

2021 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



关于本报告

时间范围

本报告是宜宾天原集团股份有限公司（简称“天原股份”）面向利益相关方发布的第 1 份企业社会责任报告。报告文字信息及绩效以 2021 年 1 月 1 日 -2021 年 12 月 31 日为主，部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现 2022 年的方针和实践。

报告边界

本报告披露信息主体为宜宾天原集团股份有限公司。为充分体现天原股份在履行经济、社会、环境方面的责任信息和品牌价值，在部分章节中将天原股份并表范围内子公司及重要参股公司反映在本报告中，与天原股份一起合称为天原集团（简称“公司”）。

信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于宜宾天原集团股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告编制参考

- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-CSR4.0）》
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2016]105 号）
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司规范运作指引（2020 年修订）》

报告形式

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网（<https://www.ybty.com/>）下载电子版报告。

目录

董事长致辞	01	走近天原	05
关键绩效	03		
01		02	
创新为本，做美好生活创造者	10	绿色低碳，做高质量发展领跑者	28
产业模式创新	11	环境管理	29
管理创新	13	绿色产业体系	32
科技研发	18	绿色制造	33
数智升级	21		
创新引擎	24		
03		04	
凝心聚力，做新时代的奋进者	38	夯实治理，做百年基业缔造者	54
关爱员工	39	党建引领	55
供应商管理	48	公司治理	59
行业交流	48	风险合规	61
回馈社会	50	廉洁从业	61
未来展望	63	指标索引	65
读者意见反馈表	66		

董事长致辞



宜宾天原集团股份有限公司
董事长 罗云

社会责任是流淌在天原股份血液中的基因。1940 年，以“实业救国”为己任的中国著名民族实业家、“天字号”化工企业的创始人吴蕴初先生组织工厂从上海内迁是天原股份勇担社会责任的起点。历经数十年传承与发展，“责任与使命”始终是天原股份不改的底色。2021 年，全球疫情持续反复，极端气候事件频发，全球经济下行压力逐渐加大。天原股份秉承“为美好生活创造科学奇迹”的企业使命，坚定创新求变、绿色发展，主动承担国有企业在推动经济发展、环境保护、社会和谐等方面的社会责任，争做“有担当、负责任”的企业公民。

我们坚持创新引领，以做好主业为公司最重要的社会责任，以带动产业与区域高质量发展为经济发展注入新动能。公司积极承接国家与区域战略发展的需要，精准对接国家、省、市产业发展战略和产业发展趋势，立足“核心竞争力必须建立在科技领先上”的发展战略，围绕“一体两翼”实现产业高端化、项目绿色化和高附加值化的转型突破。面对疫情防控、限电降荷、能耗双控、价格剧烈波动等众多挑战，公司发展战略与全产业链布局的优势尽显。2021 年，公司荣获国家、省、市级荣誉近 40 项，顺利通过国家技术创新示范企业复核，名列中国制造业企业 500 强第 361 名、中国石油和化工企业 100 强第 66 名、四川企业 100 强第 26 名，为推动行业高质量发展、区域产业活力迸发、建设制造强国贡献了天原力量。

我们坚持绿色低碳，以保护环境为每一个企业公民的应尽之责，以绿色化工为双碳目标的实现添砖加瓦。公司制定《宜宾天原集团股份有限公司绿色宣言》，明确全公司发展的绿色底蕴，按照“绿色、低碳”发展思路，深入推进全产业链、全价值链绿色高质量发展，将公司新涉足的钛化工产业、锂电池产业融入到原有的循环经济产业链，打造绿色产品与产业链。公司制定了《以实现碳达峰碳中和目标为引领，推动绿色低碳转型升级和高质量发展战略规划》，全力打造绿色化学材料和先进化学电池材料技术公司。2021 年，天原股份下属控股子公司海丰和锐与天亿新材料被国家工信部评为“绿色工厂”示范企业，下属重要参股子公司宜宾锂宝、

光原锂电被四川省经信厅确定为 2020 年绿色制造示范单位，宜宾锂宝被国家工信部认定为专精特新“小巨人”企业。

我们坚持开放合作，以反哺社会为企业可持续发展的重要力量来源，以共创共享为社会谋福利。公司坚持“人尽其才、共同发展”的用人理念，建立“能进能出、能上能下、能增能减”的管理机制，激发员工成长活力，为员工实现个人价值与梦想提供广阔的舞台。作为西南地区氯碱行业唯一一家获批的产融培育基地生产企业，公司充分发挥企业“传帮带”作用，在产业链上下游及周边企业大力推广新模式、新工具，助力产业链风险管理。2021 年，公司以高度的企业社会责任感和政治担当，坚决贯彻落实巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的各项任务，在资金支持、政策保障、项目支撑、产业带动、民生改善、扶智扶志方面聚焦发力。全年扶贫投入共 51.61 万元，惠及群众超 3000 人。公司被四川省评选为“四川省脱贫攻坚先进集体”、“省内对口帮扶涉藏地区和彝区贫困县先进集体”。

潮平两岸阔，风正一帆悬。站在“十四五”新的历史起点，天原股份将坚持对标一流、攻坚克难，专注主业，以效益和能力突破为中心，成为一家“理念先进、治理现代、运作规范、业绩优良、责任担当”的优秀上市公司，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开，为公司迈向世界一流企业打下坚实的基础，为各利益相关方创造永续价值！

天原股份关键绩效 2021

经济

营业收入（亿元）

188.25

总资产（亿元）

159

归属上市公司股东的净利润（亿元）

6.41

研发人员数量（人）

512

研发投入（亿元）

2.45

发明专利（项）

251

实用新型专利（项）

100



环境

环保投入（亿元）

1.416



环境污染事故（起）

0

社会



在职员工总数（人）

4403

劳动合同签订率（%）

100%

社会保险覆盖率（%）

100%

扶贫投入（万元）

51.61

对口扶贫惠及人口（人）

3892

重大火灾爆炸事故（起）

0

重大化学品泄漏事故（起）

0

重大职业病危害事故（起）

0

公司治理



股东大会召开次数（次）

6

董事会召开次数（次）

8

依法合规披露信息报告数（份）

145

接待投资机构调研（批次）

13

走近天原

公司概况

宜宾天原集团股份有限公司创建于 1944 年，2010 年 4 月在深交所上市（股票代码：002386）。公司以“为美好生活创造科学奇迹”为企业使命，是中国最早的氯碱化工企业之一，致力于创建具有国际竞争力的以新材料新能源产业为核心业务的特大型综合现代企业集团。公司产业涉及氯碱化工、钛化工、新材料、新能源电池材料、研发设计、供应链管理等多个领域。



延伸阅读
助您了解氯碱工业

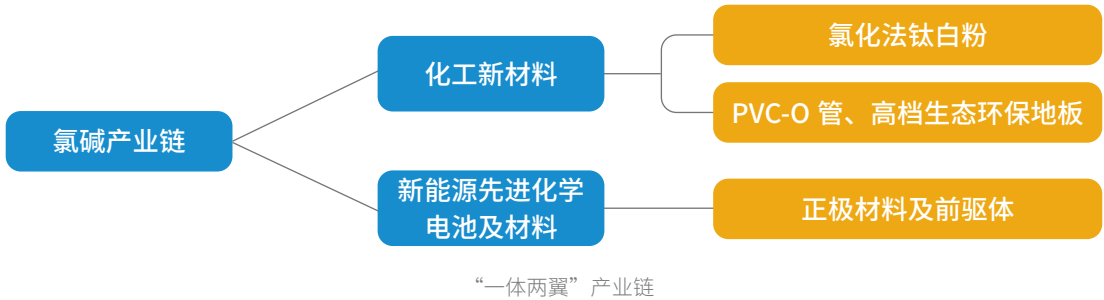
氯碱工业是现代化学工业中规模最大的分支之一，是通过电解食盐水产出烧碱、氯气和氢气的一个较为成熟的行业，其主要产品广泛应用于石油化工、轻工、纺织、建材、冶金等各领域，在我国经济发展中具有重要地位。

作为最早进入并深耕氯碱化工领域的企业，公司不仅要
做行业领先者，更要做创新型绿色化工的实践者。公司
致力于做“绿色化工专家”，培育壮大绿色低碳新动能，
坚持走循环经济发展之路，全力转型成为绿色化工新材
料和先进化学电池材料的技术型企业集团，在加快推动
绿色高质量可持续发展等方面起到积极示范作用的全国
行业领跑者、行业标杆企业，深入践行国有企业在新的
时代的
社会责任。



战略发展

近年来，宜宾市深入实施“产业发展双轮驱动”战略，公司在氯碱行业实施供给侧结构性改革的过程中，紧紧围绕市委、市政府的决策部署，利用自身 70 多年化学合成、科研开发和市场营销等优势，精准对接国家、省、市产业发展战略和产业发展趋势，打破一直以氯碱化工这个基础化工产业为主业的“路径依赖”，坚定不移走绿色高质量发展之路，以创新为引擎，以改革为动力，以科技为支撑，确立“一体两翼”的转型升级方向，即以优势氯碱产业为基础，重点发展以高功能材料氯化法钛白粉为核心产品的钛化工和锂电池正极材料为核心产品的新能源先进化学电池及材料产业。按“一体两翼”发展战略，加快战略性新兴产业的布局，将公司建设成为“先进化学材料和先进化学电池材料技术公司”。



董事长与管理层分析公司发展战略

2021 年，公司按照市委、市政府将公司建设成为宜宾市第二大有支柱企业和宜宾市继四川时代之后最大锂电材料企业的新定位、新要求，牢牢把握宜宾打造“5+1”产业集群现代工业强市的重大战略机遇以及宁德时代投资宜宾带来的发展机会，在对未来产业发展充分研究的基础上，及时调整和修订公司“十四五”规划，形成了《宜宾天原集团股份有限公司十四五高质量战略发展规划调整方案》。方案明确公司未来将在“**一体两翼、先进制造、产服结合、产融结合、双轮驱动**”总体定位的基础上坚定把锂电及配套产业、化工新材料产业作为“十四五”发展重点，主动顺势对接和嵌入中央、省、市大力发展战略性新兴产业，利用公司处于长江经济带和成渝经济区国家南向开放战略的枢纽门户以及“一带一路”战略核心区域独特的区位优势，立足于两合“一体两翼”发展战略，通过全面合作、全面创新、全面改革、全面突破，打造绿色化学材料和先进化学电池材料技术公司，把公司建设成理念先进、治理现代、管理科学、运作规范、业绩优良、责任担当的上市公司，创建具有国际竞争力的以新材料新能源产业为核心业务的特大型综合现代企业集团。

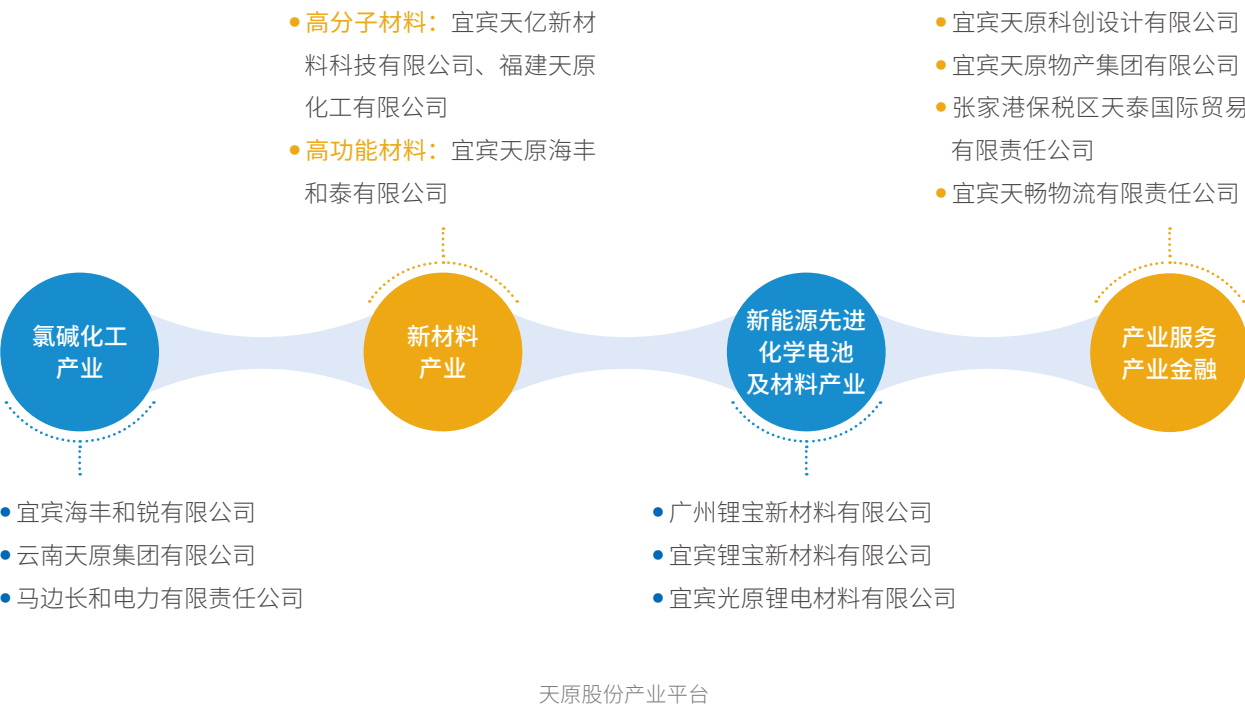
立足国家与区域战略需求，以推动社会高质量发展为出发点



产品与服务

天原股份主营产品包括 PVC、离子膜烧碱、氯化法钛白粉、聚苯乙烯、PVC-O 管材、高档生态环保地板等。天原股份重要参股公司主营产品包括三元正极材料前驱体、三元正极材料。

天原股份现具备年生产 50 万吨聚氯乙烯、48 万吨烧碱、10 万吨聚苯乙烯、10 万吨氯化法钛白粉、47 万吨电石等核心产能；重要参股公司具备年产 3 万吨三元正极材料产能。



企业文化



创新为本

做美好生活创造者



产业模式创新

为实现“为美好生活创造科学奇迹”的企业使命，“十三五”时期，公司围绕“一体两翼”发展战略进行了全面的产业布局。2021 年，面对疫情防控、限电降荷、能耗双控、价格剧烈波动等众多挑战，公司“一体两翼”发展战略与全产业链布局的优势尽显。2021 年，公司持续加快构建精细氯碱化工、化工新材料、新能源先进化学电池及材料等核心业务和产业，不断强化以优势氯碱化工产业为基础，以化工新材料产业和新能源先进化学电池及材料产业为两翼的发展格局，并致力于实现以制造业为基础，向微笑曲线两端延伸，一端是技术、研发和品牌，一端是服务，实现产业与服务相融合，产业与金融相融合。目前，公司“一体两翼”新产业布局已经构建完成，并正在向协同化、规模化、效益化方向发力拓展。

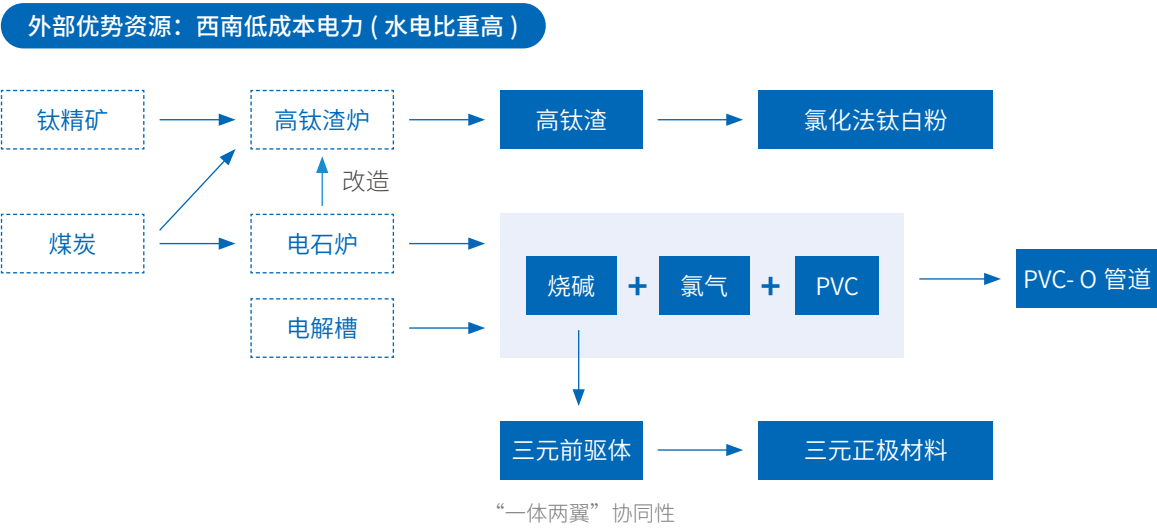
2021 年

- 天原股份实现营业收入 **188.25** 亿元，归属于上市公司股东的净利润 **6.41** 亿元，同比增长 **453** %，创历史最好水平。
- 天原集团名列中国制造业企业 500 强第 **361** 名、中国石油和化工企业 100 强第 **66** 名、四川企业 100 强第 **26** 名。



延伸阅读 助您理解公司“一体”与“两翼”业务的协同性

公司“两翼”新业务与“一体”传统业务有很强的协同和互补。氯气是氯化法钛白粉生产过程中所需原料，公司自有电石炉改造成高钛渣装置也在逐步落地，未来布局的煤炭投产也能增强钛渣冶炼的配套能力；烧碱同样也是三元正极前驱体的原料，公司所在的宜宾也有低成本电力资源用于正极材料的烧结等。硬件上的互补使得新老业务并不是孤立的个体，而是具有一体化循环优势。



案例 拓展全产业链，建设全球领先的氯化法钛白粉生产企业

钛白粉现阶段是世界上性能最优异、使用最广泛的白色颜料材料，应用领域非常广泛。它是涂料、塑料、日化、医药、食品等行业生产不可缺少的重要原料，因此钛白粉的生产备受各工业发达国家的重视。氯化法钛白粉产业是公司“一体两翼”发展战略的重要“一翼”，是公司实现战略转型升级最重要的支撑，有助于公司实现从基础氯碱化工行业向化工新材料行业蜕变。

资源是氯化法生产钛白粉的一大难点。为减少对进口钛矿资源的依赖，公司利用“攀西钛矿+天原技术”生产高品质的氯化法钛白粉，加大对攀西、云南钛矿原料资源化利用研发并最终实现钛白粉原料国产化和产业循环。公司中期规划钛白粉产能为 40 万吨。同时，公司加快“氯-钛”资源结合和产业融合，实现高功能氯化法钛白粉全产业链的拓展，构建独具特色的“氯-钛”循环经济产业发展模式，提高整体竞争力，建设全球领先的氯化法钛白粉生产企业。

钛白粉的原料布局

2020 年 3 月 -9 月	2021 年 1 月	2021 年 7 月
四川攀枝花、云南武定	四川宜宾	四川宜宾
公司与攀枝花市国有投资（集团）有限责任公司、武定永丰钛业有限公司建立了战略合作关系，确立了在钛产业领域的合作意向。	全资子公司宜宾天原海丰和泰有限公司收购天金公司股权，收购完成后对电石炉进行改造后生产高钛渣。	屏山天原钛业拟在对原有的部分装置改造的基础上新增投资 2 亿元，分批建设年产 7.5 万吨高钛渣生产装置。可为 10 万吨氯化法钛白粉工厂提供约 60% 的钛原料。

2021 年，公司不断加快内部资源整合重塑，一是整合供应链资源，全面打造集现代化供应链服务、特色供应链金融为一体的物产集团；二是打造集研发、设计、分析检测服务、数字化服务为一体的科创集团，对公司业务形态进行重塑和整合，形成了“先进制造 + 物产集团 + 科创集团”的业务体系。

公司通过积极探索多种衍生工具服务企业的业务模式，充分利用期货、期权等金融衍生品，不断创新现代营销模式，推动产服结合和产融结合，不断完善优化两合“一体两翼”战略，促进产业企业稳健经营和高质量发展。



案例 天原股份入选全国“2020 年在线供应链金融 50 佳案例典型”

北京 EBIA 是由国家电子商务集成创新试点工程骨干单位和大型金融机构及著名 IT 企业牵头发起、国内顶级专家委组成的致力于促进国家数字经济前沿和关键技术创新的第三方专业机构，每年评选的“在线供应链金融 50 佳案例典型”，被业界誉为引导创新发展的风向标。

2021 年 3 月，天原股份“化工行业基于工业互联网的供应链金融业务应用实践”案例成功入选“2020 年在线供应链金融 50 佳典型案例”，是对公司供应链金融业务的肯定，也是对公司在供应链金融领域探索和发展的鼓励。未来，公司将全面开展财务、采购、销售、商贸等领域的供应链金融业务，进一步推动公司“产融结合”战略落地和数字化转型升级，力争尽快成为供应链金融领域发展的领先者。

管理创新

公司具有浓厚的“精细管理”底蕴，高度重视管理创新，始终坚定不移地走管理创新之路。早在 1998 年，公司坚持推进管理创新，主导创建并推行了天原“精细创新经营管理模式”，实施“以提高企业竞争力为目标的国企整体重塑”，从文化、组织、制度、机制、管理、技术、装备、队伍等八个方面进行全面重塑，实现了企业发展规模和效益的突破，得到社会高度评价和肯定。该成果于 2001 年被评为国家级管理创新成果一等奖，这在四川尚属首例，成为区内外国企重塑成功的典型，创造出国企改革和行业发展的奇迹。

2008 年开始，公司就专门设立管理现代化办公室，全面负责整个集团的管理创新、管理提升工作，不断提升公司精细化管理水平，有效增强抵御市场风险能力，全面提升企业核心竞争力。公司全面构建、运行符合 ISO 9000 体系要求的天原精细管理体系，到目前演化出与天原股份实际相结合的 18 大专业管理体系，衍生出 46 大专项管理，配套了 590 多个管控制度。

公司成立了由党委书记、董事长任组长的管理创新领导小组，负责全面领导、统揽集团管理创新工作。并制定《管理创新项目及创新成果管理办法》，以建立健全管理创新机制，充分调动公司各方面、各层次改革创新的积极性、主动性和创造性，有效促进了管理创新成果的培育、总结、提升和推广，不断提升和巩固了公司管理创新能力。

对标管理

公司坚持“对标世界一流化”的理念，以对标管理为主线统揽各项管理提升工作，不断推进自身经营效率和效果的整体提升。从 2018 年开始，公司积极引入、运用对标管理先进理念和方法。公司制定了《对标管理办法》《对标管理实施方案》等制度文件，为学习借鉴标杆企业的先进经验和做法，提升公司核心竞争能力和综合管理水平，深入推进公司战略转型发展提供了方法指导和制度基础。通过长期坚持不懈地实施对标突破、挖潜增效，公司成功构建起具有天原特色的“降本提质、对标突破”管理体系，公司管理优势持续提升，系统性风险应对能力有效增强，为公司战略转型目标实现提供了坚实的支撑。

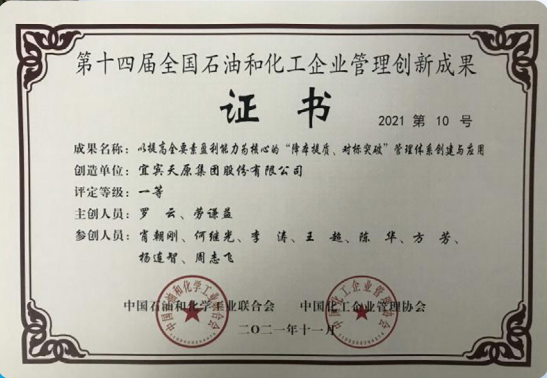
2021 年，公司继续以优势氯碱化工和新材料、新能源电池材料等主业为对标重点，推动各产业板块选择具有世界一流化水平的标杆对象进行对标，实现对标管理向公司完整产业链和十八大专业管理方向的全面覆盖。公司按照现状分析、选定标杆、标杆对比、实施实践、持续改进“五大步骤”系统推进对标工作，为战略转型、产业拓展、管理创新、改革发展等各项工作发挥目标引领和方法助推，集团综合管理能力和发展竞争力得到进一步提升。



为了进一步提升公司管理创新水平和综合管理能力，有力助推公司“以效益和能力突破为中心，对标一流、攻坚克难，实现新飞跃”发展目标圆满实现。2021 年 3 月 27 日，天原股份召开管理创新暨对标管理专题研讨会。



2021 年，公司《以提高全要素盈利能力为核心的“降本提质、对标突破”管理体系创建与应用》荣获“第十四届全国石油和化工企业管理创新成果一等奖”。



深化改革

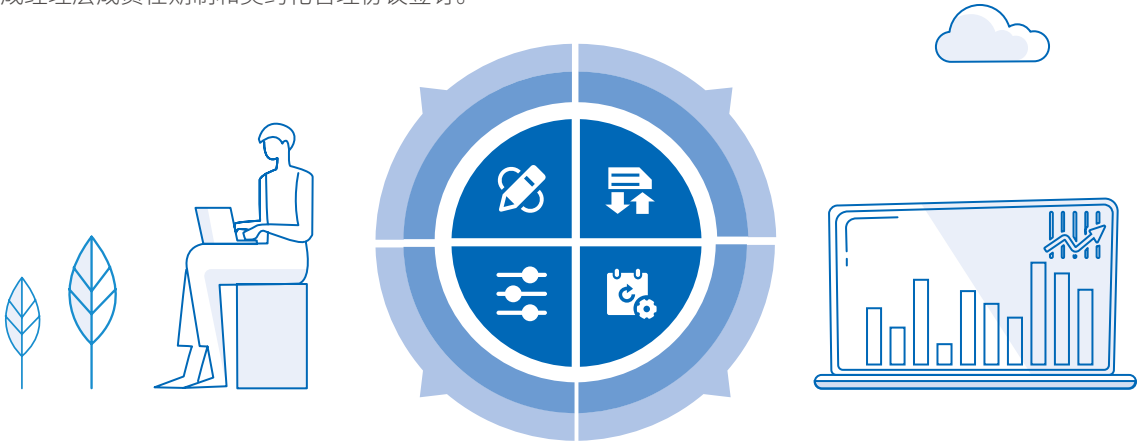
改革是公司激发活力、保持动力的源泉，也是体制机制破旧立新的关键。2021 年，公司按照《国企改革三年行动方案》和宜宾市深化国资国企改革专项工作要求推进改革工作，将公司内部改革融入“十四五”高质量发展过程中。

制定深化改革实施方案

形成 25 项改革任务清单，成立由公司主要领导牵头、全集团参与的改革工作组织体系，形成全面部署、挂图作战、定期督导的改革运行机制，对公司的组织体系、治理结构、管理能力、风险管控、激励机制等进行全方位改革并在多维度取得突破。公司结合国资国企改革要求，大胆探索、主动改革，在子公司层面开展经理层成员任期制和契约化管理、推进职业经理人制度，强化正向激励，进一步激发企业活力。目前 9 家二级公司、39 名经营层已经全部完成经理层成员任期制和契约化管理协议签订。

加快内部资源整合重塑

全面打造服务和科技“两个产业平台”，即集现代化供应链服务、特色供应链金融为一体的物产集团和集研发、设计、分析检测服务、数字化服务为一体的科创集团，目前两个集团已经成立。同时与海尔卡奥斯共同打造先进智能制造产业数字化平台，向产业数字化迈出重要一步，公司产业布局不断优化和丰富，产业发展基础更加夯实并持续壮大。



推动“天府综改”落地见效

公司抓住宜宾市唯一一家入选四川省“天府国企综合改革行动”科技型企业的契机，在《宜宾天原集团股份有限公司深化改革实施方案》的基础上聚焦形成具体任务清单，重点在天原股份下属子公司开展多元化股权激励机制、员工持股等长效激励机制的有效探索和尝试，争取在健全灵活高效的激励约束机制上取得新突破，以进一步激发企业改革创新动力，目前已在新成立的合资公司如海云天智等推行实现员工持股。

持续加强品牌经营

公司按照“全面提升品牌经营水平和品牌价值，开创天原品牌经营新时代”的总体要求，树立品牌经营理念提升品牌影响力，不断由产品经营向品牌经营转变，公司软实力持续增强。2021 年公司荣获国家、省、市级荣誉近 40 项，顺利通过国家技术创新示范企业复核，公司荣获第十四届全国石油和化工企业管理创新成果一等奖，第三次荣获全国实施卓越绩效先进组织称号。



案例 天原股份入选四川省“天府国企综合改革行动”（科技型企业）名单

四川省“天府国企综合改革行动”，旨在省内选择一批国有企业，探索适用“双百企业”、“科改示范企业”相关政策，在完善公司治理、混合所有制改革、市场化经营机制、强化激励约束和科技创新等方面探索创新，全面激发国有企业改革创新动力，着力打造国企综合改革的“四川样板”。2021 年 5 月，四川省政府国有资产监督管理委员会确定了“天府国企综合改革行动”70 户企业名单，天原股份作为科技型企业成功入选。

此次入选企业具有较强的代表性，其主营业务能够代表集团或本地区国有企业功能定位和发展方向；具有较强的改革意愿，对改革思路和目标有准确把握；具有较强的紧迫性，亟需通过市场化改革转换经营机制、激发内生活力动力、提升科技创新能力、增强企业核心竞争力等。公司以此次入选为契机，紧紧围绕“天府国企综合改革行动”，全面覆盖“五突破一加强”重点改革内容，持续推进“三项制度”改革，突出企业改革特色，进一步创新包括员工持股、股权激励、超额利润分配、跟投等中长期激励机制在内的各项改革机制，不断激发经营活力和动能，实现公司高质量发展。

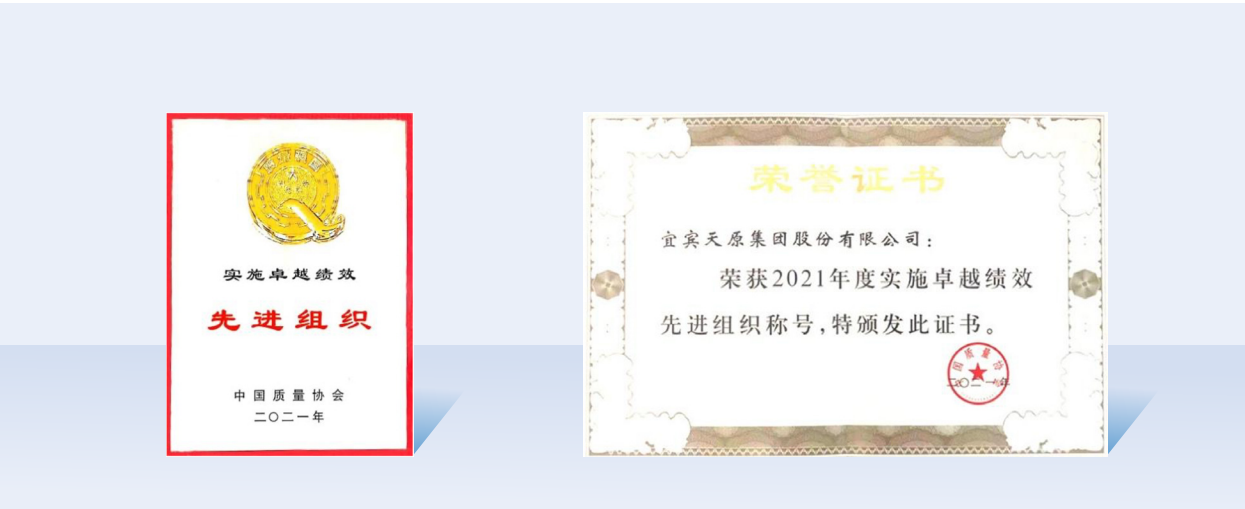


卓越绩效

卓越绩效模式是当前国际上广泛认同的一种组织综合绩效管理的有效方法、工具，该模式以顾客为导向，追求卓越绩效管理理念，包括领导、战略、顾客和市场、测量分析改进、人力资源、过程管理、经营结果等七个方面，对应的《卓越绩效评价准则》是国家质量奖最高评审依据，为创建一流企业提供了一个经营模式的总体框架，能有效帮助企业提升管理水平，增强竞争优势，促进持续健康发展，推动企业从质量管理体系过程的符合性跨向追求过程的卓越性。

公司从 2008 年开始引入卓越绩效管理理念，系统构建精细管理专业体系，有序推进七大先进管理技术和工具，深入实施“全面标准化”建设，并制定《深入推进卓越绩效管理模式实施方案》《卓越绩效评审要点及评分细则（试行）》等制度，全面导入卓越绩效管理模式。公司已累计八次荣获“四川省实施卓越绩效模式先进企业”称号、四次荣获“四川省实施卓越绩效模式先进企业特别奖”，2014 年、2017 年两次荣获“全国实施卓越绩效模式先进企业”称号。

2021 年，天原股份被中国质量协会授予“2021 年度全国实施卓越绩效先进组织”称号，成为四川省唯一一家获此荣誉的企业。本次获奖是天原股份第三次获得卓越绩效领域全国最高奖项，再次成为卓越绩效应用的标杆典范，代表了公司卓越绩效管理能力在全国企业和同行中的先进性。



科技研发

科技创新，驱动发展。作为一家历经 70 多年发展壮大的氯碱化工企业，公司数十年来一直致力于将传统基础化工企业转变为技术高新化、生产清洁化、环境友好化、装置规模化、经营集约化、产品系列化与精细化以及上下游一体化的创新型现代大型氯碱企业。公司立足“核心竞争力必须建立在科技领先上”的发展战略，紧跟科技创新催生新发展动能的时代趋势，加大企业技术创新能力，完善科技创新体制机制，打好关键核心技术攻坚战，以科技创新作为加快发展的内生增长动力，以创新驱动市场开发和超前的研发引领整个高端先进制造产业的发展。公司目前已经建立了比较完整的技术创新体系，本体法聚氯乙烯、酮连氮法水合肼、电石渣制水泥、一步法 PVC-O、大型沸腾氯化—氧化技术等多项核心技术居于国内领先地位。2021 年，公司在全集团范围内从包括原料、产能提升、劳动生产效率提高、资源循环利用、副产物的资源化等八个方面，利用全流程体系挖掘研发课题。

公司十分重视新产品的研发工作，并由研发副总裁负责跟踪新品开发。公司不断对研发体系进行思路 and 方向的优化、完善和调整，从过去技术研发为主逐步向技术和产品并重、更加注重优先解决有较好市场需求的精细化工产品 and 新材料类型产品的研发和转化，坚持自主创新、合作创新和模仿创新相结合，优化现有产品技术结构，同时开发前瞻性新技术 and 新产品，逐渐提升技术服务能力，提高科技创新在企业进步 and 盈利中的作用。

2021 年

- 全年累计计划实施研发类、技术优化类、专项调研类等七类创新项目 **362** 项。
- 各部门梳理提交结题项目 **99** 项（技术研发、技术优化），其中可计算经济效益项目共计 **55** 项，经技术规划发展部、研究院和资产财务部联合审查共计产生经济效益总额 **2912.96** 万元。

案例

攻克“卡脖子”技术难题，摘取化学技术“皇冠上的明珠”

氯化法钛白粉被称为化学技术“皇冠上的明珠”，生产技术难度极高。相比硫酸法钛白粉，氯化法钛白粉生产过程更环保，具有更好的产品耐久性、耐候性和合成性能。但氯化法钛白粉的原创技术一直掌握在其他国家企业手中，而对方在长达 30 年的时间内一直对我国实行技术封锁。为了突破“卡脖子”技术难题，包括天原股份在内的一批中国工业代表企业，针对如何生产出“中国造”的氯化法钛白粉进行了大量的学习和探索。

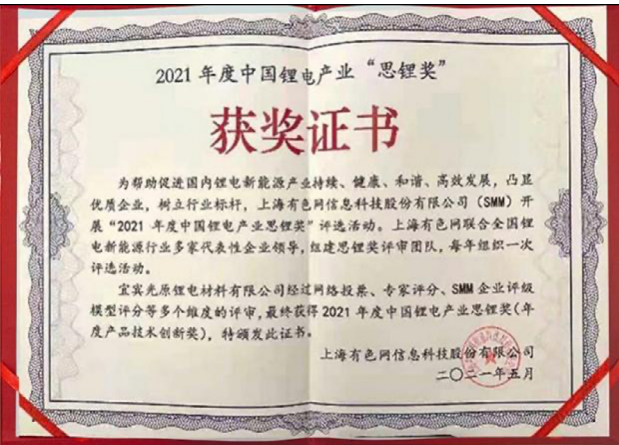
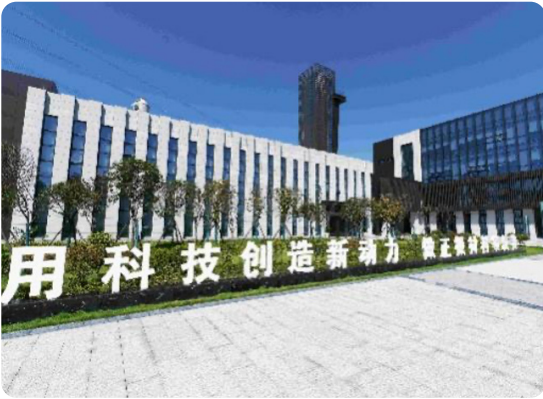
随着 2019 年第一条年产 5 万吨的氯化钛白粉生产线正式投产，标志着公司成为了中国氯化法钛白粉行业领跑者的阵营。公司在氯化法钛白粉生产工艺、攀西钛精矿制备氯化富钛料、人造金红石生产工艺及副废产物资源化利用方面，形成了专利和专有技术 40 余项。通过不断对引进技术的转化和优化、配料测试，公司氯化法钛白粉产品品质不断提升。天原股份是国内真正掌握氯化法钛白粉完整技术的少数企业之一，为公司后期产能扩张打下了坚实基础。



案例 宜宾锂宝动力单晶技术获“国际先进”科技评价

2021 年 5 月，宜宾锂宝自主创新的“单晶材料柔性生产技术”荣获“国际先进”科技评价，是对“用科技创新动力 做正极材料领航者”使命的又一次诠释。单晶材料可以使汽车更安全，使用更持久。柔性生产技术，解决了新能源行业发展速度快，产品更新迭代和转型快的问题，在产线布局、设备选型、产品技术上，对 5 至 8 系不同产品进行了柔和，保证产线至少具有 10 年的使用价值。这项技术不仅提升了企业产品质量、市场份额，更推动了新能源汽车行业领域技术革新和飞跃。“宜宾锂宝”出现在了工信部公布的第三批专精特新“小巨人”名单上。

面对新能源汽车产业的快速发展，三元单晶正极材料产品是最具有竞争力和生命力的动力电池正极材料，也具有非常大的技术创新空间。宜宾锂宝的技术团队以“创新引领，聚力突破”的创新精神，全力拓展三元单晶正极材料的技术变革之路，赢得国际一流客户的“十年之约”。未来，宜宾锂宝将继续努力开发出更多、更具特色的新产品。



宜宾光原现已实现了主流正极材料前驱体产品的全覆盖，成为国内三元前驱体制造领域能够大规模制造 NCA&NCM 全系列产品的少数企业之一。2021 年 5 月 20 日，宜宾光原荣获中国锂电产业“思锂奖”年度产品技术创新奖。



案例 天亿新材料仟领阻燃抑烟地板获中国船级社认证

船用产品对阻燃抑烟等性能要求非常高，须取得中国船级社认可后方可用于船舶领域。天原股份下属子公司天亿新材料新开发的仟领阻燃抑烟地板产品，成功取得 IMO 中国船级社认证，是暨获欧洲船级社认证后，该产品再获行业顶级机构认证，目前天亿新材料成为中国首家、全球第 4 家获“双认证”企业。仟领阻燃抑烟地板，其烟密度、烟毒性均优于认证标准，广泛应用于高层建筑、电影院、博物馆等人流量大的商业和工业地板空间。此次该产品顺利通过认证，标志着天亿新材料在科技地板领域再上新台阶。

多年来，天亿新材料深耕高分子新材料研发创新，在高功能、高科技地板领域实现技术和产品突破，已开发包括高阻燃抑烟地板在内的抗菌地板、高耐磨地板、智暖地板等多款拳头产品。天亿新材料将秉承“为美好生活创造科学奇迹”的企业使命，依托天原股份科学技术、创新研发的资源集聚优势，坚持绿色发展、生态环保，以科技创新赋能产业升级，引领行业变革，为美好人居提供更多、更优质的健康环保产品。



仟领硅晶地板畅销海内外



案例 天亿新材料 PVC-O 管道关键技术获“国际先进”科技评价

天亿新材料作为国家工业产品绿色设计示范企业，自主开发了一套全口径、全压力等级、最高材料等级的高性能 PVC-O 管道生产技术，解决了关键生产技术难题，先后取得了 20 多项发明专利，打造了健康环保 PVC-O 管道绿色生态供水系统。2021 年 5 月 18 日，四川省化工行业协会组织专家对天亿新材料“高性能聚氯乙烯专用树脂及管道关键技术”项目进行了科技成果评价，对 PVC-O 管道关键技术给出了“国际先进”的评价结论。



我们是全国规模最大的 PVC-O 管道生产企业，采用了特殊的双轴向拉伸取向技术，拳头产品 PVC-O 管具有良好的卫生性能、极佳的韧性和挠性，输水能力强，能减少碳排放，安装更便利，非常适用于山区等市政管道建设。

——天亿新材料副总经理 舒婷

数智升级

2002 年，公司基于企业管理需求开始了信息化应用的探索之路，并设立了首个信息管理员岗位。公司整个信息化建设的定位是“务实的建设体系”，这意味着每个项目的信息化建设都是从实际需求而来，本质上是为了解决问题。因此，在天原股份信息化从来不是可有可无的附加工具，而已经成为了上下同欲、必须要推进的工作。

2021 年，为全面适应信息化、数字化发展要求，公司以对标世界一流化为统揽，加快推进企业数字化转型，全面升级“创利中心”建设实施范畴和深度，全面加快“哑铃型组织”建设步伐。在这一过程中，公司高度注重管理科学与信息技术和数字化技术相结合，形成了适应新形势下的数字化、信息化管理模式和体系，对内有效支撑公司经营战略和快速发展，对外强强联合，与海尔卡奥斯联合组建国内首家化工行业工业互联网公司——四川海云天智联科技有限公司。该公司聚焦开发化工行业“一核心、五重点、全面覆盖”的数字化转型服务，即以智慧安全环保应用场景为核心，以智慧生产、智慧运营、智慧物流仓储、智慧能源、智慧设备 5 个应用场景为重点，通过工业大数据、人工智能等技术开展化工行业数字化转型的赋能服务。

四川海云天智联科技有限公司“基于工业互联网的氯碱化工安全生产 SaaS 化服务平台”项目成功入选四川省经济和信息化厅 2021 年四川省工业互联网试点示范项目名单。



公司获 2021 年金晖奖“数字化转型先锋”称号。金晖奖以国家工信部《工业互联网创新发展行动计划（2021-2023）》为主线，旨在打造工业互联网领域数字化转型创新的最高奖项，鼓励推广在“技术创新应用、产品方案创新、产业模式创新、数字化转型引领”等方面的领跑企业及最佳实践。



公司“基于数字化转型的智慧工厂模式”荣获“2021 年度四川省企业数字化转型优秀成果”奖项。



案例 天原股份安全智能化管控平台为民护安

2021 年 3 月，应急管理部下发《“工业互联网 + 危化安全生产”试点建设方案》，提出要推进工业互联网等新一代信息技术和危险化学品安全生产深度融合，增强工业安全生产的感知、监测、预警、处置和评估能力，提升工业生产本质安全水平。天原股份子公司海丰和锐作为“工业互联网 + 危化安全生产”的第一批试点单位，建设的安全智能化管控平台于 2021 年 1 月正式投入氯碱分厂试运行。该平台将工业互联网技术与传统化工安全生产有机结合，涵盖了一个安全运营管控中心和八大场景，覆盖企业安全责任管理、作业安全管理、物资管理、人员管理等内容，组成了“工业互联网 + 危化安全生产”的“8+1”平台，通过数字化转型实现对工厂设备、人员、生产、物资的有效感知和集约化管控。



以重大危险源安全管理为例，平台可将重大危险源、人员定位、危险化学品、应急消防设施等信息融入 3D 实景地图，实现应急处置的精准定位、快速施救，助力应急风险管控。另外，将智能感知技术应用于生产全过程，采用“视频监控 +AI”算法，对各类人员不安全行为或人员安全智能感知，对危险行为和不安全因素及时预警，有效防范安全事故发生。同时，系统还能实现安全责任清单履职情况的动态跟踪、预警提醒、记录考核等功能，做到安全责任到人，执行过程可追溯，实现安全生产工作的闭环管理。建立规范化、标准化的班组级安全管理流程，安全管理完全融入企业整个生产经营活动，实现了安全生产的日常化，员工安全作业行为的习惯化。

案例 强强联合，共建中国首个氯碱化工行业工业互联网平台

工业互联网平台建设和赋能是数字经济的重要内容之一。为推动公司形成全新的生产制造和服务体系，提升运营效率、优化资源匹配、完善产业链，加快进入行业服务端领域，进一步加深和强化产业链上下游的衔接和协同，提升供应链全环节的运作质量同时，布局发展信息化产业，推进工业互联网行业平台建设及在化工领域的应用，归集智能制造应用模式，共建新型行业生态，助推国内化工行业智能制造变革和高质量发展。

2020 年，公司选择拥抱工业互联网，携手卡奥斯 COSMOPlat 工业互联网平台共建中国首个氯碱化工行业工业互联网平台，开始了氯碱化工行业数字化转型的探索之路。该平台通过知识模型、数据服务、采购销售、运营管理、咨询建设、产学研融六方面以天原行业经验融合海尔智能制造经验、协会的市场资源，共同为化工行业中小企业在数字经济下的产业融合、发展、创新提供从咨询到落地的一揽子的数字化转型解决方案和服务，最终带动实现整个化工行业的高质量、可持续发展，助力化工行业转型升级。2021 年 3 月，平台在中国氯碱工业协会十一届二次理事会会议上正式发布。



在卡奥斯 COSMOPlat 赋能下，天原股份控股子公司海丰和锐工厂通过打通信息壁垒、优化产业链上下游产能计划，从生产、物流、条码、质量、安全等方面实现了智能化改造升级，并取得显著成效。

天原股份与卡奥斯的合作，是工业互联网和制造本身的结合，给整个行业带来了数字化转型的变化。既可以进一步加深天原股份与产业链上下游的衔接协同，助力企业转型升级，更可以创造出更多产品运用价值，解决整个行业所面临的痛点问题。

创新引擎

技术的突破基于科技人才、激励制度与创新平台的支撑。公司通过全方位系统性的创新文化、创新战略、创新体系、创新机制、创新管理、创新人才培养、创新成果的管理，走出了一条管理强、技术强、产品强、竞争强的高质量发展新路径。



公司全力打造优秀顶尖技术研发团队，引进了较多有 5 年以上工作经验的行业精英和博士生导师，并加大了对应届生的招聘，学历要求由本科生逐渐提升为研究生，不断实现人才的自主培养，努力建一支具有行业影响力的国际化、多元化的高水平百人技术研发团队。2021 年，公司不断完善、推动集团层面和子公司层面的技术创新管理体系高效协同发展，在整个集团层面明确了科技创新的激励制度，积极探索建立科研人员多元化薪酬激励机制，充分激发科研人员的创造性和积极性。公司目前已有研发管理体系相关公司级制度 11 项，包括项目计划和目标、项目过程管理、技术创新考核、科技成果激励等方面。

全面开放、全面合作也是公司技术不断进步的重要原因之一。近年来，公司与广州国光电器、江苏国泰、宁德时代、天华超净等多家上市公司、行业领军企业建立合作关系；与国内工业互联网巨头海尔卡奥斯合作，共建国内首家化工行业互联网平台公司，填补了化工行业互联网空白。构建起产—学—研—资—用—创“六位一体”产业研发创新平台，与中科院多个所、北京理工大学、清华大学、中南大学、四川大学、日德韩国等 20 余家科研机构 and 团队建立合作关系，先后引进国际国内一批锂电产业、钛产业、新材料产业的高端人才 150 余名，为产业发展提供强大的科技支撑。聘请中国工程院院士吴锋为公司首席科学家，共同推进宜宾新能源锂电材料院士创新中心建设，致力将宜宾新能源锂电材料院士创新中心打造成为全球领先的新能源锂电产业化研发平台。



宜宾锂宝与北京理工大学吴锋院士团队加大合作，联合研究开发锂电新材料产业化研发项目，共同打造锂电全产业链创新平台——宜宾新能源锂电材料院士创新中心。2021 年 4 月 13 日，双方在前期务实合作基础上，再度深化合作关系。



2021 年 6 月 28 日，公司与四川轻化工大学签订校企战略合作协议及科研合作协议，标志着双方科技攻关合作全面启动。



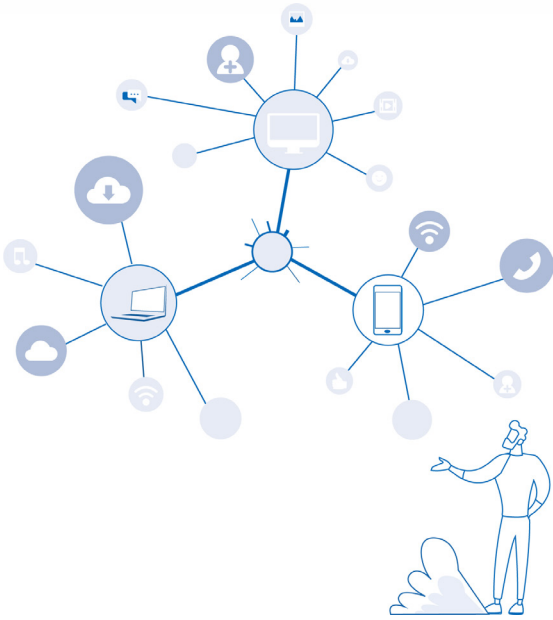
- 天亿新材料**
宜宾市绿色新型高分子管道工程技术研究中心
- 海丰和泰**
宜宾市钛化工清洁生产工程技术研究中心
- 光原锂电**
宜宾市高倍率锂电材料先驱体工程技术研究中心，被认定为宜宾市级工程技术研究中心

公司坚持“技术创新支撑一体两翼，专利技术导航产业布局”的知识产权工作方针，建立起了完善的知识产权管理组织体系，形成了覆盖新材料产业、钛化工产业、锂电产业等全产业链的专利专有技术和自有知识产权支撑体系。公司拥有氯碱化工、钛化工、高分子新材料以及先进新能源电池材料等全产业链专利和专有技术，先后荣获四川省首批知识产权管理体系认证企业、国家级技术创新示范企业、国家知识产权示范企业等荣誉。

截至 2021 年底

- 天原股份及各分子公司共有授权专利、软著等知识产权 **353** 项，其中发明专利 **100** 项，实用新型专利 **251** 项，外观设计 **1** 项、软件著作权 **1** 项。

2021 年，公司不断强化知识产权创造、运用、保护和管理的工作，如积极开展知识产权管理体系认证工作，组织各分子公司及相关职能部门开展技术创新成果的收集、挖掘、提炼工作，形成专利技术方案 130 多个。组织开展集团公司知识产权管理专题培训，积极参与市场监督管理局（市知识产权局）组织的专利运营管理培训活动，并通过向公司员工发送知识产权基础知识的短信，组织技术人员参加知识产权宣传周知识竞赛活动等方式提升员工知识产权保护的意识。



绿色 低碳

做高质量发展领跑者



环境管理

2021 年是氯碱行业实现高质量发展的关键阶段，创新驱动和绿色发展成为推动行业发展的重要因素。当前全球经济环境依然复杂多变，未来经济发展有着诸多不确定性。在国家“碳达峰”、“碳中和”的目标要求下，节能减排、提高能源效率和产业结构调整成为我国氯碱行业可持续发展的重要方向，国家各项能耗控制措施的逐步实施加速了行业内企业优化整合的进度。

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明思想，立足企业新发展阶段，以资源节约、环境友好为导向，以绿色技术创新为驱动，以绿色低碳循环的产业体系为核心，坚定不移把企业发展建立在资源高效利用和绿色低碳的基础上，建立健全绿色低碳循环发展模式，推动公司绿色高质量发展。2021 年公司持续加强环境保护工作，一方面按照循环经济的总体思路将公司新涉足的钛化工产业、锂电池产业融入到原有的循环经济产业链；另一方面持续加大环保投入并加强对各子公司的环保监管力度。



宜宾天原集团股份有限公司绿色宣言

绿色理念

1

天原人热爱环境，珍惜资源。深知“天育物有时，地生财有限，而人之欲无极”的道理。珍惜大自然赋予的有限宝贵资源，保护人类共同的生存环境，促进经济社会可持续发展是我们义不容辞的责任。

2

天原人坚持人与自然和谐共生。尊重“万物各得其和以生，各得其养以成”的法则，秉承“清洁生产、绿色化工、环境友好、责任关怀”的环保理念。尊重自然、顺应自然、保护自然，推进美丽中国建设，构建人与自然和谐发展新格局。

绿色理念

3

天原人追求绿色低碳发展道路。坚信“自然界是人类社会产生、存在、发展的基础和前提”，坚持绿水青山就是金山银山的理念，致力于绿色低碳发展，肩负起“为美好生活创造科学奇迹”的使命，塑造更加美好的未来。

4

天原人崇尚绿色生活方式。倡导“快乐、健康、关爱、平等、尊重、包容、自然、和谐、合作”的绿色文化，追求与创造高品质的绿色生活，用文化传播绿色文明，用行动承担义务与责任。

绿色行动

5

以绿色制造为根本。以“提能效、调结构、减排放、增效益”为核心，从工艺上设计，流程上优化，质量上升级，在整个产品生命周期中不断探索绿色制造模式。积极构建绿色体系，提升绿色制造能力，成为行业绿色典范。

6

以“低碳生活，绿建未来”为引领。践行“碳达峰、碳中和”的国企首要责任，持续推动“能耗双控”向“碳排放双控”转变。高效实施原料替代、产品结构调整、工艺技术优化、精细精准管理，将节能降碳贯穿于公司生产经营发展的全过程，达到行业能效标杆水平。

7

以保护生态环境为底线。坚持以改善生态环境质量为核心，以精准治污、科学治污、依法治污为工作方针，统筹污染治理、生态保护、应对气候变化，以更高标准履行蓝天、碧水、净土保卫战的企业责任，致力于打造环境友好企业。

8

以资源循环利用为特色。遵循绿色循环经济的“5R”原则（减量化 Reduce、再使用 Reuse、再循环 Recycle、再生 Regeneration、替代 Replace）。着力建设资源循环型产业体系，全面提高资源利用效率，提升再生资源利用水平，为行业可持续发展提供资源保障。

9

以绿色创新为核心。始终坚持技术创新和管理创新的源动力，秉持“创新无禁区、创新无权威、创新无止境，一切皆可能”的创新观，从体制机制创新、先进技术创新、产品结构创新、供应链创新全方位入手，探索实践，创新突破，构建公司绿色新生态，引领行业绿色新发展。

绿色愿景

10

天原人始终坚持“做行业先锋，创百年基业，建美好家园”的企业愿景，践行绿色生产、绿色技术、绿色产品、绿色生活，让天更蓝、山更绿、水更清，年年进步，久久为功，为百年天原成为世界一流企业而努力奋斗！

2021 年，公司严格执行《环境保护法》及《水污染防治法》《大气污染防治法》《长江保护法》等有关环保法律法规，对公司所有新建、改建及扩建项目，严格按照《环境影响评价法》对建设项目开展环境影响评价工作并落实“三同时”管理；公司在持续深入贯彻各项环保法律法规的基础上，积极履行社会责任和环保义务，重视公众对我公司环境保护的监督。

公司以绿色低碳、高质量发展理念为引领，健全完善了集团公司、子公司、分厂、工序四级环保管理体系，配置了专职环保管理人员，公司总裁作为环保第一责任人、各子公司总经理是本单位环保第一责任人，负责制定集团公司环保战略、规划及目标。环保管理部负责环保监督管理工作，负责对集团下属各子公司环保管理工作开展情况进行监督管理。各子公司均设立有环保管理部门负责环保管理工作。2021 年公司为进一步强化各级环境保护工作主体责任，牢固树立绿色发展理念，全面开展了环境保护责任清单制管理工作，完善了公司环境保护责任体系，并强抓责任落实与执行。



强化环境风险管理，全年实现零污染事故目标

2021 年，公司为进一步强化环境风险管理，再次组织对各子公司环境应急管理工作进行检查对子公司环境应急管理体系进行优化，修编完善了突发环境事件应急管理制度，细化了《环境安全隐患排查治理制度》中环境风险防控措施，促进公司环境应急能力得到进一步提升。据统计，全年共开展**公司级应急预案演练 9 次**，**分厂级和工序级应急预案演练 23 次**。在高效的环境应急管理体系和完善的环境应急措施双重保障下，公司全年顺利实现**零环境污染事故**的目标。



严格执行环保“三同时”管理，做到项目环保合规率 100%

目前，建设项目环保管理要求发生了较大变化。公司拟建、在建项目较多，公司主动调整思路和工作方法适应建设项目环保新要求和挑战，坚决杜绝未批先建、久试不验等情况发生，对于在建项目定期进行专项检查，确保环保设施与生产设施同时设计、同时施工、同时投入使用，做到**建设项目环保合规率 100%**。



加强企业自行监测和环保信息公开工作

结合国家污染源信息监控平台、公示平台及公司污染源在线监控平台等要求，在 2021 年的环境监测管理工作中，公司持续狠抓环境监测管理和信息公开工作。落实专人跟踪掌握污染物排放质量和环保设施运行状况。严格按照国家和地方环保管理要求，实时在全国污染源监测信息管理与共享平台、全国排污许可信息管理平台等公示公司环境监测数据，数据公布率达到 100%。

全面强化环保管理



2021 年，公司党委副书记、CEO 兼总裁廖周荣率队到江安片区开展环境保护专项督查工作。



2021 年 12 月，公司开展 2021 年度公司级环保技能测评。

绿色产业体系

持续打造绿色产品、绿色产业链是公司勇于担当国有企业环境保护责任的体现。公司已经构建起了精细氯碱化工、新能源先进化学电池及材料、高分子新材料、氯化法钛白粉等核心业务和产业，形成了“资源能源 + 基础化工产品 + 新能源电池材料 + 高分子、高性能新材料”为一体的循环经济产业链和绿色清洁生产发展模式，形成更大范围的上、下游良好产业协同效应，实现从传统氯碱化工向绿色科学技术公司转型，致力打造“绿色化学材料和先进化学电池材料技术公司”。

2018 年，公司与上市公司博天环境合作成立了专门的环保公司“宜宾博原环境”，致力于建立一支专注于解决化工行业环保问题的专家队伍和一支专业化的环保设施运营管理队伍，能够对氯碱行业、锂电行业、钛白粉行业、黄磷行业等公司相关行业的环保问题提出代表行业先进水平的建议，打造“绿色化工专家”的环保品牌。

2021 年，公司积极推动产业发展绿色化，全面推进绿色制造，坚持生态优先、绿色发展，以节能、清洁生产和发展循环经济为重点，制定了《以实现碳达峰碳中和目标为引领，推动绿色低碳转型升级和高质量发展战略规划》，引导公司全面落实碳达峰和碳中和行动计划，加快构建具有公司特色的绿色产业体系，推进全产业链、全价值链的绿色化发展。



2021 年 5 月，四川省政协副主席、绿色化工产业联系指导省领导杜和平率队调研宜宾绿色化工产业发展情况。

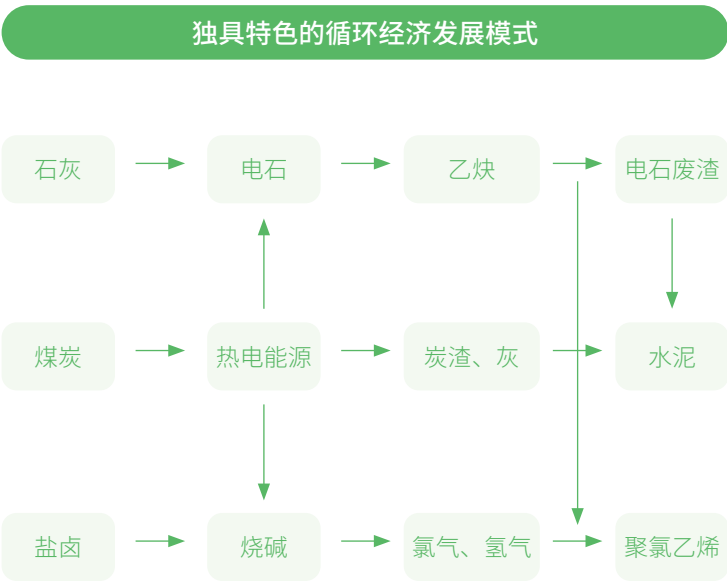
绿色制造

2001 年公司率先在国内氯碱行业提出清洁生产、循环经济发展模式，利用自主研发的全废渣制水泥技术，建成全国首家全废渣悬窑制水泥环保项目，形成了集热点、化工、建材为一体的循环经济发展模式，成功解决了电石法生产工艺废渣排放问题。天原股份是氯碱行业的能效领跑者，公司水泥产业、电池产业的能耗水平在行业中均处于领先地位。

2021 年

- 公司累计实现环保投入约 **1.416** 亿元，其中 **7000** 万元用于污染治理和环保设施升级改造，**6000** 万元用于环保设施运行，巨大的环保投入配套上高效的环保管理模式，确保了外排污染物达标排放和资源综合利用，使得公司 2021 年环保管理工作得到突破性提升
- 海丰和锐和天亿新材料被国家工信部评为“绿色工厂”示范企业，宜宾锂宝、光原锂电被四川省经信厅评为 2020 年绿色制造示范单位，2021 年 7 月宜宾锂宝被国家工信部确认为专精特新“小巨人”企业。

作为国家首批循环经济试点企业、国家首批绿色制造体系绿色工厂示范企业，公司以创百年天原的使命感和创新精神，坚持走绿色、低碳的循环经济和现代先进制造之路，在多项工业化技术优势的依托下，还形成了循环经济一体化优势，不但完善了产业结构，节省了各种资源，而且基本实现了零排放，以氯碱为源头，形成了 PVC、水合肼等主、副产品一体化。另外公司的水泥、废水处理循环利用及热点联产蒸汽循环等均是循环经济一体化的产物。公司将现有产业的固废利用、资源循环利用等内容列入了“十四五”研究课题中，为公司乃至行业探索更高效的循环经济发展模式奠定基础。



绿色发展，节能降耗：天原股份积极开展“能耗双控”行动

能耗双控指能源消费总量、能源消费强度双控制度，按照省、自治区、直辖市行政区域设定能源消费总量和强度控制目标，对各级地方政府进行监督考核。把节能指标纳入生态文明、绿色发展等绩效评价指标体系。

公司认真贯彻落实国家“能耗双控”决策部署。一是充分认识能耗双控工作的重要性，做到吃透吃准相关政策，切实增强全体干部职工的危机感、紧迫感、行动力和执行力。二是主动调整，加强市场分析研判，发挥产业链优势，提升产业企业整体竞争。三是加大技术创新，大力开发和使用节能减碳新技术。四是科学用能，精准施策，全力推进企业高质量绿色低碳发展。



天亿新材料全面组织学习“能耗双控”政策文件



天畅物流召开“能耗双控”专题学习会



海丰和锐开展“能耗双控 节能降耗”我们在行动倡议签名活动



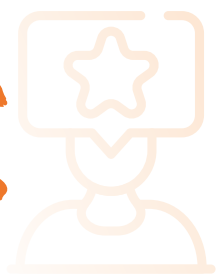
云南天原召开“能耗双控”专题学习会



公司大产业协同与化工系统大循环关键技术	
电石尾气循环利用 气烧石灰技术	首创高温炉气干法净化技术和高热值电石尾气气烧石灰石技术，实现电石尾气零排放，过程绿色可持续。
粉料成型循环利用 技术	成功开创粉料成型循环利用技术，炭素粉料和石灰粉料全部循环利用，并作为满足电石生产指标要求的合格原料。
烧碱系统循环利用 技术	烧碱电解装置以盐卤为原料，为聚氯乙烯、三氯乙烯和水合肼装置提供原料，水合肼生产过程副产淡盐水循环利用。
电石渣浆中乙炔气 回收利用新技术	通过优化脱析器结构、控制脱析器压力和电石渣浆温度，提升电石渣浆在脱析器中的停留时间，促进电石渣浆中乙炔气在脱析器中的解析，使回收乙炔气纯度 $\geq 92\%$ ，含氧量 $\leq 1\%$ 。
排空乙炔气清洁回 收利用技术	研发出排空乙炔气清洁回收利用工艺流程及其配套的工艺装置，实现了排空乙炔气的清洁回收利用。
盐酸脱析回收氯化 氢技术	创新性提出盐酸脱析回收氯化氢技术，将质量分数为 20% 的盐酸全部返回吸收系统作吸收剂使用，并通过过滤设备有效去除重金属等杂质，整个系统闭路循环。
三段法回收净化氯 乙烯精馏尾气技术	采用金属改性活性炭吸附剂，突破精馏尾气分别回收氯乙烯、乙炔和氢气关键技术，首创三段法回收净化氯乙烯精馏尾气技术。
全工业废渣新型干 法制水泥生产技术	攻克电石渣湿法制水泥、电石渣干法制水泥等系列技术难题，并成功将粉煤灰应用于水泥熟料生产以替代外购铁质、硅质校正原料，实现电石渣及粉煤灰全部回收利用。



凝心聚力



做新时代的奋进者



关爱员工

人才是公司可持续发展的强劲动力与有力支撑。天原股份始终秉承“人尽其才、共同发展”的用人理念，坚持平等雇佣、推进民主管理、完善薪酬福利制度、畅通职业发展通道、丰富人才培养课程，全方位保障员工权益，激励人才卓越成长，构建和谐、健康的企业劳动关系。

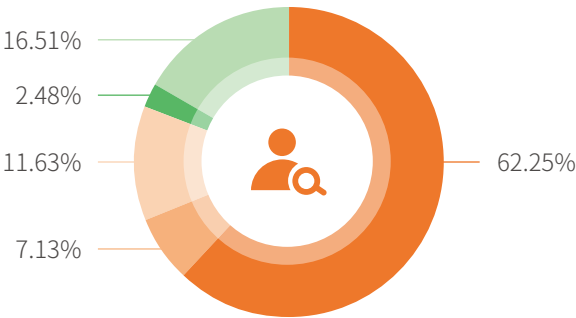
权益保障

基本权益

公司依据《劳动法》《劳动合同法》及国际公约的相关规定，尊重并维护员工的各项合法权益，依法禁止雇佣童工、保障男女性同工同酬、保障女性员工合法权益等，努力营造多元化、公平、公正的工作环境，确保所有员工不因宗教、性别、年龄等各种因素而受到差别化对待。

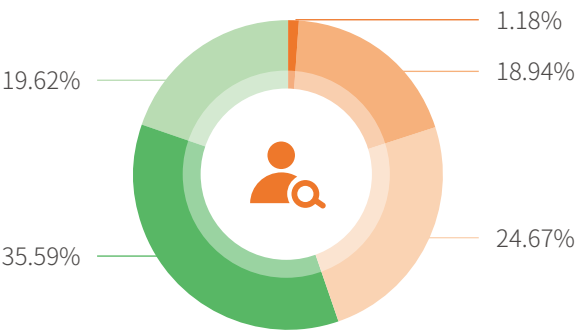
员工构成

专业构成类别



生产人员	2741 人
销售人员	314 人
技术人员	512 人
财务人员	109 人
行政人员	727 人

教育程度类别



硕士研究生及以上	52 人
大学本科	834 人
专科	1086 人
高中 / 中专 / 技校	1567 人
初中及以下	864 人



2021 年

• 员工总数 **4403** 人，劳动合同签订率 **100%**。

薪酬体系

公司为员工提供具有市场竞争力的薪酬绩效体系。实行“责、权、能、效、利”五统一，绩效为主、兼顾能力的分配原则，根据员工不同的岗位性质、工作任务、工作对象、绩效评价指标及贡献衡量为依据，建立以全绩效考核为主导的薪酬体系，提成工资制、计件工资制和项目工资制等分配方式相结合的多元化的工资分配和激励机制。2021 年公司平均薪酬水平大幅上调。

多元福利

公司为员工提供法律规定的基本福利待遇，并在此基础上为员工提供新进大学生住房补贴、工作餐、交通车、健康体检、团体意外险等多元福利，为公司和社区留住优秀人才。



开展“夏送清凉”慰问活动

培训与成长

职业晋升与发展

公司尊重每一位员工的专业与才能，推动发展体系由单通道向多通道转变，为综合管理、技术、技能等不同专业类别员工发展提供广阔空间。员工既可以沿着专业发展通道成长为业务技术骨干、公司专家甚至行业权威，也可以沿着管理发展通道向中高层管理者发展。



全员素质能力提升

公司不断加强员工培训工作规范管理，持续完善培训体系建设，构建分类分级的培训机制，针对不同层级、不同专业类别员工的培训需求，通过打造在线学习平台、深化产教融合等内外部培训相结合的多元培训方式，为各层级员工专业技能与通用素质的提升，提供科学、清晰的培训指导。

01	02	03	04
推动“高管授课”，公司高层围绕今后两年内如何实现大突破、上大台阶进行系统分析和讲解。	推动中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。	推动营销商贸人员市场与渠道拓展能力、商业模式创新能力、盈利模式的构建能力、价格管控与风险防范能力、客户甄别能力提升，以及供应链金融和期货交易与套期保值知识的获取。	按照“统一规划、分级管理、分级实施、分工负责”原则，公司职能部门和各子公司全力推进专业管理、专业技术、员工技能等各项培训工作，实现全员能力水平的提升。

全员素质能力提升重点工作

案例 构建“天原大讲堂”

为进一步提升公司中高层管理人员的管理能力和综合素质，打造一支理念新、能力强、专业素养高的实战型、现代化、国际化高级经营管理人才队伍，搭建公司中高层管理人员学习交流平台，公司建立“天原大讲堂”这一体现先进性、前沿性、思想性、学术性、专业性的学习平台，全力打造思想的盛宴、学术的殿堂、人才的摇篮，为公司实现战略转型提供坚实保障。

2015 年 10 月开设至今，天原大讲堂已开课 32 期，课程涉及智能制造与企业创新、互联网时代企业创新经营管理思索、集团资金管理与现金池、利用资本市场促进企业发展、物联网时代的智能工厂建设、向华为学习管理、情境领导力、中国式阿米巴经营模式、对标管理与全面管理提升等丰富内容，并组织内部研讨学习内部标杆，高管授课传达战略思维。公司高层、中层以及基层管理人员均参加学习。



“五型班组” 提质提能工程

公司发布《关于开展“建功‘十四五’ 开启新征程”降本提质创先争优竞赛活动的通知》，动员广大员工积极参与到降本提质创先争优竞赛活动，通过开展各类岗位练兵、主题劳动竞赛，确保“降本、提质、增效、节流”工作落到了实处。



2021 年

- 开展以“五比五赛”为主题的各类岗位练兵、主题劳动竞赛共达 **230** 余次，参与员工达 **2600** 余人次。

公司持续推进合理化建议管理，通过定期“回头看”行动，合理化建议实施完结率保持在高水平。2021 年 4 月，公司组织召开了 2021 年 QC 成果及质量信得过班组现场发布会，共有 13 个 QC 课题成果和 2 个质量信得过班组获奖。

2021 年

- 荣获宜宾市第 24 届质量管理小组和质量信得过班组成果发表大会 QC 成果“特等奖”、“一等奖”、“质量信得过班组”及“演讲优秀个人”四大类奖项。

民主管理

公司制定职工代表大会制度，积极保障员工在企业管理工作中的知情权、参与权、表达权和监督权，设有劳动调解委员会，充分倾听员工心声，保障员工申诉、诉求渠道畅通无阻。2021 年，公司关键岗位员工离职率控制在合理区间。

2021 年

- 2021 年，员工共提出合理化建议 **1544** 条，共采纳员工提议 **1317** 条。



健康与安全

疫情防控

公司制定了《疫情防控专项工作方案》，利用调度会、安全会、班组会等加强对员工的宣传引导，开展 40 余次专项监督检查，确保“零输入、零传播、零感染”目标。深入产业链子公司，对疫情防控政策文件宣传落实、员工出入管控、测温检查、公共区域杀菌消毒、物资储备、外来邮件和快递管控等疫情防控落实情况进行专项检查，确保了员工生命安全和生产运行稳定。



召开疫情防控现场及电视电话会议



开展疫情防控专项督查



三江新区党工委委员、纪工委书记李德勤带队到公司督导疫情防控工作落实情况

2021 年

- 荣获宜宾市抗击新冠肺炎疫情先进集体称号

职业健康与安全管理

公司重视员工的职业健康安全，制定并执行《安全生产管理规定》《消防安全管理规定》等 19 类 42 个安全生产管理相关规章制度，不断完善职业健康安全管理体系与制度，严格防范各类事故发生。为了预防和减少与工作相关的疾病和伤害事故发生，公司定期为员工配发必要的劳保用品。2021 年度，公司未发生重大安全生产事故。

针对不同种类的职业危害，公司每年组织员工开展有不同标准、不同频次的职业健康体检。为了保障员工健康，公司加强了系统自动控制岗位，逐步用机械代替人工，避免员工与有害物质直接接触。

公司安全生产管理举措

建立健全安全管理体系



- 设立 4 级安全管理体系：公司级——子公司级——工序级——班组级
- 设立安全生产和防火委员会，作为安全生产工作的领导机构

安全专项活动



- 安全大检查：检查消防、违规和安全隐患
- 应急演练：消防演练、疏散演练、消防器材使用、化学品泄漏等
- 主题活动：安全知识竞赛、安全板报评比等
- 夯实班组基础管理：新增《班组标准化创建帮扶机制管理办法》，建立班组标准化创建帮扶机制
- 系统化专项整治：公司从设备设施安全、数据管控平台、工艺安全、现场环境安全、基础安全管理等 5 大类系统梳理出 34 项系统化专项整治工作任务，以项目管理方式按照三年规划逐步实施专项整治工作

安全能力建设



- 推行 8+1 系统，包含人员定位系统（重点区域视频监控）、设备状态管理系统、全程自动化控制系统、SIS 系统、紧急切断系统、事故应急处置系统等，通过完备的系统降低安全事故的发生

安全教育培训



- 安全管理人员培训：培训安全生产负责人、安全生产管理人员通过复审换证及取证工作
- 三级安全培训：三级安全培训全面覆盖，提升员工安全生产意识
- 警示教育学习：组织开展长宁县福荣笋类食品厂“5.24”中毒事故等典型事故警示教育



开展安全生产清单制管理培训



2021 年

- 公司荣获安全管理优秀企业。
- 公司安全管理专业有 **60** 多人，注册安全工程师有 **10** 多人。
- 组织开展综合应急预案或高风险事故应急预案演练 **47** 次，专项应急预案演练 **230** 次，现场处置方案演练共计 **1260** 次，参训参演人员约 **24900** 人次。
- 公司合格标准化班组创建达标率达 **100%**，有效激发和培育员工自发、自主、自觉参与安全管理工作的能力，进一步增强了全员安全素养和安全操作技能，夯实班组基础管理工作，提升班组整体管理水平。
- 公司持续推进消防设施、特种设备、操作法（规程）、建设项目施工安全、防爆电气、尾矿库在线安全检测系统等 **6** 项第三批系统化专项整治工作。截至 2021 年底，公司完成了 **34** 项专项整治。

员工关怀

多彩生活

策划开展丰富的文体活动，激发员工的活力与能量，营造出健康、阳光的企业氛围。2021 年，公司新建篮球场，专门组建了足球、篮球、羽毛球、乒乓球四大俱乐部，组织开展弘扬“拼命三郎”精神文化故事征集、“好家风 好家训 好家规”征集评选、第十三届职工羽毛球比赛等“工”字品牌特色文体活动。

巾帼绽芳华，致敬“她”力量



关爱女职工 情暖半边天



斩获“燃情交行 羽你同行”第二届交通银行四川省分行代发客户羽毛球大赛亚军

困难员工帮扶

为了让每一位员工能在温暖、幸福的环境中安心工作，增强员工的归属感，公司走访、慰问困难员工，关心他们的工作与生活。2021 年，公司从健全制度机制和加强困难职工档案管理入手，修订了《困难职工帮扶管理办法（试行）》，对公司 78 名困难职工实施了分类分级建档和动态管理，进一步规范了困难职工帮扶工作，大力开展项目式帮扶，以及困难劳模、困难职工、金秋助学、冬送温暖等慰问活动。

2021 年

• 共发放慰问资金超 **20** 万元，帮扶困难职工 **100** 余人次。



宜宾市国资委领导到公司慰问优秀人才、困难党员并进行节前安全检查

“冬送温暖”系列慰问活动



供应商管理

健康、阳光、可持续的合作伙伴关系有利于原材料的稳定供应与公司的稳健经营。公司严格遵守国家法律法规，始终秉承诚信经营、廉洁阳光等理念，制定《供应商管理办法》《采购渠道管理办法》等规章制度文件，不断规范供应商管理工作，加强供应商准入、认证、过程管理、结果评价等方面管理，达到优化采购资源、规避采购风险、保证采购质量、控制采购成本。



行业交流

公司积极组织并参与行业活动，不断促进行业交流与对话。持续深化与高等院校、科研机构的广泛合作，深化推进产学研、揭榜挂帅、创新联合体等工作形式，加快新产品、新技术、新工艺的研发，实现合作发展。此外，作为西南地区氯碱行业唯一一家获批的产融培育基地生产企业，公司充分利用产融培育基地平台，发挥企业“传帮带”作用，在产业链上下游及周边企业大力推广期现结合新模式、新工具，分享天原经验，助力产业链风险管理，为实体经济健康稳步前行作出积极贡献。



天原股份、宁德时代、宜宾锂宝三方共同签订了全面战略合作协议



公司举办 DCE·产业行之走进产融培育基地系列活动 -PVC 营销风险管理研讨会



宜宾锂宝与宜宾三江新区管理委员会、北京理工大学吴锋院士团队加大合作，共同打造“政产学研用创”六位一体的锂电全产业链创新平台——宜宾新能源锂电材料院士创新中心



公司与中铝物资签订战略合作协议



2021 年“宜宾造”品牌秋季产销对接会议暨“宜人宜礼”品牌发布仪式上，公司 PVC-O 绿色供水体系管道系统与仟领硅晶生态地板参展



公司与四川轻化工大学签署合作协议



公司与大连银行成功举行战略合作签约仪式



2021 年 3 月，宜宾市组织部长会议在市委党校静池会场召开，天原股份作为全市唯一一家国有企业作会议交流发言



2021 年 4 月，2021 年（第五届）中国磷化工市场研讨会在湖北宜昌召开，公司领导参加并致大会开幕贺词

回馈社会

一个企业想要长远的发展，就需要积极担当企业的社会责任。公司坚决贯彻落实中央、省委、宜宾市委巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的各项任务，坚持一手抓巩固、一手抓振兴，在资金支持、政策保障、项目支撑、产业带动、民生改善、扶智扶志方面聚焦发力。

推行“党建 + 乡村振兴”模式

- 公司主要领导及主要负责人多次深入对口帮扶村实地调研乡村振兴工作具体开展情况以及存在的困难，选拔一名优秀党员干部、骨干担任驻村第一书记并获得当地政府和对口帮扶村一致好评
- 乡村振兴对口帮扶屏山县清平彝族乡民族村，派驻干部担任第一书记，多措并举推进乡村振兴，实现村民增收

推行“产业 + 乡村振兴”模式

- 精准帮扶宜宾市屏山县夏溪乡红岩村种养殖业发展，生态母猪、土鸡养殖及茵红李、核桃种植，形成产业良性循环发展
- 捐赠物资，助力产业振兴道路硬化，现已交付使用

多措并举助力乡村振兴



公司员工在屏山县清平彝族乡民族村开展乡村振兴对口衔接工作



获评“四川省脱贫攻坚先进集体”



公司向屏山县新市镇天宫村捐赠



公司帮扶天宫村产业道路硬化

公司积极参与公益慈善事业，不忘初心回报社会。多次开展爱心捐助活动，走访慰问红岩村 50 户脱贫贫困户及留守儿童，共计送去 1.2 万元慰问金；积极帮助家庭困难、品学兼优的学子圆大学梦，向宜宾市第十四届栋梁工程公益助学活动捐款 20 万元，向马边县劳动镇捐赠助学资金 3 万元，受助学生 32 人。



在屏山县夏溪乡红岩村开展系列慰问活动

截至 2021 年底

- 已累计捐赠数百万元为对口帮扶村脱贫攻坚提供稳定可靠的支撑。2021 年，共计捐赠资金 **51.61** 万元，用于对口帮扶村基础设施建设、产业发展和民生改善。
- 公司对口乡村振兴帮扶下惠及人口 **3892** 人。向屏山县新市镇天宫村捐赠 **800** 吨水泥共计 **40** 万元，用于天宫村产业振兴道路硬化。
- 2021 年 4 月，公司被评选为“四川省脱贫攻坚先进集体”；同年 6 月荣获四川省 2020 年“省内对口帮扶涉藏地区和彝区贫困县先进集体”。



向马边县劳动镇捐赠助学资金

夯
实
治
理



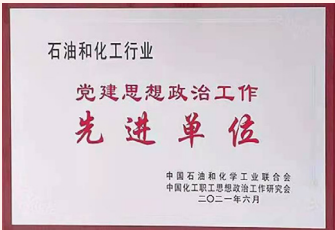
做百年基业缔造者



宜宾天原集团股份有限公司
YIBIN TIANYUAN GROUP COMPANY LIMITED

党建引领

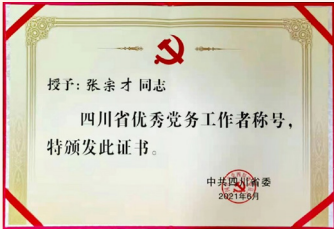
公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极贯彻落实新形势下国有企业党的建设总要求，在宜宾市加快建成政治坚定战斗力强的党建示范市大背景下，响亮提出争创全国党建先锋“三步走”目标，围绕企业中心工作，全面推进“党建 685 系统工程”，通过创新实施“党建引领六大工程”，分类创建“党建示范八类支部”，积极打造“清廉天原五大工程”，力争在“十四五”期间成功创建全国党建示范企业，打造国有企业和非公企业党建“两个示范标杆”，塑造共产党员和共青团员“两大榜样标兵”，为推动公司实现“两个第二大”目标，成为宜宾市第二大支柱国有企业及继四川时代之后最大的锂电企业，以及百年天原成为世界一流企业，提供强大的政治、思想和组织保障以及全新的理念、文化、机制服务与支撑。2021 年，公司党委荣列“宜宾市 2021 年度国有企业党建工作目标考核先进单位”榜首。



2021 年公司党委荣获中化政研会“党建及思想政治工作先进单位”称号



宜宾锂宝党支部在建党 100 周年之际，荣获“四川省先进基层党组织”殊荣



“大党建”引领“大发展”

以争创全国企业党建先锋为目标，全面启动了“政治思想引领、标杆示范引领、改革发展引领、聚智汇才引领、文化融合引领、清风正气引领”的“党建引领六大工程”，切实发挥大党建“指挥棒”作用，推动党建工作上台阶、出成果、树品牌。



公司与宜宾三中举行党建引领校企合作签约仪式

切实落实“两个一以贯之”要求，坚持党的领导与现代企业制度建设相结合，实现党建入章全覆盖，有效落实党组织在企业治理结构中的法定地位；坚持“双向进入、交叉任职”领导体制，确保了党的领导与公司治理“双加强”；建立完善了《党委会议事规则》《常委会前置研究、研究决定事项清单》和《“三重一大”集体决策制度实施办法》等制度，各治理主体的权责边界与工作衔接进一步理顺和明晰，“三会一层”治理体系更加巩固完善；坚持每年出台对生产经营和改革发展工作的指导意见，长期推行生产经营和改革发展工作运行季度分析会议制度，为公司改革发展提供遵循、指明方向，党委把方向、管大局、促落实的“两个核心作用”充分发挥。



四川省委“两新”工委专职副书记尹显耀到公司开展党建工作调研



2021 年 6 月，宜宾市委书记刘中伯到宜宾锂宝走访慰问优秀共产党员，调研党史学习教育开展情况并开展专题宣讲

“小特色”汇聚“大品牌”

为使党建工作着力向基层延伸、在支部发力，促进党建与生产经营深度融合，积极推动“两个作用”积极转化为改革发展实效，公司党委紧扣生产经营实际，创新实施“党建分类创建法”，下辖 23 个党组织因地制宜，分类创建“四化建设、生产融合、廉洁高效、创新引领、精准保障、党员先锋、战斗堡垒、两新组织”的“党建示范八类支部”，使每个党组织都找准了定位，找到了切入点，从党支部、党小组、党员层层有思路、逐级有重点、处处有创新、各自作用充分发挥，基层党建全面开花，构建起“一企业一品牌、一支部一特色、一小组一亮点”的基层党建新格局。

2021 年

- 在一路创新探索的基础上，公司党委加大总结提炼力度，形成了《实施“党建分类创建法”赋能企业高质量发展》等 50 多篇可复制、可推广的党建创新成果，其中多篇创新成果在《四川党的建设》等国家级、省级刊物上发表，为争创全国企业党建先锋奠定了坚实基础。



2021 年 8 月，宜宾市国有企业党的建设推进工作推进到公司现场参观调研

“新机制”释放“新动能”

深入实践“思想引领在一线、组织保障在一线、作风转变在一线、示范带动在一线、问题解决在一线”的“五个一”“党建一线工作法”，探索形成了“七小”活动、阳光营销、党员征集令、党员分类分级管理等一系列创新机制，构建起“党建在支部发力，阵地建在车间，党员在一线引领”的格局，打通了基层党建“最后一公里”，让党建成为了“看得见的生产力”。探索实施的“党建分类创建法”“党建目标管理法”“党建一线工作法”“国企+民企”等特色经验做法得到了省委、市委等上级单位的充分肯定，并多次在全市作党建工作经验交流发言，初步唱响了国企党建“天原品牌”。



公司“党建阵地”



2021 年 3 月，公司作为宜宾市唯一一家国有企业作会议交流发言



2021 年 8 月，公司在宜宾市国有企业党的建设工作会议上作经验交流发言

“学党史”彰显“新担当”

创新推进“学党史、讲党史、悟党史、践党史、鉴党史”“5 个系列”活动，党史学习教育有声有色。精心部署，紧锣密鼓制定“1+1+N”工作方案，确保规定动作不走样、自选动作有特色。创新载体，灵活运用信息化手段打造“云端课堂”，突破时间、空间限制，使党史学习教育从“指尖”到“心头”，有效扩大了参与度与受益面。



公司领导观看庆祝中国共产党成立 100 周年大会



开展学习习近平总书记“七一”重要讲话精神专题宣讲



开展“学党史 守初心”党史学习现场教学活动



2021 年党建暨党风廉政建设专题工作会

办好实事，坚持“到实地、访实情、办实事、出实效”的原则，深入开展调查研究，梳理形成“我为员工办实事、我为公司谋发展、我为社会做贡献”3 张办实事项目清单。其中以“解忧愁、传党恩”等“三大专项行动”为载体，开展“我为员工办实事”实践活动，员工归属感、获得感大大提升。以“五大结合”为抓手，开展“我为公司谋发展”实践活动，推动公司深化改革工作走在前列。以向服务民生拓展、社会公益拓展、乡村振兴拓展“三大拓展”为主线，开展“我为社会做贡献”实践活动，全面彰显国企责任担当。



2021 年

• 实现党史学习教育覆盖率

100%

• 完成办实事项目 281 项目

公司治理

三会运作

天原股份严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引（2020 年修订）》等相关法律法规和《公司章程》等内部规章制度（以下简称相关法律法规和内部规章）规定的要求，持续完善公司治理结构，健全内部治理体系，不断提高公司的治理水平。



2021 年

- 累计召开股东大会 **6** 次、董事会 **8** 次。监事会 **4** 次，董事会下设专门委员会召开各类专门会议 **10** 次

股东大会

严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规则的规定和要求，召集、召开股东大会，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位话语权。

董事会

按照《公司章程》规定公司程序选举董事，现有 11 名董事，其中独立董事 4 名，包括会计专业、法律专业、行业专家及金融专家各一名。公司董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》及其他相关规则、规定履行职责、开展工作。公司董事具有履行职务所必需的知识、技能和素质，按时出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，认真审议各项议案，科学、合理地做出相应的决策，为公司经营的可持续发展提供了保障。

监事会

监事会由 5 名监事组成，其中 2 名为职工代表出任的监事，由公司职工通过职工代表大会民主选举产生。公司监事会严格按照相关法律法规和内部规章要求召集监事会会议，公司监事按时出席监事会会议，认真履行职责，对公司定期报告、相关重大事项、关联交易、财务状况、募集资金使用状况以及公司董事和经理层履职的合法合规性和勤勉情况进行了全面的检查和监督，为公司规范运作做出了贡献，切实维护了公司和股东的合法权益。

信息披露

天原股份根据相关法律法规的要求，制定《信息披露管理制度》《董事会秘书工作制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《对外报送文件和资料信息审批管理制度》《分子公司重大事项报告制度》等管理制度。在日常工作中，严格按照相关规定开展信息披露，董事会秘书负责信息披露工作。指定巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）和《证券时报》《中国证券报》为公司披露信息的媒体。天原股份真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息，确保了所有投资者及时公平地获取公司信息。2021 年，对《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等 7 个重要管理制度进行修订完善，进一步优化提升信息披露的质量。



2021 年

- 公司依法合规披露信息报告数 **145** 份，信息披露符合相关法律法规要求，未受到监管机构处罚或监管关注。

投资者关系

天原股份积极开展投资者关系管理工作，指定专人负责与投资者进行沟通和交流，设立了电话专线、专用传真、专用邮箱，积极回复投资者咨询、接受投资者来访与调研等，进一步完善投资者交流平台、提高投资者问题答复的针对性，回应投资者的关注。积极参加上市协会组织的投资者保护的各项活动，增强投资者对公司的知情权、参与权等权利，为投资者各项权利的行使创造必要的条件，切实维护投资者的合法权益。后续公司将进一步加强投资者关系管理工作，完善投资者关系管理专栏的内容、创新与广大投资者的互动模式，最大限度地保障广大投资者的知情权。

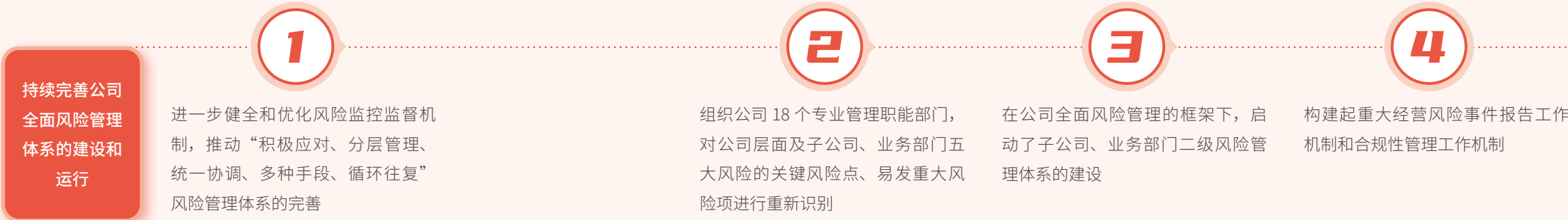


2021 年

- 2021 年度，通过深交所互动易回答投资者提出的问题共 **800** 条，回复率 **100%**，接听投资者电话咨询 **300** 余通。
- 全年通过“全景·路演天下”组织开展投资者集中接待活动 **2** 次。

风险合规

公司认真落实党中央、国务院关于防范化解重大风险和推动高质量发展的决策部署，建立健全重大风险管控机制，系统构建全面风险管理和合规性管理生态体系。2021 年，公司完成管理制度修订 28 次，新增《期货套期保值内部控制制度》《合规管理办法》《废旧控制价管理办法》等制度，进一步完善了交易管理及交易监督管理制度体系，新增相关风险管控要点。



廉洁从业

公司积极完善廉洁从业机制，提出并推动实施“清廉天原”五大工程，不断加强党风廉政建设和反腐败工作，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制，为公司全面健康可持续发展提供良好的保障。

编印《廉洁风险防控手册》



组织新提拔管理人员参观宜宾市廉洁教育基地



组织开展 2021 年岗位廉洁从业准入资格考试



组织开展客商廉洁共建现场会



“清廉天原”五大工程

未来展望

2022 年是“稳步提升+快速发展”年，天原股份将继续坚定不移保持战略定力和韧性，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，坚持“绿色、低碳、双控”理念，牢牢把握宜宾市加快社会主义现代化的国家区域中心城市和高标准建设“动力电池之都”的战略契机，集中优势力量重点在锂电和化工新材料产业上强链、补链、延链，构建起产业配套更加完善、产业发展更具优势、盈利能力更能稳定的优势国有支柱企业。

持续深化创新改革

坚定、全面、持续推进“天原集团对标一流、成为一流 20 年创新变革系统工程”。坚持把对标管理作为公司创新变革和构筑核心竞争力的基本思维和主要方法深入推广应用。创建以弘扬企业家精神为核心的世界一流企业文化体系。从战略、自主创新和研发、深化改革、全面合作、人力资源等各方面对标一流，以实现世界一流百年天原之梦想。

持续创造永续价值

完善循环经济绿色产业链，发展新兴产业；完善能源管理体系建设，推行先进的节能管理模式，推动用能管理精细化、科学化；对现有废气污染治理设施进行评估和优化提升，加强源头控制，持续推进固体废物源头减量化；加快创建具备用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等特点的绿色工厂，实现绿色低碳和高质量发展目标。

持续造福各利益相关方

加快实现国有企业内部劳动、人事、分配三项制度与市场机制全面接轨，进一步健全市场化经营机制，激发员工活力，为员工实现个人价值提供更广阔的舞台；持续提升产品质量，完善客户服务体系，赢得客户认可；积极组织并参与行业活动，不断促进行业交流与对话，持续深化与高等院校、科研机构的广泛合作；积极参与乡村振兴与公益慈善事业，不忘初心回报社会。

指标索引

报告内容		CASS-CSR4.0	GRI Standards
关于本报告		P1.2	101
董事长致辞		P3.1\ P3.2	102
关键绩效		P3.2\ M2.5\ A2	201\ 302\ 401\ 415
走近天原	公司概况	P4.4\ A3	102
	战略发展	P4.1	102
	产品与服务	P4.3	102
	企业文化	P4.1\ G1.1\ G1.2	\
创新为本， 做美好生活创造者	产业模式创新	M2.4	102\ 201
	管理创新	M2.4\ S1.4	102\ 201
	科技研发	M2.4\ M2.7	102\ 201
	数智升级	M2.4	102\ 201
	创新引擎	M2.4\ M3.4\ M3.5	102\ 201
绿色低碳， 做高质量发展领跑者	环境管理	E1.1	307
	绿色产业体系	E1.3\ E1.7\ E1.9	302\ 303\ 305\ 306
	绿色制造	E1.5\ E2.3\ E2.15\ E2.17	302\ 303\ 305\ 306
凝心聚力， 做新时代的奋进者	关爱员工	S1.5\ S2.1\ S2.2\ S2.4\ S2.8\ S2.10\ S2.11\ S2.12\ S2.14\ S2.16\ S2.17\ S2.18\ S3.1\ S3.2\ S3.3\ S3.4	102\ 401\ 404\ 406\ 408\ 409
	供应商管理	M3.8\ M3.10	308\ 414
	行业交流	M3.6	102\ 203
	回馈社会	S4.5\ S4.6\ S4.8\ S4.12\ S4.13	203\ 413\ 415
	党建引领	S1.4	102
夯实治理， 做百年基业缔造者	公司治理	M1.1\ M1.4	102
	风险合规	S1.1	102\ 205\ 206
	廉洁从业	S1.1\ M1.3	205
未来展望		A1	102\ 103
指标索引		A3	\
读者意见反馈表		A6	\

读者意见反馈表

尊敬的读者：
您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《宜宾天原集团股份有限公司 2021 年企业社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

3. 您认为天原股份在经济责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

4. 您认为天原股份在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

5. 您认为天原股份在安全管理方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

6. 您认为天原股份在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

7. 您认为天原股份在社区责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是

☐ 否

10. 开放性问题

您对宜宾天原集团股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

创造科学奇迹
为美好生活



邮政编码：644000

公司地址：四川省宜宾市临港经济技术开发区
港园路西段 61 号