可持续经营之道，持续优化公司治理结构，规范内部控制体系与风险管理机制，加强合规管理能力与反腐倡廉教育，保护股东与投资者权益，为公司的稳定发展和长久经营保驾护航。

1. 治理结构

三会治理



公司设立以来, 制定并完善了《湖南长远锂科股份有限公司股东大会议事规则》《湖南长远锂科股份有限公司董事会议事规则》《湖南长远锂科股份有限公司监事会议事规则》《湖南长远锂科股份有限公司独立董事工作管理办法》等规则制度, 形成了职责清晰、相互制约的有效治理结构。



多元化管制

公司董事会设立审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会, 为董事会的决策提供科学和专业的意见及建议。公司根据《公司章程》对专门委员会的任职资格、人数等做出了明确规定, 各委员会依据《公司章程》和各相关委员会工作细则的规定独立履行职权, 不受公司任何其他部门和个人的干预。



2. 内部控制

公司通过全面梳理内部流程、不断整合合规要求, 持续加强内控制度体系建设, 目前已形成内控制度200余项, 全面覆盖内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等重要业务领域和关键环节; 公司持续强化内控执行, 严格按照不相容职务分离控制、授权审批控制等内控体系管控要求, 规范重要岗位和关键人员在授权、审批、执行、报告等方面的权责; 公司加大内控监督评价力度, 以规范流程、消除盲区、有效运行为重点, 对内控体系的有效性进行全面自评, 同时通过审计、纪检、巡察等监督工作, 强化监督检查, 并高度重视内控缺陷整改工作, 确保持续提升内控体系有效性。

3. 风险管理

公司依据国务院《企业国有资产监督管理暂行条例》的规定, 按照国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》的要求, 建立《湖南长远锂科股份有限公司全面风险管理规定》, 对风险实行分类管理、分层管理和集中管理。在此基础上, 公司形成党委会、董事会、总经理办公会为决策机构, 纪检审计部、各职能部门、业务中心及风险管理和审计机构各负其责、协同运作的风险管理体系。



2021年

公司持续完善治理体系, 强化风险管理顶层支持; 持续深化五位一体体系, 夯实风险管理基础保障。



2021年

公司结合战略目标, 评估外部环境及公司管控状态, 开展了重大风险项目的识别。报告期内, 公司未发生重大损失, 未发生一般及以上安全事故, 未引发外部诉讼或遭受监管机构处罚, 风险管控取得成效。

4. 合规管理

持续加强合规管理能力是公司健康持续发展的保障, 以公司和员工经营管理行为为对象, 开展组织建设、制度制定、合规审查、风险识别、风险应对、合规检查、考核评价、合规文化宣传等管理活动, 以“崇尚法律、恪守规则、创造价值”为理念, 通过建立健全合规组织、制定完善合规制度、防范管控合规风险、宣传强化合规文化, 逐步实现全员合规、全面合规、主动合规, 不断增强合规软实力和合规竞争力。



案例

长远锂科组织召开五位一体管理体系专项培训

2021年4月1日, 为深入贯彻党中央、国资委及中国五矿关于“强内控、防风险、促合规”系列文件精神, 筑牢“知敬畏、守底线、强作风”的思想根基, 公司组织召开五位一体管理体系专项培训。本次培训以系统内经营管理中的真实事件为素材, 从信用风险、法律风险、仓储风险、项目管理风险等多个维度, 剖析经营发展与风险管理间的平衡关系。同时深入解读内控、风控、合规、违规追责等相关领域监管政策, 分析专业化、体系化、法治化的国资监管新趋势。



5. 反腐倡廉

公司以纪律检查委员会作为公司纪检工作的领导机构, 依据党章赋予的权力, 履行“监督、执纪、问责、教育”的职能。2021年公司紧紧围绕关键节点、重点人群, 深入开展形式多样、内容丰富的警示教育活动, 共组织新员工入职廉洁从业培训和反腐倡廉宣传教育月等宣教活动10余次, 着力筑牢公司员工拒腐防变的思想防线。

此外, 公司纪委建立了《湖南长远锂科股份有限公司关于实行关键岗位干部廉洁谈话制度的实施办法》《湖南长远锂科股份有限公司“三重一大”决策制度监督检查办法》《湖南长远锂科股份有限公司党委管理干部廉洁档案管理办法》等一系列规章制度, 开展专项整治及监督检查, 严肃处理违纪行为。

公司通过构建以纪检、巡察等党内监督为引领的“大监督”机制, 监督反腐败等制度的具体落实。以中国五矿制发《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《纪检监察案件审理工作指南》等实操性文件为案头工具书, 并制定了《湖南长远锂科股份有限公司信访举报受理工作管理办法》等规章制度, 规范问责及举报的操作程序。对于举报人, 无论其是否实名举报, 公司都全力保护其身份和提供的信息, 防止举报人遭受报复以及合法权益受到侵害。

6. 信息披露

公司以《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)为指定信息披露媒体, 严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及部门规章的有关规定, 制定了《湖南长远锂科股份有限公司信息披露管理办法》, 明确了重大信息报告、审批、披露程序, 明确了公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务, 健全了信息披露制度和流程, 公司严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则, 及时、准确、完整地披露公司的财务信息和重大事项信息, 使公司股东和投资者能及时了解和掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。



7. 投资者关系管理

长远锂科高度重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通, 增进投资者对公司的了解和认同公司价值。公司制定了《投资者关系管理办法》, 力求强化公司与投资者之间的良性互动关系, 提升公司形象, 完善公司治理结构, 形成良好的回报投资者的企业文化, 切实保护投资者的利益。



2021年, 公司召开业绩说明会1次, 与投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分交流; 通过全景网举办1次线上集体接待日活动, 加深投资者与公司的交流互动、增进投资者对公司的了解; 公司全年召开7次股东大会, 为中小股东参加股东大会以及发言、提问提供便利; 同时, 公司会对前来调研的投资者做好准备工作, 比如, 根据对方预先提供的调研提纲做好事先准备, 做好及时且详细的答复。

此外, 公司还通过上证e互动、电子邮件、投资者热线等方式及时答复投资者的提问并在官网(网址: www.cylico.com) 设置投资者关系专栏, 投资者可通过专栏查阅公司股票信息、公司治理、定期报告、临时公告及投资者联系方式。

股东权益保护

公司注重保护股东权益保护, 尤其是中小股东权益。公司制定了《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定, 明确了股东享有的权利及履行权利的程序, 并通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流, 充分听取中小股东的意见和诉求, 并及时答复中小股东关心的问题。

债权人权益保护

公司重视债权人合法权益的保护, 严格依照合同约定按时偿还借款本金, 并在不违反信息披露原则的情况下, 与债权人保持良好的沟通, 保障了债权人的权益。目前公司经营稳定, 现金流充裕, 资产负债结构良好, 无到期未偿还的债务。

8. 股东回报

公司始终坚持积极回报股东的理念, 主动落实监管机构分红政策要求, 制定了合理、稳健的利润分配政策, 积极回馈广大股东, 构建与股东、投资者的和谐关系。根据企业实际经营情况, 公司2021年拟派发现金红利210,283,483.648元(含税), 为广大投资者创造了持续稳健的投资回报。

二、 绿色家园, 长远共建

践行“绿水青山就是金山银山”可持续发展理念

长远锂科深入贯彻落实习近平生态文明思想, 坚定不移走生态优先、绿色发展新道路。着力构建生态文明体系, 加强节能环保制度和文化建设, 统筹处理生态环境保护和经济发展的关系, 坚决打好打赢污染防治攻坚战, 推动经济绿色高质量发展。

1. 环境管理体系

公司严格按《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求, 以GB/T24001与ISO14001为基础, 建立健全环境保护管理制度, 共制定了14项环境保护管理制度, 并不断完善环保体系建设, 提升员工环境管理意识, 贯彻新发展理念。


安全环保日常管理

- 《湖南长远锂科股份有限公司安全环保例会管理实施细则》
- 《湖南长远锂科股份有限公司安全环保奖惩实施细则》
- 《湖南长远锂科股份有限公司安全环保事故责任追究办法》
- 《湖南长远锂科股份有限公司安全环保台账与档案管理办法》


应急预案管理

- 《湖南长远锂科股份有限公司突发环境污染事件应急预案管理办法》


“三同时”管理

- 《湖南长远锂科股份有限公司建设项目“三同时”监督管理办法》


检查与监测管理

- 《湖南长远锂科股份有限公司环境保护监测管理办法》
- 《湖南长远锂科股份有限公司环境保护检查督查管理办法》
- 《湖南长远锂科股份有限公司环境保护设施检修与管理实施细则》


固体废弃物管理

- 《湖南长远锂科股份有限公司固体废物管理办法》


能源管理

- 《湖南长远锂科股份有限公司节能管理办法》
- 《湖南长远锂科股份有限公司节能环保责任制管理办法》
- 《湖南长远锂科股份有限公司能源节约与生态环境保护统计报告管理办法》
- 《湖南长远锂科股份有限公司节能环保培训管理办法》

在组织保障方面, 公司设有安全环保部, 配备了专职环保管理人员, 主要负责三废防治、清洁生产管理、“三同时”管理以及节能减排日常管理工作, 积极开展安全环保培训、应急演练、风险排查等环保实践活动。



2. 环境风险管理

长远锂科及下属子公司严格遵守环境保护相关法律法规, 新改扩建项目严格按《建设项目环境保护三同时管理办法》进行环境影响评价, 并严格按照环境影响评价批复文件要求落实各项环保措施, 依法办理排污许可证和排污登记, 各污染物达标排放。在生产经营过程中未发生过环境保护违法违规行为, 也未受到过环境保护相关的行政处罚。

应急预案

公司及子公司组织修订或编制了《突发环境事件应急预案》, 构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”及“谁主管、谁负责”的工作机制。2021年3月, 子公司金驰材料在长沙市环境应急与调查中心完成《突发环境事件应急预案》备案; 2021年4月, 长远锂科在长沙市生态环境局高新分局完成《突发环境事件应急预案》备案。

排放监测

公司依据《排污单位自行监测技术指南总则》(HJ819-2017)结合排污许可证要求, 制定环境自行监测方案。



控制项目	风险因素	执行标准	控制指标	监测频次	监测方法	控制方法
废气	污染空气、水体及土壤对生态环境造成破坏; 影响人体健康	恶臭污染物排放标准 GB14554-93	氨气 ≤ 8.7 kg/h	1次/半年	空气和废气-氨的测定-纳氏试剂分光光度法 HJ533-2009	负压收集经氨气吸收塔处理后高空排放
		无机化学业污染物排放标准 GB31573-2015	粉尘 ≤ 10mg/m ³		固定污染源排气中颗粒物测定与气态污染物采样方法 GB/T 16157-1996	经收集处理后高空排放
		大气污染物综合排放标准 GB16297-1996	硫酸雾 ≤ 45mg/m ³		固定污染源废气-硫酸雾测定-离子色谱法(暂行) HJ 544-2009	经碱液喷淋处理后排放
废水	污染水体、土壤大气	污水综合排放标准 GB8978-1996	镍 ≤ 1.0mg/L	自动监测	水质-镍的测定-焰原子吸收分光光度法 GB 11912-89	废水经车间预处理+汽提脱氨+除重金属+调节pH值+经MVR处理系统蒸发结晶除盐+RO系统反渗透处理后循环利用和达标排放
		望城区第二污水处理厂《关于金驰能源材料有限公司废水排放申请的复函》	PH值: 6-9		水质-pH值的测定-玻璃电极法 GB 6920-1986	
			COD ≤ 380mg/L		水质-化学需氧量的测定-重铬酸盐法 HJ 828-2017	
			氨氮 (NH ₃ -N) ≤ 35mg/L	水质-氨氮的测定-纳氏试剂-分光光度法 HJ 535-2009		
噪音	干扰社区居民及员工生活	GB12348-2008 《工业企业厂界环境噪声排放标准》	昼间: 65dB(A) 夜间: 55dB(A)	1次/季度	工业企业厂界环境噪声排放标准 GB 12348-2008	通过选用低噪声设备、设置减震装置以及厂房隔声等噪声控制措施

3. 气候变化及温室气体管理

气候变化

随着气候变化的加剧, 推动绿色低碳生活, 积极应对气候变化已刻不容缓。新能源汽车的推行具有重要意义, 长远锂科生产产品作为新能源汽车供应链中的重要环节, 不仅拥有市场发展的潜力, 也能在应对气候变化方面履行社会责任, 为推动新能源汽车产业和绿色低碳生活贡献锂科力量。

温室气体管理

在碳达峰、碳中和“1+N”政策体系当中, 明确提出统筹建立二氧化碳排放总量控制制度以及加速推进强制气候变化信息披露的相关工作, 进一步完善和构建企业的碳排放数据收集体系, 建立国家层面的气候变化信息披露制度机制。公司积极响应号召, 于2021年11月成立碳达峰碳中和领导小组, 制定完善双碳行动方案, 开展碳排放权交易, 预算、核算、分析和监测碳排放数据。2021年, 公司依据《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》计算出长远锂科及其子公司金驰材料和长远新能源温室气体排放总量为22.98万吨二氧化碳当量, 其中电耗排放19万吨二氧化碳当量、热力排放3.3万吨二氧化碳当量。

4. 能源管理

公司以节能减排、协同增效为目标, 不断强化公司能源管理水平, 使能源利用率不断提高。

节能措施



余热回收利用

通过系统改造, 将密炉外排热量导入湿法前驱体生产线和宿舍楼热水供应系统, 将正极余热换热的纯水引到溶液配制, 陈化洗流等用热水板块, 降低加热使用电耗和蒸汽损耗的同时, 实现了余热回收和节能减排。

富氧回收利用

正极车间使用后的氧气通过氧回收系统回收、水洗净化、TSA系统干燥和VPSA脱碳处理循环再利用, 降低了使用气体外排车间引起的环境污续风险, 实现了液氧循环利用。

5. 水资源管理

公司开展节水企业创建工作, 通过纯水循环再利用等节水技术改造, 减少用水14万吨/年, 提高了水资源利用效率。节水工作取得显著成效, 工业用水重复利用率61.9%, 间接冷却水循环率95.8%。

废水管理

公司产生的废水主要包括生产废水与生活污水两部分。其中, 生产废水主要是生产工艺废水、清洗地面废水。公司建设有工业废水处理站, 2021年共处理生产废水81.19万吨。

公司采用“MVR+反渗透”技术, 不仅可实现废水中氨、氮、重金属、盐等资源的循环利用, 所产生的副产品元明粉对外销售, 冷凝水回用至生产, 达到减排的目的, 助推打赢碧水保卫战。2021年废水污染物排放均符合国家排放标准, 无超标排放情况。



注: 统计口径为长远锂科及下属子公司金驰材料、长远新能源。

6. 废气管理

公司废气主要是三元前驱体制造过程中溢散的氨气以及各类粉尘, 公司建设有氨气吸收塔、硫酸雾吸收塔、RTO焚烧炉以及粉尘过滤装置等进行污染物处理, 各废气治理设施运行平稳, 废气污染物达标排放。



注: 统计口径为长远锂科及下属子公司金驰材料、长远新能源。

案例

氨气吸收塔改造

为提升氨气吸收塔吸收效率, 公司对金驰材料部分氨气吸收塔进行升级改造, 在原有氨气吸收塔的基础上新增一级酸洗吸收装置, 同时增加酸碱自控和检测系统等设施, 改造后氨气吸收塔的氨气吸收效率得到明显提高, 实现氨气稳定达标排放。



7. 固体废弃物管理

公司规范危险废物的管理, 防止危险废物污染环境, 遵照《中华人民共和国固体废物污染防治法》制定了《湖南长远锂科股份有限公司固体废物管理办法》, 规定了一般废气物和危险废弃物处置方法。同时公司按减量化、资源化和无害化原则, 将包装物进行精细化管理, 将硫酸盐和前驱体等未被污染的包装物按一般固废进行资源化利用和处置。

一般废弃物

一般固废的储存、处置由各归口管理部门依据《湖南长远锂科股份有限公司废旧物资管理办法》执行。一般固废处置后由归口管理部门需按月将处置时间、废物类型、数量、接收方等信息抄送安全环保部。

危险废弃物

公司建设有危险废弃物暂存间, 各危险废弃物分类收集、分区储存, 张贴危废标识标牌, 并建立了出入库登记台账, 定期委托有处理资质单位转移处置, 办理转移联单。



8. 噪声污染防治

公司遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规, 采取有效措施降低噪声水平。2021年公司厂界产生的噪声均低于排放标准。

1 选用低噪声设备, 诸如选用声功率级较低的风机、振动筛、泵等, 从源头上降低噪声水平。

2 厂房采用封闭式, 加强厂房隔声, 生产厂房均为实心结构, 能取得较好的声屏障效果。

3 车间内设备合理布局, 所有的生产设备均布置在生产车间内, 对于噪声较大的风机、泵、振动筛等单独进行减振、隔声、消声。

4 定期维护保养设备及降噪设施, 确保正常运行。

案例

制氧站及废水站噪声改造

为持续推进噪声减排, 子公司金驰材料对制氧站和废水站区域产噪点进行了降噪改造, 对制氧站空压机房外空气过滤器排气筒增加安装消声器, 设置隔音室、对废水站循环水泵区域增加隔声屏。经改造, 两区域的噪声得到明显下降。



9. 倡导绿色生活

公司积极引导员工把对建设美好绿色家园的需求转变为保护生态环境的实际行动，共同营造人人参与保护生态环境的良好氛围。弘扬生态文明，传播绿色理念，践行绿色生活。

绿色宣传

“人与自然和谐共生”是2021年世界环境日的主题，公司积极宣传这一理念，提升员工对生物多样性保护的意识，牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的理念，建设人与自然和谐共生的美丽家园。



公司积极响应国家号召，以“节能降碳，绿色发展”为主题，在员工食堂和员工生活区域，以海报、视频等形式组织开展节能宣传周和全国低碳日宣传活动，积极科普节能保护知识。



绿色实践

公司组织开展习近平生态文明思想主题党课培训，公司党委书记、董事长、总经理胡柳泉亲自给全体关键岗位干部和党员授课，让员工们深刻理解习近平生态文明思想的丰富内涵，践行绿色发展理念。



三、合作共赢， 长远相伴

用心看市场，诚心待客户

长远锂科作为研究与生产高效电池材料的企业，秉承着“质量求生存，认证得市场，细节定成败，品质成未来”的质量发展观，建立符合高标准要求的质量管理体系，并通过调动员工的积极性和创造性，不断提升员工在细节中精益求精的质量意识。经过多年来的努力，公司产品受到市场与客户的广泛认可，保障高质量新能源动力电池材料供应，助力国家实现2030“碳达峰”与2060“碳中和”战略目标。

1. 产品责任

产品质量保障

公司始终坚持以顾客需求为导向, 以专业化打造性能优异的产品, 全心全意为顾客创造价值。通过导入ISO9001:2015和IATF16949:2016质量管理体系的标准、要求, 在组织内建立了完整、有效的质量管理体系。大力推行全面质量管理, 充分识别客户需求, 转化为内部标准有效实施、管控及交付, 通过设计质量预防、过程质量控制、来料质量管控等落实全方位质量保障。



公司拥有获中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可的内部实验室, 配备各类检测设备资源。检测资质能力和先进软硬件设备的双重保障, 使公司具备了锂离子电池正极材料及前驱体所涉及材料的检测能力。

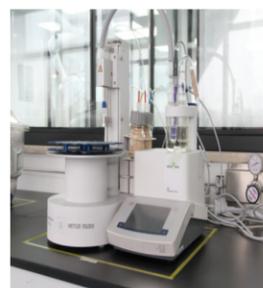
内部实验室可承担起新材料开发、原材料、过程品及成品等产品各阶段检测工作, 能满足研发、生产及国内外客户分析检测需求。

CNAS认可证书

美国赛默飞-扫描电镜

梅特勒-电位滴定仪

梅特勒-库伦水分仪



质量管理能力提升

公司不断深入推进全面质量管理, 围绕品质建设、品质管控和品质提升, 公司引入质量控制小组(QC小组)活动, 以此来提高广大员工对质量管理的积极性和创造性, 解决公司质量管理难题多项, 持续提升品质管控能力和产品质量。

案例

开展“质量月”活动

长远锂科为积极引导全面质量管理提升, 助力公司高质量发展, 结合国家市场监督管理总局和中国五矿“质量月”活动要求, 于2021年9月在全公司范围内开展“质量月”系列活动。

公司围绕“新起点、高质量、新征程”的活动主题, 深入策划开展形式多样的系列活动, 主要包括倡议签名活动、质量培训宣贯、技能比武、知识竞赛、5S红旗评比、专项检查等活动。公司通过开展“质量月”系列活动, 倡导全员积极参与质量管理, 普及质量知识, 感受质量成果, 传递质量理念。提升公司员工的质量意识、规范各岗位人员的质量行为, 夯实基础管理, 提升质量意识, 打造长远锂科质量品牌。



其中, 2021年9月, 质量中心组织开展的精益改善评比。比赛评选出15项可有效运行的提案, 包括余热回收利用、优化MVR废水处理、装钵机漏料改善等, 实现降本增效约1500万元。

2. 保护客户权益

负责任营销

公司严格遵守国家法律法规以及行业相关规定, 通过技术及业务交流、行业展会以及公司官网等渠道, 向客户宣传和介绍公司情况和产品情况。针对不同客户的需求, 公司真实、有效的向客户传递产品性能、使用效率、潜在风险、安全使用须知等信息。



客户服务及满意度

公司始终坚持以客户需求为导向, 不断提升产品性能、质量, 同时加强与客户多方位的合作和共同开发, 与客户共同探讨产品升级解决方案, 并强化公司销售人员队伍素质, 满足客户个性化需求, 实现共同成长。

公司每半年组织一次客户满意度调查, 从产品质量、交付质量、服务质量、审计接待、审核满意等多角度进行评价调查, 近几年顾客满意度持续上升。

不仅如此, 近些年来长远锂科被宁德时代新能源科技股份有限公司、惠州亿纬锂能股份有限公司、欣旺达电子股份有限公司和松下能源(无锡)有限公司评为“年度优秀供应商”、“战略合作供应商”和“优秀供应商”。



客户隐私保护与信息安全

公司高度重视客户信息及隐私安全, 成立信息安全委员会及工作小组, 导入ISO/IEC27001:2013信息安全管理体系, 全方位加强信息化建设安全管理, 包括设备安全、网络安全、数据安全等方面。公司完善且可靠的信息安全管理体系, 不仅维护了客户信息及隐私安全维护客户权益, 而且让公司信息化管理更加科学高效。

2021年

公司无重大信息安全事件, 无客户隐私泄漏事件。

案例

信息设备安全管理

公司使用防泄密系统对计算机、移动存储介质等信息载体进行管控, 安排定期巡查, 对各类计算机和移动存储介质进行抽查, 确保所有计算机及存储设备都符合保密的要求。

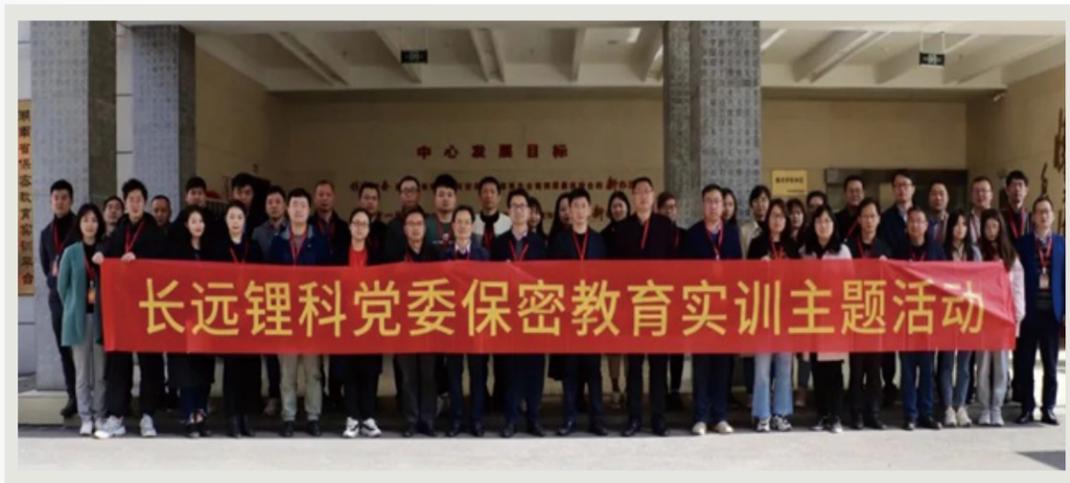


同时, 公司为加强信息保护力度, 维护公司合法权益与国家安全, 设立保守国家秘密、商业秘密和工作秘密委员会, 按照“统一领导、分级管理”原则, 落实公司保密工作要求, 提高公司在市场经济环境下的竞争优势, 让合作的利益相关方更加放心。

案例

传承红色保密基因, 筑牢国家安全防线

公司党委高度重视国家安全与保密工作, 自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致, 牢记责任使命, 切实抓好国家安全和保密工作。公司以“4·15全民国家安全教育日”为契机, 深入开展国家安全和保密宣传教育, 切实增强干部员工的国家安全意识和保密意识, 引导干部员工自觉履行国家安全和保密义务, 提高反间谍和做好保密工作的能力。



3. 供应商管理

为了对公司的物资、工程和服务的供应商进行规范管理, 优化供应商资源, 保证采购质量, 降低采购成本, 控制采购风险, 保障采购实施, 结合公司实际, 长远锂科制定《湖南长远锂科股份有限公司供应商管理办法》等规定, 秉承“统一管理、动态考核、择优淘汰”的原则, 对供应商进行科学化管理。



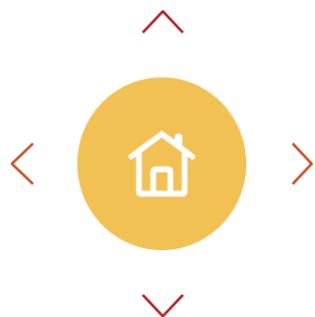
供应商的准入

供应商准入执行“充分竞争、择优准入”的原则。物资供应商坚持以制造商为主, 确因条件限制无法选择制造商的, 可选择代理商或经销商; 工程及服务供应商实行以高资信分包商和服务商为主, 一般分包商及服务商为辅。



供应商的审核

采购部负责对本单位的备案供应商进行准入评审。准入评审应依据供应商资质文件、申请准入产品、财务状况、施工及生产能力、研发能力、质量保证、产品业绩、服务质量等内容制定评审标准。



供应商的评价

对供应商实行“动态考核、择优汰劣”的考评管理, 并采取日常管理与定期考评相结合的方式。考评原则上按年度对供应商进行定期考评, 采购部应对其准入的或建立服务关系的供应商分别进行定期考评, 并将考评结果作为供应商分级、退出的依据。



供应商的监督

采购部分别对合格供应商的准入、“黑名单”供应商的确认进行审核监督。为进一步加强对供应商的管控, 公司对供应商实行“黑名单”管理机制, 一旦供应商被列入“黑名单”, 该供应商将在中国五矿范围内禁止使用。

案例

对负责任矿产供应链的CSR管理

公司不采购也不支持任何为武装团体提供资金或支持的冲突矿产, 尊重受冲突地区的人权, 对此建立了锂、钴等供应链地图, 对负责矿产的供应商实施CSR(人权、劳工、环境、安全、合规等)管理, 包括签订CSR协议、供应商CSR审核, 并制定了管理方法对风险分级管理, 确保采购的原材料透明、合规。

4. 阳光采购

线上公开采购

公司采用“中国五矿集团有限公司采购电子商务平台”, 该平台为中国五矿统一建设的信息化平台, 管理了全集团采购业务。公司总部及所属企业的采购业务通过平台实施, 供应商通过平台进行资源共享, 实现从采购计划提交至采购合同签订的全流程信息化、数字化管理。



廉洁承诺

公司按照“公开、公平、公正”和“质量优先、价格优先”的原则, 立足于科学化、合理化的采购制度和监管制度, 严格落实“阳光廉洁采购”。公司与所有往来供应商签订了《供应商廉洁承诺书》, 充分表达传递公平、公正、廉洁、诚信的合作精神, 共同抵制商业贿赂和不正当竞争, 反对商业欺诈; 提供违规投诉渠道, 坚决杜绝违反诚信廉洁建设行为。

四、 以人为本, 长远关怀

让想干事的有机会, 让能干事的有平台, 让干成事的有激励

长远锂科始终尊重及维护员工的权益, 不断完善和创新人力资源管理及保障机制, 充分调动员工的积极性、主动性、创造性。同时, 公司注重人才培养与职业安全, 营造出健康、平等、和谐的工作环境。

动力电池正
湖南长远

1. 劳工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规, 不断规范劳动用工管理, 切实维护劳动者合法权益, 杜绝雇佣童工, 禁止就业歧视, 严格执行国家关于性别、年龄、民族等方面政策。在劳动合同签订、变更、续签、终止、解除等用工管理过程中, 严格遵守各项法律规定。

同时, 公司按照国家、省、市的有关规定, 依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险, 按规定缴纳社会保险费。

2021年



劳动争议

0件

劳动纠纷案件

0件

劳工歧视事件

0件

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

多元性与机会平等

公司拥有社会招聘与校园招聘的多元化招聘渠道。2021年, 公司在职工1,503人, 其中, 雇佣残疾员工人数5人, 少数民族员工人数81人。



30岁以下



30-49岁



50岁及以上



大专以下

801人



大专

278人



大学本科

306人



硕士及以上

118人

假期合法

公司严格按照国家相关规定, 保障员工法定节假日休息的权利, 公司员工依法享有带薪年假、婚假、产假、陪产假、病假、丧假等假期, 合法保障员工的基本权益。



薪酬管理

公司结合企业效益情况、物价上涨指数等多种因素, 对薪酬结构、薪酬水平等进行动态调整, 完善薪酬激励办法, 员工薪资水平与公司业绩同步增长。



女性权益保障

公司始终关爱女性, 保障女性员工权益。2021年, 享受产假13人和陪产假员工9人, 返岗率100%。此外, 公司也会给女性员工发放津贴。

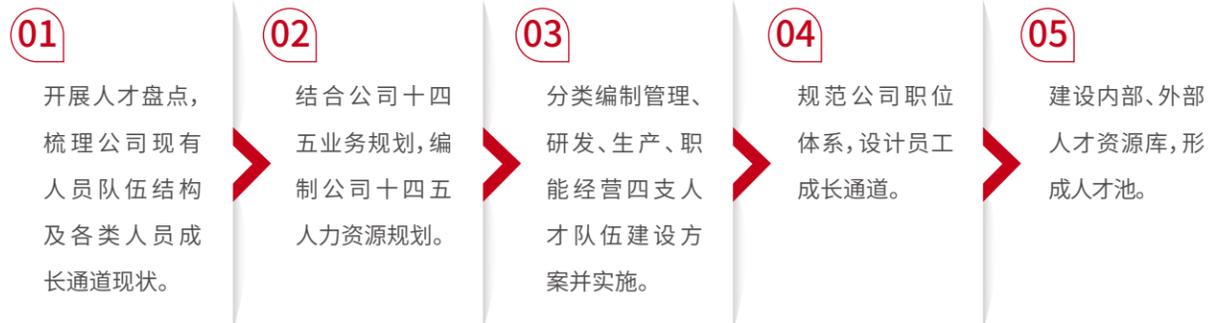


2. 人才管理

公司秉承“以人为本、德才兼备”的人才文化, 以实现人的全面发展为目标, 尊重人、关心人、依靠人, 秉持德才兼备、以德为先的用人导向, 重品行、重实干, 让忠诚敬业的人脱颖而出, 为才智出众的人搭建平台。

人才梯队建设

公司重视人才队伍的梯队建设, 持续通过外部引进与内部培养相结合的方式, 重点打造管理、研发、生产、职能经营四支人才队伍, 从人才队伍数量、质量、结构等方面着手, 形成合理的人才梯队和适度的人才储备。



发展通道

公司根据岗位性质和特点, 结合员工的职业与专长, 搭建了管理、技术、生产(操作)等多条职业发展通道, 通过纵向职务晋升、横向通道转换和向核心岗位的水平移动, 为各类人才提供多重职业发展通道, 使员工的职业生涯发展最大限度与公司的发展保持一致。

3. 员工培训

公司不断创新培训形式、提升培训质量、完善培训体系, 保障培训工作开展的针对性、多样性、实效性。



案例

长远锂科基层管理者综合能力提升训练营

长远锂科基层管理者综合能力提升训练营自2021年5月开班, 历时6个月。培训整合内部资源与外部资源, 采取线上培训与线下培训相结合、通用知识与专业技能相搭配、理论知识与管理实践相融合的方式, 围绕“自我管理、业务管理、团队管理”三个主题有序开展培训。



案例

长远锂科2021届“锂科新星”训练营

2021年9月, 为做好2021年应届毕业生入职培训及后续培养工作, 公司开展了“锂科新星”训练营培训, 内容包括: 参观学习、素质拓展、公司企业文化、战略规划、信息安全、安全环保、廉洁从业等方面的集中培训, 为每位学员指派职业发展的培养导师。



4. 员工关爱

公司通过多种途径落实员工关爱举措, 凝聚人心, 提振士气, 进一步提升员工的幸福感和归属感。

员工福利



健康体检

公司定期组织员工参加健康体检和职业病体检; 根据公司承受能力, 为员工建立补充医疗保险, 减轻员工医疗负担。



帮扶困难员工

公司及时关爱有特殊需求的员工, 公司工会组织并给予了受洪灾职工帮扶金。此外公司对生育、住院的员工给予慰问。



节日慰问

公司在特殊节日给员工提供福利, 2021年, 发放春节、端午、中秋节日福利开支134.85万元, 职工生日福利43.36万元。



后勤保障

公司为员工提供免费住宿、营养三餐和免费通勤车。此外, 公司为员工发放了高温津贴和防暑降温用品, 包括西瓜、饮料等。



员工活动



体育活动

2021年, 公司组织举办了羽毛球、篮球比赛、女职工跳绳比赛等体育活动, 加强员工身体锻炼, 促进员工健康发展。



文化活动

为提升员工的幸福指数, 满足职工个性化、多元化的文化需求, 公司开展了丰富多彩的文化建设类活动。如“青春心向党, 唱响新时代”合唱比赛、“重温长征史 奋勇夺红旗”主题团日活动、“凝聚青春力量”交流拓展活动。



5. 民主管理

为保障员工民主权利, 维护员工合法权益, 构建和谐劳动关系, 促进企业健康发展, 公司高度重视民主管理工作, 主要包括职工代表大会及员工座谈会。

职工代表大会



公司严格实行职工代表大会制度, 定期召开职工代表大会。2021年1月29日, 公司工会组织召开了一届五次职工代表大会, 会议上进行工会工作报告以及表决通过了《关于公司2021年度工作报告的决议》。

员工座谈会

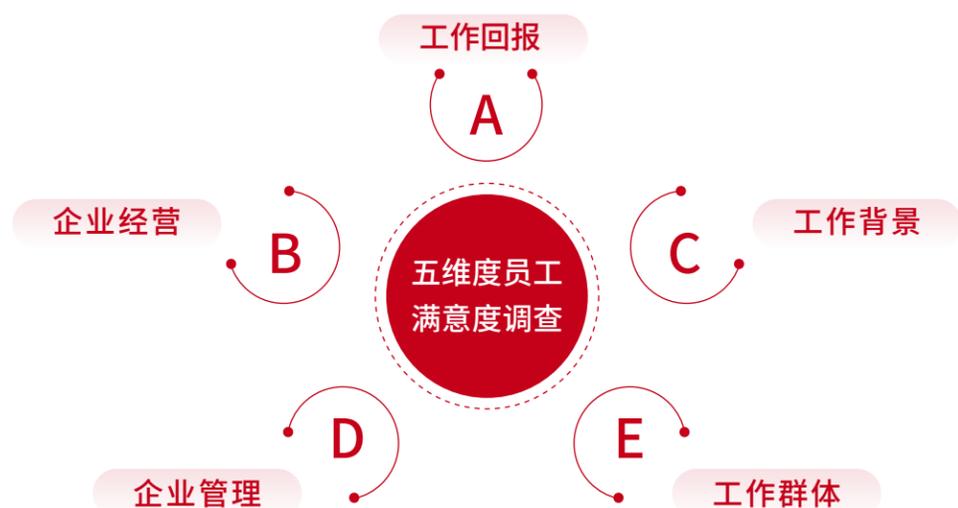


公司开展员工座谈会, 帮助员工解决工作与生活中遇到的问题。2021年期间, 公司召开了应届毕业生座谈会、统战人士和青年代表座谈会等, 与员工建立了良好的沟通关系。

员工满意度



公司通过发放问卷的形式, 从五个维度进行员工满意度调查, 根据问卷数据统计分析可知, 公司员工满意度持续升高。



6. 健康安全

职业健康

公司始终坚持“预防为主、防治结合”的职业健康管理方针, 遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规, 制定《湖南长远锂科股份有限公司职业病危害防治责任制管理办法》《湖南长远锂科股份有限公司职业病危害监测及评价管理办法》等管理制度, 建立职业病监测、防护、培训等职业健康防治体系, 按一人一档建立员工职业健康监护档案, 保障员工健康。

2021年

员工职业病发病率	组织职业健康培训
0%	5,561人次

公司的职业健康安全体系获GB/T45001-2020/ISO14001:2018世标认证。



监测与防护设施维护

公司制定职业病危害监测及评价制度与防护设施维护检修管理制度, 使得作业场所职业危害因素的强度或溶度及职业病防护设施与防护用品在使用时符合国家职业卫生标准。

应急救援及事故处置

公司制定事故应急救援管理与事故处理的相关制度, 编制应急预案, 并定期组织演练, 降低事故损失。



安全生产

公司高度重视员工生产安全风险管控,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,牢固树立安全发展理念和“红线”意识,贯彻执行国家有关安全生产法律法规,积极预防、控制和消除各类安全隐患,公司结合安全生产专项整治行动,积极推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设,建立了班组班前安全会制度。2021年公司未发生重伤以上生产安全事故。

2021年

公司荣获“长沙市安全生产标准化班组示范企业”“长沙高新区安全生产先进单位”“2021年度安全生产先进奖”等荣誉及称号。

安全生产培训

公司持续展开安全教育培训,通过知识竞赛、安全月、应急培训等方式,为员工营造良好安全生产氛围,提高员工安全生产基本知识水平,增强员工安全意识和提升应对各类突发事件应急处置能力,强化新设备、新工艺、特殊作业风险防控。

2021年



组织各类培训

20余次

参训人员

7,965人次

签订安全责任状

42份

识别受限空间

1,006处

登记特种设备

450台

案例

长远锂科开展安全生产月活动

在第19个全国“安全生产月”之际,为认真贯彻落实习近平总书记“从根本上消除事故隐患,有效遏制重特大事故发生”的重要指示精神,确保安全生产。公司上下高度重视,结合实际,紧紧围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”的主题,开展一系列线上线下宣传教育活动,牢固树立干部职工安全意识,防范重大风险和安全隐患。

活动期间共组织开展安全培训、安全生产知识微信扫码答题、应急演练、专项及综合安全检查等各类活动16场次,1,569人次参与相关活动,排查隐患23条,已全部按要求限期整改。



五、 社会和谐, 长远奉献

担当使命,不忘初心,我为群众办实事

长远锂科不忘初心担当社会责任,合法经营履行义务,为社会提供就业岗位,维护社会稳定发展,积极投身于社会公益活动,定点帮扶地区、对口支援困难的社会弱势群体,助力乡村振兴,组织开展志愿活动,用实际行动传递锂科温暖。

1. 诚信经营, 依法纳税

公司诚信经营, 遵纪守法, 积极履行纳税义务, 从未出现瞒报、漏报、误报、偷税漏税的行为。2021年, 公司缴纳税款上亿元, 荣获湖南湘江新区2021年度纳税百强企业的称号, 为国家财政收入和地方经济发展做出了应有的贡献。

2. 提供就业岗位, 促进社会稳定

长远锂科党委认真贯彻新发展理念, 把“企业增效、职工增收”确定为首批重点民生项目, 全力通过外拓市场、内挖潜力, 提升管理、降本增效, 不断加快扩产项目建设, 促进公司快速发展。2021年, 公司产销两旺, 提前6个月完成年度效益预算目标; 车用锂电池正极材料扩产一期项目竣工投产, 为当地新增多个就业岗位, 积极回馈社会, 分享企业发展成果, 彰显央企责任。

3. 对口帮扶支援, 助力乡村振兴

长远锂科致力于促进乡村经济健康发展, 积极开展社区帮扶等活动, 全面巩固拓展脱贫攻坚成果, 力争有效衔接乡村振兴工作。2021年5月, 在公司党委的带领下, 公司成立定点帮扶和对口支援工作领导小组, 公司党委班子成员进村入户开展现场调研, 认真研究确定落实乡村振兴战略的具体措施。

2021年, 公司参与花垣县乡村振兴局定点帮扶建设的重点项目, 以湘西十八洞村、民乐镇、麻拉村(组)和凤凰县为对口支援点。

2021年



采购小食品、大米、菜油、腊制品、
酱菜、干货、时令水果等物资

4次

合计消费帮扶总金额 32.63万元

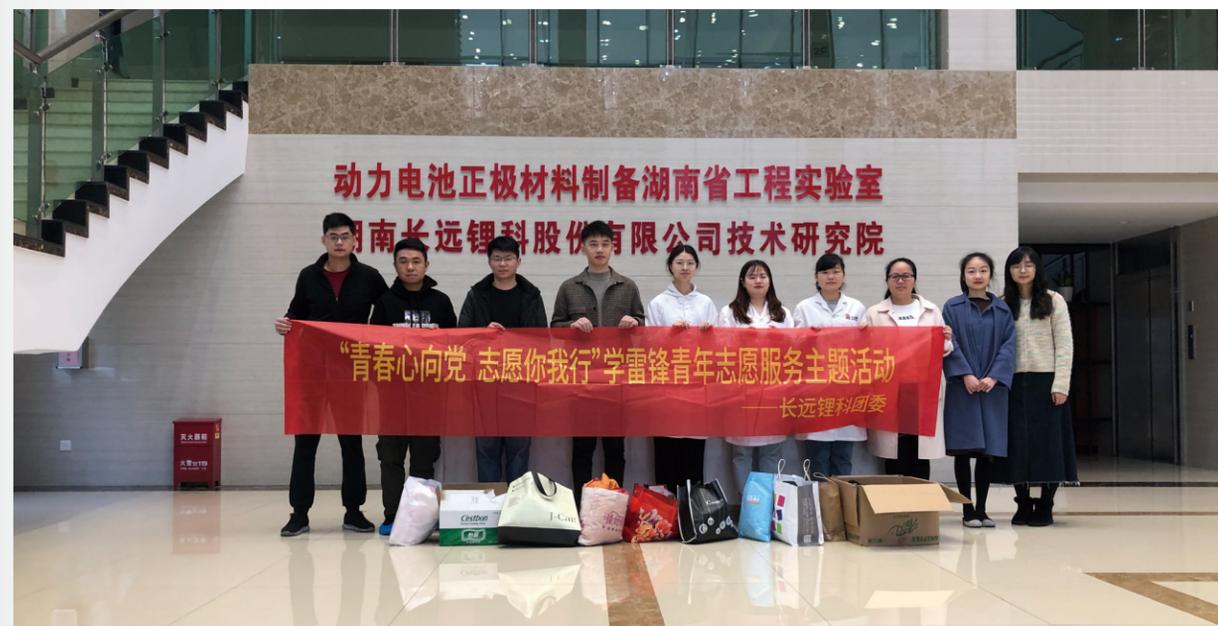


此外, 公司积极探索建立党支部书记定点帮扶联系制度, 公司2个下属党支部与花垣县2个对口支援村党组织开展结对共建; 积极发动党员干部、团员青年开展志愿服务, 为花垣县1名老区烈属困难家庭大学生和3名困难家庭高中生捐资助学3.4万元。公司发动党员干部、职工群众开展爱心包裹捐赠活动, 共为山区贫困儿童捐款2.8万元。



4. 青春心向党, 志愿你我行

2021年3月以来, 长远锂科各级团组织广泛开展“青春心向党 志愿你我行”学雷锋志愿服务主题活动, 积极开展公益捐赠活动, 积极履行公司和共青团组织的社会责任, 共收集整理闲置衣物、生活用品、文具书籍等物品200余件, 统一送往社区爱心捐赠点。





立足长远， 共筑理想

建设成为全球新能源材料行业的引领者

2022年，是全面实施“十四五”规划的关键之年，也是公司成立二十周年和上市一周年。公司将继续坚持稳中求进工作总基调，统筹好长期规划与近期发展的平衡，产融结合、人才培养储备、风险控制与发展效率的平衡，提高经营管理水平，增强科技创新能力，建设成全球新能源材料行业的引领者。

① 推进公司稳健治理

在党的领导方面，公司将继续坚持党建引领，全面从严治党，加强反腐倡廉体系建设，驰而不息纠“四风”；强化政治监督，把坚定捍卫“两个确立”、忠诚践行“两个维护”作为最重要的政治纪律和政治规矩。

在内部治理方面，公司进一步完善法人治理结构，厘清全责边界，严格遵循议事程序和议事范围；优化“五位一体”管理体系，强化三道防线，建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系。同时，公司持续规范做好信息披露工作，提升公司信息披露质量，加强投资者关系维护，保护股东特别是中小股东的权益。

② 实现创新高质发展

在自主创新方面，公司将紧跟国家新能源材料产业发展方向，围绕公司未来五年发展规划，积极参与符合产业导向的关键项目和高质量项目的研究，并加速推动科技成果转化和产业化，提升公司核心竞争力。此外，公司也对新能源汽车电池材料行业全生命周期碳足迹管理提供技术支持。

在知识产权方面，公司会持续加大专利申请力度，提前布局国外专利；同时，公司加强知识产权培训，运行并完善知识产权体系，密切追踪行业内知识产权侵权案件，针对主营业务及产品进行专利检索分析。

③ 强化安全环保低碳

公司强化安全环保责任体系建设，全面落实安全环保监管和主体责任，加强安全环保宣传教育培训，提升应对突发公共事件应急能力，扎实推进安全生产专项整治三年行动实施方案，开展专项督查、整改和隐患排查工作。同时，公司逐步扩大清洁能源使用比例，降低一次能源消耗；推进光伏发电、余热回收、雨水及浓水循环利用、氧回收等项目实施，推动工程减排。对于碳排放管理，公司将完善碳排放统计核算体系，摸清碳排放基数，健全碳排放信息反馈机制。

④ 构建幸福和谐社会

公司坚持经世济民，以人为本的发展理念，将发展成果普惠于员工和社会。之于员工，公司持续加强人才梯队建设及后备人才管理，持续完善人才培养计划，丰富员工培训资源与形式，为员工搭建广阔的发展平台，增强员工关怀，营造温暖的工作环境；之于社会，公司继续助力乡村振兴，积极参与志愿服务，继续投身于社会公益慈善事业当中，促进社会和谐，担当央企社会责任。



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为向您及其他利益相关方提供更有价值的 ESG 信息，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升 ESG 的管理能力。

联系邮件: cylico@minmetals.com

联系电话: 0731-88998117

联系传真: 0731-88998122

联系地址: 湖南省长沙市岳麓区沿高路61号

1、您属于以下哪类利益相关方：

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体/行业协会 其他

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3、您认为本报告

信息披露

很好 较好 一般 较差 很差

版式设计

很好 较好 一般 较差 很差

可读性

很好 较好 一般 较差 很差

4、哪些议题最引起您的关注?(可选3项)

加强党建 气候变化 能源高效利用 职业健康安全 社会公益

创新研发及知识产权保护 绿色运营 产品责任 员工培训 员工权益保障 其他

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现：

是 否 (您还希望看到哪些信息_____)

6、您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

索引表

目录	中国企业社会责任报告指南	GRI可持续发展报告标准	香港联交所ESG报告指引索引
关于本报告	P1.1-P1.3	101/102-45/102-46/ 102-50/102-52/102-53	/
董事长致辞	P2.1-P2.2	102-14	/
关于长远锂科	P4.1-P4.3/G1.1/A3	102-1/102-2/102-6/1 02-7/102-16/102-18	/
ESG管理	G2.1/G3.1-G3.3/G6.1-G6.2	102-18/102-20/102-21/1 02-29/102-40/102-42/ 102-43/102-44/102-47	/
专题一：党建引领长远发展，以人为本共建共享	P3.1-P3.2/M1.1/M1.3	201-1/205-1	B7.2/B7.3
专题二：坚持科技创新，促进绿色发展	M2.4-M2.7/M2.9/M3.5	/	B6.3
规范治理， 长远合规	治理结构	M1.1-M1.2	102-18/102-22/102-24
	内部控制	/	/
	风险管理	M1.8	102-30
	合规管理	S1.1-S1.2	/
	反腐倡廉	M1.3	205-2
	信息披露	M1.4	/
	投资者关系管理	M1.5	/
绿色家园， 长远共建	环境管理体系	E1.1	307-1
	环境风险管理	E1.2/E1.4	303-2/305-7/307-1
	气候变化及温室气体管理	E1.7/E1.9-E1.10/E2.25	201-2/305-1/305-2/305-4
	能源管理	E2.3-E2.4	302-4
	水资源管理	E2.9/E2.14-E2.15	303-3/303-4/306-1
	废气管理	E2.12-E2.13	305-7
	固体废弃物管理	E2.16	306-2/306-4
	噪声污染防治	/	/
合作共赢， 长远相伴	倡导绿色生活	E1.5	/
	产品责任	M2.1-M2.2	/
	保护客户权益	M2.8/M2.13/M2.18	417-3/418-1
	供应商管理	M3.8/M3.10-M3.11	102-9
以人为本， 长远关怀	阳光采购	M3.4/M3.10	414-2
	劳工权益	S2.1-S2.3/S2.8/S2.10	102-7/102-8/ 405-1/406-1/408-1
	人才管理	S2.16	/
	员工培训	S2.14-S2.15	404-1
	员工关爱	S2.10/S2.12/S2.17-S2.18	401-2/401-3/403-6
社会和谐， 长远奉献	民主管理	S2.4/S2.19	/
	健康安全	S2.11/S3.1/S3.3-S3.4/S3.6-S3.7	403-1/403-3/403-5/403-8
	诚信经营，依法纳税	M3.1/S1.3	419-1
	提供就业岗位，促进社会稳定	S1.5	203-1
立足长远，共筑锂想	对口帮扶支援，助力乡村振兴	S4.1/S4.6/S4.8/S4.12	415-1
	青春心向党，志愿你我行	S4.11	415-1
	意见反馈表	A6	102-53
索引表	A5	102-55	/