

惠州市惠德瑞锂电科技股份有限公司监事会 关于公司 2022 年员工持股计划相关事项的审核意见

本公司及监事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

依据《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《北京证券交易所股票上市规则（试行）》《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号——股权激励和员工持股计划》（以下简称“《监管指引第 3 号》”）等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《惠州市惠德瑞锂电科技股份有限公司章程》的规定，惠州市惠德瑞锂电科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事会认真审阅了《惠州市惠德瑞锂电科技股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》及其摘要等相关文件，经公司全体监事充分讨论，就公司 2022 年员工持股计划相关事项发表如下意见：

1、公司不存在《指导意见》《监管指引第 3 号》等法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。

2、公司拟定《惠州市惠德瑞锂电科技股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》等文件的程序合法、有效，本员工持股计划的内容符合《指导意见》《监管指引第 3 号》等法律、法规及规范性文件的规定。

3、公司审议本员工持股计划相关议案的决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划的情形。公司不存在向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助的情形。

4、本员工持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》及其他法律、法规及规范性文件规定的持有人条件，符合员工持股计划规定的持有人范围，其作为公司本次员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

5、公司实施本员工持股计划有利于进一步建立健全公司长期激励约束机制，吸引和保留优秀人才，充分调动员工的积极性、责任心和创造性，提高员工的凝聚力和公司核心竞争力，有效地将员工个人利益与股东利益、公司利益紧密联系起来，促进公司持续健康发展。

综上，公司监事会一致同意公司实施本员工持股计划，并同意将本员工持股计划相关事项提交股东大会审议。

惠州市惠德瑞锂电科技股份有限公司

监事会

2022年10月28日