

云南交投生态科技股份有限公司

关于 2022 年度董事长、副董事长及高级管理人员

薪酬分配方案的公告

本公司及董事会全体成员保证本公告内容的真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

云南交投生态科技股份有限公司（以下称“公司”）于 2022 年 12 月 13 日召开第七届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于 2022 年度董事长、副董事长及高级管理人员薪酬分配方案》。公告如下：

一、董事长、副董事长薪酬方案

（一）薪酬构成：公司董事长薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励三部分构成。基本年薪根据公司薪酬管理办法中相关条款在年度综合目标责任书中确定，按月度标准全额计发。绩效年薪与公司经营业绩考核结果相挂钩，在年度预考核后兑现、考核后清算。任期激励在任期结束考核后兑现。

（二）薪酬追索扣回

1. 对任职期间出现重大失误或严重违纪违法行为的，按相关规定进行认定并扣减、追索绩效年薪。

2. 在工作中不履职或履职不到位的，根据责任认定扣回以往年度部分或全部绩效年薪、任期激励等。

（三）适用情形

1. 2022 年度公司董事长在控股股东云南省交通投资建设集团有限公司兼任其他领导职务，不在公司领取薪酬。

2. 公司副董事长参照董事长标准进行薪酬核定，按签订的聘任协议及责任书进行考核、兑现。

二、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员（总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书）实行任期制和契约化管理，任期与本届董事会一致。任期内薪酬主要由基本年薪、绩效年薪与任期激励组成。基本年薪按月发放，绩效年薪、任期激励按签订的聘任协议及责任书进行考核、兑现。

三、考核兑现

董事会薪酬与考核委员会对副董事长及高级管理人员 2022 年度考核内容及指标的完成情况进行考核，形成考核与奖惩意见，并反馈给被考核人。被考核人对考核奖惩意见有异议的，可及时向薪酬与考核委员会反映。

依据 2022 年度考核最终结果确定考核得分，作为兑现绩效年薪的依据，任期激励于任期末进行考核兑现。

四、其他规定

上述董事长、副董事长和兼任非独立董事的高级管理人员薪酬方案尚需提交公司 2022 年第六次临时股东大会审议通过实施。其他高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过后实施。

特此公告。

云南交投生态科技股份有限公司

董 事 会

二〇二二年十二月十四日