

证券代码：002051

证券简称：中工国际

中工国际工程股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2023-001

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（电话交流会议） <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动
参与单位名称	天风证券股份有限公司、兴业证券股份有限公司（自营）、泰达宏利基金管理有限公司、兴华基金管理有限公司、东兴基金管理有限公司、九泰基金管理有限公司、蜂巢基金管理有限公司、国泰君安资产管理有限公司、上海途灵资产管理有限公司、上海趣时资产管理有限公司、Pictet Asset Management、云南国际信托有限公司、上海陆宝投资管理有限公司、上海斯诺波投资管理有限公司
时间	2023年1月6日下午3点30分
地点	电话交流会议
上市公司接待人员姓名	财务总监、董事会秘书张爱丽，董事会办公室（深化改革办公室）总经理芮红、下属企业专职董事付勇生，董事会办公室（深化改革办公室）副总经理、证券事务代表徐倩
投资者关系活动主要内容介绍	公司和投资者就经营情况等进行了交流。 本次投资者活动没有发生未公开重大信息泄密的情况。
附件清单（如有）	中工国际工程股份有限公司投资者关系活动记录
日期	2023年1月10日

附件：

中工国际工程股份有限公司投资者关系活动记录

2023 年 1 月 6 日

问题一：公司编制“十四五”规划的背景是什么，与“十三五”规划相比主要有哪些变化？

回答：受市场竞争、业务转型和新冠疫情、汇率波动、地缘政治等内外部多重因素叠加影响，“十三五”末期，中工国际主营的国际工程承包业务遭遇困难，经营业绩下滑。中工国际认识到支撑公司 20 年快速发展的商业模式和发展路径不再适应新时代的发展，必须由内而外作出全方位、革命性的转变。公司以“二次创业”为新起点，科学地制定了“十四五”战略规划，搭建了“1+3+7”的整体战略执行体系，并全方位战略解码，战略目标层层压实；规划明确了转型发展、融合发展和高质量发展三大发展战略，谋划了重点构建“设计咨询与工程承包”“先进工程技术装备开发与应用”“工程投资与运营”三大业务板块和“构建国内国际双循环相互促进的新发展格局”的战略布局，科学地回答了“我们在哪”“往哪去”和“如何去”的重大战略问题。

公司通过全面推进“十四五”战略落地实施以及一系列卓有成效的改革，在不到两年的时间内，逆转了经营下滑的局面，业绩持续向好，稳住了海外工程业务的基本盘。2021 年，公司营业收入、归母净利润同比分别增长 8.46%、436.93%，海外业务新签合同创近年来新高。2022 年前三季度，公司营业收入和归母净利润同比分别增长 16.06%和 42.21%，海外业务新签合同额为 15.15 亿美元，国内工程承包业务新签合同额 17.97 亿元，同比增长 62.6%。

问题二：“十四五”末，公司业务结构将是怎样的？

回答：公司在“十四五”期间，将围绕转型发展、融合发展和高质量发展三大发展战略，打造以中工国际为“一体”，以中国中元和北起院为“两翼”的“一体两翼”组合，放大融合协同的发展动能，以提升全产业链综合服务能力为抓手，

推动“设计咨询与工程承包”“先进工程技术装备开发与应用”“工程投资与运营”三大业务板块齐头并进，协同发展，着力构建国内国际双循环相互促进的新发展格局。

问题三：公司如何看待国际工程承包行业发展趋势，有何业务举措？

回答：近年来，全球政治经济形势的深刻调整，国际工程承包市场增速有所放缓，中国对外承包工程行业进入转型期。预计疫情逐渐消散后，全球经济将出现反弹，基础设施建设、民生工程将出现恢复性增长。党的二十大报告和中央经济工作会议都指出“推动共建‘一带一路’高质量发展”，这为国际工程承包行业的可持续发展指明了方向。

公司将以“一带一路”沿线地区为根基，以上海合作组织、RCEP、中阿峰会等各种双边合作和多边合作机制为指引，把握后疫情时代全球基础设施建设的强劲需求，立足公司自身资源禀赋，聚焦有效需求市场和政策扶持热点，深耕重点市场，加力开发新市场。依托公司大股东国机集团的工业体系优势，大力开发清洁能源、环保、索道、新基建、卫生医疗类业务，形成国内国外联动效应，为“一带一路”沿线国家提供有竞争力的工业化项目整体解决方案，努力推动项目开发和执行工作。

问题四：融合发展是公司三大发展主线之一，目前有何成效？

回答：在融合发展战略的指引下，公司大力促进中国中元、北起院与中工国际本部发挥各自优势、携手开发海外市场，取得可喜成绩，2022年以来在医疗建筑、体育场馆、索道等领域屡有斩获。2022年，圭亚那地区医院项目（一标段至六标段）合同的签订是公司融合发展的标志性成果，充分发挥了中国中元医疗建筑领域的设计优势和中工本部的项目融资和管理优势，强强联手，及时、有效响应客户需求，实现项目当年签约、当年生效。2022年12月30日，公司签约乌兹别克斯坦2025年亚青会体育场馆项目，这是中工国际与中国中元携手开发国际市场的又一重要成果，该项目也是上合峰会后中乌两国间落地的首个重大

合作项目。此外，公司充分利用北起院的技术优势和核心能力，同时借助中工国际本部的海外优势，助力北起院制造装备走出国门，成功签约了首条海外索道项目；在公司的大力支持下，北起院发展态势良好，经营业绩持续向好。公司融合发展战略已经助推中工本部、中元和北起院形成 1+1+1>3 的良好成效。

问题五：国企改革三年行动圆满收官，公司在改革方面取得了什么成效？

回答：作为“双百”试点企业，公司在 2022 年国资委“双百企业”改革工作成效评估中获评“优秀”。公司深入贯彻落实国企改革三年行动方案部署，扎实推进公司改革各项具体措施和任务，不断健全法人治理结构，持续完善董事会建设，已完成子公司董事会应建尽建、外部董事占多数等多项改革任务。同时，公司以“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”为原则，建立干部“能上能下”、员工“能进能出”、收入“能增能减”的“三能”机制，激发员工主动性和积极性，公司三项制度改革成效入选国资委“双百行动”专刊。大力推进事业部公司化管理，撤销原有的成套工程部门和区域中心，实现组织机构扁平化，提高运作效率；对于总部职能部门，以高效服务和赋能为导向，着力打造专业、精干、高效的服务型总部。公司已形成一支能够支撑公司“十四五”战略落地、推进公司改革创新、敢打敢拼的人才队伍，形成战略落地的核心力量，为公司“二次创业”提供了人力资本和组织保障。

问题六：目前公司有没有开展股权激励的计划？

回答：根据公司“十四五”战略规划，公司制定了人力资源发展子规划，建立了合理、有效的人才培养和激励机制，能够保证公司业务持续稳健发展。作为双百企业和国家高新技术企业，公司将积极探索科技型企业股权和分红激励、跟投机制、超额利润分享等中长期激励机制，综合利用改革激励措施“工具箱”和“政策包”，激发内部活力。公司持续关注上市公司股权激励相关制度和政策，目前暂无股权激励计划，如有相关计划或方案，将严格按照监管部门有关规定和要求及时履行信息披露义务。