

证券代码：001965

证券简称：招商公路

公告编号：2022-62

债券代码：127012

债券简称：招路转债

**招商局公路网络科技控股股份有限公司**  
**关于公司股票期权激励计划预留授予股票期权**  
**第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

**特别提示：**

- 1、期权简称：招路 JLC2，期权代码：037091
- 2、本次预留授予股票期权第一个行权期符合行权条件的激励对象共计 55 名，预留授予可行权的股票期权数量为 146.8957 万份，行权价格为 8.01 元/股。
- 3、预留授予第一个行权期为 2022 年 7 月 7 日至 2023 年 3 月 26 日间的可行权日，根据业务办理情况，本次实际可行权期限为 2022 年 7 月 27 日至 2023 年 3 月 26 日间的可行权日。
- 4、本次行权采用自主行权模式。
- 5、本次可行权股票期权若全部行权，公司股份仍具备上市条件。

招商局公路网络科技控股股份有限公司（以下简称“公司”或“招商公路”）于 2022 年 7 月 6 日召开第二届董事会第三十次会议、第二届监事会第二十次会议，会议分别审议通过了《关于公司股票期权激励计划首批授予及预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就》。公司股票期权激励计划第一个行权期行权方式为自主行权，截至本公告日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司（以下简称“中国结算深圳分公司”）完成自主行权相关手续的办理。自 2022 年 7 月 27 日起，预留授予激励对象可以在实际可行权期间的可行权日通过承办券商股票交易系统进行自主行权。本次行权具体安排如下：

**一、公司股票期权激励计划已履行的相关审批程序**

- 1、2019 年 3 月 4 日，公司召开第一届董事会第三十次会议及第一届监事会

第十五次会议，会议审议通过了《〈招商局公路网络科技控股股份有限公司股票期权激励计划〉（以下简称“《股票期权激励计划》”）及其摘要的议案》《〈招商局公路网络科技控股股份有限公司股票期权激励计划绩效管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜等的议案》。公司监事会对本次股票期权激励计划激励对象名单发表了核查意见。独立董事对此发表了同意的独立意见。

2、2019年3月19日，公司召开第一届董事会第三十一次会议及第一届监事会第十六次会议，会议审议通过了《〈招商局公路网络科技控股股份有限公司股票期权激励计划〉及其摘要的议案》。公司监事会对调整后的股票期权激励计划激励对象名单发表了核查意见。独立董事对此发表了同意的独立意见。

3、2019年3月27日，公司收到控股股东招商局集团有限公司转发的国务院国资委《关于招商局公路网络科技控股股份有限公司实施股权激励计划的批复》（国资考分[2019]134号），国务院国资委原则同意招商公路实施股票期权激励计划，原则同意招商公路股票期权激励计划的业绩考核目标。

4、公司对股票期权激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部OA系统进行了公示，公示期自2019年3月20日至2019年3月29日止。公示期满，公司监事会、监察部未收到与本次拟授予期权激励对象有关的任何异议。公司监事会对本次激励计划激励对象名单进行了核查，并于2019年3月30日披露了《监事会关于股票期权激励计划激励对象名单审核及公示情况说明》。

5、2019年4月4日，公司召开2019年第二次临时股东大会，会议审议通过了《〈招商局公路网络科技控股股份有限公司股票期权激励计划〉及其摘要的议案》《〈招商局公路网络科技控股股份有限公司股票期权激励计划绩效管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施股票期权激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权，并办理授予所必需的全部事宜。

6、2019年4月4日，公司召开第一届董事会第三十三次会议、第一届监事会第十八次会议，会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划首批授予对象名单及授予数量的议案》《关于向激励对象授予股票期权（首批授予部分）的议案》。公司监事会对授予日股票期权激励计划激励对象名单发表了核查意见。独立董事

对此发表了同意的独立意见。

7、2019年5月31日，公司于中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成了首批授予部分股票期权的授予登记工作。

8、2020年3月27日，公司召开第二届董事会第八次会议、第二届监事会第五次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格的议案》《关于向激励对象授予股票期权（预留部分）的议案》。公司监事会对授予日预留部分股票期权激励对象名单发表了核查意见。调整后，公司首批授予及预留授予股票期权的行权价格统一由9.07元/股调整为8.82元/股。独立董事对此发表了同意的独立意见。

9、公司对预留部分股票期权激励对象的姓名和职务在公司内部OA系统进行了公示，公示期自2020年3月28日至2020年4月7日止。公示期满，公司监事会、人力资源部未收到与预留部分期权激励对象有关的任何异议。公司监事会对预留部分激励对象名单进行了核查，并于2020年4月9日披露了《监事会关于股票期权预留部分激励对象名单审核及公示情况说明》。

10、2020年4月16日，公司召开第二届董事会第九次会议、第二届监事会第六次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权激励对象、期权数量及注销部分期权的议案》。本次注销部分激励对象股票期权后，激励对象总人数（含首批授予与预留授予激励对象）由291人调整为290人，激励总量由4,598.98万份调整为4,578.56万份。独立董事对此发表了同意的独立意见。

11、2020年5月20日，公司于中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成了预留部分股票期权的授予登记工作。

12、2020年8月20日，公司于中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成了1名人员涉及20.42万份股票期权的注销工作。

13、2020年8月27日，公司召开第二届董事会第十二次会议、第二届监事会第九次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格的议案》。调整后，公司首批授予及预留授予股票期权的行权价格统一由8.82元/股调整为8.54元/股。独立董事对此发表了同意的独立意见。

14、2021年8月26日，公司召开第二届董事会第二十二次会议、第二届监事会第十三次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格的议案》。

调整后，公司首批授予及预留授予股票期权的行权价格统一由 8.54 元/股调整为 8.36 元/股。独立董事对此发表了同意的独立意见。

15、2022 年 3 月 4 日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第十五次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权激励对象、期权数量及注销部分期权的议案》。本次注销部分激励对象股票期权后，激励对象总人数（含首批授予与预留授予激励对象）由 290 人调整为 273 人，激励总量由 4,578.56 万份调整为 4,246.92 万份。独立董事对此发表了同意的独立意见。

16、2022 年 3 月 14 日，公司于中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成了 17 名人员涉及 331.64 万份股票期权的注销工作。

17、2022 年 6 月 20 日，公司召开第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第十九次会议，会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划对标企业的议案》。《股票期权激励计划》中的对标企业由原 20 家调整为 19 家。独立董事对此发表了同意的独立意见。

18、2022 年 7 月 6 日，公司召开第二届董事会第三十次会议、第二届监事会第二十次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格的议案》《关于调整公司股票期权激励对象、期权数量及注销部分期权的议案》《关于公司股票期权激励计划首批授予及预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》。调整后，公司首批授予及预留授予股票期权的行权价格统一由 8.36 元/股调整为 8.01 元/股。本次注销部分激励对象股票期权后，激励对象总人数（含首批授予与预留授予激励对象）由 273 人调整为 267 人，激励总量由 4,246.92 万份调整为 4,145.37 万份。同时，确认公司股票期权激励计划首批授予及预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就。独立董事对此发表了同意的独立意见。

## **二、本次股票期权激励计划预留授予股票期权行权条件说明**

### **（一）预留授予股票期权第一个行权期**

根据公司《股票期权激励计划》的有关规定，限制期满后，在公司满足相关业绩条件的前提下，股票期权将分 3 批匀速生效，具体生效安排如下：

向激励对象预留授予的股票期权第一个行权期自预留授予日起，满两周年（24 个月）后，该次授予股票期权总数的 1/3 生效，行权期为 1 年。激励对象

个人生效数量还需根据其上一年度个人绩效考核结果进行调节,但实际生效数量不得超过个人本次获授总量的 1/3。

本次股权激励计划预留授予股票期权授予日为 2020 年 3 月 27 日,预留授予股票期权第一个行权期为 2022 年 7 月 7 日至 2023 年 3 月 26 日间的可行权日。

(二) 预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就说明

公司股票期权激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件已成就,具体如下:

公司股票期权激励计划规定的行权条件	行权条件是否成就的说明
<p>1、公司未发生如下任一情形：            (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足行权条件。</p>
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：            (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足行权条件。</p>
<p>3、公司层面的业绩考核要求：            公司需满足下列条件：            (1) 生效时点前一财务年度 1 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净资产收益率不低于 8.5%，且不低于对标企业同期 75 分位水平；            (2) 生效时点前一财务年度相较授予时点前一财务年度 2 的归属于上市公司股东的扣除非经</p>	<p>公司业绩成就情况：            (1) 公司生效时点前一财务年度（2021 年）归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净资产收益率为 8.95%，高于 8.5%，且高于对标企业同期 75 分位水平（7.39%）。            (2) 公司生效时点前一财务年度（2021 年）相较授予时点前一财务年度（2017 年）的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润</p>

<p>常性损益后的净利润复合增长率不低于 8.0%，且不低于对标企业同期 75 分位水平；</p> <p>(3) 生效时点前一财务年度公司经济增加值 (EVA) 达成集团下达的目标。</p>	<p>复合增长率为 8.64%，高于 8%，且高于对标企业同期 75 分位水平 (7.89%)。</p> <p>(3) 公司生效时点前一财务年度 (2021 年) 经济增加值 (EVA) 达成集团下达的目标。</p> <p>综上，公司业绩符合行权条件。</p>								
<p>4、个人层面业绩考核要求：</p> <p>若激励对象在股票期权生效的前一年度绩效考核结果为 C 或以上，根据公司业绩情况和生效安排，激励对象当期应生效的股票期权可以生效，实际生效比例根据个人绩效考核结果确定，如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="137 719 775 1010"> <thead> <tr> <th>个人年度业绩达成/考核情况</th> <th>个人实际可生效股票期权占本批个人应生效股票期权的比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>S/A/B</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若激励对象某一股票期权行权期的个人年度绩效等级为 C 及以上，则其当期绩效表现达到生效条件，在满足其他生效条件下，可以申请当期实际可生效股票期权的行权；若激励对象的个人年度绩效等级为 D 及以下，则其当期业绩表现未达到生效条件，取消其该期股票期权行权资格。</p>	个人年度业绩达成/考核情况	个人实际可生效股票期权占本批个人应生效股票期权的比例	S/A/B	100%	C	80%	D	0%	<p>预留授予的激励对象中，54 名激励对象绩效考核为 S/A/B，满足全额行权条件；1 名激励对象绩效考核为 C，满足归属 80% 的行权条件；0 名激励对象绩效考核为 D，不满足行权的要求；3 名激励对象因离职不得行权。</p> <p>预留授予第一个行权期合计可行权的股份数量 146.8957 万份。</p>
个人年度业绩达成/考核情况	个人实际可生效股票期权占本批个人应生效股票期权的比例								
S/A/B	100%								
C	80%								
D	0%								

综上所述，公司股票期权激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件已成就。根据公司 2019 年第二次临时股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜，同意公司按照《股票期权激励计划》的相关规定办理相关行权事宜。

### 三、本次实施的股票期权激励计划与已披露的股票期权激励计划存在差异的说明

#### (一) 行权价格调整的说明

根据《股票期权激励计划》，行权价格为 9.07 元/股。

公司 2018 年度利润分配方案已获 2019 年 5 月 17 日召开的公司 2018 年度股东大会审议通过，2018 年度利润分配方案为：以 2018 年 12 月 31 日总股本 6,178,211,497 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 2.54 元（含税），公司共分配现金股利 1,569,265,720.24 元。2020 年 3 月 27 日，公司第二届董

事会第八次会议、第二届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格的议案》，首批授予及预留授予股票期权的行权价格统一由 9.07 元/股调整为 8.82 元/股。

公司 2019 年度利润分配方案已获 2020 年 6 月 29 日召开的公司 2019 年度股东大会审议通过，2019 年度利润分配方案为：以 2019 年 12 月 31 日总股本 6,178,217,338 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 2.80 元（含税），实施利润分配的股权登记日前，公司股本若因可转债转股等原因发生变化的，将维持每 10 股派发现金股利 2.80 元的分红比例，对分红总金额进行调整。截至 2020 年 8 月 13 日，公司总股本为 6,178,223,663 股，公司共分配现金股利 1,729,902,625.64 元。2020 年 8 月 27 日，公司第二届董事会第十二次会议、第二届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格的议案》，首批授予及预留授予股票期权的行权价格统一由 8.82 元/股调整为 8.54 元/股。

公司 2020 年度利润分配方案已获 2021 年 4 月 27 日召开的公司 2020 年度股东大会审议通过，2020 年度利润分配方案为：以 2020 年 12 月 31 日总股本 6,178,228,432 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 1.77 元（含税），实施利润分配的股权登记日前，公司股本若因可转债转股等原因发生变化的，将维持每 10 股派发现金股利 1.77 元的分红比例，对分红总金额进行调整。截至 2021 年 6 月 16 日，公司总股本为 6,178,229,405 股，公司共分配现金股利 1,093,546,604.69 元。2021 年 8 月 26 日，公司召开第二届董事会第二十二次会议、第二届监事会第十三次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格的议案》。调整后，公司首批授予及预留授予股票期权的行权价格统一由 8.54 元/股调整为 8.36 元/股。

公司 2021 年度利润分配方案已获 2022 年 5 月 9 日召开的公司 2021 年度股东大会审议通过 2021 年度利润分配方案为：以 2021 年 12 月 31 日总股本 6,178,230,603 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 3.46 元（含税），实施利润分配的股权登记日前，公司股本若因可转债转股等原因发生变化的，将维持每 10 股派发现金股利 3.46 元的分红比例，对分红总金额进行调整。截至 2022 年 6 月 24 日，公司总股本为 6,178,231,319 股，公司共分配现金股利 2,137,668,036.37 元。2022 年 7 月 6 日，公司第二届董事会第三十次会议、第

二届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整公司股票期权行权价格的议案》，首批授予及预留授予股票期权的行权价格统一由 8.36 元/股调整为 8.01 元/股。

## （二）注销部分股票期权的说明

2020 年 4 月 16 日，公司召开第二届董事会第九次会议、第二届监事会第六次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权激励对象、期权数量及注销部分期权的议案》。根据《股票期权激励计划》有关规定，公司职工监事沈轩先生已不符合激励条件，同意注销其已获授但尚未行权的 20.42 万份股票期权。本次注销部分激励对象股票期权后，激励对象总人数（含首批授予与预留授予激励对象）由 291 人调整为 290 人，激励总量由 4,598.98 万份调整为 4,578.56 万份。其中，首批授予部分股票期权激励对象人数由 233 人调整为 232 人，相应数量由 4,125.96 万份调整为 4,105.54 万份；预留部分股票期权激励对象人数为 58 人相应数量由 473.02 万份。独立董事对此发表了同意的独立意见。

2022 年 3 月 4 日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第十五次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权激励对象、期权数量及注销部分期权的议案》。根据《股票期权激励计划》有关规定，鉴于公司 17 名激励对象因工作安排及个人原因已不在公司任职，同意注销上述人员已获授但尚未行权的股票期权共计 331.64 万份。本次注销部分激励对象股票期权后，激励对象总人数（含首批授予与预留授予激励对象）由 290 人调整为 273 人，激励总量由 4,578.56 万份调整为 4,246.92 万份。其中，首批授予部分股票期权激励对象人数由 232 人调整为 217 人，相应数量由 4,105.54 万份调整为 3,789.54 万份；预留部分股票期权激励对象人数由 58 人调整为 56 人，相应数量由 473.02 万份调整为 457.38 万份。独立董事对此发表了同意的独立意见。

2022 年 7 月 6 日，公司召开第二届董事会第三十次会议、第二届监事会第二十次会议，会议审议通过了《关于调整公司股票期权激励对象、期权数量及注销部分期权的议案》。根据《股票期权激励计划》有关规定，鉴于公司 6 名激励对象因个人原因已不在公司任职或因违反公司相关规定，同意注销上述人员已获授但尚未行权的股票期权共计 101.55 万份。本次注销部分激励对象股票期权后，激励对象总人数（含首批授予与预留授予激励对象）由 273 人调整为 267 人，激

励总量由 4,246.92 万份调整为 4,145.37 万份。其中，首批授予部分股票期权激励对象人数由 217 人调整为 212 人，相应数量由 3,789.54 万份调整为 3,703.94 万份；预留授予部分股票期权激励对象人数由 56 人调整为 55 人，相应数量由 457.38 万份调整为 441.43 万份。独立董事对此发表了同意的独立意见。

综上，公司注销上述人员已获受但尚未行权的股票期权共计 453.61 万份。

### （三）对标企业调整的说明

2022 年 6 月 20 日，公司召开第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第十九次会议，会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划对标企业的议案》。对标企业强生控股（现名：“外服控股”）于 2021 年实施重大资产重组，经营业务和经营业绩指标均发生重大变化，同意剔除。《股票期权激励计划》中的对标企业由原 20 家调整为 19 家。

除上述调整外，本次实施的股票期权激励计划与已披露的股票期权激励计划不存在差异。

## 四、本次股票期权激励计划预留授予股票期权行权安排

### （一）期权简称及代码

期权简称：招路 JLC2，期权代码：037091

### （二）股票期权激励计划行权股票来源

《股票期权激励计划》为公司向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股。

### （三）股票期权激励计划预留授予第一个行权期的可行权激励对象及可行权股票期权数量

预留授予股票期权第一个行权期可行权激励对象 55 人，其中，可全额行权激励对象 54 人，可部分行权激励对象 1 人。预留授予股票期权第一个行权期可行权股票期权数量 146.8957 万份。

具体分配情况如下：

预留授予人数	预留获授的股票期权数量 (万份)	第一个行权期 可行权数量 (万份)	本次行权数量 占已获授期权 的比例 (%)	本次行权数 量占总股本 的比例 (%)
核心管理骨干 30 人	323.02	107.6734	2.597	0.0174

核心技术人员 25 人	118.41	39.2223	0.946	0.0063
合计	441.43	146.8957	3.543	0.0237

(三) 行权价格：8.01 元/股。

(四) 行权方式：自主行权。

(五) 行权期限：预留授予行权期为 2022 年 7 月 7 日至 2023 年 3 月 26 日间的可行权日。根据业务办理情况，本次实际可行权期限为 2022 年 7 月 27 日至 2023 年 3 月 26 日间的可行权日。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算。
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内。
- 3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者或在决策过程中，至依法披露之日内。
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

#### 五、参与本次股票期权激励计划的董事、高级管理人员在行权前 6 个月买卖公司股票情况

经公司自查，参与本次股票期权激励计划的董事、高级管理人员在公告前 6 个月未买卖公司股票。

#### 六、行权专户资金的管理和使用计划及个人所得税缴纳安排

本次行权所募集资金将存储于行权专户，用于补充公司流动资金。

激励对象缴纳个人所得税的资金由激励对象自行承担，激励对象应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

#### 七、不符合条件的股票期权的处理方式

部分激励对象因离职不再具备激励对象资格，个人层面绩效考核不合格导致行权期内计划行权的股票期权不得行权，公司将按规定注销相应的股票期权。

根据《股票期权激励计划》的规定，激励对象符合行权条件，必须在计划规定的行权期内行权，在本次行权期内未行权或未全部行权的股票期权，不得递延至下一期行权，该部分股票期权由公司注销。

#### 八、本次行权对公司的影响

(一) 对公司股权结构及上市条件的影响

公司股票期权激励计划首批授予及预留授予第一个行权期可行权股票期权如果全部行权，公司股本将增加 13,780,582 股，股本结构具体如下：

股份性质	本次行权前		本次变动数量	本次行权后	
	股份数量（股）	比例		股份数量（股）	比例
一、限售条件流通股/非流通股	4,245,425,880	68.72%	861,200	4,246,287,080	68.57%
高管锁定股	0	0.00%	861,200	861,200	0.01%
首发前限售股	4,245,425,880	68.72%	0	4,245,425,880	68.56%
二、无限售条件流通股	1,932,805,439	31.28%	12,919,382	1,945,724,821	31.42%
三、总股本	6,178,231,319	100%	13,780,582	6,192,011,901	100%

注：“本次变动前”股本结构情况为 2022 年 6 月 30 日数据，“本次变动后”股本结构情况以 2022 年 6 月 30 日数据为基础计算，最终的股份变动情况以中国证券登记结算有限公司深圳分公司确认数据为准。

本次行权对公司股权结构不产生重大影响，公司控股股东和实际控制人不会发生变化。本次行权完成后，公司股权结构仍具备上市条件。

(二) 对公司当年财务状况和经营成果的影响

本次行权相关股票期权费用将根据有关会计准则的规定，在等待期内摊销，并计入相关成本或费用，相应增加资本公积。根据《激励计划》，假设本期可行权的股票期权全部行权，对公司基本每股收益及净资产收益率影响较小，具体影响以经会计师事务所审计的数据为准。

(三) 选择自主行权模式对股票期权估值方法的影响

根据会计准则及《激励计划》的规定，在授予日，公司国际通行的布莱克-舒尔斯模型 (Black-Scholes) 作为定价模型确定股票期权在授予日的公允价值，根据股票期权的会计处理方法，在授予日后，不需要对股票期权进行重新估值，即行权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响。股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

## 九、其他说明

1、公司将在定期报告或临时报告中披露公司股票期权激励计划激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变动情况

等信息。

2、公司自主行权承办券商为海通证券股份有限公司，承办券商已在业务承诺书中承诺其向公司和激励对象提供的自主行权业务系统完全符合自主行权业务操作及相关合规性要求。

特此公告。

招商局公路网络科技控股股份有限公司董事会

二〇二二年七月二十六日