

证券代码：300825

证券简称：阿尔特

公告编号：2022-092

阿尔特汽车技术股份有限公司

关于公司 2020 年限制性股票激励计划

首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期

归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、本次符合首次授予部分第二个归属期归属条件的激励对象共计 88 人。
- 2、本次符合预留授予部分第一个归属期归属条件的激励对象共计 103 人。
- 3、首次授予部分第二个归属期拟归属数量：3,120,000 股。
- 4、预留授予部分第一个归属期拟归属数量：665,625 股。
- 5、首次及预留部分归属价格：7.86 元/股。
- 6、首次及预留部分归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。
- 7、本次归属的限制性股票在相关手续办理完后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

阿尔特汽车技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 9 月 1 日召开了第四届董事会第二十三次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，现将有关事项说明如下：

一、股权激励计划简述

（一）标的股票来源

本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

（二）本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授限制性股票数量（股）	占授予限制性股票总量的比例	占归属前总股本的比例
贾居卓	财务负责人	150,000	1.92%	0.03%
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（90人）		6,180,000	79.23%	1.24%
预留		1,470,000	18.85%	0.30%
合计		7,800,000	100.00%	1.57%

注：（1）上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的20%。

（2）2021年5月20日，公司召开了第四届董事会第六次会议，审议通过了《关于聘任公司财务负责人的议案》，同意聘任贾居卓女士为公司财务负责人。上述人员为限制性股票计划激励对象中原中层管理人员、核心技术（业务）骨干。

（3）2022年5月25日，公司完成2021年度权益分派，以资本公积金每10股转增5股，转增完成后，公司最新总股本为497,631,708股，获授限制性股票数量相应调整。

（4）上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

（三）本激励计划的归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且获得的限制性股票不得在下列期间内归属：

- 1、上市公司年度报告、半年度报告公告前30日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前30日起算；
- 2、上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予限制性股票总量的比例
第一个归属期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%

第二个归属期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%
--------	---	-----

预留授予的限制性股票各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占预留授予限制性股票总量的比例
第一个归属期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时受归属条件约束，在归属前不得在二级市场出售或以其他方式转让。若届时限制性股票不得归属，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

（四）限制性股票归属的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的归属考核年度为 2020-2021 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。

首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	公司需同时满足以下两个条件：1、以2019年专利申请数量为基数，2020年专利申请数量增长率不低于10%；2、2020年资产负债率不超过30%或以2019年新增客户收入为基数，2020年新增客户收入增长率不低于40%；
第二个归属期	公司需同时满足以下两个条件：1、以2019年专利申请数量为基数，2021年专利申请数量增长率不低于21%；2、2021年资产负债率不超过30%或以2019年新增客户收入为基数，2021年新增客户收入增长率不低于70%。

预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下：

①若预留授予的限制性股票于 2020 年度进行授予，则考核年度及各年度业

绩考核目标与首次授予部分相同；

②若预留授予的限制性股票于 2021 年度进行授予，则归属考核年度为 2021-2022 两个会计年度，各年度业绩考核目标如下所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	公司需同时满足以下两个条件：1、以 2019 年专利申请数量为基数，2021 年专利申请数量增长率不低于 21%；2、2021 年资产负债率不超过 30%或以 2019 年新增客户收入为基数，2021 年新增客户收入增长率不低于 70%；
第二个归属期	公司需同时满足以下两个条件：1、以 2019 年专利申请数量为基数，2022 年专利申请数量增长率不低于 33%；2、2022 年资产负债率不超过 30%或以 2019 年新增客户收入为基数，2022 年新增客户收入增长率不低于 100%。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

2、个人层面绩效考核要求

公司管理层、人力资源部和相关业务部门将负责对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，薪酬与考核委员会负责审核公司绩效考评的执行过程和结果，并依照审核的结果确定激励对象归属的比例，激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×个人当年可归属的比例。

激励对象的绩效评价结果分为三个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象归属的比例：

评价结果	A	B	C
归属比例	100%	70%	0%

激励对象考核当年不能归属的限制性股票，作废失效，不得递延至下一年度。

二、股权激励计划已履行的相关审批程序

（一）2020 年 8 月 6 日，公司第三届董事会第二十七次会议和第三届监事会第十八次会议审议通过了《关于<阿尔特汽车技术股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<阿尔特汽车技术股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东

大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司已对激励对象名单在公司内部进行了公示，公示期满后，监事会对本次股权激励计划授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明，公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

（二）2020年8月24日，公司2020年第四次临时股东大会审议并通过了《关于<阿尔特汽车技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<阿尔特汽车技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施2020年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。

（三）2020年8月28日，公司第三届董事会第三十次会议和第三届监事会第二十一次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定2020年8月28日为首次授予日，授予91名激励对象422.00万股第二类限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

（四）2021年8月11日，公司第四届董事会第七次会议和第四届监事会第六次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，同意向符合授予条件的117名激励对象授予预留限制性股票98.00万股。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定，公司监事会对本次预留授予的激励对象名单进行了核实。

（五）2021年10月29日，公司第四届董事会第十次会议和第四届监事会第九次会议审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》、《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

（六）2022年9月1日，公司第四届董事会第二十三次会议和第四届监事会第十八次会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格及

授予权益数量的议案》、《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》、《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了明确同意的独立意见。

三、2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的说明

（一）限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期说明

根据公司《激励计划》规定，首次授予部分第二个归属期为自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止。首次授予日为 2020 年 8 月 28 日，本次激励计划中的限制性股票已于 2021 年 8 月 29 日进入第二个归属期。

（二）满足归属条件情况

根据公司 2020 年第四次临时股东大会的授权，按照公司《激励计划》的相关规定，公司董事会认为 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
1、公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
2、激励对象未发生以下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。

(6) 证监会认定的其他情形。										
3、激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。		首次授予的 90 名激励对象中，有 2 人离职，已不符合归属条件，其余 88 名仍在任职的激励对象符合归属任职期限要求。								
4、满足公司层面业绩考核要求 本激励计划首次授予的归属考核年度为 2020-2021 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。 首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下所示： <table border="1"><thead><tr><th>归属期^①</th><th>业绩考核目标^②</th></tr></thead><tbody><tr><td>第一个归属期^③</td><td>公司需同时满足以下两个条件：1、以2019年专利申请数量为基数，2020年专利申请数量增长率不低于10%；2、2020年资产负债率不超过30%或以2019年新增客户收入为基数，2020年新增客户收入增长率不低于40%；^④</td></tr><tr><td>第二个归属期^③</td><td>公司需同时满足以下两个条件：1、以2019年专利申请数量为基数，2021年专利申请数量增长率不低于21%；2、2021年资产负债率不超过30%或以2019年新增客户收入为基数，2021年新增客户收入增长率不低于70%。^④</td></tr></tbody></table>		归属期 ^①	业绩考核目标 ^②	第一个归属期 ^③	公司需同时满足以下两个条件：1、以2019年专利申请数量为基数，2020年专利申请数量增长率不低于10%；2、2020年资产负债率不超过30%或以2019年新增客户收入为基数，2020年新增客户收入增长率不低于40%； ^④	第二个归属期 ^③	公司需同时满足以下两个条件：1、以2019年专利申请数量为基数，2021年专利申请数量增长率不低于21%；2、2021年资产负债率不超过30%或以2019年新增客户收入为基数，2021年新增客户收入增长率不低于70%。 ^④	2019 年专利申请数为 204 件，2021 年专利申请数为 344 件，增长率为 68.63%；2021 年资产负债率为 19.81%，满足公司层面考核要求。		
归属期 ^①	业绩考核目标 ^②									
第一个归属期 ^③	公司需同时满足以下两个条件：1、以2019年专利申请数量为基数，2020年专利申请数量增长率不低于10%；2、2020年资产负债率不超过30%或以2019年新增客户收入为基数，2020年新增客户收入增长率不低于40%； ^④									
第二个归属期 ^③	公司需同时满足以下两个条件：1、以2019年专利申请数量为基数，2021年专利申请数量增长率不低于21%；2、2021年资产负债率不超过30%或以2019年新增客户收入为基数，2021年新增客户收入增长率不低于70%。 ^④									
5、满足激励对象个人层面绩效考核要求 公司管理层、人力资源部和相关业务部门将负责对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，薪酬与考核委员会负责审核公司绩效考评的执行过程和结果，并依照审核的结果确定激励对象归属的比例，激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×个人当年可归属的比例。 激励对象的绩效评价结果分为三个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象归属的比例： <table border="1"><thead><tr><th>评价结果^①</th><th>A^②</th><th>B^③</th><th>C^④</th></tr></thead><tbody><tr><td>归属比例^⑤</td><td>100%^⑥</td><td>70%^⑥</td><td>0%^⑥</td></tr></tbody></table>		评价结果 ^①	A ^②	B ^③	C ^④	归属比例 ^⑤	100% ^⑥	70% ^⑥	0% ^⑥	目前仍在任职的 88 名激励对象考核结果均为 A 等级，个人当年个人归属的比例为 100%。
评价结果 ^①	A ^②	B ^③	C ^④							
归属比例 ^⑤	100% ^⑥	70% ^⑥	0% ^⑥							

综上所述，董事会认为《激励计划》设定的首次授予部分第二个归属期归属条件已经成就，同意公司按照《激励计划》的相关规定为符合条件的88名激励对象办理归属相关事宜。

公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

四、2020年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的说明

（一）限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期说明

根据公司《阿尔特汽车技术股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）规定，预留授予部分第一个归属期为自预

留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2021年8月11日，本次激励计划中的限制性股票已于2022年8月11日进入第一个归属期。

（二）满足归属条件情况

根据公司2020年第四次临时股东大会的授权，按照公司《激励计划》的相关规定，公司董事会认为2020年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
1、公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
2、激励对象未发生以下任一情形： （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； （6）证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
3、激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。	预留授予的117名激励对象中，有14人离职，已不符合归属条件，其余103名仍在职的激励对象符合归属任职期限要求。
4、满足公司层面业绩考核要求 本激励计划预留授予的归属考核年度为2021-2022年两个会计年度，每个会计年度考核一次。 预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下所示：	2019年专利申请数为204件，2021年专利申请数为344件，增长率为68.63%； 2021年资产负债率为19.81%，满足公司层面考核要求。

4.3										
<table><tr><th>归属期^①</th><th>业绩考核目标^②</th></tr><tr><td>第一个归属期^③</td><td>公司需同时满足以下两个条件：1、以 2019 年专利申请数量为基数，2021 年专利申请数量增长率不低于 21%；2、2021 年资产负债率不超过 30%或以 2019 年新增客户收入为基数，2021 年新增客户收入增长率不低于 70%；^④</td></tr><tr><td>第二个归属期^③</td><td>公司需同时满足以下两个条件：1、以 2019 年专利申请数量为基数，2022 年专利申请数量增长率不低于 33%；2、2022 年资产负债率不超过 30%或以 2019 年新增客户收入为基数，2022 年新增客户收入增长率不低于 100%。^④</td></tr></table>	归属期 ^①	业绩考核目标 ^②	第一个归属期 ^③	公司需同时满足以下两个条件：1、以 2019 年专利申请数量为基数，2021 年专利申请数量增长率不低于 21%；2、2021 年资产负债率不超过 30%或以 2019 年新增客户收入为基数，2021 年新增客户收入增长率不低于 70%； ^④	第二个归属期 ^③	公司需同时满足以下两个条件：1、以 2019 年专利申请数量为基数，2022 年专利申请数量增长率不低于 33%；2、2022 年资产负债率不超过 30%或以 2019 年新增客户收入为基数，2022 年新增客户收入增长率不低于 100%。 ^④				
归属期 ^①	业绩考核目标 ^②									
第一个归属期 ^③	公司需同时满足以下两个条件：1、以 2019 年专利申请数量为基数，2021 年专利申请数量增长率不低于 21%；2、2021 年资产负债率不超过 30%或以 2019 年新增客户收入为基数，2021 年新增客户收入增长率不低于 70%； ^④									
第二个归属期 ^③	公司需同时满足以下两个条件：1、以 2019 年专利申请数量为基数，2022 年专利申请数量增长率不低于 33%；2、2022 年资产负债率不超过 30%或以 2019 年新增客户收入为基数，2022 年新增客户收入增长率不低于 100%。 ^④									
5、满足激励对象个人层面绩效考核要求 公司管理层、人力资源部和相关业务部门将负责对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，薪酬与考核委员会负责审核公司绩效考评的执行过程和结果，并依照审核的结果确定激励对象归属的比例，激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×个人当年可归属的比例。 激励对象的绩效评价结果分为三个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象归属的比例： <table><tr><th>评价结果^①</th><th>A^②</th><th>B^②</th><th>C^②</th></tr><tr><td>归属比例^③</td><td>100%^④</td><td>70%^④</td><td>0%^④</td></tr></table>		评价结果 ^①	A ^②	B ^②	C ^②	归属比例 ^③	100% ^④	70% ^④	0% ^④	目前仍在职的 103 名激励对象考核结果均为 A 等级，个人当年个人归属的比例为 100%。
评价结果 ^①	A ^②	B ^②	C ^②							
归属比例 ^③	100% ^④	70% ^④	0% ^④							

综上所述，董事会认为《激励计划》设定的预留授予部分第一个归属期归属条件已经成就，同意公司按照《激励计划》的相关规定为符合条件的 103 名激励对象办理归属相关事宜。

公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

五、关于本次归属计划与已披露的激励计划的差异性说明

公司于 2022 年 5 月 19 日披露了 2021 年度权益分派实施公告，具体实施方案为：以公司 2021 年末总股本 331,754,472 股为基数，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 5 股，合计转增 165,877,236 股。权益分派前本公司总股本为 331,754,472 股权益分派后总股本增至 497,631,708 股。根据《上市公司股权激励管理办法》以及《激励计划》的相关规定应对本次股权激励计划授予价格及授予权益数量进行相应调整，调整后，首次及预留部分授予价格为 7.86 元/股，首次已授予尚未归属的限制性股票数量调整为 3,157,500 股，预留已授予尚未归属的限制性股票数量调整为 1,470,000 股。

首次授予的 2 名激励对象离职，公司拟作废其已获授但尚未归属的 37,500 股限制性股票；预留授予的 14 名激励对象离职，公司拟作废其已获授但尚未归属的 138,750 股限制性股票，本次合计作废 176,250 股限制性股票。

除上述差异，本次归属的激励计划相关内容与公司 2020 年第四次临时股东大会审议通过的激励计划无差异。

六、2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属情况

（一）本次激励计划首次授予部分第二个归属期归属情况

- 1、首次授予日：2020 年 8 月 28 日
- 2、首次授予部分第二个归属期可归属人数：88 人。
- 3、首次授予部分第二个归属期可归属数量：3,120,000 股。
- 4、归属价格：7.86 元/股。
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行本公司 A 股普通股股票。
- 6、本激励计划首次授予部分第二个归属期的可归属具体情况如下：

姓名	职务	获授限制性股票数量（股）	首次授予部分第二期可归属数量（股）	本次可归属数量占首次获授限制性股票总量的比例
贾居卓	财务负责人	150,000	75,000	1.18%
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（87 人）		6,090,000	3,045,000	48.10%
合计（88 人）		6,240,000	3,120,000	49.29%

注：（1）上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%。

（2）第一次归属后，上表中中层管理人员、核心技术（业务）骨干原授予对象为 89 人，剔除已离职的 2 名激励对象后，为 87 人。

（3）上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

（二）本次激励计划预留授予部分第一个归属期归属情况

- 1、预留授予日：2021 年 8 月 11 日
- 2、预留授予部分第一个归属期可归属人数：103 人。
- 3、预留授予部分第一个归属期可归属数量：665,625 股。
- 4、归属价格：7.86 元/股。

5、股票来源：公司向激励对象定向发行本公司 A 股普通股股票。

6、本激励计划预留授予部分第一个归属期的可归属具体情况如下：

姓名	职务	获授限制性股票数量（股）	预留授予部分第一期可归属数量（股）	本次可归属数量占预留获授限制性股票总量的比例
核心技术（业务）骨干（103 人）		1,331,250	665,625	45.28%
合计（103 人）		1,331,250	665,625	45.28%

注：（1）上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%。

（2）上表中核心技术（业务）骨干原授予对象为 117 人，剔除已离职的 14 名激励对象后，为 103 人。

（3）上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

七、独立董事意见

经核查，我们认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《激励计划》、《阿尔特汽车技术股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定及公司 2020 年第四次临时股东大会的授权，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件已经成就。本次归属符合《激励计划》的有关规定，首次获授限制性股票的 88 名激励对象及预留获授限制性股票的 103 名激励对象符合归属的资格条件，其作为本次归属的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效，符合公司及全体股东的利益。

因此，我们一致同意公司为满足条件的激励对象办理限制性股票归属相关事宜。

八、监事会意见

经审核，监事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《激励计划》的相关规定，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件已经成就。因此，监事会同意公司依据公司 2020 年第四次临时股东大会的授权

并按照《激励计划》的相关规定为符合条件的 88 名首次授予的激励对象及 103 名预留授予的激励对象办理归属相关事宜。

九、监事会对激励对象名单的核实意见

本次拟归属的激励对象符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

十、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，本次董事会决议日前 6 个月内买卖公司股票情况说明

本次激励计划激励对象不包含董事及持股 5%以上的股东。

经公司自查，参与本激励计划的高级管理人员本董事会决议日前 6 个月内不存在买卖公司股票的行为。

十一、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次对 2020 年限制性股票激励计划中首次授予部分及预留授予部分满足归属条件的激励对象办理首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属相关事宜，符合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等相关法律、法规及《激励计划》的有关规定。

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销。

本次合计归属限制性股票 3,785,625 股，总股本将由 497,631,708 股增加至 501,417,333 股，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

十二、法律意见书结论性意见

律师认为，公司 2020 年限制性股票激励计划的本次调整、本次归属及本次作废已经取得现阶段必要的批准和授权；本次授予价格及授权权益数量的调整，本次归属条件的成就，相关归属安排及本次作废均符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》及《激励计划》的相关规定，合法有效。

十三、独立财务顾问结论性意见

独立财务顾问认为，截至报告出具日，阿尔特及本次拟归属的激励对象符合《激励计划》规定的归属所必须满足的条件，且已经取得必要的批准和授权，符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》以及《上市公司股权激励管理办法》等法规的相关规定。公司首次授予部分及预留授予部分限制性股票的归属尚需按照《上市公司股权激励管理办法》及《激励计划》的相关规定在规定期限内进行信息披露和深圳证券交易所办理相应后续手续。

十四、备查文件

- 1、第四届董事会第二十三次会议决议；
- 2、第四届监事会第十八次会议决议；
- 3、独立董事关于第四届董事会第二十三次会议相关事项的独立意见；
- 4、《关于阿尔特汽车技术股份有限公司调整 2020 年限制性股票激励计划授予价格及授予权益数量、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就及作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项之法律意见书》；
- 5、《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于阿尔特汽车技术股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划调整及归属条件成就之独立财务顾问报

告》。

特此公告。

阿尔特汽车技术股份有限公司董事会

2022 年 9 月 1 日