

上海锦天城（杭州）律师事务所

关于

浙江今飞凯达轮毂股份有限公司

实施 2022 年员工持股计划的

法律意见书

上海锦天城（杭州）律师事务所

地址：杭州市富春路 308 号华成国际发展大厦 11、12 楼

电话：0571-89838088

传真：0571-89838099

邮编：310020

上海锦天城（杭州）律师事务所
关于浙江今飞凯达轮毂股份有限公司
实施 2022 年员工持股计划的
法律意见书

致：浙江今飞凯达轮毂股份有限公司

上海锦天城（杭州）律师事务所（以下称“本所”或“锦天城”）接受浙江今飞凯达轮毂股份有限公司（以下称“今飞凯达”或“公司”）委托，就今飞凯达本次拟实施的 2022 年员工持股计划（以下称“本次员工持股计划”或“《2022 年员工持股计划（草案）》”）出具本法律意见。

本法律意见依据《中华人民共和国公司法》（以下称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下称“中国证监会”）发布的《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下称“《指导意见》”）、《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第 4 号——员工持股计划》（以下称“《信息披露指引》”）等有关法律、法规和其他规范性文件的规定而出具。

为出具本法律意见，本所律师审查了与本次员工持股计划相关的文件及资料，并已经得到今飞凯达以下保证：今飞凯达已经提供了本所为出具本法律意见所要求发行人提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明。今飞凯达提供给本所的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符。

本所及本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及中国律师行业公认的业务标准和道德规范，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对本法律意见出具日之前已经发生或者存在的事实，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所律师同意今飞凯达将本法律意见作为实施本次员工持股计划的必备文件进行公告，并依法对出具的法律意见承担责任。

本法律意见仅供今飞凯达为实施本次员工持股计划之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他用途。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对今飞凯达提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具本法律意见书。

正 文

一、公司实施本次员工持股计划的主体资格

1、公司是依照《公司法》及其他有关规定，由浙江今飞凯达轮毂有限公司整体变更设立的股份有限公司，于 2005 年 2 月 1 日在金华市工商行政管理局注册成立。

2017 年 3 月 17 日，经中国证监会证监许可（2017）369 号《关于核准浙江今飞凯达轮毂股份有限公司首次公开发行股票批复》核准，发行人向社会公开发行人民币普通股 5,550 万股。经深交所出具的深证上（2017）233 号文批准，发行人股票于 2017 年 4 月 18 日在深交所上市交易，股票简称“今飞凯达”，股票代码“002863”。

2、公司现持有浙江省市场监督管理局核发的统一社会信用代码为 913307007707246030《企业法人营业执照》，注册资本为人民币 48,925.8464 万元，法定代表人为葛炳灶，注册地址位于浙江省金华市婺城区夹溪路 888 号办公楼。

经查阅公司的《企业法人营业执照》《公司章程》、工商登记备案资料及公司发布的相关公告，公司为依法设立并合法存续的股份有限公司，不存在法律、行政法规、规范性文件或公司章程规定的需要公司终止的情形。

综上，锦天城律师认为，今飞凯达为依法设立并合法存续的上市公司，具备《指导意见》规定的实施本次员工持股计划的主体资格。

二、本次员工持股计划的合法合规性

2022 年 5 月 6 日，公司第四届董事会第二十二次会议审议通过了《浙江今飞凯达轮毂股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的基本内容如下：

（一）公司董事会制定的本次员工持股计划基本存续期为 72 个月，自《浙江今飞凯达轮毂股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。

（二）参与员工持股计划人员范围为公司（含控股子公司）的董事（不含独立董事）、高级管理人员及中层管理人员、关键技术人员。

（三）员工持股计划的资金来源于员工合法薪酬、自筹资金和法律法规允许的其他方式。

本次员工持股计划的资金总额上限为 3,852.4086 万元。

（四）本次员工持股计划股票来源为公司回购专用账户回购的今飞凯达 A 股普通股，截至 2022 年 4 月 30 日，公司通过股份回购专用证券账户，以集中竞价交易方式累计回购公司股份 9,703,800 股，占公司总股本的 1.95%。

本次员工持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数不超过股本总额的 10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。

（五）本次员工持股计划设立后选举管理委员会代表自行管理。

锦天城律师对照《试点指导与意见》的规定，对本次员工持股计划的相关事项进行了逐项核查：

1、根据公司的确认并经锦天城律师查阅公司的相关公告，截至本法律意见出具之日，公司在实施本次员工持股计划时已严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施了信息披露，不存在他人利用本次员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形，符合《指导意见》第一部分第（一）项关于依法合规原则的要求。

2、根据公司的确认，本次员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划的情形，符合《指导意见》第一部分第（二）项关于自愿参与原则的要求。

3、经查阅《2022 年员工持股计划（草案）》，员工持股计划的参与人将自负盈亏，自担风险，与其他投资者权益平等，符合《指导意见》第一部分第（三）项关于风险自担原则的要求。

4、根据《2022 年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的参加对象为公司（含控股子公司）的董事（不含独立董事）、高级管理人员及中层管理人员、关键技术人员（以下简称“持有人”），初始设立时持有人总人数不超过 116 人（具

体参加人数、名单将根据公司遴选分配及员工实际参与情况确定），符合《指导意见》第二部分第（四）项关于员工持股计划参加对象的规定。

5、根据《2022 年员工持股计划（草案）》，参加对象的资金来源为合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。符合《指导意见》第二部分第（五）项第 1 小项的规定。

6、根据《2022 年员工持股计划（草案）》，员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的今飞凯达 A 股普通股，符合《指导意见》第二部分第（五）项第 2 小项的规定。

7、根据《2022 年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为 72 个月，自本次员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本次员工持股计划持有的标的股票，自本次员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后分五期解锁，每期解锁比例均为 20%，符合《指导意见》第二部分第（六）项第 1 小项的规定。

8、根据《2022 年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划涉及的标的股票数量不超过 970.38 万股。本次员工持股计划通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股票，员工持股计划受让公司回购股票的价格为 3.97 元/股。本次员工持股计划涉及的股票累计不超过公司股本总额的 10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1%，符合《指导意见》第二部分第（六）项第 2 小项的规定。

9、本次员工持股计划，公司采用自行管理模式，内部管理权力机构为持有人会议，并设管理委员会代表负责和监督员工持股计划的日常管理，符合《指导意见》第二部分第（七）项的规定。

10、经查阅《2022 年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划已经对以下事项作出了明确规定：

- （1）员工持股计划的参加对象及确定标准、资金、股票来源；
- （2）员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；

(3) 公司融资时员工持股计划的参与方式;

(4) 员工持股计划的变更、终止, 员工发生不适合参加持股计划情况时所持股份权益的处置办法;

(5) 员工持股计划持有人代表或机构的选任程序;

(6) 员工持股计划管理机构的选任、管理协议的主要条款、管理费用的计提及支付方式;

(7) 员工持股计划期满后员工所持有股份的处置办法;

(8) 其他重要事项。

符合《指导意见》第三部分第(九)项的规定。

综上所述, 锦天城律师认为, 本次员工持股计划符合《指导意见》等相关法律法规的相关规定。

三、本次员工持股计划涉及的法定程序

(一) 根据公司提供的会议文件及在信息披露媒体发布的公告, 截至本法律意见出具之日, 公司为实施本次员工持股计划已经履行了如下程序:

1、公司于 2022 年 5 月 6 日召开职工代表大会, 并就拟实施员工持股计划事宜充分征求了员工意见, 符合《指导意见》第三部分第(八)项的规定。

2、公司于 2022 年 5 月 6 日召开第四届董事会第二十二次会议, 审议通过了《2022 年员工持股计划(草案)》, 符合《指导意见》第三部分第(九)项的规定。

3、公司独立董事于 2022 年 5 月 6 日对《2022 年员工持股计划(草案)》发表了独立意见。公司监事会于 2022 年 5 月 6 日通过决议, 认为公司员工持股计划有利于建立和完善利益共享机制, 使员工利益与公司长远发展更紧密地结合, 提高员工凝聚力和公司竞争力, 实现企业的长远可持续发展。据此, 锦天城律师认为, 本次员工持股计划符合《指导意见》第一部分第(二)项及第三部分第(十)项的规定。

4、公司于 2022 年 5 月 7 日在规定的信息披露媒体公告了上述董事会决议、《2022 年员工持股计划(草案)》、独立董事及监事会意见, 符合《指导意见》第三部分第(十)项的规定。

5、公司已聘请锦天城律师对本次员工持股计划出具法律意见书，符合《指导意见》第三部分第（十一）项的规定。

6、本次员工持股计划需由 2022 年 5 月 23 日召开的公司 2022 年第一次临时股东大会审议通过。

综上所述，锦天城律师认为，截至本法律意见出具之日，除尚需股东大会审议通过之外，本次员工持股计划已履行了现阶段必要的法律程序，符合《指导意见》的规定履行了必要的法律规定。

四、本次员工持股计划的信息披露

经本所律师核查，公司已于 2022 年 5 月 7 日在中国证监会指定的信息披露平台披露了关于本次员工持股计划的董事会决议、独立董事意见、监事会决议、《2022 年员工持股计划（草案）》及其摘要、《员工持股计划管理办法》等相关文件。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已根据《指导意见》《信息披露工作指引》等相关法律法规的规定履行了现阶段必要的披露义务，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照《指导意见》《信息披露工作指引》等相关法律法规的规定继续履行信息披露义务。

五、结论意见

综上所述，锦天城律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司具备实施本次员工持股计划的主体资格；本次员工持股计划符合《指导意见》等相关法律法规的规定；除尚需股东大会审议通过之外，本次员工持股计划已履行现阶段必要的法律程序；公司已根据《指导意见》《信息披露工作指引》等相关法律法规的规定履行了现阶段必要的披露义务，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照《指导意见》《信息披露工作指引》等相关法律法规的规定继续履行信息披露义务。

（以下无正文）

（本页无正文，为《上海锦天城（杭州）律师事务所关于浙江今飞凯达轮毂股份有限公司实施 2022 年员工持股计划的法律意见书》之签署页）

上海锦天城（杭州）律师事务所

经办律师：_____

马茜芝

负责人：_____

马茜芝

经办律师：_____

姚轶丹

年 月 日