

# 西安瑞联新材料股份有限公司

## 2021 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单 (截至预留授予日)

### 一、限制性股票激励计划预留部分的分配情况

| 序号                     | 姓名  | 国籍 | 职务     | 获授的限制性股票数量<br>(股) | 占预留授予限制性股票总数的比例 | 占授予时股本总额的比例 |
|------------------------|-----|----|--------|-------------------|-----------------|-------------|
| 一、高级管理人员               |     |    |        |                   |                 |             |
| 1                      | 胡湛  | 中国 | 总经理助理  | 9,100             | 11.6071%        | 0.0093%     |
| 2                      | 周全  | 中国 | 总经理助理  | 9,100             | 11.6071%        | 0.0093%     |
| 3                      | 胡宗学 | 中国 | 总经理助理  | 9,100             | 11.6071%        | 0.0093%     |
| 二、核心技术人员               |     |    |        |                   |                 |             |
| 1                      | 何汉江 | 中国 | 核心技术人员 | 560               | 0.7143%         | 0.0006%     |
| 2                      | 路志勇 | 中国 | 核心技术人员 | 560               | 0.7143%         | 0.0006%     |
| 三、董事会认为需要激励的其他员工(13 人) |     |    |        | 49,980            | 63.7500%        | 0.0510%     |
| 预留授予限制性股票数量合计(18 人)    |     |    |        | 78,400            | 100.0000%       | 0.0799%.    |

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 20%。

2、本计划预留授予激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女及外籍员工。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

西安瑞联新材料股份有限公司董事会

2022 年 10 月 15 日