



北京控股環境集團有限公司

BEIJING ENTERPRISES ENVIRONMENT GROUP LIMITED

(股份代號 154)



環境、社會及
管治報告

2021



關於本報告

北京控股環境集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司「本集團」）董事會（「董事會」）謹此呈報截至二零二一年十二月三十一日止年度之本環境、社會及管治（「ESG」）報告。

董事會就本公司之ESG策略及ESG報告承擔全部責任，並負責評估及釐定ESG相關風險及確保已落實適用及有效之ESG風險管理及內制系統。

董事會支持本公司對於履行ESG責任所作的承諾，制定本公司的ESG管理制度及策略，結合與持份者溝通及重要性評估結果以識別、優次排列及管理重要的ESG相關事宜，設置ESG績效目標並定期檢討完成進度。

董事會參與可能影響本公司長期可持續發展之ESG相關事宜的重要性評估以及優先級判定。關鍵的ESG風險已納入本公司的風險管理系統，本公司已結合關鍵的ESG風險發生的可能性、影響以及發展趨勢，制定風險應對措施。

董事會認為，良好的環境條件、社會影響及管治架構對於本集團之發展極其重要，因此集團在致力於追求績效上增長的同時，亦於環境保護、社會責任及企業管治等範疇不斷精益求精。本集團已採納香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」）之原則及基準作為其標準，同時結合自身經驗，為構建良好的ESG架構奠定了基礎。

本報告數據收集涵蓋本集團於中華人民共和國（「中國」）的主要業務（即固體廢物處理及生態建設服務）以及於香港辦公室的營運。本報告載列了集團2021年內於環境保護、社會責任及營運管治三個方面的策略與實踐，範圍涵蓋集團所營運的業務。股東、投資者以及公眾人士通過本報告可對本集團的ESG事宜與文化有更加全面、深刻的了解。本報告按照ESG報告指引編製。匯報排放量及能源耗用所用的標準、方法、假設及轉換因素乃參考香港聯合交易所有限公司刊發的指引《如何編備ESG報告》附錄二所載《環境關鍵績效指標匯報指引》。

本集團將每年發布其ESG報告，以向我們所有持份者和有關各方提供集團於ESG相關工作的最新動態。我們歡迎任何建設性的建議或意見。本報告以電子版形式供參閱，可以在「披露易」網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.beegl.com.hk)查閱和下載。



項目

處理規模

生活垃圾焚燒項目

- 山東泰安項目	1,200噸／日
- 湖南常德項目	1,200噸／日
- 北京高安屯項目	1,600噸／日
- 哈爾濱雙琦項目	1,200噸／日
- 江蘇張家港項目	900噸／日
- 江蘇沭陽項目	1,200噸／日
- 海南文昌項目	225噸／日
- 北京海澱項目	2,100噸／日
- 山東兗州項目	1,500噸／日

危險廢棄物及醫療廢棄物處理項目

- 湖南衡陽項目	35,000噸／年
----------	-----------



持份者參與及重要性評估

持份者參與是集團業務發展與履行社會責任至關重要的組成部分。集團通過多重管道與持份者保持開放的溝通，及時了解並回應持份者的意見與訴求，致力保持互惠共贏的良性互動，推動企業的可持續發展。我們的溝通管道包括但不限於股東大會。

通過收集並整理持份者的意見與關注事項，集團確定了關鍵參數（已在本報告中披露），同時跟蹤有關ESG工作的績效表現與戰略規劃。

根據2021年度與持份者溝通情況，匯總得出集團在ESG方面的工作重點項目如下：

- 1 廢棄物處理
- 2 廢氣及溫室氣體排放
- 3 資源使用
- 4 環境及天然資源
- 5 氣候變化
- 6 就業實踐
- 7 職業健康與安全
- 8 員工發展與培訓
- 9 勞工標準
- 10 供應鏈管理
- 11 產品責任
- 12 反貪污
- 13 對社區的貢獻

A. 環境

環境保護是集團長期可持續發展的基石。本集團通過確實可行的措施，將排放物及資源利用管理落實到具體活動中。本集團緊跟國家2030年「碳達峰」、2060年「碳中和」政策，積極踐行、努力爭取深度脫碳，充分發揮上市公司高效管理和豐富實踐等優勢，打造更多的「低碳工廠」。積極推進「碳減排」工作，實現了溫室氣體減排，順應綠色發展、低碳發展、迴圈發展的基本路徑，發展前景廣闊，彰顯國有企業的责任擔當。

本集團主要從事固體廢物處理業務及生態建設服務業務。報告期內未發生重大違反與環境相關並對本集團有重大影響之任何適用規則和法規的情況。

1. 排放物管理

本集團的固體廢物處理項目位於中國主要城市或省會，並擁有良好的機械爐排爐技術記錄及優秀資深的管理團隊。本集團持續關注生產運營中的排放問題，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等各項環保法律法規及排放標準，最大程度控制各類排放及不超過相關環保規定要求，盡力持續優化本公司的環境績效。

於報告期內，本集團生產過程中的主要排放物包括液體廢棄物和廢氣。本集團根據中國國家環保法規要求，制定了內部的污染物排放管理規程，確保達標排放，關鍵原素如下：

- 監控數據信息公開制度。
- 研發不同環保技術。
- 實施污染源排放分類及分級管理。

液體廢棄物排放 (噸)	2021年	2020年
化學需氧量	7.15	67.34
氨氮	0.61	1.91
磷	0.06	0.58



液體廢棄物主要來源生活垃圾堆積產生的滲瀝液、生活污水等，集團已採取以下措施，以處理液體廢棄物排放：

- 經過污水處理站進行處理。
- 用於廠區綠化及廠區道路灑水。
- 作為循環冷卻水。

廢氣排放	2021年	2020年
氮氧化物(噸)	1,935	1,737
二氧化硫(噸)	225	185
二噁英(毫克)	175	302
煙塵(噸)	53	65
一氧化碳(噸)	174	163

廢氣主要來源為生活垃圾焚燒產生的二噁英、一氧化碳、氮氧化物、二氧化硫及煙塵等。本集團時刻關注廢氣排放，在焚燒的過程中採取嚴謹的操作程序，確保廢氣排放的過程符合國家排放標準及相關環境法律法規，以減輕對附近環境及居民生活的影響，若發現問題將立即上報、解決和標記，確保污染防治設施和監測設施正常運行，做到達標排放。年內，本集團溫室氣體直接及間接排放總量為83,100噸二氧化碳當量，排放密度為每千港元收入0.034噸二氧化碳當量。

集團已採取以下措施，以處理廢氣排放：

- 飛灰經飛灰固化車間整合固化，穩定化後轉運至生活垃圾填埋場。
- 原灰通過有資質的廠商單位轉運至水泥窯協同處置。
- 實時監察煙氣排放，以確保廢氣符合標準。
- 定期對監測系統進行檢查及維修。

所產生有害廢棄物總量	2021年	2020年
所產生有害廢棄物總量(噸)	111,473	152,601
有害廢棄物密度(噸/千港元收入)	0.046	0.085

集團產生的有害廢棄物主要為飛灰。

據此，本集團已採取以下措施以達到目標：

- 針對容易產生顆粒物的區域，購買了固定的除臭大炮，配置相應比例的除臭劑，進行上述區域管控進行重點霧化噴灑。
- 全廠區周圍圍牆上，加裝智慧除臭噴霧系統，極大遏制了顆粒物的飄散。
- 調動散水車對廠界區域不間斷進行灑水噴淋。
- 採用轉運處理，飛灰暫存間採用全密閉處理，室內保持負壓，防止飛灰外溢。

所產生無害廢棄物總量	2021年	2020年
所產生無害廢棄物總量 (噸)	4,053,648	2,433,622
無害廢棄物密度 (噸/千港元收入)	1.68	1.36

集團產生的無害廢棄物主要包括爐渣及處理產生的污泥。污泥由有資質的環保公司處理。

於報告期內，集團通過控制焚燒工藝達到焚燒殘渣熱灼減率，減低排放量的措施在減少廢棄物方面已見成效。

2. 資源使用

本集團提倡綠色環保理念，奉行珍惜資源、物盡其用的原則，致力減少資源消耗，降低環境負荷。

為達致目標，集團採用的節能措施包括：

- 嚴格控制生產過程中的能源消耗，不斷提高能源利用效率。
- 在生產環節採用循環水系統，對純化水生產過程中產生的廢水進行資源再利用，如用於園區綠化和清潔，以提升水資源的使用效益，降低水資源耗用。
- 加強生產車間(即生產工作場地)及設備維修的檢查，以及時發現因使用不當或設備故障造成的額外虧損。
- 通過營運產生的污水及潔淨水，循環用於鍋爐煙氣降溫，沖洗垃圾庫存區域及生產機器。



- 根據爐水水質指標，確定爐連排開度及定排次數及時間，減少除鹽水補水量。
- 陸續採用辦公自動化系統、企業資源計畫系統等現代化辦公解決方案，減少辦公的資源耗用。
- 積極採用電話會議、視頻網路會議，減少僱員差旅出行頻次，降低差旅產生的溫室氣體排放。

本集團亦宣導綠色辦公，制定相關行為規範指引，努力提升僱員環保意識，減少辦公區域的能源與資源消耗，持續推動日常辦公向無紙化、節能化、低碳化方向前進。

按類型劃分的直接及間接能源耗量及密度	2021年	2020年
電力消耗 (千瓦時)	226,850,600	232,773,000
電力消耗密度 (千瓦時／千港元收入)	93.8	130.0
煤炭消耗 (噸)	10,490	41,000

總耗水量及密度	2021年	2020年
耗水總量 (噸)	6,174,700	4,898,000
耗水密度 (噸／千港元收入)	2.55	2.74

於報告期內，本集團在求取適用水源上並無任何問題，亦不涉及製成品包裝材料的耗用。

3. 環境及天然資源

集團以減少營運對環境的負面影響為目標，妥善管理日常營運中的廢棄物管理、資源使用、溫室氣體排放，實踐節能減排的理念。本集團根據相關環保法律法規，結合公司實際情況，規範各部門及各項目公司的環境事宜，包括有關排放物、有效資源使用、環保責任制在內的環境保護設施運行管理制度、危險廢物管理制度、監控數據資訊公開制度、環境風險隱患排查整改制度等環境保護管理制度。同時，本集團致力透過研發不同環保技術，減低對環境的不利影響。

在「碳達峰」和「碳中和」政策的行動中，本集團積極推進下屬企業開展碳減排方面多項工作，深挖內部節能減排潛力，降低整體碳排放成本，提升系統減排收益，其中以常德項目公司為代表的各集團成員單位在節能減排方面進行了多項技術研發，對流化床垃圾焚燒爐進行了高新技術研發改造，通過加強人員培訓和優化燃燒等一系列管理舉措，使流化床垃圾焚燒爐的摻煤比大幅度降低，為集團進一步樹立企業的綠色低碳形象，為服務國家低碳戰略助力。

展望未來，集團將不斷深化碳資產管理能力、緊跟國家碳交易政策，積極打造綠色低碳產業鏈，多管道參與碳交易，增加企業收入、助力碳減排，發揮出作為一家有擔當、有社會責任感的國有企業，在實現「雙碳」目標中的發揮重要作用。

4. 氣候變化

集團明白全球氣候變化為營運帶來的挑戰，全力配合中國政府的2030年「碳達峰」和2060年「碳中和」政策，積極探討如何在營運項目所在地提高對氣候風險的抵禦能力並減少其碳排放。

本集團制定了《突發事件綜合應急預案》，從應急工作原則和組織機構、應急機構職責、預警和回應、後期處置、應急保障等方面對環境及氣候相關事宜做了全面詳盡的應對方案。

從目前的趨勢來看，全球氣候問題已得到眾多國家的充分重視，隨著氣候的變化，溫室氣體減排的要求愈來愈強烈，對集團的經營影響愈趨明顯。由於碳排放的成本持續增加，對於集團涉及的垃圾焚燒發電行業，碳減排給企業帶來了機遇，據此，本集團積極籌備參與碳交易，根據項目特點分別進行了重點污染企業碳配額、國內自願減排、國際自願減排的探索與實踐，並成功交易碳配額11萬噸，為企業帶來額外收益。另一方面，隨著碳減排的要求逐步提高，在集團從事的垃圾焚燒發電行業所面臨的排放限制亦愈趨嚴格，集團旗下項目的提標技改成本愈來愈高，對經營帶來不小壓力，針對這項問題，本集團積極研究探索先進技術，並在多個流化床焚燒項目上得到應用以降低摻煤比，有效地應對了排放標準提高帶來的壓力。



B. 社會

1. 僱傭及勞工常規

本集團視人力資源作為集團的重要資產之一，我們為僱員提供具有競爭力的薪酬待遇，奉行同工同酬的用工原則。本集團遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《禁止使用童工規定》等，不因民族、種族、國籍、性別、宗教、年齡、政治派別、婚姻狀況等背景，而影響錄用、待遇、升遷等。堅持平等、自願、協商一致的原則，在公平的平台下為全體員工提供平等的發展機會。

本集團在招聘中遵循公開、公平競爭的原則，以能力和是否適合崗位作為招聘和晉升的標準，並確保招聘過程透明、公開。同時，本集團提供多種職業發展途徑，並通過內部招聘、調任和晉升機會，鼓勵員工努力發展自己的能力。此外，本集團的解僱工作由人力資源部主要負責，並與離職員工面談。

為充分調動員工積極性、提升員工歸屬感，我們重視建立公平公正的薪酬與福利制度。集團員工薪酬參照市場水平、自身能力、績效成績等指標作出調整，以充分肯定員工為集團所做的貢獻。集團不斷完善薪酬及員工福利制度，使員工分享集團發展業績成果。除此之外，為增加對員工的保障，集團均按相關法律及法規為員工購買各類型保險。

集團僱員除享有國家法定節假日外，亦享受帶薪年假、婚假、喪假等。帶薪假期的工資、補貼、獎勵等，均按國家相關政策執行。

本集團的員工主要位於中國，截至2021年12月31日，集團共有1,399名員工，其中女性員工共299人（包括在管理崗位的44人），2021年員工流失率12%（2020年：10%）。

人員結構	2021年	2020年
年齡組別		
30歲及以下	293	300
31-40歲	692	603
41-50歲	273	248
51歲及以上	141	122
總數	1,399	1,273
性別		
男性	1,100	1,013
女性	299	260
總數	1,399	1,273
員工職級		
高級管理層	79	84
中級管理層	123	136
普通員工	1,197	1,053
總數	1,399	1,273
人員流失比率	2021年	2020年
年齡組別		
30歲及以下	19%	15%
31-40歲	11%	10%
41-50歲	10%	9%
51歲及以上	10%	6%
性別		
男性	12%	10%
女性	13%	12%



2. 健康與安全

本集團堅持發展科學理念的安全工作方針，樹立安全環保觀，秉持「安全生產就是利潤，環保達標就是效益」的發展理念，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國消防法》等相關法律法規，制定了安全生產的相關制度以開展各項安全生產管理工作，每年對員工安全教育進行培訓，全面提升現場安全管理水準及員工安全意識，保障員工人身安全，防止和減少生產安全事故，並由專責部門對培訓情況進行監督。

本集團於年初與各項目公司簽訂了安健環目標責任書，制定了覆蓋全體員工與承包商的安全生產與職業健康目標監督。此外，集團利用「安全月」、「安康杯」等活動組織各公司開展實戰及桌面演練，其中包括在制水間組織當值人員進行酸罐洩漏事故應急處置演練；組織液城洩漏應急處置演練，模擬液城洩漏、人員堵漏、緊急轉移液城等場景；組織當值人員開展壓力管道爆炸傷人應急演練；鍋爐油罐區域著火演練；綜合泵房水淹應急演練；及舉行消防滅火及有限空間事故應急預案演練。

於過去三年內，2019年及2021年分別有一名勞動人員因工死亡，根據安全生產有關法律、法規的規定，調查組認定事故屬於一般生產安全責任事故，公司對死傷者已作出賠償，並對責任人予以不同程度的懲處。這次事故以後，本集團已制定突發事件綜合應急預案措施，並鼓勵項目公司與周邊企業簽訂應急合作協定，及時傳達上級單位要求，採用即時通訊軟式等多種靈活便捷形式，及時部署、落實、回饋相關工作，確保在遇到突發事件時，能迅速準確有效地展開現場處置救援工作，防止事故擴大和減少事故損失，保障人員生命安全，避免同類事情再度發生。2021年本集團因工傷損失的工作日數為514日。

3. 發展及培訓

本集團重視員工的成長與發展，為員工提供個人提升和職業發展的多種機會，協助他們快速成長，對管理人員方面，充分利用內外部培訓資源加強對管理人員的培訓，融入法律知識、安全管理知識、管理制度宣貫等培訓，加快基層管理隊伍梯隊建設，提高現有管理者的職業素質與管理技能，為公司提供強而有力的人才保障。對於業務人員方面，加強對專項的培訓工作，並整合專業機構及公司內部資源，加強公司業務人員的專業技能水平，提高技術人員業務能力，傳承「傳幫帶」的優良傳統，讓技能、經驗豐富的技術骨幹員工分享工作經驗，互動學習交流，提高業務人員的技術水平。

集團會結合戰略發展目標，建立長效用人機制，建立員工職業規劃上升通道，通過完善薪酬體系，建立科學、合理的發展規劃，注重員工個人的職業生涯設計。將教育、培訓與員工的考核、提升、晉級有機地結合起來，及時為人才提供職業發展機會，努力為人才提供成長與發展的空間。

關鍵績效指標

類別		受訓僱員百分比	僱員平均受訓時數
性別	男性	96%	46
	女性	88%	35
職級	高級管理層	95%	25
	中級管理層	74%	37
	普通員工	96%	46



安全培訓



4. 勞工準則

本集團遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《禁止使用童工規定》等，尊重員工的合法權益，在招聘員工過程中不使用強制勞工，嚴肅杜絕僱用童工的行為。若發生強制勞動及僱用童工事件，勞動者可向公司人力資源部門投訴，公司內部會協調處理，如有需要會要求政府有關勞動行政監督部門協助處理。

5. 供應鏈管理

本集團的供應商位於中國內地，主要提供煤炭等原材料和建築服務。2021年度，本集團主要由798間供應商提供產品及服務。本集團視每家供應商為重要的合作夥伴，透過已制定試行中的《採購管理辦法》、《集中採購實施細則》及《大宗物資集中採購》等制度，為篩選符合其要求的供應商提供指引，確保供應商在提供產品與服務的過程中符合法例規定。本集團有相關部門負責招標採購工作事宜，並與供應商進行談判，以聘用符合本集團要求的供應商。

本公司已建立採購供應商名錄，公司對供應商實施分級管理，組織開展供應商的實地考察與評價。供應商完成供貨後，按照目前編製的供應商管理制度對供應商所供商品的品質以及在合同執行期間的配合度、進度管理、安全環境管理（施工類）等分別考核，評估後確定供應商的履約得分。

展望未來，本集團將評估其供應鏈中的環境及社會風險，並制定管理相關風險的政策，當中包括有關如何識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。同時，本集團亦會制定相關程式在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例。

6. 產品責任

本集團堅持「將最合適的技術應用於最合適的項目」，根據生活垃圾焚燒項目所在地區的實際需求、當地垃圾物料特性為客戶提供全球化視野下的最優解決方案。

本集團的垃圾處理廠加強環保生產管理，環保排放指標、安全指標、可靠性指標已達到國內同行業先進水準。二零二一年重點進行了環境清潔生產審核工作，實施節能減排重點實施方案，提高機組運行效率，控制摻煤比，嚴格控制尾氣指標的排放，各項污染物排放總量低於環評批覆的總量排放限值要求。爐渣按照特許經營要求進行合規安全填埋或建材利用，飛灰按照危險廢物處置要求送水泥廠協同處置或螯合穩定化後去安全填埋。本集團遵守《生活垃圾焚燒污染控制標準》(GB18485-2014)、《危險廢物焚燒污染控制標準》(GB18484-2001)等相關環保法律法規，並在穩定生產運行的前提下，保證固廢焚燒的燃盡率，實現煙氣的達標排放，真正達到減量化、無害化焚燒處理的目的。

本集團努力維持生產安全及環保方面等相關規定標準，致力提供優質、高效及安全的服務，並已制定營運管理辦法及一系列關於產品責任的政策，規範管理運營流程。本集團已制定一套安全生產管理體系，並負責執行安全生產管理工作。報告期內，本集團未有收到政府當局有關公司營運的投訴。

本集團尊重任何合作夥伴或其他企業的知識產權，並遵守知識產權保密協議及遵守所有國家或當地相關的法律法規。此外，本集團只允許使用有授權的軟體。

本集團積極進行研發與技術創新，於報告期內研發了污泥回噴摻燒系統。它是經過不斷的探索、試驗，開創性的「以廢治廢」的工藝設備，能在最大程度上避免了高含水率污泥在生活垃圾乾燥對引燃速度的影響，同時充分利用高溫煙氣、高溫火焰對污泥表面進行乾燥，在劇烈燃燒階段時所需要吸收的熱量不會對生活垃圾的正常燃燒造成影響，保證了污泥和生活垃圾可以完全燃燒，大大提高了污泥協同處置能力。該系統投用後，高安屯項目公司污泥接收處置量穩定達到10萬噸，在保證安全環保達標的前提下，實現了污泥的無害化處置，在取得良好社會效益和經濟效益的同時，也為生活垃圾焚燒行業協同處置生活污水泥建立了良好的示範作用。

本集團在日常營運中會涉及客戶資料、商業機密及財務信息等。本集團重視客戶私隱，致力遵守《中華人民共和國檔案法》等相關法律法規，要求員工嚴格遵循本集團所有有關保密的規則和政策，在未經同意下不得將這些資料向第三方披露。



7. 反貪污

誠信及正直是構成本集團業務運作的重要元素。本集團致力推進清廉建設工作，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國刑法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等相關法律法規。我們透過日常培訓規範管理層與所有員工的職業行為，禁止一切欺詐、不誠實、違背道德或損壞集團聲譽的行為。所有員工均不能利用集團工作、職位或身份索取或接收任何私人利益和贈與，例如回扣、私下佣金及現金等。

我們透過線上及線下的方式向董事及員工提供反貪污培訓，包括閱讀反貪污的相關法規和條例，觀看警示教育片，進一步加強了董事及員工的合規意識，推動企業的合規、反貪污文化，提高董事及員工對商業賄賂形式及法律責任的認識。

我們鼓勵員工向本集團舉報任何違反商業道德的行為，員工可通過電子郵件或書信等方式向辦公室作出舉報。本集團承諾所有舉報人均受到集團保障其個人資料，確保其不會因舉報行動而受到任何不公對待。

年內，本集團沒有發生涉及本集團及員工任何違反有關賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢並對本集團有重大影響之法律的案件。

8. 社區投資

一個良好的外部社區環境，是企業成長與發展的必備條件。本集團在發展業務的同時，積極回饋社會，實現集團與社會的和諧發展。

於2021年度內，集團積極參與不同社區活動，包括支援偏遠地區的教育活動，實現教育及文化幫扶；開展「溫暖衣冬」活動，主動向貧困地區捐贈衣物，傳遞溫暖；加強與北京市消費扶貧產業雙創中心對接，工會發放的福利將優先選擇扶貧地區產品；接待湖南文理學院師生一行42人研學參觀團到本集團項目公司參觀，這是自湖南文理學院與項目公司簽訂「產學研」合作協定以來，該校第五次研學師生來訪，也是今年項目公司實施對公眾開放接待的第四波參觀團體，據此，企業的綠色環保擔當和高校學以致用的教育理念發生了一次碰撞，實現了無縫銜接，也是校企產學研合作的一次實地演練，給學生們上了一堂生動的環保課，從而激發了熱愛環保、珍視當下，更堅定了立志學好本領，日後為國家環保事業貢獻才華的決心和願望。



社區活動



附錄：ESG報告指引索引表

層面	要求	頁碼
A1排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4
KPI A1.1	排放物種類及相關排放資料。	4-6
KPI A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4-6
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4-6
A2資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6-7
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6-7
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6-7
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	7

層面	要求	頁碼
A3環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8
A4氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	8
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	8
B1僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	10
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	10
B2健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	11
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	11
B2.2	因工傷損失工作日。	11
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	11
B3發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	12
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	12
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	12



層面	要求	頁碼
B4勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	13
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	13
B5供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	13
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	13
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	13
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	13
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	13
B6產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	14
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	14
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	14
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	14
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	14

層面	要求	頁碼
B7反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	15
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	15
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	15
B8社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	15-16
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	15-16
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	15-16