

国浩律师（福州）事务所

关于新华都购物广场股份有限公司

“领航员计划（三期）”员工持股计划
（草案）
之

法律意见书



國浩律師事務所
GRANDALL LAW FIRM

福州市台江区望龙二路1号 IFC 福州国际金融中心 43 层 邮编：350005

Mailing Address: 43/F, International Financial Center, No.1 WangLong 2nd Avenue, Taijiang District,
Fuzhou Fujian Province, China

电话/Tel: 86-591-88115333 传真/Fax: +86-591-88338885

网址/Website: <http://www.grandall.com.cn>

2022 年 7 月

目 录

第一节 引言	3
第二节 正文	4
一、公司实施本次员工持股计划的主体资格	4
二、本次员工持股计划的合法合规性	5
三、本次员工持股计划审议程序的合法合规性	7
四、股东大会回避表决安排的合法合规性	10
五、公司融资时参与方式的合法合规性	10
六、一致行动关系认定的合法合规性	10
七、本次员工持股计划的信息披露	11
八、结论性意见	12
第三节 签署页	13

释 义

除非另有说明，本法律意见书中相关词语具有以下特定含义：

本次员工持股计划、员工持股计划、本计划	指	新华都购物广场股份有限公司“领航员计划（三期）”员工持股计划
《员工持股计划（草案）》	指	《新华都购物广场股份有限公司“领航员计划（三期）”员工持股计划（草案）》
《员工持股计划管理办法》	指	《新华都购物广场股份有限公司“领航员计划（三期）”员工持股计划管理办法》
持有人	指	参加员工持股计划的公司员工
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会
标的股票	指	本次员工持股计划通过合法方式获得并持有的新华都 A 股普通股股票
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
中国结算	指	中国证券登记结算有限公司深圳分公司
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《自律监管指引 1 号》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
本所	指	国浩律师（福州）事务所
本所律师	指	本所为本次员工持股计划指派的经办律师
元	指	人民币元，中国之法定货币，除非另有说明

国浩律师（福州）事务所
关于新华都购物广场股份有限公司
“领航员计划（三期）”员工持股计划（草案）
之
法律意见书

致：新华都购物广场股份有限公司

国浩律师（福州）事务所依据与新华都购物广场股份有限公司签署的《专项法律顾问协议》，指派蔡顺梅律师和周苏嘉律师担任公司本次员工持股计划的特聘专项法律顾问。

本所律师根据《公司法》《证券法》《指导意见》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，以事实为依据，以法律为准绳，开展核查工作，出具本法律意见书。

第一节 引言

本所律师依据本法律意见书出具日以前已发生或存在的事实和我国现行法律、法规和中国证监会的有关规定发表法律意见，并声明如下：

（一）本所及经办律师依据《公司法》《证券法》《指导意见》等相关法律、法规及规范性文件的规定及法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

（二）本所同意将本法律意见书作为新华都本次员工持股计划的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

（三）公司保证：其已经向本所律师提供了为出具法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言。

（四）对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、公司或其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件出具法律意见。

（五）本法律意见书仅就本次员工持股计划相关事项依法发表法律意见，不对公司本次员工持股计划所涉及的股票价值等问题的合理性以及会计、财务、审计等非法律专业事项发表意见。本所在本法律意见书中对有关财务数据或结论的引述，不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

（六）本所及本所律师未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

（七）本法律意见书，仅供公司为实施本次员工持股计划之目的使用，不得用作其他任何用途。

第二节 正文

一、公司实施本次员工持股计划的主体资格

(一) 新华都现持有厦门市市场监督管理局于 2021 年 5 月 13 日核发的统一社会信用代码为 91350200751648625J 的《营业执照》，公司类型为其他股份有限公司（上市），注册资本为 68,456.388 万元，法定代表人为倪国涛先生，住所为厦门市思明区香莲里 28 号莲花广场商业中心二层 237-263 单元，成立日期为 2004 年 5 月 17 日，营业期限为 2004 年 5 月 17 日至 2054 年 5 月 16 日，经营范围为“米、面制品及食用油类预包装食品批发（含冷藏冷冻食品）；米、面制品及食用油类散装食品批发（含冷藏冷冻食品）；糕点、糖果及糖类预包装食品批发（含冷藏冷冻食品）；糕点、糖果及糖类散装食品批发（含冷藏冷冻食品）；果品批发；蔬菜批发；肉、禽、蛋批发；水产品批发；调味品类预包装食品批发（含冷藏冷冻食品，不含食盐）；调味品类散装食品批发（含冷藏冷冻食品，不含食盐）；保健食品批发；酒、饮料及茶叶类预包装食品批发（含冷藏冷冻食品）；酒、饮料及茶叶类散装食品批发（含冷藏冷冻食品）；烟草制品零售；其他未列明预包装食品批发（含冷藏冷冻食品）；其他未列明散装食品批发（含冷藏冷冻食品）；婴幼儿配方乳粉批发；其他婴幼儿配方食品批发；图书批发；音像制品批发；电子出版物批发；中药批发；百货零售；粮食收购与经营；纺织品、针织品及原料批发；服装批发；鞋帽批发；化妆品及卫生用品批发；厨房、卫生间用具及日用杂货批发；灯具、装饰物品批发；家用电器批发；文具用品批发；体育用品及器材批发（不含弩）；珠宝首饰批发；工艺品及收藏品批发（不含文物、象牙及其制品）；其他文化用品批发；其他家庭用品批发；五金产品批发；计算机、软件及辅助设备批发；通讯及广播电视设备批发；其他机械设备及电子产品批发；建筑装饰业；商务信息咨询；会议及展览服务。”

经本所律师核查，截止至本法律意见书出具之日，新华都依法有效存续。

(二) 经本所律师核查，新华都股票在深交所上市，证券简称为“新华都”，

证券代码为“002264”。截至本法律意见书出具之日，新华都股票在深交所持续交易，不存在被深交所决定暂停或终止上市的情形。

（三）经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，新华都有效存续，不存在根据《公司法》等法律、法规、规范性文件或《公司章程》的规定需要终止的情形。

综上，本所律师认为，截止至本法律意见书出具之日，新华都系依法有效存续的股份有限公司，公司股票在深交所上市并持续交易，具备实施本次持股计划的主体资格。

二、本次员工持股计划的合法合规性

新华都第五届董事会第二十一次（临时）会议已于 2022 年 6 月 28 日审议通过了《关于公司“领航员计划（三期）”员工持股计划（草案）及其摘要的议案》。本所律师根据《指导意见》的相关规定对《员工持股计划（草案）》的主要内容进行了核查，具体如下：

（一）经本所律师查阅公司的公告文件、《员工持股计划（草案）》并经公司确认，截至本法律意见书出具日，新华都在实施本次员工持股计划时已严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露，符合《指导意见》第一部分第（一）项“依法合规原则”的规定。

（二）根据《员工持股计划（草案）》，公司监事会意见、独立董事意见以及职工代表大会决议，本次员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划的情形，符合《指导意见》第一部分第（二）项“自愿参与原则”的规定。

（三）根据《员工持股计划（草案）》并经本所律师核查，本次员工持股计划参与人盈亏自负、风险自担，与其他投资者权益平等，符合《指导意见》第一部分第（三）项“风险自担原则”的规定。

（四）根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的参加对象为公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员，公司中高层管理人员（含控股

和参股子公司)、核心骨干人员(含控股和参股子公司)。参加对象均需在公司(含控股或参股子公司)任职,并与公司签订劳动合同,且不存在相关法律、法规或规范性文件规定不能成为本员工持股计划持有人的情形。本次员工持股计划总人数不超过 70 人,其中 1 名监事参与本次员工持股计划,最终参与人员根据实际认购情况确定。符合《指导意见》第二部分第(四)项关于员工持股计划参加对象的规定。

(五)根据《员工持股计划(草案)》,本次员工持股计划的参加对象认购员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律、行政法规允许的其他方式,本计划不存在公司向参加对象提供财务资助或为其贷款提供担保的情况。本计划不存在第三方为员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。该等资金安排符合《指导意见》第二部分第(五)项关于员工持股计划资金来源的规定。

(六)根据《员工持股计划(草案)》,本次员工持股计划股票来源为二级市场(包括但不限于竞价交易、大宗交易)等法律、法规许可的方式以市场价购买的新华都股票,符合《指导意见》第二部分第(五)项关于员工持股计划股票来源的规定。

(七)根据《员工持股计划(草案)》,本次员工持股计划的存续期为 60 个月,自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算,存续期届满后如未有效展期则自行终止,本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月内,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本计划的存续期可以提前终止或延长。本次员工持股计划所持公司股票的锁定期分别为 12 个月、24 个月及 36 个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本计划名下之日起 12 个月后按照本次员工持股计划设立时持有人的岗位分不同的比例进行解锁,该等安排符合《指导意见》第二部分第(六)项关于员工持股计划持股期限的规定。

(八)根据《员工持股计划(草案)》,本次员工持股计划拟设立时的资金总额不超过 1200 万元,以“份”作为认购单位,每份份额的初始认购价格为人民

币 1.00 元，合计持有份额为不超过 1200 万份。根据《员工持股计划（草案）》的规定，本次员工持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所获员工持股计划股份权益对应的标的股票总数不得超过公司股本总额的 1%，本次员工持股计划符合《指导意见》第二部分第（六）项关于员工持股计划规模的规定。

（九）根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划由公司自行管理。本次员工持股计划的内部管理权力机构为持有人会议，持有人会议设管理委员会，并授权管理委员会作为员工持股计划的管理机构，监督并负责本次员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利。本次员工持股计划符合《指导意见》第二部分第（七）项关于员工持股计划管理的相关规定。

（十）经本所律师查阅《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划已经对以下事项作出了明确规定：

1. 员工持股计划的参加对象及确定标准、资金来源、股票来源；
2. 员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；
3. 公司融资时员工持股计划的参与方式；
4. 员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置办法；
5. 员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；
6. 员工持股计划管理机构的选任；
7. 员工持股计划期满后员工所持有股份的处置办法；
8. 其他重要事项。

据此，本所律师认为，本次员工持股计划内容符合《指导意见》第三部分第（九）项、《自律监管指引 1 号》第 6.6.7 条的规定。

综上所述，本所律师核查后认为，新华都本次员工持股计划符合《指导意见》《自律监管指引 1 号》的相关规定。

三、本次员工持股计划审议程序的合法合规性

经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，新华都为实施本次员工持股

计划已经履行的程序如下：

1. 公司于 2022 年 6 月 13 日召开职工代表大会作出决议，审议通过了设立本次员工持股计划的相关事项，符合《指导意见》第三部分第（八）项的相关规定。

2. 公司于 2022 年 6 月 28 日召开第五届董事会第二十一（临时）会议，审议通过了《关于公司“领航员计划（三期）”员工持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理“领航员计划（三期）”员工持股计划相关事宜的议案》，并将该等议案提交股东大会审议，符合《指导意见》第三部分第（九）项、《自律监管指引 1 号》第 6.6.6 条第一款的相关规定。

3. 公司独立董事于 2022 年 6 月 28 日对本次员工持股计划事宜发表独立意见如下：

（1）公司不存在法律、法规规定的禁止实施员工持股计划的情形，在充分征求员工意见后提交了董事会审议，本计划不存在损害公司及中小股东合法权益的情形。

（2）本计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，不存在摊派、强行分配等强制员工参加本计划的情形。

（3）公司实施本计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，健全公司长期、有效的激励约束机制；进一步完善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司的竞争力，有利于公司的持续发展。

（4）本次员工持股计划相关议案的审议和决策程序合法、合规。

4. 公司于 2022 年 6 月 28 日召开第五届监事会第十九次（临时）会议，审议通过《关于公司“领航员计划（三期）”员工持股计划（草案）及其摘要的议案》，其中关联监事赵国南回避表决，监事会认为：

（1）公司根据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引 1 号》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的相关规定，制定了本次员工持股计划，公司不存在《指导意见》《自律监管指引 1 号》等法律、法

规规定的禁止实施员工持股计划的情形。

(2) 公司本次员工持股计划的内容符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引 1 号》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，不存在公司向本次员工持股计划持有人提供贷款、担保等财务资助的计划或安排，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形。

(3) 监事会对本次员工持股计划名单进行了核实，本次员工持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》及其他法律、法规、规范性文件规定的条件，符合员工持股计划规定的参加对象的确定标准，其作为本次员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

(4) 司在推出本次员工持股计划前，已充分征求员工意见。实施员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享和风险共担机制，改善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司竞争力，促进公司长期、持续、健康发展。

(5) 公司董事会审议在本次员工持股计划时，相关议案的程序和决策合法、有效；本次员工持股计划已经公司第五届董事会第二十一一次（临时）会议审议通过，尚需提交公司股东大会审议通过。

据此，本所律师认为，本次员工持股计划符合《指导意见》第三部分第（十）项、《自律监管指引 1 号》第 6.6.6 条第三款的相关规定。

5. 公司已在中国证监会指定的信息披露网站公告董事会决议、员工持股计划草案及其摘要、独立董事及监事会意见，符合《指导意见》第三部分第（十）项、《监管指引第 1 号》第 6.6.6 条第二款的相关规定。

6. 公司已聘请本所对本次员工持股计划出具法律意见书，符合《指导意见》第三部分第（十一）项、《监管指引第 1 号》第 6.6.8 条的相关规定。

（二）本次员工持股计划尚需履行的程序

公司尚需召开股东大会对《员工持股计划（草案）》及其他与本期员工持股计划相关的事项进行审议，并在股东大会召开的两个交易日前公告本法律意见

书。股东大会就本期员工持股计划事项作出决议时，须经出席会议的非关联股东所持表决权过半数通过，关联股东回避表决。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司已经按照《指导意见》的规定就实施本期员工持股计划履行了现阶段所必要的审议程序，公司尚需召开股东大会对本期员工持股计划相关事宜进行审议。

四、股东大会回避表决安排的合法合规性

根据《员工持股计划（草案）》，召开股东大会审议员工持股计划方案，股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票，对中小投资者的表决单独计票并公开披露。存在下列情形的股东及其一致行动人应当回避：自身或其关联方拟成为员工持股计划的管理人、认购员工持股计划份额、为持有人提供或垫付资金、提供股票、与持有人或本员工持股计划分享收益，以及其他可能导致利益倾斜的情形。员工持股计划在股东大会审议公司与股东、董事、监事、高级管理人员等参加对象的交易相关提案时需要回避表决。本次员工持股计划经出席股东大会的非关联股东所持表决权的过半数通过后方可实施。

本所律师认为，本次员工持股计划回避表决安排符合《指导意见》《自律监管指引第1号》等法律、法规以及《公司章程》的规定。

五、公司融资时参与方式的合法合规性

本次员工持股计划存续期内，由管理委员会根据持有人会议的授权，制定、决定、执行员工持股计划在存续期内参与公司增发、配股或发行可转换债券等再融资事宜的方案。

本所律师认为，公司融资时本次员工持股计划的参与方式符合《指导意见》《自律监管指引第1号》等法律、法规以及《公司章程》的规定。

六、一致行动关系认定的合法合规性

根据《员工持股计划（草案）》及其摘要，本次员工持股计划涉及参与对象含 1 名公司监事，与本次员工持股计划存在关联关系，除该人员外，本次员工持股计划与公司控股股东或第一大股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不构成关联关系或《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系，具体如下：

1. 除上述参与本次员工持股计划的 1 名监事外，公司控股股东或第一大股东、实际控制人、其他董事、监事、高级管理人员未参加本次员工持股计划。本次员工持股计划未与公司控股股东或第一大股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员签署一致行动协议或存在一致行动安排。

2. 鉴于本次员工持股计划目前尚未成立，具体持有人以实际出资缴款情况确定，同时管理委员会尚未完成相应的任命程序。公司将在相关程序完成后及时披露本计划与公司已存续的员工持股计划是否存在关联关系或一致行动关系。

本所律师认为，《员工持股计划（草案）》关于本次员工持股计划一致行动关系的认定合法合规，符合法律法规的相关规定。

七、本次员工持股计划的信息披露

（一）2022 年 6 月 30 日，公司已在中国证监会指定的信息披露网站上公告董事会决议、员工持股计划草案摘要、独立董事及监事会意见。公司将随后公告本所为公司实施本次员工持股计划出具的本法律意见书。

本所律师认为，截至本法律意见出具日，公司已按照《指导意见》《自律监管指引 1 号》的规定就本次员工持股计划履行了现阶段必要的信息披露义务。

（二）根据《指导意见》《自律监管指引 1 号》，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的相应规定继续履行信息披露义务。

八、结论性意见

综上所述，本所律师认为：

新华都具备实施本次员工持股计划的主体资格；《员工持股计划（草案）》符合《指导意见》《自律监管指引1号》的相关规定；新华都已就实施本次员工持股计划履行了现阶段必要的法定程序，本次员工持股计划尚需经公司股东大会审议通过后方可依法实施；截至本法律意见书出具日，新华都已就实施本次员工持股计划履行了现阶段必要的信息披露义务，随着本次员工持股计划的推进，新华都尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定继续履行信息披露义务。

（以下无正文）

第三节 签署页

（本页无正文，为《国浩律师（福州）事务所关于新华都购物广场股份有限公司“领航员计划（三期）”员工持股计划（草案）之法律意见书》签署页）

本法律意见书于 2022 年 月 日出具，正本壹式陆份，无副本。

国浩律师（福州）事务所

负责人：姚仲凯

经办律师：蔡顺梅

周苏嘉