

公司代码：600587

公司简称：新华医疗

山东新华医疗器械股份有限公司
2022 年半年度报告摘要

The logo for SHINVA, consisting of the word "SHINVA" in a bold, blue, sans-serif font. The letters are stylized, with the 'S' and 'V' having unique shapes.

二〇二二年八月二十日

第一节 重要提示

- 1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到 www.sse.com.cn 网站仔细阅读半年度报告全文。
- 1.2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 1.3 公司全体董事出席董事会会议。
- 1.4 本半年度报告未经审计。
- 1.5 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案无。

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	新华医疗	600587	

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	李财祥	李静
电话	0533-3587766	0533-3587766
办公地址	山东省淄博市高新技术产业开发区新华医疗科技园	山东省淄博市高新技术产业开发区新华医疗科技园
电子信箱	shinva@163.com	shinva@163.com

2.2 主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	12,610,388,245.35	11,613,893,656.00	8.58

归属于上市公司股东的净资产	5,187,865,907.83	4,914,714,269.04	5.56
	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
营业收入	4,435,290,768.02	5,460,444,916.83	-18.77
归属于上市公司股东的净利润	322,305,550.97	329,297,393.84	-2.12
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	352,469,452.76	269,743,246.18	30.67
经营活动产生的现金流量净额	-66,621,298.87	1,119,541,791.40	-105.95
加权平均净资产收益率(%)	6.31	7.24	减少0.93个百分点
基本每股收益(元/股)	0.79	0.81	-2.47
稀释每股收益(元/股)	0.78	0.81	-3.70

2.3 前 10 名股东持股情况表

单位：股

截至报告期末股东总数(户)	32,629					
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)	0					
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结的股份数量	
山东颐养健康产业发展集团有限公司	国有法人	28.39	116,947,642	0	无	
山东省国有资产投资控股有限公司	国有法人	4.70	19,348,933	0	未知	
兴业银行股份有限公司一兴全新视野灵活配置定期开放混合型发起式证券投资基金	未知	2.45	10,087,269	0	未知	
中国光大银行股份有限公司一兴全商业模式优选混合型证券投资基金(LOF)	未知	2.36	9,713,818	0	未知	
淄博市城市资产运营有限公司	国有法人	1.40	5,751,408	0	无	
大成基金一农业银行一大成中证金融资产管理计划	未知	1.37	5,628,600	0	未知	
广发基金一农业银行一广发中证金融资产管理计划	未知	1.37	5,628,600	0	未知	
南方基金一农业银行一南方中证金融资产管理计划	未知	1.37	5,628,600	0	未知	
银华基金一农业银行一银华中证金融资产管理计划	未知	1.35	5,578,443	0	未知	
工银瑞信基金一农业银行一工银瑞信中证金融资产管理计划	未知	1.34	5,516,800	0	未知	
上述股东关联关系或一致行动的说明	公司未知前十名无限售条件股东的关联关系，也未知是否属于《上市公司股东持股变动信息披露管理办法》规定的一致行动人。					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	无。					

2.4 截至报告期末的优先股股东总数、前 10 名优先股股东情况表

适用 不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

2.6 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

适用 不适用

第三节 重要事项

3.1 经营情况的讨论与分析

（一）经营情况

公司聚焦主业，集中优势重点发展医疗器械、制药装备等板块业务，报告期内，公司实现营业收入 443,529.08 万元，较上年同期 546,044.49 万元降低 18.77%，实现归属于上市公司股东的净利润 32,230.56 万元，比上年同期 32,929.74 万元降低 2.12%，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 35,246.95 万元，比上年同期 26,974.32 万元增长 30.67%。影响业绩的主要因素包括：

1、报告期内，公司营业收入同比下降主要是因为公司下属子公司上海泰美收入结构发生变化所致。上海泰美于 2021 年 6 月 30 日终止了与强生（上海）医疗器械有限公司的业务代理，上年同期的营业收入中包含了与强生（上海）医疗器械有限公司的代理业务收入。剔除上述影响后，按照不合并上海泰美财务数据核算，公司本期营业收入同比增长 10.10%。

2、报告期内，公司归属于上市公司股东的净利润同比下降主要是因为：（1）公司下属子公司上海泰美收入结构发生变化；（2）受公司股票价格变动影响，公司冻结的隋涌等 9 名自然人持有的新华医疗股票公允价值较上年同期下降，公允价值变动收益减少 3,409.29 万元。

（二）公司贯彻落实“调结构、强主业、提效益、防风险”十二字工作指导方针和高质量发展总基调，采取扎实有效的措施，凝心聚力、奋勇争先，扎实推进各项工作。报告期内，公司重点做好以下工作：

1、创新销售模式，提升客户满意度

深入执行重点客户“请进来”和“走出去”销售模式，推广重点客户“请进来”，将重要客户邀请到公司参观，主动“走出去”拜访重要客户。做好重点客户和重点项目的公关工作，巩固专家资源，争取订单的同时将新华医疗产品打入行业高端用户。统计国家、省级层面的医学中心和

方舱医院建设情况，把握市场增量契机。

通过借鉴先进的、前瞻性的售后服务理念，规范售后服务流程，完成感染控制事业部 15 个“售后码头”仓库与客服小仓、生产大仓的数据对接和串联，实现配件流转及库存管控，同时实现客户微信报修，设备出厂发货，设备临近维保期后的系统自动判断、派单至当地客服工程师，服务现场工时、故障点、服务内容、处理方法的数据收集、统计、分析等一体化流程服务。公司以感染控制事业部售后服务模式为蓝本向各经营单位推广，不断向售后服务平台集成化、服务标准化发展，提升服务效率和客户满意度。

2、推进技术创新，彰显核心竞争力

报告期内，公司中长期研发项目取得突破性进展。智能环形加速器系统研发项目开始进行型式检验工作；“85cm64 排大孔径螺旋 CT 项目”完成样机组装，开始进行整机联调；智能化内镜中心整体解决方案项目内镜对接机器人、自动对接机器人、自动对接平台开始进行样机组装；“旋转式 BFS 项目”完成主机关键工位方案设计。

报告期内，公司产品注册取得显著成绩，申报专利 113 项，新增授权专利 204 项，其中发明专利 5 项，登记软件著作权 16 件；取得新产品注册证 6 个，标准发布和审定 2 项。“连续式塑料瓶吹灌封一体机”和“基于多模式引导的高能医用电子直线加速器”通过了科技成果评价，评价结论为国际先进水平，并荣获 2022 年山东省首台（套）技术装备产品。公司创新成果层出，彰显核心竞争力。

3、集中采购降耗，节流提质增效

公司通过集采降耗，实现节流增效。通过对产品采购目录进行梳理，加强集采破除独家，将招标工作深度推进，杜绝围标、走流程现象发生，坚持内部融合、外部招引，做好外购件集采的前提下，根据物资分类，对批量大、额度大、价值高的加工件逐步进行集采，有效降低采购成本。报告期内，公司主要完成了五大类系列产品的集采，扩大了集采的范围，以供应链安全和降本增效作为出发点，引入国内同等质量和性能的合作单位，实现了部分采购件的国产替代。

4、强化人才队伍建设，激发干事创业活力

一是修订完善干部绩效考核办法，增加对各单位领导班子的考核，班子考核分数与干部个人考核分数挂钩，制定考核方案，组织完成了对干部的考核工作。二是拓宽销售人员晋升渠道，组织开展分公司总经理公开竞聘，在公司内部选拔培养一批懂营销、会管理、肯上进的复合型营销管理人才队伍，创新公司销售管理模式。三是组织开展产品专家年度考核，根据考核结果及考核过程中发现的问题，重新梳理产品专家定位。四是下发《公司核心骨干人才管理办法》，对各单位

骨干及以上人才进行盘点更新，建立起“高-中-初”三级人才库；加强高层次人才管理和政策解读，配合做好泰山产业领军人才项目终期评估工作，申报入选高新区火炬英才，做好各类人才补贴申报。

5、优化人才结构，提升管理效能

一是合理优化人员配置，以全员劳动生产率为抓手，保持人员数量合理增长，同时进一步规范控股权属单位招聘组织管理，严格执行逢进必报，事前审批原则，做好人力资源系统数据跟踪。二是进一步夯实人力资源管理基础，按计划组织实施人力资源各项制度的修订完善工作，开展劳动用工风险防范培训；组织开展岗位说明书更新修订工作，为设定人员招聘、培训、绩效考核等提供基础依据。

6、推进资本运作，聚焦主业发展

一是公司非公开发行股票项目有序推进。公司已经收到中国证监会出具的《关于核准山东新华医疗器械股份有限公司非公开发行股票的批复》，目前正在积极接待投资者现场及线上调研，举办路演活动，做好投资者及分析师的咨询、来访及调研工作，公司非公开发行股票相关工作有序推进，项目完成后有利于加快主业发展，拓展公司规模。二是股权激励取得实质性进展。公司完成第一期限制性股票授予，实现了经营者、核心管理者和技术骨干三者利益和企业利益的有效结合，企业和员工真正成为了利益和命运共同体。

7、勇担社会责任，助力方舱医院建设。

2022年3月，公司注册地受疫情影响较为严重，疫情发生后，公司第一时间了解到方舱医院建设信息，迅速与承接方取得联系，提供整体解决方案，克服种种困难为多地方舱医院和隔离点提供了CT方舱、PCR实验室方舱、洗脱烘一体机、空气消毒机等设备，专人全程跟踪设备交付安装，克服了过程中遇到的人员无法流动、物流无法正常运转等困难，提前完成所有设备交货和安装。

公司应当根据重要性原则，说明报告期内公司经营情况的重大变化，以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项

适用 不适用

董事长：王玉全

董事会批准报送日期：2022年8月20日