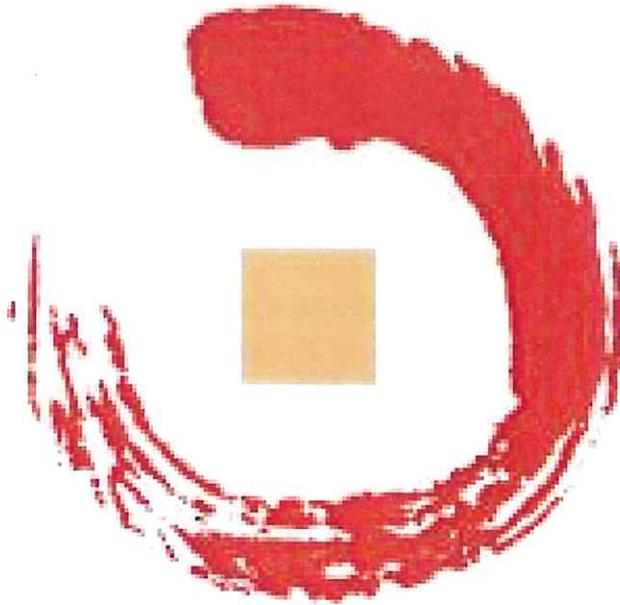


冀中能源股份有限公司
2021 年度社会责任报告



致同咨询(北京)有限公司

2022 年 4 月



机密文件

致：

冀中能源股份有限公司

中国河北省邢台市中兴西大街 191 号

2022 年 4 月 28 日

冀中能源股份有限公司 2021 年度社会责任报告，咨询项目

按照我们与冀中能源股份有限公司在 2021 年签订的业务约定书，根据贵公司的要求，我们已完成了公司 2021 年社会责任报告的咨询工作，报告结果详见附件。

本报告是针对公司满足深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》要求而准备的，我们报告的框架和主要内容也基于此等理解。

我们的工作主要是通过对公司年报、内部文件、实际履责情况汇报及统计进行简略检查而进行的，但是此工作并未构成公认审计准则下的审计或审阅，所以我们不能对获取的统计数据和我们所获得的财务信息发表任何意见。如果我们执行了额外的步骤或按照公认审计准则对财务报表进行了审计，我们可能会发现需要报告的额外事项。

对于本报告，我们并没有进行任何审计方面的工作，除了特别说明之处，我们也没有对报告中的财务或其他信息执行相关验证程序。因此，除了特别说明之处，我们不对报告中相关信息的准确性或完整性负任何责任或进行任何声明。

本报告仅供贵公司使用并仅用于上述目的。我们不对贵公司以外的任何人士因使用本报告而造成影响承担任何责任。

此外，我们不对报告日之后对这一项目有影响的事件或变化负责。除非有另外的安排，我们没有责任因为上述事项再进行调查和更新本报告。我们的工作不应被依赖以发现错误、舞弊和违法行为，包括那些可能存在的欺诈和舞弊。

由于范围的限制和时间的紧迫，我们的工作乃于我们尽最大努力的基础上进行的，并不能保证发现所有相关的事项及问题。

是否对社会公众披露本报告将由贵公司有权机关决定，我们的工作和我们的报告不应被理解为对贵公司是否应该执行此项披露的建议书。

陈贤 合伙人
工商管理硕士(MBA)
国际信息系统审计师(CISA)
国际注册内部审计师(CIA)
高级会计师
致同咨询（北京）有限公司

冀中能源股份有限公司 2021 年社会责任报告

报告声明

冀中能源股份有限公司（在本报告中简称“冀中能源”，也用“公司”或“我们”表示。英文名“JIZHONG ENERGY RESOURCES CO., LTD.”）自 2008 年建立社会责任报告发布机制以来，已经连续发布十三期年度社会责任报告。秉承我们前十二期社会责任报告的宗旨，2021 年社会责任报告依旧定位于我们与各利益相关者进行沟通与交流的重要渠道和载体。本报告旨在加强社会各界对公司的了解和监督，广泛接纳社会各界的意见和建议，促进我们的不断进步和长期发展。

本报告依据《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》中对上市公司履行社会责任的要求及参照全球报告倡议组织（GRI）的可持续发展报告指引（GRI3.1）等编制。本报告所涉及的事项期间主要为 2021 年，但基于对年报的连续性和可比性的考虑，有些事项的说明也适当作了前后年度的延伸。本报告涉及的范围以“冀中能源股份有限公司”为主体，报告内容涉及的信息主要取自以公司《信息披露管理制度》为审查依据的公司年报、内部文件、实际履责情况的专项报告及统计。

本报告延续 2020 年社会责任报告的结构，在报告内容、指标和各种数据的统计方法上与 2020 年报告相同。

我们真诚地希望这份报告能够引起您对诸如公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全生产、能源节约、诚信经营、社会公益等社会责任相关问题的更大关注。您的反馈将促进冀中能源可持续性发展事业的提升。我们欢迎社会各界见证并与我们一起为经济社会的繁荣与进步作出更大的贡献。

公司年度社会责任报告于报告基准年度次年 4 月以简体中文对社会各界发布。您可以登录公司网站 <http://www.jzny.com.cn> 对报告进行网上浏览或下载电子文本。

董事长致辞

时序更替，逐梦前行。冀中能源股份有限公司上市拼搏二十余年，一代又一代“股份人”始终不忘初心、拼搏向上，在深刻把握国家经济战略和行业发展趋势中，努力提升经营效益和价值创造能力，忠实履行国企担当和社会责任，积极回馈股东信赖和各界支持，持续推动企业高质量发展、国有资产保值增值、员工健康成长成才，以优异的经营业绩、忠诚的社会担当和深厚的企业文化，赢得了广泛认同。

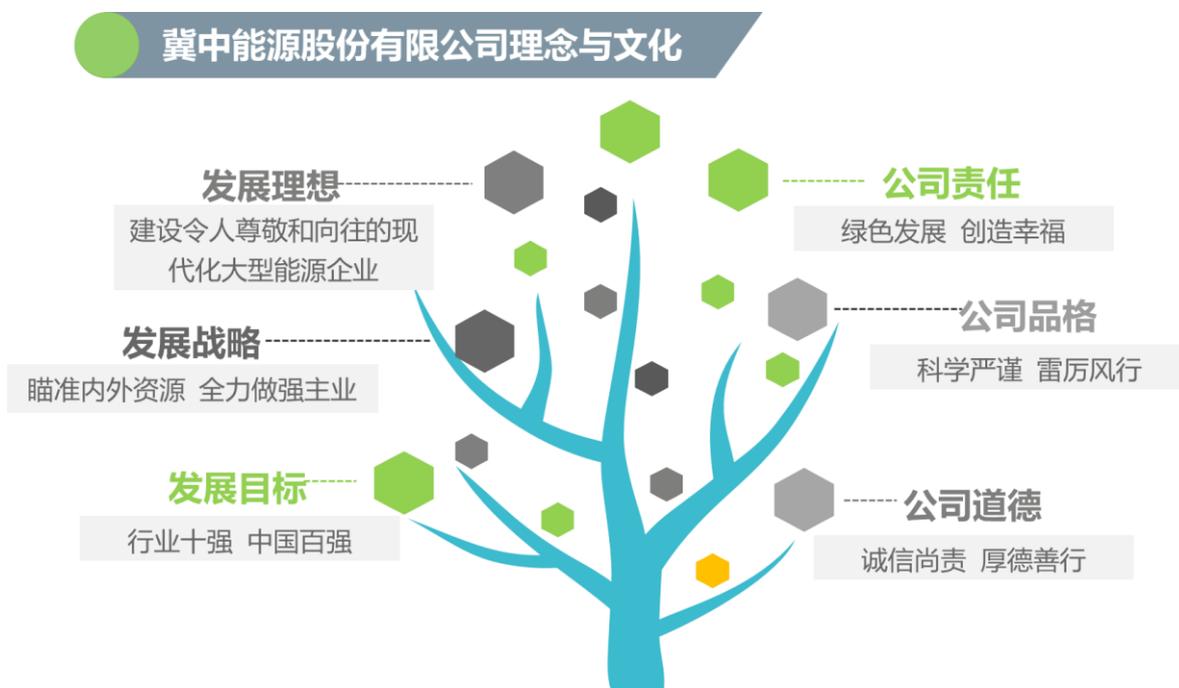
过去的 2021 年，是公司发展史上极不容易、极不寻常的一年，面对严峻复杂的内外环境、艰巨繁重的发展任务、交织叠加的风险挑战，我们以非常之责在激荡变化中创出了最美开局，以非常之举在艰难困苦中书写了靓丽答卷，为建党 100 周年献上了一份厚礼。这一年，我们举旗定向，掌舵领航，坚定不移稳固煤炭主业、壮大新材料规模、调优化工布局、进军新能源领域，企业高质量发展路径更加清晰；这一年，我们加压突破，持续发力，发展基础更加稳固，生产效率明显提升，经营业绩持续增长，企业经济运行成效创建企最好水平；这一年，我们多维发力，储能蓄势，科技创新再结新硕果，内部改革激发新活力，项目建设实现新突破，资本运作取得新进展，企业新旧动能转换提档加速；这一年，我们同心同行，履践践诺，全力保障区域能源供应安全，坚定维护省域金融市场稳定，有序衔接驻村帮扶与乡村振兴，积极落实疫情联防联控责任，企业美誉度进一步提升。

凡是过往，皆为序章。新的一年，冀中能源股份有限公司将继续逐梦向前，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，大力弘扬伟大建党精神，积极贯彻新发展理念，在大局大势中奋发作为，在大战大考中勇做贡献，围绕“一五六”总体工作思路，聚焦“建设更具增值力、更赋发展力、更有影响力的上市强企”战略目标，着力在政治建设上聚焦发力，把准转型升级、高质量发展正确航向；在稳中求进上聚焦发力，巩固稳健有序、业绩突出的发展态势；在转型升级上聚焦发力，构建多元发展、协调联动的产业格局；在改革创新上聚焦发力，激活科技赋能、机制提效的内在动力；在党建引领上聚焦发力，提供坚强有力、生动有效的政治保障；在共识共为上聚焦发力，建设发展成果共享、人人昂扬向上的和谐企业，全面打赢“固基、增量、提质、育新、促效”五大攻坚战，以更加优异的业绩、更加高质量的发展，迎接党的二十大胜利召开！

董事长 刘国强

二零二二年四月二十八日

公司理念与文化



不断超越



目录

1	公司概况.....	5
2	公司利益相关者.....	10
3	社会责任规划.....	13
4	公司治理.....	15
5	经济责任.....	20
6	科技创新.....	26
7	环境保护.....	31
8	安全健康.....	35
9	伙伴共建.....	39
10	员工成长.....	42
11	社会公益.....	47
	附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引.....	49
	附录 2 反馈表.....	54

1 公司概况

冀中能源股份有限公司原名河北金牛能源股份有限公司，于2010年1月12日正式变更为现名称，公司证券简称“冀中能源”，证券代码000937。公司总部位于河北省邢台市，主营业务为煤炭开采、洗选、煤化工、发电、玻纤等。

公司于1999年9月9日在深圳证券交易所（以下简称“深交所”）上市。历经“十一五”的跨越式发展，冀中能源通过对省内外煤炭资源的整合和企业重组，实现了煤炭产量两次翻番，煤炭业务的整体上市；以此为基础分阶段完成了：山西寿阳段王煤业集团有限公司的组建；冀中能源峰峰集团有限公司（以下简称“峰峰集团”）、冀中能源邯郸矿业集团有限公司（以下简称“邯矿集团”）、冀中能源张家口矿业集团有限公司（以下简称“张矿集团”）的资产重组；以及全资子公司冀中能源内蒙古有限公司的设立和增资。2021年，公司拟在峰峰矿区设立全资子公司“河北冀中邯峰矿业有限公司”。

1.1 主要产品

冀中能源的煤炭主业纵贯河北、横跨晋冀、北延内蒙，具体包括河北邢台矿区、河北峰峰矿区、河北邯郸矿区、山西寿阳矿区及内蒙古矿区。公司产品包括四大板块，请参见下表：

板块名称	说明
煤炭板块 ^[注1]	煤炭：1/3焦煤、无烟煤、焦煤、气肥煤、贫瘦煤； 商品煤：1/3焦精煤、主焦精煤、筛混煤、洗混煤、无烟精煤
煤化工及化工板块	化工原料、煤焦化
电力板块	总装机容量36,000千瓦
玻纤板块	直接纱、LFT纱、SMC纱、BMC纱、毡用纱、喷射纱、无捻粗纱布、短切原丝毡、双轴向及其复合织物、多轴向及其复合织物、缝编毡11大类产品

注1：其中1/3焦煤，为华北地区局部稀缺煤种，是重要的炼焦配煤。

通过与华北、华东地区的大钢厂、焦化厂、电厂建立稳定的长期客户关系，不断提升服务质量，公司得以有效应对煤炭市场的下滑态势。通过与华北、华东地区的大钢厂、焦化厂、电厂建立稳定的长期客户关系，不断提升服务质量，公司得以有效应对煤炭市场的下滑态势。公司精煤主要客户以河北钢铁集团有限公司、安阳钢铁集团有限责任公司、中国旭阳集团有限公司等大型企业为主。动力煤市场以河北省各电厂为主，涵盖河南、山东等其它地区部分电厂及少量市场用户。

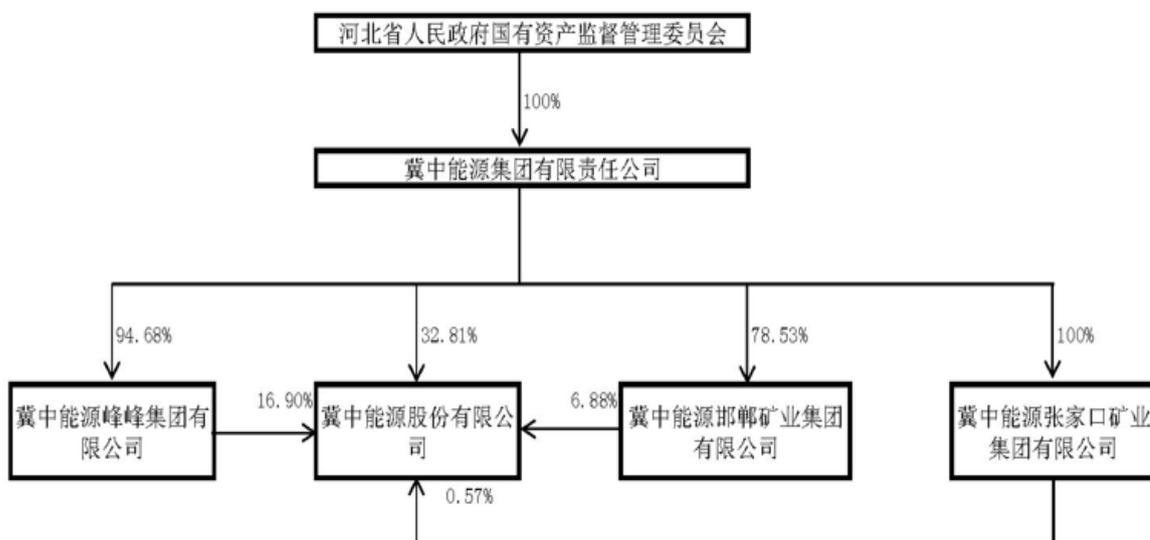
主要经济指标完成情况：

指标	2021 年
煤炭产量（万吨）	2,586.34
精煤产量（万吨）	1,184.47
煤炭销量（万吨）	2,909.31
在册员工（人）	40,383
总资产（亿元）	499.37
营业收入（亿元）	314.24
净利润（亿元）	35.12

（数据来源于公司年报）

1.2 股权结构（截至 2021 年 12 月 31 日）

公司与控股股东和实际控制人之间的产权及控制关系：



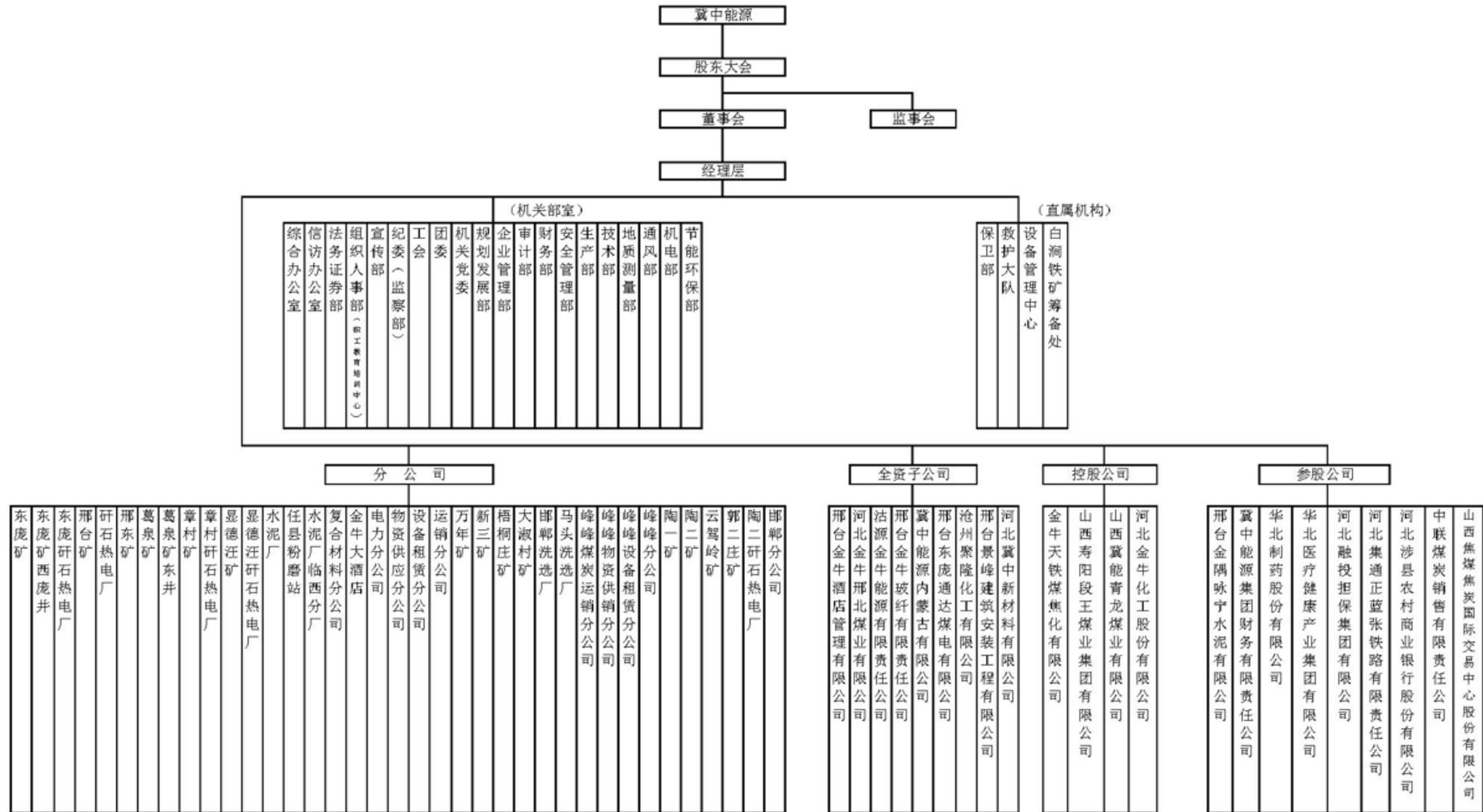
（数据来源于公司年报）

截至 2021 年 12 月 31 日，公司的股权结构：

股权类型	股东	股数（万股）	比例（%）
国有法人持股	冀中能源集团有限责任公司	115,924.52	32.81
	冀中能源峰峰集团有限公司	59,714.30	16.90
	河北高速公路集团有限公司	51,000.00	14.43
	冀中能源邯郸矿业集团有限公司	24,325.20	6.88
	冀中能源张家口矿业集团有限公司	2,000.00	0.57
社会公众股	社会公众	100,390.67	28.41
股份总数	--	353,354.69	100.00

（数据来源于公司年报）

1.3 运营架构:



(资料来源于公司年报)

1.4 控股子公司业务概况：

名称	持股比例 (%)	业务性质	注册资本 (万元)
冀中能源内蒙古有限公司	100.00	建材、化工及焦炭	220,927.18
邢台东庞通达煤电有限公司	100.00	煤炭	7,725.00
邢台金牛玻纤有限责任公司	100.00	建材	39,500.00
沽源金牛能源有限责任公司	100.00	煤炭	21,310.00
河北金牛邢北煤业有限公司	100.00	煤炭	3,022.22
邢台金牛酒店管理有限公司	100.00	酒店管理	200.00
沧州聚隆化工有限公司	100.00	聚氯乙烯树脂生产	30,000.00
邢台景峰建筑安装工程有限责任公司	100.00	电力系统安装服务	5,600.00
河北冀中新材料有限公司	100.00	建材	71,100.00
山西冀能青龙煤业有限公司	90.00	煤炭	91,000.00
山西寿阳段王煤业集团有限公司	63.19	煤炭	18,106.90
金牛天铁煤焦化有限公司	50.00	化工	66,000.00
河北金牛化工股份有限公司	36.05	甲醇生产销售	68,031.97

备注：张家口冀中昊成实业有限公司已于 2021 年 3 月注销。

(数据来源于公司年报)

2 公司利益相关者

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府	国家能源安全	提高采区回采率； 提升科技创新能力。	采区回采率 煤矸石综合利用率 矿井水综合利用率	7.2
	生产安全	强化安全生产风险管控意识； 建设全覆盖安全管理体系； 提升安全生产标准化水平； 提升“一通三防”能力； 加强安全生产全面检查； 强化员工教育培训； 实施安全技术改造。	煤炭生产百万吨工亡率 较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和 危化品事故（次）	8.2 8.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府（续）	环境保护	实施节能减排项目； 落实国家政策合法排污； 优化节能减排管理体系； 强化环保设施运行管理； 开展节能减排教育活动。	化学需氧量排放量 二氧化硫排放量 氮氧化物排放量 烟粉尘排放量	7.2 7.3
	劳动就业机会	突出人才队伍建设； 创造就业岗位。	在册员工人数 员工各年龄段、性别、工种、学历比例	10.2 10.3
股东	长期利益最大化	保持公司持续发展； 保持持续、稳定分红政策； 规范金融业务信息披露行为。	股票市值 市盈率 净资产收益率 派息政策	5.2 5.3
		规范公司治理机构； 提升各专项委员会、监管机构的监管力度； 规范关联方的承诺及履行情况。	独立董事在董事会的比例 监事会中职工监事比例 反腐倡廉成果数	4.2 4.3
		维护投资者关系； 强化、完善投资者沟通机制。	投资者接待次数 投资者保护宣传日活动	4.3
		加强信息披露管理。	年度信息披露表现	4.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
债权人	公司偿债能力	拓宽资金渠道； 加强资金管理； 完善挂钩考核管理机制。	资产负债率 流动比率 信用级别	5.2 5.3
员工	权益保护 职业发展 价值实现	用工机制改革，人才科学培养； 实施岗位创新，丰厚技术底蕴； 开展员工培训，助推公司发展； 关注职工成长，大力开展培训。	爱心基金 困难员工救助 优秀班组数量	10.3 10.5
客户	产品质量 问题响应	优化工艺，保证商品煤质量； 坚持精煤战略，加强质量管理工作； 建立中长期合作关系，共促产业链平稳发展。	客户满意率 产品合格率	9.2 9.2
供应商	长期合作 互利互惠	夯实基础工作，优化采购方式； 创新营销，提供专属配套服务； 深入合作，促进形成“共赢”局面。	储备资金占用	9.2 9.3
社区	安全 健康 和谐	精准扶贫，打赢脱贫攻坚战； 帮扶职工，解困脱贫惠民生； 服务社区，共建美好生活； 坚持助困、助学，送温暖。	主要公益项目支出	11.2 11.3

3 社会责任规划

冀中能源以完善的社会管理体系积极开展社会责任相关工作及活动，将“改革、创新、巩固、提升”的基调融入企业生产经营和改革发展的全过程。我们致力于不断满足各利益相关方的需求，旨在公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全健康、伙伴共建、员工成长、社会公益等方面持续改进，努力建设高质量发展、回馈社会的现代化大型能源企业。

我们的社会责任规划：

责任类别	关键目标	风险	措施
经济责任	股票市值 净资产收益率 市盈率 收入利润率	资源储量随矿井开采年限的增加而减少，需要获取后备资源。	通过发行债券，为公司生产经营和战略投资提供充裕的资金保障； 强化财务资金管理； 通过产业结构多元化、资源配置优化、发展科学化增强可持续发展能力； 通过技术创新挖潜提效，科学高效利用资源。

责任类别	关键目标	风险	措施
环境责任	采区回采率 煤矿煤炭入洗（选）率 煤矸石综合利用率 矿井水排放达标率 矿井水利用率	矸石山造成的环境污染和资源浪费； 煤泥水外排，污染环境。	强抓环保管理主体责任，注重环保设施故障分析与预防预案制定体系建设，提高设施运行的可靠性与稳定性； 编制排污许可技术报告，经第三方审核单位把关，从技术层面把控排污总量许可，为各单位总量控制提供技术支撑； 组织多种多样的环保培训，做到人人主动为环保，人人又受益于环保。
社会责任	给社会提供的就业机会 社会公益投入 员工收入增长率 百万吨工亡率	因日趋困难、复杂的生产地质条件而导致的潜在安全风险制约着公司盈利能力的提升。	提高公司经济效益； 动态跟踪检测矿井生产环境； 改造通风排水设施、加强矿井安全质量标准化建设； 建立完善的企业社会责任治理结构和科学全面的社会责任指标体系； 将社会责任管理体系与企业风险管理体系相融合，降低企业经营的社会责任风险； 高度重视和主动承担煤炭资源节约开采利用的社会责任，为构建和谐社提供持久能源支撑； 承担安全生产的企业社会责任，为构建和谐社会营造安定的社会环境； 承担员工权益保障的企业社会责任，为构建和谐社会提供人力支持。

4 公司治理

4.1 概况

2021年，冀中能源坚持按照由股东大会、董事会、监事会及经理层组成的公司治理架构运行管理，通过“三重一大”事项决策权限的设置，进一步规范了决策权责及审批程序规范性。公司严格执行《上市公司信息披露管理办法》，定期依规对利润分配、会议召开、关联交易、担保事项、债券信息等需要公开的相关信息进行披露，并确保信息真实性、合法性和完整性。综合研判经济运行趋势和行业发展规律，修订完善公司“十四五”发展规划，梳理采矿、化工、新材料产业接续，调研介入新能源产业领域，使企业发展方向、发展路径更加清晰。

4.2 成效

股东大会

公司股东大会是公司的最高权力机构，旨在充分保障股东的各项权益。2021年，公司依据股东大会议事规则，召开了4次股东大会，审议各类权益事项。

董事会及下属委员会

公司董事会成员11人，董事长1人，董事长不兼任公司总经理等行政职务，以保障独立非执行董事开展业务的条件及中小股东的各项权益。公司独立董事4人，占比超过董事会人数的三分之一，其中1人为女性。2021年，公司共组织召开13次董事会，审议了改革方案、组织架构的调整及其他权责范围内的事项。

为提高公司董事会决策效率和科学性，董事会下设五个专门委员会，专门委员会设立信息：

专门委员会	主任	成员	主要职责
战略委员会	刘国强	闫云胜、胡晓珂	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	梁俊娇	冼国明、张建忠	负责公司内、外部审计的沟通、监督和检查。
提名委员会	冼国明	谢宏、刘国强	负责研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议； 广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选； 对董事候选人和须提请董事会聘任的高级管理人员人选进行审查并提出建议。

专门委员会	主任	成员	主要职责
薪酬与考核委员会	谢宏	梁俊娇、张振峰	负责研究制定公司董事及高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。
全面风险管理委员会	刘国强	闫云胜、胡晓珂	负责审议全面风险管理组织机构设置及其职责方案；审议全面风险管理策略和重大风险分解方案；审议重大决策、重大事件和重要业务流程的风险判断标准。

监事会

公司监事会成员 5 人，监事会主席 1 人，不兼任公司总经理等行政职务，以确保其履行对全体股东负责、对员工负责的监督职责。职工监事 2 人，占监事会成员比例的 40%。2021 年公司共召开 6 次监事会会议，分别对公司董事、高级管理人员的履职情况、公司财务状况、定期报告和日常关联交易等事项进行了监督及效果后评估。

反腐倡廉

冀中能源上下紧密结合实际，制定“严纪律、正作风、强担当、提效能”专项整治行动实施方案，成立领导机构，广泛组织推进，圆满完成了各阶段工作。两级党委、纪委扛牢压实“两个责任”，完成葛泉矿、显德汪矿常规巡察和段王煤业专项巡察，紧扣中心开展专项检查，加强矿处级干部廉洁警示教育，深化纠正“四风”和作风纪律专项整治，营造了风清气正的良好环境。

2021 年，反腐倡廉主要成果数据统计：

指标	2021 年
监督检查和效能监察（项）	77
检查单位（次）	393
查出各类问题（个）	595
提出整改建议（条）	402
下发监察建议书（份）	171
促进建立完善规章制度（项）	79
避免和挽回经济损失（万元）	2, 181
组织廉政课（场）	360

反腐倡廉工作获奖情况列表:

获奖内容	获奖单位	颁发部门
创新成果《构建“1453”廉洁风险防控体系 强化对权力运行的监督和制约》	冀中能源纪委	冀中能源集团党委
创新成果《聚力系统治理 深化“以案促改”》	冀中能源东庞矿纪委	冀中能源集团党委
创新成果《上下联动 多点发力 一体推进“三不”建设新机制》	冀中能源邢台矿纪委	冀中能源集团党委
创新成果《以“查、防、控”构建企业廉洁风险预控机制的研究与探讨》	冀中能源邢东矿纪委	冀中能源集团党委
创新成果《煤炭企业基层区队截留克扣职工工资奖金问题分析及对策》	冀中能源段王煤业纪委	冀中能源集团党委
创新成果《围绕推动企业高质量发展 全面提升监督质量和水平的实践与思考》	冀中能源段王煤业段王矿纪委	冀中能源集团党委
创新成果《浅谈在疫情防控特殊时期 如何做好纪检监察工作》	冀中能源章村矿纪委	冀中能源集团党委
创新成果《推行“3+1”监督模式 做细做实做精监督工作探索与实践》	冀中能源玻纤公司纪委	冀中能源集团党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源峰峰矿区梧桐庄矿	冀中能源集团党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源峰峰矿区万年矿	冀中能源集团党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源峰峰矿区马选厂	冀中能源集团党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源峰峰矿区邯选厂	冀中能源集团党委

4.3 措施

深化企业改革，优化管理制度

2021年，冀中能源聚焦成本管控，强化经营分析，加快推进新确立21项“增节降”项目，企业发展质量和效益实现进一步提升。全面开展“抓管理、补短板、挖潜力、增效益”管理提升活动，修订完善管理制度20余项，跟踪督办重点工作101项。加快三项制度改革，修订年薪考核制度，增加2个年薪制考核单位，取消4个非正常生产单位年薪制，彰显薪酬激励作用。

党建教育提升思想素质，落实举措巩固企业发展

2021年，冀中能源党委持续深入开展“学党史、知党情、跟党走”系列教育、“党旗在一线飘扬”先进人物事迹系列宣传等10个系列20余项活动，打造了井下党史红色宣传站、红色文化车厢等一批别具特色的集中宣传阵地，坚定了干部职工推进企业做大做强的信心和信念。冀中能源在内网建立了“严纪律、正作风、强担当、提效能”专项整治行动举报平台，公布了举报电话和邮箱，广泛接受职工群众反映“两个责任”落实不力、担当作为不够、工作质效不高、工作纪律不严、损害企业利益等方面的问题线索。通过开展活动，“想干事、干成事”的良好氛围不断巩固，严抓安全管理，科学组织生产，以决战决胜姿态，优质高效完成全年任务目标，为公司高质量发展做出更大贡献。

4.4 展望

2022年，冀中能源将按照“五年两步走”的节奏，打造一个千亿市值的新产业。深化市场化运营，深化重点领域改革，深化精细化管理，提升企业现代化治理水平。围绕“做大做强煤炭主业”的核心，加快多元产业发展，融通企业发展资金，项目为纲，产融联动，推动企业可持续发展。

4.5 案例

案例1

强化党建引领，推动党建与生产经营深度融合



邢东矿打造党员“先锋指数”管理特色党建品牌，明确党员在安全、贡献、节俭、风貌、党性、形象等方面的量化标准，每月测评评星定级，推动各项业务工作在建党建工作的带动下不断取得新成果。以“基层党建质量提升年”活动为抓手，着力在健全制度、创新载体、培育特色上下功夫，推动了基层党建工作全面进步、全面过硬。认真落实“第一议题”制度，规范基层“双向进入、交叉任职”领导机制，厘清股东会、董事会、常委会、经理层职责权限，召开党委常委会34次，研究重大事项92个，进一步推动党的领导与公司治理深度融合。强化管党治党“第一责任人”意识，开展党组织书记抓党建工作述职考评，将评价意见纳入个人档案，使党建工作压力层层传导、责任层层压实。

5 经济责任

5.1 概况

2021年，冀中能源坚持上装备、抓组织，强力补短板、提效能，成功开发高附加值新产品，推行量价挂钩、对标调价销售策略。同时，开展外埠单位“专项体检”，深化长库龄物资清理、融资结构优化等“增节降”项目，企业盈利和成本管控水平位居集团前列，发展基础更加稳固。

5.2 成效

公司主要经济绩效情况：

指标	2020年12月31日	2021年12月31日
股票市值(亿元)	147.00	194.70
市盈率	18.71	7.11
净资产收益率(%)	3.89	13.58
资产负债率(%)	53.98	50.97
流动比率(%)	83	79
发行债券的信用级别	AAA	AAA

(数据来源于公司近两年年报)

公司始终坚持“股东至上”的经营宗旨，积极维护广大投资者的切身利益，致力于保持分红政策的稳定性和连续性。

2000年以来公司分红情况：

年度	现金分红数额(万元)	年度利润分配政策
2000	5,312.50	每10股派1.25元
2001	10,625.00	每10股派2.50元
2002	23,375.00	中期每10股派1.50元、年度每10股派4元
2003	5,312.50	每10股派1.25元
2004	22,533.77	每10股派5元并每10股公积金转增6股
2005	19,589.36	每10股派2.50元

年度	现金分红数额(万元)	年度利润分配政策
2006	19,697.51	每10股派2.50元
2007	15,759.05	每10股派2元
2008	11,819.29	每10股派1.50元
2009	57,822.11	每10股派5元
2010	57,822.11	每10股送6股,派现金红利5元,转增4股
2011	57,822.11	每10股派2.50元
2012	57,822.11	每10股派2.50元
2013	23,128.84	每10股派1.00元
2014	27,181.13	每10股以资本公积转增3股,每10股派现金红利1.00元
2015	1,766.77	每10股派0.05元
2016	35,335.47	每10股派1.00元
2017	35,335.47	每10股派1.00元
2018	35,335.47	每10股派1.00元
2019	35,335.47	每10股派1.00元
2020	141,341.87	每10股派4.00元
2021	353,354.69	每10股派10.00元
合计	1,053,427.60	-

(数据来源于公司历年年报)

质量/环境/职业健康安全管理体系认证

2021年,公司质量/环境/职业健康安全管理体系顺利通过中质协质量保证中心的监督审核。

证书名称	单位名称	颁发部门
质量管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
环境管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
职业健康安全管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心

管理创新成果获奖情况

2021年，冀中能源获河北省省级及以上企业管理现代化创新成果21项。

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
加强节能精细化管理 提升企业能源利用水平	冀中能源	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以降本增效为核心加强企业资金管理	冀中能源	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
基于措施管控和项目化运作的管理提升实践	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以网格化综合管理为支撑 构建矿山精细管理联动体系	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业以“增节降”为目标的煤炭质量管控体系构建与实施	邢东矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业基于作业成本的业财一体化研究与应用	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以“四双”举措应对企业困难风险的创新实践	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
去产能煤炭企业风险评价与后续管理	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
物联网技术在企业环保设施管控中的创新应用	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
新时代“紧严细实全”大安全观的内涵拓展与创新实践	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
大型企业集团重大工程项目前期程序化管理体系的构建与实施	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
框架式（入围）招标采购在大型煤炭企业物资集中采购领域的探索与应用	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以提升审计效力为目标的大数据审计模式的建立与应用	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
“互联网+煤炭”在传统煤炭企业的应用	冀中能源峰峰矿区	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业数据化成本管理实践	冀中能源峰峰矿区 万年矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
清洁生产管理在煤炭洗选中的实践与应用	冀中能源峰峰矿区 邯郸洗选厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
内控体系构建与实施助力企业转型发展	冀中能源邯郸矿区 企业管理部	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤质管理机制创新与实践	冀中能源邯郸矿区 郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
“1525+”成本管控体系研发与实施	冀中能源邯郸矿区 云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
物流贸易“13582”立体风险防控体系的构建与应用	冀中能源邯郸矿区 运销分公司	中国煤炭工业协会

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
智能化煤矿安全调度监控系统管理构建与实施	冀中能源邯郸矿区 郭二庄矿	中国煤炭工业协会

5.3 措施

强化设备人员管理，提升产品品质

2021年，冀中能源大力开展工艺技术、产品质量等方面的攻关工作，全面推进工艺优化和产品品质的提升。持续深化质量标准化工作，以作业质量标准、产品质量标准等内容为主线，加强对职工的培训，落实关键岗位、关键操作流程的手指口述，促进人员素质和系统运行质量的提升。强化机电设备管理，加强设备巡检力度，保障设备稳定运行，促进产品产量质量双提升。

内控成本，外促营销，保持经济高位平稳运行

2021年，冀中能源健全成本管控目标体系，按照“年度总成本费用同比下降10%”的目标，严格考核奖惩，全面调动各层级控成本、降费用的主动性和创造性。深化“增节降”活动，在技术创新、工艺革新、组织优化、管理升级方面，选立实施过硬项目。深化精煤战略，提升全员煤质管控意识，全方位、全过程抓好煤质管控。坚持精采细采的原则，优化采煤工艺、注重顶板管理、严格控制采高，最大限度的保证毛煤质量，加强对采掘各头面监督检查和考核的力度。开展煤泥免烘干技术研究，提升产品增值能力，优化产品结构，科学确定新增煤层的洗选加工销售方案，稳步提高煤产销量，实现产品综合效益最优。

深化改革，精细管理，提升企业现代化治理水平

2021年，冀中能源引入供应链金融模式，实现物资价格全网比对，降低采购成本，提高采购效率。积极拓展代储代运新业务，建成了公司配煤增值中心和资源创效基地。公司推行重点工作项目化管理，强化PDCA闭环全过程控制，确保高质高效完成，同时，全面加强过程管理，实时监测修正异常指标，确保全年指标刚性兑现、落实到位。

5.4 展望

2022年，冀中能源将以煤炭为基础，以能源产业为生存发展根基，择机进入并发展包括氢能在内的其他能源领域，发挥好能源主业“压舱石”作用。坚持“材化并进”，抓住冀中新材和聚隆化工新项目竣工投产以及焦化行业市场转好的有利时机，培育新的经济增长点和产业支撑。坚持“产融联动”，适时通过定向增发、项目融资、股权并购等多种资本运作模式推动企业外延式发展，努力形成“产融结合、协调联动”的新发展动能。

5.5 案例

案例1 强化设备管理，产量屡创新高



2021年，内蒙古公司升级改造强力皮带的启动方式，达到了启动电压小、力矩大的效果，大大缩短了皮带启停时间，为综采工作面的快速推进打下运输基础。同时，针对后路皮带宽窄不一、容易掉煤的问题，51202工作面运输顺槽二部皮带拆除后，及时将原来所有的窄皮带全部更换为1.2米的宽皮带，解决了煤量大时运输量跟不上去的问题，提高了工作面的出煤速度，增加了单班产量。

内蒙古公司在工作面推板过程中，省去了以往单体支护降、搬、升柱的繁琐工序，生产过程中工作面不需要停机等待，提高了出煤的连续性。在确保安全的前提下，制定了小班出煤“保5争6创7”刀的激励机制，使原煤产量连创新高。

案例2 创新管理方式，带动经营效果



2021年，东庞矿以划小核算单元和经营责任承包为突破口，不断加强独立核算单位约束和激励机制建设。在11个单位实行内部核算，将目标完成情况与职工当月工作收入挂钩，逐步破解核算不彻底、考核不到位等问题。注重工效、成本和费用指标的考核，带动经营效果全面提升。发扬“归口管理”管理经验，杜绝无源浪费，堵塞管理漏洞。外委项目全过程管理纳入月度绩效考核管理范围，保证归口管理的刚性执行。

案例3

“增节降”建设深挖降本潜力，改造攻坚实现创收创效



章村矿结合矿井生产实际，本着精拿细采的原则，对井下边角煤资源回收展开攻坚，成立《2下2608下巷外段断层附近边角煤资源回收挖潜增效》项目，通过优化回采巷道布置，将停采线合理进行外移，使2下2608工作面多采出煤炭资源2.5万吨，创效近千万元。

章村矿坚持以问题为导向，深入推动项目开展。对水泵的来水装置进行改造，在水泵来水侧吸水井以上安装无底阀排水总承，实现了无人员操作，解决了井下排水系统点多面广，现用人工罐泵方式能耗高的问题。

章村矿成立了《洗煤厂粗煤泥回收系统优化》重点项目，全力对生产中的易损、维护量大、投入高的环节进行改造，使磁尾泵处理能力得到进一步提高，中煤带煤降低至3.84%，产生经济效益160多万元。

6 科技创新

6.1 概况

2021年，冀中能源不断加快煤矿机械化、自动化、信息化、智能化“四化融合”建设步伐。坚持围绕提质增效、高质量发展的目标，持续完善创新体系。大力推进信息化提档升级，研发安全生产新技术与新产品，积极推进科研项目、技改及选煤智能化建设，坚信科技创新是持续发展的必由之路。

科技创新举措数据统计：

指标	2020年	2021年
科技创新资金投入（万元）	24,312	32,531
项目立项数（项）	141	110
专利申请数（项）	8	4
专利授权数（项）	2	13
通过鉴定科研成果（项）	13	9
获得科技进步奖（项）	20	7
参与研讨等科技活动（次）	14	8

6.2 成效

2021年，冀中能源主要取得的科技创新奖项情况如下：

项目	授奖部门	获奖等级
深井厚煤层全域连续自动化充填开采关键技术研究与应用	中国煤炭工业协会	一等奖
高效智能永磁直驱滚筒关键技术	中国煤炭工业协会	一等奖
深部矿井厚隔水层底板突水机理及综合预警防控技术研究	中国煤炭工业协会	二等奖
大功率智能永磁同步直驱煤矿井下防爆皮带输送机	中国煤炭工业协会	二等奖
矿井深部突水机理及综合预警防控技术研究	河北省科学技术奖励委员会办公室	二等奖

项目	授奖部门	获奖等级
深部开采底板应力-裂隙-渗流耦合突水机制及防治关键技术	河北省科学技术奖励委员会办公室	三等奖
深部底板奥灰及薄灰水全时空防治技术研究	中国煤炭工业协会	二等奖

获得专利情况列表：

专利	专利号	专利类型
一种皮带输送机用拔条器	ZL202021337222. X	实用新型
一种 PVC 制备用污水处理设备	ZL202020600746. 7	实用新型
一种 PVC 制备用催化剂加料罐	ZL202020583244. 8	实用新型
井下带压注浆堵水软硬骨料间歇可控加注装置	ZL202022058243. 4	实用新型
一种井下钻孔内带压分段定位截止装置	ZL202022030814. 3	实用新型
一种井下带压注浆堵水软硬骨料连续可控加注装置	ZL202022002209. 5	实用新型
一种实用安全的煤矿掘进机掘进调节装置	ZL202021544751. 7	实用新型
一种煤矿开采掘进作业防护装置	ZL202021540082. 6	实用新型
一种截齿热处理物料架	ZL202120176827. 3	实用新型
一种液压系统故障拟与拆装试验台	ZL202120179678. 6	实用新型
一种甲醇合成系统	ZL202020602852. 9	实用新型
太阳能拦门器	ZL202020452290. 4	实用新型
一种高杆雾炮除尘设备	ZL202020452312. 7	实用新型

公司完成并通过省部级技术鉴定的科技创新成果列表：

项目	意义
超千米采深煤层安全开采渗流突水机理研究	成果水平达到国际先进水平，该项目的实施解决了超千米采深矿井安全开采难题，实现了超千米采深工作面的监测和预警，保障了矿井在采掘方面的安全生产。
矿井深部突水机理及综合预警防控技术研究	成果水平整体达到国际先进，在深部矿井突水综合预警防控技术方面达到国际领先水平，该项目的实施解决了华北型煤田隐伏陷落柱到导含水构造有效预测评价和综合探测等突出技术难题，实现了华北型煤田隐伏陷落柱预先治理。
深井厚煤层全域连续自动化充填开采关键技术	成果水平达到国际领先，该项目的实施大大提高了矿井开采的安全性，降低了现场职工的工作强度，提高了矿井效益，

项目	意义
研究与应用	保护了自然环境，产生了显著的社会效益及投入产出效果。
采空区下伏地质构造及富水性综合探查技术研究与应用	成果水平达到国际领先，该项目的实施实现了采空区及其下伏地质构造及富水性的精细探测，保证了矿井安全高效与可持续发展，解决了下组煤 9 煤的生产接续困难及其面临的突水安全隐患等难题。
深部强动压区大断面硐室围岩外锚—内卸协同控制技术研究	成果水平达到国际领先，该项目提出的外锚—内卸协同控制技术解决了深部强动压区大断面软碎煤体硐室围岩持续大变形的关键控制难题，为东庞矿 12 采区集中泵站硐室围岩控制提供了可靠的依据，形成了深部软碎煤体巷道围岩外锚—内卸协同控制技术范例。
大采高综采面切眼扩帮成巷及支架安装一体化技术与装备	成果水平达到国际先进，该项目的实施实现了 6.5 米大采高液压支架的快速搬运与安装，避免了大采高工作面采空区顶板的大面积暴露，有利于顶板控制和瓦斯防治，取得了良好的效果。
深部高突厚煤层穿层超大孔洞卸压增透高效消突技术研究及应用	成果水平达到国际先进，该项目的实施为东庞矿突出煤层安全快速消突提供了可靠的依据，解决了来瓦抽采困难的问题，形成了东庞矿深部厚煤层穿层超大孔洞卸压高效消突的范例，解决了东庞矿高突煤层消突速度慢的难题，为深部高突厚煤层高效消突提供了科学依据和实用技术手段。
松软煤层风动定向钻孔梳状预抽防突技术研究	成果水平达到国际先进，该项目提出了适用于松软煤层的风动定向钻孔梳状预抽逐段掩护防突技术，此技术在经济性、采掘接替协调等方面均具有优势，证实了在东庞矿条件下，此技术可以取代目前使用的底板岩巷穿层钻孔预抽技术。
煤泥网带式流态化低温干燥关键技术及工艺系统	本项目突破了传统煤泥高温干燥技术，开发了高效低温煤泥干燥关键技术，研制了新一代网带式流态化低温干燥机，建设了模块式煤泥网带式流态化低温干燥工艺与系统，具有干燥温度低、脱水效果好、产品水分低、出料无需冷却、运行安全可靠、热量利用率高、占地面积小，投资运行成本低等特点，此外，排出物为少量热蒸汽冷凝水，粉尘和噪声污染均符合环保要求，为我国周边无热源洗选厂的煤泥干燥提供了高效方法，对世界其它无热源地区的煤泥干燥也具有重要作用。

6.3 措施

立足企业实际，积极践行新发展理念

2021 年，冀中能源按照“因地制宜、统筹推进、务实高效”的建设思路，依托互联网、大数据、人工智能等先进技术，坚持顶层设计、一矿一策，蹄疾步稳，大力推动智能化技术与煤炭产业融合发展建成了一批特色亮点智能化工程。

减人提效，科学组织，推动创新水平

2021 年，冀中能源完成了掘进机智能化升级，此次改造重点是为设备增加了智能化

远程控制系统，可实现掘进机自主导航及坡度追踪、自动截割、现场视频图像检测等功能，对巷道成型和降低工作现场粉尘都有积极影响。东庞矿 21218 掘进工作面通过智能化升级改造后，主要实现了掘进机远程视频集控，具有参数设置及自动截割；远程可视化视频监控；对掘进工作面掘进机、皮带输送机、刮板运输机等设备的远程控制，系统设备的一键启停、故障联锁急停、语音告警；具备工作状态远程监测监控、故障告警、故障记录四大功能。

全员创新创效，加速聚集内生动力

2021 年，冀中能源持续优化“双创”活动平台，探索成果转化收益分享机制，加大群众性创新实践的资金支持，引导职工人人当“创客”，岗位做贡献。同时，建立健全了一套较为成熟的推进保障机制和工作组织体系，形成了更加成熟完善的“选题立项、创新攻关、评价激励、成果转化、交流提升”运行管理模式。将职工“双创”纳入企业管理，打造“三位一体”职工创新平台，实现创新要素深度融合、创新资源互惠共享，形成上下联动、协同共享的工作运行格局，为落实“双创”工作提供了扎实有力的制度和平台支撑。将员工创新积极性转换为生产力，激发和推动全体青年职工投入创新工作，为公司稳健运营高质量发展贡献青春力量。

6.4 展望

2022 年，冀中能源将持续深入贯彻落实国家煤炭行业智能化建设要求，积极践行新发展理念，紧盯行业发展前沿，立足企业实际，全面深化理念创新、管理创新、技术创新，牢牢掌握创新发展的主动权，引领职工“双创”向纵深发展，激发高质量发展内生动力。

6.5 案例

案例1 智慧引领，创新驱动，高质量发展动能强劲



邢东矿建成了国内首个智能化充填开采工作面，实现了以充定产、全矿井充填开采，打造了独具矿井特色的全域连续智能化高效充填开采模式。邢东矿建设了有感知、分析、控制的智能化煤矿管控数据中心，建成了“1+11+38”矿井集成控制系统，总控平台实现了对矿井生产环节设备参数、状态、场景的实时监测，11个分系统通过一体化界面实现了对38个子系统的实时监测与集中控制，变电所建成了机器人智能巡检作业系统，实现了变电所、通风系统、供排水系统等固定岗位的无人值守作业。目前，矸石充填自动化系统已达到年产百万吨水平，被中国煤炭工业协会授予“科学技术一等奖”，为进一步解放公司煤炭资源，增强企业发展后劲奠定了基础。

案例2 应用创新成果，驱动企业高效运行



2021年，东庞矿和中国矿业大学合作研究的《深部高突厚煤层穿层超大孔洞卸压增透高效消突技术研究及应用》项目，提出了采用超大孔洞卸压增透技术，实现了煤层的高效消突。

东庞矿与中国矿业大学、辽宁鑫丰矿业集团公司合作完成的《大采高综采面切眼扩帮成巷及支架安装一体化技术与装备》项目，开发了具有自主知识产权的开切巷“扩—安”掘进机和可旋转安装叉车等设备，在6.5米大采高液压支架的快速搬运与安装过程中实现了“扩—安”平行作业，解决了临时支护问题，减少了开切巷的准备时间，降低了支护成本。

东庞矿和中国矿业大学共同完成的《深部强动压区大断面硐室围岩外锚—内卸协同控制技术研究》项目，提出了控制深部强采动影响下硐室两帮围岩大变形的卸压方法，研发了大断面硐室围岩外锚—内卸协同控制技术，实现了硐室两帮应力峰值向深部的转移，避免了浅部锚索锚固承载结构体的破坏。

7 环境保护

7.1 概况

2021年，冀中能源深入贯彻习近平生态文明思想，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系，统筹稳增长和调结构。推进环保项目实施，强化环保岗位责任落实，用足用好现有环保设施，保证了污染物的稳定达标排放，有力推动了企业绿色、健康、可持续发展。

7.2 成效

节能环保成果：

2021年	指标	目标	完成情况
节能	原煤生产综合能耗（千克标准煤/吨）	8.1	7.92
	万元工业产值能耗（吨标准煤/万元）	2.79	2.66
环保	COD排放量（吨）	381.42	368.48
	SO ₂ 排放量（吨）	346.56	325.98
	氮氧化物排放量（吨）	565.84	528.32
	烟粉尘排放量（吨）	327.71	323.5

其它指标完成情况：

指标	行业标准	2020年	2021年
煤矸石综合利用率（%）	75.00	76.90	77.20
矿井水排放达标率（%）	100.00	100.00	100.00
矿井水利用率（%）	70.00	75.50	75.80
采区回采率（%）	75.00	90.50	89.10

通过环保验收、环评审批和环评的主要项目：

工程名称	评审类型	通过审批/验收
邢台矿矿井水处理扩建工程项目	环境影响报告表	通过审批

工程名称	评审类型	通过审批/验收
各矿洗煤厂技改项目	环境影响报告表	验收
邢东矿煤矸石资源综合利用项目	环境影响报告表	验收
东庞矿矸石热电厂深度治理减排工程	环境影响报告表	验收
梧桐庄矿环保治技术改造工程	报告表	通过审批
梧桐庄矿 X 射线装置应用项目	登记表	通过登记
梧桐庄矿环保治理设施升级改造	登记表	通过登记

节能减排被授予奖项：

奖项	获奖单位	颁发部门
环保节能先进单位	冀中能源	冀中能源集团有限责任公司
环保先进集体	东庞矿、邢东矿、邢台矿、内蒙公司、聚隆化工、葛泉矿、冀中新材	冀中能源集团有限责任公司
节能先进集体	葛泉矿、金牛玻纤、段王煤业、章村矿	冀中能源集团有限责任公司
环保先进集体	梧桐庄矿、万年矿、马头洗选厂	冀中能源集团有限责任公司
节能先进集体	大淑村矿、邯郸洗选厂	冀中能源集团有限责任公司

7.3 措施

实施节能减排项目

重点节能技术改造项目列表：

工程名称	项目总投资 (万元)	预计节能量 (吨标准煤/年)
邢台矿主排水泵房自动控制系统改造	138	57.4
东庞矿永磁智能滚筒系统应用	42	87
邢台矿井下电机更新改造	54.7	73.5
西庞洗煤厂变频改造	39	109
金牛玻纤公司电机节能改造	84.7	38.5

主要减排技术改造项目列表：

工程名称	总投资 (万元)	日处理污水能力 (立方米)	COD 减排量 (吨)	SO ₂ 减排量 (吨)	粉尘减排量 (吨)
邢东矿煤矸石综合利用项目	818.98	-	-	-	18.41
邢台矿矿井水扩建工程	1,720.76	19,000.00	-	-	-
金牛玻纤公司 VOCs 综合治理项目	454.00	-	-	-	-
章村矿无组织排放治理技改项目	138.50	-	-	-	3.00
金牛玻纤公司通路 SCR 脱硝	145.00	-	-	-	-

践行绿色发展，释放环保红利

2021年，冀中能源新建两座矿井污水处理站及配套设施，用于集中处理矿区工业废水。生活污水处理厂采用“调节池+生化池”工艺，日均可处理污水量约1500立方米。此外，冀中能源重新修订《环境保护管理考核办法》，制定《2021年节能环保工作计划》，加快实施节能环保工程23项，持续开展环保隐患排查，深入推进超低排放、探索矸石山综合治理、加快矿井水改扩建，完成煤炭消费与能耗总量的控制目标，取得矸石煤泥资源化利用新突破。各级人员环保意识普遍增强，进一步破解了生产矿井矸石等环境制约难题，握紧了企业持续发展的“金钥匙”，绿色红利持续释放。

节能提效，环保实现五“零”目标

2021年，冀中能源强化环保责任落实，坚持“精准、精确、精细”的治理举措，深入开展环保隐患排查整治，强化现场管控和正规操作，确保了各类环保设施运行稳定，污染物达标排放，未发生重大环保事件，未出现因环保问题被政府通报、约谈、问责等情形。同时，按照“能自修的不外委、能自制不外购，能复用不领新”的原则，加大废旧物资回收复力度，扩大设备自修范围。例如：东庞矿建立井下物资回收站和设备维修站，对采区回收的材料直接在现场加工修复转用，减少了设备解体、运输、升井等环节，有效节约了能源和成本。公司环境治理能力和水平也稳步提升，减污降碳协同治理持续发力，落实环保五“零”目标更加坚强有力，防范化解重大环境风险机制更趋完善，有效助推了公司做强做大、高质量发展。

7.4 展望

2022年，冀中能源将深入贯彻落实习近平生态文明思想，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。坚持环境保护资金投入、设施利用、组织管控“三到位”。深入开展生态环境专项治理，强化环保主体责任，加强岗位责任落实，不断提升风险防范能力，努力提高企业生态文明、环境治理体系和治理能力建设水平。

7.5 案例

案例1 践行环保理念，打造生态矿区



葛泉矿订完善节能环保宣传方案，通过多种方式宣传国家节能环保政策、集团公司两级工作部署、最新节能环保技术等内容。同时，邀请环保专家举办节能环保讲座，帮助各单位职工熟练掌握运用节能环保有关知识和方法，增强广大职工的节能环保意识。

葛泉矿按照资源利用与矿区发展相协调的原则，在矸石固定堆放处种植树木，并安装了喷雾管道及喷淋设施，做到了全面绿化。同时，完成了蓄水池施工，大大改善了矸石山环境，既做到了抑尘又美化了环境。

葛泉矿在地面建设了矿井水处理车间，在井下建设了储水仓、沉淀池，实现了矿井水二次利用，确保资源开发、综合利用与节能减排一体推进。

案例2 环保系统创新升级，激发绿色矿山新活力



2021年，段王煤业始终践行“建设绿色矿山、实现绿色开采”的发展理念，大力实施“绿化、美化、亮化、净化”工程，全力打造“花园式”矿井，增加绿化面积1150平方米。

段王煤业坚持环境治理与生态修复双管齐下，在矸石场北侧坡顶已植树650余棵，矸石场南侧四个平台用专用水泥块进行了护坡绿化治理，面积约为480平方米。公司建有处理能力250吨/小时的矿井水污水处理站和处理能力为500吨/天生活用水处理站，矿井水处理后80%以上回用，生活水处理后100%回用、不外排，并全面实行雨污分流，分别建有雨水处理池、污水处理池，实现了雨污分离；地面建有面积为5000平方米的全封闭储煤棚，实现了地面场所“无扬尘”。

8 安全健康

8.1 概况

2021年，冀中能源从安全主题宣讲、安全生产大排查大整治攻坚行动、职工代表安全巡视等13个方面统筹部署，筑牢安全生产根基，助力企业稳定健康发展。扎实推进安全生产专项整治行动，完善和落实安全生产责任制及安全生产管理制度，强化各级领导主体责任落实，深入推进风险管控与隐患排查治理“双控”机制建设，从根本上消除事故隐患。

8.2 成效

2021年，冀中能源一手抓疫情防控，一手抓安全生产，超前采取各类防控措施，以保证经营目标顺利达成。

主要安全生产指标完成情况：

指标	2020年	2021年
煤炭生产百万吨工亡率	0.07	0
矿建施工万米进尺死亡率	0	0
较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和危化品事故（次）	0	0
采煤机械化率（综采）（%）	100	100

（数据来源于公司年报）

获得的主要安全管理奖项列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
河北省职业健康企业	金牛旭阳化工	河北省卫生健康委员会
河北省职业健康企业	金牛玻纤公司	河北省卫生健康委员会
河北省职业健康企业	邢台矿	河北省卫生健康委员会
河北省职业健康企业	东庞矿	河北省卫生健康委员会
河北省职业健康企业	葛泉矿	河北省卫生健康委员会
科技进步奖	冀中能源	河北省煤炭工业学会
科技进步奖	冀中能源	河北省煤炭工业学会

8.3 措施

夯基固本，筑牢安全生产防线

2021年，冀中能源进一步实施安全重点项目化管理，下发重大风险预警信息，探索隐患排查市场化管理模式，坚持“精品工程”创建，全面夯实安全管理基础。推广增透技术、优化抽采工艺、完善通风抽采系统，建立瓦斯地质信息双预警制度，全面完善瓦斯地质分析预测制度，例如：加快段王、东庞两矿新风井建设，聚焦底板奥灰水、老空水、小煤窑积水防控重点，加大地面区域治理力度，严防重大事故。坚持创建采掘“精品工程”，全面推行动态互保联保新模式，加大“三违”打击力度，全面夯实安全管理基础。逐级建立隐患定期研究排查机制，深入排查隐蔽致灾因素，逐条逐项挂账销号，增强安全监督检查实效，确保安全生产不出问题。

健全安全管理机制，确保工作稳定运行

2021年，冀中能源紧紧围绕制约生产高位平稳运行的关键因素，优化组织，重点攻关，科技破题，综合施策，最大限度释放生产潜能。健全安全保障制度，严格落实岗前培训制度。例如：葛泉矿面对132下03上工作面构造复杂、运输战线长、设备检修量大、频繁加减支架等困难，采取针对性措施，补充修改《综采队保质促产计分办法》，“以班组保日产、以日产保月产”，采煤班在完成规定产量的基础上，每多出一刀煤加100分，千方百计稳定焦煤产量。邢东矿综采区针对11235矸石充填工作面顶板破碎、两巷压力大变形严重等困难，严抓巷道扩卧锚杆、锚索、联网施工质量，确保工作面安全顺利推进。开展绞车钢丝绳、皮带保护、轨道道岔等设备、设施使用维护专项整治，促进安全生产标准化工作内在、动态达标。

安全警示宣传，保障生产安全

2021年，冀中能源积极开展安全警示教育，完善各类安全宣传教育阵地，在工业广场、生活区主要街道等显著位置，突出井口、井下大巷等教育阵地，设置安全理念灯箱、牌匾，营造安全文化环境。同时积极利用网站、广播、板报、微信公众号、APP等媒体载体，围绕安全工作重点难点，开专题、设专栏、辟专页，进行知识性、政策性、故事性、趣味性的安全宣传教育。同时，冀中能源围绕容易发生事故的专业领域、时间节点和薄弱环节，加大警示教育频次和力度，积极组织开展安全警示教育。矿厂层面每周集中剖析一个大型事故案例，着重选择违章指挥、违法生产的典型案例，深入开展讨论交流，认真对照反思自查，深刻吸取事故教训，不断增强主动抓安全生产的意识和能力。此外，冀中能源为让新员工提升岗位工作能力，在定期设备清理作业过程中组织老员工指挥讲解，新员工动手操作，增加了他们的动手能力，更加深了对操做流程的理解和记忆，确保岗位现场安全操作。

实施安全技术改造主要项目

矿井通风系统改造:

项目名称	功效
山西寿阳段王集团友众矿通风系统改造	增加矿井风量, 确保矿井通风系统稳定, 杜绝瓦斯、火等重大隐患。
云驾岭矿主要通风机更换	更换后新风机运行平稳, 为防止人为的误操作导致全矿井停风事故, 安装了一套智能切换系统, 实现了远程开停和切换。
郭二庄矿淮河沟风井由进风井改为回风井	改造后矿井通风方式更合理, 通风阻力更低。

矿井瓦斯治理项目:

项目名称	功效
梧桐庄矿、万年矿地面区域瓦斯治理	该地面工程试验相比井下瓦斯治理技术, 不但成本低, 而且快捷、安全、有效, 防突范围更大。与采用井下施工底板岩石巷穿层预抽钻孔消突措施, 并在回采期间施工顶板抽放巷、高位钻场等治理瓦斯工程相比, 产煤百万吨突出危险区工作面, 预计总投资 9000 万元, 产煤百万吨突出危险区工作面采用地面水射流水力压裂瓦斯治理工程预计总投资 3000 万元, 配合后期瓦斯预抽工程, 可节约成本上千万元。抽采的瓦斯也可以带来经济效益, 预计地面单井日产气量在 500-1000 m ³ 以上, 每立方米瓦斯气体按照 2.5 元计算, 根据瓦斯抽采时间和工艺特点, 可以带来上百万元收益。

8.4 展望

2022 年, 冀中能源将继续深入推进专项整治三年行动, 进一步完善全链条全覆盖安全责任体系, 不折不扣狠抓落实, 确保责任措施层层到岗到人。紧盯重点领域和重点区域, 深入排查隐患, 严格监管执法, 有效防范事故风险, 标本兼治提升安全水平。

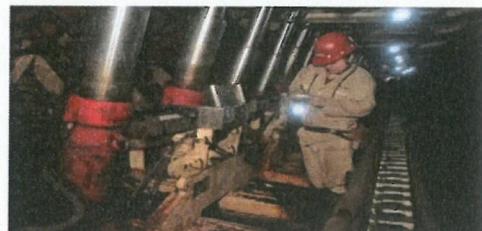
8.5 案例

案例1 落实机电保障，稳固安全生产



邢东矿坚持以机电管理为重心，在综采区11235工作面全面实施‘单元包机制’。所有的机电设备都必须“包机到人”，做到专人专管，包运转、包检修、包完好，使设备检修管理落实到人。每一台设备都必须设置专人进行管理，每天负责本台特备的机电工都必须对设备进行维护保养，以保障设备的良好运转。包机人每天在开机期间对设备进行巡视检查，看设备运行状态，根据设备性能，严格按照制定的设备检修表及实际运行状态，做好设备的预防性检修，确保机电设备零影响，如设备出现故障，将追责到人。

案例2 安全问题责任制，安全检查零盲区



邢台矿制定了严格的值班生产制度，针对各采掘头面不同特点，以“整改落实清单”管理台账跟踪落实，明确整改责任人、责任单位和整改时限，并以“责任清单”的方式加大施工现场的安全管理。强化施工安全负责人、班组长安全第一责任人的安全管理意识，坚持“谁主管、谁负责”“谁安排、谁负责”“谁签字、谁负责”原则，进一步健全安全责任追究体系，突出过程考核和连带责任追究，做到隐患排查治理全方位、全过程、全覆盖、不漏点、不漏项，实现闭环管理。

同时，由值班、跟班的区队长负责开展全面安全检查，重点排查现场隐患和习惯性违章行为，超前排查分析现场岗位、设备系统、薄弱环节、重点部位的危害因素和安全隐患倾向性、苗头性问题，特别加强对薄弱环节、关键岗位的监督检查，确保作业人员和生产环境时时处于在控、可控、能控的良好状态。

9 伙伴共建

9.1 概况

2021年，冀中能源坚持“合作共赢”，秉持合作共赢思维，实现国有资本保值增值。利用掌握的优质供应商资源，积极开展对外贸易，与邢台市中煤矿山、徐州煤安等企业建立稳定合作关系，同时，积极开发新客户并推进建立中长期战略合作，为实现上下游企业合作共赢、促进煤炭市场的蓬勃发展起到积极作用。

9.2 成效

2021年，冀中能源继续保持与安阳钢铁、河北钢铁、河北旭阳焦化、河北建投和河北大唐等多家钢铁、焦化、电力用户签订了中长期协议，形成了互惠合作合作。与客户保持的良好合作关系，保证了公司煤炭的稳定发运，价格下行合理有序，且价格水平始终保持在合理高位水平。

在市场出现大幅上行后，冀中能源在价格合理有序上涨的同时，继续与用户保持良好的合作关系，保证重点用户供货，确保用户需求。尤其是入冬以来，我们加大对重点电厂用户的煤炭供应，圆满完成电煤保供任务，得到河北建投等多家企业的感谢，以及各级政府的表扬。遵循“质量第一、用户至上”的诚信经营原则，与重点用户保持了良好的合作关系，始终与用户保持稳定的供货关系，保证了公司生产经营的高效稳定运行。2019-2021年顾客综合满意度分别为96.3%、95.8%、96.6%，保持高位水平。

2021年，冀中能源在伙伴共建方面获奖情况如下：

奖项	获奖单位	颁发部门
2021 中国煤炭保供突出贡献企业	冀中能源峰峰矿区煤炭运销分公司	中国煤炭运销系列品牌榜活动组委会
2021 中国煤炭运销卓越品牌业	冀中能源峰峰矿区煤炭运销分公司	中国煤炭运销系列品牌榜活动组委会
抗疫保供先进单位	冀中能源峰峰矿区煤炭运销分公司	中国煤炭运销系列品牌榜活动组委会

9.3 措施

缩短原料供给路径，形成企业战略优势

2021年，冀中能源千方百计除障碍、解难题、破瓶颈，不断夯实企业稳健运营基础，与国能黄骅港务有限责任公司正式签署化工码头资产转让意向协议，标志着聚隆化工40万吨PVC项目朝着根本上解决原料供给问题迈出了重要的一步。通过该码头，可实现进口原料在港口接卸，再利用长输管线输送至厂区，这是40万吨PVC项目实现原料供给的最佳路径。冀中能源即将在河北省新的增长极——渤海新区拥有自己的化学品码头，是极其珍贵的战略资源。

细分市场，拓宽渠道，开辟新用户

2021年，冀中能源强化市场营销，精准研判市场。冀中新材公司全力开发新客户、积极寻找新市场、深入挖掘新客户，陆续与山东、安徽、福建、浙江、江苏、新疆等省区的缠绕管罐领军企业达成合作。成功与安徽、浙江几家连续缠绕工艺客户建立了合作关系，进一步扩大了产品销售渠道，快速打开了连续缠绕管道市场。

园区战略合作，加快化工板块发展

2021年，冀中能源着力于推进化工园区开发建设，打造区域循环经济示范区，与渤海投资集团的战略合作，是冀中能源依托优势资源、拓宽发展思路的新尝试。渤海新区一如既往做好全方位服务，全力支持在渤海新区发展建设，双方充分发挥各自优势，实现共赢发展。“十四五”期间，冀中能源提出“能源为本，材化并进，产融联动，合作共赢”的发展战略，聚隆化工作为冀中能源化工板块的重要组成部分，必将通过其区位优势 and 规模基础，进一步加快聚隆化工40万吨PVC项目建设，推动聚隆化工脱困振兴，实现高质量发展，为渤海新区经济发展进一步贡献力量。

9.4 展望

2022年，冀中能源将持续推进“中长期协议”的签订和履行，有利于稳定和改善煤炭市场秩序，推动产业链实现健康可持续发展和包容性增长。同时，公司继续坚持合作共赢理念，维护合作者、投资者权益。在市场波动起伏较大的情况，稳定双方供货价格、接货量，打造相互信任、相互支持、相互依存的命运共同体。

9.5 案例

案例1 电煤保供倾力相助，携手并进共创未来



2021年末，冀中能源陆续收到深圳能源燃料物资分公司、河北建投建能电力燃料物资有限公司、大唐国际发电股份有限公司等多家发来的感谢信，对冀中能源全力以赴保障电煤供应表示感谢。数百字的感谢信，体现了携手并肩的深厚友谊和战略级的合作关系。多年来，不论是“迎峰度夏”、“冬季供暖”还是极端恶劣天气等特殊情况，冀中能源都积极全力以赴组织电煤发运，有力保障电厂正常生产运营。

在迎峰度冬的关键时刻，运销分公司更是停止市场电煤销售，将电煤资源向电厂倾斜，为客户开通“绿色通道”，解客户“燃煤之急”，全力保障重点电厂和长期客户的用煤需求。2021年，冀中能源电煤长协合同兑现率完成100%，出色完成了电煤保供任务，彰显了国有企业的责任和担当，也实现了与客户合作共赢，使客户关系成为了公司核心竞争力的主要内涵。

案例2 顺“市”而为，精准迎合新老客户



东庞矿深耕精煤战略，加强市场调研，敏锐捕捉市场风向，快速准确调整销售策略，牢牢抓住价格调整“窗口期”，守牢地区客户和老客户，密切与长协用户协调沟通，时刻了解客户需求和煤炭库存，积极兑现长协用户商品煤合同，进一步发挥长协价格“稳定器”作用。

面对炼焦煤市场急速下行、新品种精煤销售受阻、库存激增的状况，东庞矿销售人员积极走出去，开发元氏天工贸易、阜康泰华煤焦化、新余九诺等一批新客户，增加现有客户和储备客户数量，扩大销售半径，弥补老客户需求量缩减带来的影响。

此外，东庞矿抓住电煤企稳“窗口期”，自主开发洗动力煤新品种，开发了义马海石工贸、鄂尔多斯荣达煤炭、磁县龙世等一批新用户，有效缓冲了市场冲击，保证了产品适销对路。同时，销售部门密切与老用户联系，及时在客户群内发布产品信息，重点客户重点关注，提升营销精准性。

10 员工成长

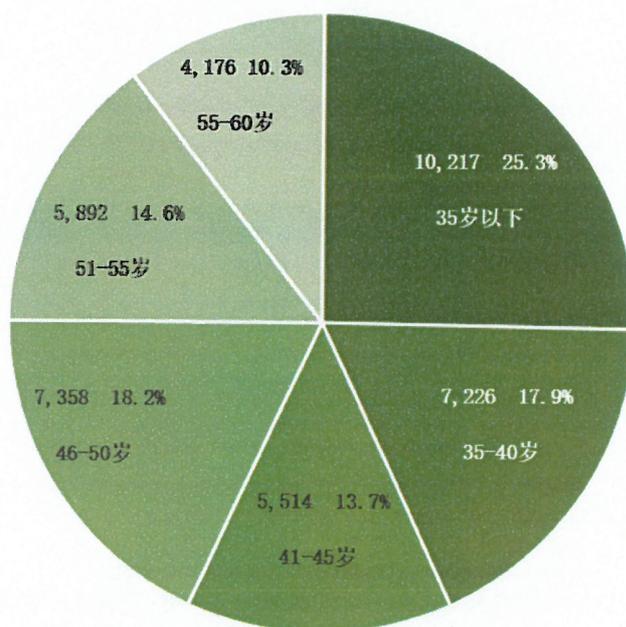
10.1 概况

2021 年，冀中能源继续扎实推进职工教育培训工作，促进公司职工素质和能力全面提升。完善技能等级认定相关制度，打通职工成长通道。同时，坚持以人为本，积极推进民生工程，提高员工的幸福感、安全感，增强企业凝聚力、向心力。

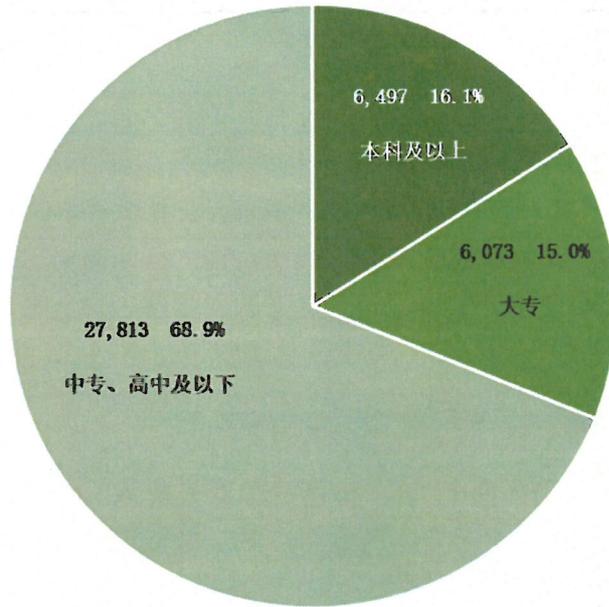
10.2 成效

截至 2021 年 12 月 31 日，公司员工总人数 40,383 人，35 岁以下员工占比最高，本科及大专以上学历人员占比上升，员工专业构成、性别分布情况基本保持稳定。员工结构具体情况如下：

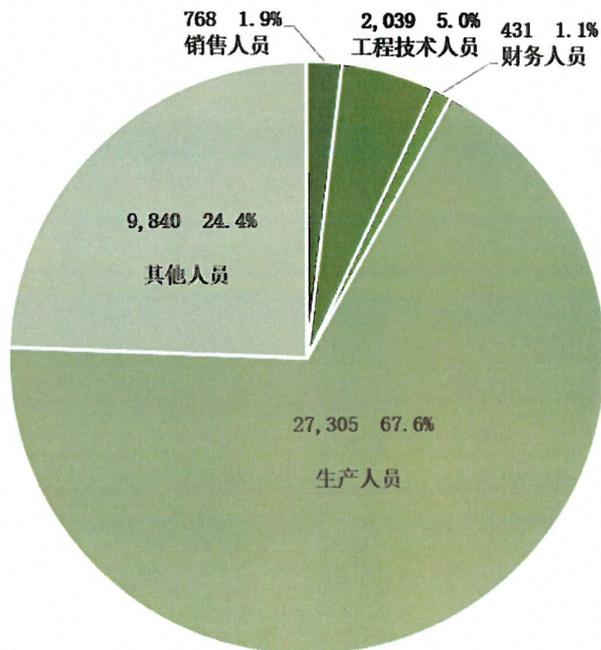
公司员工年龄分布



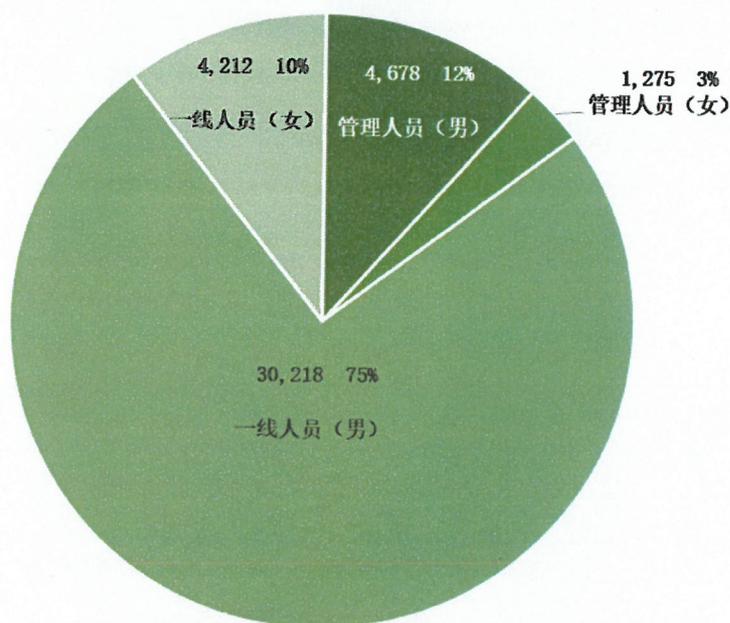
公司员工学历构成



公司员工专业构成



公司员工性别分布



10.3 措施

学懂弄通下真功，结合实践提素质

2021年，冀中能源采取对标学习、交流座谈等各种方式，增强员工对于主题教育与培训学习的深层次理解。例如：物资供应分公司组织物资采购计划管理培训，从物资采购计划管理、采购计划编制、采购计划执行、采购计划执行的考核等方面进行了横向和纵向的全面讲解分析。进一步丰富了业务人员对计划管理知识的掌握和应用，使员工以更加饱满的精神状态投入到保供创效工作中，为企业的发展贡献自己的力量。

办实事做好事，深入开展面面俱到

2021年，冀中能源按照党史学习教育活动安排部署，深入开展“我为群众办实事”活动，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。例如：葛泉矿广泛开展基层“走帮服”活动，共走访18个基层单位，解决各类问题109件，包括为夜班职工解决了夜班吃饭问题；在工装上用红线绣上号码，方便职工领取；通过积极与村民沟通跑办，增加私家车停车位解决停车难问题。真正做到了件件放心上，事事有回音。邢台矿围绕职工群众“急难愁盼”问题，坚持从实际出发、尽力而为，切实为职工群众办实事解难题。该矿设立微信群，即时对职工群众反映的意见进行答复，把群众反映的“问题建议清单”变成“履职落实清单”。2021年，

先后为职工解决澡堂更新、自行车棚更新改造、矿区电线整理拆除、漏水管路处理、照明线路维修等好事实事 200 余件。其他各单位也按照公司安排部署，结合实际，扎实开展“我为职工办实事”活动。

寻访红色足迹，党魂灌注企业

2021 年 4 月，冀中能源党委组织机关领导干部、部室负责人及党员共一百余人，前往涉县 129 师司令部旧址参观学习，重温红色记忆，缅怀革命先烈丰功伟绩，接受党史教育和精神洗礼。深刻理解初心使命，自觉将爱党、爱国、爱企之情转化为推动企业发展的强大力量，以实实在在的工作业绩检验党史学习教育成效，以更加高昂的斗志努力工作，充分发挥党员先锋模范作用，为公司高质量发展贡献自己的全部力量。

10.4 展望

2022 年，公司将深入推进人才强企战略，加强人才队伍建设，按照职工教育培训工作三年规划和年度培训计划，做好培训工作的宏观指导和统筹协调等工作。持续关注职工技能素质培养，帮助员工提升个人价值，以员工为本构建和谐共赢的劳动关系。

10.5 案例

案例1 合同管理专题培训，提升员工法律意识



7月23日，物资供应分公司为提高业务人员的法律法规意识和风险防控能力，组织40余名职工参加培训参加合同管理专题培训。专题培训内容结合了《民法典》、冀中能源《招标投标管理办法（试行）》、《合同管理办法》等文件工作实际，通过理论阐述与案例分析相结合的方式，从合同的基本知识、合同的签订、合同的审批审查、合同的履行及风险控制等方面进行了详细阐述。提升了业务人员在工作过程中的法律法规意识和风险应变能力，运用法律武器更好的维护企业的合法权益。

案例2 安全培训多样性，增添“青字号”保障



邢台矿立足青年成长实际需求，组织基层团干、青安岗员、青年职工代表开展“青年安全实操大讲堂”系列培训课程，提升培训的针对性、实用性，通过手把手、面对面的教学，让广大青工更生动更直观的掌握本岗位安全知识，练出“真功夫”，提升“真本领”。



同时，邢台矿结合员工岗位、工种，分级、分专业、分批次制定培训项目。例如：以加强青年安全理念宣贯为重点，以“青春邢煤”微信公众号为平台，进一步拓展青年线上学习板块，每周在公众号刊发青春筑安系列“安全警示教育片”，增强青年安全生产责任意识，教育和引导青年提高安全风险管控能力，养成良好安全作业行为习惯。

11 社会公益

11.1 概况

2021年，冀中能源坚持“服务社会，温暖社会”的公益思路，积极履行国企社会责任。公司大力弘扬志愿服务精神，成立志愿者团队不安对企业困难职工及家属提供帮扶，还投身于社区服务，为构建文明、和谐社会不断添薪蓄力。同时，持续开展扶贫助困，落实金秋助学金，为困难职工发放各级救助金。

11.2 成效

实施员工援助与社会捐赠数据统计：

资金用途	单位捐赠（万元）	员工捐款（万元）	捐款合计（万元）
慰问困难员工	387.39	0	387.39
金秋助学	53.30	0	53.30
员工互助捐款	166.54	24.07	190.61
职工一日捐	0	139.20	139.20
临时救助	1.90	0	1.90
合计	609.13	163.27	772.40

11.3 措施

推进精准扶贫，激发职工爱岗热情

冀中能源积极贴近困难职工需求，精准帮扶困难职工解困脱困。例如：邢台矿通过积极申报跑办，将18名相对困难职工录入全总帮扶系统，在走访慰问活动中，为每人送去了400元慰问金。同时，在“一日捐”活动中，及时排查梳理今年以来本矿患病职工情况，按花销费用数额给予了11名职工每人3,000元补助，今年已累计发放慰问金40,700元。葛泉矿积极开展“走帮服”活动，用情用心用力为职工办实事，解决各项难题93件。成立帮困基金，为34名生活困难职工提供应急资金4.9万元。通过为困难职工家庭办实事、办好事，职工群众切实感觉到企业大家庭的温暖，进一步激发出热爱企业、感恩企业、岗位建功的工作热情。

“金秋助学” 温暖寒门学子

冀中能源在每年高考后会迅速着手组织“金秋助学”活动，从1999年开始，此项工作至今已开展了22个年头。资助对象不局限于公司级困难职工家庭，还逐渐扩展到了符合条件的在册低收入职工家庭、重大疾病等家庭，确保每一名困难职工家庭子女都能得到资助。公司通过建立帮扶台账，爱心微信群，对学生的

生活和学习情况进行追踪和关注，根据学生在校情况及时调整帮扶措施，不断增强帮扶效果，始终践行“企业发展依靠职工、发展成果惠及职工”的办企理念，把公司各级领导的关怀及时传递给他们。每逢寒假期，积极为返家学生安排临时工作岗位，为他们提供勤工俭学机会，进一步缓解家庭压力。截至目前，公司“金秋助学”活动共帮助 577 名困难职工子女圆了大学梦，累计筹集资金 210 万元。

11.4 展望

2022 年，冀中能源将继续积极响应国家公益慈善的方针政策，发展慈善事业，坚持开展就业扶贫、教育扶贫、党建扶贫等形式多样的扶贫和慈善工作，将社会公益融入企业文化，彰显国企的社会担当。

11.5 案例

案例1 “雪中”送煤，百姓暖心过冬



2021年受市场影响，煤价持续上涨，使得许多靠燃煤取暖的群众面临较大的生活支出压力。内蒙古公司嘉东煤业积极响应政府号召，把保障农牧民冬季用煤作为一项重要的民生工作来抓，成立暖心煤供应专项小组，与煤源供应不足的固阳县政府对接。克服了作业空间狭小、生产压力大、接替紧张等困难，选择最好的煤层煤种来保证块煤率，为“暖心煤”保障供应开辟专用通道，为固阳县政府提供了近一万五千吨平价“暖心煤”。以实际行动支持供暖工作，保障老百姓温暖过冬。

案例2 弘扬传统美德，点滴奉献铸造爱心工程



邢东矿把“美德”根植于职工心里，积极引导职工弘扬传统美德，践行核心价值观。在邢东矿举行了第十一届无偿献血活动当日，共计141余名职工参加，献血总量达55,800毫升。连续11年的高献血比例，使得邢东矿成为邢台市中心血站每年必来的献血点。

自2011年以来，邢东矿先后有2,405人次参与了无偿献血活动，11年累计献血量达78.2万毫升，献血人数和献血量逐年递增。

冀中能源股份有限公司
二〇二二年四月二十八日

附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引（暂未修改）

GRI 指标内容			报告位置
1. 战略及分析	1.1	机构最高决策者（如总裁、主席或相等的高位）就可持续发展与机构及其战略关系的声明	董事长致辞
	1.2	主要影响、风险及机遇的描述	P10-14
2. 机构简介	2.1	机构名称	报告声明
	2.2	主要品牌、产品及（或）服务	P5
	2.3	机构的运营架构，包括主要部门、营运机构、附属及合营机构	P6-9
	2.4	机构总部的的位置	P5
	2.5	机构在多少个国家营运，在哪些国家有主要业务，哪些国家与汇报所述的可持续发展事宜特别相关	不适用
	2.6	所有权性质及法律形式	报告声明
	2.7	机构所服务的市场（包括地区细分、所供应的行业、客户/受惠者的类型）	P5
	2.8	汇报机构的规模包括：员工人数、运营地点数量、销售额、按债务及权益细分的总市值、所提供产品或服务的数量	P5-9、P20-21、P42-44
	2.9	汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变	P5-9
	2.10	汇报期内所获得的奖项	P17、P22-23、P32-33、P35、P39 等
3. 报告参数设置	3.1	所提供信息的报告期（如财政年度 / 日历年）	报告声明
	3.2	上一份汇报的日期（如果有的话）	报告声明
	3.3	报告周期（如每年、每两年一次）	报告声明
	3.4	查询报告或报告内容的联络点	报告声明
	3.5	界定报告内容的过程	报告声明
	3.6	报告的界限（如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商）	报告声明
	3.7	指出有关报告范围及界限的限制	报告声明
	3.8	根据什么基础，报告合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其他可能严重影响不同报告期及（或）不同机构间可比性的实体	不适用
	3.9	数据测量方法及计算基准，包括用以编制指标及其他信息的各种估计所依据的假设及技巧	报告声明
	3.10	解释重订前期报告所载信息的影响及重订的原因（例如合并/收购、基准年份/年期有变、业务性质、计算方法）	报告声明
	3.11	报告的范围、界限或所用的计算方法与以往报告期间的重大差异	报告声明
	3.12	用表格确定各标准披露在报告中的位置	P10-12、P49
	3.13	机构为报告寻求外部审验的政策及现行措施。如未在可持续发展报告附带的审验报告中列出，则需解释已提供的任何外部审验的范围及根据，并说明报告机构与验证提供者之间的关系	不适用

GRI 指标内容			报告位置
4. 管治、 承诺 及参 与度	4.1	机构的治理架构，包括最高治理机构下负责特定事务的各个委员会，例如制定战略或组织监管的委员会	P15-16
	4.2	指出最高治理机构的主席是否兼任行政职位（如有，请说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因）	P15-16
	4.3	如机构属单一董事会架构，请指出最高管治机关中独立及（或）非执行成员的人数和性别	P15-16
	4.4	股东及雇员向最高管治机关提出指导或建议的机制	P15-16
	4.5	对最高治理机构成员、高层经理及行政人员的报酬（包括离职安排）与机构绩效（包括社会及环境绩效）之间的关系	P15-16
	4.6	避免最高管治机关出现利益冲突的程序	P15-16
	4.7	如何决定最高治理机构及其委员会成员的组成，应具备的资格及专长，包括对性别和其他多样性指标的考虑	P15-16
	4.8	机构内部制定的使命陈述或价值观，行为守则，及关乎经济、环境及社会绩效的原则，以及其实施状况	P3、P15-16
	4.9	最高治理机构对报告机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效（包括相关的风险、机遇），以及对机构是否遵守国际公认的标准、行为守则及原则的监督程序	报告声明、P15-16
	4.10	评估最高治理机构本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会的绩效	P16-19、P47-48
	4.11	解释机构是否及如何按预警方针或原则行事	P15-16
	4.12	机构参与或支持的外界发起的经济、环境及社会公约、原则或其他倡议	P10-14
	4.13	机构加入的协会（如行业协会）和/或全国/国际倡议组织的会籍，并且：在此类组织的治理机构中占有席位参与组织的项目或委员会；除定期缴纳会费外，提供大额捐赠；或视此等会籍具有战略意义。此会籍主要指以机构名义参与的	未涉及
	4.14	机构引入的利益相关方群体清单	P10-12
	4.15	识别及决定选择谁成为利益相关方的根据利益相关方	P10-12
	4.16	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的利益相关方参与频率	未涉及
	4.17	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式（包括以报告回应）	P10-12
5. 经济	EC1	机构产生及分配的直接经济价值，包括收入、运营成本、员工薪酬、捐献及其他社区投资、留存收益、向出资人及政府支付的款项	P19-20、P47
	EC2	机构因气候变化而采取行动给财务带来的影响及其他风险和机会	未涉及
	EC3	机构养老金固定收益计划所需资金的覆盖范围	未涉及
	EC4	政府给予的重大财政补贴	未涉及
	EC5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比例范围	未涉及
	EC6	在重点运营地区的经营政策、经营实践和用在当地供应商身上的开支比例	未涉及
	EC7	在重点运营地区雇佣当地员工的程序和聘用高级管理人员的比例	未涉及
	EC8	通过商业交易、实物捐赠或免费专业服务等形式主要为公共利益开展的基础设施投资及服务及其影响	P47-48
	EC9	理解并描述重要的间接经济影响，包括该影响的程度和范围	P13-14

GRI 指标内容			报告位置
6. 环境	EN1	所用物料的重量或体积	P31-34
	EN2	所用原料中可循环再生材料的百分比	P31-34
	EN3	初级能源的直接能源消耗	P31-34
	EN4	初级能源的间接能源消耗	P31-34
	EN5	通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源	P31-34
	EN6	提供具有能源效益或基于可再生能源的产品及服务的计划，以及计划的成效	P31-34
	EN7	减少间接能源耗的计划，以及计划的成效	P31-34
	EN8	按源头说明总耗水量	未涉及
	EN9	因取水而严重影响到的水源	未涉及
	EN10	可循环再利用水所占的百分比和总量	P31-34
	EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理土地的位置及面积	未涉及
	EN12	描述机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区的重大影响	未涉及
	EN13	受保护或已恢复的栖息地	未涉及
	EN14	管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动及未来的计划	未涉及
	EN15	处于受经营活动影响地区的、被列入《世界自然保护同盟濒危物种红色名录》（IUCN Red List）和国家保护名录内的物种数量	未涉及
	EN16	按质量说明，直接与间接温室气体的总排放量	P31-34
	EN17	按质量说明，其他相关间接温室气体排放量	P31-34
	EN18	减少温室气体排放的计划及其成效	P31-34
	EN19	按质量说明，臭氧消耗性物质的排放量	P31-34
	EN20	按类型和重量计算氮化物、硫化物及其他主要气体排放量	P31-34
	EN21	按重量及排放目的地说明污水排放总量	未涉及
	EN22	按类别及处理方法说明废弃物总量	未涉及
	EN23	重大泄漏的总次数及漏量	2021 年未发生
	EN24	按重量计的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录 I、II、III、VIII 的条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量，及国际范围内运输废弃物的百分比	未涉及
	EN25	受机构污水及其他（地表）径流排放严重影响的的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	未涉及
	EN26	降低产品及服务的环境影响的计划及其成效	P31-34
	EN27	按类别说明，售出产品及回收售出产品包装物料的百分比	未涉及
	EN28	因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的数量	2021 年未发生
	EN29	为机构运营目的而运输产品、其他货物及物料以及机构员工交通所产生的重大环境影响	未涉及
	EN30	按类别说明总环保开支及投资	P31-34

GRI 指标内容			报告位置
7. 社会劳工措施、合理工作	LA1	按雇用类型、雇用合约及地区划分的劳动力总数，并按性别区分	P42-44
	LA2	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	P42-44
	LA3	按主要业务地区划分，只提供给全职员工（不给予临时或兼职雇员）的福利	未涉及
	LA4	受集体谈判协议保障的雇员比例	未涉及
	LA5	有关重大运营改变的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中具体说明	未涉及
	LA6	由劳资双方组建的员工健康与安全委员会中能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表在总员工人数中所占的百分比	未涉及
	LA7	按地区和性别划分的工伤、职业病、误工及缺勤比率，以及和工作有关的死亡人数	P35
	LA8	为协助劳工及其家属或社区成员应对严重疾病而安排的教育、培训、辅导、预防与风险控制计划	未涉及
	LA9	与工会达成的正式协议中涉及的健康与安全议题	未涉及
	LA10	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	P44-46
	LA11	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终生学习计划	P44-46
	LA12	按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	未涉及
	LA13	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P42-44
	LA14	按员工类别和主要运营地区划分，男女基本薪金和报酬比率	未涉及
8. 人权	HR1	含人权条款或已经通过人权审查的重要投资协议的总数及比例	未涉及
	HR2	已进行人权审查的重要供应商、分包商、其他商业伙伴的百分比，以及采取的行动	未涉及
	HR3	就经营相关的人权政策及程序，员工接受培训的总小时数，以及受培训员工的百分比	未涉及
	HR4	歧视个案的总数，和机构采取的纠正行动	2021 年未发生
	HR5	已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或主要供应商，以及保障这些权利的行动	2021 年未发生
	HR6	已发现具有严重童工事件风险的运营点和主要供应商，以及有助于有效杜绝童工的措施	2021 年未发生
	HR7	已发现具有严重强迫与强制劳动事件风险的运营点和主要供应商，以及有助消除一切形式的强迫与强制劳动的措施	不适用
	HR8	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	未涉及
	HR9	涉及侵犯原住民权利的个案总数，以及机构采取的行动	未涉及
	HR10	接受人权审查和/或影响评估的运营点的百分比和总数	未涉及
	HR11	经由正式申诉机制解决的与人权有关的申诉数量	未涉及

GRI 指标内容			报告位置
9. 社会	S01	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	P47-48
	S02	已实施腐败风险分析的业务单位的总数及百分比	P16-17
	S03	已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工的百分比	未涉及
	S04	针对腐败个案所采取的行动	未涉及
	S05	对公共政策的立场，以及在发展及游说公共政策方面的参与	P16-17
	S06	按国家说明，对政党、政治人士及相关组织做出财务及实物捐献的总值	P47-48
	S07	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果	未涉及
	S08	违反法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	2021 年未发生
	SD9	对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响的运营点	未涉及
	SD10	在对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响的运营点实施的预防和消除措施	未涉及
10. 产品责任	PR1	在生命周期阶段为改进产品和服务的在健康与安全上的影响而进行的评估，以及须接受这种评估的重要产品及服务类别的百分比	未涉及
	PR2	按结果类别说明，违反有关产品及服务健康与安全影响的法规及自愿性准则的事件总数	未涉及
	PR3	程序要求的产品及服务信息种类，以及需要标明这种信息的重要产品及服务的百分比	未涉及
	PR4	按后果类别说明，违反有关产品及服务信息和标识的法规及自愿性准则的事件总数	未涉及
	PR5	有关客户满意度的措施，包括调查客户满意度的结果	P39
	PR6	为遵守有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法律、标准及自愿性准则而制定的计划	未涉及
	PR7	按后果类别说明，违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数	2021 年未发生
	PR8	侵犯客户隐私权及遗失客户资料的经证实投诉总数	2021 年未发生
	PR9	如有违反提供及使用产品及服务的法律法规，说明相关重大罚款的总金额	2021 年未发生

附录 2 反馈表

反馈表

冀中能源股份有限公司非常关注您对公司的企业社会责任工作和对这份企业社会责任报告的意见。您的意见和建议将是我们在持续改进工作中最关心的内容。

请回答好以下问题后将表格传真至+86-0319-2068666

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

2. 您对本报告中的那一部分最感兴趣？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名： _____

职业： _____ 机构： _____

联系地址： _____ 邮政编码： _____

电话： _____ 传真： _____

电子邮件： _____