

# 2021 年度社会责任报告

**中国石油集团工程股份有限公司**

# 目 录

一、关于本报告	- 1 -
(一) 时间范围	- 1 -
(二) 报告范围	- 1 -
(三) 数据来源	- 1 -
(四) 称谓说明	- 2 -
二、关于我们	- 2 -
三、2021 年社会责任履行情况	- 4 -
(一) 股东及投资者权益保护	- 4 -
(二) 客户权益保护	- 6 -
(三) 职工权益保护	- 7 -
(四) 安全生产和环境保护	- 10 -
(五) 科技助力高质量发展	- 12 -
(六) 社会公益事业	- 13 -
四、2022 年社会责任履行计划	- 14 -

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 一、关于本报告

本社会责任报告(报告)是中国石油集团工程股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。本报告依据上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体实践编制而成，希望社会公众对公司有更全面深入的了解与认知，各利益相关方能进一步加深对公司的理解，加强与公司的沟通与联系。公司愿意接受来自社会各方面的监督和建议，以促进公司不断完善，持续进步。

本报告真实、客观阐述了公司 2021 年度在履行社会责任方面做出的具体工作，包括本公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商与客户权益保护、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面的工作。

### (一) 时间范围

本报告期为 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

### (二) 报告范围

报告所有案例与资料均来源于中国石油集团工程股份有限公司及其所属成员企业。

### (三) 数据来源

报告中的经营数据源于经审计的公司年度报告,其他数据与信息来源于公司内部相关数据收集与统计系统以及各所属成员企业报送的社会责任实践案例。

#### (四) 称谓说明

为便于表述及方便阅读,在本报告中,中国石油集团工程股份有限公司简称“中油工程”或“公司”。

## 二、关于我们

中油工程是中国石油天然气集团有限公司控股的大型油气工程综合服务商,拥有中国石油管道局工程有限公司、中国石油工程建设有限公司、中国寰球工程有限公司、中国昆仑工程有限公司、中国石油集团工程有限公司北京项目管理公司 5 家成员企业和中东分公司、华东分公司、非洲分公司、华南分公司等国内外分支机构。公司主要面向国内外油气工程市场提供全产业链“一站式”综合服务,业务范围覆盖油气田地面工程、炼油化工工程、油气储运工程、LNG 工程、非常规油气地面工程、煤化工工程、海洋石油工程、环境工程、新能源新材料业务等上中下游工程全产业链;服务能力涵盖项目咨询、FEED、项目管理、设计、采购、施工、开车、试运、生产服务、培训及保运、投融资服务等全价值链。

中油工程始终秉持“奉献清洁能源、呵护碧水蓝天”的企业使命,发挥综合一体化的独特优势,主导或参与了国内大部分主要油气田地面产能建设,建成了西北、西南、东北和海上四大油

气战略通道，并建成独山子石化、广西石化、云南石化、伊拉克哈法亚油田、亚马尔 LNG、哈萨克斯坦 PKOP 炼厂等一大批精品项目，缔造了辉煌的工程业绩，形成了完善的技术、质量、安全管理体系和系列成套核心技术，油气工程综合服务能力达到国内领先、国际先进水平。2017 年 2 月 17 日，公司完成重大资产重组，在上交所正式登陆 A 股市场，迈上了发展的新征程。

2021 年是中油工程创新驱动绿色转型、高质量迈进“十四五”新征程的起步之年。一年来，面对油气能源行业深刻变局、工程建设业务市场竞争提档升级和新冠肺炎疫情跌宕反复等风险挑战，中油工程以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，传承红色基因全面加强党的建设，践行绿色理念引领发展全新布局，坚持人才强企筑牢一流企业成长根基，统筹推进疫情防控和生产经营，各项工作实现良好开局，深化改革年度目标圆满收官，科技创新引领发展能力持续增强，品牌影响力进一步提升。公司连续多年上榜 ENR 国际承包商榜单，2021 年位列第 33 名，同时位列“2021 年度全球十大油气工程承包商”子榜单第 4 名，在中国企业中名列第 1 位。

让能源更清洁高效，让家园更温馨美好，中油工程将矢志不渝肩负“奉献清洁能源，呵护碧水蓝天”的企业使命，弘扬“依法合规、精益管理、担当实干、勇创一流”的企业精神，秉持“创新、绿色低碳、一体化、国际化”战略，聚焦工程建设全产业链和工程服务全价值链，倾力打造“世界一流能源工程综合服务商”，

实现股东、客户与合作伙伴价值最大化，为国家和世界能源行业提供更好更优的服务。

### 三、2021年社会责任履行情况

#### (一) 股东及投资者权益保护

##### 1. 严格落实依法合规

公司严格依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所上市规则》等法律法规的要求，遵循中国证监会、上海证券交易所等监管机构的监管要求，诚实守信、依法合规实施公司经营管理。

公司建立了规范的公司治理结构，形成了科学有效的职责分工和制衡机制，制定了公司章程、《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等公司治理规范性文件，形成了较为系统完善的公司治理框架，并严格遵守执行相关制度。

报告期内，公司召开股东大会 2 次，合计审议 17 项议案；召开董事会会议 5 次，审议议案 33 项；召开监事会会议 5 次，审议议案 19 项。此外，为加强独立董事对公司业务的了解和认识，组织独立董事参观和调研 1 次，加深独立董事对公司业务的了解和认识，对其科学发表独立意见提供支持。

##### 2. 内控体系科学高效

公司高度重视内部控制工作，不断优化完善内控制度。2021 年公司修订 8 项、新制定 16 项规章制度，形成了 30 项法人治理类、154 项管理类公司制度体系。持续健全完善形成了更为科

学合理、高效受控的内控制度体系。

调整优化授权管理。研究调整对每家成员企业的授予权限，将 14 类、34 个事项授权成员企业实施，调动成员企业积极性。加大对科改示范企业政策支持力度，对管道设计院在股权投资、固定资产投资及软件购置方面给予特殊授权，进一步增强企业自主经营权。

同时，公司优化内控防范风险。一方面，进一步优化业务流程，对照各业务领域现行有效规章制度，补充编制业务流程图 16 项；另一方面，规范做好风险管理，进一步完善《公司重大经营风险事件报告管理细则》，细化重大经营风险事件评定标准，分类指导，提出风险管理策略与解决方案。

### **3. 诚实开展信息披露**

2021 年，公司严格按照国家法律法规的相关规定和要求，继续建立健全信息披露相关制度，自觉履行信息披露义务，积极做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以便于公司股东、债权人、潜在投资者及其他利益相关者及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展情况。2021 年，公司组织完成 4 份定期报告和 35 份临时公告，共计 39 个文件的编制与披露工作，所有信息披露文件均严格按照监管要求履行披露义务，保持了良好披露业绩，未出现因信息披露而受证券监管部门处罚的情况。

### **4. 加强投资者关系管理**

2021年，公司进一步加强与投资者的沟通，逐步建立起多元化的投资者沟通机制，就公司治理、经营状况、工程项目、发展战略等诸多投资者关心的问题，通过电话、邮箱、微信、上交所互动平台等与投资者保持密切交流，积极传递公司讯息，聆听意见和建议，累计针对投资者关注的问题进行答疑，并有针对性地对投资者进行投资风险提示，全面提升公司投资者保护工作质量和水平。

## **5. 努力回报股东**

报告期内，公司实施了2020年度利润分配：以2020年12月31日的总股本55.83亿股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.46元（含税），共计分配股利256,824,783.67元（含税）。

### **（二）客户权益保护**

公司在经营活动中坚持以诚信为本，建立了良好的财务信用，杜绝经营过程中的违约行为，通过规范运作、诚信经营获得了广大客户的高度认同，赢得了较高信誉，塑造了企业良好形象。

报告期内，工程建设稳步推进。公司健全完善重点工程协调管控机制，深化项目精益管理和“六化”应用，苦干实干大力弘扬石油精神，顶住疫情、工期等多重压力，油气工程建设主力军、难点项目攻坚国家队的品牌形象进一步彰显。一批重点工程高质量建成，塔里木和长庆两个乙烷制乙烯顺利投产；一批建设成果广受赞誉，广东石化刷新多项行业新纪录；一批金奖工程榜上题

名,中俄东线天然气管道工程等 3 个项目获得国家优质工程金奖,唐山 30 万吨苯乙烯工程等 6 个项目获国家优质工程奖。依托重点工程深入推进“六化”建设,形成重要成果 8 项。

报告期内,市场开发持续向好。市场源头持续发力,累计新签合同额 924.5 亿元,深入落实国家碳达峰、碳中和部署和绿色低碳战略,新能源新材料新业务发展迈出坚实步伐,新签新能源新业务合同 169 项,合同额 49.6 亿元,一批典型项目高效顺利实施,玉门油田 200MW 光伏示范项目并网发电,中国石油首批自产氢能装车成功,海南省第一套 CCUS 项目按期投产运行,宁夏输氢管道及燃气管网天然气掺氢降碳示范化工程为冬奥会增添了清洁能源新保障。

公司严格遵守廉洁从业规则,遵照国家有关法律、法规、政策以及规章制度,扎实推进商业活动反腐败和反贿赂工作,并重视对重要岗位、敏感岗位、重要环节人员廉洁从业监督以及法律法规和职业道德教育,通过签订承诺书、观看警示片等多种方式,增强职工自觉抵制商业贿赂的意识,促进廉洁自律氛围的养成。

### (三) 职工权益保护

#### 1. 广阔的职业发展平台

公司在册员工 42660 人,队伍规模适当,结构合理,员工综合素质持续提升。

(1) 导向清晰的全员绩效考核机制。研究建立导向清晰、实用有效的全员绩效考核机制,组织全员签订业绩合同,激发全

体员工工作责任感和管理创效积极性。持续强化以效益效率为中心的生产经营理念，加大正向激励力度，发布中油工程 2021 年提质增效及亏损治理专项激励约束工作办法，明确考核指标体系。优化调整专项奖励设置，按照“差异化、可量化、少而精”的原则设置奖项的数量和金额，提高工效挂钩工资总额增量额度，增大成员企业二次分配空间，加大企业经营管理责任意识 and 灵活度。

(2) 卓有成效的人才培养成果。截至 2021 年 12 月 31 日，公司具有高级职称 7427 人，具有高级技师职业资格 318 人，具有技师职业资格 960 人。公司高端人才队伍规模不断扩展，专业领军带头作用愈发凸显。

(3) 科学完善的员工培训机制。为满足公司发展战略和人才队伍建设需要，以中油工程本部和各成员企业为主体，组织富有工程建设业务特色的、理论学习与实践交流并重的培训课程，推进人才队伍整体水平持续提升。全年组织开展培训 205 项，培训人员约 4 万人次。培训主要范围涵盖技术、技能、管理等相关业务知识的能力提升和岗位技能培训，有效提升了员工的素质能力和岗位履职水平，保障了员工的健康成长及公司经营目标的顺利实现。

## **2. 良好的工作生活环境**

公司坚持“以人为本”，全面建设幸福企业，努力提升员工幸福感、获得感。2021 年，公司全面开展“我为员工群众办实事”实践活动，从工作环境、福利待遇、安家入户等方面切实关

乎员工民生问题上给予重点关注，并推进落实。

（1）福利待遇良好。公司提供福利工作餐及各项福利津贴，并根据经营效益不断改进完善全面薪酬福利体系，确保其合理且有效执行。公司根据员工岗位职责和年度重点工作设置个人工作业绩指标，严格实施考核，以调动员工的积极性、主动性和创造性，激发员工的责任感与危机意识，为实现公司经营目标发挥积极作用。

（2）员工合法权益有保障。公司根据国家社保法规，为职工缴纳社会保险，全面覆盖公司在职员工，包括养老保险、基本医疗保险、补充大病医疗、工伤保险、生育保险等。同时，公司员工依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、病假、工伤假、探亲假等。结合项目情况，科学安排一线人员轮休，缓解压力，满足需求，确保健康。

（3）全面保障员工健康：公司全力推动健康企业创建工作，持续强化员工健康管理，充分辨识员工健康危险因素，进行全方位的管理与服务，确保了职业健康体检率 100%，职业病危害因素检测率 100%，杜绝了新增职业病和群体性职业病。夏季积极落实防暑降温保障措施；针对一线员工，特别是长期在海外工作的员工，及时关心关切，重点关注地方病预防与控制，组织对驻非洲企业开展疟疾防控视频巡检，落实防控资源，增强防控意识，消除问题隐患，有效降低疟疾与新冠肺炎叠加风险，保障员工健康安全；组织开展健康知识培训讲座，普及健康保健知识，传播

健康理念，引导建立健康的生活方式。

### **3. 务实、奋斗、担当，以人为本的企业文化**

公司在推进高质量发展、建设世界一流能源工程综合服务商的进程中始终不断深入推进企业文化建设，并不断结合环境变化和自身实际，丰富完善企业文化内涵，建立了较为完备的企业文化体系。公司以“奉献清洁能源，呵护碧水蓝天”为使命，以“世界一流能源工程综合服务商”为愿景，以“依法合规、精益管理、担当实干、勇创一流”为企业精神，制订企业文化发展规划并推进实施，全面推进公司高质量发展。

报告期内，公司组织开展了“百年基业、百项工程——中油工程重点油气工程巡礼”“永远跟党走奋进新征程——心歌颂党”等多项文化活动，并充分利用网站、微信等宣传平台开展文化传播，特别对重点工程、科技创新和先进典型开展了集中式、主题式、系列式报道，宣传事迹的同时深刻反映其中蕴含的时代精神和文化理念，凝聚全员智慧力量，传播品牌形象。

#### **（四）安全生产和环境保护**

报告期内，公司持续贯彻“以人为本、质量至上、安全第一、环保优先”的质量健康安全环保理念，全力推进QHSE体系建设，扎实抓好常态化疫情防控，大力开展安全生产整顿整治，不断加强工程建设质量、环境保护与员工身心健康管理，扎实开展“安全生产月”“质量月”等活动，确保了质量安全环保健康形势持续稳定，为公司持续健康发展提供了坚强有力保障。

**1. 常态化抓好疫情防控。**公司严格执行“外防输入、内防反弹”总策略，认真做好疫苗接种、倒班轮岗、视频巡检、教育培训等重点工作，适时为员工配发口罩、消毒液等防疫物资，确保未发生一起员工感染新冠肺炎死亡事件，未出现聚集性疫情，国内工作场所零疫情，海外中方员工零感染。

**2. 多措并举确保安全生产。**公司持续强化红线意识、坚守底线思维，督促指导企业落实安全生产主体责任，大力开展“三年专项行动”“反违章专项整治”“三个月巩固提升活动”以及“重复性问题专项整治”，实现百万工时事故死亡率 $\leq 0.01$ ，杜绝较大及以上事故发生，万台车死亡率 $\leq 1$ ；所属企业共实现百万工时 406 个、百万工时死亡率 0.0025（百万工时事故死亡率工作目标 $\leq 0.01$ ），未发生较大及以上生产安全亡人事故。

**3. QHSE 体系实现闭环管理。**按照“一体化、差异化、精准化”审核要求，采用“区域+企业”的审核模式，对成员企业、所属二级单位及项目现场开展了上下半年两次体系审核，确保了质量与 HSE 管理体系有效运行，保障了重点工程顺利建设，严格防范了各类事故。

**4. 精益求精质量管控。**公司全面推进实施全面质量管理，以“质量月”为契机，加大质量提升宣传力度，组织全员开展知识答题，开展质量提升活动，鼓励项目争先创优。全年无较大及以上工程质量事故，工程质量一次验收合格率 100%，强制检定计量器具合格率 100%，保证了全年质量目标的顺利实现。

**5. 注重环境保护和节能减排。**深入贯彻习近平生态文明思想和全国生态环境保护大会精神，不断增强做好环保工作的责任感，严格落实各项环保措施，加强过程监督监督，认真配合做好中央环保督察工作，坚决杜绝环保事件的发生。报告期内，公司未发生一起较大及以上环境污染和生态破坏事件，施工环境生态保护措施制定率达到 100%，各类工业垃圾、固体废弃物处置率达到 100%；同时实现节能量 $\geq 0.05$  万吨标准煤，节水量 $\geq 0.5$  万立方米。

#### （五）科技助力高质量发展

突出科技工作“支撑当前、引领未来”作用，强化核心技术攻关，聚焦低成本提氦、数字管道、装备国产化等重点领域，共部署 14 项重大关键核心技术攻关；围绕前瞻性、基础性、战略性研究，在 7 个领域共部署 62 个技术方向、250 项研究内容；创新重大实/试验方法流程，在 6 个领域部署共 47 项任务，形成以试验基地、技术研究中心为核心的科技支撑保障体系。报告期内，“400 万吨/年煤间接液化成套技术创新开发及产业化”项目获得国家科技进步一等奖，“OD1422mm X80 管线钢管研制及应用技术”获得集团公司科技进步特等奖，“千万吨级大型炼厂成套技术研究开发与工业应用”“准噶尔盆地油田采出水资源化利用关键技术与工业化推广应用”等获得集团公司科技进步一等奖，“百万吨级乙烷制乙烯成套技术、灵活切换生产 1-丁烯/1-己烯成套技术”获得中国石油十大科技创新成果。

## （六）社会公益事业

公司始终高度重视扶贫济困和公益慈善工作，积极履行社会责任，在乡村振兴、教育事业、公共设施建设、医疗卫生、绿化等社会公益事业、以及服务社会等青年志愿者活动方面努力做出积极有益的贡献。

### 1. 乡村振兴

报告期内，公司旗下成员企业工程建设公司为四川省成都市青羊区小关庙社区困难员工送去米、油、面等生活物资，帮助社区困难家庭度冬；管道局工程公司向陕西、河北、黑龙江、吉林、甘肃、安徽、湖北、四川、西藏、新疆、河南、内蒙古、重庆等多地贫困乡村进行援助，为贫困人员送去温暖；寰球工程公司派出干部 8 名，在桂林对五通镇北塘村开展精准扶贫工作。

### 2. 教育事业

报告期内，公司旗下成员企业工程建设公司在洛阳市向中小学捐赠学习体育用品，并为困难学生送去秋季助学慰问，发放高考奖学金；管道局工程公司为青海格尔木民族学校购买运动器材，在廊坊、西安、泰国等多地对学生开展资助。

### 3. 救助自然灾害

报告期内，面向“7.20”河南洪涝灾害，公司旗下成员企业管道局工程公司积极捐款，并组织广大员工进行募捐。

### 4. 公共设施建设

报告期内，公司旗下成员企业工程建设公司向哈萨克斯坦阿

克纠宾州《巴雷兹》社会基金进行捐赠,用于当地公共设施建设。

## **5. 医疗卫生**

报告期内,公司旗下成员企业工程建设公司向伊拉克巴士拉医疗机构捐赠 15 万个 KN95 口罩、7 万套医用防护服、60 万双外科手套和 3 万个医用隔离眼罩等防疫物资,价值约 575 万元,有效缓解伊拉克医疗机构物资缺乏的燃眉之急;管道局工程公司为项目所在地居民提供防疫物资,帮助泰国猜也蓬省乍都叻县尽快度过难关。

## **6. 绿化**

报告期内,公司旗下各成员企业积极开展绿化工作,在生产作业区以及社区进行植树造林等,共绿化面积 5.317 公顷,植树 3.92 万株。

## **7. 志愿者服务**

报告期内,公司及各成员企业注重组织志愿者投身社会公益活动,开展了“服务冬奥、建功油我”冬奥村开荒、社区防疫志愿服务、“共植青年林、青春绿风尚”志愿者义务植树、“包联创建在行动,共筑共建文明城”社区包联、星期六文明活动、鲁迅公园环境美化、“爱护环境清垃圾、青山绿水环保行”等诸多志愿者活动,展现了志愿服务精神和社会良好风尚。

## **四、2022 年社会责任履行计划**

2022 年,是中油工程上市五周年。公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足新发展阶段,贯彻

新发展理念，构建新发展格局，践行“奉献清洁能源，呵护碧水蓝天”的企业使命，在抓好疫情防控常态化工作的基础上，全面推进工程建设，抓实生产工作，弘扬品牌文化，奋力推进公司高质量发展。

长期的实践启示我们，积极履行社会责任是一个企业应尽的义务，也是综合竞争力的体现，更是企业成熟的象征。2022年，公司将不忘初心、牢记使命，始终将股东、客户、员工等各相关利益置于首位，坚持生态环境、社会环境和谐发展；继续完善公司治理，推进依法合规，重视投资者利益，为股东争取最佳回报；坚持“以人为本、质量至上、安全第一、环保优先”的理念，确保企业平稳运营；持续推进科技创新，增强自主创新能力，打造核心竞争优势；竭诚为全球客户提供专业服务，创新服务理念 and 方式，为客户创造价值；以人为本，关爱员工，努力提供更优越的工作环境和发展空间；感恩社会，回馈社会，造福社会，参与社会公益事业，积极履行社会责任，以积极的行动和优秀的业绩为建设美丽中国、助力全球可持续发展做出新贡献。