

国浩律师（福州）事务所

关于新华都科技股份有限公司

“领航员计划（二期）”股权激励计划
预留部分限制性股票第一个限售期的解除
限售条件成就相关事项

之

法律意见书



國浩律師事務所
GRANDALL LAW FIRM

福州市台江区望龙二路1号 IFC 福州国际金融中心 43 层 邮编：350005

Mailing Address: 43/F, International Financial Center, No.1 WangLong 2nd Avenue, Taijiang District,

Fuzhou Fujian Province, China

电话/Tel: 86-591-88115333 传真/Fax: +86-591-88338885

网址/Website: <http://www.grandall.com.cn>

2023 年 1 月

目 录

第一节 引言.....	4
第二节 正文.....	5
一、本次股权激励计划的批准及实施情况.....	5
二、本次限制性股票解除限售的相关事宜.....	7
三、结论意见.....	11
第三节 签署页.....	12

释 义

除非另有说明，本法律意见书中相关词语具有以下特定含义：

新华都、公司、本公司	指	新华都科技股份有限公司（股票代码：002264），原名称为“新华都购物广场股份有限公司”。
《激励计划》	指	《新华都购物广场股份有限公司“领航员计划（二期）”股权激励计划（草案）》
《实施考核办法》	指	《新华都购物广场股份有限公司“领航员计划（二期）”股权激励计划实施考核管理办法》
本次激励计划、本激励计划、本计划	指	新华都科技股份有限公司“领航员计划（二期）”股权激励计划
本次限制性股票解除限售	指	新华都科技股份有限公司“领航员计划（二期）”股权激励计划预留部分限制性股票第一个限售期的解除限售
限制性股票	指	公司根据本激励计划规定的条件和价格，授予激励对象一定数量的公司股票，该等股票设置一定期限的限售期，在达到本激励计划规定的解除限售条件后，方可解除限售流通。
股票期权	指	公司授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的条件购买本公司一定数量股份的权利。
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票或股票期权的公司（含子公司）董事（不含独立董事）、高级管理人员、中高层管理人员、核心骨干人员。
深交所	指	深圳证券交易所
《公司章程》	指	《新华都科技股份有限公司章程》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
证监会、中国证监会	指	中国证券监督管理委员会

本所	指	国浩律师（福州）事务所
本所律师	指	本所为本次激励计划指派的经办律师
元	指	人民币元，中国之法定货币，除非另有说明

国浩律师（福州）事务所
关于新华都科技股份有限公司
“领航员计划（二期）”股权激励计划
预留部分限制性股票第一个限售期的解除限售条件
成就相关事项
之
法律意见书

致：新华都科技股份有限公司

国浩律师（福州）事务所依据与新华都科技股份有限公司签署的《专项法律顾问协议》，指派蔡顺梅律师和周苏嘉律师担任公司本次激励计划的特聘专项法律顾问。

本所律师根据《公司法》《证券法》《管理办法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，以事实为依据，以法律为准绳，开展核查工作，出具本法律意见书。

第一节 引言

本所律师依据本法律意见书出具日以前已发生或存在的事实和我国现行法律、法规和中国证监会的有关规定发表法律意见，并声明如下：

（一）本所及经办律师依据《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定及法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

（二）本所律师同意将本法律意见书作为公司本次激励计划授予所必备的法律文件，随同其他申报材料一同上报或公开披露，并愿意承担相应的法律责任。

（三）公司保证：其已经向本所律师提供了为出具法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言。

（四）对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、公司或其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件出具法律意见。

（五）本法律意见书仅就本次激励计划授予相关事项依法发表法律意见，不对公司本次激励计划所涉及的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务、审计等非法律专业事项发表意见。本所在本法律意见书中对有关财务数据或结论的引述，不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

（六）本所及本所律师未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

（七）本法律意见书，仅供公司为实施本次激励计划授予之目的使用，不得用作其他任何用途。

第二节 正文

一、本次股权激励计划的批准及实施情况

(一) 已履行的批准和授权情况

1. 2021年3月26日,公司召开第五届董事会第七次(临时)会议审议通过《关于公司“领航员计划(二期)”股权激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司“领航员计划(二期)”股权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》等议案,独立董事对相关事项发表了独立意见。同日,公司召开第五届监事会第七次(临时)会议审议通过《关于公司“领航员计划(二期)”股权激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司“领航员计划(二期)”股权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于核实新华都购物广场股份有限公司“领航员计划(二期)”股权激励计划激励对象名单的议案》,并发表了相关意见。

2. 2021年4月10日,公司监事会发表《关于公司“领航员计划(二期)”股权激励计划激励对象名单的公示情况说明及审核意见》。2021年3月30日起至2021年4月8日止,公司对激励计划激励对象名单进行内部公示。公示期满,公司监事会未收到任何关于激励对象名单的异议。

3. 2021年4月14日,公司召开2021年第二次临时股东大会,审议通过《关于公司“领航员计划(二期)”股权激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司“领航员计划(二期)”股权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》等议案。本激励计划获得批准,并授权公司董事会办理激励计划的相关事宜。同日,公司董事会披露了《关于公司“领航员计划(二期)”股权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4. 2021年4月26日,公司召开第五届董事会第九次(临时)会议,审议

通过《关于公司“领航员计划（二期）”股权激励计划所涉限制性股票与股票期权授予相关事项的议案》，独立董事对相关事项发表了独立意见。同日，公司召开第五届监事会第九次（临时）会议，审议通过《关于公司“领航员计划（二期）”股权激励计划所涉限制性股票与股票期权授予相关事项的议案》，并发表了相关意见。

5. 2021年12月9日，公司召开第五届董事会第十四次（临时）会议，审议通过《关于“领航员计划（二期）”股权激励计划预留股份授予相关事项的议案》，独立董事对相关事项发表了独立意见。同日，公司召开第五届监事会第十四次（临时）会议，审议通过《关于“领航员计划（二期）”股权激励计划预留股份授予相关事项的议案》，并发表了相关意见。

6. 2022年3月28日，公司召开第五届董事会第十八次会议，审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》及《关于注销部分股票期权的议案》，独立董事对相关事项发表了独立意见。同日，公司召开第五届监事会第十七次会议，审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》及《关于注销部分股票期权的议案》，并发表了相关意见。

7. 2022年4月14日，公司召开第五届董事会第十九次（临时）会议，审议通过《关于注销部分股票期权的议案》，独立董事对相关事项发表了独立意见。同日，公司召开第五届监事会第十八次（临时）会议，审议通过《关于注销部分股票期权的议案》，并发表了相关意见。

8. 2022年6月28日，公司召开第五届董事会第二十一次（临时）会议，审议通过了《关于“领航员计划（二期）”股权激励计划预留部分限制性股票第一个限售期的解除限售条件成就的议案》《关于“领航员计划（二期）”股权激励计划授予的部分股票期权第一个行权期的行权条件成就的议案》，独立董事对相关事项发表了独立意见。同日，公司召开第五届监事会第十九次（临时）会议，审议通过《关于“领航员计划（二期）”股权激励计划预留部分限制性股票第一个限售期的解除限售条件成就的议案》《关于“领航员计划（二期）”股权激励计划授予的部分股票期权第一个行权期的行权条件成就的议案》，并发表了

相关意见。

9. 2022年8月29日，公司召开第五届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于修改<关于回购注销部分限制性股票的议案>的议案》，独立董事对相关事项发表了独立意见。同日，公司召开第五届监事会第二十次会议，审议通过了《关于修改<关于回购注销部分限制性股票的议案>的议案》，并发表了相关意见。2022年9月15日，公司召开2022年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改<关于回购注销部分限制性股票的议案>的议案》。

（二）本次限制性股票解除限售的批准与授权

1. 2023年1月31日，公司召开第五届董事会第二十七次会议，审议通过《关于“领航员计划（二期）”股权激励计划预留部分限制性股票第一个限售期的解除限售条件成就的议案》，独立董事对相关事项发表了独立意见。

2. 2023年1月31日，公司召开第五届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于“领航员计划（二期）”股权激励计划预留部分限制性股票第一个限售期的解除限售条件成就的议案》，并发表了相关意见。

3. 根据公司2021年第二次临时股东大会的授权，上述事项属于股东大会授权范围内事项，无需再次提交股东大会审议。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司关于本次限制性股票解除限售相关事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

二、本次限制性股票解除限售的相关事宜

（一）锁定期届满

根据《激励计划》，本激励计划预留部分限制性股票的限售期分别为12个月、24个月和36个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在限售期内不得转让、用于担保或偿还债务。公司预留部分限制性股票的授予登记完成日期为2022年1月14日，截至本法律意见书出具之日，预留部分限制性股票

第一个限售期已届满，且限制性股票首次授予日和首次解除限售日之间的间隔不少于 12 个月。

（二）本次限制性股票的解除限售条件已成就

1. 限制性股票的解除限售条件

根据《激励计划》的规定，本次股权激励计划授予的限制性股票的解除限售须满足以下条件：

（1）解除限售期内，公司未发生如下任一情形：

① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④ 法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤ 中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生以下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

（3）公司层面业绩考核要求

本计划授予限制性股票的解除限售考核年度为 2021 年-2023 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。本计划授予的股票期权各年度绩效考核目标如下表所示：

①上市公司层面业绩考核指标:

解除限售期	考核目标
第一个解除限售期	2021年净利润不低于11,830万元
第二个解除限售期	2022年净利润不低于14,390万元
第三个解除限售期	2023年净利润不低于16,030万元

注: (1) 该考核指标仅针对参与本计划的上市公司董事、高级管理人员及任职于上市公司层面的激励对象, 各子公司层面激励对象不参与该考核; (2) 以上“净利润”指标为经审计的合并利润表中归属于上市公司股东的净利润; (3) 上表中的“不低于”含本数; (4) 上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

②子公司层面业绩考核指标:

解除限售期	考核目标
第一个解除限售期	2021年净利润不低于10,230万元
第二个解除限售期	2022年净利润不低于11,990万元
第三个解除限售期	2023年净利润不低于13,230万元

注: (1) 该考核指标针对参与本计划所有的激励对象; (2) 以上“净利润”指经审计的久爱致和合并报表数据; (3) 上表中的“不低于”含本数; (4) 上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

(4) 个人层面绩效考核要求

根据《实施考核办法》分年进行考核, 根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果, 原则上绩效评价结果划分为合格档和不合格档, 考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的解除限售比例:

考核结果	合格	不合格
标准系数	1	0

个人当年实际解除限售额度 = 标准系数 × 个人当年计划解除限售额度。

2. 本次限制性股票的解除限售条件的成就情况

根据公司第五届董事会第二十七次会议审议通过的《关于“领航员计划(二期)”股权激励计划预留部分限制性股票第一个限售期的解除限售条件成就的议案》, 并经本所律师查阅公司提供的书面说明、天健会计师事务所(特殊普通合伙)出具的公司 2021 年度《审计报告》(天健审〔2022〕13-12 号)和公司 2021

年度《内部控制的鉴证报告》（天健审〔2022〕13-13号）、天健会计师事务所（特殊普通合伙）厦门分所出具的久爱致和2021年度《审计报告》（天健厦审〔2022〕709号）、公司《2021年年度报告》及最近36个月与利润分配相关的会议文件、相关激励对象的在职证明文件及离职证明、董事会薪酬与考核委员会对员工的考核评价文件、相关激励对象出具的声明等文件以及查询相关网站确认，本次限制性股票解除限售条件已满足，具体如下：

（1）截至本法律意见书出具之日，公司未发生本法律意见书“二、（二）1. 限制性股票的解除限售条件”之（1）规定的任一情形；

（2）截至本法律意见书出具之日，激励对象未发生本法律意见书“二、（二）1. 限制性股票的解除限售条件”之（2）规定的任一情形；

（3）经核查，2021年度，子公司久爱致和合并报表实现净利润为11,073.00万元，故2021年度，子公司层面业绩达到考核指标。

经核查，参与本激励计划预留部分限制性股票的激励对象适用子公司层面业绩考核指标，已达成第一个解除限售期的业绩考核指标，第一个解除限售期的限制性股票满足解除限售条件。

（4）公司1名激励对象离职、1名激励对象成为公司监事不得成为激励对象，均不参与个人层面绩效考核；其余12名限制性股票激励对象2021年度个人层面绩效考核均为合格，该12名激励对象所持限制性股票的第一个解除限售期的解除限售条件已经成就。

（5）根据《激励计划》、公司第五届董事会第二十七会议决议、公司薪酬与考核委员会的核查意见，本次可解除限售的限制性股票数量为480,000股，占公司现有总股本的0.07%。具体如下：

姓名	职务	首次获授的限制性股票数量(万股)	第一期可解除限售限制性股票数量(万股)	第一期可解除限售限制性股票占总股本比例
中高层管理人员、核心骨干人员（12人）		120.00	48.00	0.07%

综上，本所律师认为，公司预留部分限制性股票的第一个解除限售期的解除限售条件已经成就。

三、结论意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司关于本次限制性股票解除限售相关事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划》等相关法律、法规及规范性文件的相关规定；公司本次限制性股票解除限售条件已成就；公司需按照《管理办法》、深圳证券交易所有关规范性文件的规定履行相关信息披露义务，公司尚需向深圳证券交易所、证券登记结算机构申请办理相关解除限售手续。

（以下无正文）

第三节 签署页

（本页无正文，为《国浩律师（福州）事务所关于新华都科技股份有限公司“领航员计划（二期）”股权激励计划预留部分限制性股票第一个限售期的解除限售条件成就相关事项之法律意见书》签署页）

本法律意见书于 2023 年 月 日出具，正本壹式叁份，无副本。

国浩律师（福州）事务所

负责人：林 庚

经办律师：蔡顺梅

周苏嘉