

证券代码：002592

证券简称：ST 八菱

公告编号：2022-092

## 南宁八菱科技股份有限公司

### 关于公司第五期员工持股计划锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

南宁八菱科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2021 年 11 月 24 日召开第六届董事会第十二次会议，于 2021 年 12 月 10 日召开 2021 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈南宁八菱科技股份有限公司第五期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》及其他相关议案，同意公司实施第五期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”），具体内容详见公司于 2021 年 11 月 25 日披露在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的《南宁八菱科技股份有限公司第五期员工持股计划（草案）》及其他相关公告。

鉴于本次员工持股计划锁定期已于 2022 年 12 月 15 日届满，根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的相关规定，现将本次员工持股计划锁定期届满后的相关情况公告如下：

#### 一、本次员工持股计划持股情况和锁定期

公司于 2021 年 12 月 17 日披露了《关于公司第五期员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2021-124），公司回购专用证券账户所持有的 2018 年回购的股份已于 2021 年 12 月 15 日通过非交易过户至“南宁八菱科技股份有限公司—第五期员工持股计划”专户，过户数量 1,682.69 万股，占公司总股本的 5.94%。

本次员工持股计划锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算，即自 2021 年 12 月 16 日至 2022 年 12 月 15 日止。

## 二、本次员工持股计划锁定期届满后的后续安排

本次员工持股计划设有公司业绩考核指标和个人绩效考核指标，公司业绩考核指标对公司 2022 年、2023 年、2024 年三年的经营业绩进行考核，以达到业绩考核指标作为本次员工持股计划的权益分配条件。

本次员工持股计划锁定期届满后，将由员工持股计划管理委员会根据市场情况择机出售所持的标的股票，并依据归属考核期内的考核结果，分三期将对应的标的权益归属至本次员工持股计划各持有人，每期可归属的比例分别为 40%、30%、30%，实际归属比例将根据每期业绩考核指标完成情况确定。若三年考核合计净利润提前完成，持有人实际可归属权益比例可以根据业绩完成情况提前分配。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，不得在法律法规规定的上市公司董事、监事、高级管理人员不得买卖本公司股票的期间买卖本公司股票。

## 三、本次员工持股计划的存续期限、变更和终止

### （一）本次员工持股计划的存续期限

本次员工持股计划的存续期为 48 个月，自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起计算，即自 2021 年 12 月 16 日起 2025 年 12 月 15 日止。

存续期届满前，经出席持有人会议的享有表决权的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长或提前终止。

### （二）本次员工持股计划的变更

存续期内，本次员工持股计划的变更须经出席持有人会议的享有表决权的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过，如涉业绩考核指标的变更调整须同时提交公司股东大会审议后方可实施。

### （三）本次员工持股计划的终止

存续期届满后，如持有人会议未作出有效的延长存续期的决议，则本次员工持股计划自行终止。

锁定期届满后，当本次员工持股计划所持资产均为货币资金时，本次员工持股计划可提前终止。

#### 四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

南宁八菱科技股份有限公司董事会

2022年12月16日