

江苏斯迪克新材料科技股份有限公司

关于向激励对象授予 2021 年限制性股票激励计划 预留部分限制性股票的议案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、限制性股票预留授予日：2022 年 7 月 1 日
- 2、限制性股票预留授予数量：69.20 万股，占目前公司总股本 30,388.0649 万股的 0.0023%
- 3、限制性股票预留授予价格：15.91 元/股
- 4、股权激励方式：第二类限制性股票。
- 5、限制性股票预留授予人数：161 人

《江苏斯迪克新材料科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”或“本激励计划”)规定的预留授予条件已成就，根据江苏斯迪克新材料科技股份有限公司(以下简称“公司”)2021年第五次临时股东大会的授权，公司于2022年7月1日召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次及预留授予限制性股票授予价格和数量的议案》《关于向激励对象授予2021年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，确定以2022年7月1日为预留授予日，以15.91元/股的价格向符合授予条件的161名激励对象授予预留限制性股票69.20万股。现将有关事项说明如下：

一、本次股权激励计划简述

公司《激励计划（草案）》及其摘要已经公司 2021 年第五次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

1、激励形式

第二类限制性股票。

2、限制性股票的股票来源

本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司人民币普通股（A 股）股票。

3、授予价格

本激励计划首次授予的限制性股票授予价格为 25.57 元/股。预留部分限制性股票授予价格与首次授予的限制性股票授予价格相同。

4、激励对象及激励对象获授的限制性股票分配情况

编号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员						
1	王芸	中国	副总经理	5.00	2.3068%	0.0263%
2	吴江	中国	董事、财务总监	4.50	2.0761%	0.0237%
3	基险峰	中国	副总经理	4.50	2.0761%	0.0237%
4	杨比	中国	副总经理	4.00	1.8454%	0.0211%
5	华佳明	中国	副总经理	4.00	1.8454%	0.0211%
6	吴晓艳	中国	副总经理、董事会秘书	3.00	1.3841%	0.0158%
7	倪建国	中国	副总经理	3.00	1.3841%	0.0158%
二、其他激励对象						
1	梁国全	中国台湾	中层管理人员	5.00	2.3068%	0.0263%
2	其他中层管理人员、核心技术（业务）骨干（118 人）			140.5	64.8212%	0.7394%
首次授予合计（126 人）				173.5	80.0461%	0.9131%

预留部分	43.25	19.9539%	0.2276%
合计	216.75	100.0000%	1.1407%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1.00%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

3、预留部分的激励对象在本计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

5、限制性股票的有效期限、授予日、归属安排和禁售期

（1）有效期

本激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过84个月。

（2）授予日

授予日在本激励计划经公司股东大会审议通过后由董事会确定，授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内按照相关规定召开董事会向激励对象授予限制性股票并完成公告。公司未能在60日内完成上述工作的，应当及时披露不能完成的原因，并宣告终止实施本激励计划，未完成授予的限制性股票失效。预留部分须在本激励计划经公司股东大会审议通过后的12个月内授出。

（3）归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且获得的限制性股票不得在下列期间内归属：

①、公司定期报告公告前30日，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算，至公告前1日；

②、公司业绩预告、业绩快报公告前10日；

③、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后2个交易日内；

④、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
------	------	------

首次授予的限制性股票 第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日止	20%
首次授予的限制性股票 第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日止	20%
首次授予的限制性股票 第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日止	20%
首次授予的限制性股票 第四个归属期	自首次授予之日起48个月后的首个交易日起至授予之日起60个月内的最后一个交易日止	20%
首次授予的限制性股票 第五个归属期	自首次授予之日起60个月后的首个交易日起至授予之日起72个月内的最后一个交易日止	20%

预留的限制性股票的归属安排如下：

①若预留部分在2021年授出，则归属安排如下：

归属安排	归属时间	归属比例
预留的限制性股票 第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日止	20%
预留的限制性股票 第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日止	20%
预留的限制性股票 第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日止	20%
预留的限制性股票 第四个归属期	自预留授予之日起48个月后的首个交易日起至授予之日起60个月内的最后一个交易日止	20%
预留的限制性股票 第五个归属期	自预留授予之日起60个月后的首个交易日起至授予之日起72个月内的最后一个交易日止	20%

②若预留部分在2022年授出，则归属安排如下：

归属安排	归属时间	归属比例
预留授予的限制性股票 第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予的限制性股票 第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予的限制性股票 第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予的限制性股票 第四个归属期	自预留授予之日起48个月后的首个交易日起至预留授予之日起60个月内的最后一个交易日止	25%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属，作废失效。

（4）禁售期

激励对象获授限制性股票后成为公司董事或高级管理人员的，需遵照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行相关禁售及限售规定，包括但不限于：

①激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

②激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

③在本激励计划有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

6、限制性股票的归属条件

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

（1）公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第(1)条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；某一激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的，该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

(3) 激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

(4) 公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的限制性股票的考核年度为2021-2025年五个会计年度，每个会计年度考核一次。

归属期	业绩考核目标
首次授予的限制性股票 第一个归属期	以2020年净利润为基数，公司2021年净利润增长率不低于80%
首次授予的限制性股票 第二个归属期	以2020年净利润为基数，公司2022年净利润增长率不低于150%
首次授予的限制性股票 第三个归属期	以2020年净利润为基数，公司2023年净利润增长率不低于250%
首次授予的限制性股票 第四个归属期	以2020年净利润为基数，公司2024年净利润增长率不低于400%
首次授予的限制性股票 第五个归属期	以2020年净利润为基数，公司2025年净利润增长率不低于600%

注：上述“净利润”、“净利润增长率”指标均以归属于上市公司股东的扣除非经常损益后的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

预留授予限制性股票的各年度业绩考核目标如下：

①若预留部分在 2021 年授出，则各年度业绩考核目标如下：

归属期	业绩考核目标
预留授予的限制性股票 第一个归属期	以2020年净利润为基数，公司2021年净利润增长率不低于80%
预留授予的限制性股票 第二个归属期	以2020年净利润为基数，公司2022年净利润增长率不低于150%
预留授予的限制性股票 第三个归属期	以2020年净利润为基数，公司2023年净利润增长率不低于250%
预留授予的限制性股票 第四个归属期	以2020年净利润为基数，公司2024年净利润增长率不低于400%
预留授予的限制性股票 第五个归属期	以2020年净利润为基数，公司2025年净利润增长率不低于600%

②若预留部分在 2022 年授出，则预留部分各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
预留授予的限制性股票 第一个归属期	以2020年净利润为基数，公司2022年净利润增长率不低于150%
预留授予的限制性股票 第二个归属期	以2020年净利润为基数，公司2023年净利润增长率不低于250%
预留授予的限制性股票 第三个归属期	以2020年净利润为基数，公司2024年净利润增长率不低于400%
预留授予的限制性股票 第四个归属期	以2020年净利润为基数，公司2025年净利润增长率不低于600%

注：上述“净利润”、“净利润增长率”指标均以归属于上市公司股东的扣除非经常损益后的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

若公司未满足上述业绩考核目标的，则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

（5）个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，激励对象的绩效考核结果分为 A、B、C、D 四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

个人考核结果	A	B	C	D
个人层面归属比例	100%	80%	60%	0

若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。

二、本次激励计划已履行的审批程序和信息披露情况

1、2021年7月13日，公司召开第四届董事会第九次会议，会议审议通过了《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，公司独立董事发表了独立意见。

2、2020年7月13日，公司召开第四届监事会第九次会议，会议审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

3、2021年7月17日至2020年7月26日，公司对拟授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象名单提出书面异议，无书面反馈记录。2021年7月28日，公司监事会发表了《监事会关于公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

4、2021年8月2日，公司2021年第五次临时股东大会审议并通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，并披露了《关于公司2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情

况的自查报告》。

5、2021年9月23日，公司召开第四届董事会第十二次会议、第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行了再次核实并发表核查意见。

6、2022年7月1日，公司召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次及预留授予限制性股票授予价格和数量的议案》《关于向激励对象授予2021年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予预留限制性股票的激励对象名单进行了核实。

三、本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况

鉴于《激励计划（草案）》拟授予的激励对象中，有2名激励对象因个人原因离职已不符合成为激励对象的条件，根据公司2021年第五次临时股东大会的授权，公司于2021年9月23日召开了第四届董事会第十二次会议、第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单及授予数量的议案》。对本次激励计划激励对象名单及授予数量进行了调整。

本次调整后，首次授予的激励对象人数由126人调整为124人，首次授予的限制性股票数量由173.5万股调整为170.5万股。

另外，鉴于公司2021年年度权益分派已实施完毕，根据本激励计划的相关规定，第二类限制性股票授予价格由25.57元/股调整为15.91元/股，首次授予第二类限制性股票数量由170.50万股调整为272.80万股，预留授予第二类限制性股票数量由43.25万股调整为69.20万股。

除上述调整内容外，本次实施的激励计划其他内容与公司2021年第五次临时

股东大会审议通过的激励计划一致。

四、董事会关于符合授予条件的说明

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《激励计划（草案）》的相关规定，公司董事会认为本次限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就，具体情况如下：

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，认为公司激励计划规定的授予条件已经成就，根据公司 2021 年第五次临时股东大会的授权，确定以 2022 年 7 月 1 日为预留授予日，以 15.91 元/股的授予价格向符合预留授予条件的 161 名激励对象授予 69.20 万股第二类限制性股票。

五、本次预留的第二类限制性股票授予的具体情况

- 1、预留授予日：2022年7月1日。
- 2、预留授予数量：69.20万股，占目前公司总股本30,388.0649万股的0.0023%。
- 3、预留授予人数：161名。
- 4、预留授予价格：15.91元/股。
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司人民币普通股（A股）股票。
- 6、预留授予激励对象名单及授予情况：

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占本次预留授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日股本总额的比例
中层管理人员、核心技术（业务）骨干及董事会认定的其他应参与激励计划的人员（161人）		69.20	100.00%	0.0023%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1.00%。公司全部有效期的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本计划公告时公司股本总额的 20.00%。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

7、相关股份归属安排、禁售期的说明

（1）归属安排

因预留部分在2022年授出，本次授予的第二类限制性股票的各批次归属比例及安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予的限制性股票第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予的限制性股票第四个归属期	自预留授予之日起48个月后的首个交易日起至预留授予之日起60个月内的最后一个交易日止	25%

（2）禁售期

激励对象获授限制性股票后成为公司董事或高级管理人员的，需遵照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行相关禁售及限售规定，包括但不限于：

①激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

②激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

③在本激励计划有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

8、本次股权激励计划实施后，不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

六、激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票授予日前6个月内买卖公司股票情况的说明

本次预留授予的激励对象无董事和高级管理人员。

七、公司增发限制性股票所筹集资金的使用计划

公司本次激励计划筹集的资金将全部用于补充流动资金。

八、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以Black-Scholes模型（B-S模型）作为定价模型，公司运用该模型以2022年7月1日为计算的基准日，对授予的第二类限制性股票的公允价值进行了测算，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：27.60元（2022年7月1日收盘价）。
- 2、有效期分别为：1年、2年、3年、4年（授予日至每期首个归属日的期限）。
- 3、历史波动率：43.09%、39.33%、41.10%、44.64%（分别采用可比公司最近一年、两年、三年、四年的波动率）。
- 4、无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的金

融机构1年期、2年期、3年期存款基准利率)

公司已确定于2022年7月1日预留授予限制性股票，根据中国会计准则要求，

2022年-2026年限制性股票成本摊销情况如下：

预留授予的限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2022年（万元）	2023年（万元）	2024年（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）
69.20	936.84	235.53	363.60	201.50	104.43	31.78

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效归属的权益数量有关。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果的最终影响以会计师事务所出具的审计报告为准

九、独立董事意见

1、根据公司2021年第五次临时股东大会对董事会的授权，董事会确定本次激励计划预留授予日为2022年7月1日，该授予日符合《管理办法》及《激励计划（草案）》中关于授予日的相关规定。

2、未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

3、本次激励计划授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，不存在《管理办法》和《激励计划（草案）》规定的不得授予限制性股票的情形，其作为公司限制性股票激励对象的主体资格合法、有效。

4、公司不在为激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

5、公司实施本次限制性股票激励计划有利于进一步完善公司法人治理结构，健全公司的激励约束机制，形成良好均衡的价值分配体系，充分调动公司高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）骨干的积极性，使其更诚信勤勉地开展工作，以保证公司业绩稳步提升，确保公司发展战略和经营目标的实现。

经过认真审核，我们一致认为《激励计划（草案）》规定的预留授予条件已经成就，同意公司以2022年7月1日为限制性股票预留授予日，并同意以15.91元/股向符合授予条件的161名激励对象授予69.20万股第二类限制性股票。

十、监事会核查意见

公司监事会对公司激励计划预留授予条件是否成就进行了核查，认为：

1、公司不存在《管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

2、公司监事会对本激励计划的预留授予日进行核查，认为预留授予日符合《管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》以及《激励计划（草案）》等文件中有关授予日的相关规定。

3、本次拟预留授予的激励对象均具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形，激励对象中不存在公司独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，其作为本次激励计划预留授予的激励对象的主体资格合法、有效。

综上，公司监事会认为本激励计划预留授予事项均符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，获授限制性股票的条件已成就。公司监事会同意本次限制性股票激励计划的预留授予日为2022年7月1日，并同意以15.91元/股的授予价格向符合预留授予条件的161名激励对象授予69.20万股第二类限制性股票。

十一、律师法律意见书的结论意见

截至本法律意见书出具日，本所律师认为：本次授予涉及的授予日、授予对象、授予数量、授予价格符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。本次授予的条件已经满足，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。公司尚需按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定，履行相应的信息披露义务及办理股票授予登记等事项。

十二、备查文件

- 1、《第四届董事会第十八次会议决议》；
- 2、《第四届监事会第十七次会议决议公告》；

3、《独立董事关于第四届董事会第十八次会议相关事项的独立意见》；

5、《北京市天元律师事务所关于江苏斯迪克新材料科技股份有限公司 2021年限制性股票激励计划调整及预留授予事项的法律意见书》。

特此公告。

江苏斯迪克新材料科技股份有限公司

董事会

2022年年7月1日