

北京市金杜（深圳）律师事务所
关于奥士康科技股份有限公司
终止实施 2021 年股票期权激励计划暨注销股票期权的
法律意见书

致：奥士康科技股份有限公司

北京市金杜（深圳）律师事务所（以下简称我们或者本所）接受奥士康科技股份有限公司（以下简称公司或奥士康）的委托，作为公司 2021 年股票期权激励计划（以下简称本激励计划或本计划）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、中国证券监督管理委员会（以下简称中国证监会）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）等法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件（以下简称法律法规）和《奥士康科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等有关规定，就公司终止实施本激励计划暨注销股票期权（以下简称本次终止暨注销）的相关法律事宜，出具本法律意见书。

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所仅就与公司本次终止暨注销相关的法律问题发表意见，且仅根据中华人民共和国境内（为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区，以下简称中国境内）现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国

境外法律发表法律意见。本所不对本激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

本法律意见书的出具已得到公司如下保证：

1. 公司已经向本所及经办律师提供了为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明；

2. 公司提供给本所及经办律师的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致。

对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的说明或证明文件出具法律意见。

本法律意见书仅供公司为本次终止暨注销之目的使用，不得用作任何其他目的。本所同意公司在其本次终止暨注销所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

本所按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具法律意见如下：

一、 本激励计划的实施情况

（一）本激励计划的批准及授权

1. 2021 年 11 月 9 日，公司第二届董事会第二十七次会议审议通过《关于<2021 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年股票期权激励计划有关事项的议案》。同日，公司独立董事发表独立意见，认为：“公司本次激励计划有利于公司的持续发展，有利于对核心人才形成长效激励机制，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。公司本次激励计划所授予的激励对象均符合法律法规和规范性文件所规定的成为激励对象的条件。

我们一致同意公司实施2021年限制性股票激励计划及2021年股票期权激励计划，并同意将该议案提交公司股东大会审议”。

2. 2021年11月9日，公司第二届监事会第二十四次会议审议通过《关于<2021年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2021年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核查<2021年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》，认为：“公司2021年股票期权激励计划（草案）内容符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定。本次激励计划的实施将有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。”

3. 2021年11月29日，公司2021年第四次临时股东大会审议通过《关于<2021年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2021年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股票期权激励计划有关事项的议案》。独立董事向全体股东公开征集了委托投票权。

4. 2021年12月11日，公司董事会薪酬与考核委员会拟定《奥士康科技股份有限公司2021年股票期权激励计划（草案修订稿）》（以下简称《激励计划（草案修订稿）》）及其摘要，并提交公司第三届董事会第二次会议审议。

5. 2021年12月11日，公司第三届董事会第二次会议审议通过《关于<2021年股票期权激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于<2021年股票期权激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于召开2021年第五次临时股东大会的议案》。关联董事已根据《公司法》《证券法》《管理办法》及公司章程等相关规定对相关议案回避表决。同日，公司独立董事发表同意的独立意见。

6. 2021年12月11日，公司第三届监事会第二次会议审议通过《关于<2021年股票期权激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于<2021年股票期权激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于核查<2021年股票期权激励计划激励对象名单（调整后）>的议案》，认为：“本次激励计划的修订与实施不存在

损害公司及全体股东利益的情形，不存在违反相关法律、行政法规的情形。”“本次修订不存在明显损害公司及全体股东利益的情形，不存在违反相关法律、法规的情形。”“本次调整后的激励计划激励对象均符合相关法律所规定的条件，其作为本次股票期权激励计划的激励对象合法、有效。”

7. 2021 年 12 月 30 日，公司 2021 年第五次临时股东大会审议通过《关于<2021 年股票期权激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于<2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》。独立董事向全体股东公开征集了委托投票权。

（二）本激励计划授予的批准及授权

1. 2021 年 12 月 31 日，公司第三届董事会第三次会议审议通过《关于向激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，认为：“公司本次激励计划规定的授予条件已经成就，同意公司本次激励计划的授予日为 2021 年 12 月 31 日，并同意……向符合股票期权授予条件的 75 名激励对象授予 1,303.1323 万份股票期权，行权价格为 74.44 元/股。”

2. 2021 年 12 月 31 日，公司第三届监事会第三次会议审议通过《关于向激励对象授予股票期权的议案》，并出具《奥士康科技股份有限公司监事会关于 2021 年限制性股票及股票期权激励计划激励对象名单（授予日）的审核意见》，认为：“公司和本次获授限制性股票和股票期权的激励对象均未发生不得授予股票的情形，公司本次股权激励计划的授予条件均已成就。公司监事会同意以 2021 年 12 月 31 日为授予日，并同意……向符合股票期权授予条件的 75 名激励对象授予 1,303.1323 万份股票期权，行权价格为 74.44 元/股。”

（三）调整本激励计划行权价格和数量、调整业绩考核指标以及注销部分股票期权

1. 2022 年 8 月 26 日，公司召开第三届董事会第五次会议，审议通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划行权价格及数量的议案》《关于调整 2021 年限制性股票及股票期权激励计划业绩考核指标的议案》《关于注销 2021 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。同日，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

2. 2022 年 8 月 26 日，公司召开第三届监事会第五次会议，审议通过《关于

调整 2021 年股票期权激励计划行权价格及数量的议案》《关于调整 2021 年限制性股票及股票期权激励计划业绩考核指标的议案》《关于注销 2021 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，认为：“公司本次对股票期权行权价格及数量的调整符合《上市公司股权激励管理办法》、《奥士康科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案修订稿）》的相关规定，本次调整股票期权行权价格及数量不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，监事会同意公司对 2021 年股票期权行权价格及数量进行调整。”“公司本次调整 2021 年限制性股票及股票期权激励计划业绩考核指标，决策和审议程序合法合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，有利于公司的持续发展。因此，同意公司本次调整 2021 年限制性股票及股票期权激励计划业绩考核指标事项，并同意将该议案提交公司股东大会审议。”以及“公司本次注销部分股票期权的内容及程序符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及《奥士康科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案修订稿）》相关规定。因部分激励对象发生职务变更及离职，公司拟对其已获授但尚未行权的股票期权进行注销。本次注销不影响公司 2021 年股票期权激励计划的实施，没有损害公司及全体股东特别是中小股东的合法权益，不会对公司的财务状况和经营成果产生影响。综上，监事会同意董事会对上述人员已获授但尚未行权的股票期权进行注销的处理。”

3. 2022 年 9 月 14 日，公司召开 2022 年第一次临时股东大会，审议通过《关于调整 2021 年限制性股票及股票期权激励计划业绩考核指标的议案》。

二、 本次终止暨注销已履行的程序

（一）2022 年 10 月 28 日，公司召开第三届董事会第六次会议，审议通过《关于终止实施 2021 年股票期权激励计划暨注销股票期权的议案》。同日，公司的独立董事对此事项发表了独立意见，认为：“公司拟终止实施 2021 年股票期权激励计划暨注销股票期权事项，是依据《奥士康科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案修订稿）》及《奥士康科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法（修订稿）》的相关规定作出，同时已获得必要的批准和授权，并履行了相关审议程序，符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，终止程序、注销原因、注销数量合法合规，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东合法权益的情形，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响。因此，我们同意本次终止实施

2021 年股票期权激励计划暨注销股票期权事项，并同意将该议案提交股东大会审议。”

（二）2022 年 10 月 28 日，公司召开第三届监事会第六次会议，审议通过《关于终止实施 2021 年股票期权激励计划暨注销股票期权的议案》，监事会认为：“公司拟终止实施 2021 年股票期权激励计划暨注销股票期权事项，审议程序合法有效，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及《奥士康科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案修订稿）》相关规定，不会对公司日常经营、未来发展和财务状况产生重大影响，不会影响公司管理团队与核心骨干的勤勉尽职，也不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。综上，监事会同意终止实施公司 2021 年股票期权激励计划，同意董事会对剩余 68 名激励对象已获授但尚未行权的股票期权进行注销的处理，并同意将该议案提交公司股东大会审议。”

综上，本所认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次终止暨注销已取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》和《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

三、 本次终止暨注销的相关事宜

（一）本次终止暨注销的原因

根据《激励计划（草案修订稿）》的规定，“公司在股东大会审议通过本计划之后终止实施本计划的，应当由股东大会审议决定。”“本计划终止时，公司应当注销尚未行权的股票期权，并按照《公司法》的规定进行处理。”“在本计划有效期内，如果发生公司管理层无法控制的政治及政策风险、重大自然灾害等严重影响本计划正常实施的不可抗力事件，公司董事会可终止本计划。”

根据公司第三届董事会第六次会议审议通过的《关于终止实施 2021 年股票期权激励计划暨注销股票期权的议案》及公司的说明，“自 2021 年股票期权激励计划事项推出后，公司积极推进本激励计划的实施工作，但制定本激励计划的背景发生了一定变化，已无法继续实施本次激励计划。一方面，公司根据战略规划及业务发展的需要，不断引进各类人才，本激励计划无法有效覆盖新引进的人才；另一方面，因证券市场环境变化，公司股票价格在二级市场发生了较大波动，原激励计划已较难达到预期的激励效果。从公司长远发展及员工切身利益出发，公司拟终止实

施本次激励计划并注销剩余 68 名激励对象已获授但尚未行权的 25,624,502 份股票期权。”

（二）本次终止暨注销的数量

根据《激励计划（草案修订稿）》第九章的有关规定，“若在行权前公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对股票期权数量进行相应的调整。”

根据公司第三届董事会第五次会议及第三届监事会第五次会议审议通过的《关于调整 2021 年股票期权激励计划行权价格及数量的议案》《关于注销 2021 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》、公司《关于调整 2021 年股票期权行权价格、数量及注销部分股票期权的公告》（公告编号：2022-052），因公司实施了 2021 年度利润分配及资本公积转增股本方案，本激励计划股票期权数量由 13,031,323 份调整为 26,062,646 份；因 7 名激励对象发生职务变更及离职，公司对其所持有的已获授但尚未行权的共计 438,144 份股票期权注销。

根据公司第三届董事会第六次会议审议通过的《关于终止实施 2021 年股票期权激励计划暨注销股票期权的议案》，本次终止暨注销的数量为剩余 68 名激励对象已获授但尚未行权的 25,624,502 份股票期权。

（三）是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形

根据公司的说明及公司独立董事、监事会就本次终止暨注销发表的意见，公司本次终止暨注销不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

综上，本所认为，公司本次终止暨注销的原因、数量符合《管理办法》《公司章程》和《激励计划（草案修订稿）》的相关规定，不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

四、 结论意见

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次终止暨注销已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》和《激励计划（草案修订稿）》的相关规定；公司本次终止暨注销的原因、数量符合《管理办法》《公司章程》和《激

励计划(草案修订稿)》的相关规定,不存在明显损害公司及全体股东利益的情形;公司本次终止暨注销尚需提交公司股东大会审议批准;公司尚需就本次终止暨注销依法履行信息披露义务。

本法律意见书正本一式贰份。

(以下无正文,下接签章页)

（此页无正文，为《北京市金杜（深圳）律师事务所关于奥士康科技股份有限公司终止实施2021年股票期权激励计划暨注销股票期权的法律意见书》之签章页）

北京市金杜（深圳）律师事务所

经办律师：_____

潘渝嘉

吴姝君

单位负责人：_____

赵显龙

二〇二二年十月二十八日