



---

北京市嘉源律师事务所

关于上海盛剑环境系统科技股份有限公司

2021 年股权激励计划首次授予部分调整回购价格  
及行权价格、首次授予部分第一个解除限售期解除  
限售条件成就及第一个行权期行权条件成就、回购  
注销部分限制性股票及注销部分股票期权相关事项  
的法律意见书

---



嘉源律师事务所  
JIA YUAN LAW OFFICES

西城区复兴门内大街 158 号远洋大厦 4 楼  
中国·北京



嘉源律师事务所

JIA YUAN LAW OFFICES

北京 BEIJING · 上海 SHANGHAI · 深圳 SHENZHEN · 香港 HONG KONG · 广州 GUANGZHOU · 西安 XI'AN

致：上海盛剑环境系统科技股份有限公司

北京市嘉源律师事务所

关于上海盛剑环境系统科技股份有限公司

2021年股权激励计划首次授予部分调整回购价格

及行权价格、首次授予部分第一个解除限售期解除

限售条件成就及第一个行权期行权条件成就、回购

注销部分限制性股票及注销部分股票期权相关事项

的法律意见书

嘉源(2022)-05-289

敬启者：

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规和规范性文件以及《上海盛剑环境系统科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划（草案修订稿）》”）、《上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）的相关规定，北京市嘉源律师事务所（以下简称“本所”）接受上海盛剑环境系统科技股份有限公司（以下简称“盛剑环境”或“公司”）的委托担任盛剑环境实施2021年股权激励计划（草案修订稿）（以下简称“本次股权激励计划”或“本次激励计划”）相关事项的专项法律顾问，就盛剑环境本次股权激励计划首次授予部分调整回购价格及行权价格、首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就及第一个行权期行权条件成就、回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权（以下简称“调整、解除限售和行权、注销”）等相关事宜出具本法律意见书。

本所及本所律师依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

盛剑环境已向本所作出承诺，承诺其已向本所律师提供了出具法律意见书所必需的、真实的、有效的原始书面材料、副本材料或口头证言；保证其所提供的文件材料和所作的陈述是真实的、完整的；文件原件上的签字和印章均是真实的，副本及复印件与正本和原件一致，并无任何隐瞒、虚假和重大遗漏。

本所律师根据本法律意见书出具日之前已经发生或存在的事实及我国法律、法规和规范性文件的规定，对公司本次股权激励计划调整、解除限售和行权、注销等相关事宜发表法律意见，并不对公司本次股权激励计划所涉及的股票价值、考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。

本所律师同意盛剑环境将本法律意见书作为公司本次股权激励计划调整、解除限售和行权、注销等相关事宜的必备文件之一，随其他材料一起上报或公告，并依法对此承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供盛剑环境本次股权激励计划调整、解除限售和行权、注销等相关事宜之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他目的。

除非本法律意见书另有所指，本法律意见书中所使用的术语和定义与本所就盛剑环境本次股权激励计划相关事宜出具的各法律意见书中使用的术语和定义含义相同。

基于以上，本所律师根据有关法律、法规、规章和中国证监会的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对盛剑环境提供的相关文件和事实进行核查和验证后，出具法律意见如下：

## 一、本次股权激励计划已履行的程序

1、2021年8月8日，公司召开第二届董事会第三次会议，审议通过了《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股权激励计划相关事宜的议案》等与本次激励计划相关的议案。公司董事会在审议上述议案时，关联董事已回避表决。公司独立董事发表了同意的独立意见。

2、2021年8月8日，公司召开第二届监事会第二次会议，审议通过了《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划激励对象名单>的议案》等与本次激励计划相关的议案。公司监事会对本次激励计划相关事项出具了核查意见。

3、2021年8月12日，公司召开第二届董事会第四次会议，审议通过了《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》。公司董事会在审议上述议案时，关联董事已回避表决。公司独立董事发表了同意的独立意见。

4、2021年8月12日，公司召开第二届监事会第三次会议，审议通过了《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》。公司监事会对本次激励计划相关事项出具了核查意见。

5、2021年8月13日至2021年8月22日，公司对2021年股权激励计划首次授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示的期限内，公司监事会未收到任何个人或组织对公司本次拟激励对象提出的异议。公司于2021年8月24日披露了《上海盛剑环境系统科技股份有限公司监事会关于公司2021年股权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

6、2021年8月30日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司2021年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司就内幕信息知情人在本次激励计划草案公

开披露前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，并于2021年8月31日披露了《关于2021年股权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

7、2021年9月17日，公司召开第二届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司2021年股权激励计划人员名单和授予数量的议案》与《关于向2021年股权激励计划激励对象首次授予限制性股票以及股票期权的议案》。鉴于列入公司《2021年股权激励计划激励对象名单》的激励对象中，5名激励对象自愿放弃参与本次激励计划，根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，公司董事会对本次激励计划首次授予的激励对象和授予权益数量进行了调整。本次激励计划首次授予的激励对象人数由91人调整为86人，其中首次授予的限制性股票激励对象由91人调整为86人，首次授予的股票期权激励对象由91人调整为86人；激励对象自愿放弃的权益在其他激励对象之间进行调整和分配，故本次激励计划授予的权益总量不变。

同时，公司认为2021年股权激励计划的授予条件已成就，确定以2021年9月17日为首次授予日，以38.63元/股的授予价格向86名激励对象授予限制性股票120.85万股，以61.80元/股的行权价格向86名激励对象授予股票期权136.65万份。

公司董事会在审议上述议案时，关联董事已回避表决。公司独立董事发表了同意的独立意见。

8、2021年9月17日，公司召开第二届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司2021年股权激励计划人员名单和授予数量的议案》与《关于向2021年股权激励计划激励对象首次授予限制性股票以及股票期权的议案》，确认本次激励计划授予条件已经成就，同意公司确定授予日为2021年9月17日，向符合授予条件的86名激励对象授予120.85万股限制性股票，授予价格为38.63元/股，向符合授予条件的86名激励对象授予136.65万份股票期权，行权价格为61.80元/股。

9、2021年9月17日，监事会对2021年股权激励计划激励对象名单（调整后）进行了核查并发表了核查意见，确认公司2021年股权激励计划的权益授予符合相关法律法规的规定，不存在损害上市公司和全体股东利益的情形。本次激励计划授予条件已经成就，同意公司确定授予日为2021年9月17日。

10、2021年10月21日，公司披露了《上海盛剑环境系统科技股份有限公司关于2021年股权激励计划之股票期权首次授予登记完成公告》，完成了向符合条件的85名激励对象授予136.45万份股票期权的登记工作。

11、2021年11月12日，公司披露了《上海盛剑环境系统科技股份有限公司关于2021年股权激励计划之限制性股票首次授予登记完成公告》，完成了向符合条件的84名激励对象授予119.65万股限制性股票的登记工作。

12、根据《激励计划（草案修订稿）》的规定，本次股权激励计划预留授予权益（限制性股票或股票期权）64.37万份，预留部分须在本次股权激励计划经公司股东大会审议通过12个月内授出，若未能在12个月内授出，未授予的权益失效。截至2022年8月30日，公司本次股权激励计划中预留的64.37万份预留授予权益（限制性股票或股票期权）经2021年第一次临时股东大会审议通过后已超过12个月未明确激励对象，预留权益已经失效。

13、2022年11月1日，公司召开第二届董事会第十七次会议，审议通过《关于调整2021年股权激励计划首次授予部分限制性股票回购价格及股票期权行权价格的议案》《关于2021年股权激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件及第一个行权期行权条件成就的议案》《关于拟回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》《关于减少注册资本并修订<公司章程>的议案》等议案。公司董事会在审议上述议案时，关联董事已回避表决。公司独立董事发表了同意的独立意见。

14、2022年11月1日，公司召开第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2021年股权激励计划首次授予部分限制性股票回购价格及股票期权行权价格的议案》《关于2021年股权激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件及第一个行权期行权条件成就的议案》《关于拟回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》《关于减少注册资本并修订<公司章程>的议案》等议案，并发表了《关于2021年股权激励计划首次授予部分第一个解除限售期及行权期激励对象名单的核查意见》，确认公司本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件及第一个行权期行权条件已成就，符合《管理办法》、《激励计划（草案修订稿）》等关于解除限售条件及行权条件的规定；公司监事会对激励对象名单进行核查，激励对象的解除限售及行权资格合法、有效，不存在损害公司及股东利益的情形。

经核查，本所律师认为，本次股权激励计划调整、解除限售和行权、注销

等相关事宜均已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案修订稿）》的规定。

## 二、首次授予部分调整回购价格及行权价格情况

### （一）本次股权激励计划相关价格调整的原因

2022年5月18日，公司召开2021年年度股东大会，审议通过《2021年度利润分配方案》，拟向全体股东每10股派发现金红利3.66元（含税）。本次公司利润分配不送红股，不以资本公积金转增股本。2022年7月9日，公司披露了《2021年年度权益分派实施公告》，最终利润分配方案为，以《2021年年度权益分派实施公告》确定的股权登记日的总股本125,116,500股，扣除公司回购专户的回购股份2,216,200股后，即以122,900,300股为基数，每股派发现金红利0.3726元（含税）。该权益分派方案已于2022年7月15日实施完毕。

根据《管理办法》《激励计划（草案修订稿）》的相关规定，激励对象获授的限制性股票完成股份登记后及本激励计划公告当日至激励对象完成股票期权行权期间，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股、派息等影响公司股本总额或公司股票价格事项的，公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购价格及股票期权的行权价格进行相应的调整。

### （二）本次股权激励计划相关价格调整的方法

#### 1、限制性股票回购价格的调整方法

发生派息时的计算公式：

$$P=P_0-V=38.63 \text{ 元/股} - 0.3726 \text{ 元/股} = 38.2574 \text{ 元/股}$$

其中： $P_0$ 为调整前的每股限制性股票回购价格； $V$ 为每股的派息额； $P$ 为调整后的每股限制性股票回购价格。经派息调整后， $P$ 仍须大于1。

#### 2、股票期权行权价格的调整方法

发生派息时的计算公式：

$$P=P_0-V=61.80 \text{ 元/股} - 0.3726 \text{ 元/股} = 61.4274 \text{ 元/股}$$

其中： $P_0$ 为调整前的行权价格； $V$ 为每股的派息额； $P$ 为调整后的行权价格。经派息调整后， $P$ 仍须为大于1。

经核查，本所律师认为，本次股权激励首次授予部分调整回购价格及行权价格已经取得了必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

### 三、首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就及第一个行权期行权条件成就情况

#### （一）首次授予部分第一个限售期及等待期已届满的说明

根据《激励计划（草案修订稿）》的规定，本次激励计划首次授予的限制性股票的第一个解除限售期为自首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止；首次授予的股票期权的第一个行权期为自首次授权之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授权之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止；可申请解除限售/行权数量为所获总量的 40%。

本次激励计划限制性股票的首次授予日为 2021 年 9 月 17 日，授予登记完成日为 2021 年 11 月 10 日，首次授予部分限制性股票的第一个限售期将于 2022 年 11 月 9 日届满。

本次激励计划股票期权的首次授权日为 2021 年 9 月 17 日，登记完成日为 2021 年 10 月 19 日，首次授予部分股票期权的第一个等待期已于 2022 年 9 月 16 日届满。

#### （二）首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件及第一个行权期行权条件成就情况说明

首次授予部分第一个解除限售期/行权期条件	是否满足解除限售/行权条件的说明
1、公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	经核查，公司未发生前述情形，满足解除限售、行权条件。



首次授予部分第一个解除限售期/行权期条件	是否满足解除限售/行权条件的说明																				
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>经核查，激励对象未发生前述情形，满足解除限售、行权条件。</p>																				
<p>3、公司层面业绩考核要求：</p> <p>首次授予部分第一个解除限售期/行权期业绩考核目标为：</p> <table border="1" data-bbox="252 790 1002 987"> <thead> <tr> <th rowspan="2">解除限售期/行权期</th> <th rowspan="2">对应考核年度</th> <th colspan="2">以公司 2020 年营业收入为基数，各考核年度的营业收入增长率 A</th> </tr> <tr> <th>触发值 (An)</th> <th>目标值 (Am)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解除限售期/行权期</td> <td>2021 年</td> <td>20.00%</td> <td>30.00%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="252 1025 1002 1200"> <thead> <tr> <th>考核指标</th> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面解除限售/行权比例 X</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">以公司 2020 年营业收入为基数，各考核年度的营业收入增长率 A</td> <td><math>A \geq Am</math></td> <td><math>X=100\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>An \leq A &lt; Am</math></td> <td><math>X=70\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>A &lt; An</math></td> <td><math>X=0\%</math></td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“营业收入”指标指经审计的公司合并利润表中的营业收入。</p>	解除限售期/行权期	对应考核年度	以公司 2020 年营业收入为基数，各考核年度的营业收入增长率 A		触发值 (An)	目标值 (Am)	第一个解除限售期/行权期	2021 年	20.00%	30.00%	考核指标	业绩完成度	公司层面解除限售/行权比例 X	以公司 2020 年营业收入为基数，各考核年度的营业收入增长率 A	$A \geq Am$	$X=100\%$	$An \leq A < Am$	$X=70\%$	$A < An$	$X=0\%$	<p>根据中汇会计师事务所(特殊普通合伙)出具的 2021 年度审计报告（中汇会审[2022]3035 号），公司 2021 年度合并报表营业收入为 1,233,029,658.53 元，较 2020 年增长 31.49%，公司层面可解除限售/行权比例为 100%。</p>
解除限售期/行权期			对应考核年度	以公司 2020 年营业收入为基数，各考核年度的营业收入增长率 A																	
	触发值 (An)	目标值 (Am)																			
第一个解除限售期/行权期	2021 年	20.00%	30.00%																		
考核指标	业绩完成度	公司层面解除限售/行权比例 X																			
以公司 2020 年营业收入为基数，各考核年度的营业收入增长率 A	$A \geq Am$	$X=100\%$																			
	$An \leq A < Am$	$X=70\%$																			
	$A < An$	$X=0\%$																			
<p>4、激励对象个人层面考核要求：</p> <p>激励对象个人当年实际解除限售/行权额度=个人当年计划解除限售/行权额度×当年公司层面可解除限售/行权比例×个人考核可解除限售/行权比例。</p> <p>激励对象个人的绩效考核结果分为优秀（A）、合格（B）、需改进（C）、不胜任（D）、不合格（E）五个档次，届时根据下表确定激励对象解除限售/行权的比例：</p> <table border="1" data-bbox="252 1563 1002 1715"> <thead> <tr> <th>绩效考核结果</th> <th>优秀 (A)</th> <th>合格 (B)</th> <th>需改进 (C)</th> <th>不胜任 (D)</th> <th>不合格 (E)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人考核解除限售/行权比例</td> <td>100%</td> <td>90%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) 若激励对象上一年度个人绩效考核为“需改进”及以上，激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次解除限售/行权；(2) 若激励对象上一年度个人绩效考核为“不胜任”或“不合格”，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期解除限售/行权资格，该激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格回购注销；该激励对象对应考核当年计划行权的股票期权不得行权，由公司注销。</p>	绩效考核结果	优秀 (A)	合格 (B)	需改进 (C)	不胜任 (D)	不合格 (E)	个人考核解除限售/行权比例	100%	90%	80%	0%	0%	<p>经核查，本激励计划中，(1) 2 名限制性股票激励对象离职；2 名限制性股票激励对象绩效考核结果为“需改进”，其个人考核可解除限售比例为 80%；其余 80 名限制性股票激励对象个人绩效考核均为“优秀”，其个人考核可解除限售比例为 100%；(2) 2 名股票期权激励对象离职；2 名股票期权激励对象绩效考核结果为“需改进”，其个人考核可行权比例为 80%；其余 81 名股票期权激励对象个人绩效考核均为“优秀”，其个人考核可行权比例为 100%。</p>								
绩效考核结果	优秀 (A)	合格 (B)	需改进 (C)	不胜任 (D)	不合格 (E)																
个人考核解除限售/行权比例	100%	90%	80%	0%	0%																

### (三) 本次限制性股票解除限售及股票期权行权的具体情况

#### 1、 限制性股票的解除限售安排

- (1) 授予日：2021 年 9 月 17 日
- (2) 解除限售数量：45.98 万股，占目前公司总股本的 0.37%
- (3) 解除限售人数：82 人
- (4) 激励对象名单及解除限售情况如下：

序号	姓名	职务	已获授予限制性股票数量 (万股)	本次可解锁 限制性股票 数量 (万股)	本次解锁数 量占已获授 予限制性股 票比例
<b>一、董事、高级管理人员</b>					
1	许云	董事、副总经理	6.00	2.40	40.00%
2	章学春	副总经理	9.00	3.60	40.00%
3	聂磊	副总经理、董事会秘书	6.00	2.40	40.00%
4	金明	财务负责人	3.00	1.20	40.00%
董事、高级管理人员小计			24.00	9.60	40.00%
<b>二、核心及骨干人员、董事会认为需要激励的其他人员</b>					
核心及骨干人员、董事会认为需要激励的 其他人员小计 (78 人)			91.15	36.38	39.91%
<b>合计 (82 人)</b>			<b>115.15</b>	<b>45.98</b>	<b>39.93%</b>

#### 2、 股票期权的行权安排

- (1) 授权日：2021 年 9 月 17 日
- (2) 行权数量：52.34 万份，占目前公司总股本的 0.42%（若在行权前公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，股权期权行权数量将进行相应调整）
- (3) 行权人数：83 人
- (4) 调整后行权价格：61.4274 元/股（若在行权前公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股、派息等事项，股权期权行权价格将进行相应调整。）
- (5) 行权方式：自主行权，公司已聘请海通证券股份有限公司作为自主行权主办券商
- (6) 股票来源：公司向激励对象增发的公司 A 股普通股股票

(7) 行权安排：本次股票期权行权期限自自主行权审批手续办理完毕之日起至2023年9月15日期间的交易日。行权所得股票可于行权日（T日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易

(8) 激励对象名单及行权情况如下：

序号	姓名	职务	可行权数量 (万份)	占股权激励计划总量的比例	占授予时总股本的比例
<b>一、董事、高级管理人员</b>					
1	许云	董事、副总经理	3.60	2.64%	0.03%
2	章学春	副总经理	4.80	3.52%	0.04%
3	聂磊	副总经理、董事会秘书	3.60	2.64%	0.03%
4	金明	财务负责人	1.80	1.32%	0.01%
董事、高级管理人员小计			13.80	10.11%	0.11%
<b>二、核心及骨干人员、董事会认为需要激励的其他人员</b>					
核心及骨干人员、董事会认为需要激励的其他人员（79人）			38.54	28.24%	0.31%
<b>合计（83人）</b>			<b>52.34</b>	<b>38.36%</b>	<b>0.42%</b>

注1：实际行权数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准。

注2：上表总数与各分项数值之和尾数如出现不符的情况，系四舍五入原因造成。

注3：股权激励计划总量采用2021年10月19日实际授予的期权总数136.45万份计算。

注4：授予时总股本采用2021年10月19日总股本123,920,000股计算。

经核查，本所律师认为，本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件及第一个行权期行权条件已经成就，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》《激励计划（草案修订稿）》的有关规定。

#### 四、回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的情况

##### （一）本次回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的原因及数量

###### 1、激励对象因离职不再具备激励对象资格

根据《激励计划（草案修订稿）》中第八章公司/激励对象发生异动的处理的规定，“激励对象主动辞职或合同到期且因个人原因不再续约的，自离职之日起，激励对象已解除限售的限制性股票不作处理，已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格回购注销；激励对象已行权的股票期权不做处理，已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。”

鉴于 2 名激励对象因个人原因已从公司离职，不再具备激励对象资格，上述激励对象已获授但尚未解除限售的 4.50 万股限制性股票由公司回购注销，已获授但尚未行权的 5.40 万份股票期权由公司注销。

## 2、个人业绩考核未达标

根据《激励计划（草案修订稿）》的规定，（1）若激励对象上一年度个人绩效考核为“需改进”及以上，激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次解除限售/行权；（2）若激励对象上一年度个人绩效考核为“不胜任”或“不合格”，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期解除限售/行权资格，该激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格回购注销；对应考核当年计划行权的股票期权不得行权，由公司注销。

鉴于 2 名激励对象因个人绩效考核结果，部分限制性股票/股票期权不能解除限售/行权，上述激励对象已获授但尚未解除限售的 0.08 万股限制性股票由公司回购注销，已获授但尚未行权的 0.08 万份股票期权由公司注销。

综上，公司本次拟回购注销限制性股票共计 4.58 万股，注销股票期权共计 5.48 万份。

### （二）本次限制性股票的回购价格及回购资金来源

根据《激励计划（草案修订稿）》的规定并经公司第二届董事会第十七次会议审议通过，本次限制性股票的回购价格为 38.2574 元/股，本次回购总金额为 1,752,188.92 元，资金来源为公司自有资金。

### （三）本次回购注销前后公司股本结构的变化情况

本次回购注销完成后，公司总股本将由 125,116,500 股变更为 125,070,700 股。本次回购注销不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化，公司股权分布仍具备上市条件，股本结构变动情况如下：

股份类别	本次变动前		本次变动股份数量 (股)	本次变动后	
	股份数量 (股)	比例 (%)		股份数量 (股)	比例 (%)
有限售条件的股份	81,196,499	64.90	-45,800	81,150,699	64.88
无限售条件的股份	43,920,001	35.10	0	43,920,001	35.12
总计	125,116,500	100.00	-45,800	125,070,700	100.00

注：公司最终股本结构变动情况，以回购注销办理完成后中国证券登记结算有限公司上海分公司出具的股本结构表为准。

#### （四）本次回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权对公司的影响

本次回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权事项，系由于2名激励对象离职、2名激励对象个人绩效考核未达标所致，不会影响本次激励计划的继续实施，不会对公司的财务状况和经营业绩产生重大影响，也不会影响公司管理团队的积极性和稳定性。

经核查，本所律师认为，本次回购注销部分股票期权的原因及数量，回购注销部分限制性股票的原因、数量、价格及其确定依据，回购注销的资金总额及来源等事项，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

#### 五、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日：

1、本次股权激励计划调整、解除限售和行权、注销等相关事宜均已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案修订稿）》的规定；

2、本次股权激励首次授予部分调整回购价格及行权价格已经取得了必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案修订稿）》的相关规定；

3、本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件及第一个行权期行权条件已经成就，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》《激励计划（草案修订稿）》的有关规定。

4、本次回购注销部分股票期权的原因及数量，回购注销部分限制性股票的原因、数量、价格及其确定依据，回购注销的资金总额及来源等事项，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

5、公司尚需按照《公司法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件的规定继续履行相关信息披露义务、办理减资及股份注销登记等相关手续。

本法律意见书正本一式三份。

特此致书！

（以下无正文）

（此页无正文，为《北京市嘉源律师事务所关于上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2021 年股权激励计划首次授予部分调整回购价格及行权价格、首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就及第一个行权期行权条件成就、回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权相关事项的法律意见》的签署页）

司  
事  
各

北京市嘉源律师事务所



负责人：颜羽

经办律师：张璇

李信

2022 年 11 月 1 日