

证券代码：000768

证券简称：中航西飞

公告编号：2023-013

中航西安飞机工业集团股份有限公司
关于向第一期限限制性股票激励计划激励对象
首次授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，
没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

限制性股票首次授予日：2023年2月7日

限制性股票首次授予数量：1,311.6万股

首次授予人数：261名

限制性股票首次授予价格：13.45元/股

股票来源：公司向激励对象定向发行中航西飞A股普通股股票

中航西安飞机工业集团股份有限公司（以下简称“公司”、“中航西飞”）第一期限限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）规定的首次授予条件已经成就，根据公司2023年第一次临时股东大会的授权，公司于2023年2月7日召开第八届董事会第三十次会议及第八届监事会第十六次会议，审议通过《关于向公司第一期限限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会确定以2023年2月7日为首次授予日，以13.45元/股的价格授予261名激励对象共计1,311.6万股限制性股票。具体情况如下：

一、《第一期限限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)

简述及已履行的相关审批程序

(一)《激励计划》简述

2023年2月7日，公司召开2023年第一次临时股东大会审议通过《关于公司〈第一期限限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》等相关议案，本计划的主要内容如下：

1、本激励计划依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)《国有控股上市公司(境内)实施股权激励试行办法》(以下简称“《试行办法》”)《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》(以下简称“《工作指引》”)《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号—业务办理》等有关法律、法规和规范性文件，以及《公司章程》制定。

2、本激励计划所采用的激励方式为限制性股票，股票来源为中航西飞向激励对象定向发行新股。本激励计划拟向激励对象授予不超过1,639.5万股股票，涉及标的股票种类为人民币A股普通股，约占本激励计划公布时公司股本总额276,864.5071万股的0.5922%。其中，首次授予不超过1,311.6万股股票，约占本激励计划公布时公司股本总额276,864.5071万股的0.4737%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的80%；预留授予不超过327.9万股，约占本激励计划公布时公司股本总额276,864.5071万股的0.1184%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的20%。

3、本激励计划首次授予限制性股票价格为13.45元/股。若在本激励

计划公布当日至激励对象完成限制性股票登记前，公司有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事项，授予价格和授予数量将进行相应的调整。

4、本激励计划首次拟授予的激励对象包括公司（含控股子公司、分公司）董事、高级管理人员以及对公司经营业绩和持续发展有直接影响的**管理、技术和业务骨干**（不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女），不超过261人。预留授予部分的激励对象由公司董事会自股东大会审议通过本激励计划后12个月内，参照首次授予的标准确定。

5、本激励计划的有效期为自限制性股票首次授予日起至激励对象获授的所有限制性股票解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过72个月，包括授予后的限售期2年（24个月）和解除限售期3年（36个月）。

6、本激励计划限制性股票的解除限售安排

限售期满次日起的3年（36个月）为本激励计划限制性股票的解除限售期。在解除限售期内，若达到本激励计划规定的解除限售条件，激励对象首次及预留授予的限制性股票解除限售期及各期解除限售时间安排如下：

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售数量占限制性股票数量的比例
第一次解除限售	自首次/预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次/预留授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	33.30%

第二次解除限售	自首次/预留授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次/预留授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	33.30%
第三次解除限售	自首次/预留授予登记完成之日起48个月后的首个交易日起至首次/预留授予登记完成之日起60个月内的最后一个交易日当日止	33.40%

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票及在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票，由公司将按本激励计划规定的原则回购并注销。限制性股票解除限售条件未成就时，相关权益不得递延至下期。

7、限制性股票授予及解除限售时的法定条件

(1) 公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 公司具备以下条件：

①公司治理结构规范，股东大会、董事会、经理层组织健全，职责明确。股东大会选举和更换董事的制度健全，董事会选聘、考核、激励高级管理人员的职权到位。公司董事会成员中外部董事（包括独立董事）人数

达到董事会成员的半数以上；

②薪酬与考核委员会由外部董事组成，且薪酬与考核委员会制度健全，议事规则完善，运行规范；

③内部控制制度和绩效考核体系健全，三项制度改革到位，基础管理制度规范，建立了符合市场经济和现代企业制度要求的管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的劳动用工、薪酬福利制度及绩效考核体系；

④发展战略明确，资产质量和财务状况良好，经营业绩稳健；近三年无财务、收入分配和薪酬管理等方面违法违规行为和不良记录；

⑤健全与激励机制对称的经济责任审计、信息披露、延期支付、追索扣回等约束机制；

⑥证券监管部门规定的其他条件。

(3) 激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

(4) 符合《试行办法》第三十五条的规定，激励对象未发生如下任一情形：

①违反国家有关法律法规、上市公司章程规定的；

②任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏上市公司经营和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声誉和对上市公司形象有重大负面影响等违法违纪行为，给上市公司造成损失的。

8、限制性股票授予及解除限售时的业绩条件

(1) 限制性股票授予时的业绩条件

本激励计划首次及预留授予的限制性股票授予时的业绩条件如下：

①2021 年度公司净资产现金回报率（EOE）不低于 11%，且不低于对标企业 50 分位值；

②2021 年度公司归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润增长率不低于 12%，且不低于对标企业 50 分位值；

③2021 年度公司经济增加值改善值 Δ EVA（EVA 计算基准为扣除非经常性损益的净利润）大于 0。

上述业绩指标均以披露的 2021 年年度报告为准。

(2) 限制性股票解除限售时的业绩条件

本激励计划授予的限制性股票，分年度进行公司层面业绩考核并解除限售，以达到业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。本激励计划首次及预留授予的限制性股票解除限售时的业绩考核目标如下：

第一个解除限售期	(1) 2023年度净资产现金回报率（EOE）不低于11.5%，且不得低于同行业平均水平或对标企业75分位值； (2) 以2021年度为基数，2021-2023年度归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润年度复合增长率不低于15%，且不得低于同行业平均水平或对标企业75分位值； (3) 2023年 Δ EVA（EVA计算基准为扣除非经常性损益的净利润）大于0。
----------	---

第二个 解除 限售期	<p>(1) 2024年度净资产现金回报率 (EOE) 不低于12%，且不得低于同行业平均水平或对标企业75分位值；</p> <p>(2) 以2021年度为基数，2021-2024年度归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润年度复合增长率不低于15%，且不得低于同行业平均水平或对标企业75分位值；</p> <p>(3) 2024年ΔEVA (EVA计算基准为扣除非经常性损益的净利润) 大于0。</p>
第三个 解除 限售期	<p>(1) 2025年度净资产现金回报率 (EOE) 不低于12.5%，且不得低于同行业平均水平或对标企业75分位值；</p> <p>(2) 以2021年度为基数，2021-2025年度归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润年度复合增长率不低于15%，且不得低于同行业平均水平或对标企业75分位值；</p> <p>(3) 2025年ΔEVA (EVA计算基准为扣除非经常性损益的净利润) 大于0。</p>

注：

①上述授予与解除限售业绩考核中 $EOE=EBITDA/\text{归属于上市公司股东的平均净资产}$ ，其中，EBITDA为息税折旧摊销前利润，平均净资产为期初期末归属于上市公司股东的净资产算术平均值， $\Delta EVA=\text{当期 EVA}-\text{上期 EVA}$ ，EVA计算基准为扣除非经常性损益的净利润。

②上述同行业平均水平为“证监会—铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业”下的全部上市公司的平均业绩。同行业上市公司、对标企业数据来源于wind呈现的相关指标数据。

③净资产现金回报率指标下的同行业平均水平为“证监会—铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业”下的全部上市公司考核年度息税折旧摊销前利润之和/归属于上市公司股东的平均净资产之和。

④净利润复合增长率指标下的同行业平均水平为“证监会—铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业”下的全部上市公司考核年度净利润之和相对基准年度的复合增长率。

⑤如公司有接受国拨资金项目投资，形成国有资产，按规定计入国有独享资本公积，并由航空工业集团单独享有，在考核计算上述指标时，剔除对所有者权益变动影响额。

⑥在本激励计划有效期内，如公司有增发、配股等事项导致净资产变动的，考核时剔除该事项所引起的净资产变动额及其产生的相应收益额（相应收益额无法准确计算的，可按扣除融资成本后的实际融资额乘以同期国债利率计算确定）。

(3) 同行业及对标企业选取

按照中国证监会行业划分标准，公司属于“铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业”，公司同行业为“证监会—铁路、船舶、航空航天

和其他运输设备制造业”下的全部上市公司。本激励计划选取行业内与公司主营业务类似，并新增与公司业务领域相关、资产规模相近的其他国防军工上市公司作为对标企业，所选取的对标企业名单如下：

序号	证券代码	证券简称
1	600760.SH	中航沈飞
2	000738.SZ	航发控制
3	601766.SH	中国中车
4	688009.SH	中国通号
5	600879.SH	航天电子
6	600893.SH	航发动力
7	600038.SH	中直股份
8	600316.SH	洪都航空
9	600118.SH	中国卫星
10	000008.SZ	神州高铁
11	002389.SZ	航天彩虹
12	000547.SZ	航天发展
13	600184.SH	光电股份
14	600072.SH	中船科技
15	600343.SH	航天动力
16	000561.SZ	烽火电子
17	002465.SZ	海格通信
18	600967.SH	内蒙一机
19	600482.SH	中国动力
20	600150.SH	中国船舶
21	601989.SH	中国重工
22	600685.SH	中船防务

公司董事会有权根据公司战略、市场环境等相关因素，对上述同行业上市公司、对标企业进行调整和修改。

9、限制性股票授予及解除限售时的激励对象绩效要求

(1) 授予时的绩效要求

在授予时，激励对象实际可授予数量与其在公司的年度绩效评价结果挂钩，年度绩效评价为“较差/基本合格”、“不合格”等级的人员不予授予。

(2) 解除限售时的绩效要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司《第一期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》逐年进行，根据激励对象个人的年度绩效评价结果确定当年度的解除限售实际比例，个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人层面当年解除限售比例，绩效评价中的特殊情况由公司董事会裁定。绩效评价结果与激励对象个人层面当年解除限售比例的对应关系如下：

绩效评价结果	优秀	良好	一般/合格	较差/基本合格、不合格
个人层面当年解除限售比例	100%	100%	70%	0%

解除限售期内，若限制性股票的解除限售条件达成，激励对象持有股权按照计划规定比例逐年解除限售；若未达到限制性股票解除限售条件，当年不予解除限售，未解除限售部分的限制性股票，由公司授予价格和回购时股票市场价格（审议回购的董事会决议公告前1个交易日公司标的股票交易均价）的孰低值进行回购注销。

(二) 已履行的相关审批程序

1、2022年11月29日，公司第八届董事会第二十七次会议审议通过《关于公司〈限制性股票长期激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定〈限制性股票长期激励计划管理办法〉的议案》《关于制定〈限制性股票长期激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司〈第一期限限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定〈第一期限限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期限限制性股票激励计划相关事宜的议案》，独立董事就本激励计划发表了独立意见。具体内容详见2022年11月30日披露于《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告及文件。

2、2022年11月29日，公司召开第八届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司〈限制性股票长期激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定〈限制性股票长期激励计划管理办法〉的议案》《关于制定〈限制性股票长期激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司〈第一期限限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定〈第一期限限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实公司〈第一期限限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单〉的议案》等有关本激励计划的议案。具体内容详见2022年11月30日披露于《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告及文件。

3、2023年1月19日，公司收到控股股东中国航空工业集团有限公司转发的国务院国有资产监督管理委员会（以下简称“国务院国资委”）《关于中航西安飞机工业集团股份有限公司实施限制性股票激励计划的批复》（国资考分〔2023〕15号），国务院国资委原则同意公司实施限制性股票

激励计划。具体内容详见2023年1月20日披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

4、2023年1月31日，公司在《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《监事会关于第一期限限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及审核意见》，公司监事会认为，列入公司《第一期限限制性股票激励计划（草案）》激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，上述人员作为本激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

5、2023年2月7日，公司2023年第一次临时股东大会审议通过《关于公司〈限制性股票长期激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于制定〈限制性股票长期激励计划管理办法〉的议案》、《关于制定〈限制性股票长期激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于公司〈第一期限限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于制定〈第一期限限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期限限制性股票激励计划相关事宜的议案》。律师发表了相应的法律意见。具体内容详见2023年2月8日披露于《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告及文件。

6、2023年2月7日，公司在《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于第一期限限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，在公司《第一期限限制性股票激励计划（草案）》首次公开披露前6个月内，未发现本激励计划的内幕信息知情人、激励对象利用公司本激励计划有关内幕信息进行公司

股票交易或泄露本激励计划有关内幕信息的情形。

7、2023年2月7日，公司召开了第八届董事会第三十次会议，审议通过了《关于向公司第一期限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会认为，公司第一期限制性股票激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意确定首次授予日为2023年2月7日，以13.45元/股的价格向261名激励对象授予不超过1,311.60万股限制性股票。同日，公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见。具体内容详见2023年2月8日披露于《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告及文件。

8、2023年2月7日，公司召开了第八届监事会第十六次会议，审议通过了《关于向公司第一期限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会同意公司本激励计划的首次授予日为2023年2月7日，并同意以13.45元/股的价格向261名激励对象授予不超过1,311.60万股限制性股票。具体内容详见2023年2月8日披露于《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告及文件。

二、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况说明

本激励计划首次授予实施情况与2023年第一次临时股东大会审议通过的激励计划一致，不存在差异。

三、限制性股票的授予条件及董事会对于授予条件满足的情况说明

根据《管理办法》以及《激励计划》等有关规定，同时满足下列授予条件时，公司向激励对象授予限制性股票；反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票。

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）公司具备以下条件：

1、公司治理结构规范，股东大会、董事会、经理层组织健全，职责明确。股东大会选举和更换董事的制度健全，董事会选聘、考核、激励高级管理人员的职权到位。公司董事会成员中外部董事（包括独立董事）人数达到董事会成员的半数以上；

2、薪酬与考核委员会由外部董事组成，且薪酬与考核委员会制度健全，议事规则完善，运行规范；

3、内部控制制度和绩效考核体系健全，三项制度改革到位，基础管理制度规范，建立了符合市场经济和现代企业制度要求的管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的劳动用工、薪酬福利制度及绩效考核

体系；

4、发展战略明确，资产质量和财务状况良好，经营业绩稳健；近三年无财务、收入分配和薪酬管理等方面违法违规行为和不良记录；

5、健全与激励机制对称的经济责任审计、信息披露、延期支付、追索扣回等约束机制；

6、证券监管部门规定的其他条件。

（三）激励对象未发生如下任一情形：

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

（四）符合《试行办法》第三十五条的规定，激励对象未发生如下任一情形：

1、违反国家有关法律法规、上市公司章程规定的；

2、任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏上市公司经营和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声誉和对上市公司形象有重大负面影响等违法违纪行为，给上市公司造成损失的。

（五）公司2021年度相关业绩指标满足本激励计划授予时的业绩条件：

1、公司2021年度净资产现金回报率（EOE）为13.01%，不低于《激励

计划》规定的11%，且不低于对标企业50分位值，满足授予条件；

2、公司2021年度归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润增长率为52.94%，不低于《激励计划》规定的12%，且不低于对标企业50分位值，满足授予条件；

3、公司2021年度经济增加值改善值 Δ EVA（EVA计算基准为扣除非经常性损益的净利润）大于0，满足授予条件。

（六）激励对象个人层面绩效评价达到授予绩效要求

公司第一期限限制性股票激励计划确定的261名激励对象未发生2021年度绩效考核结果为“较差/基本合格、不合格”的情形，满足授予条件。

根据《管理办法》《激励计划》的相关规定以及公司2023年第一次临时股东大会的授权，董事会认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就。

综上，董事会同意公司以2023年2月7日为第一期限限制性股票激励计划的首次授予日，向符合条件的261名激励对象授予1,311.6万股限制性股票，授予价格为13.45元/股。

四、公司本激励计划首次授予情况

（一）首次授予日：2023年2月7日。

（二）授予数量：1,311.6万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额276,864.5071万股的0.4737%。

（三）授予人数：261人。

（四）授予价格：13.45元/股。

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行中航西飞A股普通股股票。

(六) 本计划首次授予部分的限售期和解除限售安排情况:

本计划首次授予的限制性股票限售期为自首次授予登记完成之日起24个月、36个月、48个月。在限售期内,激励对象根据本计划获授的限制性股票予以限售,不得转让、不得用于担保或偿还债务。

激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细等股份同时按本计划进行限售。解除限售后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购。

本计划首次授予的限制性股票解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售数量 占限制性股票数 量的比例
第一次解除限售	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起 至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易 日当日止	33.30%
第二次解除限售	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起 至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易 日当日止	33.30%
第三次解除限售	自首次授予登记完成之日起48个月后的首个交易日起 至首次授予登记完成之日起60个月内的最后一个交易 日当日止	33.40%

(七) 本激励计划首次授予部分激励对象获授的限制性股票分配情况:

本激励计划首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下

表所示：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本次（含预留）授予限制性股票总数的比例（%）	占本计划公告日总股本的比例（%）
吴志鹏	董事长	9.4	0.5733%	0.0034%
雷阎正	董事、副总经理、董事会秘书	8.5	0.5185%	0.0031%
董克功	董事、总会计师	8.5	0.5185%	0.0031%
赵安安	总工程师、副总经理	8.5	0.5185%	0.0031%
韩小军	副总经理	8.5	0.5185%	0.0031%
常广智	副总经理	8.5	0.5185%	0.0031%
崔龙	总法律顾问	7.1	0.4331%	0.0026%
对公司经营业绩和持续发展有直接影响的管理、技术和业务骨干（254人）		1,252.6	76.4013%	0.4524%
首次授予合计（261人）		1,311.6	80.00%	0.4737%

注：上述部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

（八）本次股权激励实施后，将不会导致股权分布不符合上市条件要求。

五、限制性股票的授予对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

财政部于2006年2月15日发布了《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》。公司将在限售期的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公

积。

董事会已确定本激励计划的首次授予日为2023年2月7日，首次授予的1,311.6万股限制性股票应确认的总成本约为17,063.92万元，该费用由公司在相应年度内按解除限售比例分期确认，同时增加资本公积。详见下表：

首次授予限制性股票数量 (万股)	需摊销的总费用 (万元)	2023年 (万元)	2024年 (万元)	2025年 (万元)	2026年 (万元)	2027年 (万元)
1,311.6	17,063.92	5,514.37	6,172.05	3,611.03	1,618.49	147.97

注：①上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

②预留部分的限制性股票在正式授予之前无需进行会计处理，待正式授予之后，参照首次授予进行会计处理。

③如上表合计数与各加数直接相加之和在尾数上有差异，该等差异系四舍五入造成。

限制性股票授予后，公司将在年度报告中公告经审计的限制性股票激励成本和各年度确认的成本费用金额。

由本次股权激励产生的总费用将在经常性损益中列支。公司以目前情况估计，在不考虑激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低委托代理成本，激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

六、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在首次授予日前6个月内不存在买卖公司股票的情形。

七、激励对象认购资金及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部自筹，公司承诺不为激励对象依本计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。公司将根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应交纳的个人所得税及其他税费。

八、本次募集资金的使用计划

本次授予激励对象限制性股票所筹集的资金将用于补充公司流动资金。

九、独立董事意见

独立董事对首次授予相关事项发表独立意见如下：

（一）根据公司2023年第一次临时股东大会的授权，董事会确定本激励计划的授予日为2023年2月7日，该授予日的确定符合《管理办法》《自律监管指南》以及《激励计划》中关于授予日的相关规定。

（二）本次授予限制性股票的261名激励对象符合《公司法》及《公司章程》有关任职资格的规定，符合《管理办法》中规定的激励对象条件，

符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为本激励计划授予激励对象的主体资格合法、有效。

（三）公司及激励对象均未发生《管理办法》和《激励计划》规定的不得授予限制性股票的情形，本激励计划规定的限制性股票的授予条件已成就。

（四）激励对象认购本次限制性股票的资金全部为自筹，公司不存在为激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

（五）公司实施本激励计划有助于公司进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心管理人员及骨干的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

综上所述，我们同意公司以2023年2月7日为第一期限限制性股票激励计划的首次授予日，向符合条件的261名激励对象授予1,311.6万股限制性股票，授予价格为13.45元/股。

十、监事会核查意见

监事会对首次授予相关事项发表核查意见如下：

（一）本激励计划首次授予的激励对象与公司2023年第一次临时股东大会批准的《激励计划》中规定的激励对象条件相符。

（二）本激励计划首次授予的激励对象均具备《公司法》《证券法》

和《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形，激励对象中不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本激励计划首次授予的激励对象主体资格合法、有效，满足获授限制性股票的条件。

（三）公司和本激励计划首次授予的激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，本激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

（四）公司董事会确定的首次授予日符合《管理办法》和《激励计划》中有关授予日的规定。

综上所述，监事会同意公司以2023年2月7日为第一期限限制性股票激励计划的首次授予日，向符合条件的261名激励对象授予1,311.6万股限制性股票，授予价格为13.45元/股。

十一、法律意见书的结论性意见

上海市锦天城（西安）律师事务所对首次授予相关事项发表意见如下：

截至本法律意见书出具之日，本次授予事项已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《工作指引》和《激励计划》等相关规定；公司确定的本次授予的授予日符合《管理办法》《工作指引》和《激励计划》等的相关规定；本次授予的授予对象、价格、数量符合《管理办法》《工作指引》和《激励计划》等的相关规定，公司向激励对象授出权益与

股权激励计划的安排不存在差异，董事会未对本激励计划首次授予的激励对象名单及权益数量进行调整；本次授予的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》《工作指引》及《激励计划》等的相关规定，不存在不能授予股份或不得成为激励对象情形。本次授予事项尚需依法履行信息披露义务。

十二、备查文件

- （一）第八届董事会第三十次会议决议；
- （二）第八届监事会第十六次会议决议；
- （三）独立董事关于第八届董事会第三十次会议相关事项的独立意见；
- （四）上海市锦天城（西安）律师事务所关于中航西安飞机工业集团股份有限公司第一期限限制性股票激励计划首次授予相关事项的法律意见书。

中航西安飞机工业集团股份有限公司

董 事 会

二〇二三年二月八日