

证券代码：002051

证券简称：中工国际

中工国际工程股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2022-003

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动
参与单位名称	长江证券股份有限公司、国投瑞银基金管理有限公司、中银基金管理有限公司、中海基金管理有限公司	
时间	2022年6月2日下午	
地点	电话会议	
上市公司接待人员姓名	中工国际董事、总经理李海欣，财务总监、董事会秘书张爱丽，董事会办公室总经理芮红	
投资者关系活动主要内容介绍	公司和投资者就经营情况等进行了交流。 本次投资者活动没有发生未公开重大信息泄密的情况。	
附件清单(如有)	中工国际工程股份有限公司投资者关系活动记录	
日期	2022年6月6日	

附件：

中工国际工程股份有限公司投资者关系活动记录

2022年6月2日

问题一：中工国际是我国较早“走出去”的企业之一，近几年贵司海外市场收入承受了较大的压力，未来在振兴海外市场方面将有何举措？

回答：公司自创立伊始，就以海外市场为主战场，积极践行“走出去”战略和“一带一路”倡议。根据公司“十四五”规划部署，公司将构建国内国际双循环相互促进的新发展格局，对于海外业务，公司积极开发“一带一路”沿线的重点国别市场，培育支柱市场；围绕公司系统内优势产业加强专业化能力，聚焦“一带一路”重点项目和“小而美”民生类项目作为重要发力点；积极开展业务模式创新，开展第三方市场合作，多措并举，努力推动项目开发工作。

2021年，公司海外工程承包业务实现签约20.38亿美元，创近年新高，生效合同额6.35亿美元，同比增长174.89%。2022年，公司签约即生效了伊拉克九区原油中央处理设施项目、伊拉克九区天然气中央处理设施项目、菲律宾阿布约230千伏输电线路项目、尼泊尔加德满都至特莱高速公路项目第五标段等项目，合同金额累计超过10亿美元。

问题二：与建筑同行业公司相比，贵司有何竞争优势？

回答：公司的竞争优势主要包括：1、公司是我国“走出去”战略的先行者，积累了丰富的客户和渠道资源，境外设立分支机构70余家，业务遍及全球70多个国家和地区，可以快速捕捉市场信息，及时响应客户需求，具备较强的市场开发专业能力和竞争优势。2、公司与上百家国内外优质设计院、设备厂家、建筑施工企业建立了良好合作伙伴关系，可以快速、有效地实现资源整合，具有优质的合作伙伴和高效的资源构建能力。3、公司已在海外市场完成了上百个大型交钥匙工程和成套设备出口项目，业务涵盖工业、农业、水务、电力、交通、石化及矿业等工程领域，聚焦民生类、“小而美”等具有造血能力和能够创造当地就业的项目，能够适应后疫情时代国际工程承包市场的需求变化。4、公司资产状况优良，资产负债率远低于大型专业工程公司，偿债能力强，具有多元化融资能

力和资金成本优势；拥有丰富的融资渠道和资源，在运作中方资金项目方面具有明显的竞争优势。5、公司在细分领域具备较强的技术和品牌优势。在医疗建筑、索道、固废起重居于行业领军地位；具有高端装备研发制造优势，是索道缆车、医药智能仓储和环保起重领域的“单项冠军”；在医疗、能源、机场物流、民用建筑、仓储物流等领域具有突出的专业技术能力和科技研发能力。

问题三：请介绍公司在医疗建筑领域的业务开展情况。

回答：公司下属全资子公司中国中元作为工程设计行业的核心骨干企业，在医疗建筑领域的设计咨询业务始终保持行业领先地位，具有明显的竞争优势；迄今为止，成功实施了千余项大型医疗建设项目，业务范围覆盖我国所有省份及 30 余个国家，承接了四分之一的中国百强医院；主编、参编 20 余项我国医疗建筑设计行业标准规范，是行业标准的制定者和技术引领者。

2021 年，公司医疗康养业务持续发展，聚焦国家级区域医疗中心建设，承接了包括云南省滇西区域医疗中心、重庆市两江新区第一人民医院等多项重点项目。“十四五”期间，公司将继续发挥医疗品牌优势，构建集医疗建筑设施科研、前期策划咨询、规划设计、专项设计、医疗 EPC、专项承包、医疗建筑产品制造、智慧和绿色医疗设施运维为一体的全产业链大健康产业体系，努力成为国内领先国际一流的大健康设施建设系统服务者和引领者。

问题四：请贵司介绍落实国企改革三年行动的情况。

回答：公司作为“双百”试点企业，深入贯彻落实国企改革三年行动方案部署扎实推进公司改革各项具体措施和任务，不断健全法人治理结构，持续完善董事会建设，已完成子公司董事会应建尽建、外部董事占多数、经理层任期制和契约化等改革任务。同时，不断强化干部队伍建设，以三项制度改革为核心，在约束的基础上强化激励，激发员工的主动性和积极性；以价值导向为核心，以战略落地实施为目标，激发组织活力；按公司管理模式，搭建事业部管理架构，推动决策向市场端前移，撤销原有的成套工程部门和区域中心，实现组织机构扁平化，提高运作效率；对于总部职能部门，以高效服务和赋能为导向，着力打造专业、精干、高效的服务型总部。公司改革成效已经初显，已形成一支能够支撑公司“十四五”战略落地、推进公司改革创新、敢打敢拼的人才队伍，为公司“二次创业”提供了根本保障。

2022年，公司将继续扎实推动各项改革举措，进一步推进事业部公司化改革，落实经营主体责任；遵循强业绩导向，实行薪酬差异化分配，强化绩效评价，实施动态调整。综合利用改革“工具箱”和“政策包”，发挥激励作用，汇聚优秀人才，激发内部活力。

问题五：公司账面资金充足，资产负债率较低，未来有没有提高资产负债率的计划？

回答：公司资产状况优良，资产负债率远低于大型专业工程公司，具有多元化融资能力和资金成本优势；公司资产结构可以满足“工程投资与运营”业务板块发展需要，资产负债率有进一步提高的空间。

问题六：未来控股股东是否会将优质资产注入公司？

回答：公司目前未收到控股股东筹划与公司相关资产整合的通知，公司将严格按照深圳证券交易所的有关规定及时履行信息披露义务。