

# 深圳市兆威机电股份有限公司

## 投资者关系活动记录表

证券代码：003021

证券简称：兆威机电

编号：2023-001

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称	<b>27家机构（共47人）参与公司于2023年2月2日-2月3日举行的投资者交流会，其中包括：</b> 中信建投、国寿资产、正圆投资、中金公司、银华基金、中信证券、永赢基金、恒越基金、富荣基金、汐泰投资、鸿熠投资、中泰证券、信达澳银、信达证券、彬元资本、国泰君安、交银施罗德、五地投资、摩根华鑫、霸菱资产、平安基金、万方资产、长城基金、招商证券、进化论资产、博普资产、鹏华基金
时间	2023年2月2日、2023年2月3日
地点	深圳市宝安区燕罗街道燕川社区燕湖路62号办公楼
上市公司接待人员姓名	董事、总经理：叶曙兵先生 董事会秘书：邱泽恋女士
投资者关系活动主要内容介绍	<b>交流内容：</b> <b>Q：请问目前公司海外市场的开拓情况？</b> <b>A：</b> 公司始终重视海外市场的业务开拓，将开拓欧洲、北美等地区的市场作为发展布局的重要工作之一。在市场推广方面，公司一方面通过多样化的宣传手段，积极参加国际行业展会及业务推广活动，加强网络平台和社交平台的推广力度，提高公司产品的宣传力度；另一方面积极布局海外事业部，目前公司已设立德国二级子公司，作为开拓欧洲市场的窗口。公司积

极把握海外市场开发的新机遇，加深与海外客户的交流，推动公司向外走出去，多途径开拓海外新客户，争取新业务，也相信公司在海外市场的开拓会迎来新的发展。

**Q: 公司充电枪锁驱动系统的工作原理是什么？**

**A:** 公司充电枪锁驱动系统利用减速齿轮箱和丝杆相互配合，在驱动模组正向运动时，使充电插头稳定保持在插座或固定座的扣位内，达到防脱锁定功能，充完电反向运动时与插座或固定座的扣位脱落，达到解锁功能，从而确保充电过程的稳定和安全。

**Q: 公司目前在汽车电子业务中主要涉及哪些产品品类以及客户开拓情况如何？**

**A:** 公司主要为汽车电子领域提供微型传动系统、微型驱动部件，包括各类执行器、智能化电子驱动控制、运动控制系统等核心部件及驱动解决方案。具体的产品应用如电动尾门、自动门锁、充电桩、电子驻车制动系统(EPB)、电子助力转向系统(EPS)、中控屏、旋转屏等。目前，公司汽车电子业务的客户开拓整体向好，尤其是在与国内车企的配合中，相关业务呈现出较好的发展势头，公司也将致力于持续开发更多的优质客户。

**Q: 请问公司在汽车电子领域的竞争优势是什么？**

**A:** 公司在汽车电子领域中的竞争优势主要体现在以下几个方面：（1）在行业认证方面，公司作为早期配套汽车行业头部客户核心部件的主要供应商之一，拥有与汽车行业匹配的相关体系认证、行业技术储备及自身的技术能力积累，在快速响应客户需求、积极应对解决技术难点、加速产品开发进程方面有自身优势；（2）在技术能力方面，公司在微型驱动、传动

方面有长久的技术积累，研发设计能力、量产交付能力等方面均能满足客户产品的不同需求；（3）在产品品质方面，公司多年来深耕技术研发，注重与客户的长期合作，在产品测试、验证方面积累了丰富的经验，产品品质有保证；（4）在产品定位方面，公司倾向于做新兴的、增量的、技术要求较高的产品，配套客户进行项目开发，向客户提供有竞争力的产品、解决方案以及服务。

**Q: 公司怎样保持目前的竞争优势和技术优势？**

**A:** 公司作为技术密集型企业，始终将技术创新作为公司业绩驱动力之一，重视技术创新和研发投入，以保持公司在核心技术上的竞争力。一是注重核心技术建设，提高研发设计能力，打造技术平台和产品平台，加强对专利技术、自主知识产权管理保护；二是重视研发投入，创新研发机制，并以自主研发为基础，产学研合作为载体，深入推进研发创新平台建设，加大专业人才培养；三是加强销售团队的建设，重视市场开拓，追随行业标杆企业，充分发挥行业标杆企业在技术、产品等方面的引领作用，促使公司不断学习成长；最后，公司在产品路线上纵向发展，向电机驱动控制模块延伸，致力于为客户提供“精密部件+传动+控制”一体的系统化解决方案，逐步提升产品的价值量。

**Q: 公司目前研发人才的储备情况及未来的人员增长规划是怎样的？**

**A:** 目前公司的技术团队主要由一批长期从事微型传动系统开发的工程师组成，已形成从研发、设计、制造、装配到检测的系统性、全方位的人才队伍。公司建立了规范的招聘机制和培训、激励体系，保障核心技术人员的稳定；建设了成熟、有效的人才梯队，避免人才断层，保障研发团队的工作运行。同时，

	<p>作为一家技术创新驱动发展的公司，公司也会结合市场环境、业务发展情况、公司战略等综合因素做好相应的人才储备，确保人员增长与公司发展相匹配，保障公司的可持续发展，持续推动公司的人才结构朝着高素质化、年轻化的方向发展。</p> <p><b>Q：公司在降本方面采取了哪些措施？</b></p> <p><b>A：</b>降本增效作为公司发展必须要推进并强化的重要课题，也是公司持续追求的目标。公司推进降本增效主要采取了以下措施：首先持续推动精细化管理，完善内部控制，提升成本管控能力；其次，提高生产工艺和制造工艺水平，优化信息化、自动化能力，坚持技术创新，提高自身技术水平；最后，积极优化业务结构、产品结构，开展精准营销，加大市场开拓力度，深挖行业需求。</p> <p><b>Q：请问公司如何展望 2023 年的毛利率水平？</b></p> <p><b>A：</b>毛利率水平是企业生产经营管理的重要财务指标，在毛利率管理方面，公司通过技术创新、设备技术改造、产品结构优化等方面推动企业的转型升级，降低单品能耗，提升产品的附加价值；同时公司加强客户沟通，挖掘客户痛点和洞察行业需求，力求提供系统性的解决方案，尽早介入客户产品方案，提供配套产品开发，为客户创造价值。</p>
附件清单(如有)	无
日期	2023 年 2 月 2 日、2023 年 2 月 3 日