

国浩律师（上海）事务所

关 于

震安科技股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划授予事项

之

法律意见书



國浩律師(上海)事務所

GRANDALL LAW FIRM(SHANGHAI)

上海市北京西路 968 号嘉地中心 23-25 层 邮编: 200041
23-25th Floor, Garden Square, No. 968 West Beijing Road, Shanghai 200041, China
电话/Tel: +86 21 5234 1668 传真/Fax: +86 21 5243 3320
网址/Website: <http://www.grandall.com.cn>

二〇二二年十二月

国浩律师（上海）事务所
关于震安科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划授予事项
之
法律意见书

致：震安科技股份有限公司

第一节 法律意见书引言

一、出具法律意见书的依据

国浩律师（上海）事务所（以下简称“本所”）接受震安科技股份有限公司（以下简称“震安科技”或“公司”）委托，担任公司本次实施 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”、“本激励计划”、“本计划”）的专项法律顾问。

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）等有关法律、法规和规范性文件和《震安科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责的精神，对公司的相关文件资料和已存事实进行了核查和验证，就公司实施本次激励计划的授予（以下简称“本次授予”）相关事宜出具本法律意见书。

二、法律意见书的申明事项

本所律师依据法律意见书出具日以前已发生或存在的事实和我国现行法律、法规和中国证监会的有关规定发表法律意见，并申明如下：

本所及本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

公司保证：其已经向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言。

对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、发行人或其他有关单位出具的证明文件。

本法律意见书仅就与公司本次激励计划有关的法律问题发表意见，并不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。

本法律意见书仅供本次激励计划授予之目的而使用，未经本所书面同意，任何人不得将其用作其他任何目的。

第二节 法律意见书正文

一、本次授予的批准与授权

（一）公司股权激励计划已获得的批准

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司本次股权激励计划已经获得董事会、监事会、股东大会批准，具体如下：

1. 2022年9月29日，公司第三届董事会第二十二次会议审议通过了《关于拟订公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于制订公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见，律师发表了法律意见。

2. 2022年9月29日，公司第三届监事会第十七次会议审议通过了《关于拟订公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于制订公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》及《关于核实公司<2022年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了核查意见。

3. 2022年9月30日至2022年10月9日，为期10日，公司在官方网站公示了激励计划的激励对象人员名单。公司监事会根据《管理办法》《震安科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）《震安科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）摘要》的规定，对《激励对象名单》进行了核查，并发表核查意见如下：

列入《激励对象名单》的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

4. 2022年10月17日，公司召开2022年第三次临时股东大会审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

（二）本次授予系依授权并经批准实施

1. 2022年12月2日，公司召开的第三届董事会第二十六次会议，审议通过《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》和《关于公司向2022年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，确定了调整后的激励对象名单、本次限制性股票的授予日、授予价格和授予数量等。公司独立董事发表了明确同意的独立意见。

2. 2022年12月2日，公司召开的第三届监事会第二十一次会议，审议通过《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》和《关于公司向2022年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。

综上，本所律师认为，公司本次向激励对象授予限制性股票的相关事项已经取得了必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、行政法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次调整激励对象名单及授予数量的主要内容

经核查，公司于2022年12月2日召开的第三届董事会第二十六次会议以及第三届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》，公司本次激励计划所确定拟授予激励对象中有2名激励对象因个人原因离职自愿放弃参与本次激励计划及获授权益的资格，根据公司2022年第三次临时股东大会的授权，公司拟对本次激励计划的激励对象、授予数量进行调整。经调整后，本次激励计划授予的激励对象由101人调整为99人，授予的限制性股票数量由168.4800万股调整为167.6000万股。独立董事对本次调整发表了明确同意的独立意见。

除上述调整内容外，本次实施的激励计划其他内容与公司2022年第三次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

本所律师经核查后认为，公司本次激励对象名单、授予数量的调整符合《管理办法》等有关法律、行政法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、公司本次授予限制性股票的授予日

根据公司股东大会审议通过的股权激励计划及股东大会对董事会的具体授

权内容，公司需在股东大会审议通过本激励计划之日起 60 日内，按相关规定召开董事会对激励对象进行授予。

经核查，公司于 2022 年 12 月 2 日召开的第三届董事会第二十六次会议以及第三届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，公司董事会和监事会同意将授予日确定为 2022 年 12 月 2 日，独立董事发表了明确同意的独立意见。

本所律师经核查后认为，公司限制性股票授予日的确定符合《管理办法》等有关法律、行政法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、本次激励计划授予的授予数量和授予价格

2022 年 12 月 2 日，公司召开第三届董事会第二十六次会议与第三届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，同意以 28.27 元/股的价格向 99 名激励对象授予 167.6000 万股限制性股票。公司独立董事发表了明确同意的独立意见。

经核查，本所律师认为，本次激励计划授予的激励的授予数量及授予价格符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等法律、法规、规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定。

五、本次授予所涉激励对象具备获授权益条件

（一）激励对象已经审核

经核查，公司于 2022 年 12 月 2 日召开的第三届董事会第二十六次会议，审议通过《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》和《关于公司向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，本次限制性股票授予的激励对象总数 99 人。

经核查，公司于 2022 年 12 月 2 日召开的第三届监事会第二十一次会议，审议通过《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》和《关于公司向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，监事会同意本次的授予。

（二）本次授予具备授予条件

《激励计划（草案）》明确规定了本次激励对象获授权益的条件，本所律师逐项对照核查如下：

1. 公司未发生《管理办法》规定不得实施股权激励的情形

经核查，截至本法律意见书出具之日，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励计划的下列情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2. 本次获授权益的激励对象未发生《管理办法》规定不得参与股权激励计划的情形

经核查，截至本法律意见书出具之日，本次获授权益的激励对象未发生《管理办法》第八条规定禁止参与股权激励计划的以下情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

综上，本所律师经核查后认为，本次限制性股票授予对象的审核程序符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的规定；截至本法律意见书出具之日，公司及激励对象均未发生不得实施本次授予的情形，激励对象获授权益的条件已经成就。

六、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次激励计划激励对

象名单及授予数量调整事项已经取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》等有关法律、行政法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次激励计划授予已经取得现阶段必要的批准与授权；本次激励计划授予的授予日、授予价格、授予数量及授予的激励对象符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等法律、法规、规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定；本次激励计划授予的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；本次授予尚需依法履行信息披露义务并办理股票授予登记等事项。

（以下无正文）

（本页无正文，为《国浩律师（上海）事务所关于震安科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予事项之法律意见书》之签章页）

国浩律师（上海）事务所

负责人： _____

徐 晨

经办律师： _____

张 强

吴 尤 嘉

年 月 日