

2021

年度环境、社会及公司治理
(ESG) 报告



目录

 董事长致辞	02
 关于确成股份	04
公司概况	05
公司文化理念	06
公司发展历程	06
ESG 管理	07
 稳健运营 卓越发展	10
公司治理架构	11
股东权益保护	13
风险管理体系	14
合规与商业道德	17
 研发创新 产业升级	18
研发创新	19
知识产权保护	22

 质量保障 安全生产	25
产品质量管理体系	26
安全生产管理体系	30
供应链管理	36
 绿色赋能 健康发展	39
环境管理与绿色产品	40
优化资源使用	43
应对气候变化	45
排放物管理	47
绿色办公	52
 促进包容 客户满意	53
打造幸福职场	54
提供安心服务	62
共建和谐社区	63

 结篇	67
---	-----------

董事长致辞

2021年是我国十四五开局之年，是经历疫情以来我国经济重回正轨的关键之年，也是确成股份机遇与挑战并存的一年，非常荣幸能够借助发布确成股份自2020年上市以来第一份《环境、社会及治理报告》，向广大投资者、利益相关方以及社会各界展示公司在可持续发展方面的探索与实践。

确成股份成立于2003年，19年来，我们深耕主业，心无旁骛，现已成长为亚太第一、全球第三的二氧化硅供应商。在国家“双碳”的大背景下，公司坚持走绿色、环保的可持续发展道路，致力于打造安全环保的绿色工厂、数字化的智能工厂、工作舒心的美丽工厂，在不断增强核心竞争力的同时，积极承担起作为企业公民的社会责任。2021年，公司通过搭建ESG管理体系，对公司环境、社会以及治理所涉及的相关内容进行全面监督、管理，稳健提升ESG风险管控和治理水平。

确成股份高度重视安全问题，致力于打造安全零隐患工厂，建立并持续完善公司安全管理体系，实现有序可控的安全生产；在成立安全管理委员会的架构背景下，采用安全风险分级管控和隐患排查治理双重工作机制，不断完善安全体系；开展安全风险防控以及安全文化建设工作，围绕产品生命周期开展化学品全生命周期安全管理，有效管控各环节对于健康和安全的影响；建立健全事故应急和消防安全体系，通过知识培训与演练，不断提高员工安全意识与能力。

在绿色发展方面，低碳、环保日益成为企业发展的主旋律，确成股份积极响应国家“30·60”双碳目标，抢抓绿色发展新机遇。在产品上，公司主要产品高分散二氧化硅作为绿色轮胎配套专用材料，其销量随着绿色轮胎产量的逐渐提高以及在胎面中使用比例的提高而不断攀升；在生产上，我们通过技改不断优化资源利用、减少三废的排放……未来，公司新建产能以及现有产线的升级换代将应用最先进的工艺以及装备技术，实施最严格的环保、低碳标准，继续走高质量的绿色环保发展路线。

创新是确成股份发展的灵魂，也是公司可持续发展的动力之源。公司坚持每年投入营收3%以上的资金用于研发创新，不断积累培养高素质、高水平的研发团队自主创新，拥有无锡新材料技术研究院和博士后创新实践基地，此外，我们一直以来保持与产业链上下游、高校及科研院所的交流合作。后续，确成股份将通过建立海内外研发中心、引入研发人才，紧跟市场需求，稳步提升研发创新水平，探索新型节能环保二氧化硅产品并拓展应用领域，并顺应客户新技术的要求，向上游原材料绿色、低碳、环保的方向发展。

人才是确成股份发展的不竭动力，公司推行“家”文化，在工作和生活给予员工高质量的保障与多元化的福利。为提供畅通的职业发展路径，公司设定了管理、技术、技能、操作四大职系，推动人才梯队的建设，提升企业的核心竞争力；为持续给员工赋能，公司积极开展多样化的培训，培养各类合格的管理人才和专业人才。此外，公司重视员工沟通，为员工提供有效的申诉和处理机制的同时，开放各类端口收集反馈信息，提升每一位确成家人的幸福感、归属感与成就感。

在注重企业发展的同时，确成股份积极履行作为企业公民的义务，主动承担社会责任，长期通过慈善捐款、爱心助学、鼓励职工参与志愿服务等方式回馈社会。在新冠疫情阻击战中，公司在遵守政府要求、保供保产的前提下，向无锡市慈善总会捐款120万元，并持续向社会面捐赠物资；为响应政府脱贫攻坚的号召，公司创始人设立的无锡同心慈善基金会持续助力无锡市东西部扶贫协作项目，为青海海东、陕西延安、新疆阿合奇等地多所学校设立助学金、送上温暖。

未来，确成股份将一如既往贯彻落实国家的可持续发展政策，积极承担社会责任，树立“中国制造”新标杆，努力成为客户满意、员工幸福、股东高兴、利益相关方共赢的美好百年企业。

确成硅化学股份有限公司董事长
阚伟东

PART 01

关于确成股份

- 公司概况
- 公司文化理念
- 公司发展历程
- ESG管理



公司概况

确成硅化学股份有限公司是全球主要的二氧化硅专业制造商，也是国内首家全产业链制造二氧化硅产品的企业。公司以“成为全球主要的绿色新材料供应商”为使命，在国家“碳中和、碳达峰”的绿色发展大背景下，坚持走绿色、环保的可持续发展道路，致力于打造绿色工厂、智能工厂、美丽工厂，树立行业“中国制造”新标杆，立志做具备世界级竞争力的百年“美好”企业。2020年12月公司正式在上海证券交易所主板挂牌上市。

- 公司名称：确成硅化学股份有限公司
- 股票代码：605183
- 公司总部：江苏无锡
- 成立时间：2003 年
- 营业总收入：15.03 亿元
- 员工总数：655 人
- 公司专利：已获得 148 项专利授权，其中发明专利授权 34 项
- 公司规模：
 - ◆ 下属七个子公司和一个分支机构，分别位于江苏无锡、安徽凤阳、福建沙县、香港、上海以及泰国罗勇，公司欧洲研发中心和生产基地正在积极进行前期筹备中。
 - ◆ 公司成立了“确成硅化学股份有限公司无锡新材料技术研究院”，研究院已建立工艺装备、节能环保、新产品开发三个研究室；物理、化学、中心试验三个实验室。

公司文化理念



愿景

十年内成为二氧化硅行业全球第一



使命

成为全球主要的绿色新材料供应商



价值观

做人：诚信、主动、责任
做事：合作、速度、创新

公司发展历程

2003

无锡确成硅化学有限公司注册成立

2005

无锡工厂首条二氧化硅产线投产，子公司无锡东沃化能有限公司同步投产

2009

成立子公司安徽确成硅化学有限公司（2021年更名为：安徽阿喜绿色科技有限公司）

2011

完成股份制改造，公司更名为确成硅化学股份有限公司

2013

无锡工厂三期、四期新产线投产，确成正式跻身全球主要的二氧化硅产品专业制造商行列

2015

挂牌新三板

2016

迈出全球化第一步，成立子公司确成硅(泰国)有限公司

2017

并购成立子公司三明阿福硅材料有限公司

2018

正式签署欧洲项目投资意向书，建设欧洲生产基地及研发中心

2019

泰国工厂正式投产

2020

登陆上交所主板

2021

募投项目在福建工厂正式开工

ESG管理

ESG管理理念

作为一家致力于全球化生产和运营的专业绿色新材料供应商，确成股份坚持“产品领先、技术与效率驱动、全球化经营”的发展战略，积极承担对股东、客户、员工、社区、环境的责任，从稳健运营、研发创新、产品服务、绿色赋能、促进包容、和谐社区六个维度出发，构建确成股份ESG管理理念。



ESG管理架构

公司重视ESG风险管控和治理水平，逐步搭建ESG管理体系，目前由董事会作为决策层在公司内建立ESG管理委员会全面监督ESG事宜，由委员会制定ESG管理制度，进行沟通与信息披露工作，向董事会汇报ESG工作进展与成果，并由ESG管理委员会牵头成立ESG工作小组协调ESG日常管理和工作，工作小组成员由总经理办公室和与ESG相关的职能部门负责人组成。总经理办公室负责在公司内外部进行ESG工作倡导，推动ESG制度与措施在公司内的实施，HSE部、审计部、生产管理部、动力设备部、研发部、项目部、品质保证部、销售部、客户服务部、财务部、人力资源部、行政部、仓储物流部、运营计划部、采购部等各部门负责落实具体ESG实践的执行工作。

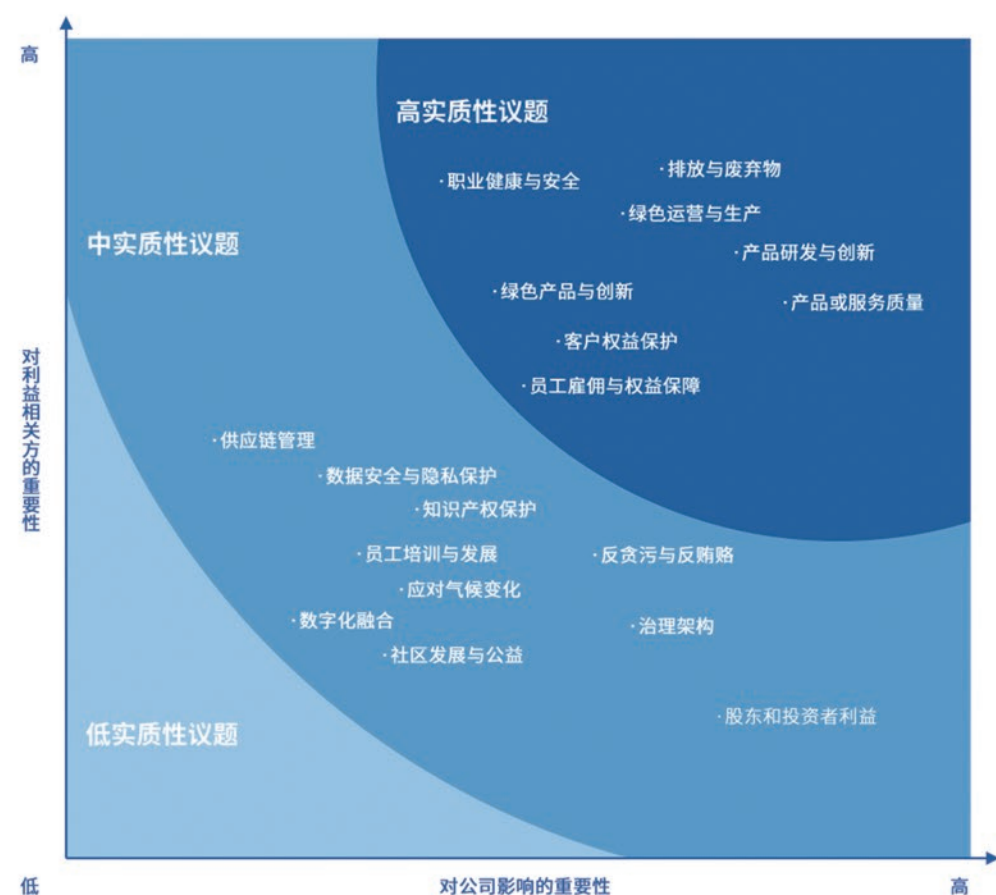
利益相关方沟通

公司根据行业和运营特点，识别出主要利益相关方包括股东及高级管理层、员工、客户、供应商、政府及监管机构、非政府组织、高校及科研机构、行业协会等，公司与利益相关方建立常态化的沟通机制，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式与之沟通，积极回应利益相关方的诉求和期望。

利益相关方	沟通方式	关注议题
股东及高级管理层	网站、业绩说明会 路演、机构接待 不定期报告	治理架构、股东和投资者利益 反贪污与反腐败、产品研发与创新
员工	面谈、邮件、内部会议 电话会议、企业微信 招聘会、员工满意度调查	绿色运营与生产、职业健康与安全 员工培训与发展、产品研发与创新
客户	固定会议、行业交流会、展会 不定期客户探访、邮件 线上会议沟通、新产品情况介绍 产品满意度调查	产品或服务质量、客户权益保护 绿色产品与创新、供应链管理
供应商	展会、企业微信、邮件、电话	绿色运营与生产、职业健康与安全 产品研发与创新、供应链管理
政府及监管机构	电话沟通、微信、邮件、拜访	职业健康与安全、员工培训与发展 员工雇佣与权益保障、数字化融合
非政府组织	电话、邮件、会议、面对面沟通	社区发展与公益、应对气候变化 客户权益保护、产品研发与创新
高校及科研机构	电话沟通、微信、邮件、互访	产品研发与创新、产品或服务质量 绿色产品与创新、排放与废弃物
行业协会	行业会议、参与专项活动、 参与制定行业标准	产品研发与创新、绿色运营与生产 绿色产品与创新、排放与废弃物

实质性议题分析

确成股份面向公司管理层、股东与投资者、员工、客户、供应商、政府及监管机构等利益相关方开展了实质性议题重要程度调研，对识别出的18项议题进行优先级分析，将高实质性议题作为公司当前行动及报告重点。调研采用线上问卷形式，共回收有效问卷413份。



实质性议题分析矩阵

PART 02

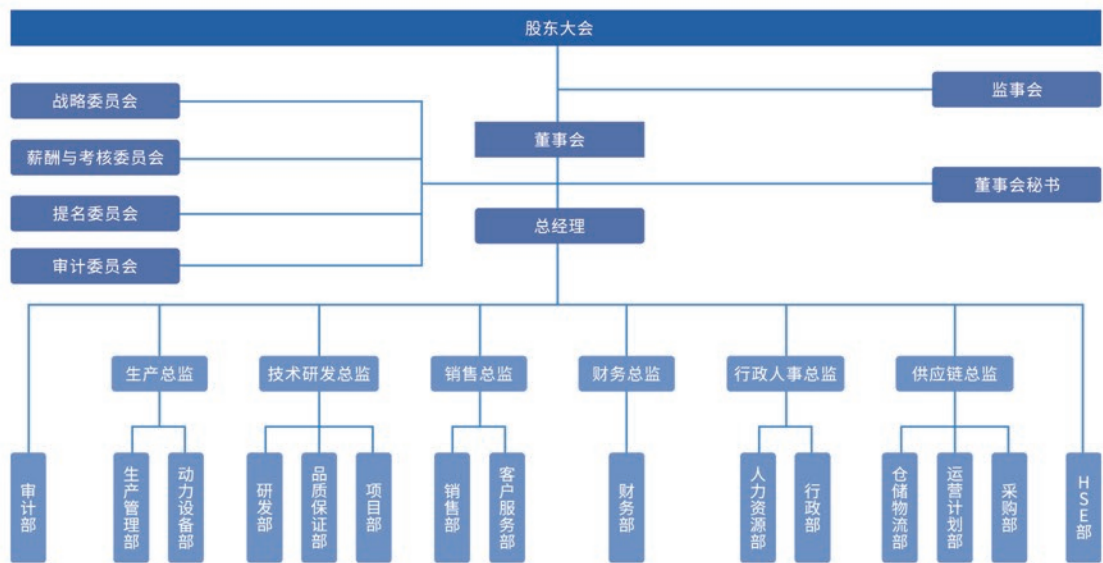
稳健运营 卓越发展

- 公司治理架构
- 股东权益保护
- 风险管理体系
- 合规与商业道德



公司治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等法律法规以及《上海证券交易所股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）的要求，建立了以股东大会、董事会、监事会和经营管理层为主体架构的经营管理体系，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间科学分工、权责分明、协调制衡的法人治理结构，为公司的长久、稳健、高效的运行和经营提供了组织保证。



同时为了不断提高公司治理水平，公司制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《投资者关系管理制度》《内部控制制度》等多项管理规章制度。公司股东大会、董事会、监事会及管理层均根据相关法律法规及相关规定，依法负责地行使职责和履行义务，促进公司稳定、持续发展。

股东大会

公司依照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定召集、召开股东大会，股东大会作为公司的权力机构和最高决策机构，依法规范行使职权包括：

- 决定公司的经营方针和投资计划
- 选举和更换董事、非由职工代表担任的监事，决定有关董事、监事的报酬事项
- 审议批准董事会、监事会报告，公司年度预算、决算方案等

公司股东大会分为年度股东大会及临时股东大会两种发起形式，均面向全体股东，提供现场投票和网络投票相结合的表决方式。2021年度公司共召开1次年度股东大会，会议表决32项审议议案。

董事会

公司依照《公司法》《证券法》《公司章程》《董事会议事规则》等规定选举董事，组成董事会，董事会对股东大会负责。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会，各委员会分别制定相应议事规则，依据对应规则行使职权。董事会职权包括：

- 召集股东大会，向股东大会报告工作
- 执行股东大会的决议
- 决定公司的经营计划和投资方案
- 其他股东大会授权范围的事项等

董事共7名，4名为男性，3名为女性。独立董事3名。2021年度，公司共召开6次董事会会议，现场会议5次，通讯会议1次，各位董事均参与会议，为公司运营决策提供有效支持，切实维护股东价值。同时召集召开了7次专业委员会会议，审议事项涉及利润分配、募集资金管理、管理制度修订、定期报告等事项。

监事会

公司依照《公司章程》《监事会议事规则》召集、召开监事会会议，维护公司及股东合法权益，其职权包括：

- 对公司董事、管理层履职情况及公司合法合规经营状况进行监督
- 对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见
- 公司章程或股东大会授予的其他职权

公司设有3名监事会监事，其中职工监事1名，职工代表监事由公司职工代表大会选举产生。2021年度公司共召开4次监事会会议，对18项专项议案进行审议。

股东权益保护

信息披露

确成股份严格按照《公司法》《上市规则》《公司章程》等相关法律法规及规范性文件制定公司《信息披露管理制度》，秉承公开、公平、公正的信息披露原则，承诺所披露信息“真实、准确、完整”，充分保障股东的知情权。公司进行信息披露的形式包括公告、上证 e 互动答复、投资者调研、媒体采访等，投资者可以通过上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）等途径获取相关信息。

2021 年度，公司累计披露定期报告 4 份，临时公告 41 份，其他上网披露文件 43 份。

投资者沟通

确成股份重视投资者关系管理，董事长为投资者关系管理事务的第一负责人，董事会为决策机构，负责制定投资者关系管理相关制度，并负责检查相关事务的落实与运行，董事会秘书全面负责策划、安排和组织各类投资者沟通活动，遵循真诚、合规的互动沟通原则，通过多元化投资者互动方式，与投资者建立良好的互动关系，进一步落实保障投资者权益。

2021年投资者交流活动			
股东大会	1次	业绩说明会	1次
投资者调研	68家	投资者电话咨询	170余人次
投资者互动平台提问答复	26条	投资者活动记录表披露	6份

股东回报

确成股份专注自身业绩持续成长的同时，兼顾全体股东的整体利益及公司的可持续发展，依据《公司章程》《利润分配管理制度》等相关规则，制定实施利润分配方案。自上市以来，公司在不断提高经营绩效的同时，积极实施现金分红，与投资者真诚共享业绩增长红利。未来，公司将持续注重股东回报，以稳健的运营、良好的业绩表现，带给广大投资者长期的价值投资回报。

风险管理体系

确成股份重视企业风险管理，结合确成股份内部组织架构，搭建了完善的内部控制体系，积极开展风险评估及内部审计工作，切实提升公司风险管理能力。

风险控制体系

公司建立起以公司内部环境为基础，风险评估与风险控制为抓手，风险监控为保障，信息与沟通为手段的风险控制体系。

内部环境

内部环境是影响、制约公司内部控制建立与执行的各种内部因素的总称，是实施内部控制的基础。内部环境主要包括治理结构、组织机构设置与权责分配、公司文化、人力资源政策、内部审计机构设置、反舞弊机制等。

风险评估

风险评估是及时识别、科学分析和评价影响公司内部控制目标实现的各种不确定因素并采取应对策略的过程，是实施内部控制的重要环节。风险评估主要包括目标设定、风险识别、风险分析和风险应对。

风险控制

控制措施是根据风险评估结果、结合风险应对策略所采取的确
保内部控制目标得以实现的方法和手段，是实施内部控制的具体方式。

风险监控

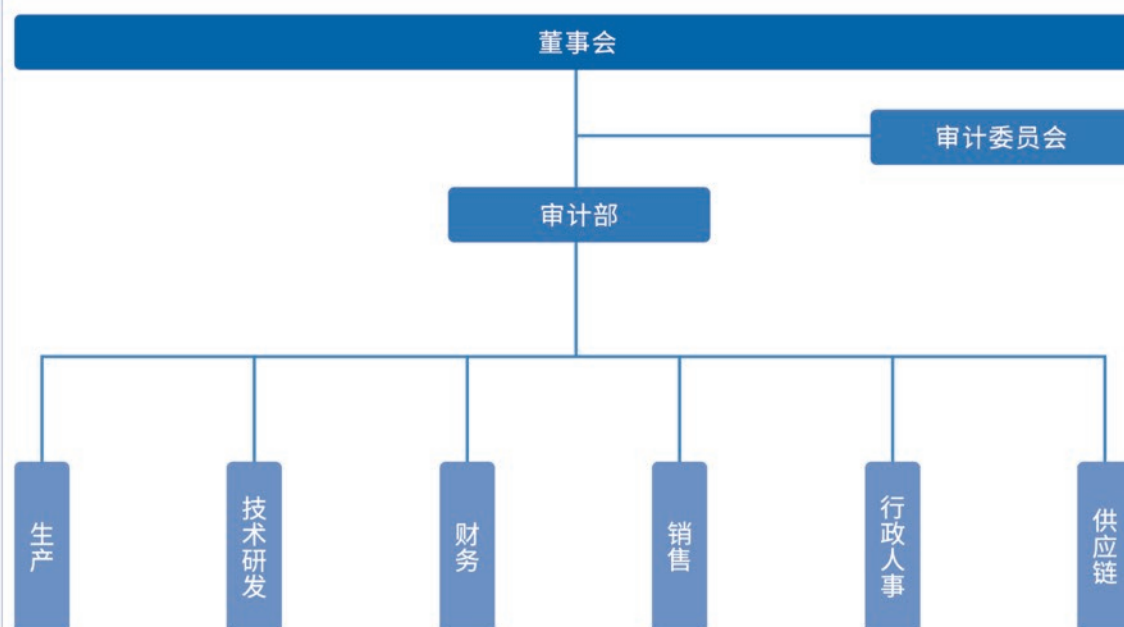
监控检查是公司对内部控制的健全性、合理性和有效性进行监
督检查与评估，形成书面报告并作出相应处理的过程，是实施
内部控制的重要保证。

信息与沟通

信息与沟通是及时、准确、完整地收集与公司经营管理相关的
各种信息，并使这些信息以适当的方式在公司有关层级之间进
行及时传递、有效沟通和正确应用的过程，是实施内部控制
的重要条件。

公司内控体系

公司建立起四级内控管理体系。审计委员会协助公司董事会统筹负责内控体系的
建立与运行；审计部门独立客观开展风险评估及业务审计工作，及时向董事
会反馈各项审计监管信息；各业务部门负责把控部门业务风险。



2021年，公司从运营、市场、合规等方面识别出内外部5项主要风险，并针
对各项风险制定相关应对规划。

风险内容	风险描述	应对规划
运营风险	核心技术人员的技术水平和研 发能力是公司保持长期竞争优 势的保障，核心技术人员的流 失将成为公司潜在风险	· 建立健全人员激励制度，鼓励 创新与专利开发，不断扩大并 稳定技术队伍 · 创造良好的企业文化氛围，增 强员工归属感与认同感
	公司部分生产原材料为危险化 学品，生产操作不当或设备故 障，将引起生产安全事故发生， 严重影响公司生产运营	· 通过培训、督查方式提高企业 自身安全管理水平 · 对客户及供应商进行资质审核 并开展安全事项培训与宣传
市场风险	原材料成本在公司产品成本中 占比重较大，原材料价格波动 将给生产经营带来不利影响的 风险	· 利用资金优势及集约采购模式， 与部分供应商签署长期框架协议， 锁定原材料价格 · 开展相关原材料及能源的套期 保值业务，充分利用期货市场 功能，有效管理价格大幅波动 的风险
	公司产品出口比例较大，人民 币汇率大幅波动对公司盈利水 平造成影响	与内外资银行保持良好业务沟 通，参与外汇知识培训，以业 务为基础锁定远期汇率
法律及 合规风险	公司实际控制人对公司经营决 策的不当控制给公司经营带来 风险	加强公司治理，提高决策机制 的规范化、科学化

合规与商业道德

合规经营是企业稳健运行的基石，确成股份严格遵守中国及涉外所在国各项法律法规，制定了《商业道德规范》，从制度层面落实公司合规文化建设。公司《商业道德规范》涵盖诚信经营与反贪污腐败、反垄断与反不正当竞争、贸易合规、反洗钱与反恐怖主义融资、信息安全与数据保护、利益冲突等议题，要求全体员工、董事及相关方遵守。

公司极其重视廉洁自律，2021年公司进一步完善《反腐败与反贿赂管理办法》，明确管理办法适用范围、相关管理程序、举报渠道及流程，将举报人保护纳入管理办法。同时，为了落实防治舞弊工作，公司为重点员工提供相关意识培训，要求员工签署《员工反腐败承诺书》，并将廉洁建设延展至供应链管理，要求供应商遵守相关行为规范，签署《反腐败承诺书》，打造廉洁闭环。报告期内，公司未出现欺诈、洗钱、不正当竞争、贪污腐败等违反商业道德事件，亦未出现相关举报事件。

调查处理程序

- 举报人举报：通过电话、邮件等形式收集贪污、受贿、行贿等腐败事件
- 调查取证：收到相关信息后，组建调查工作小组进行调查，在调查中严格保密，保证举报人信息不被泄露
- 调查公示：调查结束后，调查工作小组将调查结果公示，并对相关人员视情节轻重，追缴没收不正当收入，如造成公司损失则按照奖惩制度或责任赔偿标准执行。如涉嫌触犯法律法规移交司法机关处理

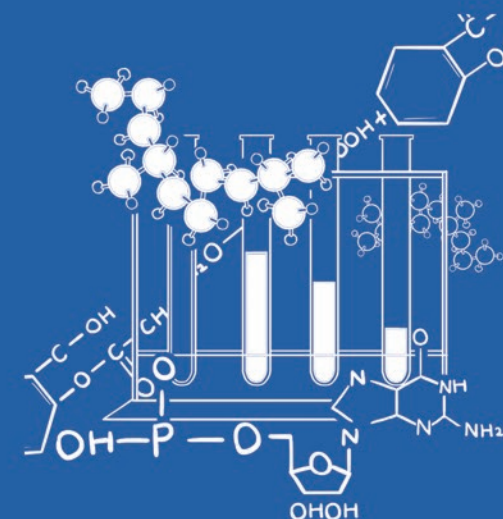
匿名举报渠道

- 举报电话：0510-88793288-6102
- 举报邮箱：liming@quechen.com

PART 03

研发创新 产业升级

- 研发创新
- 知识产权保护

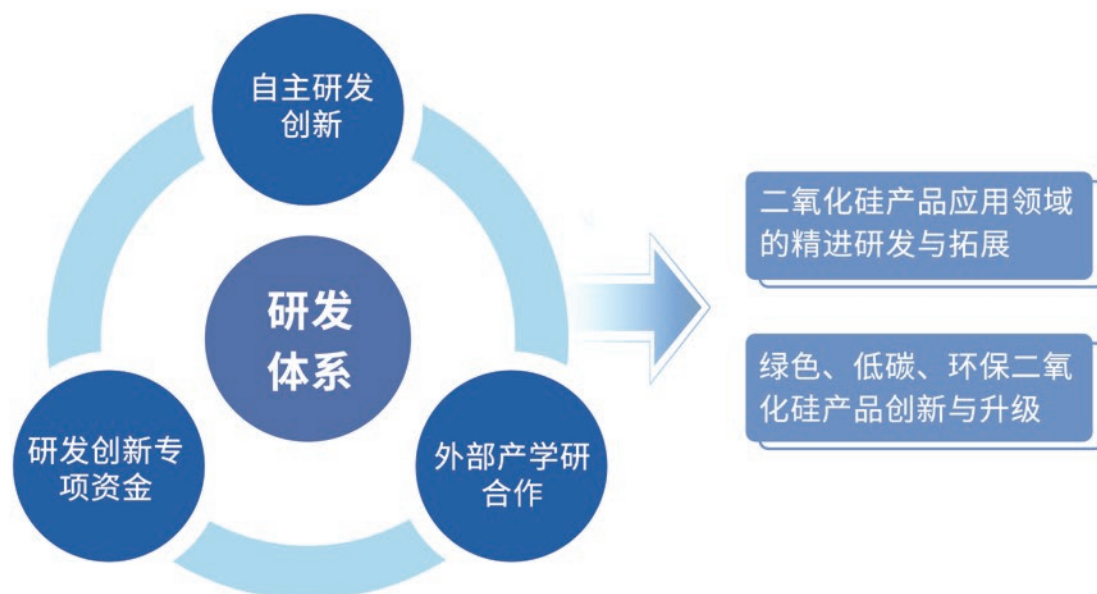


研发创新

创新是确成股份发展的灵魂，是确成股份倡导绿色环保、可持续发展的动力之源。确成股份的“创新”，来自于企业的研发能力，确成股份高度重视技术创新与产品研发，建立了良好的组织保障机制，搭建了完善的研发创新体系，满足市场及客户个性化需求，推动行业高质量发展。

研发体系建设

为确保确成股份创新理念与创新实践的有效落实，确成股份建立了新材料技术研究院，负责产品创新与研发。同时不断完善公司的研发体系建设，形成以“研发创新专项资金”为保障，“自主研发创新”与“外部产学研合作”并进的研发体系，聚焦“二氧化硅产品应用领域的精进研发与拓展”以及“绿色、低碳、环保二氧化硅产品创新与升级”两大创新方向，坚定推进产品和技术创新。



1 研发创新专项资金

每年投入营业收入3%以上的资金作为研发创新专项资金，为研发创新工作提供重要保障与支持

2 自主研发创新

- 增加研发创新人才储备，在材料科学、工艺装备、无机化学合成、绿色制造技术等方面增加专家储备
- 建立内部创新激励体系，设立专利奖励机制，鼓励企业员工积极参与研发创新工作
- 设立研发技术人才培养专项，针对研发技术工程师制定特定的发展通道和培养计划，落实人才梯队建设

3 外部产学研合作

注重与科研机构、院校等外部机构密切合作，拓展技术创新渠道，积极开展长期产学研合作项目。公司已于2016年获批设立江苏省博士后创新实践基地，2021年与南京工业大学博士后流动站开展联合培养项目

无锡新材料技术研究院

2012年确成股份整合原有的研发中心，成立确成硅化学股份有限公司无锡新材料技术研究院，下辖工艺装备、节能环保、新产品开发三个研究室；物理、化学、中心试验三个实验室。



案例 >>> 联合中国科学院过程工程研究所开展产学研合作

2021年公司联合中国科学院过程工程研究所，共同进行《硅酸钠溶液碳酸化法制备二氧化硅系化合物产品新工艺实验室小试研发》项目的技术研发，利用公司硅酸钠原料液和高浓度二氧化碳尾气资源，实现二氧化硅系化合物产品稳定制备和二氧化碳高效利用。

研发投入与人才建设

持续大力度的研发投入已经成为确成股份经营业绩稳步增长的动力之一。确成股份以研发创新专项资金为基石，保持高研发投入，坚定推进产品升级和技术创新。2021年公司研发投入总额为5,734.42万元，研发投入总额占营业收入的3.82%。

高质量研发人员是公司获得持续竞争优势另一关键要素，公司自创立至今深耕二氧化硅领域，积累了一批经验丰富的专业研发人才，形成了一支高素质、高水平的研发团队。截止至2021年底，确成股份拥有科研人员100名，研发人员数量占公司总人数15.27%。

研发成果

确成股份保持与产业链上下游及科研院所的合作交流， 在二氧化硅产品应用领域及新型绿色产品升级方面进行持续创新研发。2021 年公司开展了 11 项研发课题， 其中自主研发课题 9 项， 与中国科学院过程工程研究所等开展产学研合作研究课题 2 项。

公司主持制定行业标准 《HG/T3061-2020 橡胶配合剂沉淀水合二氧化硅》于 2021 年 4 月份实施， 作为第一起草单位主持制定国家标准《橡胶配合剂沉淀水合二氧化硅在溶聚丁苯橡胶（S-SBR）和丁二烯橡胶（BR）混合物中的评价方法》完成报批稿， 截至 2021 年末， 公司主持或参与制定国家标准、 行业标准合计 16 项。

2021年研发成果内容与聚焦点

■ 绿色轮胎系列产品专用沉淀法二氧化硅

一种高冰面抓着力轮胎专用高分散二氧化硅：结合轮胎的冬季行驶安全性要求，开发针对冬季驾驶路面新产品，产品可提升轮胎的冰面抓地性能，降低侧滑现象。

■ 非橡胶领域专用沉淀法二氧化硅

一种牙膏专用低磨损摩擦型二氧化硅：结合儿童用牙膏的清洁及低磨损的双重要求，开发专用产品，产品具有球状且无尖锐棱角的特点，与牙膏体系相容性好，可以达到清洁且不伤害牙釉质的效果。

知识产权保护

创新是确成股份可持续发展的动力之源，保护创新成果是确成股份工作的重中之重。公司高度重视知识产权管理，将科技成果转化纳入公司发展计划，制定了《知识产权管理办法》，明确知识产权取得、知识产权分级分类等多方面管理办法。公司新材料技术研究院统筹管理公司知识产权相关工作，对内负责科技成果转化管理，对外落实专利申请及知识产权保护。

目前公司已经建立起科技成果信息系统，对知识产权实行信息化管理。信息系统定期公布科技成果和相关知识产权信息，并提供科技成果信息查询、筛选等服务，帮助员工及时查询、跟进成果转化状态，在提高科技成果转化工作效率的同时，公开、透明的信息化管理有助于实现知识产权保护。

公司在强化自身知识产权保护的同时，尊重第三方知识产权，在与第三方合作交流中确保不侵犯他人的知识产权和研发成果。报告期内公司未发生过与知识产权相关的侵权诉讼与纠纷事件。

知识产权取得

- 明确员工发明创造是否为职务性发明创造， 职务性发明创造的知识产权属于公司， 公司技术成果的署名权、 奖励接收权等权利属于做出创造性贡献的个人
- 要求员工人事关系发生变动时，交回知识产权相关资料，由新材料技术研究院签署查收

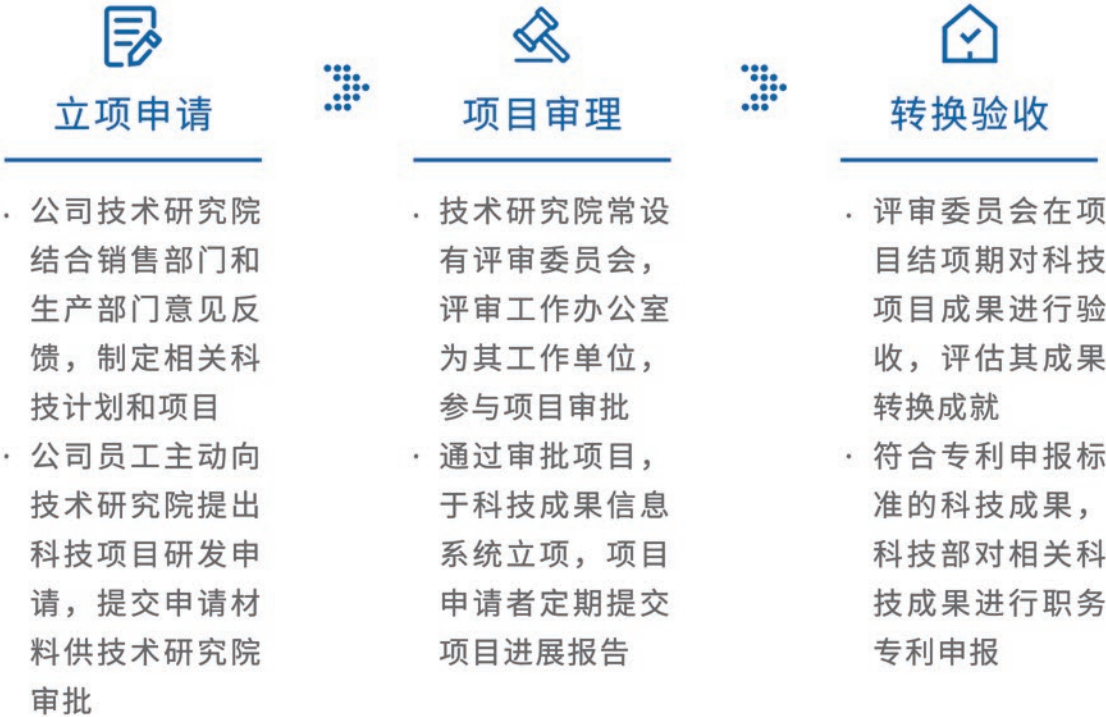
知识产权分级分类管理

- 知识产权相关资料由新材料技术研究院专人负责
- 针对知识产权相关资料制定分级查阅规定，严格限制知识产权使用权限

为鼓励员工积极创造并保护公司知识产权，公司建立有《科技成果转化组织实施与激励奖励制度》，设立科技进步奖、合理化建议和技术革新奖、技术管理奖、专利申报奖，充分调动起公司员工开展科研积极性和创造性。截至2021年公司已获得148项专利授权，其中发明专利授权34项，发明专利中涉及白炭黑工艺配方技术的有24项，白炭黑应用技术的有2项，白炭黑专用设备7项，硅酸钠专用设备1项；实用新型专利114项，涉及白炭黑、硅酸钠生产的专用设备，包含合成、输送、包装及储存运输、产品检测等各个方面。

公司专利授权（截至2021年底）		
发明专利	白炭黑工艺配方技术	24项
	白炭黑应用技术	2项
	白炭黑专用设备	7项
	硅酸钠专用设备	1项
实用新型专利	白炭黑、硅酸钠生产的专用设备，包含合成、输送、包装及储存运输、产品检测	114项

2021年确成股份新增发明专利	
专利名称	专利类型
一种梯度pH沉淀法制备高分散二氧化硅的方法	发明专利
一种提高白炭黑防老性能的方法	发明专利



内部科技成果转化流程



PART 04

质量保障 安全生产

- 产品质量管理体系
- 安全生产管理体系
- 供应链管理



产品质量管理体系

确成股份秉承“把最优质的产品以最有竞争力的价格及时交付客户”的经营理念，高度重视产品的质量，依照《ISO9001 质量管理体系要求》《ISO22000 食品安全管理体系食品链中各类组织的要求》《IATF16949 汽车生产件及相关服务件组织的质量管理体系要求》《FAMI-QS 欧洲饲料添加剂和预混合饲料质量体系》等质量管理体系要求，建立并不断持续改进公司质量管理体系，制定了《质量安全手册》《产品质量先期策划控制程序》《生产件批准控制程序》《不合格品控制程序》《纠正和持续改进控制程序》等一系列质量管理制度，明确关键过程产品质量责任，加强质量安全控制。

为落实产品质量管理，公司建立起“公司级一部门级一班组级”质量安全三级管控体系，设立管理者代表作为质量安全负责人，协助总经理统筹管理公司产品质量安全事宜，品质保证部评估并制定各关键过程产品质量监测目标及方案。各部门按照质量监测方案制定相关作业标准文件并对执行情况进行监督，各班组按标准要求生产并及时反馈，从而确保质量全过程受控。

公司各工厂已经陆续通过了 ISO9001，IATF16949 质量管理体系认证及 ISO22000 食品安全管理体系认证与 FAMI-QS 欧洲饲料添加剂和预混合饲料质量体系认证，公司产品二氧化硅也已通过欧盟 Reach 及美国 FDA 注册。报告期内，公司未发生重大产品质量事故，也未发生相关诉讼事件。

质量管理方针

严管理 安全质量 创优质产品
讲信誉 持续改进 让顾客满意

质量管理制度

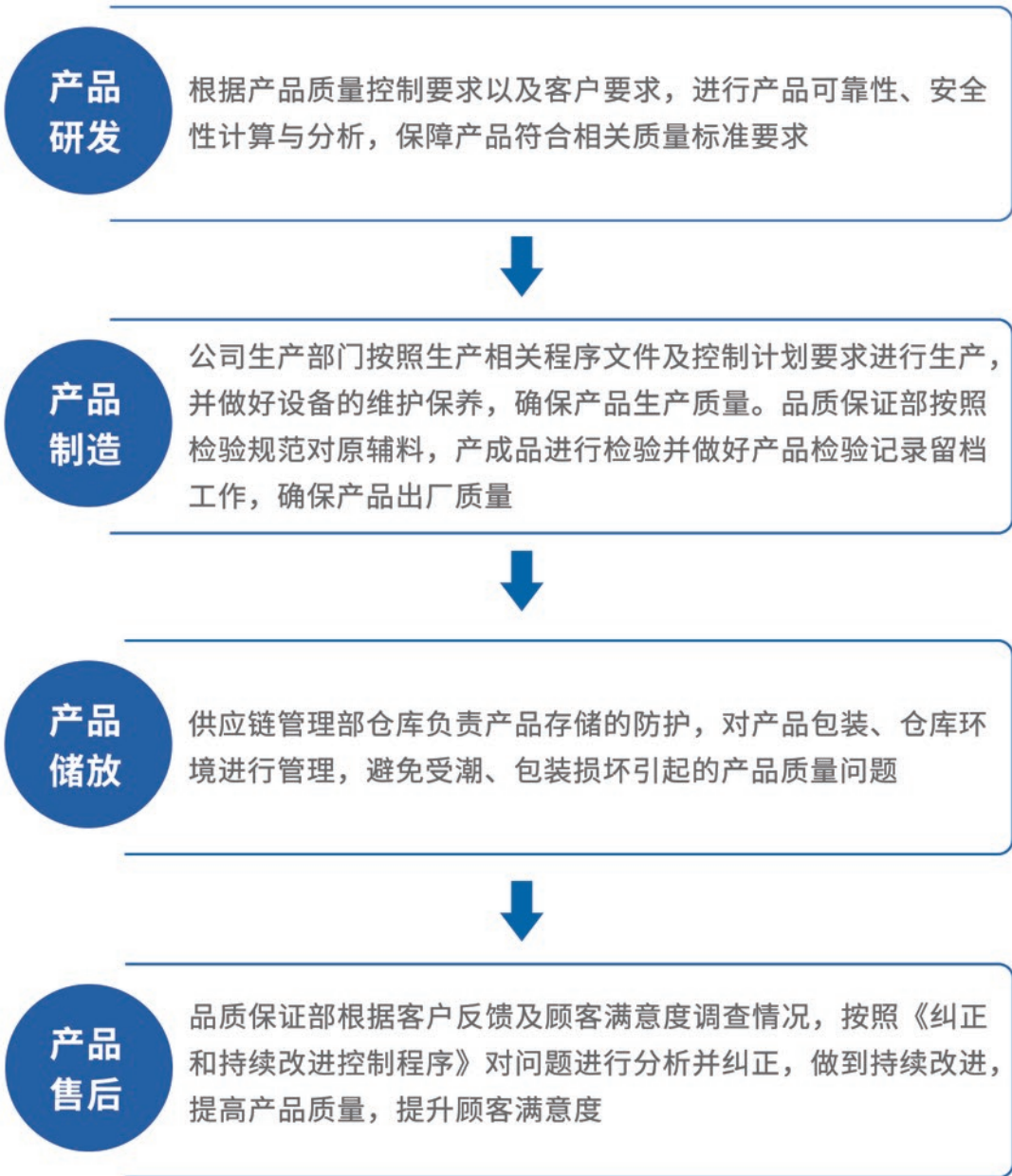
《质量安全手册》《产品质量先期策划控制程序》《生产件批准控制程序》
《不合格品控制程序》《纠正和持续改进控制程序》

质量安全三级管控体系

- 总经理统筹质量安全管理，监测质量安全体系运行
- 品质保证部评估并制定各关键过程产品质量监测标准及方案
- 各部门按照质量监测方案制定相关作业标准文件并对执行情况进行监督，各班组按标准要求进行生产并及时反馈，从而确保质量全过程受控

产品质量全生命周期管理

确成股份生产的产品主要为化工材料，下游主要应用领域为绿色轮胎生产，对产品质量和产品稳定性要求极高。公司围绕产品全生命周期，从产品研发、产品制造、产品储放、产品售后四大环节对产品质量进行严格管理。

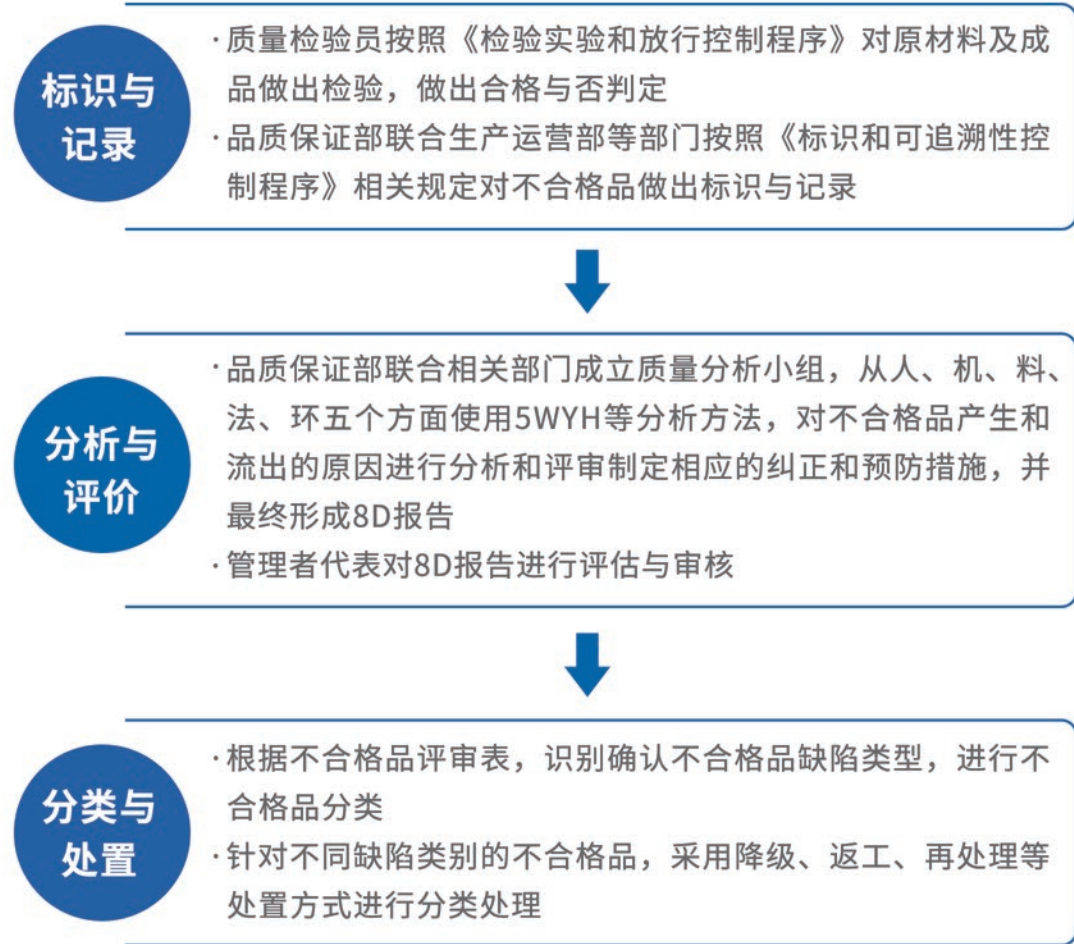


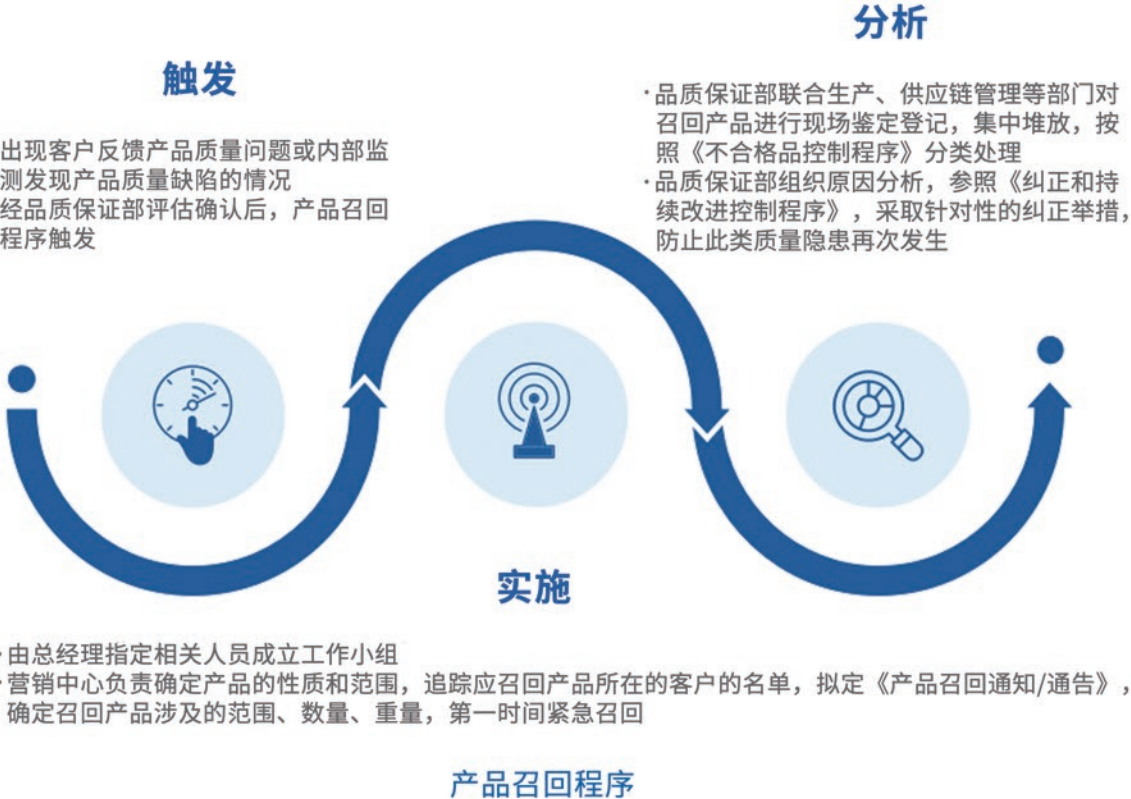
产品质量全生命周期管理流程

不合格品管理

公司制定了《检验实验和放行控制程序》，生产过程采用两级质量管理，生产车间设有中控化验室，实时监测生产过程，强化过程控制，同时设立中心检验室，进行终端控制；同时制定了《不合格品控制程序》严格管理不合格产品，对不合格产品执行标识与记录、分析与评价和分类与处置的控制程序，防止不合格品非预期使用。

公司制定了《产品召回管理方法》，定期开展产品召回演练，对公司产品召回流程的有效性和可实施性进行定期检测与审验，提高公司对于流程的执行力与响应能力。



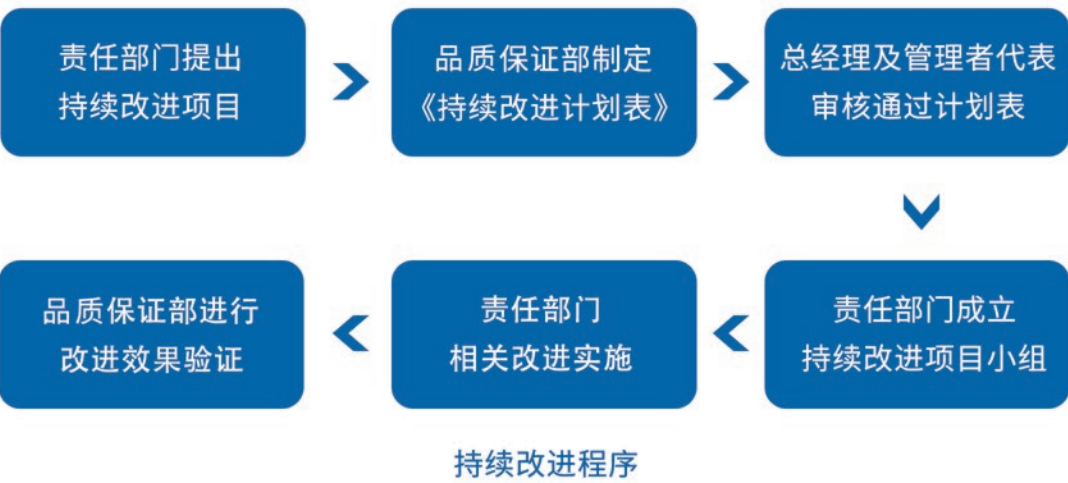


案例 >>> 产品撤回演练

2021年11月确成股份依照《产品召回管理办法》开展不合格品召回演练，品质保证部门对某一产品批次固体水玻璃留样复测Fe含量高于标准，触发产品召回程序，由总经理发起成立由营销中心、质量保证部、生产部及供应链管理部员工构成的临时工作小组。营销中心工作人员根据质保、生产等部门提供的记录，对三家客户发出《产品召回通告》，在第一时间内紧急召回，同时积极采取相关应对或补救措施。

产品质量改进管理

确成股份以产品质量为企业生产运营的生命线，在严格把控各环节产品质量的同时，持续推进质量管理体系的完善，开展产品质量改进管理。公司制定了《纠正和持续改进控制程序》及《产品质量改进管理办法》，针对产品质量问题、产品质量提升需求，开展质量纠正与质量提升工作。

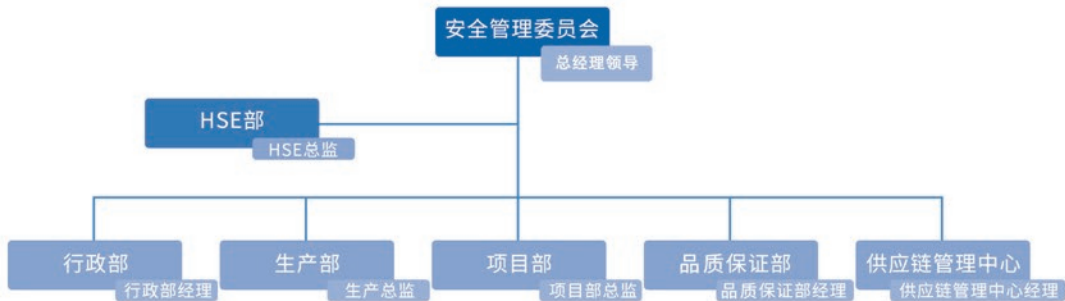


安全生产管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《工厂安全卫生规程》《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规，参照《企业安全生产标准化基本规范》《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》等相关要求，制定了《安全生产管理制度》《危险化学品管理制度》《仓库罐区安全管理制度》《安全检查和隐患排查治理管理制度》等制度规范，确成股份秉承“致力于打造‘零’隐患工厂”的愿景，建立并持续完善公司安全管理体系。

安全管理理念 ·安全无小事	安全管理方针 ·安全第一、预防为主、综合治理
安全管理原则 ·各部门主要负责人对本部门的安全生产工作全面负责 ·管业务必须管安全、管生产经营必须管安全 ·一岗双责、齐抓共管 ·安全生产、人人有责	安全管理目标 ·杜绝重伤及以上各类重大事故 ·实现“零”事故、“零”伤害、“零”污染

公司成立安全管理委员会， 对公司安全管理工作进行组织和监督， 定期召开安全管理会议， 对公司安全生产形势及管理状况进行分析、 评估， 推广先进的安全技术和管理办法， 不断提高公司安全管理能力和绩效， 实现安全生产“风险可控、持续改进、稳定发展”。



安全管理委员会架构

为进一步落实安全管理，公司采用安全风险分级管控和隐患排查治理双重工作机制，做好“风险评估—风险管控—应急处置”安全管理，实行“分级管理、分线负责”，建立以全员安全生产责任制为核心的“纵向到底、横向到边”的安全管理网络。

风险评估

- HSE部组织各部门根据公司产品生产运营各环节的《设备设施清单》、《作业活动清单》进行危险、有害因素的识别
- 公司安全分析采用危害分析法（JHA）和安全检查表分析法（SCL）开展风险评估，形成《风险管控清单》

风险管控

- 各级各部门负责人落实安全工作的“计划、布置、检查、总结、评比”事务
- 新建、改建、扩建项目的职业安全健康设施必须与主体项目同时设计、同时施工、同时投入生产和使用
- 根据《风险管控清单》实施风险分级管控和隐患排查治理

应急处置

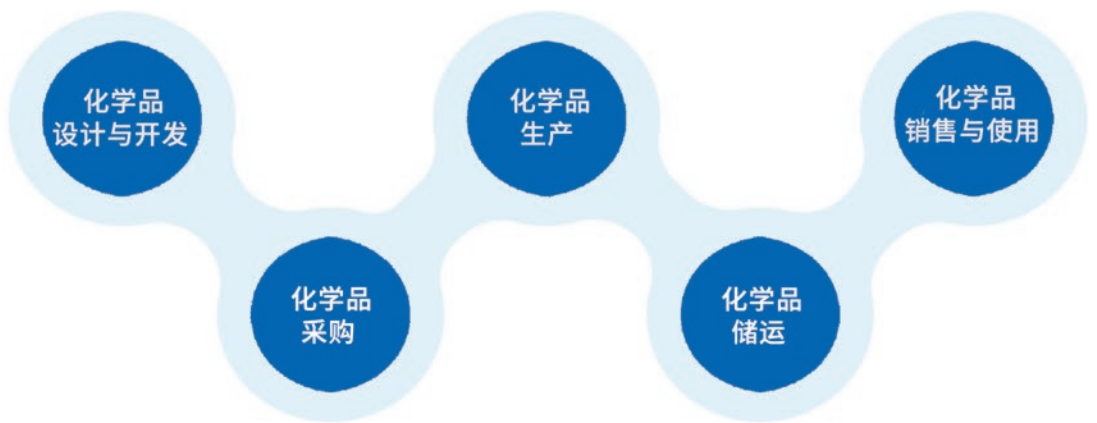
- 定期组织应急预案演练，定期开展应急队伍培训
- “四不放过”的原则：事故原因分析不清不放过；事故责任者和群众没有受到教育不放过；防范措施没有落实不放过；事故责任者没有受到处理不放过
- “三个对待”的原则：小事故当大事故对待；未遂事故当已成事故对待；外部门事故当本部门事故对待

2021年公司围绕安全管理目标，遵循各项安全管理原则，从安全体系完善、安全风险防控、安全文化建设三方面着手，推动安全管理工作。报告期内，公司重大安全事故率为零，开展隐患排查治理和整改闭环工作1076项，组织开展258场次员工安全培训活动。

2021年安全管理工作	
安全体系完善	· 建立安全生产标准化体系，组织编制双重预防机制建设指导手册 · 成立专职HSE管理团队，注重注册安全工程师培养 · 建立安全生产“五位一体”信息化管理平台并运行
安全风险防控	· 开展隐患排查治理和整改闭环工作1076项 · 制定作业现场九大安全禁令、行为安全规范六要求
安全文化建设	· 推动建设安全技能实训中心 · 组织开展员工安全技能培训活动

化学产品安全

确成股份围绕产品生命周期开展化学品全生命周期安全管理，有效管控各环节化学品对健康和安全的影响。



安全管理环节	管理措施
化学品设计与开发	将健康和安全的特性融入化学产品设计与开发中，进行化学产品质量与安全测试，确保化学产品的安全合规性
化学品采购	· 建立物资编码系统，明确化学品采购的材料要求及安全标准 · 制定供应商管理制度，定期对供应商开展评估和审核，严格管理化学品采购安全
生产过程安全	· 公司新建、改建、扩建项目前，工业工程部组织开展生产安全风险评估，识别环节中劳动安全方面产生的潜在危害，明确控制措施；严格执行“三同时”的规定：安全设施与主体工程同时设计，同时施工，同时投产和使用 · 采用智能化管理模式，通过生产过程控制系统、装备监控系统、安全仪表控制系统等先进的信息化设备，提高化学品生产过程安全管理 · 制定《专项安全操作规范》，严格电焊机、起重机械等生产器械的安全使用
化学品储运安全	· 严格管理化学品存放仓库、罐区，采用防爆型照明及通风设施，定期检查储放仓库/罐区的设备设施，加强管理和操作人员培训，规范储放区动火、特殊作业及检维修管理 · 严格装卸作业管理和车辆管理，防止违规作业影响化学品储放区安全，运输车辆张贴相关性质货物运输标志，安装具有行使记录功能的卫星定位装置
化学品使用	· 保证所有交付客户使用的产品具有物质安全资料表、化学品安全技术说明书、地管编码及安全标签，保证化学品使用安全 · 定期拜访客户，为客户提供产品质量与安全方面的技术支持和解决方案 · 一旦公司内部发现售出产品存在安全隐患，立即启用产品召回程序，杜绝产品使用安全风险

化学品全生命周期安全管理环节

针对危险化学品管理，公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《道路危险货物运输管理规定》《危险货物包装标志》等规范，对危化品的生产和使用、安全技术与个人防护、储存和养护、出入库管理、装卸与运输及使用后处理环节进行明确规定，加强危险化学品的管理，防止意外安全事故发生。报告期内公司未发生危化品相关安全事故。

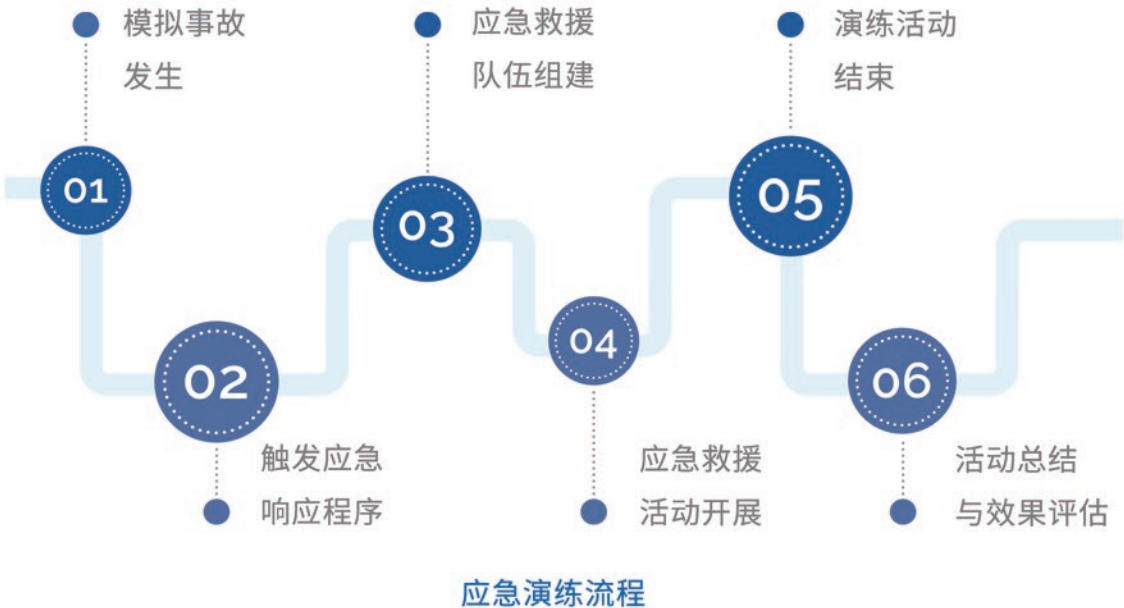
应急响应和消防安全

应急与消防处置是安全管理的最后一道防线， 公司高度重视应急响应与消防安全工作。依据《中华人民共和国消防法》《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》《江苏省消防条例》等法律规范， 制定了《应急救援预案管理制度》《应急救援器材管理制度》《消防安全管理制度》《各岗位工种安全防火规定》《火灾爆炸事故专项应急预案》等多项规范， 明确公司的应急响应和消防安全管理标准，建立健全事故应急和消防安全体系。

为了有效预防、及时控制、减轻事故危害，公司及下属子公司积极落实应急响应管理， 制定应急救援预案（包括综合预案、 专项预案和现场处置方案）， 每三年对预案进行评估和修订， 确保应急预案的科学性、合理性和可操作性。公司内以部门为管理单位， 要求各部门组建应急救援队伍， 有计划地组织救援知识的专业培训与预案演练， 演练内容涉及安全生产、 危险化学品、设备故障、火灾处置等方面，切实提高各部门应急救援能力。



应急演练体系



在消防安全建设方面，公司树立了“预防为主，防消结合”的消防安全工作方针及“分级管理、逐级负责”的工作原则，采用消防责任制，总经理为安全消防工作的第一负责人，各部门经理、车间主任为部门消防工作的第一责任人。

进一步落实消防安全工作，保障公司生产经营、施工维修的防火安全，公司为生产园区配备完善的消防应急设备，定期检查、维修和保养室内外消火栓和其他消防器材和设施。同时公司重视消防安全文化的建设，生产部和 HSE 部门不定期组织相关部门开展安全生产及消防知识培训和演练，提高员工消防安全意识与能力。

公司简称	2021年应急知识培训和演练次数	2021年消防知识培训和演练次数
无锡工厂	4次	3次
东沃化能	4次	3次
安徽阿喜	4次	1次
三明阿福	4次	2次

案例 >>>

2021年11月，公司通过情景再现的模式开展消防实战演练活动，生产部、供应链管理部门、质量保证部及HSE部门联合参与此次演练。火灾发生后各部门反应迅速，成立灭火救援小组、疏散警戒小组、环境保护小组、后勤保障小组，快速高效配合，顺利完成演练。

供应链管理

供应链采购概况

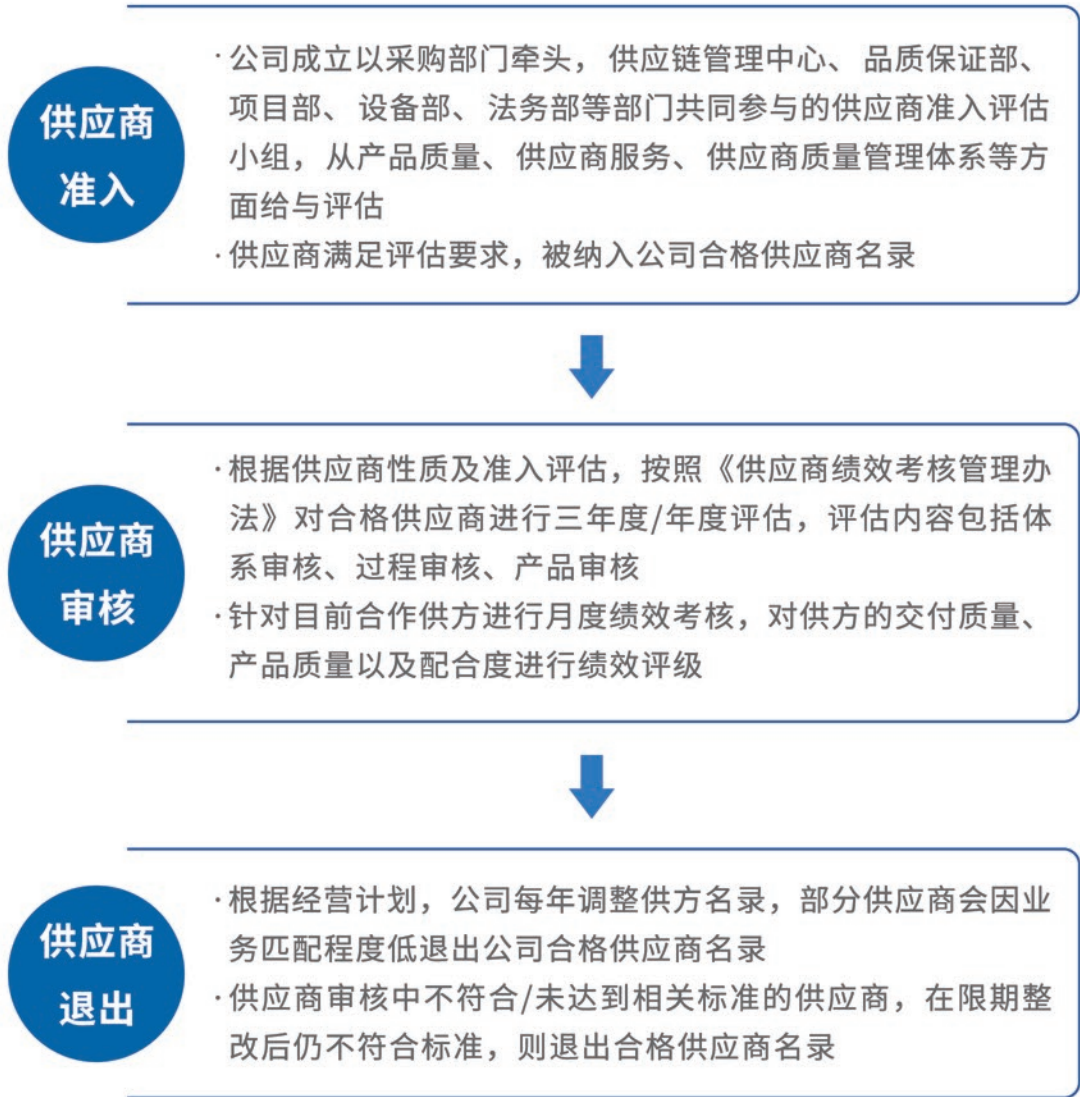
确成股份作为全球主要的二氧化硅（白炭黑）产品制造商之一，与产业链上下游保持紧密合作，其采购类别主要为生产运营采购及项目采购，包括原材料、包装材料、能源、设施备件、专业服务类别。基于合作共赢的理念，保持供应链环节的竞争优势，公司选择与综合能力较强的供方建立长期战略合作关系，并建立起完善的供应商管理体系，降低供应链环节风险，确保公司生产运营的稳定和产品服务的质量。

为完善供应链管理，提高采购效率与质量，公司对物料及采购产品进行编码管理，在保证外部采购的集约化的同时，提高内部信息沟通的效率和采购管理的能力。



供应商管理体系

确成股份建立起了一套完善的供应商、承包商管理制度，制定了《外部供方采购控制程序》，对供应商准入、供应商审核及供应商退出等环节进行明确，厘清采购权责，规范采购程序，对公司采购工作进行规范和指引。



供应商ESG实践管理

构建健康、安全、可持续的供应链是企业健康、稳健运营的重要一环。公司以可持续采购为指引原则，持续在供应链中推行责任管理方针，通过规范的管理制度制定、系列行动计划的推进，落实对供应商环境、社会及商业道德实践的管理。

公司根据责任商业联盟（RBA）准则、SA8000、ISO14001 和 ISO45001 等国际标准， 制定了《可持续采购政策》《供应商行为守则》《相关方施加环境控制程序》等政策制度， 对供应商环境、 劳工、 安全与职业健康以及商业道德等方面提出明确的管理要求， 鼓励供应商遵守相关规定。公司制定升级了《外部供方采购控制程序》《供应商绩效考核管理办法》《供应商社会责任评估表》等管理文件，将供应商 ESG 实践纳入供应商准入及审核环节，将其作为合格供应商标准之一，针对评估表现优秀供方，给与优先采购、优先付款的激励。

同时为保障公司可持续采购政策的有效实施， 公司将供应商 ESG 实践考察与评估纳入采购员绩效考核， 并为其提供可持续采购主题培训， 帮助提高采购人员的相关知识储备及意识。



PART 05

绿色赋能 健康发展

- 环境管理与绿色产品
- 优化资源使用
- 应对气候变化
- 排放物管理
- 绿色办公



环境管理与绿色产品

环境管理体系

公司遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》等环境相关法律法规，以及行业环境管理规范的要求，建立并不断完善环境管理体系。公司环境管理具体事务由HSE部统筹，为落实环境管理的各项要求，公司制定了相应的《环境保护管理制度》《废气粉尘控制程序》《废水控制程序》《固体废弃物污染控制程序》等制度及规范。

公司实行总经理负责制，公司主要领导在主抓生产工作的同时布置和开展公司的环保工作，各部门长为各自部门第一责任人，具体布置和实施本部门的环保工作，对本部门环保工作负全责。公司建立健全了环境管理责任制，构筑了纵向到底、横向到边的环境管理网络。

公司以绿色发展作为企业高质量发展的重要引擎，采用国际先进节能环保生产技术，聚焦超低排放与资源综合再利用，实现全流程清洁生产，打造智能工厂、绿色工厂、美丽工厂。

环保理念

绿色赋能 健康发展

环保目标

资源综合利用 绿色可持续发展

环境管理政策

《环境保护管理制度》《环境因素识别评价控制程序》
《固体废弃物污染控制程序》《废气粉尘控制程序》
《噪声控制程序》《废水控制程序》

环保理念与目标

为了防止环境污染， 公司根据《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理办法（试行）》等有关规定， 按照《排污单位自行监测技术指南》、 国家或地方污染物排放（控制）标准等相关规定和要求， 制定并严格执行《确成硅化学股份有限公司环境自行监测方案》， 对废气、 废水、 土壤及地下水等监测点位、 监测项目、 监测频次及测试要求等做出了明确的规定。监测结果通过网络平台定期公示。公司建立了《突发环境事件应急预案》， 并报备所在地生态环境局备案。

公司合并财务报表范围内， 属于生态环境部门公布的重点排污单位的公司及子公司包括无锡工厂、 东沃化能、 安徽阿喜、 三明阿福。2021 年， 公司足额缴纳环保税费； 公司未发生污染物超标或违规排放的事件， 也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

公司简称	认证范围	认证名称	认证有效期
无锡工厂	沉淀水合二氧化硅（白炭黑）的生产及相关管理活动	ISO14001:2015	2023-03-01
安徽阿喜	硅酸钠、白炭黑的设计和生	ISO14001:2015	2024-02-05

获得环境管理体系认证的情况

为了减少新、改、扩建项目对环境的影响，公司制定了《新、改、扩建项目控制程序》，对新、改、扩项目可能产生的环境影响和事故风险进行事先评价，并采取相应措施将其对环境和职业健康安全的影响程度降低。由HSE部负责新、改、扩建项目的环保和职业卫生“三同时”验收，环境设施的监测及有关污染排放申报登记及排污费的缴纳工作。

2021年，公司有新、改、扩建具有重大环境影响的建设项目等重大投资行为。公司IPO募投项目年产7万吨水玻璃、7.5万吨绿色轮胎专用高分散性二氧化硅项目，取得三明市环境保护局《关于延用福建海能新材料有限公司环评及批复相关事宜的复函》，同意延用原环评批复。报告期内，募投项目正在建设中。

打造绿色产品

二氧化硅广泛应用于轮胎、硅橡胶、动物饲料、口腔护理等多个领域。在轮胎应用领域， 作为绿色轮胎配套专用材料， 高分散白炭黑在橡胶产品中的用量将随着绿色轮胎产量的逐渐提高以及在轮胎胎面中使用比例的提高而不断攀升。

公司是全球主要的二氧化硅（白炭黑） 产品专业制造商之一。二氧化硅作为轮胎的补强剂， 能够在一定程度上降低轮胎滚动阻力， 促进汽车行业节能减排。公司持续推动高分散二氧化硅研发制造， 打造性能更优的轮胎补强材料。据测算， 在汽车行驶过程中， 约有 20% 的汽油被轮胎滚动阻力所消耗， 而以高分散二氧化硅为补强材料的绿色轮胎比普通轮胎降低滚动阻力约 30%， 节油约 5-7%。



优化资源使用

能源管理

公司主要使用的能源和资源包括天然气、电能、煤和水资源等。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《电力供应与使用条例》等法律法规，制定了《能源及资源管理规定》《能源计量管理制度》，对天然气、煤、电等主要能源的使用数据每月、每季度进行统计，对年度能源消耗量进行统计汇总，明确节能目标达成。

2021 年底公司制定了 2022 年白炭黑单位产品综合能耗下降 2kgce/t 的目标，并与各个工厂签订了“节能减碳责任状”，通过对标挖潜、分解落实、配套激励等措施确保节能减碳目标的达成。

案例 >>> 尾气余热回收，降低能源消耗

白炭黑车间干燥尾气排放管增加热交换装置来降低干燥过程中所需要的热量，可减少天然气的消耗，达到节能减排的目的。经统计，该项目年节能量约为747.68吨标准煤。

案例 >>> 节能降耗内部培训

2021 年 3 月，公司内部开展了节能降耗内部培训，通过分析蒸汽、天然气、电能季度消耗数据与生产过程汇总的具体情况，明确生产与能耗之间的关联，促进公司生产运营环节节能降耗。



培训现场

水资源管理

公司生产经营主要用水来源为市政供水、地表水。安徽阿喜、确成泰国两家工厂生产用水由园区水厂供应，无锡工厂、东沃化能、三明阿福三家工厂生产用水来源为地表水，在取水前均已对取水合理性及水资源影响进行了分析，编制了水资源论证报告书，取得了取水许可证，在求取适用水源方面风险较低。

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《城市供水条例》等法律及规定，2021 年，公司制定了《能源及资源管理规定》，明确了水资源管理规范，由生产运营部对生产性用水进行巡检管控，对水管路的“跑冒滴漏”加强检查并及时修复，对蒸汽管路冷凝水进行收集再利用；生产时根据工艺要求确定用量比例和使用次数，生产车间严格执行。

此外，在节约用水方面，公司对压滤机用水的各个环节进行排查、每日对压滤机滤布进行整理，减少用水量。在水资源循环再利用方面，公司设置了滤液水回收系统、循环冷却水系统，促进水资源循环再利用。2021 年，确成股份被评为江苏省级节水型企业、东沃化能被评为无锡市级节水型企业。

案例 >>> 热车间冷却水系统

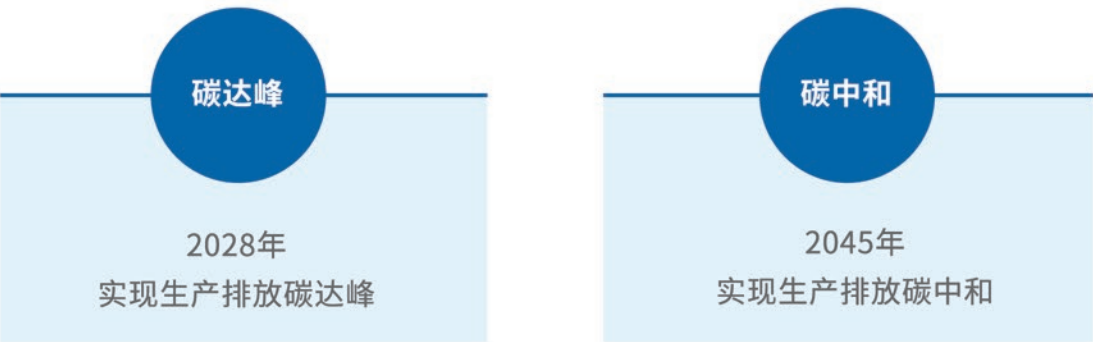
热车间使用了敞开式循环冷却水系统，换热过后的水回到凉水塔，通过冷却塔机械风扇冷却后回到水池再进入换热设备，循环往复使用，大大降低了用水量，节约了水资源。



应对气候变化

2020 年，我国正式提出“3060”双碳目标。公司严格遵守能源双控系列政策及《全国碳排放交易权管理办法（试行）》《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南》等，并在相关文件的指引下开始开展应对气候变化相关工作。

公司高度重视“碳达峰”“碳中和”目标，积极践行绿色、循环、低碳发展理念。2021 年，公司制定了明确的双碳目标，以 2021 年为基准年，将在 2028 年实现生产排放碳达峰，在 2045 年实现生产排放碳中和。公司围绕绿色供应链、生产工艺优化、节能减碳技术改造等方面，持续加大投入力度，实现温室气体减量排放。



碳中和目标

公司在运营和生产过程中使用的能源主要包括电力、天然气、蒸汽等。公司温室气体排放的重点环节主要为生产运营活动产生的直接排放，以及外购电力、蒸汽等涉及的间接排放。

温室气体排放	
类别	排放场景
直接排放	公司生产、自有车辆等
间接排放	外购电力、外购蒸汽等

新装备研发和应用

包括储能装备应用、余热再利用装备研发、二氧化碳资源化利用装备研发等

新工艺研发和应用

节能型加热和干燥工艺、二氧化碳资源化利用工艺等

新设计

不断优化工厂总图布置，从内部运输、装备设计、屋面光伏发电等方面提升绿色化水平，从设计端开始打造低碳工厂

打造绿色供应链

针对原材料企业产品建立全生命周期碳排放的考核制度，推动供应商不断降低产品碳排放强度

2021年主要减碳行动

案例 >>> 二氧化硅产品生命周期评价

2021年11月，公司对二氧化硅产品开展了产品生命周期影响评价以及碳足迹核算工作，分析二氧化硅主要的环境影响因素以及碳排放情况，从而寻求清洁生产以及生产工艺改善的机会，提升产品的生态友好性。

基于二氧化硅的产品生命周期，原材料获取、产品生产、运输过程(从摇篮到大门)，每功能单位产品碳足迹：2.04tCO₂e/t。

案例 >>> 捐赠营造100亩碳中和林



排放物管理

废气管理

公司产生的废气主要来源于车间生产过程产生的工艺废气和粉尘，包括氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等，所产生的废气经公司废气处理装置处理达标后排放。

公司遵守《大气污染物综合排放标准》《无机化学工业污染物排放标准》《硫酸工业污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》等有关标准，制定了内部《废气粉尘控制程序》管理文件，通过设备和原材料的源头控制、排放源控制等方面，确保废气和粉尘排放达到国家和地方的排放标准要求。

2021年，公司实施了硫酸废气处理设施提升改造工程，将熔硫工段、码头发酸过程及罐区储罐的无组织排放，改造为有组织集中收集、碱液喷淋处理后通过15米烟囱排放，减少了废气及异味的无组织排放。

源头控制	· 设备控制：在满足使用要求及保证质量的前提下，选购产生废气污染物排放合格的设备或无废气排放的设备 · 原材料及辅助材料控制：在保证产品质量和使用性能的前提下，使用无毒无害成分的原辅材料
废气排放源控制	· 干燥塔产生粉尘：配套有布袋除尘器，定期更换除尘布袋，确保除尘设备运行正常并按照《干燥岗位操作法》作业；每年定期委托第三方对现场进行检测 · 包装岗位产生粉尘：现场配套有粉尘吸收装置，定期更换除尘布袋，确保除尘设备运行正常并按照包装岗位操作法操作；每年定期委托第三方对现场进行检测

废气及粉尘控制措施

单位名称	污染物名称	排放总量（吨）	是否达标排放
无锡工厂	硫酸雾	0.029	是
	颗粒物	7.98	是
东沃化能	二氧化硫 (亚硫酸酐)	18.08	是
	硫酸雾	1.47	是
安徽阿喜	氮氧化物	70	是
	颗粒物	0.41	是
	二氧化硫	26.20	是
三明阿福	氮氧化物	34.40	是
	颗粒物	2.47	是
	二氧化硫	26.00	是
	硫酸雾	0.28	是

废气排放绩效表

废水管理

公司产生的废水主要来源于生活污水和生产废水。生产废水中主要污染物包括氨氮（NH₃-N）、化学需氧量（COD）等。所产生废水均经公司废水处理设施处理达标后接管排放入园区污水处理厂。

公司遵守《太湖地区城镇污水处理厂及重点工业行业主要水污染物排放限值》《无机化学工业污染物排放标准》《硫酸工业污染物排放标准》等国家及地方污染物排放有关标准，制定了内部《废水控制程序》管理文件，尽可能地降低废水排放浓度、减少废水排放量。

2021 年，公司对雨水管网及污水管网进行了提升改造，对雨水管网进行了重新规划布局，进入 1,200m³ 的雨水收集池。污水管网实现了全程压力输送。

生产废水

- 各生产岗位产生的废水全部通过管网，进入公司污水三级中和沉淀池，每级沉淀池内装有 pH 在线监测仪及自动加药系统，由生产部定期检查碱液槽的液位，确保自动加药系统正常运行
- 在公司的污水排放口装有 COD 在线监测仪（与环保局联网），定期委托有资质的单位进行校准并出具报告

生活废水

- 生活废水主要为工作人员的卫生间涮洗生活用水，这些生活污水先排入化粪池沉淀处理，经沉淀后达到《污水排入城市下水道水质标准》（CJ343-2010）中的水质要求，排入市政污水管网。

废水控制措施

单位名称	污染物名称	排放总量（吨）	是否达标排放
无锡工厂	化学需氧量 (COD)	31.83	是
	氨氮 (NH ₃ -N)	0.54	是
	悬浮物	18.99	是
东沃化能	总磷 (以P计)	0.0014	是
	氨氮 (NH ₃ -N)	0.009	是
	化学需氧量 (COD)	0.27	是
	悬浮物	0.25	是
安徽阿喜	化学需氧量 (COD)	25.5	是
	氨氮 (NH ₃ -N)	0.29	是
三明阿福	化学需氧量 (COD)	7.30	是
	悬浮物	5.80	是

废水排放绩效表

废弃物管理

公司固体废弃物主要有溶解废渣、污水站的沉淀渣、废包装袋、建筑垃圾等。公司依据《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《固体废物污染环境防治法》和各地生活垃圾管理条例等，制定内部《固体废弃物污染控制程序》，妥善收集，安全处理各类废弃物。

公司废弃物管理由HSE部负责日常固体废物事故的调查、上报和处理，由生产部负责监督和考核各车间固体废物处置制度的落实和执行情况。

一般废弃物	危险废弃物	可回收废弃物
· 生活垃圾 · 生产过程中产生的不可回用废弃物	· 固体类危险物 · 液体类危险物	· 金属类 · 塑料类 · 包装材料类

公司废弃物分类



废弃物管理措施

绿色办公

公司重视绿色办公，为了加强企业内部节能管理，增强全员节能意识，公司制定了《节能规范行为手册》，减少从日常生活到成品发货每个环节的损失和浪费，更加有效合理的利用能源与资源，减少不必要的浪费。

节约水资源	节约电能	节约纸张
· 随手关水 · 对不使用的备用设备关闭冷却水 · 过滤水冲洗水循环使用	· 按照季节性调整照明开关时间 · 根据天气温度开启和关闭车间内风扇、空调 · 车间内照明更换LED灯具	· 开发访客和物流车辆调度系统，取消了纸质单操作，实现了无纸化

绿色办公措施



PART 06

促进包容 客户满意

- 打造幸福职场
- 提供安心服务
- 共建和谐社区



打造幸福职场

员工权益与福利

员工权益保障

公司奉行以人为本的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《确成股份人员招聘规章制度》《确成硅化学股份有限公司员工手册》《确成硅化学股份有限公司薪酬管理制度》等，严格规范公司用工制度。公司坚持公平用工，贯彻同工同酬的原则，确保员工不因其年龄、性别、籍贯、宗教信仰、婚姻状况或残疾等非工作因素受到歧视或差别待遇，公司全体员工享有取得劳动报酬、休息休假、获得劳动安全卫生知识与保护等劳动权利，公司严禁雇佣童工或强制劳工。2021年公司劳动合同签订率 100%。

雇佣、解聘与晋升

- **雇佣：**公司人员招聘遵循公开、公平、公正原则，平等竞争，择优录取
- **离职管理：**在员工手册中规范员工离职管理
- **晋升：**根据《绩效考核制度》《人才绩效评价奖励制度》公正、公开地开展绩效考核及岗位晋升管理，并将绩效考核结果应用于绩效奖金分配、岗位晋升等工作

工时与休假

- **工时：**公司实行标准工时制度；对特殊岗位的员工，经劳动部门批准实行不定时工作制或综合计时工作制的另行规定。公司根据生产需要，经与员工协商可以依法延长日工作时间，或安排员工休息日（星期六、星期日）加班。合同另有约定的从其约定。直接生产岗位根据实际加班情况支付给员工工资。间接生产岗位采用责任制
- **休假：**员工依法享有法定休息日、休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期

薪酬与福利

- **薪酬**：公司严格执行国家最低工资保障制度和最低生活保障制度，员工工资不低于所在地最低工资标准，明确员工薪酬构成、薪酬调整机制、工资核算方法等，为员工提供具有市场竞争力的薪资待遇
- **保险**：公司依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，并依法支付应由公司负担的社会保险待遇
- **津贴**：为员工提供岗位津贴、中夜班津贴、司龄津贴、高温津贴、学历津贴、孝德津贴、驻外津贴、营养津贴等，设置导师费、介绍奖等激励制度

员工沟通与关怀

公司重视员工沟通， 为员工提供有效的申诉和处理机制， 个人可以直接到人力资源、 工会端口申诉或通过人力资源部门邮箱反馈信息， 公司定期举办沟通会议， 由人力资源部及工会向员工沟通集中性、 针对性问题。公司工会把现行的《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《就业促进法》《社会保险法》《安全生产法》《劳动合同法实施条例》等涉及到职工合法权益的相关法律法规落到实处， 针对保护职工合法权益方面存在的突出问题， 坚持以人为本原则， 最大限度地维护职工合法权益。

公司成立确成股份妇联， 代表和维护妇女权益， 团结引导妇女发扬 “自尊、 自信、 自立、 自强” 精神， 激励妇女创先争优、 岗位建功， 全面完成本单位工作目标， 为女性每月提供生活福利礼袋， 关怀孕乳期女性员工， 为孕乳期女性员工提供定制孕乳餐， 开设女性素养提升课程， 帮助女性平衡工作与个人生活。

此外， 公司为全体员工提供定期体检， 鼓励员工关注自身健康状况， 并在节假日走访慰问驻外员工家属， 每月给符合条件的员工父母发放 100 元 “孝” 工资， 每年为员工父母发放贺寿红包， 开展家庭日活动， 增加员工家属对企业的了解和认可， 同时将企业文化与家庭文化融合， 巩固家庭基础， 为员工安心工作扫除后顾之忧。

案例 >>> 员工满意度调查

为了解员工的满意程度、 员工满意的方面和不满意的方面， 提高员工满意程度并采取改进措施， 公司由人力资源部制定员工满意度调查方式及调查表， 每年进行一次抽样调查， 调查比例不低于全体员工的 75%， 并形成 “员工满意度调查报告” 。

人力资源部向管理层提交员工满意度调查报告， 以作为管理层进行改进决策的依据， 并将调查报告反馈到相关部门以改进工作， 提高员工满意度。2021 年公司在安徽、 无锡、 福建工厂开展员工满意度调查， 回收有效问卷 545 份， 各工厂满意度得分分别为 88.05、 91.2、 89.35。

工作与生活平衡

公司倡导员工工作与生活平衡， 设立了年会、 元宵节、 家庭日、 健康月等主题活动， 丰富员工生活， 并以兴趣爱好为导向， 创建员工社团， 为员工提供充分的展示个人才艺的机会， 通过开展龙舟比赛、 徒步活动、 职工运动会等体育活动增强员工身体素质， 营造快乐、 健康、 和谐的工作生活氛围， 提高员工的归属感与幸福感。

主题月活动



2021年家庭日活动



2021年健康月活动

员工社团



新春写春联活动



新春舞龙活动

职工体育活动



2021年趣味运动会活动



2021年职工龙舟赛活动

员工健康与安全

为提升职业健康与安全管理，充分保证员工安全，为员工营造安全、舒适的工作环境，公司工会代表职工与企业签订《企业集体合同》，规范劳动安全卫生与劳动保护制度，法定代表人（或总经理、安委会主任）对全公司的安全问题负责，部门经理对本部门的安全负责。针对关键及特殊岗位公司制定了《关键岗位清单》，关键及特殊岗位在岗人员进行转岗或调动时，必须进行培训，经考评合格后方能上岗。特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书。新员工入职必需完成并通过新员工培训，在新员工培训中设置安全培训通识训练内容，包括三级安全教育、劳动纪律培训、消防安全培训。2021年公司人员安全健康培训率100%、人均培训时长127小时。

为了应对公司在运营过程中涉及的噪声、粉尘、高温、有害化学品等职业病危害因素，确成股份严格遵循国家有关职业病危害防护的法律、法规、标准，对产生职业病危害因素的产生设施和产生过程，按照要求采取了职业卫生防护措施，在建筑卫生设施、卫生工程技术防护措施、应急救援措施、个人防护措施、卫生辅助用室设置等职业病危害防护对策均符合GBZ1-2010《工业企业设计卫生标准》等有关标准、规范的要求。公司定期开展职业健康监护，邀请第三方对职业病危害现状进行评价，并安排年度职业病体检，保障其职业健康。

公司对女职工和未成年工实行特殊劳动保护，不安排女职工和未成年工从事法律、法规禁止的劳动。截至2021年度，确成股份无锡及安徽工厂均通过职业健康安全管理体系认证。2021年度，本集团以及各工厂均未发生职业病事件。



设施改造

- 开展硫酸熔硫及罐区废气处理系统改造，减轻排放异味
- 发电机组技改项目进行职业危害预评价



职业病防护工具

- 制定5S标准手册，规范着装及防护工具穿戴
- 根据人员岗位及工作内容需求为员工发放安全帽、工作服、工作鞋常规工具以及耐酸手套、耐高温手套、防护眼镜、防尘口罩、耳塞、耐酸雨靴、防护面罩等特殊防护工具



定期体检

- 定期组织在岗人员进行职业健康检查

职业病风险防范重点

员工培训与发展

员工培训

公司尊重员工个性与发展要求，通过多样化的培训不断提高员工的素质与工作技能，为公司提供各类合格的管理人员和专业人员。公司制定了《员工培训体系管理制度》《新员工培训管理办法》《岗位技能培训管理办法》《员工外派培训管理办法》《内部讲师管理办法》等一系列规章制度，不断完善公司员工培训体系，公司对员工的培训遵循系统性原则、制度化原则、主动性原则、多样化原则和效益性原则。

公司培训内容包括知识培训，不断加强员工本专业和相关专业新知识的培训，使其具备完成本职工作所必需的基本知识和迎接挑战所需的新知识；技能培训，不断加强在岗员工岗位职责、操作规程和专业技能的培训，使其在充分掌握理论的基础上，能自由地应用、发挥、提高；素质培训，不断加强心理学、人际关系学、社会学、价值观的培训，建立公司与员工之间的相互信任关系，满足员工自我实现的需要。2021年公司共开展36场培训活动，覆盖人次247人。



新员工培训

新员工由人力资源部安排至相关部门进行岗前培训，包括三级安全教育培训、质量培训、人力资源培训等。培训期满并考试合格后，由人力资源部派至用工部门，用工部门指派入职引导人并根据《新员工导师制度》指派一对一导师。入职引导人负责向新员工介绍本部门职能、人员情况、工作内容、安全操作规程、规章制度等，为新员工提供公司事务的咨询。

岗位技能培训

- 面向基层员工，针对在岗员工岗位职责、专业技能、操作规程、业务流程等进行反复强化培训，以使员工在充分掌握理论的基础上，能自由地应用、发挥、提高。
- 面向中层管理人员，通过管理基本知识与技能、业务知识与技能、工作改进等培训使中层管理人员更好地理解并执行企业高层管理人员的决策方针，具备多方面的才干和更高水平的管理能力，改善管理工作绩效、提高管理水平和管理质量，为企业决策层培养接班人。
- 面向高层管理人员，培训重点侧重于观念、理念方面，此外还有市场经济所要求的系统管理理论和技能，如管理学、组织行为学、市场营销、企业经营战略、企业经营过程控制、领导科学与艺术等，通过培训使高层管理人员掌握经营环境的变化、行业发展趋势以及进行决策的程序和方法，提高洞察能力、思维能力、决策能力、领导能力，以确保决策人正确地履行职责。

转岗培训

根据工作需要，公司原有从业人员调换工作岗位时，按新岗位要求，对其实施的岗位技能培训。转岗培训可视为新员工培训和岗位技能培训的结合。

继续教育培训

凡具备专业技术职称的从事专业技术管理工作的员工每年均须参加不少于72小时的继续教育。每年由各相关专业部门与人力资源部共同商议并于年初提出本专业年度继续教育培训计划安排，报人力资源部，经总经理批准后，按计划执行。

部门内部培训

部门内部培训由各部门根据实际工作需要，对员工进行小规模、灵活实用的培训。部门内部培训由各部门组织，定期向人力资源部汇报培训情况。

内部培训

内部培训

外派培训

通过外派培训，使公司人员学习业界先进技术、专业技术技能，包括公司组织的各种培训、国内外短期培训，高级管理人员的海外考察，另外还包括MBA课程进修培训、企业经理人培训、资格证书培训等。

员工自我培训

公司鼓励员工利用业余时间积极参加各种提高自身素质和业务能力的培训。

培训体系

员工发展

为规范人才管理，公司制定了《绩效考核制度》《人才绩效评价奖励制度》，公司通过考核对员工进行激励，由各级管理人员依权限对下属员工进行管理、指导、考察，并按《绩效考核制度》规定根据其工作表现提请奖惩，公正、公开地开展绩效考核及岗位晋升管理，并将绩效考核结果应用于绩效奖金分配、岗位晋升等工作。

公司为员工提供畅通的职业发展路径，公司设定管理职系 (M1-M18)、技术职系 (T1-T12)、技能职系 (S1-S10)、操作职系 (O1-O6) 四个职系，制定《薪酬制度》明确各职系职业发展通道，并对各职位规范其定义和岗位职责，让每位员工明确自己的职业发展方向。



提供安心服务

客户服务

为成为客户满意的“美好”百年企业，公司建立了包括商业、技术、售前、售后，内销和外销部门统筹协作的客户服务体系，制定了《客户管理制度》，规范客户走访、客户识别、客户管理、客户服务在内的一系列工作流程，并对内制定了《内贸内部管理制度》，完善公司销售管理、售后服务制度，为客户提供优质的产品和高质量的客户服务。

客户需求调研

通过客户跟踪服务、定期交流/对标、业务员出差报告、工作日记沟通了解客户需求

客户交流活动

定期参加展会、协会活动，借助互联网、杂志广告、微信公众号等渠道与客户沟通交流

客户投诉管理

接到客户投诉后，包括口头、电话、传真、电子邮件等24小时内必须做出初步判断，若确定为本公司问题，在72小时内赶到客户处现场处理

客户服务体系

客户隐私保护

公司高度重视客户的隐私与信息安全，在员工守则中制定保密制度，要求所有员工严格遵守信息保密的原则。除此之外，公司制定了《网络安全管理规范》《信息安全管理规范》《信息安全管理控制程序》《信息系统运行控制程序》等制度，不断健全公司信息安全管理机制，明确信息安全各相关方的职责，确定信息安全流程规范，制定信息安全资源保障制度，完善信息安全考核制度，以确保信息安全的有效性，控制和防范风险，规范对客户信息的保护。2021年度，公司未发生信息泄露、失窃或遗失客户资料事件。

共建和谐社区

确成股份自成立以来，在注重企业发展的同时，积极承担社会责任，长期通过慈善捐款、志愿服务、爱心助学等方式主动回馈社会。2021年公司荣获江苏省委、江苏省人民政府“全省脱贫攻坚暨对口帮扶支援合作先进集体”称号。

基金会

公司积极参与社会公益事业，承担企业社会责任，以最大诚意努力回报社会。2019年，公司创始人设立慈善基金会，持续助力无锡市东西部扶贫协作项目，在青海化隆、陕西延安，新疆阿合奇等地多所学校设立助学金，目前助学对象已经超过1000人次，发放助学金超250万元人民币。

东西部扶贫协作—青海化隆



东西部扶贫协作—陕西延安



东西部扶贫协作—新疆阿合奇



社区发展

公司鼓励员工参与社区志愿者服务，支持所在地社区的发展。确成股份志愿者定期参与社会公益，给予市福利院资金支持，定期看望特殊儿童，并与地方妇联一起慰问周边困难妇女儿童家庭。公司2021年成立志愿者协会，将持续开展各类社区公益活动，以实际行动践行企业社会责任。

案例 >>> 确成股份2021年春节公益活动

【慰问困难员工家庭】确成股份志愿者走访了14户困难员工家庭，为他们送上慰问金和生活用品，叮嘱他们要保重身体，保持积极乐观的心态。



【慰问特殊家庭及外派员工家属】



【慰问环卫工人】确成股份志愿者为环卫工人送上节日红包、手套和护手霜，感谢他们为市容整洁作出的贡献。



抗击疫情

面对全国新冠肺炎疫情的严峻形势，确成股份在全面做好公司自身防疫工作的同时，切实履行社会责任，助力抗击疫情，并为教育局、学校捐赠防疫物资。



结 篇

关键量化绩效表

经济绩效表

定量披露项	单位	2019年	2020年	2021年
营业收入	万元	119,113.95	105,527.84	150,294.65
净利润	万元	26,980.40	19,340.14	30,007.49
基本每股收益	元	0.74	0.53	0.72
每股社会贡献值	元	1.20	0.91	1.17

研发绩效表

定量披露项	单位	2021年
研发投入总金额	万元	5,734.42
累计授权专利数	项	148
研发费用占营业收入比例	%	3.82
研发人员数量	人	100
研发人员占比	%	15.27

注：
研发费用占营业收入比例=研发费用投入/营业收入
研发人员占比=研发人员数量/员工总数

环境绩效表

定量披露项	单位	2019年	2020年	2021年
能源使用				
天然气消耗量	立方米	55,506,142.53	45,642,907.66	55,596,266.87
柴油使用量	升	99,955.88	146,931.04	106,730.27
生产电力消耗量	千瓦时	74,519,100.00	65,386,674.40	81,632,417.00
办公电力消耗量	千瓦时	158,436.00	159,274.00	207,278.54
蒸汽消耗量	吨	269,971.21	234,614.41	262,331.71
煤炭消耗量	吨	47,270.16	50,047.99	66,695.73
能源消耗总量	兆瓦时	959,128.56	806,751.88	959,453.39
水资源使用				
耗水量	吨	4,464,533.00	4,093,994.00	5,461,163.30
废弃物排放				
一般固废产生总量	吨	6,852	15,687.4	25,529
危废产生总量	吨	1,505.9	1,041.6	1,227.7
废弃物回收总量	吨	8,357.90	16,729.00	26,756.70
温室气体排放				
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	233,747.23	214,808.91	271,898.68
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	84,972.66	74,221.03	87,957.13
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	318,719.89	289,029.94	359,855.81

注：

1、 范围一温室气体排放来自公司天然气、 煤炭、 柴油消耗， 以及碳酸盐使用过程中产生的温室气体排放。相关排放系数参考 《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》 （2022 年修订版）、 香港联合交易所 2021 年 5 月更新版《如何准备环境、 社会及管治报告——附录二： 环境关键绩效指标汇报指引》中的系数。

2、 范围二温室气体排放来自电力、 蒸汽产生的温室气体排放。该指标根据耗电量数据及电网排放系数进行计算， 相关排放系数参考《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》（2022 年修订版）中的系数。

社会绩效表

员工

定量披露项	单位	2019年	2020年	2021年
员工雇佣				
员工总数	人	626	627	655
女性员工数	人	140	149	160
男性员工数	人	486	478	495
外籍员工数	人	47	63	67
少数族裔员工数	人	1	1	1
50岁以上的员工数	人	52	58	78
30岁至50岁的员工数	人	389	400	445
30岁以下的员工数	人	185	169	132
劳动合同制员工人数	人	624	624	653

定量披露项	单位	2019年	2020年	2021年
员工雇佣				
劳务派遣制员工数	人	0	0	0
其他雇佣形式员工数	人	2	3	2
高级管理层女性员工比例	%	0	0	0
中级管理层女性员工比例	%	6.7	6.7	10
女性员工休产假后返岗比例	%	100	100	100
员工流失率	%	21.55	18.15	17.82
男性员工流失率	%	22.98	20.07	20.16
女性员工流失率	%	16.17	11.31	9.6
员工培训				
员工培训总投入	万元	21	34.2	42.2
员工培训总时长	小时	28,218	27,466	28,961
员工培训覆盖率	%	100%	100%	100%
员工接受培训平均时长	小时	45.1	43.8	44.2
高级管理层接受培训平均时长	小时	36.3	45.2	37.1
中级管理层接受培训平均时长	小时	54.3	72.1	62.3
基层员工接受培训平均时长	小时	42.5	40.3	43.6

定量披露项	单位	2019年	2020年	2021年
员工沟通				
员工代表所涵盖的员工数	人	626	627	655
集体协商协议覆盖的员工数（期末数）	人	626	627	655
受集体协商协议保障的员工比例	%	100%	100%	100%
员工健康与安全				
员工工伤人数	人	2	2	5
因工伤关系而死亡的员工数	人	0	0	0
工伤发生次数	次	2	2	5
因工伤损失的工作日数	天	6	130	237

注：
员工流失率=报告期内该类别员工流失人数/(报告期末该类别员工人数+报告期内该类别流失员工数)×100%

供应链管理

定量披露项	单位	2021年
供应商数量	家	90
签署《供应商行为守则》的供应商比例	%	79
参与公司ESG实践评估的供应商比例	%	21
可持续采购主题培训场次	次	2

社会公益

定量披露项	单位	2019年	2020年	2021年
员工志愿者人数	人	73	40	48
志愿服务人次	人次	16	9	10
志愿服务时长	小时	760	150	225
社会公益投入金额	万元	72.6	170.1	69.3

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》索引表

披露建议	内容索引
8.1	稳健运营 卓越发展 研发创新 产业升级 质量保障 安全生产 绿色赋能 健康发展 促进包容 客户满意
8.2	遵守
8.3	关于确成股份-ESG管理
8.4	经济绩效表
8.5	发布确成股份2021年度环境、社会及治理（ESG）报告
8.6	
第一条	促进包容 客户满意-打造幸福职场 绿色赋能 健康发展 质量保障 安全生产 促进包容 客户满意-共建和谐社区
8.7	稳健运营 卓越发展 促进包容 客户满意-员工权益与福利
8.8	
第一条	遵守
第二条	绿色赋能 健康发展-环境管理与绿色产品
第三条	绿色赋能 健康发展-优化资源使用
第四条	绿色赋能 健康发展-排放物管理
第五条	绿色赋能 健康发展-排放物管理
第六条	绿色赋能 健康发展-环境管理与绿色产品

披露建议	内容索引
第七条	供应链管理
第八条	绿色赋能 健康发展
8.9	
第一条	绿色赋能 健康发展-环境管理与绿色产品
第二条	环境绩效表
第三条	绿色赋能 健康发展-环境管理与绿色产品
第四条	绿色赋能 健康发展-排放物管理
第五条	绿色赋能 健康发展-排放物管理
第六条	绿色赋能 健康发展-排放物管理
第九条	绿色赋能 健康发展
8.10	
第一条	绿色赋能 健康发展-环境管理与绿色产品
第二条	未发生
第三条	未发生
第四条	无锡工厂、东沃化能、安徽阿喜、三明阿福属于生态环境 部门公布的重点排污单位
8.11	绿色赋能 健康发展-环境管理与绿色产品
8.12	
第一条	绿色赋能 健康发展-排放物管理

披露建议	内容索引
第一条	绿色赋能 健康发展-排放物管理
第二条	绿色赋能 健康发展-排放物管理
第三条	绿色赋能 健康发展-环境管理与绿色产品
第四条	绿色赋能 健康发展-排放物管理
8.13	
第一条	遵守
第二条	质量保障 安全生产-安全生产管理体系
第三条	质量保障 安全生产-产品质量管理体系
第四条	质量保障 安全生产
8.14	
第一条	促进包容 客户满意-打造幸福职场
第二条	促进包容 客户满意-打造幸福职场
第三条	促进包容 客户满意-打造幸福职场
第四条	促进包容 客户满意-打造幸福职场
8.15	研发创新 产业升级

报告编制说明

本报告是确成硅化学股份有限公司发布的第 1 份企业环境、社会及公司治理（ESG）报告，向投资者及利益相关方披露本公司在经济、环境、社会可持续发展方面采取的行动和达到的成效。

报告范围

组织范围：本报告范围与年报合并财务报表范围一致。

时间范围：2021年1月1日至2021年12月31日。

报告涵盖实体单位全称
确成硅化学股份有限公司
无锡东沃化能有限公司
安徽阿喜绿色科技有限公司
确成硅化国际发展有限公司
确成硅（泰国）有限公司
上海确成国际贸易发展有限公司
三明阿福硅材料有限公司
无锡确安科技发展有限公司

编制依据

本报告编制中依据或参考以下标准：

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》
- 上海证券交易所《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》
- 《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号——年度报告的内容与格式（2021修订版）》

报告编制原则

本报告遵循重要性、准确性、可比性、简明易懂性原则，具体说明如下：

重要性原则

根据该原则，本报告识别、分析各利益相关方所关注的实质性议题，并对这些议题进行重点汇报。

准确性原则

根据该原则，本报告内容反映客观事实，不夸大其词，引用的数据真实、客观并注明来源，不含有宣传、广告、恭维、诋毁性质词句。

可比性原则

根据该原则，本报告对所披露的ESG关键定量绩效指标含义作出详细解释，并说明计算依据和假定条件；同时对不同报告期所用指标尽量保持一致，以反映绩效水平趋势。

简明易懂性原则

根据该原则，本报告采用简明易懂的语言进行，并对专业术语、背景、知识等进行必要的介绍和解释说明。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

可靠性保证

公司董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

确成硅化学股份有限公司

Quechen Silicon Chemical Co., Ltd

📍 地址:江苏省无锡市锡山区东港镇新材料产业园

📮 邮编:214196

☎ 总机:+86-510-88793288

☎ 内贸销售:+86-510-88793288-6711

☎ 外贸销售:+86-510-88793288-6722

☎ 传真:+86-510-88793188

✉ 邮箱:info@quechen.com