

证券简称：英飞特

证券代码：300582

上海荣正投资咨询股份有限公司

关于

英飞特电子（杭州）股份有限公司

2021 年限制性股票激励计划首次授予部分

第一期可解除限售及可归属条件成就

暨部分限制性股票作废事项

之

独立财务顾问报告

2022 年 6 月

目录

一、释义	3
二、声明	5
三、基本假设	6
四、本次限制性股票激励计划已履行的审批程序.....	7
五、独立财务顾问意见.....	12
（一）本激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件的成就情况	12
（二）第一类限制性股票第一个解除限售期可解除限售的具体情况	14
（三）本次满足解除限售条件的第一类限制性股票继续禁售的说明	14
（四）本激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件的成就情况	15
（五）首次授予第二类限制性股票第一个归属期可归属的具体情况	17
（六）本次拟归属的第二类限制性股票继续禁售的说明	18
（七）本次作废处理部分第二类限制性股票的原因和数量	18
（八）结论性意见.....	19
六、备查文件及咨询方式.....	20
（一）备查文件.....	20
（二）咨询方式.....	20

一、释义

英飞特、本公司、公司	指	英飞特电子（杭州）股份有限公司
本激励计划、本计划、《激励计划》	指	英飞特电子（杭州）股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划
第一类限制性股票	指	公司根据本激励计划规定的条件和价格，授予激励对象一定数量的公司股票，该等股票设置一定期限的限售期，在达到本激励计划规定的解除限售条件后，方可解除限售流通
第二类限制性股票	指	符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后，按约定比例分次获得并登记的本公司股票
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票的公司（含子公司，下同）任命的董事、高级管理人员、核心管理人员、核心技术（业务）人员以及公司董事会认为需要进行激励的其他员工，本次激励计划同时面向公司及子公司外籍员工
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期，必须为交易日
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
有效期	指	自限制性股票授予登记完成之日/授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部解除限售/归属或回购/作废失效的期间
限售期	指	激励对象根据本激励计划获授的第一类限制性股票被禁止转让、用于担保、偿还债务的期间
解除限售期	指	本激励计划规定的解除限售条件成就后，激励对象持有的第一类限制性股票可以解除限售并上市流通的期间
解除限售条件	指	根据本激励计划，激励对象所获第一类限制性股票解除限售所必需满足的条件
等待期	指	第二类限制性股票授予日至第二类限制性股票可归属日之间的时间段
归属	指	第二类限制性股票激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的，激励对象为获得第二类激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	第二类限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《公司章程》	指	《英飞特电子（杭州）股份有限公司章程》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则》

《自律监管指南》	指	《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所、深交所	指	深圳证券交易所
元、万元	指	人民币元、人民币万元

二、声明

本独立财务顾问对本报告特作如下声明：

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由英飞特提供，本计划所涉及的各方已向独立财务顾问保证：所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在任何遗漏、虚假或误导性陈述，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性负责。本独立财务顾问不承担由此引起的任何风险责任。

（二）本独立财务顾问仅就本次限制性股票激励计划对英飞特股东是否公平、合理，对股东的权益和上市公司持续经营的影响发表意见，不构成对英飞特的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中刊载的信息和本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本次限制性股票激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本次限制性股票激励计划涉及的事项进行了深入调查并认真审阅了相关资料，调查的范围包括上市公司章程、薪酬管理办法、相关董事会、股东大会决议、相关公司财务报告、公司的生产经营计划等，并和上市公司相关人员进行了有效的沟通，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性、准确性和完整性承担责任。

本独立财务顾问报告系按照《公司法》、《证券法》、《上市规则》、《管理办法》、《自律监管指南》等法律、法规和规范性文件的要求，根据上市公司提供的有关资料制作。

三、基本假设

本财务顾问所发表的独立财务顾问报告，系建立在下列假设基础上：

- （一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；
- （二）本独立财务顾问所依据的资料具备真实性、准确性、完整性和及时性；
- （三）上市公司对本次限制性股票激励计划所出具的相关文件真实、可靠；
- （四）本次限制性股票激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效批准，并最终能够如期完成；
- （五）本次限制性股票激励计划涉及的各方能够诚实守信的按照激励计划及相关协议条款全面履行所有义务；
- （六）无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

四、本次限制性股票激励计划已履行的审批程序

1、公司董事会薪酬与考核委员会拟订了《2021 年限制性股票激励计划（草案）》，并将其提交公司董事会审议。

2、2021 年 5 月 7 日，公司召开第三届董事会第六会议和第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于<公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》等相关议案，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。上海锦天城（杭州）律师事务所对此出具了相应的法律意见书。上海荣正投资咨询股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

3、公司于 2021 年 5 月 10 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）对首次授予激励对象名单进行了公告，于 2021 年 5 月 10 日至 2021 年 5 月 20 日期间对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期限内，公司员工可通过书面或口头形式向监事会进行反馈；公示期满，公司监事会未接到任何对本次拟激励对象或者其他信息提出异议的反馈。公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核查并发表了核查意见，认为激励对象的主体资格合法、有效。

4、2021 年 5 月 25 日，公司 2021 年第一次临时股东大会审议并通过了《关于<公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。公司实施 2021 年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。公司董事会发布了《英飞特电子（杭州）股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖股票情况的自查报告》，经自查，在公司 2021 年限制性股票激励计划公开披露前 6 个月内，相关内幕信息知情人不存在内幕交易行为。

5、2021 年 6 月 25 日，公司召开第三届董事会第七次会议和第三届监事会第五次会议审议并通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单、授予数量及授予价格的议案》、《关于向 2021 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定以 2021 年 6 月 25 日作为授予日，以

5.567 元/股向 14 名激励对象授予 77.61 万股第一类限制性股票，以 6.194 元/股向 170 名激励对象首次授予 487.473 万股第二类限制性股票，并决定暂缓授予公司董事林镜女士第一类限制性股票共计 8.40 万股。公司监事会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见，上海锦天城（杭州）律师事务所对此出具了相应的法律意见书，上海荣正投资咨询股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

6、2021 年 7 月 17 日，公司在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票（定增股份）授予登记完成的公告》。2021 年 7 月 21 日，公司在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票（回购股份）授予登记完成的公告》。本次限制性股票授予日为 2021 年 6 月 25 日，授予价格为 5.567 元/股，授予股份的上市日期为 2021 年 7 月 20 日。公司本次向 13 名激励对象授予 61.86 万股限制性股票，其中，以公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票授予 20.2936 万股，以回购的本公司 A 股普通股股票授予 41.5664 万股。至此，公司已完成 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票的授予、登记工作。

7、2021 年 8 月 23 日，公司召开第三届董事会第十次会议和第三届监事会第八次会议审议并通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》。根据《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及公司《2021 年限制性股票激励计划》等相关规定，鉴于公司 2021 年限制性股票激励计划原第一类限制性股票 1 名激励对象已离职，公司拟回购注销其持有的已获授但尚未解锁的共计 18,900 股限制性股票，回购价格为授予价格 5.567 元/股。

公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。上海锦天城（杭州）律师事务所对此出具了相应的法律意见书。

8、2022 年 1 月 6 日，公司召开第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十二次会议审议并通过了《关于向 2021 年限制性股票激励计划暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》，同意确定以 2022 年 1 月 6 日作为授予日，向暂缓授予的激励对象公司董事林镜女士授予第一类限制性股票共计 8.40 万股。公司监事会对限制性股票的激励对象名单进行了核实。

公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见，上海锦天城（杭州）律师事务所对此出具了相应的法律意见书，上海荣正投资咨询股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

9、2022年3月28日，公司召开第三届董事会第十五次会议和第三届监事会第十三次会议审议并通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》。根据《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及公司《2021年限制性股票激励计划》等相关规定，鉴于2021年限制性股票激励计划原第一类限制性股票激励对象董事林镜的配偶在授予登记前6个月内存在卖出公司股份的行为，公司将对董事林镜因2021年限制性股票激励计划获授的共计84,000股限制性股票进行回购注销，回购价格为5.567元/股。

公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。上海锦天城（杭州）律师事务所对此出具了相应的法律意见书。

10、公司于2022年4月19日召开2021年度股东大会，审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案（一）、（二）、（三）、（四）、（五）、（六）、（七）》、《关于变更公司注册资本、修订<公司章程>及办理工商变更登记的议案》等议案，公司对本次激励计划及2019年限制性股票激励计划共计24名个人情况发生变化的原激励对象（其中1名原激励对象既是2019年限制性股票激励计划的激励对象，又是2021年限制性股票激励计划的激励对象）持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票821,130股进行回购注销，公司股本总数和注册资本相应减少，并对《英飞特电子（杭州）股份有限公司章程》的部分条款进行修订。其中涉及本次激励计划原激励对象2名，已获授但尚未解除限售的限制性股票102,900股。

11、2022年5月23日，公司分别召开了第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十六次会议审议并通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划第二类限制性股票授予价格的议案》、《关于向激励对象授予2021年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》。同意对2021年限制性股票激励计划第二类限制性股票的授予价格进行调整。同意确定以2022年5月24日作为授予日，以6.115元/股向44名激励对象授予120.00万股第二类限制性股票。公司监事会对预留授予激励对象名单进行了审核。

公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。上海锦天城（杭州）律师事务所对此出具了相应的法律意见书，上海荣正投资咨询股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

12、2022 年 6 月 27 日，公司分别召开了第三届董事会第二十次会议和第三届监事会第十八次会议审议并通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》、《关于作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》。

鉴于公司 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票的原 1 名激励对象因个人情况发生变化（存在劳动合同法第三十九条等情形导致公司与其解除劳动关系）已不符合激励条件，公司拟回购注销其持有的已获授但尚未解锁的共计 6,300 股限制性股票，回购价格为授予价格 5.567 元/股。鉴于公司 2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票的原激励对象 12 人因个人情况发生变化（个人原因离职、存在劳动合同法第三十九条等情形导致公司与其解除劳动关系或非因执行公务原因身故）不符合激励条件，激励对象 14 人因其个人绩效考核等级未达到优秀或良好而不能归属或不能完全归属，董事会同意作废前述激励对象全部或部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票共计 325,773 股。

公司第三届董事会第二十次会议和第三届监事会第十八次会议同时审议并通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就但股票暂不上市的议案》、《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就的议案》，确认 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就、2021 年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就已成就。监事会对首次授予部分第一期可解除限售及可归属激励对象名单进行了审核并发表了核查意见。

公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。上海锦天城（杭州）律师事务所对此出具了相应的法律意见书，上海荣正投资咨询股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

综上，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，英飞特本激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就及首次授予第二类限制性股票

第一个归属期归属条件成就均已经取得必要的批准与授权，符合《管理办法》及公司《激励计划》等相关规定。

五、独立财务顾问意见

（一）本激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件的成就情况

1、第一类限制性股票第一个限售期届满情况

根据公司《激励计划》的规定，本激励计划授予的第一类限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售数量占第一类限制性股票首次授予的比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个解除限售期	自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个解除限售期	自授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

公司本激励计划授予的第一类限制性股票于 2021 年 7 月 20 日完成登记上市，第一类限制性股票将于 2022 年 7 月 20 日起进入第一个解除限售期。

2、第一个解除限售期解除限售条件成就情况的说明

根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，按照《激励计划》的相关规定，公司董事会认为 2021 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已成就，现就解除限售条件成就情况说明如下：

解除限售条件	达成情况
（一）公司未发生以下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足该项解除限售条件。
（二）激励对象未发生以下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；	本次拟解除限售的激励对象未发生前述情形，满足该项解除限售条件。

4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；						
5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；						
6、中国证监会认定的其他情形。						
(三) 公司层面业绩考核要求						公司 2021 年度实现营业收入 14.16 亿元，较 2018-2020 年平均值增长 40.35%；公司 2021 年度归属上市公司股东的净利润为 18,197.78 万元，扣除非经常性损益 1,909.83 万元，并剔除股份支付费用 2,743.58 万元后的净利润为 1.90 亿元，较 2018-2020 年平均值增长 69.97%。综上，公司层面业绩考核已达标，公司层面可解锁比例 X= 100%。
解除限售期	对应考核条件	年度营业收入相对于2018-2020年平均值增长率(A)		年度净利润相对于2018-2020年平均值增长率（B）		
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）	
第一个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：（1）以2018-2020年平均值为基础，2021年营业收入增长率达到（A）且净利润较2018-2020年平均值增长率不低于5%；（2）以2018-2020年平均值为基础，2021年净利润增长率不低于（B）；	10%	5%	10%	5%	
考核指标		业绩完成度		公司层面可解锁比例（X）		
年度净利润较2018-2020年平均值增长率不低于5%，年度营业收入较2018-2020年平均值增长率(A)		A≥Am		100%		
		An≤A＜Am		70%		
		A＜An		0%		
年度净利润较2018-2020年平均值增长率（B）		B≥Bm		100%		
		Bn≤B＜Bm		70%		
		B＜Bn		0%		
确定公司层面可解锁比例（X）的规则		在各考核年度净利润指标较2018-2020年平均值增长不低于5%前提下：当出现A≥Am或B≥Bm时，X=100%，当出现A＜An且B＜Bn时，X=0%；当出现其他组合分布时，X=70%。若各考核年度净利润指标较2018-2020年平均值增长低于5%，则X=0。				
注：“营业收入”和“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，其中“净利润”指归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利						

润，且剔除公司及子公司有效期内所有股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的数据作为计算依据。																	
（四）个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度实施。个人绩效考核结果分为优秀、良好、合格、合格但有待改进、不合格五个等级。 <table><tr><th>考核等级</th><th>优秀</th><th>良好</th><th>合格</th><th>合格但有待改进</th><th>不合格</th></tr><tr><td>解除限售比例</td><td colspan="2">100%</td><td>70%</td><td>40%</td><td>0%</td></tr></table> 在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象个人绩效考核结果为“优秀”或“良好”，可按照本激励计划的相关规定对该限售期内可解除限售的全部限制性股票解除限售；考核为“合格”时则可对该限售期内可解除限售的 70%限制性股票解除限售；考核为“合格但有待改进”时则可对该限售期内可解除限售的 40%限制性股票解除限售；而考核为“不合格”则不能解除该限售期内可解除限售的全部限制性股票。激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司以授予价格加上银行同期存款利息之和进行回购。 本激励计划具体考核内容依据《公司考核管理办法》执行。						考核等级	优秀	良好	合格	合格但有待改进	不合格	解除限售比例	100%		70%	40%	0%
考核等级	优秀	良好	合格	合格但有待改进	不合格												
解除限售比例	100%		70%	40%	0%												
个人层面绩效考核情况： 本激励计划授予第一类限制性股票仍在职的 11 名激励对象上一年度个人绩效考核评价结果均为优秀，因此个人层面解除限售比例均为 100%。																	

（二）第一类限制性股票第一个解除限售期可解除限售的具体情况

- 1、本次可解除限售的激励对象人数：11 人。
- 2、本次可解除限售的第一类限制性股票数量：17.8020 万股，占目前公司总股本的 0.06%。
- 3、本激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期可解除限售的激励对象及限制性股票数量具体如下：

姓名	职务	本激励计划项下授予的限制性股票数量（万股）	第一个解除限售期可解除限售数量（万股）	占已获授第一类限制性股票总量的比例
张华建	董事、副总经理	12.6000	3.7800	30.00%
华桂林	董事	10.5000	3.1500	30.00%
贾佩贤	董事会秘书、副总经理	10.5000	3.1500	30.00%
核心管理人员、核心技术（业务）人员（8人）		25.7400	7.7220	30.00%
合计（11人）		59.3400	17.8020	30.00%

（三）本次满足解除限售条件的第一类限制性股票继续禁售的说明

根据本激励计划关于禁售期的规定，“在每批次限售期届满之日起的6个月内不以任何形式向任意第三人转让当批次已满足解除限售条件的限制性股票。在禁售期届满后由公司统一办理各批次满足解除限售条件的限制性股票的解除限售事宜”。因此本次解除限售的限制性股票暂不上市，将继续禁售至2023年1月19日。禁售期满后公司将向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理本次解除限售股票的限制性股票解除限售手续。届时公司将另行公告，敬请投资者注意。

（四）本激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件的成就情况

1、首次授予第二类限制性股票第一个归属期说明

根据公司《激励计划》的规定，本激励计划首次授予的第二类限制性股票的归属期及各期归属时间安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占第二类限制性股票首次授予的比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

公司本激励计划第二类限制性股票的首次授予日为2021年6月25日，首次授予第二类限制性股票将于2022年6月25日起进入第一个归属期。

2、本次归属符合2021年激励计划规定的各项归属条件的说明

根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，按照《激励计划》的相关规定，公司董事会认为2021年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
（一）公司未发生以下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承	公司未发生前述情形，满足该项归属条件。

诺进行利润分配的情形；						
4、法律法规规定不得实行股权激励的；						
5、中国证监会认定的其他情形。						
（二）激励对象未发生以下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。						本次拟归属的激励对象未发生前述情形，满足该项归属条件。
（三）公司层面业绩考核要求						公司 2021 年度实现营业收入 14.16 亿元，较 2018-2020 年平均值增长 40.35%；公司 2021 年度归属上市公司股东的净利润为 18,197.78 万元，扣除非经常性损益 1,909.83 万元，并剔除股份支付费用 2,743.58 万元后的净利润为 1.90 亿元，较 2018-2020 年平均值增长 69.97%。综上，公司层面业绩考核已达标，公司层面可归属比例 X= 100%。
归属期	对应考核条件	年度营业收入相对于2018-2020年平均值增长率 (A)		年度净利润相对于2018-2020年平均值增长率 (B)		
		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)	
第一个归属期	公司需满足下列两个条件之一： （1）以2018-2020年平均值为基数，2021年营业收入增长率达到（A）且净利润较2018-2020年平均值增长率不低于5%；（2）以2018-2020年平均值为基数，2021年净利润增长率不低于（B）	10%	5%	10%	5%	
考核指标		业绩完成度		公司层面可归属比例（X）		
年度净利润较2018-2020年平均值增长率不低于5%， 年度营业收入较2018-2020年平均值增长率(A)		A≥Am		100%		
		An≤A<Am		70%		
		A<An		0%		
年度净利润较2018-2020年平均值增长率（B）		B≥Bm		100%		
		Bn≤B<Bm		70%		
		B<Bn		0%		

确定公司层面可归属比例（X）的规则	在各考核年度净利润指标较2018-2020年平均值增长不低于5%前提下：当出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时， $X=100\%$ ，当出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时， $X=0\%$ ；当出现其他组合分布时， $X=70\%$ 。若各考核年度净利润指标较2018-2020年平均值增长低于5%，则 $X=0$																
注：“营业收入”和“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，其中“净利润”指归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润，且剔除公司及子公司有效期内所有股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的数据作为计算依据。																	
（四）个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度实施。个人绩效考核结果分为优秀、良好、合格、合格但有待改进、不合格五个等级。 <table><tr><td>考核等级</td><td>优秀</td><td>良好</td><td>合格</td><td>合格但有待改进</td><td>不合格</td></tr><tr><td>归属比例</td><td colspan="2">100%</td><td>70%</td><td>40%</td><td>0%</td></tr></table> 在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象个人绩效考核结果为“优秀”或“良好”，可按照本激励计划的相关规定对该等待期内可归属的全部限制性股票进行归属；考核为“合格”时则可对该等待期内可归属的 70%限制性股票进行归属；考核为“合格但有待改进”时则可对该等待期内可归属的 40%限制性股票进行归属；而考核为“不合格”则该等待期内可归属限售的全部限制性股票取消归属。激励对象考核当年取消归属的限制性股票作废失效。 本激励计划具体考核内容依据《考核管理办法》执行。						考核等级	优秀	良好	合格	合格但有待改进	不合格	归属比例	100%		70%	40%	0%
考核等级	优秀	良好	合格	合格但有待改进	不合格												
归属比例	100%		70%	40%	0%												
个人层面绩效考核情况： 本激励计划首次授予第二类限制性股票仍在职的 158 名激励对象中，上一年度个人绩效考核评价结果 144 人为优秀或良好，个人层面归属比例为 100%；2 人为合格，个人层面归属比例为 70%；2 人为合格但有待改进，个人层面归属比例为 40%；10 人为不合格，个人层面归属比例为 0%。																	

（五）首次授予第二类限制性股票第一个归属期可归属的具体情况

- 1、授予日：2021年6月25日。
- 2、归属数量：131.7449万股。
- 3、归属人数：148人。
- 4、授予价格：6.115元/股（调整后）。
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票。
- 6、激励对象名单及归属情况

姓名	职务	已获授限制性股票数量（万股）	本次可归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占已获授限制性股
----	----	----------------	------------------	----------------

				票的比例
姚永华	副总经理、财务负责人 (CFO)	21.0000	6.3000	30%
PAUL MARTIN FLEMING	核心管理人员	3.6750	1.1025	30%
BETHEL NICHOLE KILLEBREW	核心管理人员	3.6750	1.1025	30%
PETER JOSEPH RESCA	核心管理人员	4.7250	1.4175	30%
JEFFREY GRANT MC CLENDON	核心管理人员	3.6750	1.1025	30%
SHASHANK GANPAT CHAWAN	核心管理人员	5.2500	1.5750	30%
Jeroen van Velzen	核心管理人员	5.2500	1.5750	30%
PETER ERHART	核心管理人员	3.6750	1.1025	30%
ABHIJIT NILKANTH DIXIT	核心管理人员	4.2000	0.8820	21%
核心管理人员、核心技术（业务）人员 （139 人）		388.8780	115.5854	29.72%
合计（148 人）		444.0030	131.7449	29.67%

注：实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

（六）本次拟归属的第二类限制性股票继续禁售的说明

根据本激励计划关于禁售期的规定，“本计划所有第二类限制性股票的持有人自每批次限制性股票归属登记完成后六个月内不得转让当批次归属的全部限制性股票”。因此本次拟归属的限制性股票，在完成归属登记后将暂不上市，并将继续在归属登记完成后禁售 6 个月。禁售期满后公司将向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理本次拟归属的限制性股票解除限售手续。

（七）本次作废处理部分第二类限制性股票的原因和数量

2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票的原激励对象 10 人因个人原因已离职不再具备激励对象资格，原激励对象 1 人因存在劳动合同法第三十九条等情形导致公司与其解除劳动关系已离职不再具备激励对象资格，原激励对象 1

人已身故（非因执行职务原因），原激励对象 14 人因其个人绩效考核等级未达到优秀或良好而不能归属或不能完全归属，根据《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件、公司《激励计划》规定，上述激励对象已获授但尚未归属的共计 325,773 股第二类限制性股票不得归属并由公司作废处理。

经核查，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，英飞特本次部分第二类限制性股票的作废处理已经取得必要的授权和批准，符合《管理办法》、《上市规则》、《自律监管指南》等相关法律、法规、规范性文件以及公司《激励计划》中的相关规定。

（八）结论性意见

综上所述，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，英飞特及本次拟解除限售/拟归属的激励对象均符合公司《激励计划》规定的解除限售/归属所必须满足的条件，且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》、公司《激励计划》的相关规定。公司本期第一类限制性股票的解除限售/第二类限制性股票的归属尚需按照《管理办法》及公司《激励计划》的相关规定在规定期限内进行信息披露和向深圳证券交易所及中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相应后续手续。

六、备查文件及咨询方式

（一）备查文件

- 1、第三届董事会第二十次会议决议；
- 2、第三届监事会第十八次会议决议；
- 3、独立董事关于第三届董事会第二十次会议相关事项的独立意见；
- 4、《英飞特电子（杭州）股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》；
- 5、《英飞特电子（杭州）股份有限公司章程》；
- 6、《英飞特电子（杭州）股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就但股票暂不上市的公告》；
- 7、《英飞特电子（杭州）股份有限公司关于作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的公告》；
- 8、《英飞特电子（杭州）股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就的公告》。

（二）咨询方式

单位名称：上海荣正投资咨询股份有限公司

经办人：赵鸿灵

联系电话：021-52588686

传真： 021-52583528

联系地址：上海市新华路 639 号

邮编：200052

（此页无正文，为《上海荣正投资咨询股份有限公司关于英飞特电子（杭州）股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一期可解除限售及可归属条件成就暨部分限制性股票作废事项之独立财务顾问报告》的签字盖章页）

经办人：赵鸿灵

上海荣正投资咨询股份有限公司

2022 年 6 月 27 日