



洲际油气 2021 年社会责任报告

**2021 Corporate Social Responsibility Report of
Geo-Jade Petroleum**

构筑责任共同体

Building Community of Shared Responsibility

目录

1 董事长致辞.....	1
2 公司简介.....	3
2.1 公司概况.....	3
2.2 公司业务.....	3
2.3 公司发展战略.....	3
2.4 公司荣誉.....	4
3 公司社会责任理念.....	8
4 事业共同体.....	9
4.1 股东责任.....	9
4.2 员工责任.....	10
5 利益共同体.....	14
5.1 客户责任.....	14
5.2 伙伴责任.....	14
6 命运共同体.....	17
6.1 国家责任.....	17
6.2 环境责任.....	19
6.3 社区责任.....	21
7 未来展望——洲际油气与联合国可持续发展目标（SDGs）.....	22
8 关键绩效表.....	24
9 附录 关于本报告.....	25

1 董事长致辞

尊敬的各位股东、朋友们：

本人谨代表洲际油气董事会、管理层及全体员工，向各位股东与社会各界对本公司长期以来的关注和支持表示衷心的感谢！

2021 年是极不平凡的一年。受世界百变局和新冠肺炎疫情蔓延叠加冲击影响，国际金融持续动荡，世界经济增速下降，国内经济尚处在恢复发展过程中，严峻复杂的经济环境造就了机遇和风险并存。面对当前形势，公司牢记初心使命，始终坚持“项目增值+项目并购”双轮驱动的发展战略，立足中亚，夯实传统油气业务，深挖现有项目潜力的同时不断寻求高质量能源项目，丰富和培育新的利润增长点。

目前公司的运营区块主要集中在哈萨克斯坦，主力在产项目马腾油田和克山油田均位于哈萨克斯坦滨里海盆地，是国际公认的油气富集而勘探开发程度较低的区域之一，通过制定科学的开采方案与运用先进的开采技术，马腾油田与克山油田的产销量逐年提高。近年来，公司根据既定战略规划，在夯实传统油气业务的前提下，不断寻求和培育新的利润增长点，从上下游产业链协同效应和周期风险对冲角度，对公司经营范围内的其他能源类业务，持续进行有益的探索与尝试，包括利用公司海南自贸港属地优势规划发展油品贸易业务和新能源类项目。

公司拥有成熟的勘探开发管理体系，指导公司所有区块的技术评价工作，形成整套成熟的区块评价流程，保证了收购项目的科学性和可靠性。在区块勘探开发计划、钻井作业、储量评估、增储增产、新能源技术研发方面，也有相应的技术团队和专业合作方，足以保障公司业务的可持续发展。另外，公司通过与专业科研院校产学研相结合的形式，与各大油田研究院合作，在技术研发、成果转化、学术交流、资源共享、人才培养与使用等方面进行广泛深入的交流与探讨，全面提高公司的科研技术创新能力及科研成果转化效率；公司还与中国石油大学（北京）共同设立研究生工作站和博士后科研流动站企业工作站，就人才招聘、企业员工继续教育以及全方位科研攻关等方面开

展合作，实现优势互补、共同发展。

公司管理团队由经验丰富、管理水平卓越的人才组建而成，不仅包括多年海外大型油气田勘探与生产作业经验的项目高级管理人才，也包括具有丰富跨国并购经验的投融资人才，管理团队结构合理。同时，公司拥有大量专业技术人员，其中油气业务骨干均为行业历练多年的专业人才，涵盖勘探、开发、油气集输、国际合作、新能源等多方面，另有投融资、法律、财务等各个专业领域的人才储备，为各个境内外项目、复杂油气田和新能源的技术、投资评价和勘探开发提供雄厚的人才与技术支持。

公司重视安全健康发展，无重大环境事故。2021 年，公司作为一家主要业务在境外的公司，严格遵守境内外关于职业安全与健康、危险废物和物质管理、环境保护等方面的法律法规。以人为本，将员工视为最大的资产，为员工提供优厚的福利待遇，重视教育、人才培养等。2021 年全年未发生重大环境事故，无重大环境罚款和相关赔偿责任。

2022 年，公司面临的形势依旧错综复杂，本人及董事会成员相信，在董事会、监事会、管理层和全体员工的共同努力下，在股东和社会各界的支持下，公司以持续发展油气主业为主，提升公司市场价值及积极维护股东权益为首要目标，在助力经济社会可持续发展上再创佳绩。

洲际油气股份有限公司董事长
陈焕龙

2 公司简介

2.1 公司概况

洲际油气股份有限公司系于 2014 年 8 月 6 日经海南省工商行政管理局批准,在海南正和实业集团股份有限公司的基础上整体变更设立,于 1984 年 8 月 20 日在海南省工商行政管理局登记注册,取得注册号为 914600002012706569 的《企业法人营业执照》。1993 年 10 月,国家体改委批准本公司继续进行股份制试点。1996 年 9 月,经中国证监会证监发字(1996)226 号文批准本公司上市交易。公司注册地:海南省海口市国贸大道 2 号海南时代广场 17 层。

2.2 公司业务

洲际油气是以勘探开发为主的国际化独立能源公司,主要业务包括:石油勘探开发和石油化工项目的投资及相关工程的技术开发、咨询、服务;石油化工产品、管道生产建设所需物资设备、器材的销售;油品贸易和进出口;能源基础产业投资、开发、经营;新能源产品技术研发、生产、销售;股权投资;房屋租赁及物业管理。

截至 2021 年底,公司总股本为 22.64 亿股,总资产 133.21 亿元;2021 年实现营业收入 24.53 亿元,同比增长 51.22%,实现归母扣非净利润扭亏为盈。

2.3 公司发展战略

公司的发展战略为“项目增值+项目并购”双轮驱动,以上游传统油气勘探开发为主、尝试开拓经营范围内的其他能源类项目,逐步建立并完善业务网络,不断提升公司的全球业务拓展能力、全球油气自主勘探能力、国际项目管理和生产作业能力、海外技术支持能力、全球共享服务能力以及海外重大风险防控能力。

公司的发展目标为争取通过资产并购和自主勘探开发,逐步成长为专业化的国际大中型独立能源企业。在实现业务和利润规模可持续

增长的同时，优化资产和收益结构，不断为股东创造价值。

2.4 公司荣誉

1.获得 2014 年丝绸之路和平基金会颁发的“中哈经济合作成就奖”

2.获得 2014 年“中国跨境投资并购金哨奖”及“最佳一带一路实践奖”



3.2015 年 6 月获得丝绸之路和平基金会授予的“经济合作成就奖”。



3.2016 年 9 月，获得海南省企业联合会、海南省企业家协会颁发的“2016 海南省企业 100 强”称号。



4.马腾石油公司获得哈萨克斯坦政府颁发的“2017 油气开采行业纳税大户企业银奖”。



5.马腾石油公司荣获哈萨克斯坦政府颁发的 2017 年 “石油行业佼佼者” 证书及奖章。

6. 马腾石油公司荣获哈萨克斯坦政府颁发的 “2017 年度先进企业”。

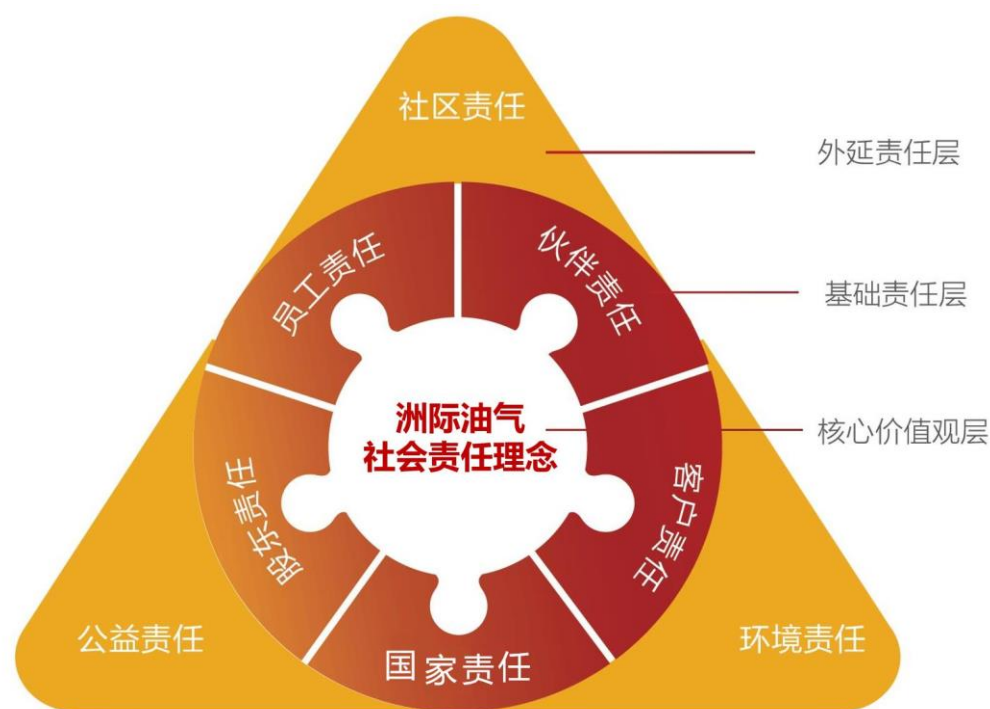


7.马腾公司荣获 “2017 油气开采行业纳税大户企业银奖”



3 公司社会责任理念

洲际油气持续践行企业社会责任,将履行社会责任与生产经营相结合,坚守主业,回报股东,促进股东权益最大化。不断完善公司治理结构,提升公司治理水平,努力实现社会价值与企业价值的有机平衡。公司以“责任共同体”为核心价值导向,积极打造“事业共同体”“利益共同体”“命运共同体”,积极履行股东责任、员工责任、客户责任、伙伴责任、国家责任等基础责任,同时向环境责任、社区责任等外延责任扩展。



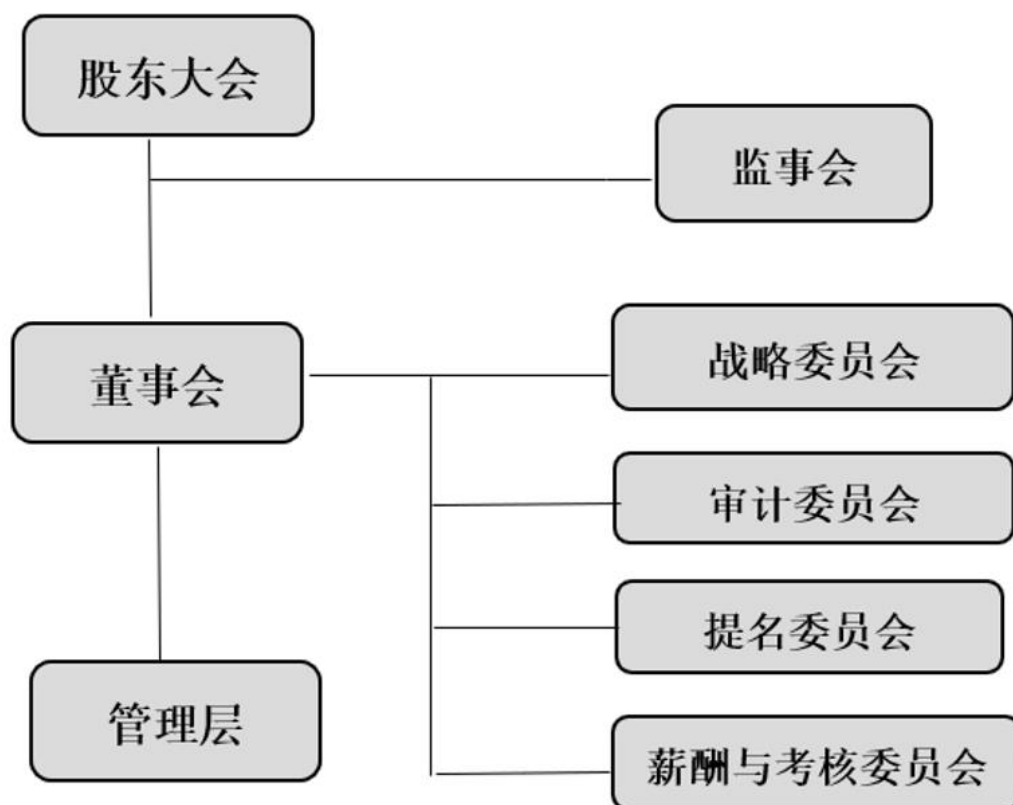
4 事业共同体

4.1 股东责任

高效合规的公司治理

公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，结合公司实际情况，建立了比较完善的法人治理结构。公司已形成由股东大会、董事会、监事会、董事会各专门委员会分权制衡的公司治理架构，各治理主体独立运作、有效制衡、协调运转。

2021 年，公司共召开 6 次董事会、3 次股东大会、4 次监事会，公司董事会审计委员会共召开 4 次会议、战略委员会召开 2 次会议、薪酬与考核委员会召开 2 次会议、提名委员会召开 1 次会议；披露 54 份临时公告。



积极做好投资者关系工作

公司积极贯彻落实《上市公司与投资者关系工作指引》（证监公司字[2022]29 号）相关工作要求，遵循以下原则开展上市公司投资者关系工作：

基本原则	情况说明
合规性原则	公司投资者关系管理应当在依法履行信息披露义务的基础上开展，符合法律、法规、规章及规范性文件、行业规范和自律规则、公司内部规章制度，以及行业普遍遵守的道德规范和行为准则。
平等性原则	公司开展投资者关系管理活动，应当平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。
主动性原则	公司应当主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。
诚实守信原则	公司在投资者关系管理活动中应当注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态。

4.2 员工责任

助力员工成长

公司非常重视员工的培训和培养工作，根据公司发展现状分别制订长期、中期、短期的培训计划是公司发展战略的重要组成部分。除常规性的制度培训、语言培训、技能培训、职业素养提升培训等，公司还针对高精尖技术人才积极开展专业性的培养计划。

因公司油气资产均在海外，为了更好地让中方员工与海外员工快速沟通融合，公司为海外员工提供异地培训，如邀请海外员工到中国

石油大学进行石油行业趋势分析、如何签署油气行业采购合同、勘探培训、特殊技术培训、开发基础知识培训等。

为了让新员工尽快融入企业,公司为每位新员工组织专门的入职培训。各部门负责人抽时宝贵时间进行现场教学。重点让新员工了解公司各部门人员及各项规章制度、熟悉公司各种办公软件及流程,这样实操性的培训让新员工迅速进入工作状态,尽早与公司文化进行融合。此外,公司为让海内外员工增添沟通渠道,专门聘请俄语教师教授总部人员。一对一的教学方式让许多员工对俄语学习产生了浓厚兴趣,进一步方便北京总部与项目公司哈籍人员的沟通交流。



提供员工福利

公司以员工利益为最高服务宗旨,考虑员工在生活工作中的实际需要,为员工提供了系列的便利、福利措施:

1.公司在北京、海口等多地设有办公地点,因为北京是国际化大都市,交通拥堵现象屡见不鲜。为便于在北京办公员工的上下班通勤,减少员工在通勤拥堵时间。一方面,公司为方便员工上下班,公司专

门租赁豪华客车接送；另一方面，为方便员工照顾家庭，公司召开专题会议决定将下班时间提前半小时。

2.为过生日的员工发放福利消费卡，并在法定节假日，为员工发放时令水果、月饼等节日食品分享给员工。考虑到海外员工坚守岗位无法与家人共享节日，公司以快递的方式将节日礼品邮寄至员工家属。

3.当与中秋、春节等传统节日相遇时，公司还为员工准备节日礼金。



专题：公司与员工携手并肩，共同抗击疫情

公司始终高度重视员工的身体健康与生命安全，在 2020 年新冠疫情爆发以来，公司常态化的开展系列的防疫措施，保证公司海口本部、北京总部及长沙分部所有员工至今没出现一例阳性或密接患者：

1.2020 年新冠疫情肆虐初期，公司管理层立即制定《应急管理手册》，倡议大家团结一致，共同防疫抗疫，该手册已成为公司全体员工常态化防疫抗疫的“指南书”。

2.2020 年 4 月 3 日，国内疫情已得到基本控制，但海外疫情却在持续爆发中，公司海外业务相关员工仍坚持在工作一线。公司董事长陈焕龙先生亲笔写下了《致全体海外员工》的一封信，向坚守岗位的海外员工表达敬意，信中还用了“不要着急不要惊慌，齐心协力共克时艰”、“黑暗过后是破晓的微光，春暖之时是花开的芬芳”等话语向海外员工表达了鼓励。

3.公司还定期对办公环境、食堂卫生进行消杀，并聘请第三方检测服务机构定期进行取样检测，每次检测取样不少于 20 个点位，以保证工作场地的干净整洁。

5 利益共同体

5.1 客户责任

洲际油气致力于为客户提供优质的服务，并时刻确保能够积极响应客户的诉求。

专题：急客户之所急，全力为客户解决困难

2021 年国外疫情第二波高峰汹涌来袭，为解决海外客户需求，洲际油气紧急组织了 30 多名国内技术人员、专家计划准备出国解决客户遇到的问题，但因没有注射疫苗不能出行。

公司党支部紧急与北京所在地的党委和商会进行疫情防控工作的交流沟通，在叶青大厦党委和东湖商会的统一领导之下和细致入微的帮助下，洲际油气近 30 多没有注射疫苗且等待外派到海外工作的技术专家和管理骨干终于完成疫苗注射，顺利踏出国门，及时为客户解决了困难。

5.2 伙伴责任

洲际油气致力于与合作伙伴互利共赢、持续发展、共同进步，建立和不断完善项目管理体系，推动公司高质量、科学发展。同时，洲际油气积极执行 HSE 标准，致力于与合作伙伴共同健康成长。

专题 1：建立和不断完善创新型项目管理体系

公司在全方位和全过程目标管理的理念基础上，将项目管理创新放到企业发展战略的高度，并切实将创新工作落到实处，建立和不断完善创新型项目管理体系。

1.以组织沟通为主体的进度目标管理：以项目运行需要作为出发点，通过建立健全组织机构，明确界面与定位，管理者对项目内成员

及项目相关利益者关系进行有效沟通协调,最大限度地保证生产进度目标的实现。

2.以技术协调为核心的质量目标管理：一方面建立科学严密的协调管理程序,对项目运行中出现的各种偏差进行客观分析与控制,通过程序化、标准化来减少人为影响;另一方面重视对技术创新的合理应用,采用新方法、新技术、新工艺、新装备,在完备技术体系下确保质量目标的实现。

3.以预算为载体的成本目标管理：在计划预算框架下,从项目立项执行到取得预期经济效益和社会效益进行全过程的有效管理,从而将项目运作和企业科学可持续的发展密切结合。

专题 2：积极落实国际化的 HSE 标准，落实安全责任

公司在生产经营管理过程中严格遵守中国及项目所在国的工业安全法、劳动保护法、消防安全规范等法律法规,建立健全公司健康安全环保(HSE)管理体系(以下简称“HSE”),制定相应的管理制度、工作流程及应急预案,定期进行人员培训和演练,确保安全生产运行和无重大安全事故发生。从树立理念、落实责任、规范行为、隐患排查治理、完善考核机制等方面制定科学合理的对策和措施,建立规范化、制度化、标准化、常态化、科学化的安全管理长效机制,使安全生产管理实现全过程、全方位、全覆盖。

1.牢固树立先进的安全管理理念

坚持“以人为本”,始终把人的生命放在首位,把“安全高于一切、生命最为宝贵”的理念落实到生产经营管理的全过程,真正处理好安全与速度、安全与质量、安全与效益的关系。牢固树立“风险可

以防控、事故可以避免”的理念。加强超前风险识别和风险防控，从源头上控制事故的苗头，把风险控制在萌芽状态。强化 HSE 意识，提高 HSE 行为能力，加大检查、督导、整改的力度。完善应急救援体系，加强演练和培训，提高防范事故能力。

2.强化安全管理责任

推进安全管理的精细化，细化管理的每一个方面、每一个环节、每一个端点。坚持“谁主管、谁负责”原则，层层落实 HSE 责任制，完善领导责任，明晰各级管理部门 HSE 责任，严格落实监管部门责任，加强 HSE 监管队伍建设。推行全员 HSE 责任目标管理，逐级签订目标责任书、全员安全承诺书，将 HSE 责任分解落实到每个岗位和人员。

3.规范企业员工行为

规范领导干部和管理人员的指挥行为和操作人员的检查行为，实现对每个人、每件事、每一处、每一物安全运行的保障。一方面通过理论渗透激发员工遵章守纪的自觉性，另一方面通过规章制度的落实规范员工的操作行为，实现文明生产和规范化作业。分层次、有重点、不间断地开展安全教育培训，提升队伍整体素质和安全管理水平。

4.加强隐患排查治理和安全监管考核工作

建立健全隐患排查治理体系，形成隐患排查、评估、治理、监控的长效机制。对在 HSE 大检查发现的问题进行分类整理，认真抓好措施落实。完善安全生产监督检查与考核制度，制度化、常态化、有针对性的开展监督，作为绩效考核的重要组成部分，确保取得实效。

此外，公司为进一步增强消防安全意识，不断提升处置突发事件

的应急处置能力，公司各油田全年组织大小规模消防演练 16 次，累计参加人员 2000 多人次，模拟了初期火灾补救、火灾失控后人员撤离及上报等多个场景，覆盖了办公区、联合站罐区、生产井场、作业现场等多重环境，检验了各环节联络通讯和组织协调的顺畅运行，确认了应急预案响应的及时性与有效性。

6 命运共同体

6.1 国家责任

专题 1：积极响应国家“一带一路”倡议，双轮驱动的发展战略助力全球业务网络布局

2013 年 9 月和 10 月由中国国家主席习近平分别提出建设“新丝绸之路经济带”和“21 世纪海上丝绸之路”的合作倡议。依靠中国与有关国家既有的双多边机制，借助既有的、行之有效的区域合作平台，一带一路旨在借用古代丝绸之路的历史符号，高举和平发展的旗帜，积极发展与沿线国家的经济合作伙伴关系，共同打造政治互信、经济融合、文化包容的利益共同体、命运共同体和责任共同体。

洲际油气是国内较早响应国家“一带一路”倡议而“走出去”从事海外油气勘探开发作业的上市公司之一，于 2014 年增发收购了“一带一路”沿线国家哈萨克斯坦的马腾石油 95% 股权，实现主营业务由房地产向油气行业转型，并于 2016 年收购了克山油田。

公司始终坚持“项目增值+项目并购”双轮驱动的发展战略，立足中亚，夯实传统油气业务，深挖现有项目潜力的同时不断寻求高质量能源项目，丰富和培育新的利润增长点。2021 年，公司积极筹划，

充分调配相关资源，境外并购的克山项目、马腾项目克服了疫情影响、作业力量不足的困难，抓住油价回升有利时机，加大产能建设力度、优选增产措施，全年分别完成原油产量 62.63 万吨、30.6 万吨，确保了各项生产经营指标的实现。



专题 2：发挥上市公司优势，积极助力海南自由贸易港建设

洲际油气作为海南本土上市公司，一直以“建设海南、服务海南”宗旨，积极发挥上市公司优势业务，积极助力海南自贸港建设。2021 年，公司通过引进新的战略投资者和产业投资者，充分依托海南自贸港的优势和政策环境来加大对于海南自贸港的投资建设，参与海南自贸港的油气贸易和能源交易所的建设。

此外，公司在产业方面和金融方面双管齐下，以双轮驱动的方式来积极的参与海南自贸港的建设。在积极引入与公司主业相关的战略投资者、产业投资者和合作伙伴在海南投资开设新公司的同时，公司还会充分借助海南自由贸易港在资本运作、资金筹措等方面的一些优势跟合作伙伴设立基金公司，在金融方面做好规划，力争为海南自由

贸易港金融体系建设方面做出积极贡献。

6.2 环境责任

绿色生产

公司按照国际通行的安全、健康、环境保护管理模式建立一套系统化、程序化的 HSE 体系作为公司的基本管理手段，并将 HSE 理念视为企业文化的重要组成部分，并且在运行的过程中秉承“持续改进”的原则，追求公司的自我管理 with 自我约束。

在环境保护方面，公司及全部子公司、分支机构确保严格遵守相关环境保护法律法规，切实履行公司肩负的环境保护责任，并积极推进技术更新改造、节能降耗等各项措施：

1.公司在生产经营管理过程中严格遵守中国及项目所在国的环境保护相关法律法规，牢固树立“**环境是最稀缺资源、生态是最宝贵财富**”的理念，强化环保意识，明确环境工作定位。重视监管控制，完善组织机构设置。落实预防性的管理原则，通过制度保证隐患排查和风险防控措施到位。依靠岗位责任制和考核机制在动态化管理中消除潜在的环保问题，实现“**污油不落地、污水不外排、油泥再处理、废气不上天**”，并不断提升油田依法治污、防范环境风险的能力，做到生态环境可持续发展。

2.增加环境保护投入，推动环保技术创新。一方面通过技术革新保护和改善环境，另一方面通过解决环境问题推进技术进步。采用科学的评估方法明确油田环境保护过程中的技术要点和重点难点，重视油田生产作业期间各类资源规划利用与环境保护相结合，使用动态评

估及信息化手段解决现场作业的环境保护问题，将科技创新作为油田生态环境质量提升和可持续发展的有力保障，积极打造生态、和谐、无污染的生产过程。通过积极推进节能减排为主要目标的设备更新和技术改造，以及采用有利于节能环保的新设备、新工艺、新技术，实现用尽可能少的资源消耗和环境占用获得最大效益的目标。

3.积极推行节能降耗，以实际成效践行绿色低碳发展战略。把生产系统降耗提效作为能效提升的重点领域，把强化源头控制作为能效提升的关键环节，不遗余力开展节能潜力分析，持续进行系统节能优化改造，积极推广应用地面工艺深度优化简化等节能技术，逐步形成了理念节能、机制节能、技术节能和管理节能全面推进的新模式。



绿色办公

推行“无纸化办公”，公文处理、文件传阅等尽可能通过办公系统或电子邮件处理。减少单面打印和彩色打印数量，对于非必要文件

必须采取多合一打印方式。

“少开一盏灯，节约一度电”，杜绝长明灯、长流水现象，夏季空调温度设置不低于 26℃，冬季不高于 20℃，空调定点关闭后台电源控制（8:00-18:30 开启）。计算机、电脑显示屏、打印机、复印机等办公设备在员工下班时必须关闭，做到“人走关机、人走灭灯”。办公区域照明设备在满足办公需求的前提下，关闭办公区域一半的照明设备。

6.3 社区责任

专题：助力精准扶贫活动

1.为助力打赢脱贫攻坚战，2019 年 3 月，公司向海南省陵水黎族自治县格泽村协助建设扶贫房屋建设资金 42 万元。

2.2018 年 12 月，公司向陵水黎族自治县英州红鞋农民种养合作社资助 8 万元扶贫资金，近年来已累计资助 50 万元。

7 未来展望——洲际油气与联合国可持续发展目标 (SDGs)

2015 年 9 月，联合国正式通过了《改变我们的世界——2030 年可持续发展议程》文件（以下简称“《议程》”），《议程》中提出了 17 项可持续发展目标 (SDGs)，旨在推动世界在今后 15 年内实现 3 个史无前例的非凡创举——消除极端贫穷、战胜不平等和不公正、遏制气候变化。世界各国纷纷加入实现这些可持续发展目标的行动中，为促进《议程》目标在中国顺利落实，中国政府结合“十三五”战略规划的实施，于 2016 年 9 月发布了《中国落实 2030 年可持续发展议程国别方案》（以下简称“《国别方案》”）。《国别方案》既是指导中国开展联合国《议程》落实工作的行动指南，也是中国作为负责任的发展中大国担当的体现。

洲际油气作为中国境内的上市公司，结合公司业务特点，从 17 项可持续发展目标 (SDGs) 中识别出符合公司实际情况的目标（7：经济适用的清洁能源、8：体面工作与经济增长、9：产业、创新和基础设施、12：负责任的消费和生产、13：气候行动），以公司在社会责任方面不断探索与实践，用实际行动落实《国别方案》，助推联合国提出的 2030 年可持续发展目标达成。

2022 年，公司将持续践行企业社会责任，将履行社会责任与生产经营相结合，坚守主业，回报股东，促进股东权益最大化。不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，努力实现社会价值与企业价值的有机平衡。

同时，在公司快速成长的过程中必将不忘初心，牢记使命，持续推行可持续发展计划，实现生产经营和环境的和谐共生；搭建员工成长平台，助力公司和员工的共同成长；积极履行社会责任，承担作为民营企业的担当。进一步为社会、经济 and 环境的和谐发展贡献力量，不负行业、社会和时代赋予我们的使命。



8 关键绩效表

指标		2021 年	2020 年	2019 年
经济绩效	公司资产总额（亿元）	133.21	141.96	140.82
	营业收入（亿元）	24.53	16.22	27.84
	净利润（亿元）	-9.43	1.75	0.56
	董事会成员（人）	6	7	7
	股东人数（人）	124,419	80,523	88,948
	公司员工总数（人）	918	808	944
	女性员工比例（%）	14.27%	14.13%	13.98%
	少数民族员工人数（人）	10	9	9
	残疾人雇佣人数（人）	2	2	2
	退休员工数量（人）	1	1	1
	退伍军人数量（人）	3	3	4
	病难员工数量（人）	0	0	0
安全绩效	安全教育与培训次数（次）	670	670	670
	安全生产投入（万元）	1549	1018	980
	安全生产事故数（个）	0	0	0
	员工伤亡人数（人）	0	0	0
	安全隐患排查发现隐患数(处)	2	2	3
	安全隐患整改率（%）	100%	100%	100%

9 附录 关于本报告

本报告是洲际油气股份有限公司发布的第一份社会责任报告，报告阐述了公司经营理念以及 2021 年在公司治理、环境保护、社会责任、精准扶贫等方面作出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

组织范围

本报告编写对象为洲际油气股份有限公司，为便于表达，在报告的表述中分别使用“洲际油气”、“公司”、“我们”等。

时间范围

本报告为洲际油气股份有限公司发布的年度社会责任报告，报告期为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，由于本报告为公司发布的第一份社会责任报告，为增强报告延续性及可比性，部分内容在公司历史工作情况方面有所延伸。

内容说明

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告所使用数据均来自公司的正式文件、统计报告及 2021 年度报告。

编制流程

本报告编写经过国内外企业社会责任标准分析、同行业企业社会责任报告对标、社会责任访谈与培训、管理层审定等步骤，确保报告信息客观、规范、诚信、透明。

参考标准

本报告编写立足行业背景，突出企业特色，力求符合业界同行的社会责任信息披露相关标准。重点参考的报告编制标准包括：联合国《可持续发展目标》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》、《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR5.0)》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI 通用标准(2021 版)》及《GRI11：石油与天然气行业标准(2021 版)》。

可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告发布形式

报告以电子版形式发布，可在相关信息披露网站上查询。

免责声明

本报告包括前瞻性陈述，指除历史事实陈述外，公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响，未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

联系方式

洲际油气股份有限公司

地址：北京朝阳区顺黄路 229 号海德商务园

电话：010-59826815、0898-66787367

邮箱：zjyq@geojade.com