

福建博思软件股份有限公司
第三期员工持股计划（草案）摘要

二〇二二年七月

声 明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

风险提示

- 1、员工持股计划须经公司股东大会审议通过后方可实施，本员工持股计划能否获得股东大会批准，存在不确定性；
- 2、有关本员工持股计划的具体的资金来源、出资比例、实施方案等属初步结果，能否完成实施，存在不确定性；
- 3、若员工认购资金较低，员工持股计划存在不能成立的风险；若员工认购金额不足，员工持股计划存在低于预计规模的风险；
- 4、公司后续将根据规定披露相关进展情况，敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特别提示

1、《福建博思软件股份有限公司第三期员工持股计划（草案）》系福建博思软件股份有限公司（以下简称“博思软件”或“公司”）依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》（以下简称：“《自律监管指引2号》”）等相关法律、行政法规、规章、规范性文件和《福建博思软件股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）之规定制定。

2、福建博思软件股份有限公司第三期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”或“本持股计划”）遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加本持股计划的情形。

3、本持股计划参与对象包括公司董事（不含独立董事）、高级管理人员、公司及下属子公司的核心管理人员、业务和技术骨干。参加本持股计划的员工总人数为711人，其中董事（不含独立董事）、高级管理人员为6人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

4、本持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户已回购的本公司股票、通过二级市场购买（包括但不限于竞价交易、大宗交易）等法律法规允许的方式取得的公司股票。

5、本持股计划筹集资金总额不超过40,000万元，员工持股计划的资金来源为公司员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式取得的资金。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助，亦不存在第三方为员工参加持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。本持股计划具体资金总额和份额根据实际缴纳金额确定。

本持股计划经公司股东大会审议通过后，拟通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购专用证券账户中持有的博思软件股票不超过913.3186万股，受让价格为不低于公司回购股票成本价18.71元/股。回购股份受让后，本持股计

划尚有资金余额的，将通过集中竞价交易或大宗交易等法律法规许可的方式购买公司股票，购买价格依照届时市场价格，自员工持股计划经股东大会审议通过后6个月内完成购买。

在董事会审议通过本持股计划之日起至本持股计划完成非交易过户日之间，若公司发生资本公积转增股本、送股、派息等除权、除息事宜，本持股计划股票购买价格做相应的调整。

6、以本持股计划资金规模上限40,000万元和董事会审议本持股计划草案当日收盘价21.28元/股测算，第三期员工持股计划所能持有的标的股票数量约为1,879.70万股，占公司现有股本总额的比例为4.68%。最终标的股票的购买情况还存在不确定性，最终持有的股票数量以实际执行情况为准。

本持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不得超过公司股本总额的10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。标的股票总数不包括持有人在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及通过股权激励获得的股份。

7、本持股计划的存续期为30个月，所获标的股票的锁定期为12个月，到期一次性解锁，自本持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算。本持股计划的存续期届满后自行终止，也可按相关法律法规及本持股计划约定提前终止或延长。

8、存续期内，本持股计划由公司自行管理，员工持股计划成立管理委员会，代表员工持股计划持有人行使股东权利，并对员工持股计划进行日常管理。在持股计划存续期间，管理委员会可聘请相关专业机构为持股计划日常管理提供管理、咨询等服务。

9、本持股计划的持有人涉及公司控股股东、实际控制人、部分董事（不含独立董事）、高级管理人员、监事配偶，相关人员与本持股计划存在关联关系，在公司董事会、监事会、股东大会审议本持股计划相关议案时应回避表决。参与本持股计划的控股股东、董事、高级管理人员、监事配偶承诺不在本持股计划管

理委员会中担任职务，同时放弃个人在本持股计划持有人会议的提案权、表决权，本持股计划与上述控股股东、董事、监事、高级管理人员不构成一致行动关系。

10、公司实施员工持股计划前，已通过职工代表大会等组织征求员工意见。董事会对本持股计划进行审议且无异议后，公司将发出召开股东大会的通知，提请股东大会审议本持股计划并授权董事会办理相关事宜。本持股计划须经公司股东大会批准后方可实施。

11、公司审议员工持股计划的股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台，股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权，关联股东将回避表决。

12、公司实施本持股计划的财务、会计处理及其税收等问题，按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行，员工因本持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

13、员工持股计划实施后，不会导致本公司股权分布不符合上市条件要求。

目 录

第一章 员工持股计划的目的和基本原则	8
第二章 持有人的确定依据和范围.....	9
第三章 员工持股计划的资金、股票来源、数量和购买价格	12
第四章 员工持股计划的存续期、锁定期	15
第五章 员工持股计划的管理模式.....	17
第六章 员工持股计划所持股份对应股东权利的情况及公司融资时持股计划的参与方式	18
第七章 员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置	19
第八章 员工持股计划资产构成、权益分配及存续期满后股份的处置	21
第九章 员工持股计划涉及的关联关系和一致行动关系	23
第十章 员工持股计划的会计处理.....	24
第十一章 股东大会授权董事会的具体事项	25
第十二章 其他重要事项	26

释 义

除非特别说明，下列简称在本报告中具有以下含义：

博思软件/公司/本公司/上市公司	指	福建博思软件股份有限公司
员工持股计划草案/本草案	指	《福建博思软件股份有限公司第三期员工持股计划（草案）》
本员工持股计划/本持股计划	指	福建博思软件股份有限公司第三期员工持股计划
《员工持股计划管理办法》	指	《福建博思软件股份有限公司第三期员工持股计划管理办法》
标的股票	指	本员工持股计划通过合法方式受让和持有的博思软件股票
持有人	指	参加员工持股计划的对象
持有人会议	指	福建博思软件股份有限公司第三期员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	福建博思软件股份有限公司第三期员工持股计划管理委员会，为员工持股计划的管理方
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《自律监管指引2号》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》
《公司章程》	指	福建博思软件股份有限公司章程
元、万元	指	人民币元、人民币万元

第一章 员工持股计划的目的是基本原则

一、员工持股计划的目的

公司员工持股计划草案依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《自律监管指引2号》以及相关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》之规定而制定，旨在建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，完善公司治理结构，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，有效调动员工的积极性和创造性，实现公司、股东和员工利益的一致性，促进公司持续、稳定及健康发展。

二、员工持股计划的基本原则

（一）依法合规原则

公司实施员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

（二）自愿参与原则

公司实施的员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参与的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与的情形。

（三）风险自担原则

员工持股计划持有人盈亏自负，风险自担。

第二章 持有人的确定依据和范围

一、员工持股计划持有人的确定依据

（一）持有人确定的法律依据

员工持股计划的持有人是根据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《自律监管指引2号》以及相关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》之规定而确定。公司员工按照自愿参与、依法合规、风险自担、员工择优参与的原则参加员工持股计划。

所有参与对象必须在本持股计划的存续期内，与公司（含分公司及控股子公司）具有聘用、雇佣或劳务关系。

（二）持有人确定的职务依据

本持股计划的参加对象为符合以下条件之一的公司在职员工：

- （1）公司董事（不含独立董事）、高级管理人员；
- （2）公司及下属子公司的核心管理人员、业务和技术骨干；
- （3）经公司董事会认定的其他符合条件的员工。

二、员工持股计划持有人的范围

本持股计划参与对象包括公司董事（不含独立董事）、高级管理人员、公司及下属子公司的核心管理人员、业务和技术骨干、经公司董事会认定的其他符合条件的员工。参加本持股计划的员工总人数为711人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

三、员工持股计划持有人的核实

公司聘请的律师事务所对参与对象的资格等情况是否符合《公司法》《证券法》《指导意见》等相关法律法规、《公司章程》以及本草案出具法律意见。

四、持有人名单及份额分配情况

本持股计划筹集资金总额上限为40,000万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1元，本持股计划的份数上限为40,000万份，最终募集资金总额以实际募

资总额为准。

本持股计划参与人员均为公司员工，合计711人。其中拟参与本持股计划的公司董事（不含独立董事）、高级管理人员共计6人，认购总份额不超过8,555万份，占本持股计划总份额的比例预计为21.39%；其他核心管理人员、业务和技术骨干认购总份额不超过31,445万份，占本持股计划总份额的比例预计为78.61%。

本次员工持股计划持有人名单及份额分配情况具体如下：

持有人	职务	拟认购份额上限 (万份)	占持股计划的 比例
陈航	董事长	7,000	17.50%
刘少华	董事、总经理	600	1.50%
肖勇	董事、副总经理	200	0.50%
叶章明	董事、副总经理	255	0.64%
郑升尉	董事、副总经理	300	0.75%
林宏	副总经理、财务总监、董事会秘书	200	0.50%
其他符合参与标准的员工（705人）		31,445	78.61%
合计		40,000	100.00%

注：公司全部有效的员工持股计划所持有的标的股票总数累计未超过公司股本总额的10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的标的股票总数累计未超过公司股本总额的1%。

持有人如未按期、足额缴纳其认购资金的，则视为自动放弃认购相应的认购权利，公司董事会可根据员工实际缴款情况对参加对象名单及其认购份额进行调整，参加对象的最终人数、名单以及认购员工持股计划的份额以员工实际缴款情况确定并登记。

五、关于持股5%以上股东及实际控制人参与员工持股计划的情况说明

陈航先生为公司董事长、实际控制人，为员工持股计划参与人，拟认购金额为7,000万元，占员工持股计划总规模的17.50%。为确保员工持股计划体现员工

持股意愿，陈航先生承诺不在本持股计划管理委员会中担任职务，同时放弃个人在本持股计划持有人会议的提案权、表决权。

陈航先生任公司董事长，对公司的战略制定、经营决策有重大影响。参与本持股计划，主要考虑其在公司管理中的核心作用以及为公司发展做出的重大贡献，且实际控制人的参与有助于调动公司管理层和核心骨干员工的积极性，提高全体员工的凝聚力和公司竞争力。公司认为陈航先生参与员工持股计划符合《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《自律监管指引2号》等法律法规及《公司章程》的规定，未损害中小投资者利益。

第三章 员工持股计划的资金、股票来源、数量和购买价格

一、员工持股计划的资金来源

本持股计划的资金来源为公司员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式取得的资金。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。本持股计划不存在第三方为员工参加持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

本持股计划筹集资金总额上限为 40,000 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元。本持股计划持有人具体持有份额及相应金额，根据其实际出资缴款情况而定。

二、员工持股计划的股票来源和数量

（一）员工持股计划的股票来源

本持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户已回购的本公司股票、通过二级市场购买（包括但不限于竞价交易、大宗交易）等法律法规允许的方式取得的公司股票。

公司于2021年9月8日召开的第四届董事会第三次会议审议通过《关于回购公司股份方案的议案》，并于2021年9月9日披露了《回购报告书》（公告编号：2021-115）。2021年11月29日，公司披露《关于回购股份比例达到1%及实施完成暨股份变动的公告》（公告编号：2021-143），截至2021年11月26日，公司本次回购股份方案已实施完毕，实际回购时间为2021年9月16日至2021年11月26日，公司以集中竞价交易方式累计回购公司股份4,089,792股，最高成交价为21.83元/股，最低成交价为18.55元/股，成交总金额为79,896,150.05元（不含交易费用）。

公司于2022年3月31日召开的第四届董事会第八次会议审议通过《关于回购公司股份方案的议案》，并于2022年4月1日披露了《回购报告书》（公告编号：2022-016）。2022年5月11日，公司披露《关于回购股份结果暨股份变动的公告》（公告编号：2022-050），截至2022年5月10日，公司本次回购股份方案已实施完毕，实际回购时间为2022年4月26日至2022年5月10日，公司以集中竞价交易方

式累计回购公司股份5,043,394股，最高成交价为18.50元/股，最低成交价为17.30元/股，成交总金额为91,013,068.41元（不含交易费用）。

截至目前，公司回购专用证券账户持有公司股份9,133,186股，占公司目前总股本的2.27%，回购均价为18.71元/股。

本持股计划草案获得股东大会批准后，本持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购的本公司股票。

（二）员工持股计划的股票数量

以本持股计划资金规模上限40,000万元和董事会审议本持股计划草案当日收盘价21.28元/股测算，第三期员工持股计划所能持有的标的股票数量约为1,879.70万股，占公司现有股本总额的比例为4.68%。最终标的股票的购买情况还存在不确定性，最终持有的股票数量以实际执行情况为准。

本持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不得超过公司股本总额的10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。标的股票总数不包括持有人在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及通过股权激励获得的股份。

本次员工持股计划实施后，将不会导致公司控制权发生变化，亦不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

三、员工持股计划购买股票价格及合理性说明

1、购买价格

本持股计划拟受让上市公司回购股票的价格为不低于公司回购股票成本价18.71元/股，通过二级市场购买股票的价格将按照二级市场价格确定。

在董事会审议通过本持股计划之日起至本持股计划完成非交易过户日之间，若公司发生资本公积转增股本、送股、派息等除权、除息事宜，本持股计划股票购买价格做相应的调整。

2、合理性说明

公司实施本期员工持股计划，目的是建立公司、股东、员工的长期利益共享机制，鼓励员工通过努力促进公司业绩提升进而分享公司经营成果。在参考公司经营情况和行业发展情况的基础上，公司兼顾实施本持股计划所需的合理成本及激励目的，确定本持股计划购买回购股票价格不低于公司回购股份成本价。该定价具有合理性，且未损害公司及全体股东利益。

第四章 员工持股计划的存续期、锁定期

一、员工持股计划的存续期

1、本持股计划的存续期为30个月，自股东大会审议通过本持股计划且公司公告最后一笔标的股票登记至本持股计划名下之日起算。本持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本持股计划的锁定期届满后存续期届满前，当员工持股计划资产均为货币资产时，本持股计划可提前终止。

3、本持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以提前终止或延长。

二、员工持股计划所涉及的标的股票的锁定期

1、本持股计划锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票登记至本持股计划名下之日起算。如遇特殊情形，持有人会议有权决定缩短或延长锁定期。锁定期内本持股计划不得进行交易。

本持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

2、本持股计划在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前30日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前30日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内；

（3）自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

3、员工持股计划锁定期合理性、合规性说明

本持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等。在依法合规的基础上，锁定期的设定可以在激励员工的同时，对员工产生相应的约束，更有效的统一持有人和公司及公司股东的利益，达成公司此次员工持股计划的目的，从而推动公司进一步发展。

第五章 员工持股计划的管理模式

本持股计划由公司自行管理。本持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议。本持股计划设管理委员会，作为本持股计划的管理方，负责开立员工持股计划相关账户、对本持股计划进行日常管理、代表本持股计划行使股东权利等具体工作。公司董事会负责拟定和修改本持股计划，并在股东大会授权范围内办理本持股计划的其他相关事宜。

第六章 员工持股计划所持股份对应股东权利的情况及公司融资时持股计划的参与方式

本持股计划存续期内，持有人会议授权管理委员会代表全体持有人暨员工持股计划行使员工持股计划所持股份对应的股东权利，包括但不限于公司股东大会的出席、提案、表决等的安排，以及参加公司现金分红、债券兑息、送股、转增股份、配股和配售债券等的安排。

本持股计划在股东大会审议公司与参与本持股计划的公司股东、董事、高级管理人员等的交易相关提案时应进行回避表决。

员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议是否参与融资及资金的解决方案，并提交持有人会议审议。

第七章 员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

一、员工持股计划的变更

在本持股计划的存续期内，若本持股计划的资金来源、股票来源、管理模式等发生变更，须经出席持有人会议有效表决权的半数以上通过，并由公司董事会根据股东大会的授权予以审议。

二、员工持股计划的终止

1、本持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本持股计划锁定期届满后存续期届满前，若本持股计划所持有的标的股票全部出售，且按规定清算、分配完毕的，本持股计划可提前终止。

3、本持股计划存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以提前终止或延长。

三、持有人权益的处置

1、存续期内，除员工持股计划约定的情形外，持有人所持本持股计划份额不得转让、用于担保、偿还债务或作其他类似处置。

2、存续期内，持有人所持有的本持股计划份额或权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效。

3、持有人所持权益不作变更的情形

（1）职务变更

存续期内，持有人在（含全资或控股子公司）内的职务变动，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（2）丧失劳动能力

存续期内，持有人丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（3）退休

存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（4）死亡

存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继续享有，并不受是否为公司员工的限制。

（5）管理委员会认定的其他情形。

4、在本持股计划存续期内，以下情况持有人份额需强制转让：

（1）持有人违反法律法规，被司法机关依法追究刑事责任；

（2）持有人单方面解除劳动合同；

（3）持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度，违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为，而导致职务变更或者被公司或控股子公司解除劳动合同；

（4）持有人劳动合同期限届满，个人决定不再续签劳动合同；

（5）持有人劳动合同期限届满，公司决定不与其续签劳动合同；

（6）持有人年度考核结果不达标；

（7）持有人担任独立董事或其他不能参与公司员工持股计划的人员。

其他未尽事项，由管理委员会决定。

5、员工持股计划存续期间，出现强制转让情形的，被强制转让的持有人应配合管理委员会办理相关转让事宜，转让价格为转让人所持有份额的认购成本价与强制收回通知发出之日份额对应的累计净值孰低值；管理委员会可以将收回的本持股计划份额转让给指定的具备参与本持股计划资格的受让人；如没有符合参与本持股计划资格的受让人，则由参与本持股计划的持有人共同享有。

6、其他未尽事项，由管理委员会决定。

第八章 员工持股计划资产构成、权益分配及存续期满后股份的处置

一、员工持股计划的资产构成

- 1、股票对应的权益；
- 2、现金存款和银行利息；
- 3、持股计划其他投资所形成的资产。

本持股计划的资产独立于公司的固有资产，公司不得将本持股计划资产归入其固有财产。因本持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入员工持股计划资产。

二、员工持股计划权益存续期内的权益分配

1、存续期内，除员工持股计划约定的情形外，持有人所持本持股计划份额不得转让、用于担保、偿还债务或作其他类似处置。

2、锁定期内，持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。

3、锁定期内，公司发生资本公积金转增股本、派送股票红利时，新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或者以其他方式转让，该等股票的解锁日与相对应股票相同。获得的现金股利计入员工持股计划货币性资产，暂不作另行分配，待本持股计划锁定期结束后、存续期内，由管理委员会根据持有人会议的授权决定是否进行分配。

4、存续期间，管理委员会可根据持有人会议的授权向持有人分配员工持股计划资金账户中的现金，管理委员会在依法扣除相关税费及持股计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

三、员工持股计划期满后股份的处置办法

1、本持股计划的锁定期满后存续期内，由管理委员会根据持有人会议的授权出售所持有的标的股票。

2、员工持股计划锁定期届满之后，当员工持股计划均为货币资金时，本持

股计划可提前终止。

3、本持股计划的存续期届满前1个月，如持有的公司股票仍未全部出售，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长。

4、本持股计划终止后（包括期满终止、提前终止、延期后终止等）30个工作日内完成清算，由管理委员会按持有人的持有份额比例进行分配。

5、若本持股计划届满时，本持股计划所持资产仍包含标的股票，由管理委员会确定具体处置办法。

第九章 员工持股计划涉及的关联关系和一致行动关系

1、本持股计划持有人包括控股股东、实际控制人、董事（不含独立董事）、高级管理人员共计 6 人，此外持有人孙坦为公司监事廖晓虹的配偶，以上持有人与本持股计划存在关联关系，在公司董事会、监事会、股东大会审议本持股计划相关议案时应回避表决。除此之外，本持股计划与公司控股股东、实际控制人及其他董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系。

2、本持股计划持有人之间未签署一致行动协议或存在一致行动的相关安排。持有人会议为本持股计划的最高权力机构，由持有人会议选举产生管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表员工持股计划持有人行使股东权利。参与本持股计划的控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员、监事配偶承诺不在本持股计划管理委员会中担任职务，同时放弃个人在本持股计划持有人会议的提案权、表决权。本持股计划的日常运作、决策等将完全独立于上述控股股东及其他董事、监事、高级管理人员。

除本持股计划外，公司不存在其他尚在存续期的员工持股计划。

第十章 员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

就本持股计划受让公司回购股份事宜，假设公司于2022年8月召开股东大会审议本持股计划，而后将公司回购专用证券账户中所持有的股票9,133,186股以回购成本价过户至本持股计划名下，锁定期满，本持股计划按照前款约定的情形出售所持标的股票。以董事会审议本持股计划草案当日收盘价（21.28元/股）预测算，公司应确认的总费用预计为2,347.23万元，该费用由公司在锁定期内进行分摊，计入相关费用和资本公积。2022年-2023年本持股计划费用摊销情况测算如下：

股份支付费用合计 (万元)	2022年（万元）	2023年（万元）
2,347.23	782.41	1,564.82

说明：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

在不考虑本持股计划对公司业绩的影响情况下，本持股计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑本持股计划对公司发展产生的正向作用，本持股计划将有效激发公司员工的积极性，提高经营效率，并促进公司积极稳健可持续发展。

第十一章 股东大会授权董事会的具体事项

员工持股计划经股东大会审议通过后，股东大会授权董事会办理与本持股计划相关的具体事宜如下：

（一）负责拟定和修改员工持股计划草案；

（二）决定和办理本持股计划设立、变更和终止等有关事宜，包括但不限于按照本持股计划的约定取消持有人的资格等；

（三）对员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定；

（四）办理本持股计划所购买股票的锁定、解锁以及分配的全部事宜；

（五）本持股计划经公司股东大会审议通过后，若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的，授权董事会按照新的法律、法规、政策规定对本持股计划作出相应调整；

（六）确定或变更员工持股计划的资产管理机构，并签署相关协议；

（七）拟定、签署与本持股计划相关协议文件；

（八）办理本持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权自公司股东大会通过之日起至本持股计划实施完毕之日内有效。

第十二章 其他重要事项

（一）公司董事会与股东大会审议通过本持股计划并不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权力，不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺，公司或子公司与持有人的劳动关系仍按公司或子公司与持有人签订的劳动合同执行。

（二）公司实施本持股计划的财务、会计处理及税收，按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行；持有人参与本持股计划所产生的税负按有关税务制度规定执行，由持有人承担。

（三）本持股计划的解释权属于董事会，经公司股东大会审议通过后生效。

（四）如果本持股计划与监管机构发布的最新法律、法规存在冲突，则以最新的法律、法规规定为准。

福建博思软件股份有限公司

董事会

二〇二二年七月十八日