



张家港广大特材股份有限公司

Zhangjiagang Guangda Special Material Co., Ltd.

2021年度社会责任报告

关于本报告

01 报告简介

本报告是张家港广大特材股份有限公司（以下简称“广大特材、公司、集团、我们”）发布的第 1 份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了 2021 年广大特材在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。

02 时间范围

本报告的时间范围是 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

03 报告范围

本报告以广大特材为主体，涵盖广大特材及主要下属子公司。

04 编制依据

全球报告倡议组织《GRI Standard》“核心”方案、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架 CASS-CSR4.0》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》。

05 数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于广大特材及主要下属子公司，其中财务资料如与年报有出入，应以年报为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

06 指代说明

为便于表述和阅读，报告中使用了下述简称对广大特材主要子公司进行指代

德阳广大东汽新材料有限公司	广大东汽
德阳广大鑫宏科技有限公司	广大鑫宏
江苏广大鑫盛精密智造有限公司	广大鑫盛
如皋市宏茂铸钢有限公司	宏茂铸钢
如皋市宏茂重型锻压有限公司	宏茂重锻

07 发布形式

本报告网络版可在上海证券交易所（www.sse.com.cn）和公司官网（<https://www.zjgdtc.com/>）查阅下载。





目录

CONTENTS



01

关于本报告

03

目录

05

董事长致辞

07 关于广大特材

- 09 公司介绍
- 13 战略和文化
- 13 数据概览
- 14 荣誉 2021

15 社会责任管理

- 17 责任沟通
- 18 重要性议题识别与评估

19 创新驱动发展，技术点亮未来

- 21 产学研结合
- 21 组织保障
- 22 管理机制
- 22 技术研发流程
- 23 主要科技创新成果
- 24 知识产权保护

25 合规公司治理，保障股东权益

- 27 公司组织架构
- 28 信息披露
- 28 投资者权益保障
- 29 反腐倡廉
- 30 党建活动

31 锻造品质基础，促进专业发展

- 33 市场战略布局
- 34 客户责任
- 38 供应链管理

39 深化能耗改革，履行环境责任

- 41 环境管理体系
- 41 绿色运营
- 44 安全生产

47 发扬协作精神，塑造聚合文化

- 49 员工构成
- 49 员工招聘
- 50 员工考核
- 50 员工培养
- 51 员工关爱

53 坚持回报社会，承担社区使命

- 55 公益事项
- 56 疫情防控

57

报告索引



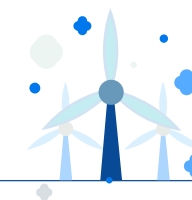


董事长致辞



2021 年我们喜迎中国共产党的百年华诞，开启了“十四五”发展的新征程，广大特材紧紧围绕既定战略目标，稳步推进公司“十四五”战略规划，致力于成为行业领先的高端装备先进基础材料及制品制造商，以现有业务板块特钢材料作为经营基石，持续不断深耕新材料和零部件类产品的研发生产，重点布局风电铸件、能源电力装备铸钢件、风电齿轮箱零部件及高温合金等产品，各板块均衡全面发展。

在过去的一年里，我们依据大型铸件技改项目一期顺利投产所积累的经验，高效快速推进技改项目二期及配套 15 万吨大型风电铸件精加工项目的实施。同时，公司启动了大型高端装备用核心精密零部件的项目建设，重点建设风电、轨道交通等领域使用的大型齿轮箱部件及其他精密机械部件。项目达产后，公司将具备年产风电机



组大型齿轮箱零部件及其他精密机械部件共计 8.4 万件的精加工生产能力。2021 年广大东汽成功落地西南，公司铸钢板块技改项目顺利实施完成，铸钢件年产能从 1 万吨提升至 3 万吨并于 2021 年第四季度逐步投产。

年内我们注重核心技术的研发升级以及新材料新产品的开发，公司在用户需求的推动下，坚持“应用一代、研究一代、储备一代”的研发策略，报告期内获得新授权专利 19 项并新增 32 项专利申请；公司在储能、能源装备、高温合金等领域进行了持续的技术创新与优化并不断完善产品结构，产业链延伸及产品升级效果显著。

2021 年我们面临国际形势错综复杂、新冠肺炎疫情不断反复，防控工作进入新常态、资源型原材料价格大幅增长等复杂多变的发展环境，公司迎难

而上，取得营业总收入 27.37 亿元，较上年同期增长 51.20% 的骄人成绩。受益于国家“双碳”“双控”政策，新能源风电行业景气度提升，公司风电铸件产能逐步释放、混改标的广大东汽并表带来增量收入，新能源风电领域收入占比达到 50% 以上。

2022 年，公司将围绕国家能源结构调整大方向，继续发挥全产业链优势，加大下游新能源风电零部件和高端铸锻件市场供应份额，做精做优做大主业。同时，公司将多途径突破高温合金材料和军工市场的产销瓶颈，推动公司中高端产品的全面发展。

广大特材公司管理层及全体员工将不忘初心，继续艰苦奋斗，做强做大主业，努力实现经济、环境和社会绩效的协同提升，奋力开启高质量发展新篇章。

GUANGDA
SPECIAL MATERIAL



关于广大特材

公司介绍

战略和文化

数据概览

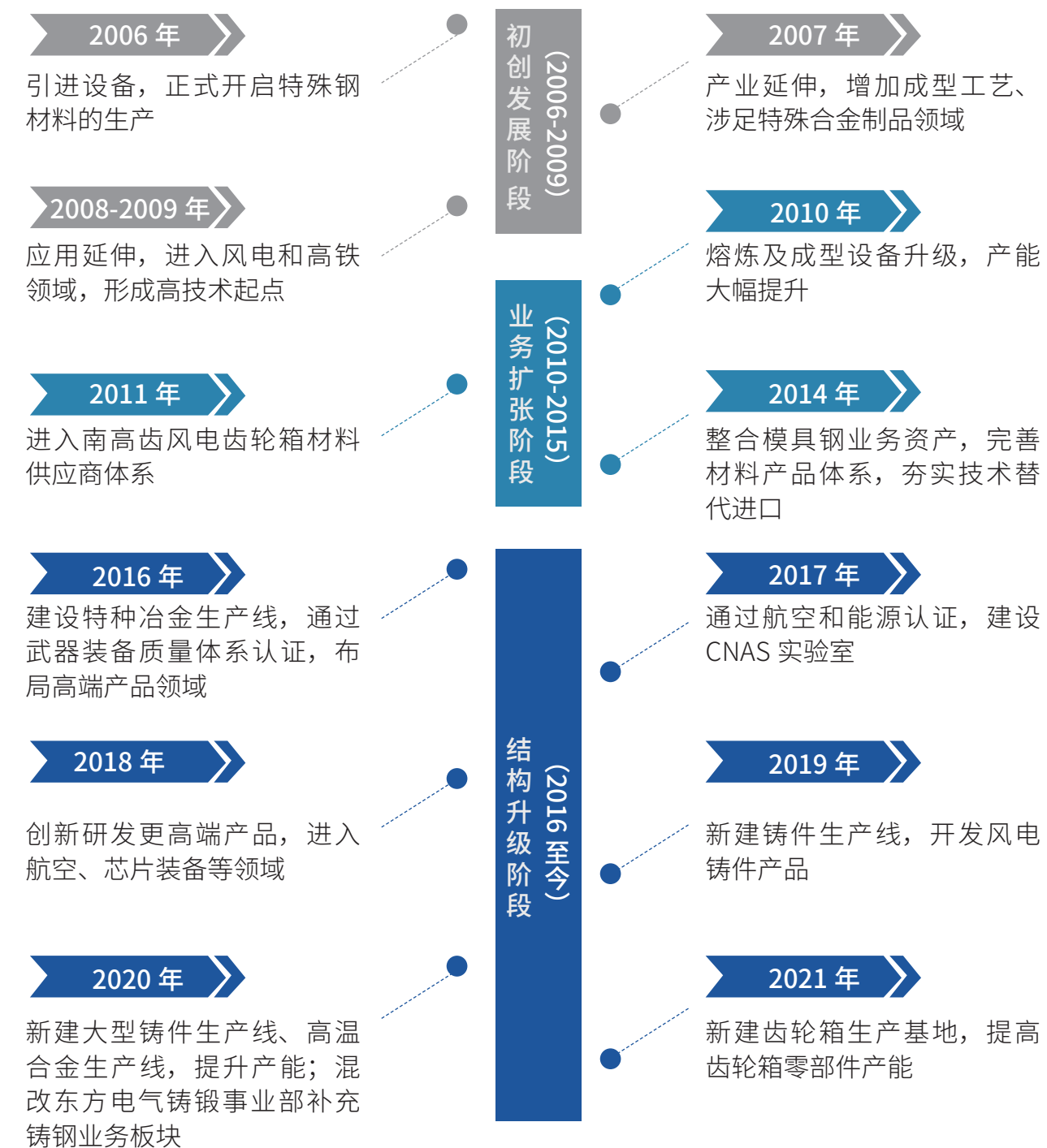
荣誉 2021

广大特材是一家以高品质特种合金材料为核心业务的高新技术企业，属于国家重点扶持的战略新兴产业 --- 先进钢铁材料业。公司自成立以来，始终致力于成为高端装备用先进基础材料及制品行业领先的制造商。

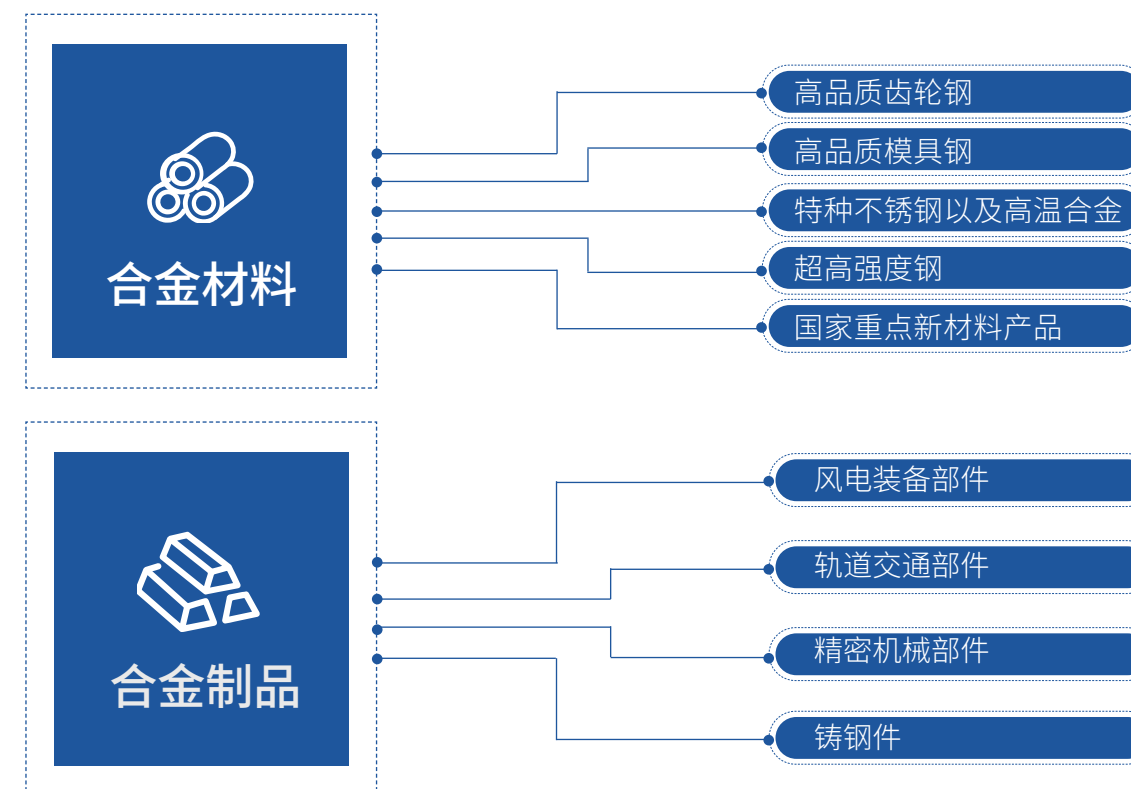
公司介绍

广大特材主要从事高端装备特钢材料和新能源风电零部件的研发、生产和销售，产品广泛应用于新能源风电、轨道交通、机械装备、航空航天、新能源电力、燃气轮机、海洋石化、半导体芯片装备等高端装备制造业。

◆ 业务发展历程



◆ 产品及下游应用

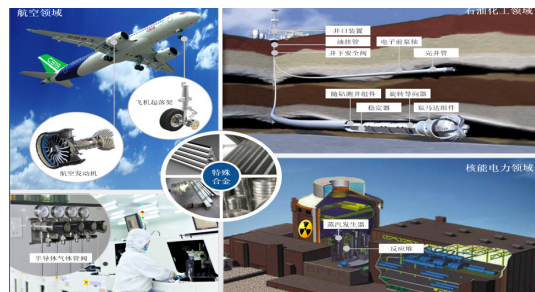


现有业务



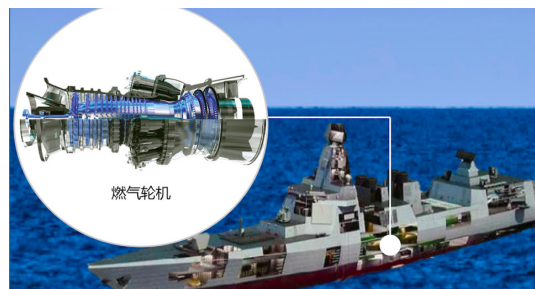


特殊合金



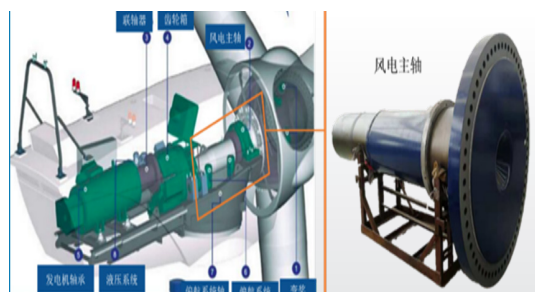
航空航天
海洋石化
半导体芯片装备

特种
不锈钢



核能电力

风电主轴



新能源风电

风电铸件



其他零件
精密机械
部件及其



轨道交通
机械装备

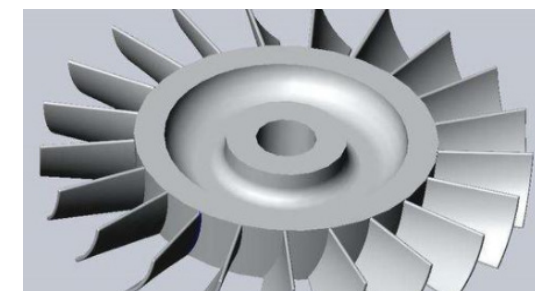
2021 年新增业务

铸钢件
产品



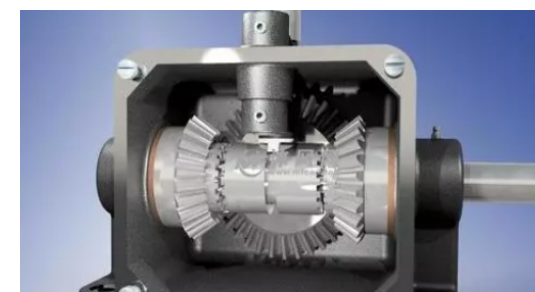
能源装备

燃机叶片



2022 年新增业务

齿轮箱
零部件



新能源风电
轨道交通



战略和文化

奋斗创造历史，实干成就未来。站在新的历史坐标上，公司继续发扬“张家港精神”，主动把握新趋势，紧抓新机遇，为全面深入推进广大特材新时期、新阶段、高质量发展、开启广大特材全新篇章而努力奋斗。



愿景

高端装备用先进基础材料及制品行业领先的制造商



使命

铸造经典品质
打造卓越品牌



价值观

诚信
创新
平等
进取

数据概览

经济

营业收入
273,728.03 万元

归母净利润
17,609.95 万元

研发总投入
13,091.78 万元

环境

环保总投入
379.21 万元

安全生产投入
1,090.39 万元

实施环保改造项目
12 项

社会

员工总数
1,743 人

新增就业
788 人

每股社会贡献值
2.49 元/股

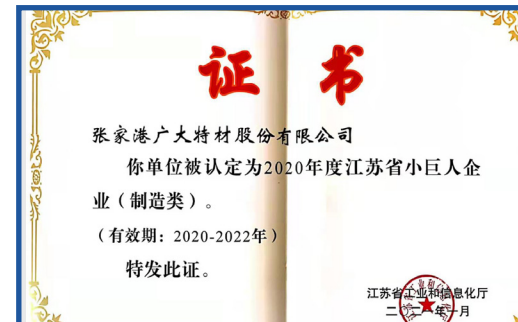


荣誉 2021

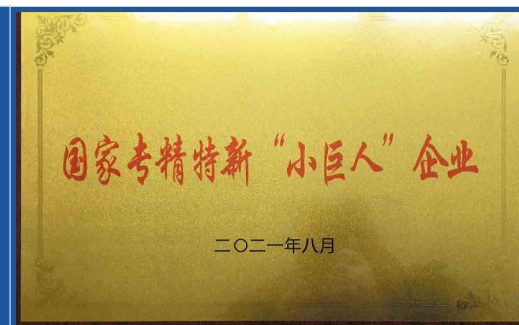
国家级高新技术企业



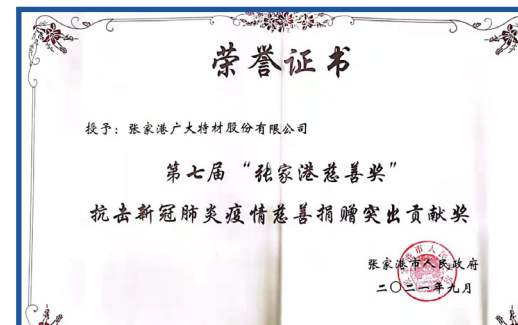
2020 年度江苏省小巨人企业
(制造类)



国家级专精特新小巨人企业



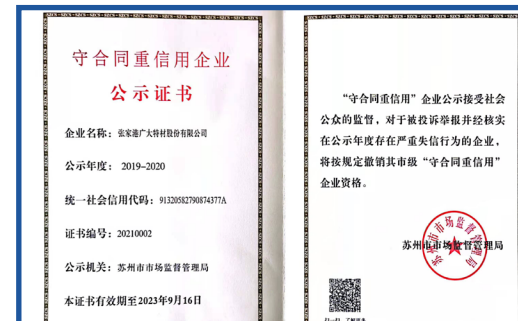
抗击新冠肺炎疫情慈善捐赠突出贡献奖
第七届“张家港慈善奖”



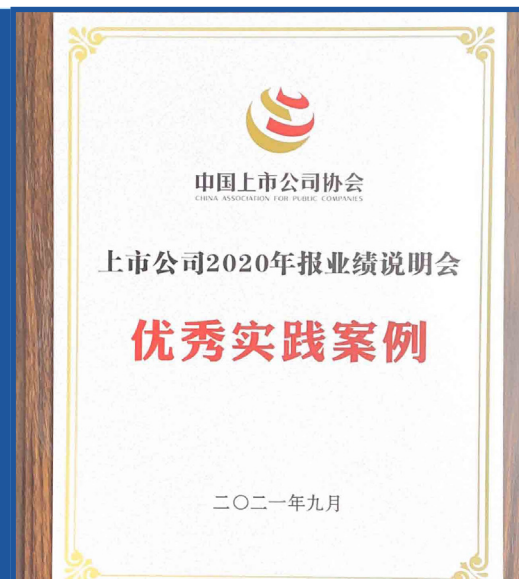
2019-2020 年度抗击新冠肺炎疫情慈善捐赠突出贡献奖



守合同重信用企业



入选上市公司 2020 年业绩说明会
优秀实践案例



2020 年度金牛科创奖





社会责任管理

 责任沟通

 重要性议题识别与评估

报告期内广大特材稳步推进公司“十四五”战略规划，重点布局风电大型铸件、能源电力装备高端铸钢件、风电齿轮箱零部件板块，积极响应国家大力发展以风电为代表的清洁能源号召，持续加码海上风电高端装备的研发制造，助力中国应对资源紧缺和缓解全球气候变化。公司坚信助推清洁能源、促进经济绿色健康发展的同时，也能够让人们的生活更加美好。

公司相信，通过建立和健全社会责任管理体系，可以不断促进公司的可持续发展。公司已将社会责任风险管理融入日常风险管理体系当中，各子公司和业务部门在管理层的指导下对日常经营、生产过程中的重大社会责任风险进行识别与防范，包括但不限于环保风险、职业健康安全风险、产品质量风险、供应链风险等。



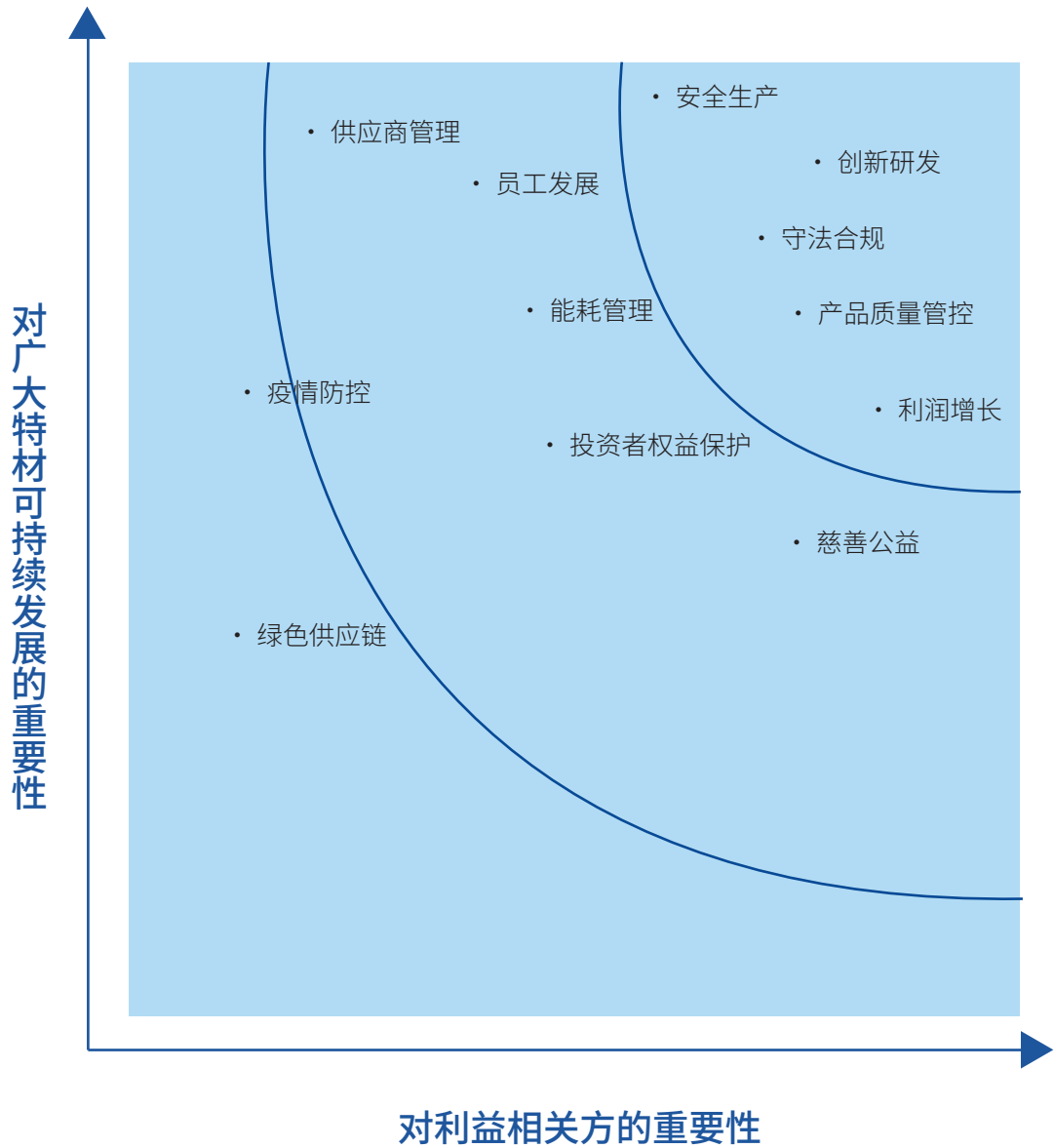
责任沟通

广大特材建立了多元化的利益相关方对话机制，主动与客户、投资者、政府、员工、合作伙伴和公众等利益相关方群体开展沟通交流。公司期望通过本报告向不同利益相关方展示公司履行社会责任的进展，积极采纳利益相关方的反馈，提升公司的可持续发展管理工作。

利益相关方	沟通渠道	主要关注或期望
客户	• 商务沟通 • 客户回馈 • 客户认证	• 完善的质量保证体系 • 高品质产品和服务 • 国产化替代 • 产品性能 • 隐私保护
投资者	• 股东大会 • 公司公告 • 实地考察 • 公众号 • 上证 e 互动 • 业绩说明会	• 保障股东权益 • 完善公司治理 • 提升经营业绩 • 守法合规经营 • 投资价值回报
政府和监管机构	• 定期信息报送 • 监管机构定期会话 • 参与会议	• 依法纳税 • 带动当地经济 • 促进地方就业 • 员工职业健康与安全 • 企业安全生产运营
员工	• 工会 • 内部刊物 • 座谈会	• 薪酬福利 • 职业发展 • 企业文化 • 职业健康安全
供应商	• 招标采购 • 研讨会及论坛 • 准入与评估 • 实地考察	• 公平透明 • 诚信履约
社会与公众	• 公益活动	• 改善社区环境 • 支持社区公益 • 扶贫济困
同行公司	• 参与行业论坛 • 考察互访 • 学习交流	• 促进行业可持续发展 • 提升产品性能

重要性议题识别与评估

广大特材基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，结合利益相关方期望，从“对广大特材可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，综合分析识别出公司 2021 年可持续发展实质性议题并形成广大特材重要性议题矩阵图。





创新驱动发展 技术点亮未来

📖 产学研结合

🛡️ 组织保障

🏢 管理机制

🔄 技术研发流程

🏆 主要科技创新成果

📜 知识产权保护

2014 年公司被认定为江苏省重点研发机构，承担了国家火炬计划、国家重点新产品、江苏省科技支撑与自主创新、重点新产品、高新技术产品等十多项国家、省、市级科研计划项目。

公司不断强化自主创新能力，注重自主知识产权保护，面向国家高端装备领域的重大材料需求，公司积极坚持技术自主创新，在轨道交通齿轮钢、风电齿轮钢、风电主轴、高品质模具钢、能源电力装备铸钢件、高温合金等现有核心产品方面形成一系列技术成果，并在轨道交通、新能源风电、军工装备、能源电力装备等领域广泛应用融合，积极推动关键领域的技术突破及行业重点产品的进口替代。

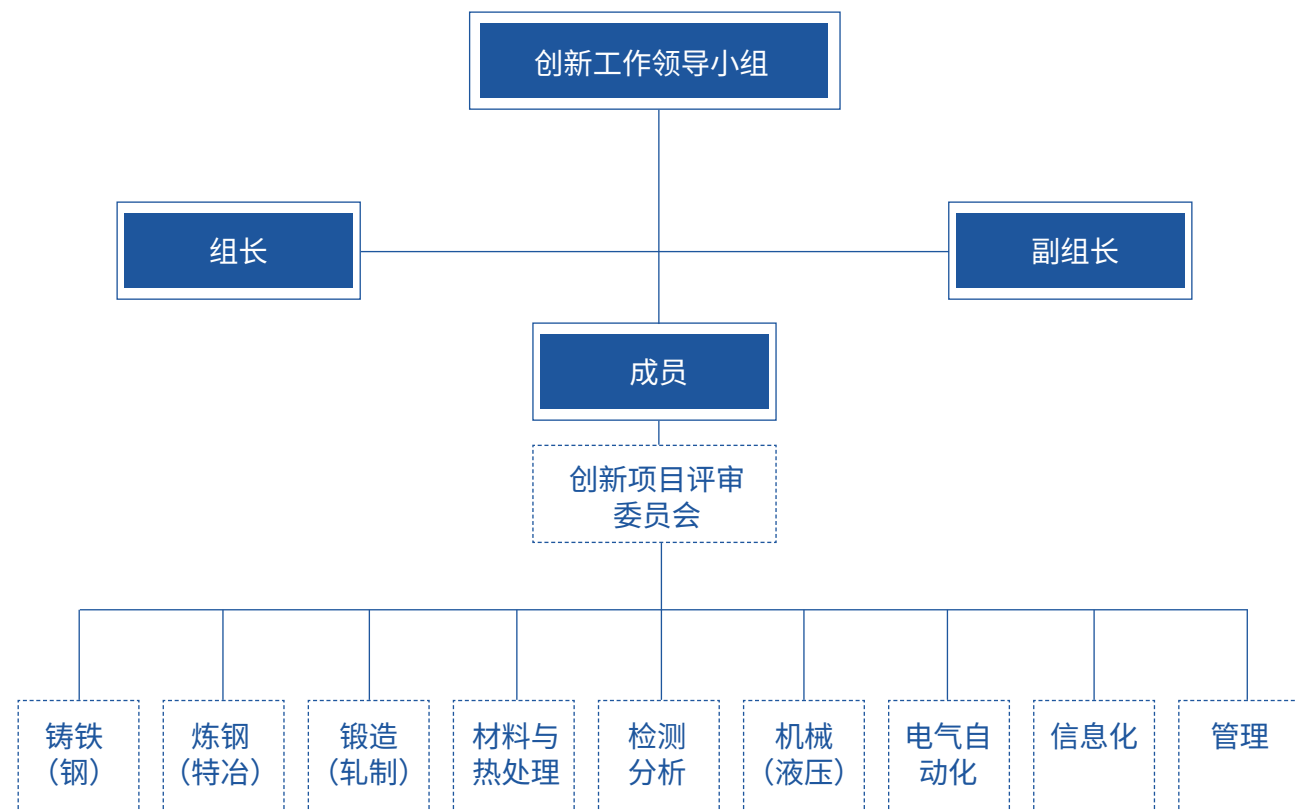


产学研结合

公司注重与高等院校的技术交流，长期与清华大学、上海大学、南京航空航天大学、江苏科技大学等多家科研院所合作，建有江苏省广大特种铸锻件绿色循环制造工程技术研究中心、江苏研究生工作站、江苏省博士后创新实践基地、江苏省企业技术中心等科研载体，为公司实现产品技术从理论到产业化提供尖端学术支撑。

组织保障

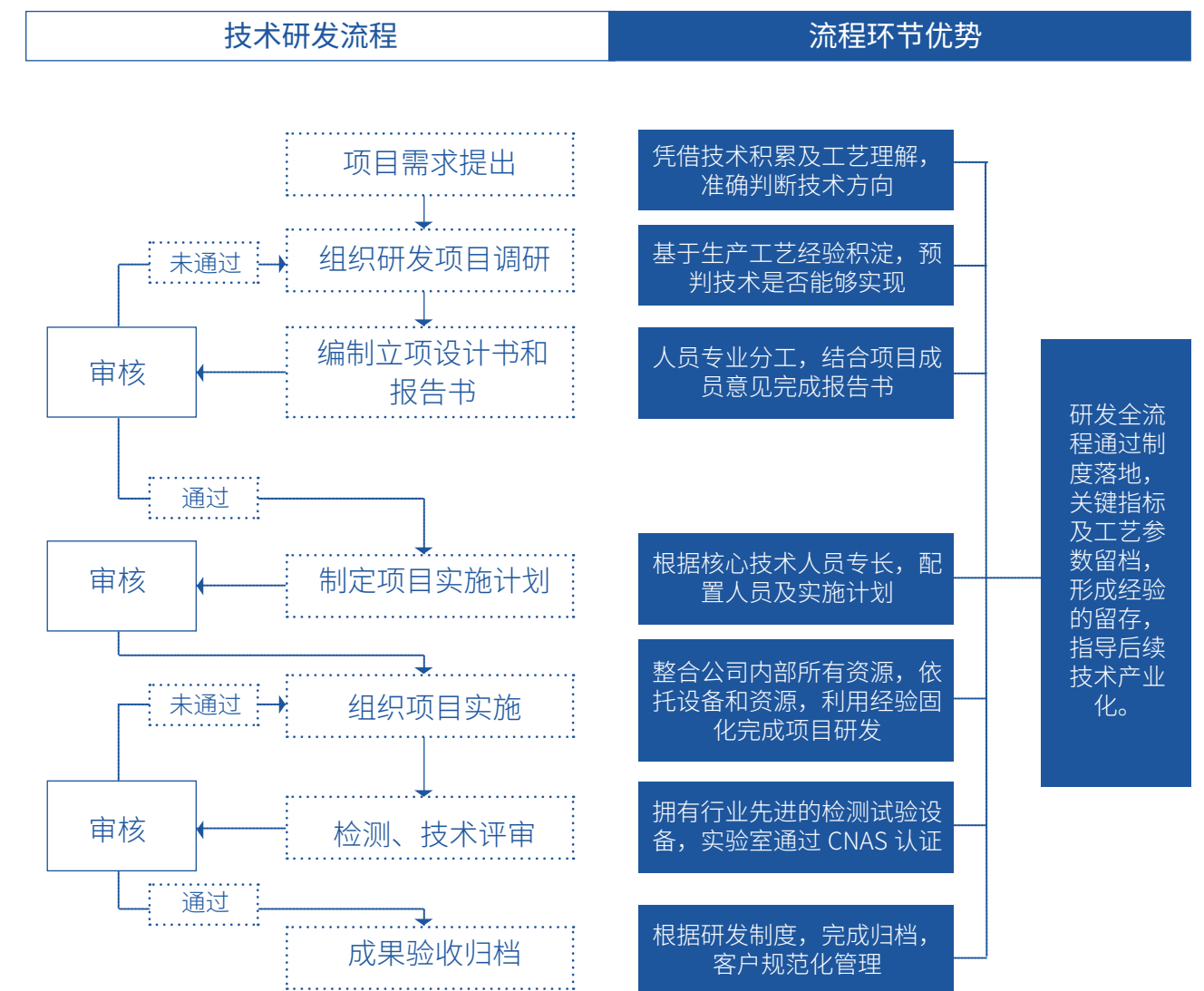
为持续激活广大特材技术、产品、管理、制度的研发创新活力，保障和激励每个员工的创新构想，营造一个人人想创新、处处寻改进的工作氛围，公司成立了创新工作领导小组，由董事长担任组长，公司各系统主管担任副组长，子公司总经理及公司部门负责人担任组员。领导小组下设创新项目评审委员会，对口管理涵盖产品、工艺、监测分析、数字化、管理 5 大板块 9 项内容的研发创新工作，为激励广大员工积极投身于企业的创新活动、提高企业经济效益和核心竞争力提供了组织保障。



管理机制

公司依据创新项目实施难度、效益大小预测和是否需要集团公司总体协调等因素，采取集团公司项目和分（子）公司项目二级管理机制，通过体系化的创新管理规程、科学合理的奖励措施以及领导干部聘任选拔挂钩的绩效考核办法，促进技术创新，逐步形成具有公司特色的研发创新路径，为公司供应定制化的高端装备特钢材料和新能源风电零部件提供能力保障。

技术研发流程



主要科技创新成果

储能行业

- ▷ 第四代储能转子金属材料，已形成低合金高强度钢、中高强度钢、超高强度钢的金属转子材料谱系
- ▷ 能量型系统单体储能最大达到 50KW · h，功率型系统单体储功最大达到 500KW
- ▷ 后续产品有望突破单体储能 100KW · h 以上，单体功率达到 MW 级

新能源风电行业

- ▷ 11MW 行星架、输入法兰等大型风电锻件开发成功并生产
- ▷ 海上风电 11MW 轮毂、弯头、偏航铸件（浇重最大到 90 吨）的试验及批量化生产
- ▷ -40℃ 双合格材质的厚大断面超大功率球墨铸铁件研制成功，可进行批量生产
- ▷ QT500-7 材质端盖和飞轮壳体研制成功，可实现铸件材质多元化生产

能源电力装备行业

- ▷ 百万核电核心部件阀门、隔板外环开发成果并批量生产
- ▷ 开展了 630℃ 汽轮机用 3390CC0 材料铸钢件的研发，为实现国产化打下基础
- ▷ 完成了水电超低碳不锈钢叶片铸件的研发，实现批量生产

军工核电行业

- ▷ 特种不锈钢 15-5PH 棒材，已经通过军工认证
- ▷ 高温合金 GH4169 小规格棒材，通过某航空企业认证，逐步替代国外进口
- ▷ 高强钢 D406A，研发军工新型号，性能达标，已试用

公司电渣液态浇铸大型合金铸锻件技术及产业化项目获评国家火炬计划产业化示范项目，锻钢制动盘产品荣获国家重点新产品，铁路机车用齿轮齿圈获批江苏省高新技术标准化试点项目，电力机车从动齿轮齿芯、高性能风力发电机主轴、超大截面贝氏体预硬化塑胶模具钢、船舶用高耐蚀高温合金锻件、航空航天发动机用高温合金等产品获得**高新技术产品认定**。



知识产权保护

公司积极开展知识产权保护工作，构建完备的知识产权业务处理流程，以核心关键技术的突破创新为重点，强化合金材料、合金制品核心技术保护，提高知识产权软实力，提升公司创新能力。

公司成立了知识产权领导小组，领导公司的知识产权保护工作，主要负责处理知识产权保护和管理日常事务、依法保护公司职务发明创造和职务技术成果、公司法人作品及职务作品的研究以及创作人员的合法权益，对在知识产权的产生、发展和科技成果产业化方面做出贡献的人员，公司将会按照内部激励办法颁发奖励。

报告期内，公司不断加大研发投入，荣获苏州市知识产权强企。

2021 年公司新增专利申请

32 项

其中

发明专利

16 项

实用新型专利

16 项



合规公司治理 保障股东权益

公司组织架构

信息披露

投资者权益保障

反腐倡廉

党建活动

广大特材始终贯彻国家政策方针，遵守《公司法》《证券法》和上市监管规则等法律法规的要求。成立以来公司持续优化治理机制，建立权责明确、管理科学的现代公司制度，各职能部门各司其职、协调运转。

公司组织架构

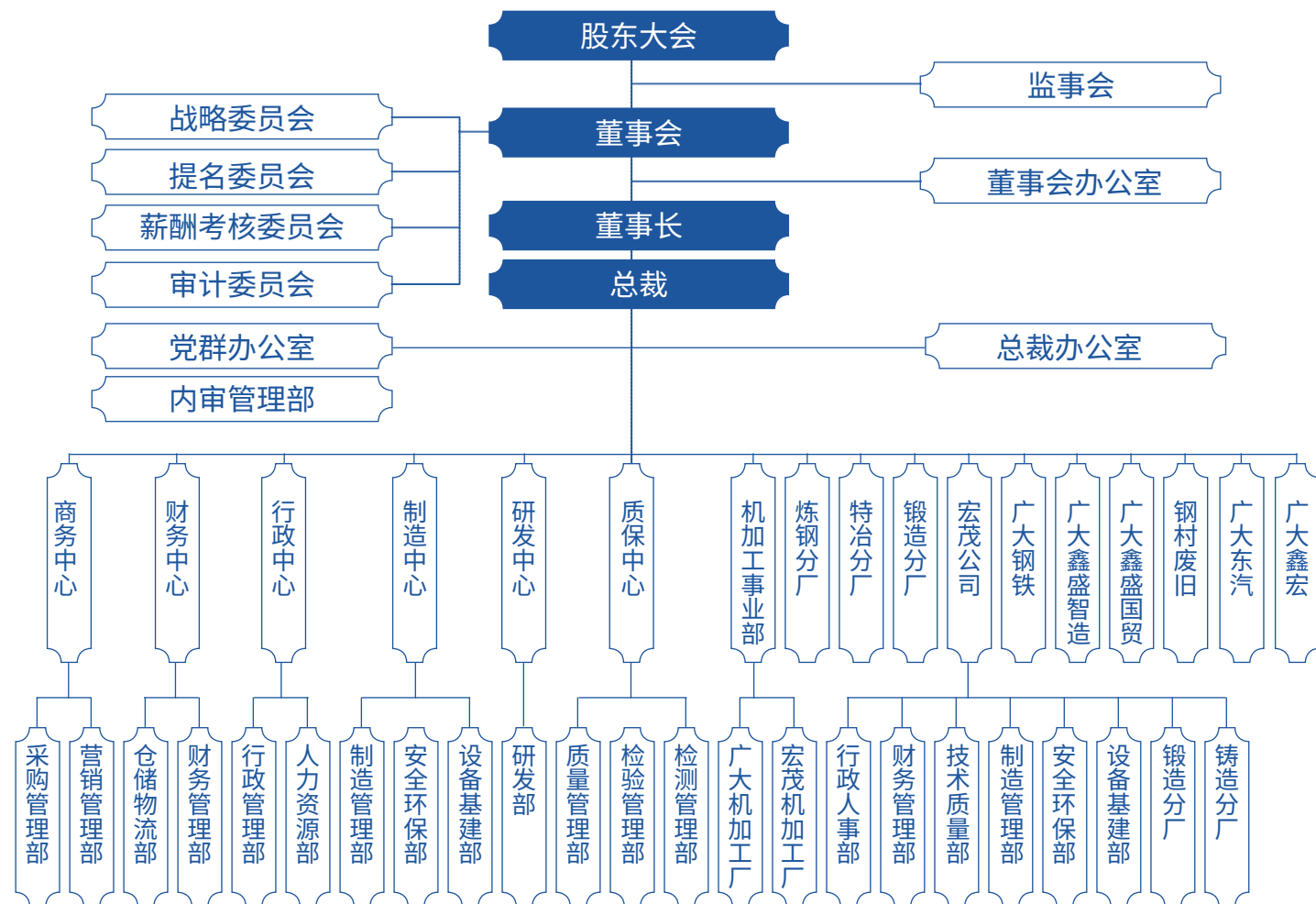
报告期内公司不断强化治理能力，通过明确治理制度、议事规则和工作流程，优化由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理架构，并以《公司章程》为基础，建立健全各项管理制度，稳健治企以良好的业绩回报社会和广大股东。

2021 年度，公司三会组织工作召开召集合法合规，会议决议合法有效，未出现任何被否议案，在重大事项决策上做到有法可依、有章可循。

报告期内公司组织召开	股东大会 6 次	董事会 11 次	专门委员会 8 次	监事会 9 次
------------	-------------	-------------	--------------	------------

重点审议了董监高换届、利润分配、定期报告、对外投资、可转债发行等 **51** 项议案。

组织结构图



信息披露

公司制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错追究制度》《重大信息内部报告制度》等，对信息披露相关的信息识别、报告、审批、披露的全流程进行了规范化管理，并定期组织学习监管层相关文件，全方位保障信息披露的真实、准确、完整、及时，为保护投资者知情权及相关权益奠定良好基础。

报告期间，公司未出现任何应披露而未披露的情形，同时通过信息披露端口，公司以合法合规的公开途径向市场传递公司发展前景、产业布局规划、产业定位调整等重要信息，为公司在资本市场树立良好形象添砖加瓦。

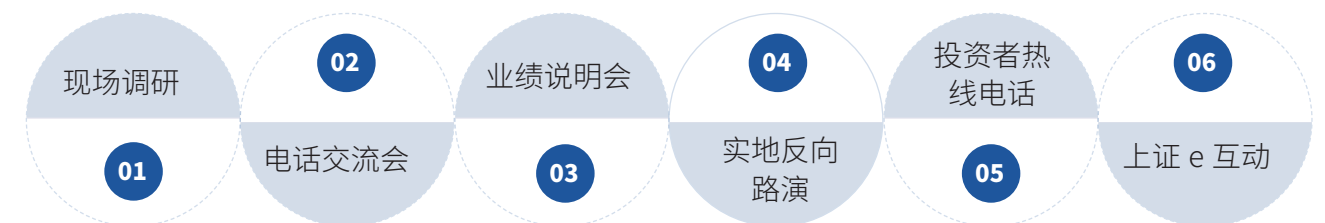
报告期内公司完成	合计	其中	定期公告	临时公告
70 批次公告文件编制发布工作	157 份公告		4 批次	66 批次

2021 年公司荣获中国证券报颁发的“2020 年度金牛科创奖”。“金牛奖”是中国证券报鼎力打造的金融品牌，是中国资本市场最具影响力的奖项，旨在表彰在上一年度治理卓越、科研实力深厚、信息披露规范、具有崇高使命和社会责任感的上市公司。



投资者权益保障

公司高度重视投资者权益的保障，制定了《投资者关系管理制度》，建立了与投资者沟通的平台，主动采取多元化的渠道与投资者互动交流，为投资者提供高质量的服务，并采取积极的现金分红政策，积极回馈股东，共享发展成果。



◆ 投资者关系

公司注重投资者体验，及时、高效、公正回复投资者关切的问题，认真听取并回应投资者的建议，持续改善公司投资者关系管理，保持与广大投资者的良性互动，积极向资本市场传递公司价值、产业布局、产品亮点及管理策略。

2021 年公司继续开展高频次、高质量、多样化的投资者沟通交流活动，全年召开电话交流及业绩说明会 58 场次，接受现场调研 66 场次，机构实地反向路演 79 场次、联合证券时报、上海证券报、中国证券报等主流媒体对公司做出深度宣传和简讯报道合计 21 篇。

业绩说明会

58 场次

简讯报道合计

21 篇

接受现场调研

66 场次

机构实地反向路演

79 场次

在中国上市公司协会主办的“上市公司 2020 年业绩说明会经验交流会”上，广大特材荣获“上市公司 2020 年报业绩说明会优秀实践案例”表彰。公司通过讲好自身故事、展示正面形象，以业绩说明会为纽带，提升投资者关系管理水平，畅通了与广大投资者的沟通渠道，用实际行动“尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者”。

◆ 投资者回报

公司关注投资者长期、持续的收益和回报，通过稳健经营和科学管理，不断提升盈利能力，以良好的业绩回馈投资者，上市以来严格按照公司章程制定现金分红方案，让广大投资者共享公司发展成果，2021 年度公司实际派发现金红利 8,240 万元。

反腐倡廉

公司设立独立的审计部门在董事会审计委员会的指导下开展防范腐败和舞弊相关的工作。公司制定了内部行为准则，对职业操守、商业运作进行了阐明和约束，报告期内公司持续优化反腐败防舞弊相关的监督、审计和制约机制，完善内控管理体系，全方位营造“不想腐、不敢腐、不能腐”的文化氛围。2021 年公司全年未发生与腐败舞弊相关的负面事件。

为进一步加强采购环节廉政建设，加强廉政提醒，规范采购活动及其合同签订、履行等工作，防止发生各种谋取不正当利益的违纪违法行为，公司要求各子公司及业务部门在开展采购业务前，接受反腐倡廉行为指引培训并制定了严格的《廉政协议》，协议要求采购活动必须坚持公开、公平、公正的原则，限制协议双方为获取不正当利益，损害国家、集体和双方的权益。公司对其运营区域内的腐败舞弊行为采取零容忍的高压政策，建立了完善的监督和投诉反馈渠道，定期对子公司及各业务单位开展廉政教育，并严肃处理采购活动中的违法违纪行为。

党建活动

广大特材党支部设立于 2007 年 3 月，近年来，党支部队伍不断扩大，积极号召公司员工入党，持续为党组织输送新鲜血液。报告期内，公司党支部被评为凤凰镇先进基层党组织，1 名员工获评市级劳模称号。

2021 年公司党支部工作有声有色，为庆祝建党 100 周年，公司党支部举办了主题演讲比赛和金点子活动评比，并在上级党委的组织下走进嘉兴南湖党的诞生地开展情景式教育。

2021 年是公司“十四五”规划期间达成百亿宏图目标的开局之年，公司党支部通过组织丰富的活动，进一步增强了党员意识和纪律意识，不断激发公司党员的创造力、凝聚力和战斗力，在公司群体员工中发挥党员的先锋模范作用带头作用，为实现公司“十四五”规划奠定思想基础。

【案例】

2021 年 11 月 9 日，在完成“广大特材林”揭牌仪式活动后，董事长徐卫明带领公司干部职工、党员代表一行参观了邓小平故居，观看纪念影片、聆听红色故事并了解文物背后的历史。公司在开展党性教育的同时，深切缅怀小平同志的不朽功勋，追思和学习伟人的崇高风范，铭记革命历史、继承革命遗志、坚定理想信念、勇往直前为建设一流企业、树立行业标杆、创造辉煌业绩而努力奋斗。



【案例】

在全国上下庆祝建党 100 周年之际，为全面深入开展“党史”学习教育，紧贴公司十四五规划，积极落实培育和打造卓越企业文化的要求，6 月 21 日下午公司党支部与凤凰镇非公企业党工委联合举办了庆祝中国共产党成立百年主题演讲比赛。来自公司各部门、各分厂的党员、入党积极分子以及部门员工代表共 18 名选手，围绕“学党史鉴往知来 守初心接续奋斗”的主题，牢牢把握党建文化基调，结合公司发展，立足自身岗位，讲述工作点滴、宣扬典型事迹，为公司全体员工上了一堂生动的党课。





锻造品质基础 促进专业发展

④ 市场战略布局

② 客户责任

③ 供应链管理

公司秉承诚信为本的经营理念，以市场为导向，努力把广大特材打造成为客户乐于打交道的合作伙伴，为此公司建立了运行有序、协调高效的营销管理体系，形成了覆盖海内外的销售网络，通过为客户提供高质量的产品和技术支撑，积极开展售前、售中和售后服务，打造可靠的供应链网络，为客户创造价值，实现共同发展。



市场战略布局

公司采取直销的销售模式，对于国内客户，公司一般销售给终端装备制造制造商或其指定的加工企业；对于国外客户，公司通过向装备制造制造商以及大型钢材库存商销售两种方式开展。公司新客户获取主要有目标龙头客户开发、品牌效应带动和高端装备带动三种方式。

在海外营销方面，公司主动与德国等国家的下游企业进行技术交流，成为其合格供应商。随着终端客户对公司产品认可度的增加，公司直接与终端客户进行技术交流，以技术创新及前沿的工艺方案获得终端客户认可，此外公司在欧洲注册了商标，提升了公司的国际品牌影响力。



龙头客户

- 通过专业市场调研锁定客户群体，组织销售和技术人员剖析客户需求，形成针对性的项目预案
- 与客户进行深入的技术交流并完成产品试制及性能检测
- 交付工厂认证、进入其合格供应商体系



品牌效应

- 部分客户主动与公司进行接洽、交流
- 综合验证公司在技术水平、产品应用经验和售后服务方面的能力
- 最终将公司作为其合格供应商



高端装备

- 部分潜在客户在计划购置高端材料而国内没有配型产品时，其会通过材料制造装备市场进行信息搜集，间接查找具备制造该类材料能力的企业，并主动接洽、交流
- 公司引进了诸如真空熔炼等行业内高端装备，因此吸引了一批提出全新技术要求的客户
- 最终促成公司成为其合格供应商，为其提供新材料的开发

客户责任

公司采取“以销定产”的订单式生产方式，拥有张家港、如皋和德阳三大生产基地，其中张家港基地侧重材料的研发、冶炼并实施“小批量、多品种，定制化”产品类生产，如皋生产基地侧重风电铸件产品的专业化生产，德阳生产基地侧重能源电力装备铸钢产品及汽轮机叶片的研究和专业化生产。

公司建立了规范化的质量管理体系，根据 ISO9001、AS9100、CNAS、GJB9001 等质量体系要求相应编制了所需的《质量手册》《程序文件》，并结合公司产品情况编制了《原材料技术要求及检验规范》《机加工、涂装控制计划》等规范性文件。公司质量管理部门每年制定质量体系提升计划，识别质量关键岗位并有针对性地对质量关键人员进行培训和提升。公司产品和制造过程控制能够持续满足客户要求，具备确保产品质量符合产品质量控制准则及一应技术规范的能力。公司在产品质量控制、技术保密等方面均已形成了合同化、标准化、常态化的约束机制，产品安全及质量得到较高的保障，充分保护了客户的合法权益并对客户负责。

◆ 精益化管理

公司拥有完整的熔炼、锻造、精加工产业链，相比单一产业链企业具有一定的产品优势。



【案例】

公司采购了众多先进的无损检测设备用于对产品质量的精细化检验，以确保产品符合客户需求，其中 7 台 OLYMPUS 和 7 台 GE 超声检测仪内置了 DGS 曲线，对于锻件检测优势明显，配合自带的品牌探头，能够达到目前行业内手工 UT 的较高水准，可以 100% 检测出近表面 100mm 深度范围内当量 $\geq \varnothing 0.5\text{mm}$ 的缺陷。此外，公司为配合客户对齿轮类产品齿区越来越严格的超声检测要求，定制了针对双晶探头的对比试块，和产品材质、热处理、粗糙度保持一致，可以很好地满足目前生产的锻件近表面缺陷对比及 DGS 曲线修正的要求。



X 荧光光谱仪



扫描电镜



布氏硬度计



持久试验机



冲击试验机



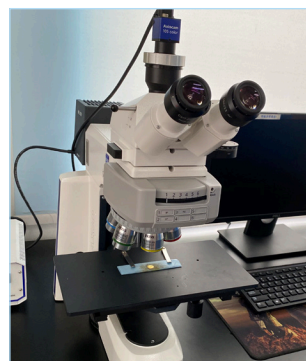
电感耦合等离子光谱仪



电子拉伸机



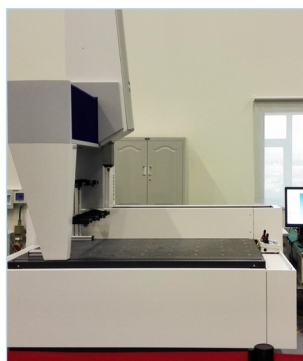
光谱仪 OBLF



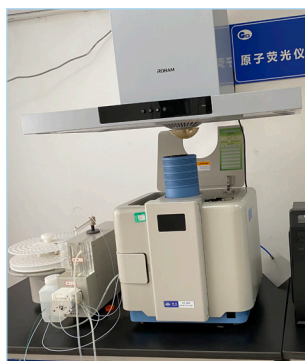
金相显微镜



洛氏硬度机



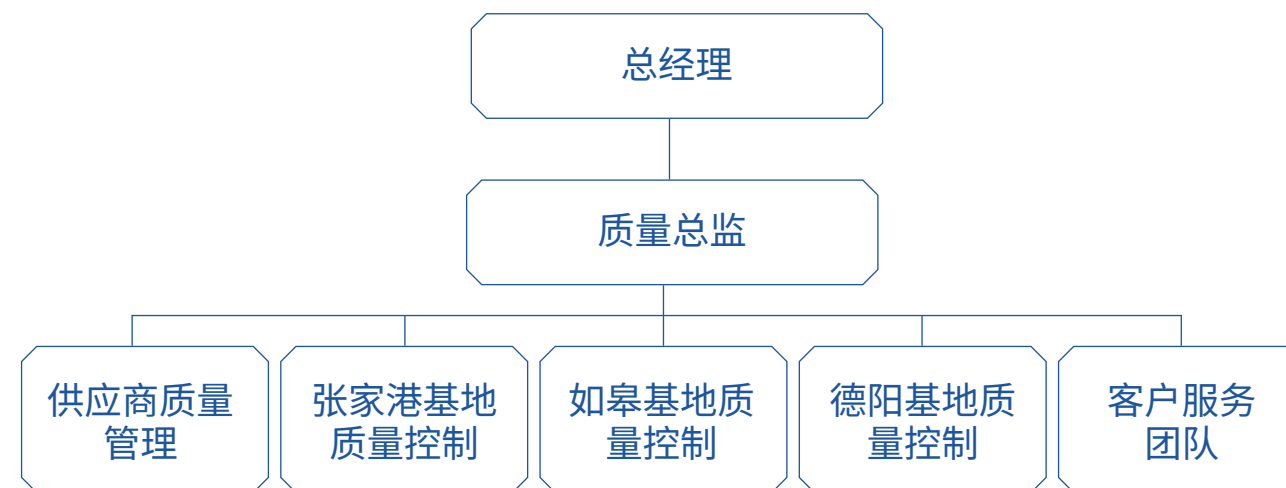
三坐标测量仪



原子荧光仪

◆ 质量管理机制

公司按照全面质量管理模式构建了质量管理组织架构，由广大特材总经理直接负责，覆盖供应商质量管理、内部过程质量控制和客户质量服务三大板块，并不间断对其进行优化升级。



广大特材制定了“预防为主、重视过程、结果导向”的质量管理思路，并采取技能培训、技术交底、记录控制、过程巡检和质量追责等措施强化质量管控。公司通过成立质量攻关领导小组、设立专职检查员、开展为期三个月的质量专项整治工作等方式，不断强化产品实物质量和生产人员质量管理意识。

报告期内公司采取了多项措施提升质量管理水平、打造公司品牌、提升客户信心和行业影响力：系统梳理了三大板块的质量问题，秉持抓质量就是控成本的理念，以工序过程控制为核心、以质量纠察为抓手，持续优化工序过程的符合性与规范性；强化质量风险识别与管控，全面提升产品质量；推进项目管理机制，加强项目执行控制，强化部门之间的衔接工作，及时协调并解决问题，以确保产品按期顺利交付。



◆ 产品退回机制

公司建立了完备的产品退回处理机制，以切实保障客户权益、细化缺陷产品问题研究，从而改进生产工艺、规范生产流程、提升产品质量。



◆ 客户满意度

2021 年公司客户综合满意度得分为 96.37，取得了较好的产品质量和客户服务成效，后续公司将根据反馈就交付进度有针对性地进行改善，苦练内功以巩固并持续提高客户对公司产品的满意度。

供应链管理

为规范、明确、指导供应商在生产期间的管理，包括但不限于供应商日常管理、月度考核、供应商绩效与评估，供应商年度审核等，确保供应商在生产期间提供稳定的供应保障以及提高供应商服务能力与水平，公司制定了《供应商管理制度》并根据原材料对本公司产品质量的影响将供应商分为 ABCDE 五类。

广大特材建立并执行《采购管理制度》《供应商管理制度》《采购作业管理程序》《供应商开发认可程序》等相关内部制度，对采购流程、存货管理、供应商考核等事项进行了明确规定。

准入评估

公司采购相关部门之间多点联动，定期根据客户提供的订单及库存情况制定采购计划，确保产品交期及时、产品质量可控以及存货水平合理。公司通过综合评估潜在供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面的指标，选择符合要求的供应商进行合作并建立长期稳定的合作关系。公司在产品交货期、产品质量控制、技术保密、采购业务双方行为规范、原材料有害物质含量等方面均形成了合同化、标准化、常态化的约束，能够充分保障供应商、客户和消费者的合法权益。

阳光采购

公司要求所有物料的采购都必须有三家以上供应商提供正式报价，在权衡质量、价格、售后服务、资信、客户群等因素的基础上进行综合评估，并与供应商议定最终价格、付款方式等业务后通过 OA 进行流程审批和采购。对于达到一定金额的采购，通过招标的形式进行，过程按照《采购作业管理程序》执行。

供应商考核

公司采购部门每月对供应商的到货、质量验收、质量反馈以及服务进行追踪，并记录在《供应商月度业绩统计》中，于次年 1 月对本年度的供应商进行业绩的综合评估，评估通过的供应商得以继续保留在公司的 AVL (Approved Vendor List) 中。



深化能耗改革 履行环境责任

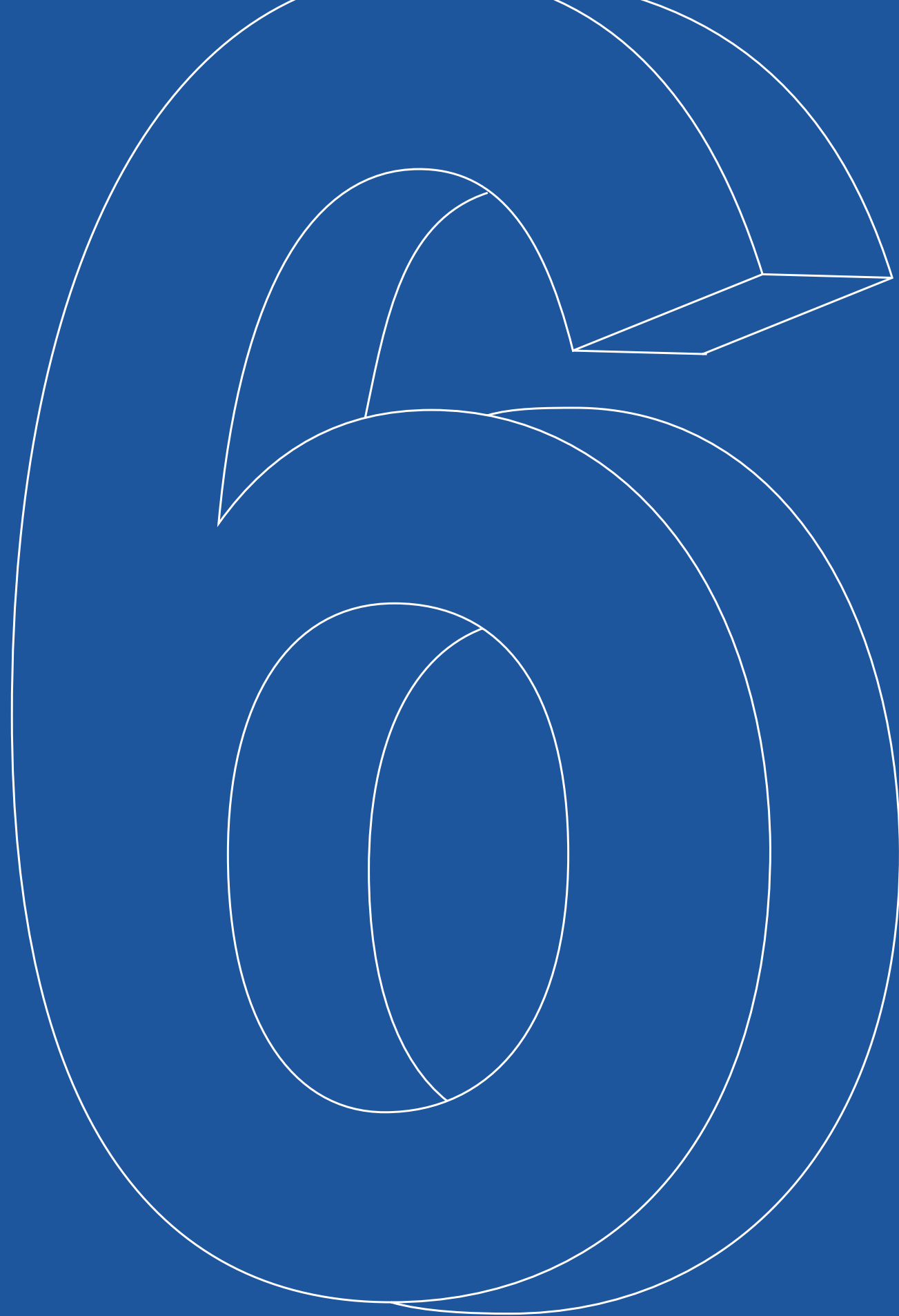
⚙️ 环境管理体系

📁 绿色运营

🚧 安全生产

积极承担环境责任是全球各个国家和企业的共识，也是企业履行社会责任、推动实现全球可持续发展的必要前提。广大特材积极响应国内外环境相关政策和国家碳中和的号召，积极主动发挥在新能源电力行业建设中的作用，同时加强自身环境管理体系的建设，努力实现绿色发展。

报告期内公司签署了《环保信用承诺书》，承诺践行绿色发展理念，严格遵守生态环境保护法律、依法申请办理环境保护行政许可、建立环境保护责任制度并自觉接受监管机构及舆论监督，营造可持续发展的运营环境。



环境管理体系

公司根据环境管理标准化体系严格规范运作，每年按照体系要求进行标准化自评，同时相关部门定期委托第三方冶金行业专家组对公司标准化系统运行情况进行检查评审和评估。公司根据评审发现的隐患及时整改，并按照要求做好各项目的环境项目预评价、验收评价和现状评价等。

公司已经取得 GB/T 24001-2016 idt ISO14001：2015 环境管理体系认证，在环境管理方面达到了国际水平，能够确保公司各过程、产品及活动中的各类污染物排放达到相关要求，有助于公司树立良好的社会形象。

绿色运营

公司制定了 2021 年环境保护目标以及绩效指标，并于每季度对环境保护目标管理工作进行考核，报告期内公司顺利达成了年初制定的各项环境保护目标及指标要求。



环境保护绩效指标

办公用品消耗 <2%
水、电消耗 <1%
废水、固废、废气排放达标率 100%
日间噪声≤ 60dB，夜间噪声≤ 50dB
无火灾事故
无化学品泄漏事故
无环保投诉

◆ 能耗管控

公司主要从事高端装备特钢材料和新能源风电零部件的研发、生产、销售，所需生产原材料主要为废钢、生铁、树脂等材料，所需能源主要为电能和天然气。报告期内，公司加强对生产、办公过程中的能耗管理，对生产工艺持续优化，降低产品单位能耗，从而降低公司整体能耗。

公司成立之后，始终将能耗管控作为重点工作，并制定了 7 个能耗管控项目加以落实：

- 01 使用 110KV 变电站和中频炉，并调整熔炼作业时间，大大降低能耗
- 02 统筹策划公司所有热处理炉设备资源，合理控制装炉量并推进铸件热割冒口，有效降低气能
- 03 所有锻件下料后对毛坯称重，再结合后期粗加工余量，评判、调整工艺，持续推进工艺降本
- 04 结合商业模式创新，在固定能耗下提升内部加工产能
- 05 凡是“首次补焊率”超过 1% 的铸件，查明原因、严加控制
- 06 结合产量提升、效率提升有效摊薄能耗成本

◆ 废弃物排放

广大特材生产所用能源投入为电力和天然气，主要污染物排放量较少，不属于重污染行业。根据环境保护部颁布的《环境保护综合名录》，公司产品未被列入“高污染、高环境风险”产品名录。

公司生产过程中产生的污染物主要是废水、废气、固体废弃物和噪声等，公司在生产中已采取相应的污染防治措施，并委托第三方专业组织对污染物进行检测和出具报告，确保污染物经过环保设施处理后达标排放。

废水

公司及子公司排水系统均采用“雨污分流”模式。雨水经雨水管网排入市政雨水管网，生活污水和生产废水分流处理。生产废水主要包括含氮废水和其它一般生产废水，公司生产过程中产生的废水不对外排放，经处理后循环使用。生活污水排入市政污水管网，最终进入张家港市污水处理厂处理。子公司宏茂铸钢建有生活污水处理站，生活污水经处理达标后排放。

废气

公司设有废气除尘装置和净化塔，且设置了监测采样口。电弧炉熔、LF 炉精炼废气捕集后经高效低压脉冲布袋除尘器处理后排放；电渣炉熔炼废气由集中罩收集后经“氧化铝粉吸附 + 脉冲布袋除尘”器处理后排放；其他锅炉采用天然气作燃料，天然气为清洁能源燃料，燃烧废气经排气筒直接排放。其他含尘废气在自然抬升力和罩内负压作用下由吸口进入管道，通过管道进入除尘器，含尘气体经除尘器净化后通过引风机排放。

温室气体

为响应我国控制温室气体排放行动目标，公司依据《国家发展改革委关于组织开展重点企业（事）业单位温室气体排放报告工作的通知》《碳排放权交易管理暂行办法》等文件，遵照国家印发的第三批企业温室气体核算方法与报告指南（试行），以全公司为边界统计核算了温室气体排放数据，为之后更好地制定温室气体排放控制计划提供理论依据。报告期期间，公司温室气体产生的主要来源为净购入电力的隐含排放。

固体废弃物

公司固体废弃物均分类收集、处置。生活垃圾由环卫部门统一清运处理。公司生产过程中产生的固体废弃物分为一般固体废弃物和危险固体废气物，一般固体废弃物（如：不合格品、一般废包装材料、金属边角料等）由公司循环利用或对外销售综合利用，危险废弃物（如：废润滑油、废切削液等）委托有处理资质的第三方单位处理，此外公司制定了《危险废物管理计划》并实施减量化措施，年度实现危险废物减量约 123 吨。

噪声

公司严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准 GB 12348-2008》，对厂界环境产生的夜间噪声和昼间噪声进行定期监测，监测结果均低于限值排放标准。对于生产车间产生的机械噪声，公司采用了隔音、消声、减震和绿化等措施，确保厂界噪声的达标排放，同时对工作时间进行合理调整，做到日常生产不扰民。

安全生产

报告期内，公司全面深化安全生产管理、总结经验教训、加强事故案例培训，使员工树立安全生产为第一要则的观念，2021 年公司总部对各分厂安全操作标准进行了更新修订并对各项生产流程实施审批管理，进一步夯实安全基石。各子分公司响应总部要求，持续完善安全生产内控制度以及各项培训计划，将岗位安全职责细化至个人，压实安全培训任务，培养每一位员工的安全生产意识。

制度体系

公司发布的《安全标准化管理制度汇编》涵盖“安全生产目标管理规定、危险作业安全管理制度、隐患排查和治理管理规定、职业健康管理办法”等 36 大主题，覆盖生产作业的方方面面。

组织架构

为认真贯彻党中央、国务院关于加强安全生产工作的决策部署，进一步落实《安全生产法》《江苏省安全条例》等法律法规，牢固树立“以人为本、安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，切实加强安全生产工作的组织领导、强化安全基础管理，公司调整设立了广大特材安全生产管理委员会，并由董事长担任委员会主任。

安全生产检查

公司安环部门高度重视生产基地的作业安全性，在安全生产委员会的组织领导下，对公司各部门开展安全生产责任制落实情况考核，并组织专职监察人员高频率地针对所有作业区域进行严苛的安全隐患排查，对排查中发现的问题紧盯整改进度，并根据《安全标准化管理制度汇编》实施奖惩措施，为创建军工安全标准化提前打好扎实基础。

安全生产培训

2021 年公司全年组织各类安全生产培训 119 期，合计 2,158 人次，主题覆盖新员工培训、常规培训、针对性培训和外部单位专项培训。年内公司以氩气泄露的心肺复苏和 4000T 压机泄压阀漏油着火为主题，召集了 2 次应急演练，敲响了生产厂区的安全警钟。

安全生产培训

119 期

合计

2158 人次

召集了

2 次应急演练



急救培训

职业健康管理

公司重视员工的职业健康，定期为员工提供体检服务，并根据年度《职业健康检查结果报告》优化公司的生产作业环境和职业健康管理措施。公司已经取得冶金炼钢行业安全生产标准化二级企业证书，并完成了 GB/T 45001-2020 idt ISO45001: 2018 职业健康安全管理体系的认证。





发扬协作精神 塑造聚合文化

 员工构成

 员工招聘

 员工考核

 员工培养

 员工关爱

公司始终将员工视为实现可持续发展的重要源泉，推崇自由、开放、合作与创新的工作氛围，通过规范的用工制度、畅通的沟通渠道与完善的发展机制，为员工提供广阔的发展平台，促使其实现个人价值的同时与企业和谐共进。

报告期间，我们继续修订并完善了《绩效管理办法》《考勤与休假》《招聘与配置》《培训与开发》等相关制度，优化员工组织及职能分配，完成关键岗位、关键员工的招聘，积极开展员工培训 works，建立落地员工绩效考核方案，完善员工福利待遇体系，不断提高员工的归属感和幸福感。



员工构成



员工招聘

公司将立足于未来发展需要，进一步加快人才引进。通过专业化的人力资源服务和评估机制，满足公司的发展需要。公司根据不同部门职能，有针对性的招聘专业化人才：管理方面，公司建立规范化的内部控制体系，根据需要招聘行业内部专业的管理人才，提升公司整体管理水平；技术方面，公司引进行业内优秀的技术人才，提升公司的技术创新能力，增加公司核心技术储备和核心技术竞争力。同时公司建立了人才梯队，以培养管理和技术骨干为重点，有计划地吸纳各类专业人才进入公司，形成高、中、初级人才的塔式人才结构，为公司的长远发展储备力量。

【案例】

公司与江苏联合职业技术学院（张家港中等专业学校）开展合作，设立“广大特材班”，定期定点向公司传输专业一线操作员工，为公司一线生产保驾护航。

员工考核

报告期内，公司根据员工的岗位性质和企业的历史传承，继续优化并完善绩效考核管理，通过建立科学的指标体系并强化落实考核机制，促成公司整体达成战略目标的同时，充分发挥员工的主动性、积极性和创造性。改进后的绩效考核体系促使全员劳动生产率较以往提高了 1.6 倍。

员工培养

广大特材建立了公司级、业务单元级和部门级三层级的培训管理体系，充分结合人才战略规划和员工的个性化需求，根据不同的培训目标为员工创造多样化的学习机会。公司人事部门充分利用内外部知识资源开发、定制、引进适合公司现状及未来发展的培训课程，塑造学习型组织，加速员工成长。

2021 年公司开展了新员工入职类、取证类、专项培训类和校企合作培训四类课程。

培训计划	完成率	累计培训时长
72 项	100%	3400 小时
新员工入职培训	取证类培训	
222 小时	200 小时	

【案例】

为加强公司人才队伍建设、优化人才成长环境，努力做好“传、帮、带”工作，广大特材制定了《师带徒管理办法》，通过开展师带徒工作，提升新员工的职业素养和职业操守、熟练掌握岗位所需专业知识和技能，并培养其独立分析、解决问题的能力，从而完善公司人才队伍长效运转的机制。



员工关爱

公司积极营造和谐有爱的工作文化氛围，持续优化和改善工作环境条件，通过组织丰富的文娱团建活动增强员工的凝聚力；建立充分的福利保障体系增强员工的归属感。报告期内广大特材获评“**苏州市劳动关系和谐企业**”称号。

◆ 平衡工作与生活

广大特材重视员工工作与生活的平衡，关心员工的切身利益，多举措并举为员工谋福祉，增强员工归属感。公司不定期组织旅游团建活动和篮球比赛，增进员工之间的情感交流，促进企业向心力。



◆ 员工福利与待遇

广大特材依据劳动法规定为全体员工缴纳了社会保险和公积金，除常规福利外公司还提供免费工作餐、公寓宿舍、人才房购房补贴以及多样化的各式节假日福利，让员工安心工作、快乐生活。

【案例】

为积极响应“非必要不返乡”“就地过年”的倡议，公司党支部和工会在凤凰镇总工会的帮助下，针对公司留港人员在春节期间开展了“发一份温馨礼包、开一场棋牌比赛、吃一顿温馨年夜饭、做一期志愿服务、游一次港城名胜”的暖心活动，让众多留港职工在广大特材大家庭里安心过年、快乐过年。



【案例】

公司董事长带领各业务单元分管领导，在炎炎夏日照例前往各车间开展夏季高温巡查慰问活动，把公司关心送到一线员工身边。领导们来到每一个车间亲切看望了现场员工，了解车间生产情况，反复叮嘱车间负责人及员工高度重视安全生产工作，紧绷安全生产弦，并关照车间主管注意员工的防暑降温工作，科学、合理地安排作息时间，确保员工身心健康。公司还为各车间员工送上了精心准备的“清凉一夏”慰问礼包。





坚持回报社会 承担社区使命

💖 公益事项

🛡️ 疫情防控

广大特材在自身发展的同时不忘履行上市公司的责任担当，将社会责任管理全方面融入至公司的日常运营过程中，积极参与社区发展、热心公益事业，持续开展义务献血、公益助学和爱心捐赠等活动。

公益事项

2021 年公司对外捐赠总额 27 万元，并投入 216.42 万元用于如皋市财政局港城学校捐赠、慈善总会 2020 级校企合作广大特材班专项建设、困难帮扶、凤凰消防中队赞助和邓小平故居“广大特材林”捐赠等各类公益项目。

2021 年公司对外捐赠总额

27 万元

公益项目累计投入

216.42 万元

【案例】

为彰显公司关爱社会的责任心和爱心，深入推进学习雷锋志愿服务工作的常态化，同时配合园区开展义务献血的通知，2021 年 3 月 15 日，公司组织员工献血，活动得到了广大人的积极响应。



【案例】

公司不忘回馈社会、发扬扶贫济困的传统美德，不定期组织专人慰问当地永丰社区困难群众，为其送去暖心物资帮助解决其生活上的困难。此外公司为支持社区教育事业，向如皋市港城学校捐赠 5 万元用于爱心助学。



【案例】



8 月 25 日广大特材董事徐晓辉一行，前往凤凰消防中队代表广大特材向消防官兵们表达慰问，对他们常年备战在灭火、救援一线，保护辖区内人民群众生命财产安全，以及长期以来对企业的关心、支持和帮助表示衷心的感谢，并对他们在日常安全检查、抢险救援、疫情防控工作中勇挑重担、冲锋向前的行为表示崇高的敬意。

◆ 志愿者活动

在党支部的号召呼吁下，公司员工参与广大特材疫情防控志愿服务活动，累计服务时长超过 **150** 小时。

疫情防控

广大特材高度重视员工的生命健康安全，严格落实“新冠”疫情防控政策，确保全年生产经营平稳运行。面对全球“新冠”肺炎疫情持续扩散的严峻形势，公司在疫情发生的第一时间下发了《疫情防控通知》和《新冠病毒防护手册》文件，主动建立全员健康台账，做到疫情防控公司的全覆盖和人员的全覆盖。同时，公司严格执行防疫程序，对厂区、食堂、宿舍和外围区域开展定时消杀，加强厂区和宿舍区域进出管控，并为员工发放一次性防护口罩、消毒液、酒精等消杀物资，筑牢抗疫安全防线。

【案例】

针对当前疫情防控严峻形势，徐卫明董事长主持召开公司新冠肺炎疫情防控工作领导小组会议，会议通报了苏州及张家港当前疫情的严峻复杂形势，传达了上级有关疫情防控工作的最新要求，公司上下在思想上高度重视，强化风险意识，加强对疫情防控形势研判，做好最充分准备，把疫情防控作为当前头等大事，坚决筑牢防控屏障。

会议要求，全体员工严格控制“在岗”以外的活动范围，加强自身防护。为确保生产运行不中断，对于货物物流运输，公司主管部门按照上级防疫要求制定了进一步的应对制度，落实防疫工作；同时在建项目工地加强与上级防疫部门的沟通对接，认真落实现场防疫工作。



报告索引

GRI 披露内容	具体指标	对应报告章节
GRI 102 一般披露		
组织概况		
102-2	活动、品牌、产品和服务	产品及下游应用
102-8	关于员工和其他工作者的信息	员工招聘 员工构成
战略		
102-14	高级决策者的声明	董事长致辞
102-15	关键影响、风险和机遇	重要性议题识别与评估
管治		
102-18	管治架构	公司组织架构
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	责任沟通
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	责任沟通
102-42	识别和遴选利益相关方	
102-43	利益相关方参与方针	
102-44	提出的主要议题和关切问题	
报告实践		
102-46	界定报告内容和议题边界	关于本报告
102-47	实质性议题列表	责任沟通
102-50	报告期	关于本报告
102-55	GRI 内容索引	报告索引

GRI 103 管理方法		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	关于本报告
103-2	管理方法及其组成部分	创新驱动，技术点亮未来 - 管理机制 合规公司治理，保障股东权益 锻造品质基础，促进专业发展 - 客户责任 深化能源改革，履行环境责任 - 环境管理体系 发扬协作精神，塑造聚合文化 坚持回报社会，承担社区使命
103-3	管理方法的评估	创新驱动，技术点亮未来 - 管理机制 锻造品质基础，促进专业发展 - 客户责任 深化能源改革，履行环境责任 - 环境管理体系
GRI 201 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	数据概览
GRI 205 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	反腐倡廉
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	
GRI 302 能源		
302-4	减少能源消耗量	能耗管控
GRI 303 水资源		
303-3	水循环与再利用	废弃物排放
GRI 401 雇佣		
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工关爱
GRI 403 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	
403-3	职业健康服务	
403-4	职业健康安全事务： 工作者的参与、协商和沟通	
403-5	工作者职业健康安全培训	
403-6	促进工作者健康	
GRI 404 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培养
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	